

最新普通劳动合同书 普通劳动合同(精选7篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

普通劳动合同书篇一

乙方(劳动者)：_____

签订日期：_____年_____月_____日

第一条 合同期限

1. 甲乙双方约定劳动合同期限为年，即从年月日起至年月日止。合同期满，本合同自行终止。
2. 双方约定试用期为个月，即从年月日起至年月日止。试用期包括在劳动合同期限内。

第二条 工作内容

乙方同意根据甲方生产经营需要，在甲方部门(或子公司)岗位(工种)工作。具体工作内容甲方相应岗位职责确定。争得乙方的同意后，甲方可根据生产经营情况的变化及需要调整乙方的工作单位、部门、岗位、工作内容及工作地点等。乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条 工作时间和休息休假

甲方根据国家有关规定安排乙方休息休假。如遇紧急情况或生产高峰期按照甲方依法制定的相关制度执行。

第四条劳动报酬和社会保险

1. 乙方试用期月工资为元，试用期满月工资不低于元，奖金按甲方依法制定的制度执行。乙方的工资随乙方的岗位技能及岗位变化适时调整。甲方可根据依法制定的绩效考核工资制度考核调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

2. 甲方每月日前以人民币支付乙方工资。如遇节假日或休息日，则顺延至最近的工作日支付。

3. 甲方按政策要求为乙方缴纳社会保险，由乙方承担的部分甲方代扣代缴。

第五条劳动保护

1. 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

2. 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第六条培训

如甲方出资培训乙方，双方约定另行签订《培训协议书》，约定具体服务期、违约赔偿标准并执行。

第七条劳动纪律

1. 乙方必须严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从管

理。乙方违反甲方规章制度的，甲方可依据规章制度，给予纪律处分，直至辞退。

2. 甲方依据国家有关规定制定的各项规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、绩效考核制度、培训制度、保密制度、安全制度等)均属合同的主要附件，其效力与合同条款同等。

第八条保守秘密

乙方应严格遵守甲方的保密制度，被甲方列进保密范围的内容乙方不得对外泄密。如泄密对甲方造成经济损失的，乙方按损失额度进行赔偿。

第九条合同的变更、解除和终止

1. 甲乙双方解除、终止本合同应当依照国家及海南省有关规定执行。

2. 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，协助乙方办理社会保险关系转移手续。

3. 在解除或者终止本合同时，乙方应按照甲方工作交接程序办理工作交接，交接完毕后方可结算当月工资。

第十条乙方在本合同期内，不得在其他用人单位以任何方式提供劳动服务。

第十一条违约责任

1. 甲方违反本合同约定的条款解除本合同或由于甲方原因订立无效合同，给乙方造成损失的，应按损失程度承担赔偿责任。

2. 乙方在进入甲方时如与其他用人单位保持劳动关系，乙方自愿负违约责任，如给甲方带来损失，乙方自愿负赔偿责任。

3. 在合同有效期内，乙方不得擅自离职或解除本合同，如乙方因自己的原因中途离职而造成甲方投资或生产的重大损失，乙方须承担经济和法律的责任。

4. 乙方在聘任期间因泄漏甲方的技术秘密或商业秘密而给甲方造成损失的，乙方应承担相应的经济责任和法律的责任。

5. 乙方离职时，应办妥工作交接，不得故意隐瞒甲方的生产和商业核心技术和秘密；不得私自带走甲方科研成果、内部资料和设备器材等；不得泄露甲方的科技机密和商业秘密；不得损害甲方的经济权益。如违反，甲方有权要求乙方赔偿经济损失，并保留依法追究其法律的权利。

第十二条双方约定的其他事项

1. 乙方如不能完成甲方交予的工作任务，甲方可对乙方变岗变薪。

2. 乙方承诺所提供的各项应聘资料(如身份证、学历证明、身体健康证明等)内容属实，并无掩饰任何不利申请此职位资料。如有虚假，乙方自愿承担因隐瞒事实而带来的一切后果。

3. 本合同未尽事宜双方协商解决，如协商不成，可通过法律途径解决。

第十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

普通劳动合同书篇二

乙方(劳动者): _____

第一条合同期限

1. 甲乙双方约定劳动合同期限为_____年, 即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。合同期满, 本合同自行终止。

2. 双方约定试用期为_____个月, 即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。试用期包括在劳动合同期限内。

第二条工作内容

乙方同意根据甲方生产经营需要, 在甲方_____部门(或子公司)_____岗位(工种)工作。具体工作内容
由甲方相应岗位职责确定。争得乙方的同意后, 甲方可根据生产经营情况的变化及需要调整乙方的工作单位、部门、岗位、工作内容及工作地点等。乙方应按照甲方的要求, 按时完成规定的工作数量, 达到规定的质量标准。

第三条工作时间和休息休假

甲方根据国家有关规定安排乙方休息休假。如遇紧急情况或生产高峰期按照甲方依法制定的相关制度执行。

第四条劳动报酬和社会保险

1. 乙方试用期月工资为_____元, 试用期满月工资不低于_____元, 奖金按甲方依法制定的制度执行。

乙方的工资随乙方的岗位技能及岗位变化适时调整。甲方可根据依法制定的绩效考核工资制度考核调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

2. 甲方每月_____日前以人民币支付乙方工资。如遇节假日或休息日，则顺延至最近的工作日支付。

3. 甲方按政策要求为乙方缴纳社会保险，由乙方承担的部分甲方代扣代缴。

第五条 劳动保护

1. 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

2. 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第六条 培训

如甲方出资培训乙方，双方约定另行签订《培训协议书》，约定具体服务期、违约赔偿标准并执行。

第七条 劳动纪律

1. 乙方必须严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从管理。乙方违反甲方规章制度的，甲方可依据规章制度，给予纪律处分，直至辞退。

2. 甲方依据国家有关规定制定的各项规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、绩效考核制度、培训制度、保密制度、安全制度等)均属合同的主要附件，其效力与合同条款同等。

第八条保守秘密

乙方应严格遵守甲方的保密制度，被甲方列进保密范围的内容乙方不得对外泄密。如泄密对甲方造成经济损失的，乙方按损失额度进行赔偿。

第九条合同的变更、解除和终止

1. 甲乙双方解除、终止本合同应当依照国家及海南省有关规定执行。
2. 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，协助乙方办理社会保险关系转移手续。
3. 在解除或者终止本合同时，乙方应按照甲方工作交接程序办理工作交接，交接完毕后方可结算当月工资。

第十条乙方在本合同期内，不得在其他用人单位以任何方式提供劳动服务。

第十一条违约责任

1. 甲方违反本合同约定的条款解除本合同或由于甲方原因订立无效合同，给乙方造成损失的，应按损失程度承担赔偿责任。
2. 乙方在进入甲方时如与其他用人单位保持劳动关系，乙方自愿负违约责任，如给甲方带来损失，乙方自愿负赔偿责任。
3. 在合同有效期内，乙方不得擅自离职或解除本合同，如乙方因自己的原因中途离职而造成甲方投资或生产的重大损失，乙方须承担经济和法律责任。
4. 乙方在聘任期间因泄漏甲方的技术秘密或商业秘密而给甲方造成损失的，乙方应承担相应的经济责任和法律责任。

5. 乙方离职时，应办妥工作交接，不得故意隐瞒甲方的生产和商业核心技术和秘密；不得私自带走甲方科研成果、内部资料和设备器材等；不得泄露甲方的科技机密和商业秘密；不得损害甲方的经济权益。如违反，甲方有权要求乙方赔偿经济损失，并保留依法追究其法律责任的权利。

第十二条双方约定的其他事项

1. 乙方如不能完成甲方交予的工作任务，甲方可对乙方变岗变薪。

2. 乙方承诺所提供的各项应聘资料(如身份证、学历证明、身体健康证明等)内容属实，并无掩饰任何不利申请此职位资料。如有虚假，乙方自愿承担因隐瞒事实而带来的一切后果。

3. 本合同未尽事宜双方协商解决，如协商不成，可通过法律途径解决。

第十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

普通劳动合同书篇三

甲方：___(通常为用工单位)

乙方：___(姓名、性别、年龄、住址)

用工形式：_____

鉴证编号：_____

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方____(姓名)为____(工程名称)工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同。

第一条甲方录用乙方从事____(工作名称)。

第二条劳动合同期限从_年_月_日起至_年_月_日时止。其中试用期限为_个月，至_年_月_日止。

第三条甲方的基本权利义务是：

一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

二、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

三、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。

四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条乙方的基本权利义务是：

一、享受____待遇(写明待遇的内容)。

二、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条工资待遇(要写明确具体)

第六条工作时间(每周不超过多少小时)

第七条劳动保险及福利待遇

第八条劳动合同的变更和解除

(写明变更和解除的条件。如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除劳动合同。任何一方解除劳动合同，须提前_天通知对方，方能解除劳动合同，并办理有关手续。)

第九条本合同一式份，甲乙双方各执份，报鉴证机关存留一份。本合同自双方签字之日起生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

普通员工的劳动合同范本

普通借款合同

普通聘用合同

普通话教学

普通话标语

普通母亲悼词范文

普通买卖合同

普通话黑板报资料：推广普通话

劳动合同

建筑劳动合同范本劳动合同

普通劳动合同书篇四

乙方(公章): _____

根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定,甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 劳动合同期限

一、本合同期限为三年,自__年3月15日止。

二、以出勤天数为劳务报酬的依据,实行月工资制度。

第二条 劳动岗位

甲方安排乙方从事建筑工作,根据生产经营的需要,甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第三条 劳动报酬

甲方按照国家规定和乙方的工作岗位,按照月预付,每季进行一次结算的方式支付乙方劳动报酬。实行现金支付,每月不低于人民币3000元。

第四条 社会保险和福利待遇

甲乙双方依法参加工伤保险,由市的`有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第七条 本合同的解除、变更、终止

一、经甲乙双方协商一致,本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限劳动合同,工程完工劳动合同

终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

第八条劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商无效的，任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第九条其它事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和__市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

乙方(公章)：_____

_____年___月___日

普通劳动合同书篇五

乙方(公章)：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《合同法》及地方政府有关规定，甲乙双方协商一致达成如下协议：

一、本工程为正业物流信息中心，甲方将工程以包工施工方式承包给乙方。

二、乙方应承担本工程主体的泥、木、钢、粉刷任务，并包括施工当中所需的一切设备和劳动具，乙方在施工当中应按图纸和甲方意见相结合施工，并保证节约用料，按甲方所下达的施工任务，积极组织人手，使工程顺利完工。在施工过程中乙方必须高度重视安全，造成人身事故壹万元以下由乙方承担，壹万元以上由甲方承担(甲方必须买保险)。

三、甲方应负责本工程三通(路通、水通、电通)整平及土方和主体的'配套工程，若遇相关部门阻挠或停工待料，造成的经济损失由甲方负责。

四、乙方只粉墙、内外粉刷、不粉天不粉地，厕所只刮糙。甲方负责提供钢管脚手架。

五、付款方式：

基础完工付人工总造价的_%；

一层完工后付人工总造价的_%；

二层完工后付人工总造价的_%；

三层完工后付人工总造价的_%；

余款竣工后一月内付清。

六、本合同一式两份，未尽事宜，另行协商，甲乙双方各执一份，签字生效。

乙方(公章)：_____

_____年___月___日

普通劳动合同书篇六

甲方：

乙方：

根据企业安全生产管理需要，依照《劳动法》和《劳动合同法》等国家有关法律法规，甲方决定聘请乙方担任甲方矿长职务。甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本《合同书》。

一、乙方必须经资质培训机构专业培训，考试合格，取得任职资格证，安全资格证，并在有效期内。

二、乙方在任职期间，必须认真贯彻执行党和国家及各级政府有关煤炭行业的法律、法规，履行职责，遵守矿纪矿规，保质保量完成各级有关部门及业主交给的工作任务。如果因工作失职或失误，给甲方造成损失的，甲方有权按惯例制度进行处罚。

三、甲方按月支付乙方工资奖金，保障乙方享有国家规定的福利劳保待遇。乙方辞职必须提前一个月通知甲方。

三、任期一年，即20年12月30日至20年12月31日。聘用期满后双方重新协商。

四、此合同一式二份，甲乙双方各执一份，双方代表签字、签章生效。

甲方(盖章)： _____

乙方： _____

_____年_____月_____日

普通劳动合同书篇七

甲方：___（通常为用工单位）

乙方：___（姓名、性别、年龄、住址）

用工形式：_____

鉴证编号：_____

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方___（姓名）为___（工程名称）工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同。

1、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

2、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

3、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。

4、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

1、享受___待遇（写明待遇的内容）。

2、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

3、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

（写明变更和解除的条件。如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前_天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。）

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日_____年___月___日