

最新清扫街道活动方案(优质9篇)

为保证事情或工作高起点、高质量、高水平开展，常常需要提前准备一份具体、详细、针对性强的方案，方案是书面计划，是具体行动实施办法细则，步骤等。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、风险的评估以及市场的需求等，以确保方案的可行性和成功实施。以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

清扫街道活动方案篇一

街道工作计划

按照建设富裕、秀美、文明、安全新浏阳的总体要求，为推动***淮川的全面发展，根据市委、市政府的工作部署，结合淮川街道实际，特制定xx年工作思路。

一、指导思想

深入贯彻落实党的十六届五中全会精神，以***理论和“三个代表”重要思想为指导，以落实科学发展观为统领，以党建工作为龙头，以“打造商务旗舰，进军千强乡镇”为战略目标，以构建***淮川为工作主题，以“经济发展、社会进步”为两条工作主线，促进***淮川的`全面发展。

二、工作目标

坚持全面加强和改善党的领导，创一流的领导班子；坚持调整优化经济结构，转变经济增长方式，促进经济跨越发展；坚持服务社区，服务居民，促进社区建设健康有序发展。积极构建平安淮川、人本淮川、数字淮川、亮丽淮川、***淮川，达到保长沙市十强乡镇，争创全国千强乡镇的工作目标。

三、工作任务和措施

（一）围绕“一个主题”。围绕构建***淮川这一主题，基本形成经济发展有序、服务功能完善、居住环境舒适、治安秩序良好、文化教育繁荣、管理手段先进、人际关系融洽、自治参与广泛的***社会发展态势。

（二）贯穿“两条主线”。

1、贯穿经济建设这条主线，实现经济提效。

淮川第“十一五”经济发展规划为统领，实现xx年经济高效快速发展。一是以规范建设特色街区为重点，大力发展楼宇经济，实施商贸兴街战略，全力打造商务中心、文化中心、贸易中心、金融中心。二是加大招商引资力度。包装推介现代服务业、城市基础设施、旅游文化产业等“热点”项目招引客商，招商引资突破5000万元。三是优化经济发展环境。建立党政领导联系企业制度，为企业排忧解难。确保实现企业总产值增长20%，突破12亿元，完成gdp7.2亿元，增长20%，财政税收突破8500万元，实现居民增收400元。

2、贯穿社区建设这条主线，实现发展提质。

以社区党建为龙头，探索社区党员教育管理工作的新机制新方法，着力加强非公有制经济党建工作；标本兼治，强化教育，不断加强党风廉政建设；强化和完善社区、小区、楼栋三级组织体系；以社区文化建设为抓手，提升社区文化品位；以社区服务为核心，拓展社区服务领域；以社区自治为方向，顺利完成社区换届选举；以社区共建为载体，做到共驻共建，资源共享，逐步形成自治型、服务型、平安型、学习型、生态型社区。

（三）抓好“三大工程”。

1、抓好重点项目工程，实现建设提速。一是抓好浏河中学二期工程建设。加大投入力度，加快建设速度，力争完成二期

工程的综合楼、运动场、校门、围墙等建设项目。二是全力配合市政府对车站路、黄泥湾路等道路进行改造。三是对城东、城西、北园、联城社区背街小巷、居民区房前屋后按照硬化、绿化、亮化要求全面进行改造。四是对北园社区严家冲小区排水、排污工程进行改造，切实改善居民区生活质量，营造***的人居环境。

2、抓好社会保障服务工程，实现保障扩容。一是街道、社区、企业单位免费对剩余劳动力、失地居民和下岗失业人员尤其是4050人员提供劳动技能培训和再就业意识培训，社区建立家政服务中心，拓宽服务领域，想方设法增加就业岗位，力争xx年失业人员大部分实现再就业，所有社区达到最充分就业社区。二是扩大养老保险覆盖范围，实现城镇居民养老保险扩面。三是推行新型合作医疗。建立个人交费、社区扶持和政府资助相结合，以大病统筹为主的居民医疗互助共济制度，使参加合作医疗覆盖率达90%以上。四是完善低保保障机制，形成低保动态科学规范管理。

清扫街道活动方案篇二

一、指导思想和基本原则

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，按照社会主义市场经济体制和现代化城市发展要求，建立科学合理、职责明确、调控有力的环卫管理体制，努力建立既适应社会主义市场经济体制要求、又符合环卫事业发展规律的运行机制，促进环卫事业持续健康发展，以满足人民群众物质文化生活水平不断提高对环境卫生质量的要求，更好地为经济建设和社会发展服务。环卫体制改革坚持“以人为本、优质服务；重心下移、属地管理；层层监督、奖罚分明”的原则和企业化管理、市场化运作的方法，通过建立长效管理机制，达到提高道路清扫保洁质量的目的。

二、改革的基本思路

(一) 一把扫帚扫到底。

市区44条主次干道道路清扫保洁实行“一把扫帚扫到底”的作业方式，即道路清扫保洁区域内道路两边建筑物至建筑物之间的卫生、道路绿地花坛(不含游园绿地)的日常卫生、果皮箱的保养与清掏等全部由道路清扫保洁作业单位统一作业，变过去一条路几家扫为一家扫。改变过去责任分工不明确，互相推诿扯皮现象。

(二) 强化区域性属地管理。

以市区44条主次干道为框架，划分五个区域，分别由机械化清扫公司和红旗区、卫滨区、牧野区、开发区安排本单位、本辖区的清扫保洁作业。

实行机械化清扫，有利于保证环卫工人的人身安全，有利于提升城市品位。国家卫生城市和国家文明城市创建对城市道路机械化清扫都有明确的要求，国家建设部对城市道路机械化清扫也有明确的规定，即要求城市道路机械化清扫率不低于20%。依托原机械清扫管理中心组建机械化清扫公司，由机械化清扫公司负责市区牧野大道以东、平原路以南、向阳路以北区域内道路清扫保洁工作。全市机械清扫区域保洁面积为109万平方米。

(三) 管干分离，重在管理。

所有原环卫作业单位组建成环卫服务实体，环卫作业实体与社会卫生保洁组织共同参与道路清扫保洁竞标，按市场化运作方式承担道路清扫保洁任务。成立新乡市环卫督查监理部，负责对全市道路清扫保洁质量进行日常检查、督查和考评。

(四) 改革用工制度和分配制度，变“以费养人”为“以费养

事”，变行政管理为合同管理。

各作业服务实体在用工上根据作业需要进行竞争上岗，优化组合，经费拨付方式由原来的按人拨付改为按工作量拨付，由原来的定量如数拨付变为以考核结果按合同拨付，实行奖优罚劣。

(五)建立竞争机制，推进环卫作业市场化进程。

机械化清扫公司内分为2—3个分公司，实行内部竞标、市场化运作；市区其他道路按“属地管理”原则依照市场化、企业化、社会化模式组织实施运作和管理，市政府对各清扫保洁区域按照统一的卫生和奖励标准进行考核。

三、建立健全监督、奖惩机制

(一)建立健全环境卫生监督、奖惩机制，是做好环境卫生工作的重要保证。

一是专业督查队伍的监督。以市环卫处原机械清扫管理中心的人员成立督查监理部，下设2-3个督查监理公司，负责对全市44条主次干道清扫保洁质量、环卫设施维护情况的巡查。督查人员只发基本工资，每个人的活工资拿出来作为绩效工资，根据工作任务完成情况作为奖励资金发放。二是社会监督，聘请部分人大代表、政协委员、离退休干部职工、社会知名人士和群众代表、协管员对环卫工作指导、评议和督导。通过考核、评比，对完成作业任务质量差、造成一定不良影响的责任单位予以通报批评、经济处罚，严重的依约定条件解除合同；对完成作业任务质量好、群众满意度高的责任单位予以通报表彰和适当的物质奖励。

(二)市区主次干道的考核。

对市区主次干道实行三级监察制度。

1. 市环卫督查监理部负责对市区主次干道各清扫作业单位进行日评、周评、月总。坚持每天巡查，发现问题及时提出整改要求，对未按整改要求整改的问题每月进行汇总，由市城管局按考核办法和合同约定对清扫作业单位进行考核，市财政部门根据考核结果核拨资金。

2. 市环卫处对督查监理人员进行考核，将其工资的活工资部分拿出来，作为效能考核工资使用，使管理工作走向制度化、规范化、市场化。

3. 市城管局对环卫处业务管理进行效能督查。根据每月督查结果和扣分情况，扣除其相应的管理经费。

(三) 设立奖励基金。

金，市政府每年安排80万元，用于奖励在道路清扫保洁工作中表现突出、成绩优异的作业单位。

四、改革中有关问题的处理

(一) 实行“老人老办法、新人新政策”。

根据《河南省人民政府办公厅关于转发省建设厅等部门河南省工程勘察设计单位体制改革实施意见的通知》(豫政办〔20xx〕110号)、《河南省人民政府办公厅转发省建设厅等部门关于加快全省市政公用行业改革意见的通知》(豫政办〔20xx〕106号)等政策规定，原在编在册财政供养正式职工，符合退休条件的可以退休，对不具备退休条件的原正式职工保留事业单位身份，保留基本工资，将工资中活的部分拿出来作为绩效考核工资，也可按照“同工不同酬”的办法，即为正式工核定和临时工相同的作业面积，工资按现有工资发放。今后企业进人全部按合同制工人管理。

(二) 面积及经费的计算方法。

市区主次干道清扫保洁按全面积核算，即道路两边建筑物至建筑物之间的面积为清扫保洁作业面积(绿化养护作业中的遗留物由绿化单位清理干净)。道路清扫保洁人员人均清扫面积为6500平方米，清扫经费按照人均月工资400元(不含工作服、工具、人身保险费等)核算和拨付。

(三)各区环卫清扫道路保洁改革的具体实施，由各区负责，责任人为主管城管的副区长。

(四)开发区管理的道路保洁面积为49.68万平方米，包括已经招投标的路段，不列入本次改革范围，仍由开发区负责管理，市财政仍按原标准拨付相应经费。

(五)凤泉区管理的道路保洁面积为74.17万平方米。凤泉区道路清扫保洁改革不列入本次改革范围，仍由凤泉区负责管理，市财政仍按原标准拨付相应经费。

(六)以下10条路段由所在辖区人民政府城管环卫部门于每日早5时至晚10时实行“两班两扫常保”(早六点半之前完成第一次清扫保洁工作，中午十三点半之前完成第二次清扫保洁工作)：平原路(火车站广场至和平大道)、胜利街(金穗大道至宏力大道)、和平大道(宏力大道至和平南桥)、宏力大道(西华大道至学院路)、金穗大道(新飞大道至自由街)、解放大道(金穗大道至宏力大道)、自由街(金穗大道至中同路)、人民路(铁路立交桥至和平大道)、健康路(自由街至劳动街)，火车站地区。清扫保洁面积132.8万平方米，花坛面积12.3万平方米。

五、各区及市机械清扫中心清扫道路条数、面积及总面积

红旗区负责道路18条，清扫保洁面积210.3(159.5+50.8)万平方米，花坛面积21.8(17.9+3.9)万平方米；卫滨区负责道路19条，清扫保洁面积171.6(125.7+45.8)万平方米，花坛面积18.5(15.2+3.3)万平方米；牧野区负责道路17条，清扫保洁

面积182(145.8+36.2)万平方米，花坛面积20.2(15.1+5.1)万平方米；市机械清扫中心负责道路11条，清扫保洁面积86万平方米，花坛面积23万平方米。全市(不含凤泉区和开发区)清扫总面积649.9万平方米，花坛总面积83.5万平方米，合计保洁总面积733.4万平方米。

六、竞标单位应具备的条件

(一)市环卫处机械清扫管理中心和各区环卫所要积极参与本次投标，鼓励市环卫处下属二级机构成立公司参与本次投标，为第二步改革做好准备，在同等条件下，上述单位均享有优先权。

(二)新乡市的大中型企业，凡具有道路清扫保洁基础和符合资质规定的技术力量及道路清扫保洁设备的均可以参与本次投标。

(三)新乡市内凡具有独立的企业法人资格、注册资金不少于50万元、具备一定道路清扫保洁基础的专业保洁企业，均可参加本次投标。

(四)参与投标的本市以外单位应为具有清扫保洁资质的独立法人；有与招投标项目相适应的资金，并在新乡市设置固定办公场所。

七、清扫保洁改革机构的成立

(一)成立市道路清扫保洁改革领导小组。市政府主管秘书长为组长，成员包括各区主管区长和市城管局、市财政局、市监察局、市审计局、市人事局、市机关事务管理局各一名局领导。

(二)市改革领导小组下设道路清扫保洁改革办公室，具体负责44条主次干道清扫保洁改革事宜。成员包括各区城管局长

和市城管局、市财政局、市监察局、市审计局、市人事局、市机关事务管理局各一名领导及部分专业人员组成，具体负责市区44条主次干道的区域、面积、经费的核定及招标工作。

清扫街道活动方案篇三

一是完善、配齐本街道公共服务平台的管理团队，为街道平台的建设、运作提供保障；二是尽快协调完成本街道窗口人员的内部整合，尽快实现综合窗口受理业务，并且对综合窗口工作人员进行全面业务培训；三是协调社区配备综合窗口工作人员，尽快实现区、街道、社区三级平台正式运作，思想汇报专题服务群众。

20xx年，一室将根据省、市、区相关文件，结合本街道的具体情况，制定合理科学的街道平台管理制度，保证街道平台能够正常高效地运作。

按照相关文件精神和标准化指引对街道公共服务大厅的进行装修和改造升级，完成硬件配置、现场装修、现场管理、标志摆放等工作。同时随时做好系统对接工作，待市、区级信息平台、区受理行政目录及审批要点完成后尽快实现对接工作。

时刻保持与区里和其他街道的紧密联系，做到有问题和困难及时报告与沟通，保证及时解决问题，提高工作效率，使得本街道公共服务平台建设达到相关文件要求，更好更多地服务群众，构建罗湖行政服务新形象，打造东晓品牌。

清扫街道活动方案篇四

为提高街道环境卫生质量，将进行一次清扫街道的实践活动，那么如何写关于清扫街道的活动方案呢？下面小编给大家介绍关于清扫街道实践活动方案的相关资料，希望对您有所帮助。

为贯彻落实上级精神，建立科学的环卫管理体制，全面增强环卫作业人员的责任心和工作积极性，切实提高环境卫生质量，实现环卫事业又好又快发展，根据《城市市容和环境卫生管理条例》等法律法规的要求，经研究，并报请主管局同意，决定对中心城区主次干道环卫作业实行承包。为稳步推进此项工作，特制定本方案。

一、指导思想

以科学发展观为指导，以《城市生活垃圾管理办法》、《中国城乡环境卫生体系建设》等有关政策规定为依据，加快环卫作业市场化步伐，通过实行内部公开承包，引入竞争机制，择优选取作风优良、责任心强、技术过硬、有实际经验的工作人员承包，逐步建立低成本、高质量的运作机制，进一步提升环境卫生管理水平，为创建国家生态园林城市、服务经济发展做出积极贡献。

二、基本原则

(一)坚持管干分离、重在监管的原则。以现有环卫管辖范围分六个片区承包，按市场化运作方式承担环卫作业任务，变“以费养人”为“以费养事”。

(二)坚持先行试点、分步推进的原则。本着“积极稳妥，务求实效”的目标要求，有序推进环卫作业市场化，在不断总结经验的基础上，逐步扩大市场面。

(三)坚持公开透明、依法规范的原则。在具体操作过程中，坚持公开、公平、公正，做到依法、透明、规范。

(四)坚持择优选取、适当竞争的原则。注意避免片面追求低价位带来的恶性竞争，以管理技术、管理手段和管理经验为重点，合理低价为原则，择优选取责任心强、信誉好、经验丰富的工作人员承包道路环卫作业权。

三、承包范围

(一)官园片区。现有道路总面积为：726004平方米(含机扫面积)，具体道路见附表。

(二)春台片区。现有道路总面积为：217139平方米(含机扫面积)，具体道路见附表。

(三)凤凰片区。现有道路总面积为：513929平方米(含机扫面积)，具体道路见附表。

(四)袁山片区。现有道路总面积为：412075平方米(含机扫面积)，具体道路见附表。

(五)鼓楼片区。现有道路总面积为：98835平方米，具体道路见附表。

(六)宜阳片区。现有道路总面积为：756802平方米，具体道路见附表。

四、承包方式

内部组阁式竞标承包。

五、经费标准

按照道路管理等级标准，结合目前各环卫所实际发生经费，核定各片区基本承包经费(上限)。

官园片区年承包价1154345元。

春台片区年承包价681986元。

凤凰片区年承包价1183957元。

袁山片区年承包价925786元。

鼓楼片区年承包价221084元。

宜阳片区年承包价370166元。

六、承包期限

自合同签订起一年。

七、内容标准

(一)作业内容。所辖范围内的道路及绿化带清扫和保洁，果壳箱、垃圾桶清掏与清洗，临街店面、单位垃圾收集，中转站及连体公厕管理。

(二)质量标准。具体见《宜春市环境卫生质量标准》。

八、承包要求

(一)承包第一责任人条件。本单位在编在岗工作人员(班子成员除外)，身体健康，男58周岁以下，女48周岁以下，初中文化程度以上，工作责任心强，从事过清扫保洁管理工作，有实际经验。其他人员由承包第一责任人组阁产生。

(二)作业要求。道路每天清扫时间为早上7:00前完成。路面全天巡回保洁时间为7:00~22:00。

(三)用工要求。承包人自行聘用清扫保洁员(现有人员优先)，要求聘用人员身体健康，男性年龄不超过60周岁，女性年龄不超过55岁，签订劳动用工合同，保证其工资不低于本地最低工资标准，并发放节假日和环卫工人节相应福利。质检人员由各承包人优化组合，春台片区3名，凤凰片区、袁山片区各4名，官园片区4名，鼓楼片区1名，宜阳片区2名。

(四) 风险保证金。各承包组阁团体一次性缴纳10000元风险保证金，合同期满全额退还(不计息)，中途无故退出，或违反合同，视作罚金处理。承包人在承包期间奖励性绩效工资自赚。

九、竞包程序

(一) 报名。凡符合条件者均可报名组团。

(二) 资格审查。办公室对报名者进行初审，初审确定名单后，由班子会研究再次确定名单，每个片区不少于3人竞包。

(三) 演讲。竞包第一责任人演讲，演讲内容主要为：个人简历，竞争优势，工作打算和服务承诺。

(四) 评估。处班子成员根据演讲情况，对各承包组团的管理及技术力量进行总体评估，并确定评估分数。

(五) 投标。投标按递减法实行明标暗投，各片标的按年承包价设限标的。各竞包人须封存1份报价标书在统一时间内投标，规定时间拆封，工作人员登记、验证(一个组阁团可投3个标)。投标分计分以固定标的80分为基准，比固定标的高1000元扣0.1分，低1000分加0.1分，最高得分不超过100分。

(五) 评分原则。竞包分值100分，其中评估权数40，投标权数60。竞包人最后得分为： $\text{评估得分} \times 40\% + \text{投标得分} \times 60\%$ 。

(六) 中包认定。按片区序号取最高分视为本片区中包者。

(七) 签订合同。本处与此片区中包者签订承包合同。

十、付款办法

承包合同生效后，本处根据当月考核情况按月支付承包。在下月前10天内支付上月承包经费。承包人可开具人员工资表

和有效发票到招标单位财务室核发。

十一、其它要求

(一)加强安全教育。承包责任人要加强安全生产教育，做到着装上岗，规范作业。凡未按要求作业，出现安全事故的，责任自负。特殊情况由处安全生产领导小组讨论确定。

(二)强化检查考核。为全面落实工作责任，本处将按照《宜春中心城区环境卫生承包责任制考核办法》全面进行质量考核。凡二次考核为不合格者，取消承包资格，当年不另行安排岗位，在待岗期间不发绩效工资，下年度不得参与任何承包。

其它未尽事宜，经处务会研究决定。

附：1、宜春中心城区道路清扫保洁承包合同

2、宜春中心城区环境卫生承包责任制考核办法

一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，深入学习实践科学发展观，紧密结合我区环境卫生工作实际，以推进我区环境生长效管理机制为核心，以服务群众为重点，以社区和谐稳定为基础，增强社区功能，推进我区基层城市管理体制建设，为促进我区环卫事业的协调发展，全面建设小康社会奠定坚实基础。

二、目标任务

围绕我区“创模”目标，进一步巩固我区“创卫”、“创文”成果，按照“属地管理”原则，明确各社区街道环卫清扫保洁管理范围，按标准划分配齐各社区环卫保洁人员，确

保办事处改社区后中心城区环卫工作平稳过渡交接。

三、工作任务

(一)严格按照《贵阳市市容环境卫生作业规范》做好责任区域内的卫生保洁、垃圾收集、清运等工作。路面清扫保洁工作达到道路、人行道、沟边无固体废弃物、污泥、污水等的要求;垃圾清运做到日产日清无积存，重点路段随产随清，垃圾清运密闭运输，公厕管理要做到干净、整洁，设施完好。

(二)办事处改为社区后，城区道路清扫保洁工作由各社区负责管理，区城管局负责进行业务指导。

(三)目前原贵筑、清溪、溪北三个办事处共有664名在岗环卫工人。上述人员划分到社区，原则上以在岗路段所属社区为准，由所属社区原地接收，其中的公益性岗位人员也由所属社区接收管理。

人员具体分配为：贵筑社区162人(其中公益性岗位人员110人)，明珠社区123人(其中公益性岗位人员83人)，溪北社区116人(其中公益性岗位人员78人)，阳光社区230人(其中公益性岗位人员156人)，清溪社区33人(其中公益性岗位人员22人)。

(四)花溪城区除主次干道、背街小巷以外，楼群院落及城郊结合部按照属地管理原则，由各相关社区、村负责清扫保洁。保洁路段相邻的各社区之间、社区与乡镇之间、社区与其他区之间相互将保洁范围各自延伸20米，确保环卫保洁工作全覆盖，无间隙。

四、补贴标准

(一)清扫保洁工人劳动报酬由用人单位按照不低于现在劳动报酬标准930元/月按时足额发放。其中，属公益性岗位人员

的，由用人单位根据实际发放劳动报酬清单、实际缴纳的社会保险及相关申请资料，向当地人社部门申请公益性岗位补贴及社会补贴。目前，公益性岗位的补贴标准为最低劳动报酬标准的60%，社会保险补贴标准为单位缴纳部分。公益性岗位补贴及社会保险补贴按照“先发后补”的规定进行申请。

(二)三个办事处改为五个社区后，贵筑、溪北、清溪、阳光、明珠社区无经济职能，公益性岗位补贴60%以外的由用人单位承担的40%部分经费均由区财政承担。5个社区664名环卫工人年劳动报酬总额741.02万元，年社保费用需381万元，两项费用共计1122.02万元由区财政承担。此外，区环卫站非公益岗位环卫工人的社保费用也由区财政承担。

(三)年劳保福利加班及节日慰问费需73.04万元，工具用具年费用需19.92万元。两项费用由各社区收取的城镇居民生活垃圾处理费解决，不足部分由各社区专题向区政府申请核拨(详见附件二)。环卫服装、垃圾清运手板车由各社区据实专题向区政府申请购置。

五、保障措施

(一)在经费安排方面原则上应充分用足公益性岗位政策，补充社区环卫经费的不足。区有关部门在公益性政策实施方面，应重点向环卫岗位倾斜。对今后各个社区空出的公益性岗位，原则上按现行公益性岗位录用政策进行招录。现有公益性岗位人员待明确所被划分到的社区后，由新的用人单位主体与其签订劳动用工合同。

(二)在社区环卫经费开支渠道未落实明确前，按原资金来源渠道开支，确保环卫队伍稳定。

(三)目前，公益性岗位人员的劳动报酬补贴中央及省市财政只拨付60%，其余40%由用人单位承担。劳动报酬、社保两项补贴目前再就业资金政策规定均按季度进行拨付，公益性岗

位环卫工人劳动报酬、社保两项补贴按月拨付。如公益性岗位政策发生变动，以及上级划拨的就业资金出现缺口时，区财政须做好资金安排准备。

(四)区财政预拨1个月环卫工人劳动报酬及社保费用作周转备用金，以避免用人单位因资金未及时到位，造成劳动报酬未及时发放，社保费用未按时缴纳，影响环卫工人队伍稳定。

(五)二〇一二年元月至五月份花溪中心城区的环卫管理办法仍按原体制进行。

本方案于二〇一二年六月一日起实施。

一、指导思想和基本原则

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，按照社会主义市场经济体制和现代化城市发展要求，建立科学合理、职责明确、调控有力的环卫管理体制，努力建立既适应社会主义市场经济体制要求、又符合环卫事业发展规律的运行机制，促进环卫事业持续健康发展，以满足人民群众物质文化生活水平不断提高对环境卫生质量的要求，更好地为经济建设和社会发展服务。环卫体制改革坚持“以人为本、优质服务；重心下移、属地管理；层层监督、奖罚分明”的原则和企业化管理、市场化运作的方法，通过建立长效管理机制，达到提高道路清扫保洁质量的目的。

二、改革的基本思路

(一)一把扫帚扫到底。

市区44条主次干道道路清扫保洁实行“一把扫帚扫到底”的作业方式，即道路清扫保洁区域内道路两边建筑物至建筑物之间的卫生、道路绿地花坛(不含游园绿地)的日常卫生、果皮箱的保养与清掏等全部由道路清扫保洁作业单位统一作业，

变过去一条路几家扫为一家扫。改变过去责任分工不明确，互相推诿扯皮现象。

(二) 强化区域性属地管理。

以市区44条主次干道为框架，划分五个区域，分别由机械化清扫公司和红旗区、卫滨区、牧野区、开发区安排本单位、本辖区的清扫保洁作业。

实行机械化清扫，有利于保证环卫工人的人身安全，有利于提升城市品位。国家卫生城市和国家文明城市创建对城市道路机械化清扫都有明确的要求，国家建设部对城市道路机械化清扫也有明确的规定，即要求城市道路机械化清扫率不低于20%。依托原机械清扫管理中心组建机械化清扫公司，由机械化清扫公司负责市区牧野大道以东、平原路以南、向阳路以北区域内道路清扫保洁工作。全市机械清扫区域保洁面积为109万平方米。

(三) 管干分离，重在管理。

所有原环卫作业单位组建成环卫服务实体，环卫作业实体与社会卫生保洁组织共同参与道路清扫保洁竞标，按市场化运作方式承担道路清扫保洁任务。成立新乡市环卫督查监理部，负责对全市道路清扫保洁质量进行日常检查、督查和考评。

(四) 改革用工制度和分配制度，变“以费养人”为“以费养事”，变行政管理为合同管理。

各作业服务实体在用工上根据作业需要进行竞争上岗，优化组合，经费拨付方式由原来的按人拨付改为按工作量拨付，由原来的定量如数拨付变为以考核结果按合同拨付，实行奖优罚劣。

(五) 建立竞争机制，推进环卫作业市场化进程。

机械化清扫公司内分为2—3个分公司，实行内部竞标、市场化运作；市区其他道路按“属地管理”原则依照市场化、企业化、社会化模式组织实施运作和管理，市政府对各清扫保洁区域按照统一的卫生和奖励标准进行考核。

三、建立健全监督、奖惩机制

(一)建立健全环境卫生监督、奖惩机制，是做好环境卫生工作的重要保证。

一是专业督查队伍的监督。以市环卫处原机械清扫管理中心的人员成立督查监理部，下设2-3个督查监理公司，负责对全市44条主次干道清扫保洁质量、环卫设施维护情况的巡查。督查人员只发基本工资，每个人的活工资拿出来作为绩效工资，根据工作任务完成情况作为奖励资金发放。二是社会监督，聘请部分人大代表、政协委员、离退休干部职工、社会知名人士和群众代表、协管员对环卫工作指导、评议和督导。通过考核、评比，对完成作业任务质量差、造成一定不良影响的责任单位予以通报批评、经济处罚，严重的依约定条件解除合同；对完成作业任务质量好、群众满意度高的责任单位予以通报表彰和适当的物质奖励。

(二)市区主次干道的考核。

对市区主次干道实行三级监察制度。

1. 市环卫督查监理部负责对市区主次干道各清扫作业单位进行日评、周评、月总。坚持每天巡查，发现问题及时提出整改要求，对未按整改要求整改的问题每月进行汇总，由市城管局按考核办法和合同约定对清扫作业单位进行考核，市财政部门根据考核结果核拨资金。

2. 市环卫处对督查监理人员进行考核，将其工资的活工资部分拿出来，作为效能考核工资使用，使管理工作走向制度化、

规范化、市场化。

3. 市城管局对环卫处业务管理进行效能督查。根据每月督查结果和扣分情况，扣除其相应的管理经费。

(三) 设立奖励基金。

金，市政府每年安排80万元，用于奖励在道路清扫保洁工作中表现突出、成绩优异的作业单位。

四、改革中有关问题的处理

(一) 实行“老人老办法、新人新政策”。

根据《河南省人民政府办公厅关于转发省建设厅等部门河南省工程勘察设计单位体制改革实施意见的通知》(豫政办[20xx]110号)、《河南省人民政府办公厅转发省建设厅等部门关于加快全省市政公用行业改革意见的通知》(豫政办[20xx]106号)等政策规定，原在编在册财政供养正式职工，符合退休条件的可以退休，对不具备退休条件的原正式职工保留事业单位身份，保留基本工资，将工资中活的部分拿出来作为绩效考核工资，也可按照“同工不同酬”的办法，即为正式工核定和临时工相同的作业面积，工资按现有工资发放。今后企业进人全部按合同制工人管理。

(二) 面积及经费的计算方法。

市区主次干道清扫保洁按全面积核算，即道路两边建筑物至建筑物之间的面积为清扫保洁作业面积(绿化养护作业中的遗留物由绿化单位清理干净)。道路清扫保洁人员人均清扫面积为6500平方米，清扫经费按照人均月工资400元(不含工作服、工具、人身保险费等)核算和拨付。

(三) 各区环卫清扫道路保洁改革的具体实施，由各区负责，

责任人为主管城管的副区长。

(四) 开发区管理的道路保洁面积为49.68万平方米，包括已经招投标的路段，不列入本次改革范围，仍由开发区负责管理，市财政仍按原标准拨付相应经费。

(五) 凤泉区管理的道路保洁面积为74.17万平方米。凤泉区道路清扫保洁改革不列入本次改革范围，仍由凤泉区负责管理，市财政仍按原标准拨付相应经费。

(六) 以下10条路段由所在辖区人民政府城管环卫部门于每日早5时至晚10时实行“两班两扫常保”（早六点半之前完成第一次清扫保洁工作，中午十三点半之前完成第二次清扫保洁工作）：平原路(火车站广场至和平大道)、胜利街(金穗大道至宏力大道)、和平大道(宏力大道至和平南桥)、宏力大道(西华大道至学院路)、金穗大道(新飞大道至自由街)、解放大道(金穗大道至宏力大道)、自由街(金穗大道至中同路)、人民路(铁路立交桥至和平大道)、健康路(自由街至劳动街)、火车站地区。清扫保洁面积132.8万平方米，花坛面积12.3万平方米。

五、各区及市机械清扫中心清扫道路条数、面积及总面积

红旗区负责道路18条，清扫保洁面积210.3(159.5+50.8)万平方米，花坛面积21.8(17.9+3.9)万平方米；卫滨区负责道路19条，清扫保洁面积171.6(125.7+45.8)万平方米，花坛面积18.5(15.2+3.3)万平方米；牧野区负责道路17条，清扫保洁面积182(145.8+36.2)万平方米，花坛面积20.2(15.1+5.1)万平方米；市机械清扫中心负责道路11条，清扫保洁面积86万平方米，花坛面积23万平方米。全市(不含凤泉区和开发区)清扫总面积649.9万平方米，花坛总面积83.5万平方米，合计保洁总面积733.4万平方米。

六、竞标单位应具备的条件

(一)市环卫处机械清扫管理中心和各区环卫所要积极参与本次投标，鼓励市环卫处下属二级机构成立公司参与本次投标，为第二步改革做好准备，在同等条件下，上述单位均享有优先权。

(二)新乡市的大中型企业，凡具有道路清扫保洁基础和符合资质规定的技术力量及道路清扫保洁设备的均可以参与本次投标。

(三)新乡市内凡具有独立的企业法人资格、注册资金不少于50万元、具备一定道路清扫保洁基础的专业保洁企业，均可参加本次投标。

(四)参与投标的本市以外单位应为具有清扫保洁资质的独立法人；有与招投标项目相适应的资金，并在新乡市设置固定办公场所。

七、清扫保洁改革机构的成立

(一)成立市道路清扫保洁改革领导小组。市政府主管秘书长为组长，成员包括各区主管区长和市城管局、市财政局、市监察局、市审计局、市人事局、市机关事务管理局各一名局领导。

(二)市改革领导小组下设道路清扫保洁改革办公室，具体负责44条主次干道清扫保洁改革事宜。成员包括各区城管局长和市城管局、市财政局、市监察局、市审计局、市人事局、市机关事务管理局各一名领导及部分专业人员组成，具体负责市区44条主次干道的区域、面积、经费的核定及招标工作。

清扫街道活动方案篇五

20xx年是认真贯彻落实区第七次党代会决策部署的.关键一年，

也是街道积极应对国内外复杂严峻的宏观经济环境、推进经济社会持续稳定发展任务较为艰巨的一年。一年来，街道在区委、区政府的正确领导下，紧扣滨江新城战略发展整体规划，以抓项目建设推进、抓维护社会稳定、抓宜居环境建设、抓经济平稳增长、抓社会管理创新等工作为重点，务实高效地开展了各项工作。街道经济、社会和文化事业呈现出稳中有进、量质齐升的发展势头。

经济运行方面。受石化企业产值和利润下跌的拖累，街道工业经济小幅缩紧（20xx年，街道规模以上企业实现产值416.8亿元（20xx年为450亿），实现利润14.4亿元（20xx年为15.7亿元），分别同比下降7.4%和8.3%。实现正常性财政税收9.6亿元（20xx年为10.8亿元），引进三产税收4787.8万元（20xx年为5339.5万元），新增三产税收4272.1万元（20xx年为3045.6万元），分别完成全年考核任务的79%、72%和285%。全年完成企业固定资产投资55亿元（20xx年为36.6亿元），引进注册资金在1000万元以上的优质三产企业10家，招商引资和后续发展势头依然强劲。企业完成各类专利授权103件，淘汰落后产能企业28家，有效利用空置工业用地8 1.5亩，15家亩产税收低产企业成功“脱贫”，发展质量得以提升。新增规上企业6家，辖区战略性新兴产业产值达120亿元，总量列全区第2位。受企业总产值下降的影响，企业万元产值能耗上升4.6%。

农业农村方面。完成一斗庙水毁工程修复、青峙矸闸大修和青峙河上半段清淤疏浚，提高了主河道汛期的防汛抗台能力。及时对小浹江和青峙河河面进行清理整治，加强河道日常保洁，逐步改善辖区内河水质。实施抚林和造地工程，抚育林地477亩，蒋家34亩造地任务完成60%。实施青峙河河道绿化，扫尾完成工业区污水管网修复和东海路景观提升工程，积极争创国家级生态街道。继续抓好农村财务规范管理，成功创建市级农村集体“三资”管理服务中心，坚决堵塞农村财务管理漏洞。

安全监管方面，践行安全监管“一岗双责”和“党政同责”制度，不断加强对安全生产和食品安全监管的组织领导。针对全年各重点时段，积极开展危化、涉氨、消防、集体食堂等重点领域的执法检查，地毯式排摸各类安全隐患，并督促相关单位落实整改。拓展企业安全生产标准化创建的覆盖面，由规上企业向中小微企业延伸，全面提升企业生产的本质安全水平。集中力量针对食品生产、销售等重点环节实施“强网清源”，消除食品安全隐患的源头。20xx年，街道先后检查企业210家次，经营户1200家次，针对较大隐患单位开具限期整改指令书7份，取缔无证无照经营户15家。落实28家企业参与安全生产标准化创建，创建成功24家。全年安全生产死亡事故起数大幅下降，安全监管形势逐步好转。

征地拆迁方面。街道先后完成青墩7号、9号、12号、14号地块的丈量评估和部分拆迁合同签订工作，合计签订合同39户，面积2.63万平方米。完成环山路改造项目涉及的全部23户拆迁，面积1.03万平方米。顺利启动林唐村整体拆迁工作，目前，前期人口、户籍及房屋调档等基础性工作和拆迁风险评估基本完成，拆迁补偿安置和实施方案开始研究制定。同步完成蒋家官山墩45座坟墓迁移工作。完成李隘长龙山岗5.88亩和环山路改造项目35亩地的征地任务，戚家山三产地块和骆霞线绿化用地合计83亩的征地任务待林唐拆迁地块获批后一并实施。

支大支重方面。先后协调海越项目大件运输、工艺管廊架设、青峙大工业供水施工等重大事项30余项，整体上保障了重点工程项目建设顺利推进。其中青峙大工业供水管线和海越110kv输电线工程的政策处理工作分别于11月和4月份结束，涉及我辖区范围内的4580米的供水管线贯通，110kv输电线接通。海越一期、逸盛四期和亚洲浆纸三期二阶段项目进展顺利，将陆续于今年上半年建成投产，将进一步巩固我街道作为滨江新城北部经济支撑区的地位，为后续发展加油助力。

城区建设方面。在全区率先启动首批老小区改造，合计改造

蔚斗一区16幢居民楼，3.9万平方米，成功经验在全区推广。完成新建路、夜菜场南侧、直街等背街小巷整治，实现内部环境提升。对东海路、金鸡路、滨海快速道等城区和工业区主通道实施破损路面修复，在一定程度上改善了辖区道路通行环境。建设戚家山垃圾中转站，提升主城区的垃圾转运能力，改善区域卫生条件。

城区管理方面。通过三改一拆，全年组织拆违108次，合计拆违21万平方米。相继开展了包括流动摊贩、人行道违停、渣土乱倒等专项整治，全年查处各类违法违规行1464起，立案69起，共计罚款29.1万元。在全区率先完成辖区内22家开水小锅炉的关停，提前2年完成户外广告牌整治工作，整体提升了区域形象。建立街道、社区二级管理机制，调解海悦公寓等物业管理纠纷30余次，逐步提升xx区物业管理水平。

教育卫生方面。投入280万元资金逐步完善学校、幼儿园的软硬设施，街道义务教育和学前教育继续走在全区前列。密切配合区建筑工务局顺利推进街道中心幼儿园建设，目前幼儿园主体工程已顺利结顶，今年9月将投用。街道社区卫生服务中心成功创建全国示范社区卫生服务中心，走出基层卫生服务的精品之路，全面提升了戚家山辖区公共卫生服务水平。

计划生育方面。通过加强计生宣传培训、强化依法行政和加强流动人口服务管理等措施，进一步提高流动人口计划生育“均等化服务、科学化管理”的工作水平。紧密结合辖区企业众多的实际，通过细致摸排和网格化管理，重点把好企业职工生育关。20xx年街道计划生育符合率98.3%、优生检测率和婚检率分别达到87.6%和79.4%、流动人口违法出生符合生育率95.2%，均达到区考核指标要求。

文体繁荣方面。依托海享大舞台、送戏下乡等平台，举办各类广场文艺演出活动69场，在极大地促进区域内群众文化繁荣和社会和谐稳定的同时，充分展示了和美戚家山形象。通过与联合集团的对接协商，顺利启动江心岛文化活动广场建

设，目前已经完成初步设计方案。开展黑网吧专项整治活动3次，查处地下无证黑网吧7家，保持了文化市场的规范有序。

社救保障方面。全年举办四场农村和外来劳动力就业专场招聘会，实现转岗就业430人。举办三期农村劳动力技能培训班，共培训学员173人。两项工作均超额完成年度考核任务。全年完成城镇居民医保参保1300余人，比去年同期增加300余人，实现了居民参保率的逐年提升。全面落实扶贫帮困各项举措，发放各类救助金65.5万元，确保了低保、重残以及困难家庭等弱势群体的生活。

矛盾排查化解方面。充分发动联村（社区）机关干部、村社区工作人员，采取选人、定点、联片的工作模式，全面摸排辖区不稳定因素。全年累计排查不稳定因素17起。通过落实领导包案责任制和稳控防范措施，化解遗留重大矛盾2起，成功稳控15起。排摸一般矛盾纠纷84起，成功化解83起，引导1起走司法途径解决，无1起因民事纠纷转为刑事案件，调解成功率达98.7%。

落实信访制度方面。在全面完善全域“走访”、重点“探访”、定期“邀访”和择机“回访”的工作机制的基础上，实施“夜访”制度。通过机关干部夜间走访居民群众，家长里短疏导积怨，化解矛盾纠纷。全年街道转办信访件数量、群体性信访人次均为近年来最低，这是街道成立以来不断化解遗留纠纷，畅通信访渠道、社会稳定基础不断夯实的体现。

平安创建开展方面。重点加强对半路洋等人员复杂场所的整治，强化对“三无”流动人员的管控，严厉打击“两抢一盗”、“黄赌毒”等违法犯罪行为。20xx年，街道区域内共立各类刑事案件445起，同比下降10.6%；立治安案件709起，同比下降25.8%，无命案发生，社会环境持续好转。

一是组织基础得到新巩固。顺利完成村、社区党组织和第五届居民委员会换届选举工作，一批年纪轻、能力强、群众认

可度高的社区后备干部进入社区班子，使村（社区）班子结构得到优化，工作合力增强。开展“转作风、强服务、促发展”主体活动。通过干部全域走访、定期集中汇报、收集分解问题、依责逐一办理等工作流程，接地气、贴民生，提高了服务基层的能力和水平，密切了干群关系。全年共走访村（居）民近4000户，企业200余家，1300余项问题被集中收集，930项问题得以解决，其中重大问题70余项。

二是廉政氛围实现新提升。组织全体机关干部认真学习、贯彻、领会中央“八条规定、六条禁令”，全年压缩三公经费支出30%。组织全体机关干部认真对照《廉政准则》开展自查自纠，全年未发生干部违规违纪行为。深化公共资源交易管理，规范街道招投标平台运作。全年街道招投标分中心参与9项工程招标，增收节支16.9万元。全体机关干部开展“夜学”提素质、“夜访”解民忧、“夜谈”促沟通、“夜议”谋发展活动，切实转变机关干部工作作风。

三是社会形象展示新面貌。20xx年，坚持将宣传思想文化工作与街道中心工作相结合，进一步加强基层宣传思想文化亮点创新发展，积极营造区域和谐主旋律。20xx年在认真做好文明督查巡检和文明指数测评等基础性工作，积极为卫生街道创建、生态街道创建和“三改一拆”等核心工作营造良好氛围和舆论导向。同时，深入挖掘辖区红色和爱国爱乡文化，建成投用“李家纪念馆”，引发省市媒体关注，得到了市、区领导的高度肯定。

四是群团组织激发新活力。街道人大、政协认真履行职责，通过实地调研大工程建设、经济发展、“三改一拆”、“美好家园”提升等核心工作，关注难点、热点问题，积极建言献策。街道总工会在全区率先探索引入社会资源，在职工法制社保体系之外，建立社会化帮困基金，解决困难职工燃眉之急。街道团工委“双网互动”团建工作走在全区前列，接受了团省委的考察调研并获得充分肯定。街道妇联、人武、关工委、民宗、统战等各项工作稳步推进，信息工作继续保

持名列前茅。

清扫街道活动方案篇六

- 1、抓好“四个实有”信息工作。加强对实有人口信息“三率”、实有房屋、实有法人、实有事件的信息采集工作，加大对“四个实有”信息工作的`督查考核力度。
- 2、抓好房屋租赁税的征收工作。积极探索房屋租赁业务工作开辟新思路，坚持“以人为本、服务为重、民为先”的工作理念，切实做好房屋租赁税的征收工作。
- 3、抓好社区网格员的培训工作。计划在20xx年上半年举办两期的网格员军事训练活动；上半年举办社区网格长及业务骨干网格化管理培训。
- 4、抓好社区网格管理工作改革。配合区政府相关部门做好推动社区网格化智慧改革，做好网格员的录取，网格划分，办公场地及后勤保障，理顺社区网格管理机制等工作。
- 5、做好社区网格化管理的各项宣传工作。

清扫街道活动方案篇七

为加强地质灾害的防治工作，减少地质灾害造成的损失，切实保护国家和人民生命财产安全，根据国务院《地质灾害防治条例》和《省地质灾害防治管理办法》的`规定，依据《市地质灾害防治规划》，结合我办实际情况，制定本工作计划。

我办地质灾害主要发生在道路沿线和切坡建房处，主要分布在成因为地质环境条件、气象水高外，还与人类工程活动有关，在降雨集中时期，雨日多、雨量大、暴雨频繁、山洪暴发、河水陡涨，易诱发各种地质灾害发生。

道路沿线山体崩塌，切坡建房等灾害点，是我办地质灾害预防的重点，重点防范责任单位为各村委会。

具体职责分工：

- 1、河堤塌岸、管涌、水塘重点防范单位责任为街道水利站、各村委会。
- 2、道路建设切坡造成的崩塌、滑坡等重点防范责任单位为公路部门、经发办。
- 3、农户切坡建房，防范责任单位为各村委会。

以上责任单位在汛前要对上述防范重点进行严密巡查，发现险情及隐患要及时排除，确保安全度汛。

（二）要认真做好地质灾害防治知识的科普、宣传，提高大众的防灾意识，特别是地质灾害易发区受威胁的人群要强化宣传，大力普及如何鉴别地质灾害及其发生的前兆，预报和避让地质灾害，减少和防止其危害知识，促进广大群众对地质灾害的了解的认识。

（三）开展汛前地质灾害调查工作，编制防灾预案。

（四）加强对汛期地质灾害监测，预报工作，坚持群防群测，群专结合，落实有关村、组的责任，完善监测网络。

各责任单位要在危险区段设立警示牌，对处在活性滑坡体的居民，要动员其避让。坚持汛期值班制度，加强险情的巡查制度，特别是已知的重要地质灾害隐患点，同时要注意发现危害大的新的发灾地和险情地。对隐患点尚未形成灾害的初期，防灾人员要进入临灾应急工作状态，当灾情发展到警戒值，防灾人员应立即救灾、抢险，确保人民生命安全。

各村委会和街道直属有关部门是所辖区域内地质灾害防治工作责任单位，不仅要认真做好汛期地质灾害的防治工作，而且要做好防灾的工作总结，掌握地质灾害发生规律，总结推广在防灾减灾中所采取的行之有效的措施，搜集整理有关材料，为今后防灾工作打下基础。

清扫街道活动方案篇八

今年以来，我街道根据人才培养计划要求广泛开展需求调研，深入分析全街道人才分布格局，根据我街道经济结构、产业特点以及针对街道内人才需求状况，积极发挥政府职能，多方位拓宽引才渠道，构筑区域性人才高地，进一步加大人才引进和开发力度，多渠道引进人才，积极为街道社会经济发展提供坚实的智力支持。

1、加大人才引进力度。

近两年来，街道属新成立的新兴街道，居住的农村农户全部拆迁住进了小区，农民转变为居民，农村转变为城市，社区建设和管理需要各方面的人才，为此，我们在市、区人才市场和《扬子晚报》人才版刊登招聘信息，有2多名大专以上毕业生前来报名登记，经初试、笔试、面试，4年录用了1名本科毕业生到社区、机关及职介所等岗位锻炼，为社区及时培养了管理型人才，促进了社区建设与管理上水平。

2、狠抓业务培训。

今年以来，我们先后邀请人力资源专家前来街道讲座，对街道中青年干部及新聘大学生进行人力资源业务知识培训，系统地讲解人力资源业务内容，提高人力资源管理水平，促进人才业务工作上台阶。

今年下半年，我们在全街道范围开展了人才资源普查，为确保普查工作顺利开展，街道积极开展了多层次培训，对各单

位人事干部、统计员进行培训，通过普查正确掌握了街道人才资源现状以及人才资源的需求，及时了解紧缺专业分布情况，为本年度乃至20xx年度引才规划提供基础性的依据。

今年以来，街道针对辖区特点，把人才工作摆上重要议事日程，强化人才考核机制，首先实行组织办、党政办为引进人才责任部门，指定专人负责，定期收集人才信息。其次制订街道人才工作考核办法，对引进培养人才提升人才队伍素质、重视发挥现有人才作用、进一步改善人才工作环境三大项内容进行量化考核。再次是建立激励政策。通过人才引进考核机制的不断完善带动街道引才工程扎实有效的开展，目前街道引进教师1名，大专、本科以上学历人才5名，中、高级人才8名。

1、成立组织

街道成立人才引进工作领导小组，组长由工委书记××担任，副组长由工委副书记××担任，成员由组织、党政办、宣传等部门负责人组成，并制定好人才引进计划和考核办法。

2、多渠道引进人才

20xx年我们将通过市、区人才市场和网上发布引进人才信息，广揽人才并建立人才信息，对社区管理和街道文化方面人才进行有针对性引进，从而促进街道整体工作水平提升。

3、建立激励机制吸引人才

我们将制定扎实有效地奖励机制，对能主动来街道工作的本科以上学历人才在住房、交通、福利等方面给予物质的奖励，从而使他们在街道工作有一个宽松的环境，发挥自己的特长，为街道“三个文明”建设作出贡献。

清扫街道活动方案篇九

2020年1月底病毒开始以来，计生办积极响应，迅速开展，早预防、早治疗，坚决抓好外防输入、内防扩散两大环节落实落细各项防控措施，防控工作实行预防为主的方针，分级管理，分工负责，逐级排查，做好宣传，区级分包领导街道办事处各科室下沉到包挂社区，集中人力、物力，以小区为单位，对辖区所有小区实行闭环管理，推行24小时专班值守制度，严守卡口进出口，筑牢堡垒墙，在卡口设置酒精喷雾，对照人员出入证、身份证、本人和码，实行逢人必问、逢车必查、逢进必登，做好健康登记管理，严格筛查外来人员，严格按照“不漏一户、不落一人”要求，通过入户走访、电话核实，对来自疫区或经过疫区重点地区人员一律严格执行核验检测、医学观察、隔离治疗等措施，并做好台账登记。

1、关注计生特殊困难家庭：充分利用春节、元宵和端午节、等相继开展系列送温暖活动，重点针对辖区内的计生困难家庭、失独家庭，通过上门走访、送慰问金、送生活用品、发放宣传手册等方式进行慰问，努力做到慰问对象的全覆盖。中国计生协对特殊家庭设立“连心家园”优秀项目点，掌握特殊人群生活现状和所需，通过这个服务平台，让我们不断总结经验，拓展服务范围。同时努力做好辖区内的计生信访稳定工作，尤其是针对辖区内的失独家庭的诉求和愿望，进一步梳理，逐级汇报帮助予以解决。

2、加强利益导向工作落实。贯彻落实好国家奖励扶助政策，关注计生特殊困难家庭，兑现各项奖励优惠政策。

3、夯实计生基础信息工作。组织社区计生工作人员入户随访，摸排新婚、流动人口的基础信息、家庭人口、婚育情况，建档建册，补充完善社区人口数据。

4、加大打击“两非”力度。与纪检、卫生、药监等部门联合对辖区内诊所、药店，是否存在非法使用b超性别鉴定、非法

终止妊娠等违法乱纪行为进行检查，始终保持打击“两非”的高压态势。

5、公共卫生工作方面。一是做好卫生城市、文明城市的长效管理工作；二是继续做好65岁以上老年人体检工作、家庭医生签约及后续服务工作；三是做好乡村医生的管理工作，定期检查，做好统筹协调工作。

6、其他工作。办理各种计生证明、证件，流动人口信息核实核对工作、避孕药具发放等工作有序开展。