

最新钢厂签订合同 小区物业签订合同 (优质6篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

2023年钢厂签订合同 小区物业签订合同优秀篇一

- 1、本住宅区房屋建筑本体共用部位（楼盖、屋顶、梁、柱、内外墙体和基础等承重结构部位、外墙面、楼梯间、走廊通道、门厅、设备机房等）的维修、养护和管理。
- 2、本住宅区房屋建筑本体共用设施设备（共用的上下水管道、污水管、垃圾房、共用照明、加压供水设备、配电系统、楼内消防设施设备、电梯、供水系统等）的维修、养护、管理和运行服务。
- 3、本住宅区规划红线内属物业管理范围的市政公用设施（道路、室外上下水管道、化粪池、沟渠、池、井、绿化、室外泵房、路灯、自行车房/棚、停车场等）的维修、养护和管理。
- 4、本住宅区规划红线内的属配套服务设施（篮球场、儿童游乐园、康乐设施、中心广场等）的维修、养护和管理。
- 5、本住宅区公共环境（包括公共场地、房屋建筑物共用部位）的清洁卫生、垃圾的收集、清运；小区消杀；公共区域绿化等。
- 6、本住宅区交通、车辆行驶、停泊及管理。
- 7、本住宅区的安全管理，实行24小时封闭式管理，对规划红

线内范围进行全天候安全监控和巡视，实行外来人员检查登记出入制度，配合和协助当地公安机关做好小区的保安工作。

8、本住宅区的社区文化的开展建设。

9、本住宅区物业、业主、管理服务档案、资料的建立、保管和使用的管理。

10、以及相关法规和行业政策规定的，和在本合同签订后新规定的应由物业管理公司承担的其它事项。

2023年钢厂签订合同 小区物业签订合同优秀篇二

第一条加工物(注：空格如不够用，可以另接)

加工物名称

规格型号

计量单位

交货期限及数量

合计人民币金额(大写)

第二条定作人提供的材料(注：空格如不够用，可以另接)

材料名称

规格型号

计量单位

提供日期

消耗定额

第三条承揽人对定作人提供的材料的检验标准、方法、时间及提出异议的期限：_____。

第四条定作人提供技术资料、图纸的时间、办法及保密要求：_____。

第五条承揽人发现定作人提供的图纸、技术要求不合理的，应在日内向定作人提出书面异议。定作人应在收到书面异议后的日内答复。

第六条定作人(是/否)允许第三人完成加工物的主要工作;可以交由第三人完成的工作是：_____。

第七条定作人协助承揽人的事项与要求：_____。

第八条加工物的技术标准、质量要求：_____。

第九条加工物的包装要求及费用负担：_____。

第十条加工物的交付方式、期限及地点：_____。

第十一条加工物的验收标准、方法、期限及地点：_____。

第十二条承揽人对加工物质量负责的期限及条件：_____。

第十三条定作人应在年月日前向承揽人交付定金(大写)_____元。

第十四条 结算方式及期限：_____。

第十五条 定作人未向承揽人支付报酬的，承揽人(是/否)可以留置加工物。

第十六条 本合同解除的条件：

(一) 定作人可以随时解除合同，但应及时书面通知承揽人并承担由此给承揽人造成的损失。

(二) _____

第十七条 定作人违约责任：_____

承揽人违约责任：_____

第十八条 合同争议的解决方式：本合同项下发生的争议，由双方当事人协商解决或申请调解解决；协商或调解不成的，按下列第___种方式解决：（只能选择一种）

(一) 提交_____仲裁委员会仲裁；

(二) 依法向_____人民法院起诉。

第十九条 其他约定事项：_____

定作人

单位名称(章)

单位地址：

法定代表人：

委托代理人：

电话：

电报挂号：

开户银行：

帐号：

邮政编码：

承揽人

单位名称(章)

单位地址：

法定代表人：

委托代理人：

电话：

电报挂号：

开户银行：

帐号：

邮政编码：

鉴(公)证意见：

经办人：

鉴(公)证机关(章)

年月日

(注：除国家另有规定外，

鉴(公)证实行自愿原则)

—市工商行政管理局制定

2023年钢厂签订合同 小区物业签订合同优秀篇三

乙方：_____

用人单位有权采取措施保护商业秘密，但在订立保密协议时应注意不能侵犯劳动者的合法权利——劳动者有择业的自由，但在行使权利时同样不得损害用人单位的商业秘密。保密协议跟其它协议一样，首先必须遵循公平、平等原则，才具有法律效力，否则该协议无效。

- 1、公司财务预决算报告及各类财务报表、统计报表；
 - 2、公司尚未公开的企划方案、预算；
 - 3、公司出资开发、研制、购买的软件；
 - 4、公司设计方案、图纸、报价表、效果图，客户资料。
- 1、财务部的收款、存款、付款、现金流量等财务状况；
 - 2、客户资料情况，合作伙伴情况，以及公司将要发展方向的方针、策略；
 - 3、材料设备采购方式、采购价、采购渠道，采购合同，分包商资料情况；

- 4、项目成本核算、经营成本、劳动力成本、机械成本、管理成本；
- 5、合同及分包商合同、协议；
- 6、在经营活动中的保密行为。

乙方同意，在甲聘用期间以及聘用期终止后，未经甲方书面同意，决不公开发表或对其他人员泄露甲方的任何商业秘密，决不为其他目的而是用甲方的任何商业秘密，决不复印、转移含有甲方商业秘密的资料。

很多企业通常约定保密期限为任职期间及离职后2至3年，这样的约定会给员工造成误解——即离职后过了2至3年后，可公开或使用商业秘密了，这样的约定是不可取的。因此，企业应区别约定，对商业秘密的保密期限应约定保密期限做为“直至该保密信息通过正常途径进入公知领域”为止，而不做具体的年限约定；对于一般的保密信息宜约定2年或3年保密期限。

- 1、除非甲方通过书面形式明确说明本协议所涉及的某项保密内容可以不用保密，否则乙方应从与甲方建立劳动关系之日起（包括试用期在内），无限期保守甲方之商业秘密。
- 2、甲方在支付乙方的工资报酬时，已考虑到乙方离职后需要承担的保密义务，故而无须在乙方离职时另外支付保密费。

根据劳动合同法规定，除了员工违反培训服务期约定或违反竞业限制义务两种情形之外，企业不得与员工约定由员工承担违约金的条款。因此，保密协议中不得约定员工泄露企业商业秘密时应当支付违约金，只能要求员工赔偿由此给企业造成的损失。

- 1、如果乙方违反本保密协议，应向甲方支付____万元人民币

的违约金。

2、由于乙方泄露、披露甲方公司秘密行为或保密不当给甲方造成经济损失或名誉损失的，乙方应向甲方赔偿。

乙方违反协议，造成甲方经济损失，应赔偿甲方所受全部损失，并按甲方有关制度处理；甲方如因此提起诉讼，乙方自动放弃相关权利。

1、本协议经双方签字盖章后生效。

2、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____（盖章）

法定代表人签名：_____

乙方：_____（盖章）

____年____月____日

____年____月____日

2023年钢厂签订合同 小区物业签订合同优秀篇四

乙方：

第一条公司概况

1、名称：_____公司；

2、注册资本：_____万元人民币；

3、经营范围：_____；

4、注册地址：_____；

5、法定代表人：_____；

6、公司性质：公司为有限责任公司，公司以其全部资产对其债务承担责任，本协议各方作为公司股东，以其认缴的出资额为限对公司承担责任。

7、该公司已经注册并由甲方实际控制和经营。

第二条 出资数额和股权配比

1、根据全体股东的意愿，甲、乙分别认缴的股权数额为_____万元、_____万元，持有公司的股权比例分别为_____%、_____%，并按照该比例享有股东权利和承担股东义务，但本协议另有约定的除外。

_____年_____月_____日前第二期出资为人民币_____万元。

第三条 利润分配

公司经营产生的利润每当达到_____万时，甲、乙双方同意分红，并按照5：5的比例进行分配。

第四条 公司的治理机构

1、公司不设董事会，只设一人作为执行董事，任公司法定代表人。

2、公司不设监事会，仅设1名监事，任期三年。

3、公司设经理1名，由_____方任命。

4、公司设2名财务人员：1名会计，由_____方任命；1名出纳，由_____方任命。

5、公司实际运营过程中，甲方主要_____工作(实际控制和经营公司);乙方主要负责_____工作。

第五条股份转让及追加投资

1、公司成立起_____年内，各方不得转让其在公司的股份(或部分股份)，也不得在其所持股份上设立任何抵押，质押或其他担保权利。

2、公司在发展过程中出现需要再增加经营资金的情况，各股东应按照各自分红的比例增加出资，公司是否需要再增加经营资金，应以全体股东同意为准。

对于吸收新股东事项，需经全体股东一致同意。

第六条退出机制

因为公司由甲方实际控制和经营，如果乙方无法了解公司的具体经营情况，有权提出退出。当乙方提出退出时，需要进行清算，以本协议第二条第1款约定的出资比例为准。

乙方：

_____年_____月_____日

2023年钢厂签订合同 小区物业签订合同优秀篇五

订立合同书人：甲方：

乙方：姓名

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务的场所。员工聘用合同范本第四条 乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条 甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条 甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条 乙方的工作报酬：

津贴福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等

1. 乙方每月工作考核记录；

2. 乙方工作职务(或工种)变换情况；

3. 甲方盈利状况；

4. 劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条 乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条 甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条 乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条 乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于 年 月 日起生效。

第十五条 本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。 第十六条 甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：（签字） 职称：

单位员工聘用合同范本二

甲方(用人单位)名称：

法定代表人： 企业注册号：

乙方(受聘人员)姓名： 性别： 专业： 文化程度： 民族：

居民身份证号码： 生日：（农历、公历） 家庭住址： 邮政编码： 电话： 根据《劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

一、聘用合同期限。

甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止；

(二)以完成一定的工作任务为期限。工作名称： 自 年 月 日起至工作完成时即终止，其完成的标志性事件为：实行有固定期限和无固定期限的劳动合同，双方约定的试用期为 月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作性质和考核

3、考核根据公司考核办法实行。

三、劳动条件和劳动保护

1、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产、各生产环节及各种规章制度的教育和培训。

2、乙方每月享受 天假期，但要根据实际工作情况休息。由于工作任务需延长工作时间的，乙方应积极主动，并不计加班薪资。

3、甲方为乙方提供必要的劳动条件和办公环境。

4、甲方为乙方免费提供住宿，公司食堂餐费公司补助50%。

5、根据国家规定，为乙方提供保障安全 and 健康的工作条件和环境。乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为 元/月，绩效工资根据甲方的绩效考核方案执行，工资若调整根据甲方工资调整文件执行。

五、违反合同的责任

1、合同期未满，乙方不能单方提出解除合同，否则属违约行为，应向甲方缴纳违约金 元方可辞职。确因个人身体或家庭特殊情况，双方可协商提前解除合同。若在转正后一年内乙方单方提出解除合同，甲方将扣除对乙方进行培训等费用，年绩效奖金全部扣除。

2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金，并需全额退还甲方进行职业技术培训的成本费。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

4、乙方违犯劳动纪律等其他公司规章制度，甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分。

六、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方在试用期不能胜任岗位要求；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续 个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4)、甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

(1)、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2)、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3)、乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4)、法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同：

(1)、在试用期内(需提前3天通知甲方)；

(2)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3)、甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1、必须遵守甲方制定的各项管理制度；按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2、应遵守职业道德，自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益(包含但不限于商业秘密)的言行。

3、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前十五日以

书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

1、甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

2、甲方可以根据本企业的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

八、合同的变更、续签与终止

1、合同的变更具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

(1)、双方协商同意的；

(2)、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

2、合同续签：甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

3、合同终止：合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。

十、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知；

2、填写《员工离职通知书》。

乙方归还持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、交接工作；

4、支付违约金和赔偿金；

5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；

6、办理档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十一、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位最高领导反映并调解解决。如调解不成，可以要求仲裁，但应在劳动争议发生之日起60日内申请，也可以直接申请仲裁，对仲裁不服的，也可以向人民法院提起诉讼。

十二、其它约定

1、甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。

2、本合同未尽事项双方协商。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签名)： 委托代表：

乙方电话：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

合同签约地点：

单位员工聘用合同范本三

甲方： **有限公司

乙方：

甲、乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则签订本合同。

第一条 合同期限

- 1、合同的期限自年___月___日至年___月___止(其中年___月___日至年___月___为试用期)，合同期满聘用合同自然终止。
- 2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

- 1、工作时间按甲方相关考勤管理规定、制度执行，甲方根据单位有关规定及乙方实际情况安排工作时间。
- 3、甲方根据需要，组织乙方参加必要的业务培训。

第四条 工作报酬

- 1、根据国家、市府和单位的有关规定、乙方的工作岗位，甲

方按月支付乙方元人民币每月。

2、甲方根据国家、市府和单位有关规定，可调整乙方工资。

3、乙方享受国家规定的法定节假日。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理和教育。

3、甲方按单位有关规定，乙方在工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励、物质鼓励或晋级工资。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位有关规定给予适当经济处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同签订后，合同双方须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同，双方未达成一致协议的，原合同有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同自行终止，在合同期满前一个月，经双方协商同意，可续订聘用合同。

3、经聘用双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

2023年钢厂签订合同 小区物业签订合同优秀篇六

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条员工劳动合同期限

本合同期限自___年___月___日起至___年___月___日止。其中试用期为___年___月___日起至___年___月___日止。

第二条工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在_____工作岗位，乙方的工作任务为_____，工作地点为_____。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月___日支付工资，支付的劳动报酬为___元/月，其中试用期的劳动报酬为___元/月。

第四条员工劳动合同的终止与解除

双方解除或终止员工劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除员工劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第五条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第六条其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第七条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)：_____乙方(签字)：_____