

# 最新安全培训工作总结(优秀5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 安全培训工作总结篇一

一直以来，我公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平，截止目前，我公司未发生一起轻伤事故，开创了安全生产工作的新局面，为构建和谐社会、打造平安社会，作出了积极的贡献。

我们的工作措施是：

### 一、建立考核机制，落实安全责任

我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与签订安全生产目标管理责任书，各部门“一把手”是安全生产的第一责任人，安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂钩，实行“一票否决”，凡安全工作不到位的部门和个人，一律不得参加评先。增加了安全运行奖，加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度；加大了对事故队主要领导、责任区领导、安全员的考核力度；加大了对违规违章的治理力度，严格执行现场开具“违规单”制度。同时，对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予一次性奖励50——100元，鼓励职工提合理化建议，举报险肇事故和违规行为，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极

作用的职工给予适当一次性奖励。并推行人性化安全管理模式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位，将安全承诺签订到每一位在岗职工，形成了“统一领导、单位全面负责、职工广泛参与”的共同责任网络；做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

## 二、完善安全管理制度体系，依法规范安全生产管理

分析近期事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。

## 三、深化全员安全评价，注重安全教育培训

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场、体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识、双确认等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各部门负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训教育工作，培训率达98%。还通过组织“每周一题”、规程考试、技能大赛、为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导者的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

## 四、推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对我公司的电器、机械设备等方面组织专业人员进行检查严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各队组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。专业人员各负其责，对各部门专业管理进行监督、指导、检查和考核，做到了“双基”管理基础扎实；专业管理支撑有力；综合监管保障有为，为安全生产提供了强有力的专业保证。针对生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患。

## 安全培训工作总结篇二

一、领导重视，组织健全，是安全生产知识培训取得成功的保证。

安全生产知识培训作为落实公司年度安全会议精神，广泛开展学习活动的一个重要组成部分，是提高员工素质确保安全目标实现的重要手段。公司领导对培训工作非常重视，专门在办公会议上强调了各部门责任，质量安全部制定了培训方案和具体实施计划，并与公司各部门进行了协商沟通，同时要求公司各部门、项目部积极配合培训工作的展开，督促各部门及生产一线员工参加培训，责任到人，培训过程严格按照计划进行。

有了领导的支持和合理的培训计划做基础，整个培训过程中，员工积极响应，培训热情很高。培训主要由省安监局、长沙市海事局、市消防中队等单位的专家负责。按照公司培训要求，授课人认真编写了相关教案，质量安全部汇编了相关资料发放到各个学员手中，培训采取集中培训和自学相结合的

形式，员工培训过程历时两天半，共有39名员工参加，基本实现了停泊待工项目部安全责任人、船长培训率达到98%。

二、培训内容实在，形式多样，突出结合安全意识、安全风险及施工实际，这次培训的教材以授课人根据公司要求编制的课案，针对公司施工实际情况，突出了海上施工相关安全方面的内容。

同时质量安全部收集整理了培训知识手册等书籍作为补充教材，对员工灌输了先进的安全理念、介绍了应急救援机制的建立，传授了海上防火救生的方法与策略等等。在培训授课中，授课人利用投影仪，通过生动的画面，详细的介绍相关的法律法规，并结合一个个真实的案例，给员工分析事故原因，教育大家防患与未然，提高预防事故的意识 and 能力，减少或杜绝事故发生。

三、严格考核，奖惩分明培训过程中，质量安全部对学员进行了严格地考勤，每次上课均进行签到、点名。

培训刚结束马上进行理论考试。理论考试采用人力资源部拟定的试卷，考试成绩和员工的绩效挂钩，并对考试前七名及全出勤率的学员给予了物质奖励。这次培训考试的参考率达到80%，合格率达到88%。

四、深入调查，收集意见在培训过程中，质量安全部及时就此次培训的效果及公司安全方面的工作情况，在所有参加培训人员中进行了问卷调查，共发放问卷调查表27份，收回27份，反馈率达100%，职工积极踊跃的提出了各自的看法和建议，质量安全部对意见和建议进行了归纳总结。

通过此次培训学习，员工在安全理念、安全意识、安全风险防范和职业责任四个方面有了很大的进步，通过活动的开展，加强了企业员工凝聚力和向心力，提高了员工的集体意识，培养了员工敬业爱岗的精神。

## 五、存在的问题和建议

- 1、培训的内容在理论和实践相结合上还有一定差距，更须加强实际操作的培训。
- 2、培训参与的人员不积极，培训时间短，公司各部门经理、职员及项目经理参与度不高，内容形式还有待充实。
- 3、个别员工对培训的意义认识不足，对培训重视不够。建议在今后的安全生产知识培训中，增强对员工实际操作能力的培养，增强培训工作和培训内容的针对性、实效性，强化培训纪律要求。

## 安全培训工作总结篇三

2020年xx月15日晚在一公司xx水平北掘进面□xx公司的三名职工在打完炮孔后用风吹孔时发生气体中毒事故。事故发生后一公司全部停产整改，并对职工进行安全培训教育。制定了全员安全培训教育计划，17日开始在一公司小楼会议室进行安全培训，培训学习一周时间，390名职工全部参加。18日上午，县安监局xx局长□xx主任和公司xx经理□xx部长到场进行培训动员和做安全形势教育讲话，并检查指导培训工作。

现将本次安全培训学习情况总结如下：

从17日上午八点半开始，一公司所有在职人员在小楼会议室进行安全学习培训。为了保证培训人数，实行培训人员签到制度和给参加培训人员发放培训工资的规定。矿山井下人员每天每人20元，选场车间及其他人员每人每天15元，极大地调动了职工参加培训的积极性。据签到表显示，本次培训在岗人员参加率达到100%。还制定了严格的培训管理办法，保证了职工在课堂上能够认真学习、仔细听讲、秩序较好，让职工受到一次很好的安全教育，为今后的生产安全工作奠定了基础。

从17日上午开始到22日下午结束，每天上午八点半到十一点半、下午一点半到四点半进行培训学习。每人每天学习六小时，本次培训每人共计学习三十六小时。

- 1、《矿山安全法》、《安全生产法》等其它法律法规。
- 2、矿山安全生产管理知识，如：采矿、通风、电气、设备、事故管理等安全知识。
- 3、金属非金属矿山安全规程中的有关井下开采安全规程的相关内容。
- 4、公司和分公司的各种安全管理规章制度。
- 5、各工种的安全操作规程。

培训内容主要从金属非金属矿山安全规程、公司安全管理规章制度、安全生产管理人员培训教材以及有关法律法规本中选取。

公司经理主要对职工进行安全形势、安全生产现状及存在的问题等进行教育。

安全科长主要讲解矿山安全知识、安全规程。

安全部干事主要讲解事故管理、电气安全、矿井通风等安全知识。

安全科干事主要讲解岗位安全操作规程

办公室主任主要讲《矿山安全法》、《安全生产法》。

施工员主讲采矿基础知识及采矿安全注意事项。

生产科长主讲工程施工质量及施工中的安全问题。

申建文设备员主讲设备安全管理及维修。

11月24日上午、下午分两批进行安全培训考试，参加考试390人，及格率达到95%以上。对未及格的人员又进行了一天的强化学习，补考全部通过。考试试卷由一公司安全保存归档。通过本次安全培训教育，一公司全体员工的安全意识有了明显的提高，增加安全知识，岗位操作技能和应用水平达到进一步提高，安全责任感大大增强。为一公司今后的安全生产打下坚实的基础，必将会促进一公司的安全生产稳定好转。

## 安全培训工作总结篇四

安全培训工作总结范文怎么写?以下是由本站pq小编为大家收集整理出来的安全培训工作总结范文，希望能够帮到大家。

按照市局《关于做好安全教育培训工作的通知》精神，为进一步提高职工安全意识，强化防范措施，预防和减少安全事故发生，牢固树立“预防为主、防患必除、安全第一”的思想，营造安全有序的办公环境，我所对全体职工进行了安全常识和消防器材使用的培训。通过培训，使全体职工更深刻的认识到了安全是家庭幸福、单位稳定、社会和谐的生命线，增强了职工的安全意识和主人翁精神，同时积累了宝贵的培训经验，保证了单位各项工作健康、高效、持续发展。现就此次培训工作做如下总结：

按市局《通知》要求，我所成立了以所长为组长的安全培训领导小组。认真组织学习文件，制定培训计划，选定培训内容，安排培训时间，为此次培训工作的圆满成功打下了良好基础。并要求全体职工真正做到全员、全过程学习，把此次培训当作一次提高自我保护能力、完善自我业务技能的机会。

为使此次培训工作做好、做细、做严、做出成绩，达到预期的目的，龙山国土资源所严格按照培训计划和内容组织实施，

对消防安全、交通安全、用电安全、食品卫生安全、地震防护、传染病防治、计算机安全使用常识等内容进行了系统的学习，通过学习安全常识手册使用全体职工对安全常识有了更进一步的了解，安全意识得到了进一步加强。

为了解决培训时间和业务工作之间的矛盾，我们采用了上午工作、下午培训的方式，或者采取工作间隙进行培训的方式，这样既没有影响到正常工作，又没有影响培训，起到了事半功倍的效果。在学好理论的同时，我们还对消防器材的使用方法进行了实际操作训练，在理论和实践上都达到了培训的目的。

培训过程中，我们严格按照市局《通知》要求，对日常工作中存在的安全隐患进行了彻底清查，主要表现在：第一，单位没有消防器材；第二，个别同志还存在着酒后驾车的问题；第三，随着办公设施的现代化，单位用电管理存在着很大漏洞，个别同志下班忘记关掉电脑、空调，晚上值班还有长明灯现象；第四，单位和个人在饮食方面还没有对蔬菜、水果进行彻底消毒等。通过这次培训给每个人都敲响了警钟，能够做到互相监督、互相提醒，共同把安全问题搞好，将安全隐患消除在萌芽状态。

- 1、个别职工对培训认识程度不够，存在应付现象。
- 2、培训组织上虽然经过努力达到了预期的效果，但还存在如时间安排不妥等不利的地方。
- 3、安全教育培训不应只作为一项阶段性工作任务来抓，应成为我们单位一项长期的重要工作常抓不懈。

按照省农业厅农科字[xx]47号和市农业局普农[xx]125号文件《关于贯彻落实农产品质量安全及全国农民冬季培训视频会议精神的通知》要求，以《农业部关于开展农产品质量安全专项整治行动的通知》和《农产品质量安全专项整治工作具



体实施方案》为依据，以农产品地理环境和农产品质量安全为内容，以农药、兽药、饲料、饲料添加剂等农业投入品的安全合理使用为重点，结合我县实际开展农产品质量安全冬季农民培训工作，提高农民的法律意识、农产品质量安全意识和标准化生产技能。现将开展培训工作情况总结如下：

十一月初，农业局进行了精心组织和安排，由农技部门具体实施，在各有关单位的支持和配合下，采取集中培训、结合项目穿插培训、入户指导等多种方式进行，完成冬季农产品质量安全为主要内容的培训21场1486人，其中，突出源头治理，开展农药、化肥、种子经营上岗培训2期，培训273人，种植业方面 765人，畜牧业方面402人，水产养殖方面46人。入户指导和咨询服务376人，印发资料1216份。通过培训使农民的法律意识、农产品质量安全意识、科学种养水平得到一定提高，为营造守法经营、安全生产、放心消费的良好氛围奠定了一定基础。

一领导重视，认识到位，把农产品质量安全冬季农民培训工  
作作为贯彻落实xx大精神的重要工作来抓，认真贯彻落实科学发展观，强化源头治理，确保农产品质量安全，以促进农业生产可持续发展，提高人民群众生活和健康水平为己任，按照上级要求，有计划、有重点，认真组织、部署，根据农产品生产分布情况开展培训，分类指导。

二印发资料，扩大宣传。在开展培训的同时，将有关法律法规及农业部第202号、第560号公告禁用兽药等印发到各乡镇农业综合服务中心、兽医站，要求他们宣传到村组，宣传到农户，逐层负责，扩大宣传。共印发宣传培训资料1216份。

三采用多种形式，切实组织开展农产品质量安全培训

### 1. 种植业方面

主要以鲜食农产品、饮品、主要农产品无害标准化生产技术

为重点，宣传、讲授农药、化肥等农业投入品的科学合理使用、休药期等知识，明确指出了哪些是国家禁止销售和使用的的高毒残留农药，并讲解不合理使用农药、化肥，甚至使用高毒高残留农药对人们身体健康和生态环境的影响等。

(1) 在城郊附近组织开展蔬菜、冬辣椒无公害标准化生产技术一期，培训82人；以桥头乡、路边乡的三个茶场和附近茶农为主，组织开展茶叶无公害标准化生产技术培训3场，培训农民227人。培训中强调了按照标准化技术生产无公害产品，杜绝使用高毒高残留农药，确保农产品质量安全的重要意义。

(2) 结合各类种植业科技培训项目深入村组开展培训，向农民宣传讲解农药、化肥的科学合理使用，强调在农产品生产中禁止使用甲胺磷、对硫磷、甲基对硫磷、久效磷、磷胺等高毒农药，共培训9场456人，咨询服务235人。

## 2. 抓好农药、化肥、种子经营上岗培训

为认真贯彻落实农业部今年8至12月在全国开展农产品质量安全专项整治行动，确保从源头上治理，农业局组织了2期为期三天的农药、化肥、种子经营上岗培训，培训273人，使他们对农药、化肥、种子等农业投入品的有关知识、相关法律法规、职业道德等进行较全面的学习、了解，为杜绝违禁农业投入品投入生产，确保农产品质量安全奠定了一定基础。

## 3. 畜牧业方面

一是以畜禽养殖大户为重点，开展培训和指导；二是在农民集居地和农民迁人地对农民进行普遍培训，以畜禽科学饲养、畜禽疫病防治、饲料的科学配拌，在饲养和畜禽产品加工过程中禁止使用“蛋白精”、“瘦肉精”、莱克多巴胺、激素和苏丹红等为内容，共培训6场402人，为重点养殖户和兽药、饲料经营户提供咨询服务141人。

#### 4. 水产养殖方面

以养殖重点户为对象，以科学健康养殖为内容，强调在水产养殖过程坚决禁止使用孔雀石绿、硝基呋喃、氯霉素等化学物质，要求建立健全用药登记制度等，培训指导水产养殖重点户46人。

一此次培训时间短，任务重，培训的深度和广泛度还不够。

二经费缺乏，又缺少项目支撑，给培训工作的开展带来较大困难。

三农产品质量安全培训是一项长期性、庞大的系统工程，需建立长效的培训机制，建议上级培训一支农产品质量安全师资队伍和技术力量，做到警钟长鸣。

四建议上级争取和筹措专项资金，确保培训、监测和督促工作的顺利开展。

今年以来，按照省、市局培训工作的部署要求，我局认真谋划，扎实推进，全面开展各类安全生产教育培训工作。下面，从三方面进行总结：

年初以来，我区208名危化、冶金企业法人和安全管理人员参加了省、市统一组织的培训考核。8月份，委托丰安安全培训有限公司对辖区非高危企业安全管理人员共计137人进行了培训。另外，对危化、冶金企业不具备资格证的法人、安全管理人员进行了摸底，并汇总后上报市局，提前让市局安排好培训，确保我区的危化、冶金企业法人、安全管理人员培训和持证率达到100%。与此同时，采取基地培训和入企培训相结合的方式，加大特种作业人员培训力度；特别是对企业特种工相对集中、生产任务较重的企业，我们从培训机构抽出精干人员和师资队伍，与企业安全管理部门结合，在培训大纲要求下，采取灵活的教育培训方法，利用企业场

所，集中培训职工，对不能利用工作时间培训的学员安排倒班时间进行培训，做到既不影响培训学时和质量，又不影响企业生产，得到了企业和广大职工的一致好评。

我局先后制发了《唐山市丰南区生产经营单位培训方案》、《关于开展冶金企业其他从业人员培训的紧急通知》、《唐山市丰南区生产经营单位培训实施细则》和《唐山市丰南区生产经营单位其他从业人员安全生产培训计划》等多个文件，对我区生产经营单位其他从业人员培训工作进行了周密安排部署，并逐步展开、深入实施。在全员培训中，我们采取企业自主培训和委托机构培训并举的措施，做到“四统一”，即统一教材、统一学时、统一考试、统一发证，实现规范化运作。在去年所有危化企业其他从业人员进行培训的基础上，今年又对新增危化、冶金企业的620名职工进行了培训考核，对1.2万名冶金企业员工和2357名其他行业企业职工组织了培训考核，并健全了培训档案。

为深入贯彻落实赵勇书记的重要批示精神和市局《关于开展安全生产模拟培训的通知》，我局专门召开会议，研究部署，并将有关文件及时下发到各乡镇和重点企业。同时，我们重点抓好三项工作：一是全力配合市局搞好非高危主要负责人、高危行业安全管理人员培训。二是以煤防人员为重点，做好非高危生产经营安全生管理 人员、特种作业人员的模拟培训。三是督导生产经营单位做好其他从业人员的模拟培训，期间我局进行检查，确保培训按时、按质完成。

## 安全培训工作总结篇五

安全是什么，安全是尊重自己的生命，将自己的生命放在首位。下面是由小编为大家整理的“安全培训工作总结范文20xx”仅供参考，欢迎大家阅读。

按照市局《关于做好安全教育培训工作的通知》精神，为进一步提高职工安全意识，强化防范措施，预防和减少安全事故发生，牢固树立“预防为主、防患必除、安全第一”的思想，营造安全有序的办公环境，我所对全体职工进行了安全常识和消防器材使用的培训。通过培训，使全体职工更深刻的认识到了安全是家庭幸福、单位稳定、社会和谐的生命线，增强了职工的安全意识和主人翁精神，同时积累了宝贵的培训经验，保证了单位各项工作健康、高效、持续发展。现就此次培训工作做如下总结：

### 一、提高认识加强领导

按市局《通知》要求，我所成立了以所长为组长的安全培训领导小组。认真组织学习文件，制定培训计划，选定培训内容，安排培训时间，为此次培训工作的圆满成功打下了良好基础。并要求全体职工真正做到全员、全过程学习，把此次培训当作一次提高自我保护能力、完善自我业务技能的机会。

### 二、组织严密内容全面

为使此次培训工作做好、做细、做严、做出成绩，达到预期的目的，龙山国土资源所严格按照培训计划和内容组织实施，对消防安全、交通安全、用电安全、食品卫生安全、地震防护、传染病防治、计算机安全使用常识等内容进行了系统的学习，通过学习安全常识手册使用全体职工对安全常识有了更进一步的了解，安全意识得到了进一步加强。

### 三、方法灵活成效显著

为了解决培训时间和业务工作之间的矛盾，我们采用了上午工作、下午培训的方式，或者采取工作间隙进行培训的方式，这样既没有影响到正常工作，又没有影响培训，起到了事半功倍的效果。在学好理论的同时，我们还对消防器材的使用方法进行了实际操作训练，在理论和实践上都达到了培训的

目的。

培训过程中，我们严格按照市局《通知》要求，对日常工作中存在的安全隐患进行了彻底清查，主要表现在：第一，单位没有消防器材；第二，个别同志还存在着酒后驾车的问题；第三，随着办公设施的现代化，单位用电管理存在着很大漏洞，个别同志下班忘记关掉电脑、空调，晚上值班还有长明灯现象；第四，单位和个人在饮食方面还没有对蔬菜、水果进行彻底消毒等。通过这次培训给每个人都敲响了警钟，能够做到互相监督、互相提醒，共同把安全问题搞好，将安全隐患消除在萌芽状态。

#### 四、培训工作存在的不足

- 1、个别职工对培训认识程度不够，存在应付现象。
- 2、培训组织上虽然经过努力达到了预期的效果，但还存在如时间安排不妥等不利的地方。
- 3、安全教育培训不应只作为一项阶段性工作任务来抓，应成为我们单位一项长期的重要工作常抓不懈。

安全生产是本行业的重中之重，必须长抓不懈，近年来我公司一直对安全生产高度重视，为贯彻“安全第一，预防为主”的方针，使广大职工掌握必要的安全生产知识和安全技能，提高职工安全生产意识和自我保护能力，从而有效地保护劳动者的合法权益——劳动安全和健康，促进企业安全生产水平的提高，我公司一直坚持落实全员安全生产知识培训，要求每个员工都能够接受安全教育培训，并举行了一系列的安全教育培训。现将教育培训总结如下：

#### 一、安全教育培训工作的主要做法

##### 1、安全思想教育

主要包括安全生产方针政策教育、法制教育、典型经验及事故案例教育，通过学习方针、政策，提高企业各级领导和全体职工对安全生产重要意义的认识，使其在日常工作中坚定地竖立“安全第一”的思想，正确处理好安全与生产的关系，确保企业安全生产。通过安全法制教育，使各级领导和全体职工了解和懂得国家有关安全生产的法律、法规和企业安全生产规章制度，使企业各级领导能够依法组织企业的经营管理，贯彻执行“安全第一，预防为主”的方针，通过典型经验及案例教育，可以使各级领导和职工了解安全生产对企业发展、个人和家庭幸福的促进作用，发生事故对企业、对个人、对家庭带来和巨大损失和不幸，从而坚定安全生产的信念。

## 2、安全生产知识教育

主要包括一般技术生产教育，一般安全技术知识教育、专业安全技术知识教育、安全生产管理基础知识、常用的安全生产法律法规知识、常用的安全生产管理方法、常用的安全心理学知识、体系运行中的有关事宜等，另外，企业新入职人员，也必须接受企业的安全培训教育，做好安全生产的岗前培训。通过教育，提高生产技能，防止误操作，掌握一般职工所必须具备的、最起码的安全技术知识，适应对各种安全危险因素的识别、预防和处理，进一步掌握专门的安全技术知识，防止受危险因素的危害。

## 3、安全管理理论和方法的教育

通过教育提高各级管理人员的安全管理水平，总结以往安全管理的经验，推广现代安全管理方法的应用。

## 二、安全教育培训存在的问题

近年来的安全教育培训工作虽说做了一定的工作，取得了很大的进步，但离公司的安全教育目标还有差距，且在培训中

还主要存在以下不足：

- 1、有时候生产比较紧张，难以按期按照培训计划实施，因此，教育培训的时间难以保证，培训的质量也打折扣。
- 2、有计划的安全教育培训有时在实施过程中不能达到预期效果。参加培训员工第一是个别有缺勤现象，第二是生产流水线走不出来，在专业安全技术培训时有部分人员的本职工作基本上与安全工作无关，只是为本单位凑数而来。
- 3、培训的内容有待于继续完善，培训的内容在理论和实践相结合上还有一定差距，更须加强实际操作的培训；对于新入职人员而言，只进行安全生产方面的培训是不能满足实际需求的。有必要邀请专业安全技术等其它职能部门进行相关一般性技能常识和管理规定的培训，并对其进行职业道德等企业文化方面的教育。
- 4、职工参与安全培训的积极性不够，部分人员缺乏必要的安全知识和自我保护能力，不知道或不想去进行安全教育培训。
- 5、有安全培训教育，但是在操作中，仍然出现麻痹大意。

### 三、对下一步工作意见建议

- 1、继续强化安全教育培训，努力提高安全生产管理人員和特种作业人員的管理素质和业务水平，坚持将安全生产教育培训作为提高安生生产的基础，并实现合员参与安全教育培训，全员接受安全教育的目标。
- 2、创新培训体系，不断提升培训质量，规范培训内容。在培训教育中，更加侧重安全基础知识和实际操作技能，按照学用结合、因材施教的要求，积极深入现场，结合不同类型、不同层次的岗位特点和培训需求。合理安排培训时间，既保证了培训计划的落实，又保证了企业的正常生产，从而提升



了培训质量。

4、加强培训基础工作，努力强化培训管理水平，为更好地开展各项培训考核工作，我们以规范管理入手，建立一整套规范合理的规章制度和办事程序，严格按照安全生产教育培训的要求制订教学计划，组织好每一期培训班。

5、进一步抓好岗位人员的安全培训。采取因人、因工种施教的方法，根据不同工种、文化程度和工作经历，采取不同的教学方法，满足不同层次学习人员的学习需求，保证培训质量。

为切实贯彻省安委会电(20xx)1号文件精神，在开发区管委会的统一部署下，我公司组织相关人员对厂区内所有车间(部门)进行了安全大检查，对查出的问题和隐患及时下发整改，从而大大改善了我公司安全生产状况，杜绝了各类安全事故的发生，现将我公司安全生产大检查情况汇报如下：

## 一、领导重视，全面部署企业安全生产检查工作

我公司接到通知后，立即开会组织学习，充分认识到企业安全生产关系到人民群众的生命财产安全，是全面落实科学发展观，打造平安，构建和谐社会的重要组成部分，是深入贯彻《安全生产法》、《危险化学品管理条例》等法律法规的载体。成立了以总经理为组长的安全检查组，分现场、机电仪设备、工艺三个专业小组，对整个公司进行拉网式的安全检查。

## 二、精心组织，全面排查安全生产隐患

4月27日，公司安全检查组分三个专业小组对现场、工艺、设备运行、重大危险源、剧、防汛物资、消防器材配备、防雷接地等进行全面细致的检查，共查出隐患 22 处，针对查出的隐患，立即下发隐患整改通知书，并跟踪督查整改情况。

### 三、 加强隐患治理， 确保当前夏季安全生产

目前已经进入夏季，针对化工企业夏季安全生产工作的特殊性，可能产生的高温、多雨、雷电、大风等特点，我公司将组织专业人员对危险工艺、重点设备、重点岗位认真排查治理安全隐患，搞好各类设备和安全设施的维护保养，加强防雷电设施的检查，对厂区内的排水系统进行了重新规划建设，检查了应急排水泵，提高了防汛能力。严格加强化学品储罐、仓库和露天存放化学品的管理，防止因高温、压力升高导致罐、桶、钢瓶等破裂导致发生安全事故，尤其加强对重大危险源和剧的监控，采取有效措施，防止化学品泄漏导致火灾、爆炸和中毒事故。

总之，通过这次安全大检查，暴露出了我公司安全生产中的一些薄弱环节，对于今后进一步提高安全生产水平有着很好的促进作用。安全工作只有起点，没有终点，我们将以这次安全大检查为契机，将这项工作常态化，认真进行隐患治理工作，真正把事故消灭在萌芽状态，以达到全年无事故的目标。

今年以来，按照省、市局培训工作的部署要求，我局认真谋划，扎实推进，全面开展各类安全生产教育培训工作。下面，从三方面进行总结：

#### 一、企业安全管理人员和特种作业人员培训情况

年初以来，我区xx名危化、冶金企业法人和安全管理人员参加了省、市统一组织的培训考核。8月份，全培训有限公司对辖区非高危企业安全管理人员 共计137人进行了培训。另外，对危化、冶金企业不具备资格证的法人、安全管理人员进行了摸底，并汇总后上报市局，提前让市局安排好培训，确保我区的危化、冶金企业法人、安全生产管理人员培训和持证率达到100%。与此同时，采取基地培训和入企培训相结合的方式，加大特种作业人员培训力度；特别是对企业特种

工相对集中、生产任务较重的企业，我们从培训机构抽出精干人员和师资队伍，与企业安全管理部门结合，在培训大纲要求下，采取灵活的教育培训方法，利用企业场所，集中培训职工，对不能利用工作时间培训的学员安排倒班时间进行培训，做到既不影响培训学时和质量，又不影响企业生产，得到了企业和广大职工的一致好评。

## 二、其他从业人员培训情况

在去年所有危化企业其他从业人员进行培训的基础上，今年又对新增危化、冶金企业的620名职工进行了培训考核，对1.2万名冶金企业员工和2357名其他行业企业职工组织了培训考核，并健全了培训档案。

## 三、模拟培训开展情况

为深入贯彻落实赵勇书记的重要批示精神和市局《关于开展安全生产模拟培训的通知》，我局专门召开会议，研究部署，并将有关文件及时下发到各乡镇和重点企业。同时，我们重点抓好三项工作：一是全力配合市局搞好非高危主要负责人、高危行业安全管理人员培训。二是以煤防人员为重点，做好非高危生产经营安全生产管理 人员、特种作业人员的模拟培训。三是督导生产经营单位做好其他从业人员的模拟培训，期间我局进行检查，确保培训按时、按质完成。

安全生产是本行业的重中之重，必须长抓不懈，近年来我公司一直对安全生产高度重视，为贯彻“安全第一，预防为主”的方针，使广大职工掌握必要的安全生产知识和安全技能，提高职工安全生产意识和自我保护能力，从而有效地保护劳动者的合法权益—劳动安全和健康，促进企业安全生产水平的提高，我公司一直坚持落实全员安全生产知识培训，要求每个员工都能够接受安全教育培训，并举行了一系列的安全教育培训。现将教育培训总结如下：

## 一、安全教育培训工作的主要做法

### 1、安全思想教育

主要包括安全生产方针政策教育、法制教育、典型经验及事故案例教育，通过学习方针、政策，提高企业各级领导和全体职工对安全生产重要意义的认识，使其在日常工作中坚定地竖立“安全第一”的思想，正确处理好安全与生产的关系，确保企业安全生产。通过安全法制教育，使各级领导和全体职工了解和懂得国家有关安全生产的法律、法规和企业安全生产规章制度，使企业各级领导能够依法组织企业的经营管理，贯彻执行“安全第一，预防为主”的方针，通过典型经验及案例教育，可以使各级领导和职工了解安全生产对企业发展、个人和家庭幸福的促进作用，发生事故对企业、对个人、对家庭带来和巨大损失和不幸，从而坚定安全生产的信念。

### 2、安全生产知识教育

主要包括一般技术生产教育，一般安全技术知识教育、专业安全技术知识教育、安全生产管理基础知识、常用的安全生产法律法规知识、常用的安全生产管理方法、常用的安全心理学知识、体系运行中的有关事宜等，另外，企业新入职人员，也必须接受企业的安全培训教育，做好安全生产的岗前培训。通过教育，提高生产技能，防止误操作，掌握一般职工所必须具备的、最起码的安全技术知识，适应对各种安全危险因素的识别、预防和处理，进一步掌握专门的安全技术知识，防止受危险因素的危害。

### 3、安全管理理论和方法的教育

通过教育提高各级管理人员的安全管理水平，总结以往安全管理的经验，推广现代安全管理方法的应用。

## 二、安全教育培训存在的问题

近年来的安全教育培训工作虽说做了一定的工作，取得了很大的进步，但离公司的安全教育目标还有差距，且在培训中还主要存在以下不足：

- 1、有时候生产比较紧张，难以按期按照培训计划实施，因此，教育培训的时间难以保证，培训的质量也打折扣。
- 2、有计划的安全教育培训有时在实施过程中不能达到预期效果。参加培训员工第一是个别有缺勤现象，第二是生产流水线走不出来，在专业安全技术培训时有部分人员的本职工作基本上与安全工作无关，只是为本单位凑数而来。
- 3、培训的内容有待于继续完善，培训的内容在理论和实践相结合上还有一定差距，更须加强实际操作的培训；对于新入职人员而言，只进行安全生产方面的培训是不能满足实际需求的。有必要邀请专业安全技术等其它职能部门进行相关一般性技能常识和管理规定的培训，并对其进行职业道德等企业文化方面的教育。
- 4、职工参与安全培训的积极性不够，部分人员缺乏必要的安全知识和自我保护能力，不知道或不想去进行安全教育培训。
- 5、有安全培训教育，但是在操作中，仍然出现麻痹大意。

## 三、对下一步工作意见建议

- 1、继续强化安全教育培训，努力提高安全生产管理人員和特种作业人員的管理素质和业务水平，坚持将安全生产教育培训作为提高安生生产的基础，并实现合员参与安全教育培训，全员接受安全教育的目标。
- 2、创新培训体系，不断提升培训质量，规范培训内容。在培

训教育中，更加侧重安全基础知识和实际操作技能，按照学用结合、因材施教的要求，积极深入现场，结合不同类型、不同层次的岗位特点和培训需求。合理安排培训时间，既保证了培训计划的落实，又保证了企业的正常生产，从而提升了培训质量。

4、加强培训基础工作，努力强化培训管理水平，为更好地开展各项培训考核工作，我们以规范管理入手，建立一整套规范合理的规章制度和办事程序，严格按照安全生产教育培训的要求制订教学计划，组织好每一期培训班。

5、进一步抓好岗位人员的安全培训。采取因人、因工种施教的方法，根据不同工种、文化程度和工作经历，采取不同的教学方法，满足不同层次学习人员的学习需求，保证培训质量。