

科室评材料 科室年终聚餐活动方案(优质10篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

科室评材料篇一

一、前期准备

1、提前订饭店，包间可选择5围台以上的，要求餐厅准备电视及卡拉ok设备，并装饰包间具备浓厚的新年氛围。

2、购买活动奖品；

3、借用分贝计(若无以手机软件代替)；

4、一张电影光盘；

5、笔记本电脑(安装摇号软件)；

二、活动当日

18时：下班至饭店；

18时30分：科室领导致词；

19时：开餐，中间穿插以下节目：

1、科室员工合影；

2、有奖问答(预计需时30分钟)

3、电影配音(预计需时40分钟)

4、真心话大冒险(预计需时40分钟)

玩法2：由摇号软件随机抽取科室员工a和b□由a自行提出要求对方说真心话或大冒险；

玩5组，以观众掌声分贝数为评判标准，设3个奖项。

5、抽奖环节

活动结束。

一、活动环节：

第一小节：风采展示(全员分时段参与)

第二小节：冲击梦想(各组织科室出代表)

第三小节：温馨一刻(全员参与)

二、活动细则

风采展示环节：

1、组织安排：以院综合管理部、设计部4个专业组(设计部办公室及喀办人员可自由选择入伙)、市场部结合发展研究部共计6个团队为基本单位，各自出一个节目。

2、内容要求：不限定节目类型和参与人数，单个节目时长不超过10分钟，出场顺序以当日抽签为准。

3、活动主旨：充分展现我们各个科室及专业组在日常工作及

生活中的风采风貌，让大家进一步互相加深了解。

5、略

6、略

7、计分方式：下发打分表并结合公开统计的方式进行；奖项设置：设置1等级1名，2等奖2名，3等奖3名；奖品安排：获奖团队参与人员均有奖，1等奖200元左右的奖品；2等奖150元左右的奖品；3等奖100元左右的奖品。

8、略

9、活动时常：总体时常约需1个小时。注意事项：该活动环节涉及到服装道具、背景音乐等需由参赛团体自行提前安排准备。

冲击梦想环节：

1、组织安排：依然沿用上面的6个团队为基本单位，各自出一位选手，6名选手自由结合组成2队，并通过自己的方式邀请张院长或田院长加入自己一方，各自组成一个四人小团队，分别命名为红、蓝两军，同时台下人员也可根据各自组织代表所在的集团，最终划分为两大集团。

2、内容要求：活动分智力大比拼、活力大比拼、协作大比拼、团结大比拼三个阶段：

智力大比拼阶段项目命名为“田忌赛马”，分别由两队的院长担任田忌，其余队员扮演千里马1号~3号，游戏开始前由两队田忌先生分别为对方组千里马选题，题目分三大类：专业知识类、文体类、生活娱乐类，然后田忌先生还需根据自己对己方千里马的了解认识来安排其负责的答题类型，每类答题两道，最终以答对总数较多的一方胜出。活力大比拼阶段

项目命名为“横行霸道”，每队配发一个篮球，每组分两队，每队两人之间背靠背，中间须夹一个篮球，以最快的速度横向跑向终点，终端处两人在使用同样的方式跑回起点，用时最少的队伍获胜，比赛过程中，移动与行进间必须保持篮球在各组队员背部之间(如掉在地上，可捡起)。

协作大比拼阶段项目命名为“卢沟桥上”，以20米路程为桥，用纸板作过桥的“板”，4位队员分前后站好，各垫一张纸板在脚下，第四名队员手持第五张纸板。比赛开始之后，由第四名队员将第5张卡纸依次传递给前面的队员，直到第一名队员接到纸板，并将纸板放在自己前方，并踩到上面，之后后面的队员依次都踩到自己前面的纸板上，最后一名队员捡起身后的纸板，以同样的方式交给前面的队员，不断前进，直到最后一名队员手持纸板穿过终点，视为比赛结束。比赛过程中，要求纸板不能漏传，必须依次传到前面队员手中，且纸板和纸板间要保持适当距离，以保证队员前进过程中，脚不能着地，(如果出现脚着地现象，则在裁判员指导下重新进行)，直到最后一名队员手持纸板穿过终点，视为比赛结束。

团结大比拼阶段项目命名为“同舟共济”，每队配发一双4人合穿的由厚纸板制作的鞋子共同前行，首先通过终点的一方视为胜出。比赛过程中，如果出现鞋子人为损坏也视为失败。

3、活动主旨：通过活动，提高团队凝聚力，并让大家可以在轻松愉悦中冲击大奖；

4、评选原则：每阶段评选方式已在细则中确定，本环节所有活动都作为冲击梦想的阶梯，每胜出一局就为所在集团积累50元梦想基金，最终按积累的梦想基金数向各自所在集团人员发放等价值礼物。

5、奖项设置：设置50元、100元、150元及200元4个阶段的梦想基金。

6、奖品安排：根据所在集团的梦想基金积累情况，兑换对应的礼品。

7、略

8、活动时常：总体时常约需1个小时左右。注意事项：该活动环节涉及到的各类道具需由组委会提前筹备。

温馨一刻环节：

1、组织安排：向每位参会人员发纸条一张，各自以匿名方式将对新的一年的祝福话语写在纸条上交主持人，然叫大家轮流抽取，并大声地念出祝福内容。

2、略

3、内容要求：不限定祝福内容、祝福对象。活动主旨：让大家集体感受在新的一年里各种不同的祝福带来的温馨感觉。

4、注意事项：该活动环节涉及到的各类道具需由组委会提前筹备。

三、活动流程

所有活动均安排在晚上聚餐活动开始之后，活动具体流程如下：

1、主持人开场，宣布活动议题；

2、略

3、略

4、略

5、略

7、进行第三环节活动，张院长做结束性发言。

四、人员安排

1、略

2、略

3、略

4、略

五、经费预算

其余道具制作购置之类可忽略

总计活动类经费约：14000元。

六、其他方面

通过与同事广泛沟通交流，建议本次活动不提前购置礼品，可将本次活动奖品及礼品按价值纵向分类，例如50元、100元、150元、200元分档，然后每类在按产品横行分类，例如数码产品，居家用品等，比如50元数码用品是u盘，50元居家用品是拖把，200元数码用品是mp3，200元的居家用品是豆浆机，这样等到大家活动结束后可以凭自己所获奖项或所得礼品的价值来选择自己想要的东西，然后做个统计再定向采购，效果会更好一些。

科室评材料篇二

为保证住院楼如期投入使用，经院长办公会研究讨论，特制

定本搬迁方案，请遵照执行。

一、搬迁工作总体原则：分步实施、各负其责、协同作业、安全有序。

二、组织指挥

(一)住院楼搬迁工作领导小组

组长：

成员：

职责：负责搬迁工作总指挥和总协调；随时研究处理搬迁工作中出现的一切问题。

(二)后勤保障组

组长：

成员：

职责：

1、确保搬迁前病房大楼运行的几项必须工程(包括水、电、气、电梯、道路等)完工并正常运行。并安排专人分别负责各楼层的正常运转。

2、标识、标牌到位。

3、确保搬迁实施前新病房大楼网络系统正常运行。

4、确保新病房大楼物流系统、中央空调、弱电等正常运行。并在搬迁前进行全面调试检查。

- 5、确保搬迁实施前各种家具到位。
- 6、搬迁实施时配备人员来往接送。
- 7、搬迁实施时确保道路通畅。
- 8、搬迁实施后组织对旧病房各种家具、设备、械材的清点交接回收。

(三) 医疗保障组

组长：

成员：

职责：

- 1、搬迁前完成各病区医疗办公区设置。
- 2、审查各科室提交的具体搬迁方案，与护理保障组商定新病房大楼整体搬迁方案。
- 3、收集掌握各科室收治和危重病人情况，并督促各科室做好相关医疗应急预案。
- 4、搬迁时在新病房大楼一楼设置医疗小组，处理搬迁过程中突发的摔伤、外伤等急诊。
- 5、随时收集处理搬迁过程中各科室出现的业务问题。

(四) 护理保障组

组长：

成员：

- 1、搬迁前对新病房大楼各科室房间物品摆放进行讨论，形成方案后通报各科室，以规范房间内物品放置。
- 2、搬迁前完成各病区护理办公区设置。
- 3、审查各科室提交的具体搬迁方案，与医疗保障组商定新病房大楼整体搬迁方案。
- 4、收集掌握各科室收治和危重病人情况，并督促各科室做好相关护理应急预案。
- 5、督促各护理部明确每个病人的姓名、性别、年龄、原科室、原床号;新病区、新楼层、新床号、搬迁责任医生和责任护士，表格在搬迁前一天上午11：30前收回(一式六份)发给原病区、新病区，医务科、护理部、信息科、住院处。
- 6、随时收集处理搬迁过程中各科室出现的业务问题。

(五) 设备保障组

组长：

成员：

- 1、对旧病房大楼原有设备进行清理登记，解决需搬至新病房大楼的旧设备的使用问题。
- 2、确保新病房大楼常规设备购置到位，保证中心供氧、中心负压、层流、呼吸机、监护仪、药剂供应等正常运行。并在搬迁前进行全面调试和检查。
- 3、成立抢修维护分队制定抢修预案，确保搬迁实施过程中出现应急情况时能及时解决。

(六) 安全保卫及纠纷防范组

组长：

成员：

职责：1、搬迁前讨论并形成搬迁时新旧病房大楼安保预案，包括各楼层安保人员配置，并检查监控运行情况。

2、对可能发生的医疗纠纷进行分析并作好防范，避免在搬迁实施过程中出现群体事件。

3、搬迁实施过程中指挥协调电梯和交通等工作。

(七) 宣传报道组

组长：

成员：

实施。

2、负责向媒体发布相关新闻。

3、制作温馨提示发至每个病人

4、收集搬迁实施过程中各种好人好事及搬迁的相关影像资料。

三、实施步骤

(一) 准备阶段(8月27日前完成)

1、8月25日前拟定新病房大楼搬迁方案、按职责分工细化预案。

2、医务科、护理部于8月28日上午进行搬迁动员。

3、各科室召开专题交班会，传达医院工作安排，部署本科室搬迁工作分工和安排，并于8月24日前拿出科室具体搬迁安排方案，上报院办。

4、8月28日上午召开搬迁实施前协调会

5、信息科负责电脑、电话到位。

6、医务科、护理部、总务科督导各搬迁科室加班加点整理物品，提前把需要带上病房大楼的贵重仪器和必备物品准备好，并做好病人及家属的安抚工作，以便于此后的搬迁工作忙而不乱。

(二) 实施阶段

1、搬迁实施过程中，手术科室搬迁前暂停接收择期手术入院，能够出院的尽量安排搬迁前出院。

2、各科室按搬迁时间、顺序和路线安排进行，如有疑问和困难，即时联系搬迁实施分工领导。

3、每个小组由1名医生、1名护士和1名后勤人员组成，每个医疗小组护送1名危重病人，或者是三至五名普通病人。重危病人直接移床。

四、其他事宜

1、每个楼层电梯出入由保卫人员负责。

2、搬迁具体时间段可以根据搬迁实际进度适时调整。

3、搬迁过程中电梯安排主要供相关搬迁科室使用，直达相应楼层。

4、以上协调人员应深入科室了解科室搬迁准备、实施情况，

参与定点科室的搬迁活动，负责科室搬迁的具体协调服务，现场协调解决科室搬迁实施过程中需要协调的困难，并及时与搬迁领导小组联系。

5、手术室搬迁应分步实施，应确保两边都能实施各类急诊手术。

6、各科室非急用物资应提前搬迁。

7、搬迁前各科室护士长要和基建办赵镇安同志协调时间，领取该楼层房间及橱柜锁匙。同时和总务科、信息科一起，由基建办、建设单位交付该楼层照明、卫生间上下水及其它设施等，并进行初步验收。各科室发现问题应及时反馈给基建办落实整改，以确保搬迁后的正常使用。

8、新手术室在搬迁前务必进行试运行，各岗位工作人员务必掌握各种设施、设备的使用性能，确保搬迁后手术室工作正常运行。

9、各科室在分时段搬迁时要遵守规定时间，临时变更或延期要及时报告分管领导作相应调整。

10、各科室在搬迁设备和物品时，务必注意保护好新楼的墙面瓷砖、墙角、柱角及电梯轿箱、木门门套等，严防撞损。

11、各科室搬迁后一律不准在新楼墙面钉钉和张贴，待搬迁稳定后由总务科统一安排。

12、各病区要明确新大楼搬迁时的值班医生、护士负责接收处理急诊手术住院病人；重危病人护送至新病房楼后必须床头交班后护送人员方可离开。

五、工作要求

1. 高度重视、严格要求。全院所有人员应把此次新病房大楼搬迁工作作为近期重点工作，相关人员应尽职尽责，发扬主人翁精神，充分发挥主观能动性。全院不休息，切实保证新病房大楼搬迁工作顺利完成。

2. 认真准备、按时完成。各级相关人员应严格按照分工要求，高度负责，认真准备，按时完成任务。

3. 精心组织、确保安全。搬迁过程中要精心组织，全面考虑，确保医疗安全。先搬的东西要确实保证病人的需要。保证病人能得到及时的诊治，尽量减小对正常医疗工作的影响，并保证搬迁后绝大部分科室主要工作的正常运行。

(本文素材来源于网络，如有侵权，请联系删除。)

实施方案

科室评材料篇三

核医学科文化建设是在医疗、体外、治疗工作实践的基础上，经过不断倡导和培育而生成的一种群体文化，是科室及工作人员长期从事医疗、科研、教育及管理中，共同形成并遵循的理想信念、道德规范及行为准则。科室文化建设具有较强的凝聚力，沟通性及品牌的作用，故此我科室制定，具体如下：

一、 指导思想

1、坚持以人为本。坚持患者健康至上，科室效益第一，不断提高服务质量，努力满足人民群众健康需求。尊重人才，尊重创造，充分调动广大职工的积极性和创造性。

保证科室工作任务的圆满完成。

3、坚持继承创新。挖掘科室发展过程中积淀的优秀文化成果，继承和发扬科室的特色文化，探索新时期医科室文化建设的方法和途径，总结科室文化建设的特点和经验，努力实现科室文化传承性和创造性的统一，推动科室文化建设向高水平发展。

4、坚持务求实效。以文化建设促进人的素质提高，形成推动科室发展的内在动力；以文化建设促进环境的改善，创造良好的卫生服务条件；以文化建设促进科学管理，提高服务质量和水平，不断增强核心竞争力，提高患者满意度。

三、总体目标

注重科室文化建设，牢固树立家园意识，爱院如家，爱科如家，学习蓝瑚精神，以云岭名医为榜样，结合科室实际，丰富科室文化建设。本着“以病人为中心”、“创新科室管理，提升医疗品质”、“优化服务流程，创新服务模式”，在保证医疗质量的同时，做好医疗安全的管理，提升科教研能力，强化“三基”培训，继续超额圆满完成各项综合目标管理任务，明确先进文化发展方向。通过加强科室文化建设，营造和谐统一、干事创新的良好氛围；凝聚团结协作、共事共心的团队精神；增强开拓创新、追求卓越的竞争能力，全面提升科室服务水平，促进科室又好又快发展。

四、主要任务及实施

1、建设科室思想文化及理论学习。

坚持思想教育为先，秉承“病员至上”的服务文化理念，开展系统化、层次化、经常化的思想教育和培训，结合学习型党组织建设活动，完善学习制度，推动管理创新，完善领导保障机制，发挥领导带头作用；完善学习激励机制；完善考核评估和奖惩机制。提高管理干部、党员理论水平，以党的精神为指针，贯彻落实科学发展观，用中国特色社会主义理

论武装头脑。在业务学习方面，坚持“走出去”和“请进来”相结合，鼓励医务人员学习先进的文化技术、外出学习将先进的理念和方法与科室共享，组织讨论学习研究，将科室业务做强做大。

2、建设品牌文化，树立科室形象

品牌文化是传播科室文化的重要途径。科室将结合自身实际，不断改善硬件设施、科学规划、合理布局，制作科室宣传展板，全面展示科室文化的丰富内涵。

3、建设科室制度文化，不断提高科室管理水平。

科室结合自身工作实际，不断创新管理体制机制，建立和完善各种规章制度，并把科室文化融入规章制度、工作规范中去，逐步形成富有科室文化特色的管理文化和服务文化体系，促进科室管理水平和服务质量的不断提升，使各项工作更加规范化、标准化和人性化。

4、建设医疗文化，加强医患沟通，构建和谐

为检查者提供准确的检测结果□spect检查在无特殊情况下当日预约、当日检查,检查报告当日发放，核医学影像组力争预约时间24h□教育医护人员明确岗位责任制的重要意义，健全科室各项规章制度，不定期检查各项医疗情况和岗位责任制的落实情况。结合工作中存在的问题持续改进并疗建立医疗缺陷防范措施，实行医疗缺陷责任追究制，教育医务人员将医疗安全放在首位。加强放射性物品的使用、防护、废物处理的管理，防止放射源丢失等不良事件的发生，加强大型医疗仪器的维护和保养工作，对出现各类故障，能认真研究，积极应对，即时解决，以保证我科各类仪器的正常运行。加强医疗服务质量管理，把“以病人为中心”真正落实到每一个医疗服务环节，推行医患沟通制，设立意见箱，定时收取意见、分析、整改，努力形成安全发展、和谐发展、科学发

展的科室文化氛围。

《科室文化建设实施方案》全文内容当前网页未完全显示，
剩余内容请访问下一页查看。

科室评材料篇四

1. 合理的人员配备和安排

加强护理人员与病人的沟通和健康指导、使病人从入院到出院接受完整的健康教育，完善各级护理人员职责、护理工作程序、质量评价标准、健康教育内容以及标准健康教育计划、规范护理记录，设立健康教育护士，让护士有限的时间用在病人的治疗护理、病情观察和健康教育上。

4. 运用激励机制，提高护士素质

将整体护理的内涵落实到对护士的素质评价、护理诊断率、护理措施是否满足病人的身心健康需要以及病人的满意率等方面，护理部每月进行护理工作满意度测评，让病人评选“最满意的护士”，使护理人员看到自身价值体现，从而激发护理人员的工作积极性。

贵定县中医院护理部

科室评材料篇五

为了贯彻落实国家中医药管理局制定的《中医护理方案》，加强医院中医护理管理内涵建设，突出中医特色护理优势，规范中医护理行为，现结合我院特点，制定护理人员落实中医护理方案培训计划，落实培训，为下一步推动执行中医护理方案奠定基础。

一、培训目标

通过培训，使临床护理人员达到熟练掌握运用中医护理方案的目的，在方案指导下，积极开展辩证施护和中医护理技术操作，不断提高中医护理质量和服务水平。

二、培训人员

全院从事临床护理工作的人员。

三、培训形式

- 1、护理部组织院内集中授课和观看中医药适宜技术推广视频。
- 2、各临床科室组织科内护理方案学习。

四、考核方法：科内每季度组织一次相关理论考试，护理部每半年进行相关理论考试。

科室评材料篇六

为实现一切为了病人的服务承诺，加速构建和谐医患关系，让患者做到明白就医、明白消费。我院在明白消费、便民利民、工资目标管理、药品管理四方面制定如下办法：

- 1、医院实行双处方和三联处方制度。无论是门诊和住院患者所进行的任何检查、治疗和开药只要是在我院花钱消费的项目医院一律给开具双联或三联处方，交患者本人一联作为消费的依据。
- 2、在住院部的每个病区明显处都设有医疗服务价格公示板公布医疗服务价格。
- 3、医院实行患者申请核查制度。如患者对本人在医院消费有异议的，可由本人提出申请，到审计科进行查询。如发现有

违反国家物价标准多收的，医院负责退还。

4、医院实行单品种用药总量监控公示制度。医院每季度对本院用药总量按照单个品种进行汇总排序，对排在前10位的药品及其生产厂家、经销商进行公示。对用量较大的药品，要组织有关专家进行全面分析，如发现销售过程中存在回扣、提成、开单费等不良行为，医院立即将其淘汰，并对有关人员依法依规给予处罚。

5、医院实行医师合理用药监控评价通报制度。医院成立合理用药评价专家组或医院药事管理委员会，负责每季度对医师合理用药情况进行抽查，每次抽查数量不低于执业医师的10%，每季度通报一次。对存在不合理使用情况的医师，要列入重点监控范围，必要时进行警示谈话；查出问题的，应予以严肃处理。

6、医院实行不合理药品销售额淘汰制度。医院对各类药品按照其功效作用进行分类管理，依托药事管理组织和医院质量控制组织，每季度进行一次医院用药情况汇总及综合分析，在广泛听取意见并确认其存在临床用药不正之风的，要实行药品销售额首位淘汰制，坚决予以淘汰，同时报市卫生局纪检、和药品集中招标部门。

7、医院实行二级以上医疗检查单一单通制度。对来院就诊前在其它二级以上医院检查项目，凡尚未超出该检验项目周期性变化规律所允许的时间，检验单又能随病历保存并作为诊疗活动依据的，医院给予承认，不再做重复检查。因患者病情变化确需复查的，要向患者说明原因，征得其同意。

8、不同档次病房、药品医疗材料、治疗方案病人自选制。病人中住院时对高、中低档次的病房可以自由选择。在使用药品、高值消耗性材料时和选择治疗方案时，要解释清楚每一种药品、高值耗材和治疗方案的特点和性价比，由患者或其家属根据自己的实际情况自行选择决定使用何种病房、药品、

卫生耗材和治疗方案。

- 1、门诊大厅设导诊咨询台，接受病人咨询，受理投诉，备候诊椅、轮椅、平车、担架，设饮水设备和公用电话。医护人员对危重或行动不便的患者主动实行全程义务导诊。
- 2、院内设立规范、醒目的双语标牌，指明通往各科室及卫生间的路径。医院工作者对患者有问必答，礼貌待患。
- 3、取消挂号和免收专家挂号费制度。医院取消挂号室，患者可以自主选择医生为其看病，同时取消专家挂号费，无论正、付高职专家一律按普通医生标准收取挂号费，不收专家挂号费。简化就诊手续，增加服务窗口，缩短各项检查预约、交费 and 报告领取的等候时间，为外地患者免费寄送化验单。
- 4、门诊免费为有诊疗需求的患者测血压、体温、脉搏，提供健康资讯。
- 5、实行24小时急诊应诊制度，对急危重患者实行边抢救边办入院手续。
- 6、公示医院药品和医疗服务价格，为住院患者免费查询费用使用情况。催交住院费须提前通知患者，在未告知情况下不停止治疗。
- 7、对需跨科室检查、治疗、会诊的住院患者实行护理陪送服务。
- 8、加强医患沟通，尊重患者隐私，主动向患者说明相关病情和治疗方案。
- 9、设立举报电话和信箱，方便群众投诉，及时处理投诉和医患争议。

10、开设扶贫门诊和病房，发放扶贫医疗卡，对持卡病人检查费用实行30减免帮助特殊困难人群获得基本医疗服务。

11、实行对药公开制度。在患者家属监督下对药。对完药后给患者返回药瓶，并请患者或家属签字。

12、开辟绿色通道。接到急救电话后，救护车在院时3分钟内出车，市内实行免费接诊。

为实现工资分配管理的科学化，既充分调动医务人员的工作积极性，又保证患者就放心医，用放心药，从根本上解决开大方、开花方等不良现象，医院将工资分配上实行绩效管理，实行工资目标管理办法如下：

以近几年各科室的门诊量、住院患者量的平均值，核定出合理的'工作量。

科室评材料篇七

xx年8月19日，是xx“中国医师节”，主题是“xxxx”[]为加强医师凝聚力，弘扬正气，发扬正能量，营造尊医、重医的社会氛围，维护医师队伍的良好形象，构建和谐医患关系，提高医疗服务质量，保证医疗安全，提升我市医疗卫生队伍整体素质，特制定本方案。

鼓励我市医师树立自尊、自爱、奋发向上的精神，促进医疗质量及医疗技术的提高；加强医务人员的医德医风教育，树立良好的医院形象。

(一)举办xx“中国医师节”庆祝大会

活动时间：8月18日晚上

活动地点：人民医院会议室

活动议程：

1. 新医生入职宣誓□xx年新入职的医生进行入职宣誓，通过宣誓，体会医师职业精神的精髓，感受作为医师的神圣感、使命感和责任感，纠正行业的不正之风，让每个医师更加尊重自己的职业，让行业更加受到社会的尊重。（责任单位：医政医管科、人事科教科）

2. “不忘初心，坚守岗位”医师表彰。对我市从事临床工作30年以上及扎根山区20年以上在岗在编医师进行表彰，弘扬他们在临床一线几十年如一日无私奉献、救死扶伤的精神，鼓励医师长期从事并热爱卫生事业，更好地为人民服务。（责任单位：人事科教科）

3. “省市县乡”四级专家代表发言。今年以来，在“双下沉、两提升”的基础上，我市实施以浙医二院为核心□xx市人民医院全面托管龙泉市人民医院，省市县优质医疗资源向乡镇延伸的高水平发展的四级医疗融合体建设，目前取得了初步成效。“省市县乡”四级医疗单位优秀代表及援川干部周彦(视频)发言。（责任单位：人民医院）

4. 感恩“生命第一眼”。挑选我市5—6个8月19日出生的10周岁以内小孩及其家属组成的代表，向当年的妇产科(接生)医生表示感恩并献上鲜花，1名家属代表发言。（责任单位：妇计中心、人民医院、中医医院、剑池街道社区卫生服务中心）

5. 医师成才励志报告——名医是如何炼成的。来自xx医院消化内科专家叶丽萍主任作专题报告。（责任单位：人民医院）

(二)活动二□xx“中国医师节”大型义诊

活动时间：8月19日8:30—11:30

活动地点：人民广场

1. 大型义诊

由市人民医院，市中医医院，龙渊、剑池、西街街道社区卫生服务中心，锦溪镇卫生院的医护人员组成志愿团队，在人民广场开展义诊服务。为群众进行免费诊疗、心理咨询及卫生宣教，现场发放宣教资料，进一步展现医务人员的风采，树立医院亲民、爱民、为民的良好形象。（责任单位：办公室、医政医管科、疾控中心、妇计中心、各责任医疗单位）

2. 建立专业微信群

义诊同时，医生将建立儿科、外科、内科等专业微信群，群众可以根据需要，通过扫微信二维码进入微信群，进行问题咨询，届时将有专业医生进行解答。（责任单位：各责任医疗单位）

3. 开展“送健康”志愿活动

各乡镇卫生院在8月19日当天，积极开展“送健康”志愿服务活动，服务内容包括送医下乡、医疗救护、中医养生保健、疾病预防、健康宣教、妇幼保健、心理健康、献血服务、最多跑一次志愿服务等。服务形式由乡镇卫生院自行决定，开展志愿服务后要及时填写《龙泉市xx“中国医师节”志愿服务工作日志》（附件）并上报至局宣传与政策法规科。同时，各医疗卫生单位led显示屏统一播放“热烈庆祝xx‘中国医师节’”“尊医重卫，共享健康”等宣传标语。（责任单位：各医疗卫生单位）

1. 各医疗卫生单位、局机关各科室要高度重视此次活动，进行广泛动员、精心组织，认真将此次活动的各项内容落实到位；各责任单位要提前筹备，8月13日前将相关工作落到实处，并及时上报至局宣传与政策法规科。

2. 各医疗卫生单位通过官方微信公众号，大力宣传医师节的活动内容，形成浓厚的活动氛围，同时也激励医师自尊自爱，奋发向上，成为医德高尚，医术精湛，医风端正的人民满意的好医生。

3. 通过以上多种形式的庆祝活动，让广大医师感受到职业的高尚，节日的快乐，也让全社会更加了解医师所做的努力与贡献，倡导全社会尊重医师，尊重医学，促进和谐医患关系的构建。

科室评材料篇八

承办：县卫生和计划生育委员会，县融媒体中心

协办：县直各医疗卫生计生单位

8月17日晚7:30或8月19日晚7:30.

县人民文化宫

整个表彰活动分两个阶段进行。

第一阶段：表彰大会

（一）县委副书记、县长讲话

（二）观看vcr事迹展播片：播放5位优秀代表先进事迹。

（三）颁奖：

1、由主持人宣读表彰决定，分六批次颁奖。表彰优秀医师和优秀乡村医生共计60名：其中优秀医师50名，优秀乡村医生10名。

2、颁奖领导：县委书记、县长，县人大、县政府、县政协主要领导，县委、县政府分管卫生计生工作的领导依次颁奖（约70分钟）。

第二阶段：文艺表演，共9个节目。

所有文艺表演的节目都由医疗卫生计生单位自编、自导、自演。

成立“8·19”首届中国医师节表彰活动筹办领导小组，组长由县委常委、宣传部长担任，副组长由县人民政府副县长担任，成员由县卫计委、县文化广播新闻出版局、县融媒体中心、县直各医疗卫生计生单位的主要领导组成，具体负责表彰活动的领导、策划、组织和协调。

县四套班子主要领导，县委、政府分管领导，乡镇（场）党委书记、乡镇（场）长，县直单位主要负责人，医疗机构副科级领导及相关代表人员参加。

科室评材料篇九

为发扬中医文化传统，传承中医文化精髓，促进医护人员身体健康，彰显中医人良好的精神风貌，我院共青团、护理部在青年节、护士节到来之际联合举办八段锦比赛活动，并以活动为契机，推进护理志愿服务工作，弘扬中医“治未病”理念，促进全民健康。具体活动方案如下：

全体护理人员、青年团员

暂定2022年5月9日(周五)下午

xxx会议室

(一) 分组

1. 内科组

组长□xxx

包含科室：内一科、脑二科、脑一科、心血管科、康复科、呼吸科

2. 外科组

组长□xxx

包含科室：外科、妇产科。

3. 门急诊组

组长□xx

包含科室：急诊科、各门诊科室、透析室、供应室、治未病科。

4. 医技组

组长□xxx

包含科室：功能科、放射科、检验科、药剂科。

5. 行政后勤组

组长□xxx

包含科室：各行政后勤科室。

6、患者组：患者自愿报名，成立以6名为一组的表演队。

(二) 组队标准

每支参赛队由6名选手组成，组长根据各组报名进行组队，并将组队结果于及2018年4月30日前报护理部。

(三) 比赛顺序：组长抽签，按抽签顺序依次进行展示，由评委对每队进行打分。

(一) 成立评委组，邀请部分专家参与评分和颁奖。

(二) 奖项设置：

评出一等奖1名，二等奖2名，三等奖3名。获奖结果将于护士节前在内网公布，获奖人员成为“奉献爱心 为梦启航”护理志愿服务八段锦顾问，具有教习资格，可参加志愿服务，对患者进行指导。

科室评材料篇十

中医护理工作，是中医医院工作的重要内容，是体现中医特色优势的重要方面。根据国家中医药管理局医政司三级中医院以“以病人为中心，发挥中医药特色优势提高中医临床疗效”为主题的持续改进活动方案实施细则中要求，针对目前我院护理队伍中医知识与技能普遍薄弱和护士护理基础理论知识掌握不全面、不牢固的情况，特制定本培训计划，以进一步推动我院中、医护理技术与知识水平的提升，满足人民群众对中、西医护理服务的需求。具体内容如下：

一、培训目标

了解中医理论知识，掌握专科专病中医护理方案，开展突出中医特色的健康教育；提高运用辨证护理措施的能力。

二、培训形式与时限

制定培训计划，全院集中授课及科室培训到20xx年6月30种中医护理方案全面培训完毕。

培训自20xx年8月1日始，每周一次（节假日除外），每次2个学时，共60学时。

三、培训人员

全院从事临床护理工作的人员。

目前护理部已经将十三个病种发至每个护理单元，要求护士长加强对科内护士进一步学习与掌握，并按照此次的中医护理方案实施，从而规范我院护士中医护理行为，从根本上提高我院中医护理质量。