

2023年医疗诊所聘用合同 医疗诊所股份 转让合同(模板5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

医疗诊所聘用合同篇一

受让方(以下简称乙万)：

为了加大卫生事业改革力度，激发医院的生机与活力，甲、乙双方经协商一致，签订建湖县中医院转让协议如下：

一、建湖县中医院的基本情况

1、地址：建湖县中医院位于县城兴建路191号。

2、业务用地面积与建筑面积：医院用地总面积，其中医卫用地，商业用地1536m²；建筑面积。

3、人员情况：现有在职职工211人，退休人员58人，离休人员2人。

万元，其中资产核销损失万元。

5、土地使用权处置

土地使用权依法出让，出让价为万元，与其它资产一并转让。

6、竞拍底价1200万元

7、竞拍成交价1250万元

二、支付方式

转让价款以现款方式支付，由乙方于_____年____月____日前一次_盐城市隆昌拍卖行有限公司。

三、职工内部债务的处置

乙方必须将医院职工内部债务万元，与医院资产转让价款一起交付盐城市隆昌拍卖行有限公司。

四、乙方基本情况

1、住所：上海市黄浦区陆家浜路1056号12楼1202室

2、法定代表人：刘忠

3、总经理：顾成荣

4、注册资本：人民币伍仟捌佰万元

5、企业类型：有限责任公司(国内合资)

6、经营范围：实业投资，医院领域投资管理、咨询服务；医院兼并、参股；保健产品的销售。

五、转让资产的交付办法

甲方在乙方交清全部转让价款和职工内部债务款后，立即组织将转让资产移交给乙方，并负责协助乙方在年月前办理好房屋、土地使用权等资产过户登记手续，费用由甲方承担。

六、本协议签字盖章生效后，原医院债权债务等资产均由乙方享有与承担(职工内部债务计万元不再承担)，并按规定办

理债权债务换据手续。

七、资产评估基准日到本协议签字日期间，医院的亏损由中介机构评估、国资部门确认，并由甲方承担，具体账务处理采用由县国资办在_____年___月___日前以现金等额返还乙方的办法处置。改制的所有税费. 由甲方承担。

八、有关剥离费用的提取、使用和管理

1、甲方从净资产中剥离解聘风险金万元，保存在乙方，用于原医院职工被解聘时身份置换补偿。医院改制前的职工(不含改制前的离退休人员)不违背与新业主签订的劳动合同，与医院解除劳动关系时，医院要发放解聘风险金。解聘风险金发放标准是：按_____年全县事业单位人平月工资计算(以县_提供的数据为准)，改制前工龄;每满一年发一个月。解聘风险金发放总额若超出所提取的数额，超出的部分由乙方承担。

2、甲方从净资产中剥离万元保存在乙方，作为卫生人才培养和科研课题立项单位配套资金。

3、乙方在保存、使用上述剥离费用过程中，要主动接受甲方的监督和管理。

九、甲方的权利与义务

甲方委托县卫生行政部门依照国家的卫生法律、法规进行，依法行政，实施行业管理。发生重大自然灾害、事故、疫情或其他意外情况时，县卫生行政部门有权依法调遣医院及其卫生技术人员参加抢险救灾及伤病员救治工作。

十、乙方的权利和义务

1、乙方依法到有关部门重新注册，首次注册按拍卖公告约定，

向卫生行政部门申报医院非营利性，今后乙方如需要更改医院性质，可依法向卫生行政部门申报。如改制后医院符合国家医保政策，继续作为医保定点医院。

2、乙方必须遵守国家有关的法律、法规、政策，并执行相应的管理规定，接受相关部门的监督检查。

3、乙方依法享有医院的资产所有权、经营权、人事权、分配权和符合《医疗机构管理条例实施细则》规定的医疗机构冠名权，在卫生行政部门核准的诊疗科目范围内开展各种医疗服务活动。改制后，乙方享有继续保留“建湖县中医院”名称的权利。

4、乙方自主经营，自负盈亏，独立核算，独立承担民事法律责任。

5、医院的党、团及工会等组织原隶属关系不变，乙方必须支持他们按照各自的章程，健全组织. 独立开展工作。

6、乙方必须遵守卫技、财会等类人员准入制度;执行今后各级卫生行政部门出台的民营、私营医疗机构的管理规定。

7、乙方必须聘用原医院全部在编职工，无法定事由，不得解聘原在编医院职工。认真贯彻执行国家有关残疾人保护政策，对改制前残疾职工不得以残疾为理由解聘、待岗或削减待遇。

8、乙方必须一按照事业单位工资政策和标准及时为原在编职工正常办理档案工资调资手续，并以调整后的档案工资依法及时足额缴纳原在编职工的养老保险、医疗保险;失业保险等社会保险金和住房公积金，否则有关部门有权依法采取划拨银行存款、变卖固定资产等手段追缴。

9、乙方应为原在编职工办理人事代理，按原渠道为职工办理职称晋升，并与职工签定聘用合。职工调往县外或其他同类

性质单位工作的，乙方配合甲方按原身份办理有关手续。

10、乙方一应合理设岗定员，并建立合理的分配考核制度，根据医院的业务收入发放职工工资。原医院职工的平均工资水平应随人均业务量的增加而提高。乙方不得任意无扣或无故拖欠职工工资，不得强行向内部职工集资、摊派、募股、收取押金等。原医院职工如出现生活特别困难，乙方有责任根据医院效益情况给予帮助。

11、乙方五年内不得再行转让医院产权。

12、乙方应按照国家有关政策管理医院改制前的离退休人员。

十一、违约责任

协议生效后双方均应严格履行。如出现违约，依法协商，依法处理。若一方违约，违约方需向守约方支付实际转让价款20%的违约金，并赔偿相应的经济损失和承担相应的法律责任。

十二、本协议经双方签字盖章后生效，从_____年____月____日起执行。

甲方：

乙方：

日期：

医疗诊所聘用合同篇二

甲方：医院地址：

乙方： _____身份证号：

_____根据_有关法律、政策及上海市人民政府沪府发[xx]4号文《上海市人民政府关于印发上海市事业单位聘用合同办法的通知》，及上海市卫生局沪卫人[xx]48号文《关于本市卫生事业单位开展聘用合同制工作的意见（试行）》等有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，立此合同：

甲方因工作需要聘用乙方为聘用合同制_____（专业技术人员 工人）

聘用双方达成协议如下：

一、聘用合同期限：

（一）聘用合同有效期1、自_____年_____月_____日起至法定退休年龄为无固定期限。

2、自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日共_____年。
（其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为试用期）
为有固定期限。

（二）合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求：

（一）甲方安排乙方在 _____ 工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

（三）乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

（四）乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和责任心。

（五）乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

（六）甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

（七）聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

（八）双方有关聘用合同的变更、终止和解除等事项按《xx医院全员聘用合同制实施细则》执行。

三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：

（一）工资：

- 1、甲方根据国家的有关政策、本单位具体规定以及乙方所在工作岗位核定和发放乙方的月工资、奖金、及其它补贴等。
- 2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定调整乙方的工资。
- 3、甲方按期为乙方向社会保险机构缴付养老金、医疗保险金、失业保险金等社会保险金，同时缴纳公积金。

（二）福利待遇：

- 1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、探亲假、休假等。
- 2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按本市有关规定执行。

（三）职务职称及其它待遇：

- 1、合同期内甲方根据国家有关政策，本单位具体规定，以及乙方所在工作岗位的性质和工作要求，经过考核，对具备条件的乙方可聘任专业技术职称或行政职务。
- 2、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励等权利。

四、工作纪律：

乙方违反法纪、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据有关法律、法规及《xx医院职工奖惩条例》，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

五、聘用合同的终止、解除及违约责任（一）聘用合同的终止

- 1、聘用合同期满的；

- 2、双方约定的合同终止条件出现的；

- 3、本院被撤消、或解散的；

- 4、受聘人员退休、辞职、死亡的。

- 5、无期限合同的约定终止条件：

- 1) 原固定制职工转制后，无岗位人员实行半年的院内公开招聘，公开招聘期满仍无科室聘用的，将委托有关人才服务机构进行托管一年半，待岗满两年后仍无法安排的办理终止合同手续。

- 2) 其他无岗位聘用人员实行三个月的院内公开招聘，公开招聘期满无科室聘用的，则办理终止合同手续。

- 3) 岗位聘任期满，受聘人员应服从医院的转岗要求，无特殊

情况三次不服从医院的转岗要求，合同终止。

4) 年度考核不合格或累计两次年度考核基本合格，合同终止。

5) 已到达或超过退（离）休年龄的人员（不含符合国家和本市关于延长退（离）休年龄的规定，并办理了延长退（离）休年龄手续的人员），合同终止。

（二）聘用合同的解除1、聘用合同有效期内，发生合同解除条款情况时，双方均应在合同所规定的期限内以书面形式提出解除聘用合同。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并书面通知乙方：

1) 在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；

2) 连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

3) 未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

4) 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

5) 严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他单位工作不能正常进行的；

6) 被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的；

7) 法律、法规和规章规定的其他情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

3) 聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

4、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同；

1) 受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的；

2) 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3) 因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4) 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5) 受聘人员正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6) 属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方：

1) 在试用期内的；

2) 考入普通高等院校的；

3) 被录用或者选调到国家机关工作的；

4) 依法服兵役的；

5) 医院未按照聘用合同的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的；

6) 医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、在合同规定的聘期内，任何一方解除合同，须提前30日以书面形式通知对方（本合同第五条第5款第5项除外），并按有关程序办理解除合同的手续。

7、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方国内外各种培训，则由甲方根据培训时间的长短及必须为甲方服务年限的长短，用逐年递减的计算办法，可向乙方索赔培训费。

8、乙方在合同期限未满，不符合本合同第五条第2款第5项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除合同要求。

六、经济补偿：

1、双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小和给对方造成的经济损失情况确定。

2、乙方由甲方支付培训、分房等费用的，因乙方原因要求解除合同且未满足合同所签订的服务年限的，必须按照《XX医院聘用合同制职工违约赔偿的有关规定》和国家有关规定进行赔偿。有下列情形之一的，按乙方在本院实际工作年限，每工作1年给予其一个月工资的经济补偿：

1) 聘用单位提出解除聘用合同，受聘人员同意解除的；

5) 聘用单位未按照聘用合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的；

6) 聘用单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的；

7) 聘用单位被撤消、解散，不能安置受聘人员就业或者接

收安置单位重新计算本单位工作年限的。

七、双方认为需要约定的其他事项：

（一）住房：按医院有关住房分配条例执行。

（二）报考研究生或其它进修：按医院有关规定执行。

（三）其它：

八、本合同未提明事宜均按《上海市事业单位聘用合同办法》等规定办理。在执行中，如发现合同有不完善的地方，经双方协商同意可作适当补充。

九、甲乙双方因终止解除劳动合同发生人事争议，经院人事争议调解小组调解未成的。可向医院所属区人事争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向人民法院提起诉讼。

本合同条款如与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规和政策为准。

十一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力、。

十二、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方（法人或委托代表）

（签名盖章）

日期：

登记单位：

乙方：

(盖章)

日期:

医疗诊所聘用合同篇三

法定代表人: _____

乙方: _____

身份证号: _____

委托代理人: _____

家庭住址: _____

注册地址: _____

户口所在地: _____

根据《xxx劳动合同法》及有关法律法规规定,甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则,签订劳动合同,并承诺共同遵守。

一、劳动合同期限

1. 本合同为固定期限合同,起止日期为: __年__月__日至__年__月__日,其中乙方试用期自__年__月__日至__年__月__日。

2. 合同期满,经双方协商一致可以续订。

二、工作内容和工作地点

1. 工作内容: 甲方安排乙方在 岗位从事 工作。甲方根据经

营管理的需要及乙方的工作表现及能力，可在与乙方商定后，依法变更乙方在工作内容和工作岗位。

2. 工作地点：

3. 乙方应当提高职业技能，并按照甲方制定的职位责任、工作规范要求，按时完成规定的工作量，并且达到规定的工作质量标准。

三、工作时间和休息休假

1. 工作时间：乙方的岗位实行标准工时工作制，每周工作时间四十小时。

2. 甲方因工作需要需延长乙方工作时间的，应与乙方协商同意，非甲方安排或批准的不计加班。

3. 国家法定假日加班，按国家法规支付加班费。其余时间加班，公司原则上安排同等时间调休，若因工作需要确实无法调休，则依法支付加班工资。

4. 乙方享有法定休息休假权利，具体休息办法和时间按甲方规定，休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家相关规定及公司依法制订的相关规定执行。

四、劳动报酬

1. 每月 20 日为甲方工资发放日。

2. 乙方的工资标准采用下列第()方式确定：

(1)月薪制：每月为_____ 元。试用期乙方的待遇为_____元/月。

(2)基本工资和绩效工资相结合的工资分配方法：乙方的基本

工资为每月 _____元，使用期乙方的基本工资为每月 _____元，绩效工资考核发放办法按乙方的业绩和甲方依法制定的相关规定考核确定。

(3)计件工资制：计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制定的相关规定，超过标准的劳动定额且在正常工作时间外完成的，按加班工资计算计件工资。因甲方原因造成乙方劳动任务不满的，按当地最低工资发放当月工资。因乙方个人原因或能力不能完成劳动定额的，按当月实际完成量发放计件工资。

(4)年薪制：每年_____元，每月预付工资_____元，其余部分年终根据业绩考核结果结算。

3. 在乙方提供了正常劳动的情况下，甲方支付乙方住房补贴_____元/月(实行住房公积金后取消该补贴)，交通补贴_____元/月(连续半月以上未在岗工作的当月取消该补贴)，岗位补贴_____元/月，其他补贴_____。在试用期间甲方仅支付乙方住房补贴_____元/月，交通补贴_____元/月(连续半月以上未在岗工作的当月取消该补贴)。

4. 销售人员每三个月根据业绩考核情况上下浮动基本工资和绩效工资，总额最低不低于当地最低工资。

5. 奖金分红的发放按甲方相关规定和乙方业绩考核执行。

6. 每年年终根据全年度考核情况甲方可调整乙方工资和补贴。

7. 甲方支付给乙方的工资报酬为税前工资，乙方的个人所得税由甲方代扣。

8. 甲方有权按照相关法律法规和甲方规章制度的规定，在合同期间调整乙方的工资和补贴。

9. 因不能胜任原岗位进行再培训的，培训期间工资按照当地最低工资标准支付。

五、社会保险

1. 自劳动合同订立之日起，甲乙双方应当依法参加社会保险，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2. 合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1. 甲方保证执行国家关于特种作业、女职工和未成年工种特殊保护的规定，对可能产生职业病危害的岗位向乙方履行如实告知义务，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

2. 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格遵守国家和甲方规定的劳动安全规程和标准，自觉预防事故和职业病的发生。

3. 甲方及其管理人员应当保障乙方在工作场所内的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业。

4. 乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇，工资发放按国家规定执行。

5. 乙方患病或非因工负伤，按国家规定执行。

七、其他约定条款

1. 乙方入职时接受甲方《员工手册》及公司相关制度的培训，劳动合同存续期间服从公司的管理，《员工手册》及公司相关管理制度构成本合同的组成部分。
2. 培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，服务期未满前因乙方原因导致劳动合同提前终止的，则乙方需按尚未履行的服务期赔偿甲方所支出的培训费用。
3. 保密和竞业禁止：乙方依法负有保守甲方商业秘密的义务。从事技术、销售、中层管理以上人员及其他因为工作原因有可能接触到甲方商业秘密的人员，应同时签订保密和竞业禁止协议，并作为本合同附件。
4. 乙方入职前及在本合同履行期间，提供虚假学历证书、学位证书、职称证书、身份证件、从业经历证明以及其他虚假资料的，甲方有权在发现后解除劳动合同并不支付乙方任何补偿金、赔偿金，并有权参照乙方所在部门的最低人员工资发放乙方劳动报酬，已经支付的补偿金、赔偿金及多发放的工资有权要求返还。
5. 甲方有权根据生产经营的实际需要，派驻乙方到甲方的关联企业工作，由甲方或者甲方的关联企业履行甲方的合同义务。
6. 甲方有权根据生产经营的变化，在不违反国家法律法规的强制性规定的前提下，对乙方的工作岗位进行适当调整。

八、劳动合同的变更、解除和终止

1. 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或主要负责人、投资人等事事项，不影响本合同的履行。若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由继承单位继续履

行。

2. 涉及劳动者切身的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

3. 本合同的解除和终止，按照公司规章制度规定和法律法规执行。甲方应支付的相关费用，在乙方履行完交接手续后支付，如未履行完，甲方可暂不支付。

4. 甲方违反本合同约定解除或终止合同的，根据国家的相关法律法规对乙方承担赔偿责任。

5. 乙方违反本合同约定解除或终止合同的，应承担违约责任。

6. 乙方有以下情形之一的，甲方可解除劳动合同，且不支付补偿金：

(1) 在工作期间有打架斗殴行为的。

(2) 在入职时使用虚假个人资料，有欺骗行为的。

(3) 严重违反甲方制定的规章制度的或对甲方利益造成重大损害的。

(4) 严重的失职、收受贿赂，对甲方利益造成损害的。

(5) 泄露甲方商业、技术秘密，给甲方造成严重损失的。

(6) 未经公司许可，以公司名义进行与公司无关的活动，或在其他同行业公司兼职的。

(7) 其他符合《员工手册》中公司有权解除劳动合同条款的。

(8) 被依法追究刑事责任的。

九、其他

1. 本合同未尽事宜，按照甲方的规章制度的相关规定办理，如规章制度与本合同及相关法律相悖的，按照本合同法律法规执行。如法律法规没有规定的，由双方协商解决。

2. 双方发生争执无法协商的，应向调解机构申请调解，或依法申请劳动仲裁或向人民法院起诉。

3. 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

甲方：_____ 乙方(签字)：_____

法人或委托代理人签字：_____

签订日期：__年__月__日 签订日期：__年__月__日

医疗诊所聘用合同篇四

依据《_合伙企业法》和《_合伙企业登记管理办法》，经双方合伙人协商一致，制定本牙科诊所合伙协议。

诚实守信，公平合理。

牙科。

万元人民币（大写：_____）。（诊所资产包括：诊所的营业执照，店铺的转让费用及装修费用，以及所有诊所的固定资产）

（一）牙科诊所合伙人姓名：_____合伙人住

所：_____计人民币_____元。

(二) 牙科诊所合伙人姓名：_____合伙人住所：_____计人民币_____元。

(三) 牙科诊所合伙人姓名：_____合伙人住所：_____计人民币_____元。(牙科诊所合伙期间，各合伙人出资的为共有财产)

(一) 合伙人按照出资分取红利和分担亏损；

(二) 合伙人如果为诊所的全职医师，按薪酬制度分配；

薪金制度（按人民币计算）：

1、基本工资为2500元；

2、每年按100元/年递增基本工资；

3、提成奖金：每月15000元以内领取基本工资，超过25000元部分按_____算。

(三) 合伙人如果不是诊所的`全职医师，不发放基础工资和提成奖金；

(五) 牙科诊所产生债务，按出资比例共同承担。

(一) 合伙人享有了解经营状况和财务状况权力；

(二) _____为合伙责任人。其权限是：

a对外开展业务，订立合同；

b对合伙事业进行日常管理；

c支付合伙债务；

d负责合伙账册及经营情况；

（三） 合伙责任人，对外代表牙科诊所；

（五） 合伙企业如有新合伙人入伙时，应当经全体合伙人同意，并依法订立书面入伙协议；

（八） 任何一方不得在合伙不利时退股；如果有任何一方要自愿退股，需提前_____月告知其他合伙人并征得其同意；经合所有合伙人同意后找具有评估资质的第三方进行评估退股当时的诊所所有资产价值，按评估后资产价值给予收购，不论何种方式出资，均以金钱结算；未经合伙人同意而自行退股给合伙造成损失的，应进行赔偿。

合伙牙科诊所有下列情形之一的可以解散：

- 1、 合伙协议约定的经营期限届满，合伙人不愿继续经营的；
- 2、 全体合伙人决定解散；
- 3、 合伙人已不具备法定人数；
- 4、 合伙协议约定的合伙目的已经实现或者无法实现；
- 5、 被依法吊销营业执照；
- 6、 出现法律、行政法规规定的合伙解散的其他原因。

（一） 合伙人违反合伙协议的，应当依法承担违约责任；

（二） 合伙人履行合伙协议发生争议的，合伙人可以通过协商或者调解解决，合伙人不愿通过协商、调解解决或者协商、

调解不成的，可向仲裁机构申请仲裁及向人民法院起诉。

(一) 本协议一式_____份，合伙人各持一份；

(二) 本协议经全体合伙人共同协商订立，合伙人签字后，自签字之日起生效。

医疗诊所聘用合同篇五

兹有聘用单位(甲方)：决定聘用乙方(受聘人)：_____从事口腔医疗工作，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

(一)、聘用期限：

自_____年_____月_____日
至_____年_____月_____日
止，聘用_____年。聘期满前_____月
经甲乙双方认可协商后可续签合同。

(二)、工资待遇与奖惩

正式聘用期月工资为：_____元，月假四天。原则上不可连休。

(三)、甲方的权利和义务：

1. 积极为乙方提供开展工作所需的办公场所，设施及必要用品，有具体聘用部门负责安排。
2. 及时按标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

按照口腔诊所工作要求，甲方有权要求乙方提供资格证及其他证件，乙方