

观看党员事迹的心得体会 学习全国共产党员事迹心得体会(实用5篇)

心得体会是我们在经历一些事情后所得到的一种感悟和领悟。通过记录心得体会，我们可以更好地认识自己，借鉴他人的经验，规划自己的未来，为社会的进步做出贡献。下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

观看党员事迹的心得体会篇一

华坪女高成立以来，张桂梅每天都会拿着小喇叭催促学生上课、吃饭、自习、做操。学生们跑步去晨读、跑步去吃饭、跑步去睡觉……每一件事情都被张桂梅严格限制在规定时间内，学生们开玩笑私下叫她“周扒皮”。

理想很美好，但现实很严峻。学生来自大山，学习基础差，理解能力也不强，教学难度很大。刚开始的几届学生，有些连中考录取分数线都没有过。

在张桂梅和同事们坚持不懈的努力下，华坪县女子高级中学的硬件条件不断改善，教师队伍的整体素质明显提升。建校12年毕业10届学生，上线率和升学率都是百分之百，综合排名始终保持全市第一，社会认同度不断提高。1800多名贫困女孩在这里放飞了梦想、走进了大学，成就了大山里的“教育奇迹”。

人们都说，这所学校“低进高出”的背后，离不开学生的苦读、教师的苦教，更离不开张桂梅不顾生死的奋斗。

张桂梅就像一束光，一束帮助大山女孩改变人生的希望之光，一束托起无数家庭和学生“知识改变命运”的梦想之光。她无私的大爱，也感染了身边的同事和一届届学生。

来自张桂梅的爱，在华坪女高延续着。

观看党员事迹的心得体会篇二

最近，我区为加强全区党员干部拒腐防变意识，在全区领域内开展警示教育月活动。今天，办公室召集全办人员观看题为《王怀忠的两面人一辈子》的专题片，进行党风廉政教育。

银幕上，一个大约50多岁的男人双手掩面在哭泣，随之，“扑通”一声趴在地上，以头叩地，抖动着声音说：“我甘心认罪，我甘心认罪，请求组织饶我一命……”这位喊饶命的“男主角”一定是大家熟悉的阜阳市委前书记、安徽省原副省长王怀忠。

穷苦出身、奋发努力、事业成功、腐烂堕落，这是当今许多贪官的人一辈子轨迹，王怀忠也系此类。今年56岁的王怀忠，是从最基层干起，一步步走上来的领导干部。王怀忠属60年代回乡青年，自幼丧父，家境清贫，幼年和少年时代是在贫苦中度过的，靠着乡邻关心读完了初中。他早年曾当过生产队记工员，年纪轻轻就当上大队党支部书记、公社团委书记。后来担负乡镇长、乡镇党委书记，一步步从基层走上来。1993年，他当上阜阳地委副书记、行署专员后，两年之内就升任地委书记。次年撤地改市，成为市委书记。三年之后，又当上了安徽省的副省长。

然而，当王怀忠在阜阳大权独揽，威信陡增之后，个人私欲也急剧膨胀。围着王怀忠四周转的人多了，他们是王休闲时的伙伴，他们开设的饭店酒廊，也成为王怀忠经常光顾的场合，声色犬马，一应俱全。

据检察机关指控，1994年9月至20xx年3月间，王怀忠运用职务方便，为有关单位和个人谋取利益，非法收受7人或单位送的人民币236万元，澳币1万元(折合人民币6.1万元)，索取4人或单位人民币275万元，共计折合人民币517.1万元，情节

特别严峻，其行为构成受贿罪；经查实王怀忠家庭总财产达941万余元，除去受贿所得及正常收入88.1万元，王怀忠还对其拥有的价值人民币480.58万元巨额财产不能解释合法来源，其行为构成巨额财产来源不明罪。

这一系列触目惊心的数字，不禁使人感叹万千。近年来，从中央到地方都高度重视反腐工作，查办案件的力度持续加大，然而，一些消极腐烂现象仍在繁殖蔓延。究其缘由，一个带有普遍性的问题一定是对领导干部行政行为的监督制约机制还比较软弱。这个问题不解决，腐烂问题特别容易纠而复生，反腐败工作特别难向深层次推动。完善对领导干部及其行政行为的监督制约机制刻不容缓。

一是要严格规范领导干部的交际行为。现如今，领导干部的外界交往，多数活动是正当的、积极的，但把握不好就会产生负面阻碍。特别是一些掌握实权的领导干部，假如交往过多、过滥，就容易遭“糖衣炮弹”的突击，发生权钱交易等问题。因此，领导干部交友一定要郑重，同谁人交往，交往到啥程度，要把握好分寸，讲政治、守规矩，要切实加强自控能力。各级党组织要针对可能出现的问题，提出一些规范交往活动的要求。同时，各级党组织特别是上一级领导，要常提示、勤过问、多关心，加强检查和抽查，领导干部的权利活动延伸到哪里，就把监督检查延伸到哪里，确保组织治理不失控、干部行为不越轨，做到八小时以内管住，八小时以外管好。

二是要适度分解领导干部的权利。要通过合理调剂权利结构，实现有效的权利制约，防止权利过于集中。具体到某个领导干部，尤其是掌管人、财、物的“热门”职位，对其权利还应明确界定。比如，“一支笔”审批财务，审批预算内依旧预算外，审批的额度多大，审批要负啥责任都要明确。上级部门和领导不仅要管人，还要管思想、管作风，对下级的用权行为要充分行使治理权、检查权和监督权。部门之间、岗位之间、班子成员之间，既要各自负责，也要相互制约，形

成纵横交错的监督制约机制，当前，要结合机构改革，进一步减少政府的审批项目和程序，加强审批的透明度，加大监督的力度。

三是要确保领导干部廉洁从政有关制度的落实。当前，从中央到地点，都制定了一系列关于领导干部廉洁从政的制度和规定。然而，总的来看，落实情况还不够好，有章不循、守章不严、违纪不纠的现象时有发生，削弱了制度的束缚力和权威性。解决这个问题，首先要从领导干部抓起。要通过领导干部的带头作用，形成落实制度的强大推动力。要加强检查督促，严格履行纪律。制度出台一项，就要落实一项，见效一项。对有章不循，违反制度的，要抓住典型，严正处理。要严格履行党风廉政建设责任制的追究制度。

四是要加大领导干部交流轮岗的力度。实践证明，一个领导干部在一个地点或一个单位工作的时间久了，社会关系就多了，就会产生错综复杂的关系网，一些不正常的关系就会成为腐烂现象滋生和蔓延的条件。因此，要切实加大对领导干部交流轮岗的力度。此外，还要推行竞争上岗制度，使人才脱颖而出。

五是要充分发挥群众对领导干部的监督作用。毛泽东同志曾指出：“只有让人民来监督政府，政府才不敢松懈。只有人人起来负责，才不可能人亡政息。”他指出的这条民主治腐的门路，事实上质是发挥人民群众的监督作用，动员人民群众普遍积极参与监督。因此，一方面，领导干部要树立“群众是真正的好汉”的观点，要有特别强的自觉批准干部群众监督的意识，善纳群言，主动让下级党组织和干部群众来“管”自个儿。另一方面，要加强广大干部群众行使监督权利的观念，主动通过正常道路和渠道，向上级领导干部提出批评和建议。

“两面人”的八种表现

1表面信仰马列，背后迷信“大师”

这类领导干部在台上讲马列主义、讲“三个自信”头头是道，实际上思想阵地早已被封建迷信所占领。有的整天要求别人相信党、相信组织，自己遇到问题第一反应却是找“大师”；有的动用公款给机关大楼布置“风水局”，搞各种“靠山石”“风水球”；有的让老板掏钱，高薪聘请“大师”贴身指点。他们把马列主义当作“装饰品”，用来武装嘴巴、装点门面。他们把自己的升迁归因于大师、风水、祖坟，完全忘记了组织的教育培养和同志们的关心支持。其实，他们对“神明”和“大师”的敬仰，背后包藏的是一颗忐忑不安的贪欲之心。

例如，有干部在被“双规”期间，认为组织上对其调查是佛语说的“人生无常”，是一次磨难，最终可以“涅槃重生”。甚至把自己“落马”的原因归结为祖坟出了问题，写信让家里人赶紧请“大师”化解；又让妻子将供奉的舍利子赶快送给别人，说“自己德行不够，供奉不了”。这简直是滑天下之大稽。

2表面勤勤恳恳，背后吃喝享乐

这类领导干部把自己“装扮”得非常敬业，经常加班加点，废寝忘食，甚至夜里开会，口口声声为了工作顾不上家，但是前脚刚离开办公室，后脚就去了情人的“温柔乡”或高档会所吃喝玩乐。不少“落马”领导干部在其忏悔书中，真实还原了自己的“两面人”脸谱：在台上人前时，兢兢业业、小心谨慎，待人谦虚、友善、真诚；台下人后时，和私人企业家的老板称兄道弟，吃喝玩乐、来者不拒。

例如，曾有干部在民主生活会上，谈到自己下派地方8年期间超负荷工作，腰都累出了病，家里80多岁的父母生病都没有时间照顾，说到动情处还落了泪。乍一听确实挺感人的。但是后来一查，他这几年多次使用假证件带着情人出境出国旅

游、购物，忙得乐不思蜀，哪里还有时间照顾老人?!

3表面谋划发展，背后官商勾结

这类领导干部也确实能干事，甚至口碑还不错，可是他们在为公的同时也没有忘记谋私，所谓能干能腐，边干边贪。有的以上项目为幌子，在发展经济中夹带“私货”，在规划批地中先为“自家人”划好地盘，在工程建设中为“兄弟”的企业插手干预，在国有资产改制中巧取豪夺、化公为私。有的领导干部在党的后依然不收敛、不收手，甚至变本加厉，就是因为已经习惯了这种官商勾结的发财方式，根本“刹不住车”。

例如，某地从区委书记、政协主席，到常务副区长、政协副主席接连被调查，落马的直接原因都是官商勾结，但没有一个人吸取他人的前车之鉴。

4表面一心为公，背后“一家两制”

这类领导干部口头常说立党为公、执政为民、廉洁从政、管好家人，干的却是前门当官、后门开店、封妻荫子那一套，把家庭当作利益输送的交换站。正所谓卖官鬻爵夫妻店、权钱交易父子兵、官商勾结兄弟连、吃里扒外亲友团。这些干部一方面要维护自己作为领导干部的形象，一方面又抑制不住发财的强烈欲望，把逢年过节收礼收钱描绘成“人之常情”；把红包礼金说成是“家属的事”；把入股收红利包装成“合作开发”。

例如，有的干部把出境购买名牌衣服作为自己“奢靡之风”的表现，但其实“一家两制”，纵容家属和孩子在他分管区域内经商办企业，形成事实上的利益输送。

5表面是国家干部，背后脚踏两条船

这类领导干部“身在曹营心在汉”，既要当共产党的官，又准备随时“跳船”，把国(境)外当作大后方。他们有的早已把配偶、子女移居到了国(境)外，有的把贪腐得来的巨额不义之财转移到国(境)外，有的通过假离婚隐瞒向境外转移腐败资产，处心积虑留后路。“裸官”表面上看是没有组织纪律观念，其实质是对党不忠、对国家不忠、对人民不忠。

在去年中组部开展的全国“裸官”清理工作中，共有3200余名副处级以上干部报告了配偶或者配偶子女均已移居国(境)外的情况。各级组织人事部门对近千名在限入性岗位任职且配偶或子女不愿意放弃移居的领导干部，全部进行了岗位调整。

6表面中规中矩，背后我行我素

这类领导干部虽然身份还留在组织，但心灵深处却对组织没有认同感，大事不请示、出国不报告，神出鬼没、天马行空，甚至连党费都是由他人代交代扣的。有的领导干部过惯了不受纪律约束的生活，习惯了撒谎，无论对组织，对同事，还是对家人，既没有真心，也没有真话，更没有真情。

例如，某地有一名干部拥有多张身份证，用虚假证件在外地买了多套商品房和商铺。连续3年都没有如实填写《领导干部个人有关事项报告表》，隐瞒了总价值高达1000多万元的资产。这就是把纪律当稻草人，把教育当耳旁风！

7表面任人唯贤，背后任人为钱

这类领导干部讲起选贤任能头头是道，实际上把选人用人当作个人的“摇钱树”，卖官鬻爵。其下属无论出国培训、挂职锻炼、援疆援藏，还是到基层任职，都要向他们送钱。明知有的人不够提拔条件或者还有更好的人选，因为收了钱，就想方设法提供“帮助”，形成劣币驱逐良币的逆淘汰现象，严重恶化了地区政治生态。

8表面五湖四海，背后拉帮结派

这类领导干部习惯于以地缘、学缘、业缘划线，嘴上讲团结、论公道，背地里拉山头、搞派系、编织“小圈子”，把正常的同事关系演变为江湖的“兄弟”关系，把上下级关系变成“老板”与“马仔”的人身依附关系。在“圈子”中讲私情不讲原则，吃喝玩乐、逢迎拍马、抱团取暖，带坏了队伍，败坏了风气，也毁坏了干部。在这种恶劣风气影响下，一些干部随波逐流，洁身自爱者反而被孤立。

观看党员事迹的心得体会篇三

一、要养成努力学习，刻苦钻研的好习惯

先进人物最突出的一个特点和长处就是刻苦学习，善于思考，他们在做好本职工作的同时，能够主动自我加压，手不释卷，利用一切业余时间学习，钻研教育教学业务知识，使自身工作能力和业务素质很快得到提高。我们要学习他们努力学习刻苦钻研，是与自己工作的实际需要分不开的。因为如果不注意读书学习，不注意知识的积累，不注意研究新问题，思想就会封闭，思路就会狭隘，在工作中也就拿不出新办法，出不了好主意，工作流于一般化，难以适应新形势和任务的需要。这就需要我们不断增强学习的责任感、使命感和紧迫感，像他们那样，利用一切空闲时间抓紧学习。具体来说就是要在工作中不断加强业务知识的学习，学会用新的理念、新的工作方式和手段、努力推进工作的创新和发展，并且要不断完善学习方法。要挤时间去学，持之以恒的学，结合现实去学，把学到的知识用于指导教育教学工作，反过来在实际工作中去检验所学的知识。

二、要养成勤奋敬业，踏实肯干的好作风

先进人物在自己的工作岗位上勤勤恳恳，兢兢业业，以忘我的境界去干好每一项工作。为了保质保量完成教育教学任务，

他们顾不得照顾家里的亲人，一心扑在工作上，从不计较个人得失，只要工作需要，再苦再累也在所不辞。正是靠着这种勤奋的敬业精神，他们在平凡的岗位上干出了不平凡的业绩，培养出了一大批优秀的学生，以自己的一言一行为我们树立起了学习的榜样。通过学习先进，我觉得我们就要像他们一样用满腔热情，恪尽职守，勤奋踏实工作，以持之以恒和坚韧不拔的意志去完成各项工作任务。

三、要养成脚踏实地，乐于奉献的好品质

先进人物脚踏实地，埋头苦干的工作作风可贵之处在于他们通过艰辛劳动，在本职岗位上取得一个又一个成绩的时候，能够耐得住寂寞，经得住考验，一如既往的踏实工作。这说明他们踏踏实实的工作，不是做表面文章给领导看的，更不是为了个人私利，而是能站在更高的角度上，怀着强烈的事业心和责任感去完成每一项工作任务。我们要想成就一番事业，就必须得养成一种脚踏实地、埋头苦干的精神和脚踏实地的作风。缺乏埋头苦干的精神，就什么事情也干不成。要修炼他们那样不张扬，默默奉献的个人品质。一是要务实，就是要知实情、说实话、想实招、求实效。想问题，办事情，要以是否符合客观实际为标准。二是要勤勉，就是要发扬“老黄牛”的精神，把全部精力都用在工作上，做到夙兴夜寝，殚精竭虑。三是要吃苦，就是要经受住苦与累的考验，勇挑重担，敢于到艰苦岗位和困难多的地方去工作，以累为荣，以苦为乐，永葆艰苦奋斗的作风。

对照先进的典型、榜样，我想：不管干什么工作，都应该保持一种激情，永远做到对党的事业、对自己的工作激情澎湃地干些事情。优秀共产党员们的先进事迹深深地撼动着我们每一个人的心灵，他们的人格魅力激励着我们不断前进，而他们所产生的精神力量，也必将转化成我们实实在在的行动。我要以先进人物为榜样，认真对照检查不足，切实改进提高工作，以更饱满的精神状态，以更务实的工作作风，扎扎实实、兢兢业业做好自己的本职工作，使自己的工作不断进步。

观看党员事迹的心得体会篇四

一、校党委重视，各基层党组织措施得力

校党委对党员工作十分重视，始终把此项工作列入党委工作的要点，多次在有关会议上强调此项工作的重要性，去年三月学校专门召开党员工作会议，张锦高书记在会上对做好党员工作的重要意义、对如何把握党员条件、如何考察入党动机、如何培养创新人才和拔尖人才等问题作了详细的阐述，并要求各单位在党员工作要解放思想、与时俱进，开拓创新。

各基层组织根据本单位特点，采取了一系列有效的措施：一是及时合理调整支部设置，努力提高支部工作的影响力和战斗力，如信工学院、计算机系、外语系、珠宝学院都相应成立研究生党支部，工程学院在大学生按专业划分支部后，去年起研究生按班级建立支部，该院全年党员164名，其中发展研究生党员29名，材化学院党总支在新峰公寓设立学生党支部，对加强学生党员管理作了有益的探索；二是建立健全党员规章制度，规范党员工作，如汉口分校专门制定《党员工作实施细则》，对培养教育考察发展转正等各个环节提出了具体要求，院系和部门齐抓共管，使发展工作中有了明显的进展，去年共产党员179名，其中学生176名，成教生党员比例由20xx年的0.97%上升到20xx年的2.1%，在同类高校中处于领先地位；三是各基层组织定期研究培养发展工作，分层次、分重点培养，如外语系在职工发展工作中把中青年骨干教师作为重点，制定培养计划和措施，全年共发展职工党员6名，其中专任教师3名，资源、机电、数理等院系和体育课部、高科集团、后勤集团等单位在职工发展工作中都做了大量工作，较好地完成了计划发展任务；四是发展重心下移，注重做好低年级的学生发展工作。如管理学院把发展任务分解到各支部，低年级支部着重抓早引导、早培养，注重对高中入党积极分子进校后的连续培养，及时吸收低年级中基本达到党员标准的同学入党，该院去年共发展大学生党员147名，其中在一年级中党员6名，二年级中党员39名，经济学院、材化学院等院

系党总支对“早教育、早选苗、早培养”都有自己的做法，低年级学生党员发展工作有了新的突破，全校一二年级共产党员146名，70%的院系基本达到了二年级班班有党员。五是总支及时讨论审批、严格把关，保证党员发展工作正常进行和新党员质量。如地学院、工程学院、地球物理等院系在总支委员十分繁忙的情况下及时研究讨论党员发展审批工作，对不符合条件的坚决不予审批，珠宝学院等单位做到对积极分子、重点发展对象、思想汇报、谈话、《入党志愿书》等层层把关，努力保证新党员质量。六是把党员工作作为各单位考核的重要内容，年终进行综合评比。在各基层组织的共同努力下，目前普通本专科大学生党员比例达到7%以上的院系有8个，其中工程学院、管理学院、珠宝学院大学生党员比例均达到10%以上。

在做好党员工作中，学校注重抓二支队伍的培养教育。一是抓基层党务工作者的培训教育，专门举办了支部书记培训班，印制了支部书记学习资料，介绍先进支部工作经验，提高了基层党务工作者对党员工作重要性的认识，使他们在党员发展工作中努力发挥骨干作用。同时注重对新任辅导员的培训教育，组织部专门对他们进行上岗培训，详细向他们讲解党员工作程序、要求和纪律，将有关发展工作资料发给每一位新同志，加强对他们日常工作中的指导和检查，促使他们尽快熟悉党务工作，履行好自己的职责。二是抓好入党积极分子的培养教育。各级党团组织以“三个代表”重要思想为指导，把“七一”讲话、“5、31”讲话和xx大报告等作为党章、马列学习小组和邓小平理论学习小组的重要教育内容，举办各种形式的学习活动如演讲比赛、学习报告会等，及时为入党积极分子订购学习资料，不断提高入党积极分子的思想政治觉悟和理论水平。同时党校加大了培训力度，根据各院系入党积极分子逐年增多的趋势□20xx年扩大了招生，在授课内容上注重更新，将党建理论的新思想、新观点、新论断列入党校培训内容。

三、进一步加强组织员队伍建设，充分发挥组织员在党员工

作的重要作用

根据学校扩招后的新形势，校组织部每年都在调整和增加组织员，去年新增组织员7名，这些组织员都是从事党务工作多年，党性强、理想信念坚定，对党的基本理论熟悉的中老年同志，为了帮助他们尽快了解学校党员现状、熟悉工作，上岗前，组织部专门组织新任组织员学习党员工作的有关文件及程序要求等，保证每一名组织员很快进入角色，发挥组织员预审、谈话、指导、把关等重要作用。

一年来，组织员严格履行职责，坚持原则，对入党条件、程序和入党材料严格审查把关。一是在预审中基本做到了“五不发展”：即没有经过政治审查的不发展、培养考察期限不足一年的不发展、没有经过党校培训和培训考试不及格的不发展、多数党员和群众不同意的不发展、团员没有经过推优的不发展。二是严格入党材料的审查，对培养表、审查材料、入党志愿书等文字材料书写不规范、甚至涂改过多的部分坚决退回重写。三是在谈话中注重引用党建的最新理论成果，考察发展对象对“三个代表”重要思想的理解、对xx大报告和新党章学习掌握情况，有意识有重点地帮助发展对象提高政治理论水平。四是深入院系调查研究，指导和督促发展工作。五是对在发展工作中出现的问题及时与院系和组织部沟通情况，全年组织部收到组织员反映的各种信息二十余条，组织部及时与相关院系协商，对有关问题通过开小型座谈会、调研、个别交谈等形式予以解决。工作中，组织员发扬吃苦耐劳精神，不计个人得失，特别是个别院系组织员因公外出，其他同志克服了大量的困难，加班加点、牺牲大量个人休息时间及时完成了繁重的工作任务，为学校党员发展工作做出了重要贡献。

虽然去年党员工作取得了一些收效，但也存在着不尽人意的方面。一是各院系之间发展不够平衡，个别院系工作人员过于紧张，人员变动较大，生手多，对发展工作或多或少产生影响；二是部分院系党员工作过于集中，造成组织员压力大、

入党材料质量滑坡等现象；三是部分院系对入党积极分子培养教育投入不够，影响了入党积极分子的成长；四是个别院系审批时间过长，个别组织员预审、谈话周期过长，不同程度影响了发展工作；五是个别基层党务工作者对党员工作还不够重视，没有严格履行职责，审查把关不够。

观看党员事迹的心得体会篇五

这是一个不寻常的春天——一场没有硝烟的战争进入攻坚期，一群不畏艰险的白衣“战士”为了人民的健康，向着防控一线迎难而上。

这条刻骨铭心的征途上，是浙江省各级卫生健康部门和医疗卫生机构60多万名党员干部职工全员取消休假、全力投入一线的拼搏奋斗；是隔离病房、负压病房内，一位位党员医护工作者誓与病毒斗争到底的英勇果敢。

哪里有艰险，哪里就有共产党员的身影。

“我志愿加入中国共产党。”在温岭市第一人民医院隔离区内，一个临时党支部成立了。在这个距离危险最近的“战场”上，4位医护人员递交了入党申请书。党支部的57名党员庄严宣誓：扛起治病救人的重任，让党旗在抗疫一线高高飘扬。

“我是党员，我先上。”疫情发生之初，杭州市西溪医院作为定点诊治医院肩负着一线救治的重任。“战役”刚刚打响，全院400余名党员医护工作者就纷纷写下请战书，在短短一天时间内完成了整个医院的腾空并迅速开始收治患者。

在浙江大学医学院附属第一医院，近2700名党员选择冲锋在前。抗疫期间，新型冠状病毒感染的肺炎危重症救治临时党支部发挥着战斗堡垒作用。之江院区隔离病房内，50余名党员和入党积极分子再次吹响了疫情防控的“冲锋号”。

哪里有疫情，哪里就有医者的大爱无疆。

“我是党委委员，我有临床重症患者救治经验……”浙江省人民医院党委委员、副院长何强用6条理由说服了院党委，主动请缨，战斗在一线。自新型冠状病毒感染的肺炎疫情发生以来，他已经连续10余天带头在医院加班，制定和落实各项防控举措、预案，开展全院医务人员培训，组织加强发热门诊力量，开设隔离病房……在疫情防控的关键时刻，他又找院党委请战，要求到疫情最需要、病患最需要的阵地上去。

哪里是一线，哪里就少不了坚守与担当。

同样不愿离开一线的，还有已经退休的云和县赤石卫生院返聘医生邱孔文。抗疫期间，他每天背起药箱，徒步走上10多公里的崎岖山路，挨家挨户帮助村民测量体温。“我是一名共产党员，越是特殊时期，我身上的责任就越重。”朴实的话语，是他履行基层健康守门人的职责，是他不负村民们对“背篓医生”的信任。

“非常时期，大家都在一线，我怎么能休息？”面对同事们的关心，杭州市疾控中心党委委员、第一党支部书记王乐非常倔强。疫情发生以来，他带头24小时驻守在定点诊治医院，作为亲历过“非典”疫情的老兵，连续作战的日子里，人们早已习惯他常说的那句：“我有经验，我先来”。

每一场特殊的战斗，都需要一批特殊的战士。病毒顽固，但无坚不摧的战士们从不惧怕。因为他们相信，越是遇到艰难险阻，战无不胜的信念就愈发强大；越是肩负着守卫人民生命安全的使命，医者初心的成色就愈发鲜明！