

# 最新院团委工作报告(优质5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 院团委工作报告篇一

### 一、常规工作

- (一) 分团委部门改革
- (三) 班级考核的完善
- (四) 学院报账制度的完善

为了更加规范学院的报账制度，使学院的活动经费得到更大的发挥，根据以往各项活动报账情况，我院分团委办公室结合学生会秘书处联合制定学院统一的报账制度，各项报账制度也得到了相应的规范，这项报账制度也将在往后的分团委中沿用下去。

学院报账制度见文件“附件”中“附3”

- (五) 完善干事考核制度

上学期我院分团委在招入新干事后，加大各部门新干事培养力度，让新干事尽快融入部门，熟悉本部门工作，由各部门负责人带领他们一起熟悉各项工作的具体流程，为以后的工作开展打下坚实的基础同时，为了提高干事的积极性，各部门根据部门实际情况对干事进行了阶段性考核。同时组织部也组织了干部培训，提高学生干部的素质和各项工作能力。

（六）分团委档案的归档整理 由于以前的分团委存档文件的不统一管理，造成的文件容易丢失，不便于查阅等问题，分团委办公室根据这一情况，对分团委原有的文件进行收集，并统一收集于b中410办公室，便于分团委各部查阅资料，及换届时各项工作的交接。

## （七）迎新工作

对于2014级新生军训，我院分团委学生会各部门在军训期间积极配合大一年级辅导员，辅助老师做好新生的军训工作，同时我院分团委安排学生干部在军训期间值班，协助老师做好军训期间相关工作，并对新生进行学院介绍，即时解决新生所关注的生活、学习问题。

## 二、日常活动

活跃院学生创新氛围，开展具有示范性、创新性的特色活动。提高服务能力，活跃系部文化活动，开展符合大家需求的活动。

### （一）上学期工作活动 1. 做好招新工作

按照我校学生机构的工作计划和实际情况，我们在十月初就完成了对大一的招新工作。今年，我们在国庆期间便进行了初步的招新宣传工作，并开始接受报名与初步竞选，秉着择优录取、公平、公正、公开的原则挑选合适人选。之后，通过召开动员大会的形式，介绍与宣传相关部门的工作职能，得到了同学们的接纳与认可。

### 2. 加强学风建设

为响应学校的学风建设活动，提高我院的学习氛围，我院学生会重视围绕学校教学工作的中心，结合各时期的特点，积极宣传动员，并通过组织主题班会、辩论赛等形式多样的活

动，端正了同学们的学习态度，增强了学习的内在动力，养成了惜时、勤学及自觉遵守校纪校规的良好学风，这一举措达到了良好的效果，这学期以来，我院的很多同学养成了坚持晚自习和晨读的习惯，学风建设的成果得到了各级部门的认可。我院每天安排学习部的同学检查早、晚自习情况，并及时向朱老师报告检查结果。

### 3、无偿献血志愿者培训

10月15日，我院志愿者工作部联合相关工作人员，对同学们进行了无偿献血志愿者培训。同学们都相当重视这次活动，准备工作开始，同学们在工作人员的指导下填写相关材料。随后，南京血液中心的工作人员开始上台讲解有关血型血液的专业知识以及输血输液的发展史，再有工作人员将自己亲身经历拿出来与同学们分享，让大家感受到了献血志愿者这个团队的神圣与崇高性。当然，献血志愿者的工作过程中也不乏充满乐趣的活动，工作人员展示了专属志愿者的联欢晚会照片，这更吸引了同学们的眼球，也让我们体会到这个队伍如大家庭一般的温暖与凝聚力。伴随着同学们热烈的掌声，培训活动接近了尾声。

同学们既然选择了成为一名无偿献血的志愿者，就意识到了“志愿者”三个字所应承担的责任与义务。志愿者活动在帮助他人的同时，也可以提升自己的道德修养，展现出我们金审大学生的志愿精神面貌与风采，号召更多的人参与其中，将无偿献血的火传递下去，让志愿的火种迸发出更加耀眼夺目的火光！

### 4、英语六级讲座

10月28日，举行了“大学英语六级备考讲座”。本次讲座由南京师范大学外国语学院韩卫东教授主讲，大二年级200余名学生聆听讲座。这场大学英语六级备考讲座，不仅给正在积极备考大学英语六级的学生提供了复习方法和技巧，还给学

生们分析了考试的变化趋势，真正使学生做到有的放矢，增强大学英语学习的信心和热情。

## 5、夕阳乐活动

2014年11月12日，金审青协干事代表与学生志愿者在金审学院北门集合后，激情满满地踏上了敬老院之路，这是学院第一次举办的社会实践活动，大家都充满了期待，满怀憧憬踏上这次敬老之行。

对于老人，他们最害怕的就是孤独，所以我们应该和他们多交流，给他们多找一些伙伴、朋友！走近老人，你会发现老人对我们是很喜爱的，甚至可以说疼爱，那么我们更应该帮助他们，其实帮助他们可以做的事情很多，从身边的小事做起，从点滴开始。

入到关注老人，敬老爱老的行列中来。

## 6、雨花台祭奠活动

11月12日，同学干部和干事们参观雨花台烈士陵园，从雨花台北门进入，首先瞻仰烈士群雕像，感受烈士们的高尚精神；接着由书记带领同学集体在墓前宣誓，并全体人员默哀2分钟；随后安排志愿者部去打扫陵墓；最后整顿好后庄严的献上纸花瞻仰陵墓，然后集体合照留念。

同学们接受了爱国主义和革命传统教育，了解了革命先烈的丰功伟绩，学习他们为祖国献身的革命精神，激发大学生的爱国主义精神。励志努力学习、积极进取，为将来祖国富强，民族振兴献出自己的力量！

## 7、经典诵读大赛

11月23日，由学生会组织的“经典诵读大赛”隆重举行。共

有15组同学参与这次比赛。本次活动，不仅给同学们提供一个展示自我和才华的舞台，也使同学们在活动中陶冶了性情，领略经典诗文的艺术魅力。为学生们的成长提供更加强大的精神动力和更良好的文化氛围。

## 7、迎新晚会

11月26日，由金融与经济学院、工商管理学院联合举办的“2014届迎新晚会”隆重举行。迎新晚会的节目以歌曲为主，并伴有舞蹈、朗诵、相声、乐器、手语表演的穿插，可谓是一场精彩多变、形式多样的晚会。其中，京剧演唱，太极、武术表演，书法展示，民乐演奏等优秀节目，让观众感受到了中华文化的博大精深。这次晚会是新生的盛会，更是工商管理学院的盛会。我们本着弘扬新世纪大学生的精神风貌，丰富工商管理学院的人文气息，加强大学生间文化交流的宗旨，在广大师生努力学习科学知识的同时，注意对同学各种才能的挖掘，以文艺活动的形式展示年轻一代对美的追求，对艺术的理解和对生活的热爱。

## 9、感恩周活动

### (5) .感恩大电影。集体活动

当你心存感恩，生活也将赐予你灿烂的阳光。增强同学们的感恩意识，从而在自己的心中 培植一种感恩的情感，无论对待父母或者老师，朋友或者对手，快乐或者 悲伤，都能以一颗感恩的心去面对。营造一种“人人为我，我为人人”的良好风气。

## 10、创无烟校园活动

寒冷的冬季来临，为了营造和谐文明的校园环境，培养健康的生活习惯，12月2日中午，工商管理学院分团委在食堂门口举行“营造健康生活，创建无烟校园”为主题的禁烟签名活

动。

本次活动分为现场宣传，心愿墙，倡议签名三个环节。活动现场布置了禁烟宣传展板，展示了很多因吸烟造成火灾等严重危害的经典案例。分团委成员向同学们宣传吸烟的危害，以及吸烟造成的诸多不良后果，发出摒弃吸烟陋习的倡议。全校师生都积极响应此次活动，踊跃参与签名，在印有“营造健康生活，创建无烟校园”的禁烟横幅上郑重签下了自己的名字，以示决心。大家表示，吸烟是在燃烧自己的生命，不仅自己不要吸烟，也要劝阻身边吸烟的同学，共同创造一个健康的生活学习氛围。最后，在同学们的拥簇下，承载着承诺的横幅被挂在教学楼前，时刻为在每位路过的同学敲响警钟。

学校是生活学习的场所，拥有一个健康的环境对每位师生极为重要。此次活动在学校掀起禁烟风潮，全院师生禁烟意识明显提高，进一步明确自己控烟禁烟的责任，努力打造无烟校园，创建健康文明的生活方式。

## 11、五德五爱暨宿舍文化节表彰大会

为了进一步加强我院学风建设，充分发挥榜样的示范激励作用，工商管理学院于12月8日举行了“五德五爱”先进集体和个人及优秀宿舍的表彰大会，对“五德五爱”及宿舍文化节获奖的同学进行表扬。这次大会不仅是同学们进一步了解了“五德五爱”的内涵，认识到了自身的不足，也充分发挥了榜样的带头作用，相信同学们在这次大会会后会以昂扬的斗志和饱满的热情，奋发图强，争创优先，谱写更加壮丽的青春之歌。

## 12、英语风采大赛

工商管理学院第一届英语风采大赛决赛于12月10日在教学楼b南108落下帷幕。经过一个多月面向仙林校区报名招募、十余

场宣传动员,此次大赛共有70余支团队、个人报名,经过三轮预赛筛选,来自全校的23支参赛个人,齐聚b南108,参加最终的“华山论剑”——全院总决赛的角逐。

决赛中,23支参赛队现场通过歌唱、配音、演讲、朗诵、话剧等多种形式进行精彩展示,贯穿“i have a dream”主题,以流利清晰的英文,真挚洒脱的表演,赢得同学的阵阵掌声。其中,《马达加斯加企鹅》的幽默搞笑的配音,将现场气氛带至高潮,同学们捧腹大笑的同时,也从英美语言中体验到了美国人的冒险、幽默的精神。一首“someone like you”深情感人,让人重温路途上的切肤之恋,栖落心间的往事渐渐复活。《孔雀东南飞》、《荆轲刺秦》等中国古代经典,亦被同学们改编,搬上了擂台。整场比赛,高潮迭起,精彩不断,为同学们带来了一场精美别致的英文大餐。

最终,英语社选送的话剧“dream catcher”获得本次决赛一等奖;英语社选送舞蹈《歌舞青春》、13资产评估1班话剧《荆轲刺秦》获得二等奖;14金融2班话剧《孔雀东南飞》、13财管3班配音《马达加斯加的企业》、13审计3班歌唱“we back into love”获得三等奖。

此次英语风采大赛是大学英语教学的有机组成部分,用同学们喜闻乐见的形式,激发学习英语的兴趣。通过多种表演方式,提高同学们语言表达能力,为同学们搭建展示自我的平台,增强同学们的自信心。

### 13、参观消防特勤二中队

为了增强同学们对消防的安全观念,了解更多的消防安全防护、自救措施,表达对保卫人民生命安全的消防官兵的深深敬意,工商管理学院和金融与经济学院于12月19日下午组织100多名学生参观了消防队特勤二中队。这次的参观不仅帮同学了解了很多消防知识,增强了学生的安全观念,也架起了与消防官兵的连心桥,拉近了与消防官兵的距离。

14、期末学委动员大会 为了树立良好的考风考纪，提高同学们的学习意识、营造校园良好的复习备考氛围，以便让大家更好的通过期末考试。工商管理学院于12月14日举行了期末考试动员大会。这次期末考试动员大会可以说是“及时雨”，不光提高了同学们学习的积极性和复习备考的热情，也让同学们更深入的了解到考试作弊后果的严重性，消除了同学们的思想污垢，对学校及学院学风考风建设有良好的促进作用。

## (二) 本学期工作活动1、3月学雷锋活动

3月5日下午，同学们在校门口集合，一起前往明孝陵博物馆。在明孝陵博物馆，我们分成了4个小组，每组4名同学。分别在博物馆门口、博物馆外围花圃、博物馆里面进行清扫活动。在同学们的努力下，博物馆变得十分干净卫生。最后，同学们与博物馆的工作人员合影留念。

通过为博物馆清扫活动，同学们都懂得了爱护环境的重要性，更体现了当代大学生的责任和担当。活动结束后，同学们参观了博物馆，增强了同学们对南京历史文化的了解，增强了爱国主义精神和文化的教育。

这次活动主要是打扫卫生，而博物馆有专门的保洁员，场地很干净。下次活动应提前与协办方确认具体的工作内容，让活动开展地更好。

## 2、团学大会

新的学期，新的开始。3月8日，在b南108，召开了团学大会。在大会上，首先回顾了上学期所取得的优异成绩，并对表现优秀的团学干部、干事进行了表彰。然后各部门阐述了各自的工作内容和职责，各部部长对本学期的工作进行展望与规划。

通过开会的形式，同学们受到激励，向被表彰的同学学习。



也更明确了本学期主要的工作任务。

团学大会是一个承上启下的过程。表彰优秀的干部、干事、不只是对他们工作的肯定，更是为了激励更多的同学向他们学习。

### 3、仙鹤门志愿活动

3月18日和25日，同学们在校门口集合，一起前往仙鹤门仙居花苑。在仙鹤门仙居花苑，我们对外来务工子女和贫困家庭子女进行作业辅导，与他们玩耍，游戏，等到家长来接走自己小孩之后，我们再走。

通过为博物馆清扫活动，即便他们没有其他孩子拥有的舒适家庭，我们更应该用我们的爱心与关爱他们，我们与他们平等得游戏，与他们成为朋友，经过两个星期的接触，我们与他们熟悉起来，培养了我们的爱心。

### 4、南理工实验小学志愿活动

兴趣辅导，与他们进行游戏。

在与小孩子的活动中，我们学到了许多，我们学会了快乐，分享，所以实验小学的志愿活动变得很有意义。

### 5、抗日航空馆纪念活动

3月27日，我院团学干部在阙书记和辅导员们的带领下参观了抗日航空纪念馆，我们学院也赠送了匾额，已缅怀这些为了祖国的和平而牺牲的英勇战士们。

这次活动的意义非常深远，它不仅仅是简简单单的参观，更是一次具有深刻意义的爱国主义教育活动，它使我们认识到我们今天的幸福生活是建立在这些战士的英勇牺牲之上，同

时也增加了我们的爱国情怀。

## 6、地球一小时公益活动

3月28日，我院同学与马汀金海影视有限公司合作共同拍摄了“地球一小时”活动，虽然只是简单拍摄个视频，但是，通过此次活动，大家都获益匪浅。

地球是大家的，环境也是大家共同生存的熔炉。保护环境，人人有责。虽然只是简简单单的熄灯一小时，从小范围看来是微不足道的，如果我们每人都能做到，我们每人在靠自己的力量让自己的亲戚朋友也能做到，那对保护环境而言，将是一大进步。

通过此次活动让大家认识到保护环境就是现在，我们每个人都尽到自己的一份责任。

## 7、运动会

运动会比赛主要分为：运动员、方阵、团体操、广播操这4个部分。大二的学生会与分团委的干部，带领各自的训练队员，进行了为期1个多月的集训。在最后，我们工商管理学院取得了总分第三的好成绩。比赛不只是为了取得成绩，更增强了同学们之间的凝聚力。

对运动员等的训练还是有待加强的，相信如果方式方法更科学，我们工商管理学院会取得更优异的成绩。

## 8、环玄武湖活动

4月22日，朱徐昊同学与马汀金海影视有限公司合作共同举办玄武湖公益活动，立即向学校申请，有几十位同学积极响应号召，参与此次活动，围着玄武湖感受大自然的美好。

此次活动让大家认识到了公益之美在于切身体会，在于亲自投入，同时也增进了同学之间的凝聚力以及同学之间的情感。这次活动团队获得了“最佳团队”、“优秀志愿者”称号。

## 9、运动会表彰大会

4月26日，在b南109进行了运动会表彰大会。受表彰的有优秀运动员，还有在运动会期间表现优秀的大二后勤人员。大二的学生干部不畏辛苦，天天带着大二的同学进行艰苦训练。

这是我们第一次带领大二的学生进行校运会的训练，相信下次更有经验的我们，会做得更好，取得更优异的成绩。

## 10、校园文化艺术节海选

为迎接校园文化艺术节，工商管理学院学生会排练了精彩的小品节目。活动初期，在大一有表演才能的学生中进行筛选，一共筛选出7人参加小品的演出，大家利用周末和平时中午的午休时间进行排练，4月28日，在体艺楼为大家展现出一场精彩的小品演出，成功晋级决赛。

此次校园文化艺术节，不仅展现了工商管理学院学生的艺术水平，更丰富了同学们的课余生活。

回顾即将过去的2014-2015学年，我院分团委在各方面都取得了可喜的成绩，这是我院分团委大步前进的一年，是分团委全面发展的一年。历史的航船已经把我们载入了新的世纪，祖国的宏伟蓝图将由我们去描绘。回顾过去，我们感慨万千，展望未来，我们豪情满怀。在就业面临严峻形势的今天，让我们在校团委和学校党政领导的正确领导下，上下一致，同心同德，开拓奋进，为学院和院部的美好明天而努力。

我们还清醒地认识到：面对新的时期，新的形势，我们分团委工作还存在大量的缺陷与不足之处，还存在很多需要解决

的问题，但我们坚信，在校团委的领导下，在我院党总支，行政的关怀下，我院分团委将高举旗帜、锐意进取、求实创新，为开创我院共青团工作新局面而努力奋斗。

- 1、各个部门比较缺少交流，部分学生干部工作积极性不高，与上级缺少交流。
- 2、对广大同学的需求把握不够到位，收集和掌握信息的方式有待创新。
- 3、各团支部与分团委的交流不够。
- 4、品牌活动缺少，学生工作不够创新，缺乏整体计划和主题。

15工商管理学院 院分团委 年5月13日

## 院团委工作报告篇二

大家好！今天，我们在这里隆重召开xx第三次代表大会。现在我受公司党委委托，向大会做工作报告，请各位代表审议。

本届党委会于20xx年x月换届选举产生，三年多来，在上级党组织的正确领导和指引下，紧密围绕经济建设这个中心，坚持服务于生产经营、服务于大局的原则，坚持抓好党组织的固本强基，积极推进党建工作的不断创新，最大限度地增强党组织的凝聚力和战斗力，充分发挥党支部的坚强的堡垒作用和党员的先锋模范作用，多次被上级评为先进党（工）委、思想政治工作优秀单位，为推动公司的改革发展做出了积极的贡献。

### 一、工作回顾

- 1、加强党委班子建设，充分发挥党委政治核心作用

一是全面推行“双向进入、交叉任职”。

公司实行生产经营与党建工作的双重责任制，做到党政班子心往一块想，劲往一处使。把长远性目标、关键性问题和复杂性难题的决策参与作为发挥党委作用的重点，通过党委会议、党政联席会议和党政工作协调会议，充分发扬民主、集思广益、权衡利弊、优选方案，保障了决策的科学性、民主性和有效性，确保企业正确的发展方向。

二是建立健全党建工作制度。

公司把抓基层党建情况作为考核党组织及其负责同志工作实绩的一项重要内容，作为奖励惩处、选拔任用干部的一项重要依据，形成党委统一领导，有关部门各司其职、紧密配合，一级抓一级、一级带一级、层层抓落实的党建工作格局。建立健全党建工作联席会制度，及时解决党建工作中存在的问题；学习党的十七大和十七届四中、五中全会的精神，学习《中共中央关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定》，努力加强和改进新形势下党的建设；坚持一年召开一次民主生活会、开展一次民主评议活动，开展批评与自我批评。

三是深入开展学习实践科学发展观活动。

党委把认真开展深入学习实践科学发展观活动作为推动公司各项工作、加强党委自身建设的重要契机，精心组织，周密安排。%，每位党委委员都撰写了高质量的调研报告。党员领导干部认真查找个人和班子在贯彻落实科学发展观方面存在的突出问题，查找党风党纪党性方面存在的主要问题，开展批评与自我批评。公司党委系统全面地梳理了存在的问题，分析了原因，制定了详细的落实整改方案，使公司管理更加规范化、制度化、程序化、科学化。

四是充分发挥党委的监督作用。

党委不断完善党内监督、群众监督等多层级的监督机制。成立治理商业贿赂工作领导小组，设立商业贿赂x

举报电话及举报箱，加强对党员领导干部行为的监督；完善内控管理制度，建立不作为行为责任追究制度、重要岗位领导亲属回避等制度，规范领导干部的从业行为；明确“三重一大”事项的集体决策规则和程序，完善群众参与、专家咨询和集体决策相结合的决策机制，建立健全了“三重一大”事项决策的回避制度和重大决策失误追究制度，进一步规范决策行为，防范决策风险。几年来，公司在实施xx等一系列重大项目中，都能认真按照有关规定执行，未出现违纪违法案件。

## 2、加强基层党组织建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用

一是建立和健全基层党组织。

根据发展需要，党委及时对所属基层党组织进行调整和充实。撤销了xx党支部，成立了xx党支部；对xx党支部进行了调整，重新任命了

x名，又增补了x名支部委员，健全了各支部领导班子。

二是完善基层党支部建设的组织保障机制。

党委注重解决基层党支部经费保障和活动场所等问题，按每人xx元的党员教育经费与党建经费一同列入各事业部经费预算，按每年每人xx元的标准拨付党员活动、管理经费。对于解除劳动关系的党员，按照标准一次性拨付给社区管理，使解除劳动关系党员的党员关系较好地落了户。

三是积极开展创先争优和“xx”党建工作模式的引入工作。

今年，党委围绕促进企业管理创新、技术创新、制度创新，与借鉴并引入“xx”党建工作模式相结合，与建设学习型党组织相结合，与学习实践活动相衔接，开展争创“四好”领导班子、“四强”党组织、“四优”共产党员活动，切实做好党支部的“目标管理”和党员的“亮岗履职”，引导基

层党组织履职尽责创先进，广大党员立足岗位争优秀，推动企业科学发展。

### 3、加强党员队伍建设，充分发挥党员先锋模范作用

一是实行党员目标管理，充分发挥党员先锋作用。

实行党员工作目标管理，通过党员责任区、党员示范岗等多种形式，给党员制定具体可行的工作目标，使党员发挥作用有空间。建立党内竞争激励机制，围绕党员工作目标，组织党员开展“创先争优”活动，定期对党员发挥作用情况进行评比检查。三年来，受表彰的支部xx个次，优秀党员xx人次。

二是重视新党员的发展工作。

党委遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，积极壮大党员队伍，将政治素质高的年轻同志吸收到党的队伍中来，提高发展党员质量，优化党员队伍结构。三年多来发展党员xx名。

三是重视党员思想教育。

坚持集中学习和分散自学相结合、宣讲辅导与专题讨论相结合、领导带头与群众参与相结合、实地调研与座谈交流相结合等灵活多样的、可操作性强的方式，组织广大党员学习理论知识，并结合各个时期的学习要求，组织党员观看专题教育电教片、邀请资深老师授课等，推进学习型党组织建设，激发广大党员的学习和工作热情，增强了党组织的感召力和

向心力，为推动企业综合发展起到积极的作用。

四是严格党费收缴工作。

公司严格按照中共中央组织部《关于中国共产党党费收缴、使用和管理的规定》的要求收缴党费，三年多来，共收缴党费xx元。在xx赈灾捐款活动中，有xx名党员弘扬“一方有难、八方支援”、为灾区献爱心的精神，共交纳“特殊党费”xx元，以实际行动诠释了对灾区人民的一片爱心，受到了上级党组织的好评。

4、加强人才队伍建设，充分发挥人才在公司发展中的支撑作用

一是强化引才，着力壮大人才队伍。

党委着眼于人才强企，把党管干部、党管人才原则与经营领导班子依法使用人权结合起来，积极在人才政策方面进行调整、改进和完善，做好引才育才工作。

二是强化育才，着力提高人才素质。

从组织、经费、时间上给予保证，通过xx方法、采取xx方式，坚持xx原则，分层次、分类别设定员工培训规划和培训计划，有效地提高公司员工的综合素质。

三是多措留才，着力稳定人才队伍。

党委致力于营造和谐发展的企业环境，积极拓宽服务渠道，解决好人才的生活、待遇问题，通过开展文体活动、劳动竞赛等活动活跃企业文化，努力构筑留才的良好氛围。

5、加强思想政治工作，确保员工队伍的稳定



一是依靠思想政治工作这条“生命线”凝聚人心。

公司把思想政治工作渗透、融合到安全、生产、经营、管理之中，抓经济工作从思想政治工作入手，抓思想政治工作围绕生产经营实际，党政相互穿插，密切配合，把管人、管事、管思想统一起来，形成了党支部统一领导、党政工团齐抓共管和以专兼职政工干部为骨干、党团员为主导、职工群众广泛参与的格局。

二是注重加强企业文化建设夯实底蕴。

公司制定了xx企业文化。激励党员干部克服改革和前进中的问题和困难，并引领全体员工努力钱

行企业文化，有力的激发了职工爱岗敬业、做主人的主人翁精神，促进了企业健康协调快速发展。

## 6、加强群团建设，充分发挥工会、女工组织作用

一是坚持发挥职代会的作用，发挥工会的参政议政职能。

党委十分支持工会独立开展工作，积极组织员工开展劳动竞赛，充分调动员工的积极性和创造力，为企业练就了生产技术行家里手，还有效地促进了企业的经济发展。同时，工会也积极做好企业和员工的桥梁，协调和解决劳资纠纷，化解矛盾，配合党委完成公司的经济发展目标。公司在实施重大决策，都能坚持厂务公开的原则，积极依靠工会，充分履行员工的政治权利，在职代会审议通过后实施。

二是支持打造企业送温暖工程。

公司每年都拨出专款为困难员工提供援助和定期慰问，党委成员亲力亲为，与工会人员一道进行走访，为职工送温暖；春节、儿童节，教师节、重阳节还开展慰问，营造了安定、

安逸、和谐的大家庭形象。

## 7、加强精神文明、综治、计生工作，构建和谐企业

党委按照构建社会主义和谐社会的要求，把构建和谐企业与精神文明建设有机结合起来，认真落实精神文明、综治、计生、安全生产工作责任制，严格按照要求抓好落实。

本届党委任以来，在党组织的工作上取得了一定的成绩，这离不开各党总支、党支部、专兼职党务工作者的无私奉献；离不开公司全体党员的辛勤工作和共同努力。在此我谨代表公司党委向所有关心和支持公司党建工作的领导和同志们致以崇高的敬意和诚挚的感谢！

## 二、今后工作

公司党委将继续抓好党组织的固本强基，积极推进党建工作的不断创新，最大限度地增强党组织的凝聚力和战斗力，充分发挥党支部的坚强的堡垒作用和党员的先锋模范作用，为公司的各项经营活动保驾护航。同志们，新一届党委即将选举产生，希望全体党员一如既往，树立正确的科学发展观，努力、认真负责地工作，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，为完成公司的各项生产经营目标而做出我们的贡献！

谢谢大家！

## 院团委工作报告篇三

首先我万分感谢您对我的信任和支持以及肯给我这个开阔的平台，让我有无限提升和学习的空间的机会。

董事长助理职责：

1. 协助董事长处理公司日常事务。
2. 协助董事长做好大客户的商务接待及安排。
3. 做好对外公共关系协调，协助处理好相关的商务接待工作。
4. 负责召集、主持公司董事会议并做好会议记录和跟进执行结果汇报。
5. 召集、主持中层以上领导会议和全体员工大会。
6. 负责公司具体管理工作的督促与检查。
7. 负责公司重要决议性文件的起草与发布。
8. 配合人事部制定公司薪酬管理制度。
9. 配合相关部门完善公司各项管理制度。
10. 公司员工集团活动的安排及制定。
11. 每一天查阅并熟悉公司工作以便董事长随询。
14. 牢记工作范畴内常用号码。
13. 落实企业文化，并融入到工作中去。
14. 熟悉了解公司全体员工基本状况，负责公司相关部门的沟通与协调。

以上职责为我所能想到的，以后会起草更全面的的的述职文件供陈董事长审阅。

下一步工作计划

(一)、更深入了解和掌握公司基本状况。透过参阅公司资料文件，与各部门管理人员沟通交流和深入一线现场等渠道和形式，对公司的基本状况、各部门人员的岗位职责和部门工作运行状况，公司经营状况和各项管理制度、企业的发展目标与方向等有了基本的了解和掌握，为下步工作的开展奠定相应基础。

(二)、认真开展各项督促检查工作。遵循董事长指示和按照会议决议，加强整改、落实、执行状况的跟踪督办、沟通、协调和反馈，确保了各项工作得到落实。

(三)、用心做好沟通协调工作。对照岗位职责，摆正自身位置，充当好助理主角，紧紧围绕公司的总体目标和经营重点，透过现场检查、沟通谈话、日常指导、查看资料等形式，及时了解 and 掌握各部门工作落实状况及工作中的困难与问题，及时把问题列入早会进行商讨、沟通、协调，寻找整改措施和解决方案，提出推荐和意见，确保工作中的各种困难和问题得以妥善解决，促进和推动公司各部门凝聚力、合力的构成，促使大家“心往一处想、劲往一处使”，从而体现公司的团队精神和更好更快地实现公司的总体目标。

(四)、强化企业管理制度的执行和完善工作。一是认真熟悉和领悟公司的各项规章制度；二是认真监督和督促各部门对公司各项管理制度、规章制度的执行。三是及时指出和纠正制度执行方面的不足；四是早会制度的落实，较好地确保公司各项工作落实到位。确保各项工作准备充分，用心稳妥而有序地进行。

(五)、加强培训教育工作，全面提升员工素质和企业整体实力。“精干、高效、专业化”的员工队伍是企业的财富，也是企业效益和产品质量的保证。要推动企业加大培训教育的投入，加强对培训工作的重视，结合企业的实际状况，制订切实可行的培训计划，拓宽培训渠道，创新教育方式，提高培训效果，使企业人员的潜力和水平得以提高，全员的技术

和素质全面提升;同时要做好人员的招募、选拔、配置与储备工作,做到人尽其才、才尽其用,从而满足企业生产和竞争发展的需要。

(六)、当好参谋和助手,为领导决策出谋划策。要努力加强学习,提高自身素质和水平,增强辅助潜力;要广泛听取员工意见,了解和掌握一线状况,用心建言献策,为领导决策带给最佳信息和服务;要用心做好沟通协调、上传下达工作,打造优秀的管理团队;要做好与公共外界部门联络协调工作,为企业发展创造良好的外部环境;要加大执行力度,始终不折不扣地做好执行工作;要认真履行工作职责,完成公司及总经理交付的各项工作任务,竭力为领导分忧解难,真正当好副手,扮演好助手主角。公司的不断发展,还有超多的工作和挑战需要董事长您带领我们一齐去应对和解决。虽然我年龄和资历都不够,但是有信心在董事长指引下能多为董事长和公司尽点绵薄之力。个人述职,不足之处,恳请董事长批评、指正!

## 院团委工作报告篇四

出差地点:广西南宁

出差日程:

4月24日:1、跟线——老员工,高级业务代表甲,20\_\_年8月入职,20\_\_年4月升为高级业务代表。2、与pj□lyd就招人、留人等相关问题和郭总沟通。

4月25日:跟线——新员工,业务代表乙,20\_\_年4月15日入职。

4月26日:广西hr文员(12人)集中培训。

出差情景:

## 一、老员工对新员工离职率高的原因分析。

1、压力过大。新员工还在试用期就进行考核，另一方面，公司的业务技能培训和帮带又不到位，很多新员工工作没多久就被罚款好几百，于是只好离职。

2、心态问题。很多时候，带新员工的老员工自我心态就有问题，对业务或公司的一些制度、模式不认同，这些心态很容易影响到新员工。另外，由于体系的原因，有些老员工对带新人没有职责意识。

3、开会时间太长，开会的时候主要是奖惩，对新员工没有异常的指导和鼓励。

4、老员工工作一段时间后，看不到自我的发展方向，只好另外寻找发展平台。

## 二、郭总对用人方面的分析。

在沟经过程中，关于人员招聘，郭总最先提出的是人员结构的搭配问题，包括学历、年龄、工作经验的搭配。同时，郭总认为业务代表这个层级不必须要大学生，此刻的大学生通常吃不了什么苦，实习一段时间就坚持不下去的十分多，能够研究多招些中专生、高中生，尤其是从农村或偏远地区出来的人。工作经验上，以1年左右最适宜，有两三年工作经验的人一般都已经构成固有的思维模式，很难改变。另外，在招聘过程中要异常注意心态的把握。

最终，郭总也提到，如果内勤人员能每月抽出一至两天跟线，对人员的招聘和培训上会有更大帮忙。

## 三、新员工拜访客户时出现的问题。

在拜访客户的过程中，和老员工相比，新员工主要存在以下

几个问题：

1、新员工的基本礼仪可是关。员工有叼着烟进店的现象，在离店时嘴里虽然说着“好生意”，但人却是背对着客人，语气也略显生硬，在被客户拒绝的时候尤为明显，甚至一转身就脏话连篇。

2、对公司促销活动和品牌推广活动的结合把握不到位。在介绍公司山水啤酒“买1包送2瓶”的促销活动时，对4月1日—6月30日公司赞助的模特赛活动几乎不提及，海报张贴也较少。

3、业务技巧把握欠缺火候。公司“1包送2瓶”的活动实际上就是“买9包送2包”。为了提高销量，业务代表改成“买18包送4包”的形式，如果客户没有兴趣，再改为“买9包送2包”的说法。对于销售量明显十分少的小粉面店也不做调整。另外，对于促销的分寸把握也有欠缺。碰到客户确实还有很多酒并且十分坚决表示此刻不要的情景，仍有强行提货进店的情景。

4、情绪控制力较弱。一旦连续遭遇几家“老虎”店，就会很沮丧且直接表此刻脸上，直接影响到和下一家的沟通。

#### 四、集中培训情景。

在招聘方面，集中培训的资料主要包括缺编原因与解决方案分析、入离职手续办理及注意事项、劳动合同规范管理、简历筛选技巧、招聘渠道评估及简单的面试技巧。在整个培训与沟通的过程中，发现各大区的hr文员对于总部推进的工作大多还是十分用心，工作推行缓慢的主要原因还是文员自身的定位和专业技能的问题。

1、新员工心态没有正确指引，老员工到必须阶段会出现职业发展瓶颈。

2、老员工离职过快，新员工没人带。

3、大区总经理只重视业务目标达成，不重视业务代表的招聘，在月度营销会议上从来没提起过人员招聘问题。

4、hr文员不参加晨会，平时也很少和业务人员沟通，对业务不熟悉，在招聘和培训上有很大局限性，通常都是大区总经理全权决定。

5、大区之间的异动有困难。业务代表因个人原因要到另外的大区的，通常很难实现。

6、新员工业务代表没有业务技能培训，很难达成目标，导致留不住人。

在这个沟经过程中，对大区hr文员作出以下指引：

1、hr人员的价值在于有效支撑业务的发展。在所有的hr工作中，都应当在这个前提下进行思考与沟通。

2、要有效进行招聘、培训等人力资源工作，首先hr人员本身要熟悉业务。同时，要了解招聘人员的本事素质并从这个方向去努力才能做好招聘。当人力资源工作逐步支撑到业务发展的时候，业务部门自然也就逐步重视人力资源的工作。这是一个良性循环的过程。

3、对于新老员工的抱怨，hr文员要基于“存在的就是合理的”首先站在公司的角度思考，寻找出公司制定那些制度的原因和优势，并作为面试或员工入职培训的心态引导。

如，员工抱怨开会时间长，作为hr文员首先就要思考晨会的资料和程序如何，目的是为了什么，为什么会有那么长的时间。经过思考就会发现，各大区的晨会主要是对工作中存在的问题进行剖析，对工作中好的经验进行分享，这对新员工



来说是十分难得的学习机会，由此可看到我们是学习型的组织。如果hr文员在面试或入职培训中把这一点进行有效的引导，那么新员工在开晨会的时候心态就自然会有所不一样，心态一不一样，在晨会中的收获肯定也就不一样。那么，即使暂时还没有专门的技能培训，新员工也不会有一种“我还没理解什么技能培训就要进行考核”的心理。那么，必须程度上也就能降低新员工的离职率。

4、对于员工离职率高的问题，应首先思考从我们公司离职的业务人员离职后去了哪里。一般而言，能够把这些离职人员的去向分为三类。其一，在做了一段时间的业务后，发现自我不适合做业务或不愿意做业务，从而转向其他职位。其二，虽然很喜欢业务工作，但做一段时间后认为快消品行业太辛苦，于是转向其他压力较小工作较自由的公司。其三，刚进入快消品行业，对于快消品行业的业务也很有兴趣，可是认为不熟悉其他公司的情景，认为其他公司压力可能相对较小或有其他方面的优势，于是离职进入别的快消品公司。

对于前两种情景，公司基本上没有花很大时间精力挽留的必要。而对于第三种情景，则是我们需要认真思考的问题。员工从公司离职到其他快消品公司，很有可能是因为高估了其他公司的优势或者低估了其他公司的劣势。如果hr文员能够把快消品行业的共性(如压力大、工作时间长等)、其他公司的劣势(如晋升慢、管理不规范、产品的地方性)和我们公司的优势(如发展平台、行业地位、品牌优势)在面试沟通或入职培训中进行分析，同样能够从必须程度上减少离职率。至少，员工离职研究会更慎重。

5、在面试过程中，对公司进行适当的宣传是必要的，一方面能够提高应聘者的求职意向，另一方面，我们的应聘者都可能是我们的消费者。但在宣传的同时，也应当就工作强度等问题给应聘者打好“预防针”，以免入职后出现心理期望和实际情景的巨大落差。另外，对于应聘者的承压本事以及对业务工作的兴趣也需要在面试过程中进行探寻，不能以简单

的封闭式问题进行询问。

五、针对上头问题，下一步的工作计划。

- 1、跟进广西hr文员对此次培训的反馈和今后的需求。
- 2、加强hr文员专业上的技能指导。
- 3、到人员较稳定的大区进行跟线学习，进一步了解公司业务特点。
- 4、加强和培训、绩效模块沟通，对招聘和配置体系的优化进行相关思考和探讨。

## 院团委工作报告篇五

201\*年，在市委、市政府的正确领导下，统计局按照城乡统筹、“四位一体”科学发展要求，围绕市委、市政府中心工作，积极构建现代统计体系，建立健全统计调查网络，狠抓统计数据质量，提供了优质统计服务，圆满完成了市委、市政府下达的各项目标任务。

### 一、主要工作目标完成情况

#### (一)扩大开放暨效能建设年工作目标

- 1、加强gdp核算工作，完成地区生产总值达103.4亿元，比上年增长16.6%的统计工作，超目标任务4.1个百分点。
- 2、进一步加大商贸企业统计工作，完成社会消费品零售总额38.9亿元，比上年增长19.2%的统计工作任务，超目标6.7个百分点。
- 3、认真清理规模工业企业，扎实推进企业一套表工作，强化

企业统计数据质量，完成规模以上工业增加值33.1亿元，比上年增长29%的统计工作，超目标9个百分点。完成工业集中度达57%的统计工作，完成目标任务。

4、加大重点行业、企业节能减排统计监测，完成规模以上工业企业万元增加值能耗下降7.0%；万元地区生产总值能耗下降4.3%的统计工作，均完成目标任务。

5、认真开展农业生产统计，完成农业增加值22.4亿元，比上年增长5%的统计工作，超目标0.8各百分点。

6、加大城乡住户调查工作的检查与指导，动态完善各项基础工作，完成城镇居民人均可支配收入14690元，比上年增长13%的统计工作，超目标任务3个百分点。完成农村居民人均纯收入6900元，比上年增长13%的统计工作，超目标任务3个百分点。

7、进一步加强服务业统计体系建设，完成服务业增加值36.4亿元，比上年增长12.4%的统计工作，超目标1.9个百分点。

8、进一步强化部门分工协作，完成全社会固定资产投资110亿元的统计工作，超目标8亿元。完成工业投资70亿元的统计工作，完成目标任务。

9、按照职能职责分工及工作安排，我局积极协助开展全市公共服务及软环境建设调查测评工作，全面完成了分配的各项工作任务。

10、全面完成了市委、市政府临时交办的各项目标任务。

1、做好农村工作 “四大基础工程” 督导工作。从年初开始统计局按照市委、政府工作部署，选派具有农村工作经验的优秀干部10人，深入到高埂镇各个村组协助开展政策宣传、业务指导、督促检查等工作，确保了高埂镇的农村“四大基

础工程”工作按时完成，达到了市上要求。

2、做好城乡经济社会发展统计监测工作，提供经济社会发展统计数据。全年共开展国家和地方统计调查项目45项，其中月报10项；季报11项；年(半年)报12项；专项调查10项；普查2项。通过《统计动态》按月向市委、市政府及相关部门提供全市经济社会发展主要统计数据；及时编印《统计年鉴》，满足社会各界需求，主要统计数据通过统计公报向社会进行了公布；接受社会各界查询统计信息1100余人次。

3、围绕城乡发展热、难点问题开展统计分析。围绕市委、市政府中心工作及影响全市发展大局和群众关心的热、难点问题，发挥统计部门统计调查网络健全的优势，加大调查与分析力度，“量身定做”一批针对性较强、实用性较高的专项统计分析，为领导指导工作当好参谋。今年以来，我局在继续办好《统计月报》、《统计快讯》、《统计年鉴》《统计调查分析》等期刊的基础上，新创办了《情况通报》，并做到提供信息及时、统计资料齐全。

4、完成x年度第六次全国人口普查的各项工作任务。今年是第六次全国人口普查的攻坚年。我们在完成了全国第二次经济普查资料编印等扫尾工作的基础上，认真开展了第六次全国人口普查工作。全年共培训人口普查指导员和普查员共4000余人，完成了60余万人的清查摸底和入户登记工作，目前正在进行全市20余万户的资料编码工作。该项工作在市委、市政府和市第六次全国人口普查领导小组的领导下取得了阶段性成果，我市代表成都市接受了四川省的质量检查验收，并受到检查组一致好评。

5、积极协助完成统筹城乡发展综合评价统计监测工作。及时收集、整理需要上报的统计数据，对城乡统筹发展综合评价工作进行密切跟踪，及时将测评得分及排名情况报告市领导及相关部门，为领导决策提供了及时有效的参考。

### (三) 城乡环境综合治理目标完成情况

积极参与城乡环境综合整治工作，完成市委、市政府交办环境整治工作任务；积极协助成都市调查队开展城乡环境综合整治调查测评，圆满完成各项测评工作任务；对单位职工宿舍乱搭乱建开展自查自纠，确保单位职工无违建行为。