

# 挂职工作汇报材料(大全10篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 挂职工作汇报材料篇一

能够积极参加园里组织的政治学习，认真记笔记，数量足，内容丰富。积极参加园里组织的各项活动。热爱集体、团结同事、尊重老教师、对待幼儿有爱心。严格遵守园里的各项规章制度，不迟到、早退。积极参与园内各项活动。

在日常的工作中，我能认真的完成各项工作计划，记录，认真对待每天的活动，有准备的组织丰富有趣的教育活动。注意给胆小的、注意力易分散的孩子多一些鼓励；给体弱的孩子多一些照料；给能干的孩子多一些挑战。

上个学期，班内幼儿不举手，随便讲话的现象屡有发生。在本学期我们重点教育幼儿上课回答问题先举手，对有改进的幼儿给予及时的表扬。通过教育班内幼儿都能做到回答问题先举手，而且声音响亮。

通过一学期的教学活动，孩子们养成了良好的活动常规和与同伴分享、合作的习惯，动手能力、想象力、创造力也大大提高了。同时我还不断地学习理论知识；向同行学习；向教育对象学习，尽量以别人的长处来补自己的短处。为此，我通过各种途径及手段，自身素质得到了很大的提高，为自己从事的教育工作奠定了良好的基础。

很多人都说，你们好辛苦呀，必须要耐心才可以，否则孩

孩子们整天吵死了。其实做为一名幼儿教师光有耐心是不够的，我们还有细心，更重要的是要有一颗爱心，这颗爱心要平等的对待每一个孩子，这颗爱心撒向每一个角落的都是同样的爱，只有这样你不但能赢得孩子们的心，还可以赢得家长和朋友们的心。

于是我和家长成了朋友，利用早上接待和下午离园的时间和家长交谈，了解孩子们在家的表现，身体状况和当时的情绪，以便我更好的在一日生活中观察孩子，并有针对性的进行个别教育。

我深知，幼儿的进步离不开家长的支持。我们服务的对象是家长和孩子，要想教育好孩子，家长的作用是举足轻重的。所以，这就需要在教育好幼儿的同时，做好家长工作。我们班的家长大部分与我已经有了差不多一年的交往，我对每一位家长或多或少总是比较了解了，家长们对我的工作也比较支持。

我班的许多家长非常重视教育，也知道从何下手，来配合教师。为了让家长们全面、深刻地了解本学期幼儿园，班级、老师的工作目的及工作方法；也为了让家长更了解我们的工作，我们通过多种形式（家长园地、多利用早、晚接待与离园时与家长交谈、个别幼儿打电话等形式）向家长介绍幼儿在园的生活、学习情况，让家长更加放心地把他们的孩子放在我们幼儿园，我们班学习，生活。当然在我们的工作中还存在着不足，所以我想在以后的工作中我会不断实践和总结，争取将这份工作做得更好。

以培养幼儿各项生活习惯为重点，抓好幼儿在园生活习惯，照顾好幼儿的身体健康，我们的生活习惯培养包括了：培养饭前便后洗手，饭后擦嘴、等良好卫生习惯，督促幼儿多喝水，对大、小便需要帮助的幼儿给予照顾，对出汗过多的幼儿，及时更换衣服，以防感冒，对体弱多病的幼儿给予特别照顾。教师每天都能认真地做好消毒和打扫工作，加强幼儿

的保健卫生，管理好午睡，做好预防幼儿常见疾病的工作，减少细菌滋生。

1、班级内的孩子不够大方，做事情没有胆识，在陌生人前比较拘谨，因此，在下学期，要让孩子们有更多表现的机会，并让家长密切配合，增强孩子们的自信心。

2、思维不开阔，导致孩子的想象力和创造力不能更好地发挥。下学期，我们要在家长、幼儿园的共同配合下带孩子们多出去看看，多了解一下新鲜的事物，以此来增长幼儿的知识。

有了前行的目标，再加上大家的努力，在今后的工作中，我将以更大的热情来做好这个太阳底下最光辉的职业，为孩子创设一个更为舒适温馨的氛围，让每个孩子都能够健康快乐的成长！相信我们这些爱孩子的人能让他们更茁壮、更健康地成长，明天我们将创造更灿烂的阳光！

## 挂职工作汇报材料篇二

一、强化学校班子管理，确保学校工作正常运转。

1、优化班子结构。新学年开始，我们根据上级组织精神，对学校的班子进行了大规模的调整，把工作积极、能力强、有责任心的年青教师吸收到班子中，激发他们的工作积极性，发挥他们年青的优势，参与学校的各种管理，建组成一支强有力的学校班子队伍。 2、明确班子成员职责。作为班子成员，我们要求其把学校的工作放在首要的位置，认真做好本职工作。在每个星期一的上午都要组织召开班子例会，总结上一周的工作，找出工作中存在的问题，协商解决办法，并布置本周工作任务。同时要求每个班子成员，在工作中都要有创新，不仅仅完成工作，而是要把工作做好，做实。

4、抓好班子廉政建设。因为新的班子中，有半数以上是新成员，他们刚刚转变角色。于是，我们利用班子会多次进行廉

政教育，让大家清楚地认识到，加入班子队伍，不能贪图享受，行使特权，而要有奉献精神，乐于奉献，廉洁自律。

## 二、强化教学工作管理，促进教学质量稳步提高。

第一：狠抓了教学常规的落实。我们成立由校长亲自挂帅，教导处具体负责，教师代表参与的教学常规管理领导小组，在组织落实、制度落实的同时，我们在具体措施和相关环节上也做了实实在在的工作。抓备课，实行每月一大查，每周一抽查；抓上课，采取行政值周人员每天不定时检查和班子成员推门听课并当堂检查教案的办法；抓听课，实行教师的每一节听课由教导处证实，班子成员的听课由教研组证实，还需交教导处检查；抓作业的布置和批改，采取调查学生的办法，杜绝弄虚作假。各项检查情况都要在本周五下午形成书面材料，在例会上进行通报，并张贴在学校宣传栏中，加强教师的相互监督。

### 第二、狠抓了教研工作的落实。

1、利用每周的业务学习时间，开展业务学习。教师轮流主持，体现主人精神，提高主动意识。把自己的思考感悟提出来与大家共享，结合每位教师的经验与实践进行思考、交流，促进教师业务水平的提高。

2、通过“走出去，请进来”的方式加强对教师业务能力的培训。我校和河南小学结成了帮扶对子，请到了河南小学的骨干教师到我校定点支教。我们已经几次派出不同学科的教师到河南小学观摩学习，把一些先进的教学理念和教学方法带回学校，同时河南小学也多次派出骨干教师到我校进行教学指导，不断提高我校教师的教研水平和教学能力。

3、采取多种方式，全方位地提高教研工作的成绩。用以老带新的办法，在教师间结师徒对子，对新教师的教育教学方法进行及时有效的指导；鼓励广大教师使用现代化的教学设备，

提高课堂效率;开展了中青年教师的教学比武,进一步提高了教师的业务水平和素质,改进教学方法,深化教学改革和教学研究。

### 三、强化安全工作管理,努力打造和谐平安校园。

1、成立了以校长为组长的安全领导小组,负责全乡小学的安全检查和管理。2、明确职责,把责任落实到人,各负其责,层层签定安全责任状。3、聘请了专职门卫,花大力气整顿了以往学生自由出入校园,在外逗留的现象,最大限度地降低了事故发生的可能性。4、实行了班子成员和教师值周管理制度,及时发现日常生活、学习中的安全隐患和不良情况,及时汇报,督促整改,把问题处理在萌芽状态。5、加大了安全管理的宣传力度。我们把每周一的早操时间作为学生例会时间,开展了“国旗下的讲话”活动,认真抓好每节班队活动课,办好安全教育专栏,进行教育宣传,让学生懂得生命的宝贵,学会珍爱生命。

### 四、强化师德师风管理,着力提高教师自身素质。

1、稳定情绪,让大家安心教学。为了让大家能全身心地投入教学,一方面,我们积极地和上级领导进行沟通,妥善处理问题。另一方面,和老师谈心,消除老师的思想包袱。

2、组织学习,提高思想认识。我们利用每周例会时间进行政治思想学习,先后学习了《教师法》《未成年人保护法》《教师职业道德规范》等法律法规,并组织学习了《黄德刚书记在全县教育工作会上的讲话》《5.12地震灾区优秀教师事迹报告》,增强了教师的法律意识,提高了教师的职业道德水平,学会明辨是非,不盲从。

3、以“师”为本,为教师排忧解难。我们以学校工会为纽带,成立了“教代会”,深入到教师当中,倾听教师的呼声,对教师的合理要求,我尽最大的能力解决。今年,我们在学校

资金极其紧张的情况下，花了近两万元购置了一体化速印机。抓好了食堂管理，从细节入手，改善了师生生活，让教师工作顺心，生活舒心。

各位领导，各位同仁，在强化学校管理的思想指导下，我们已经取得了一些成绩，但也暴露了不少问题，比如，有些工作考虑不周，抓得不够细，不够严，对工作的顺利开展造成了一些不利的影响。面对困难，顶着压力，在20xx年的工作中，我们坚持以“三大工程”考核为目标，踏踏实实地抓好学校的安全工作，提高教学质量，在困难中崛起，为新界埠的教育事业创造辉煌。谢谢大家！

## 挂职工作汇报材料篇三

为了加强经营管理，完成今年的节支降耗经营管理目标，我们材料科在外部条件欠佳的情况下，着力从加强内实基础管理上下功夫，在确保物资供应，满足生产需求的前提下，主要做了以下两方面工作。

### 一、实施集中采购，降低采购成本

物资采购供应，规章是基础，制度是保证。为加强物资准入管理，净化采购渠道，保证物资质量，从源头上防止腐败现象的发生。在2017年8月份，我们对我段自购料统一进行了招标，此次招标共有80家单位中标，招标物资最高降价幅度达到30.67%，降价幅度超过20%的有9项，降价幅度在10%—20%的有87项，降价幅度在10%以下的有866项。我们当即向中标供应商发放中标通知书，签定供货合同，并在段办公网上公布中标价格，要求业务员严格按招标的厂家及价格组织物资供应。为对集中采购执行情况的有效监督，我们实行合格供应商管理，定期对供应厂商进行综合考评；我们还建立了价格浮动机制，对市场价格需要浮动的物资，由材料科和纪检监察部门会商一致后，由集中采购办公室研究确定浮动价

格，及时进行公示。

我们的物资招标采购工作不但受到了上级领导的肯定和兄弟单位的好评，而且通过招标活动的顺利实施，我们还取得了明显的经营效益，招标活动结束后，当年就节约资金30万元，去年物资采购又为段上节约资金47万元。理顺了供应渠道，提高了供应效率。

## 二、加强物资管理，压缩库存资金

对于我们材料科来说，努力压缩库存，控制好物资采购

一是严格执行交旧领新制度，开展修旧利废活动。加大废旧物资管理力度，回收上交废旧物资，从而降低生产成本。截至10月底，我们已经完成废钢铁上交897吨，超额完成了上级下达的全年上交废钢铁任务。

二是坚持“深入现场、摸清用料、熟悉库存、常备少备”的十六字供应法，加强对物资库存储备量的监管监控。坚持月度经济活动分析，进行月度物资清点、结算，通过对物资卡片一览表检查、分析、审核，掌握物资库存动态，从而科学合理的编制物资采购申请计划，防止重复进料储备，从源头上预防出现物资超储现象。

三是利用物资信息化平台，实现物资储备信息共享。通过计算机网络查阅各仓库的物资储备情况。多余超储物资互相调剂，今年共办理库间调拨51万元，这样不但大力减少属地的库存，同时省去了库存物资保管保养的大量费用，减低了我们整个材料科仓库库存资金。

通过以上措施的落实，在前年降低库存资金102万元的基础上，去年库存资金又由年初的1788万元，降低到年底的1432万元，为段完成经营管理目标创造了有利的条件。

在今后的工作中，我们将以“建设精品仓库、创建标准化材料科”为目标，将进一步加强物资管理，着重抓好集中采购、修旧利废、交旧领新、压缩库存等工作，坚持物资经营管理的月度分析制度，完善经营管理长效机制，为段经营管理工作做出不懈努力。

## 一、2017年市场开发主要工作思路

### 1、以重点开发土建市场为中心，兼顾拓展其他建筑领域。

2017年，国家推行“新型城镇化”政策，这一政策的推行必然带动城市更新以及城市扩张，相应产生的房屋建设、基础设施建设、市政配套建设都将形成庞大的建筑需求潜力，为建筑企业发展提供了更大的业务发展空间。我们将以实力较强房屋开发建设为中心，集中整合资源，着力开发土建项目，并兼顾拓展其他建筑领域，形成分公司在建筑市场的全面发展。

2、主动探索开发新市场，做“绿色建筑”的先行者。近年来，国家大力推广绿色建筑，各地方甚至采用强制措施，以补贴方式引导企业进入绿色建筑领域。目前，普通住宅绿色技术应用没有形成趋势，我们应把握绿色建筑方向，从建筑材料、施工工艺、现场管理等方面进行探索，即能集中资源、提高效率，又能保证工程质量，节约成本。“绿色建筑”市场，将是中小企业专业化发展的必然之选。

## 二、市场开发量的预测

今年市场开发目标为1.5亿。

## 三、市场经营管理主要措施及计划

### 1、严格规范经营合同管理，加强合同风险意识



按照公司规定，结合分公司实际，制定切实可行的合同管理办法，对合同的各项内容进行详细评审，对分包合同从队伍筛选、考察到签订分包合同的相关条款、格式、合同评审等程序进行详细的规定。严格施工系列合同备案管理。合同中要明确工程项目、范围、工期、工程款总额、支付方式、支付时间，备案的施工系列合同作为确定双方当事人权力、义务关系的最终依据；每个项目都要建立施工系列合同的履约档案，合同履约档案中要包含合同款拨付票据情况。

## 2、全面调动市场经营人人参与的积极性

针对近年来建筑行业进入低增长的这一情况，要求分公司各部门人员依据计划对经营活动进行了解、深入，增加市场开发意识、经营意识，制定奖励制度，激发全体员工积极主动的市场开发工作，完成整体目标，为企业更为自己工作，为企业也为自己盈利，为分公司的项目经营管理提供合理化建议，识别我们周边的经营风险源，增强员工风险防范意识，集思广益，相互探讨，采取有效措施最大限度规避风险。

## 3、加强专业知识培训

政府新的政策不断出台，各项法规不断完善，各业务人员要改变传统的执业观念，除提升自己专业素养外，还需掌握与招投标、造价等相关的法律、政策，掌握施工过程、施工技术、相关施工规范及市场的新业态等，更好的完成经营工作。

## 四、现阶段重点跟踪项目的情况、进展程度以及人员情况

### 1、现阶段开发建设项目：长安金座项目

重点跟踪项目：孝义市人民医院

2、人员情况：由于分公司成立不久，分公司各部门及项目管理人员正在吸收组建当中。

## 挂职工作汇报材料篇四

按照旗组织部的安排，本人于2012年6月份到xx镇xx嘎查挂职任书记助理，到任以来在xx镇党委、政府的领导下，深入学习贯彻旗委十届十次全委扩大会议精神，理清工作思路，积极进取，为xx嘎查经济发展、社会稳定和农牧民脱贫致富努力工作。

### 一、深入调查了解，掌握发展现状

到嘎查以后，首先深入开展调查，初步掌握了基本情况。xx嘎查现有住户97家，人口382人，总土地面积2.34万亩，耕地面积0.56万亩，其中水浇地0.3万亩，草牧场面积0.8万亩，大小畜存栏3452头只。2009年农牧民人均纯收入4200元，低于全旗平均水平800元。全嘎查牛30头或羊100只以上的较为富足户仅有15家，占总户数的15.4%。从嘎查发展现状看，以农业为主牧业为辅的格局下，人均耕地较多，但耕地的质量较差，农业综合配套设施落后，生产发展基本靠天，年景不好时投入大于产出的情况时常发生，农牧民生活较为贫困。

### 二、积极探索，寻求发展路径

和方式方法，提高认识，为更好地与农牧民朋友沟通交流打下了基础。其次深入农业生产大户和养殖大户家中就其生产生活情况调查研究，听取他们的经验和教训，积极寻求值得借鉴的发展路径。同时，到贫困户家中进行调查，详细了解其致贫的原因，帮助他们理清发展思路，鼓励其发家致富。通过走访调查，基本掌握了xx嘎查农牧民的生产生活情况和思想观念及存在的问题等。

### 三、深刻认识基层党组织建设的重要性

加强村级组织建设特别是党组织建设，是关系发展的大事，是凡繁荣昌盛的嘎查村都有一个坚强有力的领导集体，一个

好的领导班子能够带领全体村民走出一条适合发展的路子。为此，提倡加强党员队伍建设，把发展能手培养成党员干部，把党员干部培养成发展能手，不断提高农村党员干部执行能力、发展能力的观点。在支部书记和村长的领导下，召开村级两委班子工作会议，进行了认真研究分析，因地制宜地提出了“加强组织建设，转变思想观念，调整产业结构，传播科学技术，帮助农牧民脱贫致富”的工作思路，并制定了发展嘎查两委班子运作能力，以市场为导向，调整农牧业发展结构，帮助农牧民增产增收的工作目标。

#### 四、积极协助，找准工作重点

主业化经营。积极筹措资金，在提高农业基础设施建设投入上下功夫，加强农业配套设施建设，大力发展规模化经营，增加粮经比，切实提高农业综合效益。二要增牛减羊，加强草畜平衡。完善草牧场管理，引导农牧民发展舍饲牧业，尽量提高牛的头数，适当减少羊的数量，细算收入产出比，提高净收益。三要发展劳务经济。利用在原单位工作中与工业企业接触较多的优势，积极协调，近期争取安排20-30人到xx镇及周边企业工作，拓宽农牧民增收渠道。四要壮大集体力量。筹集发展经济专项资金，建立有效的运作管理机制，已初步研究确定了资金筹措方式及使用原则等事项。

自到任以来，以科学发展观为指导，加强交流学习，强化执政为民意识，严格执行各项规章制度，积极为嘎查办事，探索出了一些工作方法和思路。但离组织和群众的要求还有一定的差距，在今后的的工作中，我将更加努力工作，加强学习，团结奋进，为xx嘎查的发展做出更大的贡献。

## 挂职工作汇报材料篇五

近年来，我们认真学习和执行了教育法律法规及党和国家的教育方针与政策；我校辖区内的适龄儿童全部入学；我们每学期制定了转化和帮助学习有困难的学生的计划，定期召开专

题会议二次以上，各班班主任耐心地做好学生思想工作，学生家访人均一次以上，并有记录，通过家访，如：六年级的严王生、刘国义；三年级的王胜冉等同学进步很快。各年级各班的辍学率均为零。

学生全面平衡发展，在实施素质教育中，教师每期有计划、有具体的工作措施，学生在德、智、体、美、劳各方面得到了全面发展。我们做到了因材施教，注重了培养学生的兴趣爱好，我校根据学生各自的兴趣爱好，成立了音乐、舞蹈等兴趣小组，在各组辅导老师的辅导下，取得了很好的成绩。舞蹈组的舞蹈分别于xx年和xx年获“水城县红领巾舞蹈大赛”二等奖和一等奖，得到了观众的阵阵掌声。

我们学校占地面积5285平方米，校舍建筑面积2050平方米，硬化面积3401平方米，绿化面积916平方米；有普通教室16间，配有相关设备1套；图书室1间，图书藏量5900余册；有阅览室、实验仪器保管室和实验室各一间，配有相关设备各1套，基本能满足教师和学生的实验需要，教师的演示实验率和学生的分组实验率均达95%以上；少先队活动室1间，配有仪仗队设备1套；有远教室、微机室各一间，配有相关设备各一套。有符合标准的男女厕所。

走进校园，环境舒适幽静，内设四层教学楼两栋，旗台一个，花池18个，橱窗四个，整个学校形成了一个鸟语花香的富有浓厚人文氛围的四合院。

我校36位专任教师学历均合格，其中大专以上学历27人，中专中师9人，目前许多青年教师正在参加本科学习，有的即将毕业。教师班均2人，每班学生达到国家规定的开班人数以上。

我校图书藏书6000余册，生均图书8册，平时我们加强了图书管理，在师生中充分发挥了作用，促进了师生的学习和老师的教学，做到了开放率高、制度严明、管理规范。教学仪器设备根据省级颁发的二类标准配齐，台账清楚，账物相符，

总价值14000余元。在平时的工作中，我们能充分运用现有仪器设备，做到实验开出率、仪器使用率均达到了95%以上，且各类媒体教学有详细记载，借用设备手续齐全。

我校办学经费情况较好，年均教育事业费逐年有所增长，校外没有向学校摊派费用的现象，没有发生由学校承担或向学生收取应由财政拨款的经费现象。

我们深刻认识到要搞好学校工作，必须有规范、严格的管理制度，我校制定了《教师工作量化考核方案》和《学校管理制度》等一系列制度，做到了有章可循，从而使学校各项工作井然有序，平稳办学。

领导班子成员素质好，都能以身作则，勇于探索，积极改革，带头实干，民主管理，勇挑重担。每个成员都担任了高年级课程，经常深入课堂听课，带领教师开展教研活动。

校长经过岗位培训，已发合格证书，能认真抓管理工作，关心爱护每一个教职工，能深钻业务，重视积累和总结办学经验，学校领导班子配备合理，有健全的岗位责任制，分工明确，团结协作，作风民主，办事效率高，做到廉洁奉公。党员、干部均无违纪现象。

各位专家、各位领导，以上汇报的不妥之处，敬请批评和指导。谢谢！

## 挂职工作汇报材料篇六

一年来，在县委的坚强领导下，结合党的群众路线教育实践活动，本人认真落实党建第一责任人职责，扎实推进基层党建工作，党员整体素质进一步增强，党组织的创造力、凝聚力和战斗力进一步提高，具体工作汇报如下。

1、抓班子，提高党委班子整体功能。认真履行党建工作第一

责任人职责，坚持把履行基层党建工作责任制作为首要职责，以打造“三型五好”班子为核心，健全完善了党委议事、“三会一课”等制度，凡属“三重一大”问题，在充分征求多方意见后提交党委会、班子会议讨论决定，保持了党委班子团结和谐的工作状态。

2、抓教育，发挥党员模范带头作用。通过认真落实党委中心组学习和干部学习制度，抓好干部常态化教育，围绕三贴近原则，通过党员干部专题演讲、领导宣讲等多种形式，打造了一支一专多能的党员干部队伍；坚持“三会一课”等组织生活制度，强化了党员教育管理。

3、抓规范，提升支部的服务水平。针对我镇各党支部党建工作发展不平衡的问题，重点解决了个协支部凝聚力发挥不够，社区支部阵地建设不规范等问题，使支部战斗堡垒作用得到有效发挥；通过多种方式，投入资金125万元，完成了公园路社区、团结巷社区办公楼改造装修；新建了镇为民服务中心，实现了政府服务窗口前移。

4、抓保障，激发党建工作活力。制定了《柳园镇领导干部“4+1”绩效考核办法》，细化、量化了考核内容，达到了预期目的；为2个社区增加工作人员4名，落实了社区主任养老保险；镇财政每年为每个社区拨付5万元专项经费，人员经费保障了，社区干部干事创业的信心更强了。

5、抓作风转变，树立良好形象。扎实推进先锋引领和“双联”结对共建活动，结合柳园实际，完善了“三入三联”干部包抓联系办法，“一办三中心”干部入镇区联系商户、入社区联系群众，入园区联系企业，目前与15个居民小组、24家企业、218户个体户和31个驻镇单位建立了包抓关系，切实解决了服务群众最后一公里的问题。

一是抓党建工作精力投入不够。作为党委书记，在经济建设和项目建设上投入精力过多，无形中挤占了抓党建工作的时

间，有时对党建工作安排部署的多，跟踪问效的少，责任不到位，影响了实际效果。二是抓非公党建工作力度不够。全镇有2个非公企业党支部，3个非公企业生活支部，由于企业生产经营状况各不相同，部分党员因企业改制到外地自主创业，党员流动性比较大，自己在如何组织非公企业开展党组织活动，特别是对联合建立党组织的企业如何管理教育党员上思考研究得不深，采取的措施办法不活，致使非公党建工作“和尚的帽子平铺塌”，没有特色。三是抓党建保障方面办法不多。由于自己对党组织活动阵地建设重视不够，除机关支部外，其他6个支部党员活动阵地均不够规范，健身活动器材和学习设备简陋，党员意见较多。作为党委书记，在这些问题面前想的办法不多、措施不实，影响了基层党组织的活力和战斗力。四是监督管理制度落实不到位。围绕履行党建工作责任制，镇党委虽然建立了一系列工作制度，但实际运行过程中放松了监管，造成个协支部对制度落实不到位、党员奖惩不分明等问题。

存在上述问题的主要原因：一是思想认识不到位。“重业务、轻党建”的思想还根深蒂固，党建工作摆不上应有的位置；对非公党建工作不同程度地存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象。二是抓党建的“主责”意识不够强。作为党委书记带头谋党建、抓党建的表率作用发挥的不好，自己对班子思想政治建设、基层组织建设、党风廉政建设等调查研究不够，有时就放手给副书记和职能办公室，有当“甩手掌柜”的现象，缺乏搞好党建工作的责任和激情。三是工作创新力度不够。作为第一责任人，对党建工作深入思考谋划的少，组织生活缺少创新，存在流于形式的现象，吸引力和凝聚力不够；在党员教育和管理上，方式方法单一，教育内容枯燥，在活动载体的创新上下的功夫不够，致使党建工作无特色。四是对党内监督制度落实不力。党内监督机制缺乏抓手，渠道不畅通；个别党员对党内监督的认识不够，接受监督自觉性不高，党组织的管理、监督职能没有能够得到充分发挥。五是党建工作保障不力。在党建工作投入上重视不够，党建工作经费、工作人员等保障措施落实不到位，由于缺少

经费，造成了支部学习教育难、开展活动难、推进工作难。

1、提高认识，创新党建工作形式。切实树立发展为第一要务的观念，要围绕经济抓党建，抓好党建促发展，把基层党建工作做到干部职工关心的热点上、放到作风的改进上，体现在各项业务工作的落实上，形成与业务工作相互渗透、促进的局面。坚持“好中选优、优中选强”的原则，通过党支部自评、群众评议和党委考评的方式对全镇9个党支部进行分类定级，重点提升打造团结巷社区党支部、公园路社区党支部、军供站党支部和辉铜山党支部等4个党建示范点，最终经摸底筛选、创建达标、考评验收三个阶段培树3个党建示范点。

2、强化管理，健全党建工作机制。坚持党建工作“两手抓、两手都要硬”的方针，进一步健全和落实基层党建工作机制。一方面健全党建工作责任制。书记要负起党建第一责任人的重任，把党建作为整体工作的重要组成部分，统筹安排；分管领导也要按“一岗双责”的要求，积极支持和配合做好分管业务的党建工作，形成党建与业务工作齐抓共管的责任机制。另一方面要建立绩效考核评价机制，引导基层党组织自觉地围绕中心任务开展工作，提高服务发展、服务基层、服务群众的能力。

3、加强教育，完善落实监督、管理制度。深化党的群众路线教育实践活动，提高党员干部抵御“四风”的能力，强化党组织的纪检监察职能，大力推进党务公开，对党员干部实行全方位监督，切实加大对违法违纪党员干部的处置力度。进一步完善党员干部量化考核办法，严格落实在职党员到社区报到、无职党员设岗定责工作，进一步加强流动党员管理；完善党务干部的学习培训制度，每年为党务干部提供3次学习、考察、参观的机会，使党务干部成为“专党务、懂业务”的复合型人才。建立经费保障制度，制订基层党建年度经费计划，每年预算20万元纳入党建工作开支，为保证基层党建工作的顺利推进提供经费保障。



## 挂职工作汇报材料篇七

各位领导，同志们：

2011年6月受省委组织部委派，本人到省级重点示范镇……任挂职副镇长，协助镇政府推进重点镇建设工作。下面就个人挂职参与重点示范镇建设工作情况做一汇报。

通过重点示范镇镇长培训班的学习、参观，省委省政府关于推进重点示范镇建设有关文件的学习，特别是……讲话精神的深刻领会，以及相关工作会议、活动的参加，结合自己在基层乡镇一年来的工作体验，深刻的认识到我国城乡关系、工农关系进入到了一个新的发展阶段，我国已进入到了着力破除城乡二元结构、形成城乡经济社会发展一体化新格局的重要时期。实施和推进我省重点示范镇建设，是省委省政府为有效提升我省城镇化水平、增强经济外向度，提升城乡居民收入水平，促进农村人口向城镇转移，破解城乡二元结构，实现统筹城乡一体化发展所采取一项重大战略决策和工作部署。30个省级重点示范镇在统筹城乡发展中将发挥引领创新、示范带动的重要作用。

作为这项重大工作的一名具体参与者，我深感工作意义之大，承担的责任和压力之大，为将其转化为工作的动力，我积极面对，首先从以下几点提醒和要求自己。

- 1、明确工作职责和任务，给自己定好位。具体来说就是认真学习省上关于重点示范镇建设的政策、文件和工作会议要求，上情下达，做一名重点示范镇建设工作的宣传者；结合自身专业知识，发挥所长，为重点示范镇建设发展建言献策，做一名重点示范镇建设工作的建言者；服从镇政府组织和领导工作安排，协助配合所在镇落实推动重点示范镇各项具体工作，积极参与其中，做一名重点示范镇建设工作的践行者。

2、尽快熟悉基层情况。适应乡镇基层工作环境（条件较艰苦，工作在一线，）、工作特点（政策执行层级、上下联动性强、工作繁琐事无巨细、与百姓直接面对、工作与百姓利益联系紧密、新问题新情况对工作创新能力要求不断增强），适时调整自己在高校工作环境中形成的一些不适应基层工作实际的思维方式、工作方法，密切与镇政府各位同事的交流沟通，听取意见，融入其中。

3、理论联系实际，积极学习。了解与工作相关政策法规，业务知识，不断

完善自身知识体系，了解和借鉴兄弟镇好的做法和经验，勤于思考，善于认真分析和总结，从而不断积累基层工作经验，提高自身分析解决问题的能力。

4、自己的基本工作准则：遵章守纪，严于律己，团结同志，顾全大局，认真履责，严格遵守“赴重点示范镇挂职锻炼干部行为规范”，不越位不缺位。

其次，积极开展工作，认真履行职责，主要从开展了以下工作：

1、通过实地查看，谈话，资料查阅等方式，熟悉镇情镇况。

2、协助镇政府贯彻落实好省委省政府关于重点示范镇建设，推进城乡统筹的有关决策和工作部署。

3、协助镇政府制定重点镇建设工作制度、职责、规范档案管理，不断完善重点镇建设工作运行机制，努力创新工作思路。

4、发挥专业特长，协助镇政府做好各类规划的编制审批实施工作。

- 5、 协助镇政府按照规划以及重点镇建设标准等要求，制定好年度建设任务计划，策划包装和推介好建设项目，做好项目申报、招商引资、镇企共建，做好年度考核等工作。
- 6、 协助镇政府做好重点示范镇和统筹城乡发展的宣传工作。
- 7、 协助镇政府，与技术顾问、监理等一起在力所能及的范围内做好重点镇建设项目的工程管理，加快工程进度，确保工程质量和安全。
- 8、 协助做好与重点镇建设有关上级部门、单位的协调、沟通联络工作，及有关信息报送工作。

总之作为一名挂职人员，我将认真履行职责，虚心学习，听取意见，发现不足，珍惜挂职锻炼的难得机会，不断充实完善自己，努力为重点示范镇建设贡献自己的一份力量。

## 挂职工作汇报材料篇八

### 一、基本概况

我乡共有低保户119户294人，保障人口124人；有五保户10人，其中8人要求进行集中供养，2人实行户院挂钩；有残疾人137人，其中贫困残疾人42户，有贫困村2个(活水潭、深门)。

### 二、1-10月份工作情况

1-10月份我乡民政工作在县民政局的指导下，主要开展了以下工作：

- 1、对低保人口进行了动态调整和管理。在2003年的基础上经过调查和公示，新增对象33户，调整对象4户，现我乡有低保

户119户，294人，保障人口124人。

2、开展了贫困户调理。7月份，我们组织驻村干部和下村指导员对全乡范围内的贫困户进行调查，全乡共有贫困户194户656人，其中1400-2000元贫困户33户114人，2000-2500元困难户26户254人，其他因养殖生产亏损等对象45户166人。

3、开展爱心募捐活动。资助一名患肾病的大学生。共收到捐款8万余元。

4、万众一心抗台风，齐心协力建家园。今年第14号台风“云娜”

给我乡人民的生命财产安全造成了重大影响，我们全乡上下万众一心，严防死守，防患于未然，与自在灾害进行顽强的抗争。台风结束后，我们马上组织人员下村，核实灾情，了解受灾情况，并且积极动员全乡机关干部群众生产自救，重建家园。期间共慰问受灾群众 户 人 元，充分做到 灾到户，救灾到户。

5、深入开展殡葬管理工作。在巩固前阶段合作的基础上，相继出台了《关于进一步加强殡葬管理工作的若干规定》和《关于进一步做好移风易俗工作的通知》，明确了乡村两级的职责，加强了对出殡户的押金收缴，并对丧事出殡实行了全程管理监督。9-10月份对全乡的私坟修(扩)建情况进行了排查，及时阻止私坟修(扩)建现象，对不听劝阻的，发放通知书，并向民政局申请给予拆除。

6、开展五保户调查。 月份对全乡的11户五保户对象进行核查，调整不合格对象1户。积极动员五保对象实行集中供养，全乡10户五保户有8户要求实行集中供养，2户实行户院挂钩，实现集中供养率100%。

7、残联工作。我乡残联在县残联的领导指导下，加大对残疾

人的扶贫帮困工作。1-10月份，共投入 元资助 名残疾人解决就业、升学、医疗等问题。开展残疾人危房改建工作，今年我乡残疾人危房改造对象为2户，在上级部门资助的基础上(每户500元)，乡、村两级还投入8000余元以帮助其完成改建工作。

### 三、下步工作打算

#### 1、继续加大杜救扶贫力度

2、进一步加强移风易俗工作。严格按照省、市、县有关文件和洞委发[2004]55号文件精神，加强移风易俗工作，推进殡葬改革，治理青山白化，建立和完善健全各项制度，将殡仪活动“六不准”规定列入村规民约，逐步建立长效监督管理机制，加强对深埋立碑点墓区的管理，按照洞委发[2004]55号文件要求和前阶段检查中存在的不足，对深埋立碑点墓区进行覆土和绿化，使墓区整体环境与大自然保持和谐、美观。

3、继续加大“元觉乡残疾人福利基金会”资金的筹措力度，加强对资金的管理和使用，逐步使基金会工作步入制度化、规范化轨道。

### 四、存在问题和建议

1、对失海、失涂渔农民列入低保能否降低其标准。

2、状元、沙角两个墓区，原来为集中建墓点，全县实行深埋立碑后，

#### 一、加强自身学习,不断提高自己的办事能力

在经济和社会快速发展在大环境中，我们的工作面临不少新情况, 新问题，如何使自己的思想和工作适应形势的发展，做到与时俱进，特别是做好农村环境卫生，社会稳定，增加农

民收入征地拆迁等重点难点工作。对此我深感责任重大，为此我十分注重加强自身的政治理论和相关的政策和法律法规的学习，切实提高自己的政治觉悟和业务水平。认真学习和深刻领会上级文件精神，在思想上始终与各级党委政府保持高度一致，对镇党委政府下达的各项工作任务能结合本村的实际情况较好的完成。

## 二、围绕中心工作，努力做好各项工作

1、搞好五访五问，群众关心的问题及时帮助解决，宣传好迁村并点，做好土地流转工作。

2、关注弱势群体，经过仔细摸底调查，对照相关政策规定，做到符合政策的一个不少，不符合政策的一个不进。使扶贫帮困工作真正落到实处，使贫困的家庭真正感到党和政府的温暖。

## 三、坚持民主集中制原则，做到廉洁从政

1、在工作生活中能严格执行上级有关规定，坚持公事公办能省则省的原则。能正确处理好国家，集体，个人三者关系。把更多的资金用于新农村建设和为民办实事好事上。注重个人生活细节，有些不适合去的场所尽量不去。

2、作为xx-x村党支部书记，为村民办事是理所当然的事，有些不了解的村民送钱送物，我都能一律退回。在工作中本着公平，公正，公开原则，真正对得起老百姓信得过的当家人称号。

3、严格执行“两公开一监督制度”按照财务公开，政务公开的制度，向村民及时公开财务，政务活动情况，接受全村党员和人民群众的监督。村里重大事项都经村民代表表决后决策通过，切实维护好人民群众的利益。

以上是我这段时间的思想和工作情况，是在上级党委政府和村党总支的正确领导下，在村两委人员和全村党员群众的支持下完成的，虽然做了一些工作，由于本人的水平和工作经验等原因，很多工作做得不尽人如人意。在下一步工作中，脚踏实地，从一点一滴做起，为做好村里和各项事业而努力工作，让各级领导和人民群众满意。以上如有不妥，请领导和同志们批评指正。

## 挂职工作汇报材料篇九

受市人民政府委托，我谨在此向市人大常委会报告近年来全市扶贫开发工作情况，请予审议。

扶贫开发工作，是事关全市经济发展和社会稳定的一件全局性大事，是落实科学发展观、加快建设幸福宜春、全面建成小康社会的一项艰巨性历史任务。近年来，全市扶贫开发工作在市委的坚强领导下，在市人大常委会的监督指导下，始终将其作为实现好、维护好、发展好人民群众根本利益的重要途径，创新思路，强化措施，扶贫开发工作取得明显成效。截至20xx年底，全市贫困地区农民人均纯收入由20xx年的1652元提高到2797元，增幅达69.3%，绝对贫困人口由20xx年的52.54万人减少到38.5万人，有13.95万人摆脱贫困。20xx年，袁州区飞剑潭乡被国务院扶贫开发领导小组授予全国扶贫开发工作先进单位称号。20xx年市本级被评为全省财政扶贫资金绩效考评a级设区市，靖安县被省委、省政府授予全省扶贫(移民)工作先进县。

我市贫困人口分布呈现大分散、小集中的特点，绝大多数贫困户集中在偏僻偏远、交通不便、信息闭塞、资源匮乏、条件恶劣的自然村。让全市贫困群众尽快脱贫致富，是宜春市政府的责任和共识，宜春市政府深刻认识到，只有切实做好扶贫开发工作，才能统筹城乡发展，才能推动富民强市进程。为此，市政府高度重视扶贫开发工作，积极推进，全力实施。

一是工作组织有力。按照《中国农村扶贫开发纲要(20xx—20xx年)》和《江西省农村扶贫开发纲要(20xx—20xx年)》要求，结合我市实际，以市委、市政府名义出台《宜春市农村扶贫开发工作实施意见》等一系列推进扶贫开发工作的政策性文件。市、县两级分别建立由常务副市(县)长为总召集人，分管副市(县)长为召集人的扶贫济困助残联席会议制度，定期研究扶贫济困助残工作。20xx年，市政府根据全市农村贫困状况和市财政扶贫专项资金预算安排，批准铜鼓县永宁镇顺化村等10个村委会为“”市级扶持贫困村，给予每个村每年6万元资金扶持。

二是资源整合有序。据统计20xx—20xx年，全市共投入财政扶贫开发资金8197.78万元，整合各类社会扶贫资金4000多万元，扶持龙头企业贷款贴息65万元，落实省、市、县(市、区)三级定点扶贫单位170多个，组织动员全市党员干部参与扶贫帮困活动人数1.6万余人。

三是争取支持有方。为使我市扶贫开发工作赢得宽松的政策环境和更多的资金支持，市政府多次向上级汇报我市新阶段扶贫开发工作，同时请求上级根据我市农村贫困状况适当扩大扶贫范围，增加省定重点贫困村名额。由于工作主动20xx年3月，经省政府批准，我市袁州区慈化镇石岭村、花园村等87个村委会被列为“”省级扶持贫困村，由中央和省级财政扶贫资金予以重点扶持，比“”期间增加29个。

紧紧围绕移民扶贫、整村推进、贫困地区劳动力转移培训、社会扶贫等重点内容，全面推进贫困地区扶贫开发工作。

一是以实施扶贫移民搬迁为抓手，致力改善贫困地区群众生存环境。据调查统计，全市居住在深山区、地质灾害频发区、重点污染和地质沉陷区的贫困群众达16.2万人，且面临“一方水土养不活一方人”的困境和地质灾害威胁生命财产安全的险境。为保障贫困群众生命财产安全，让符合搬迁政策的



贫困户搬得出、稳得住、能致富，全市扶贫系统干部深入一线，认真调研，反复论证，采取农户申请、乡村复核、县级审定的方式确定移民扶贫对象。20xx—20xx年，完成地质灾害避灾移民1998户、8359人，建设集中安置点66个、安置5936人，分散安置2423人。集中安置点已基本实现水电路三通，其中13个集中安置点已列入新农村建设示范点，新修公路33.3公里，解决饮水3109人，架设输电线路19.54公里。完成扶贫移民1205户、4820人，建成集中安置点53个、安置3250人，分散安置1570人。移民安置区新修公路26.9公里，架设输电线路16.4公里，1765人用上了自来水。完成地质沉陷及污染区域移民整体搬迁980人，生态移民344人。通过实施移民搬迁，贫困群众生存环境和生产条件得到明显改善，据初步统计，搬迁后居住地与搬迁前相比，距离最近公路平均减少4.5公里，距离小学平均减少4.3公里，距离医院平均减少6公里。居住在地质灾害高发区的群众，彻底消除了灾害隐患，群众增收致富、自我发展能力明显增强。

二是以开展整村推进为依托，着力优化贫困地区生产生活条件。20xx年以来，全市共投入整村推进财政扶贫资金1740万元，实施扶贫开发项目296个。其中，公路桥梁维修改造等交通设施建设项目150个、农田水利建设项目63个、种植业项目26个、文卫科教项目34个、“三清三改”等其它项目23个，所有项目均已竣工验收，取得了明显成效。基础设施明显改善。全市贫困村新修、维修公路155条，总长达205.5公里(其中水泥路133条，174.82公里)，修桥6座，解决了22.36万群众行路难问题；新建饮水工程19处，新修、维修渠道64千米，水圳25.7千米，整修河坝18千米，解决了3.5万群众饮水问题，新增有效灌溉面积20xx多亩。产业发展初具规模。扶持实施低产油茶林改造3350亩，幼林抚育4300亩，百合高产示范40亩，高产油茶、毛竹、有机农业等主导产业规模逐步发展，辐射带动面积超过一万亩。文化教育设施逐步完善。扶持重点村新建小学教学楼一幢，面积达3177平方米；帮助学校建设运动场、食堂、厕所等附属设施，改善了学校教学环境。扶

持新建村级卫生所一个，面积达120平方米，方便了20xx多群众就近就医，基本实现村民小病就医不出村。结合新农村建设，共改水14处、受益农户2501户，改路1.35公里，改厕17座，清扫垃圾1720吨、清理污沟1596米，重点村村容村貌明显改观，生活质量逐步提高，人居环境有效改善。

三是以实施“雨露计划”培训为先导，有效提升贫困农民科技文化素质和务工技能。着力抓好贫困地区的农村劳动力培训，是增加贫困农民收入、提高素质的重要举措。20xx年以来，全市共投入雨露计划专项培训资金127.26万元，完成培训人员2267人。其中，贫困青壮年劳动力技能培训934人，农村实用技术培训951人，中高级技工培训359人，“一村三师”项目培训23人。为切实提高培训效果，我市在实施过程中，一方面，紧贴市场需求，拓宽培训项目，增强培训的针对性。比如，依托南昌女子职业技术学院，选送23名贫困女生参加该校茶艺师、幼儿教师和电子商务师培训，进一步拓宽了培训就业渠道；另一方面，瞄准贫困农民需求，将现代农民急需掌握的有机种养技术、优质高效农产品栽培技术等，采取送教进村入户的方式，在田间地头开展现场培训，极大地提高了贫困农民参加培训的积极性，增强了培训效果。通过雨露计划的有效实施，农民的科技素质和务工技能明显提高，务工能手、种养大户、两栖农民纷纷涌现，其中转移就业896人，占务工技能培训人数的96%，既充实了贫困农民的钱袋子，又更新了理念，增长了才干，大大增强了贫困群众脱贫致富奔小康的能力和信心。

四是以整合三类专业扶贫为补充，进一步健全完善扶贫开发工作大格局。积极整合各类资源参与扶贫济困工作，采取多种方式开展扶贫济困活动，实现了三类专业扶贫工作的平稳有效推进。行业扶贫全面启动。全市农业、林业、水利、交通、卫生、教育、文化、金融、科技等行业，充分发挥政策、项目、资金优势，在政策许可范围内，全力向贫困地区倾斜，促进了贫困地区经济社会健康发展。贫困地区基础设施明显增强，村委会公路通达率达100%，村村建有卫生所，学前教

育和小学入学率均达100%，农家书屋和村级文化站普及率均达到全市平均水平，农田水利排灌条件进一步改善。社会扶贫蓬勃开展。组织开展单位定点扶贫和党员干部结对帮扶活动□20xx年—20xx年，全市59个市直单位和87个县(市、区)直单位开展了定点扶贫，自筹资金200余万元，争取各类项目资金500多万元，各项捐赠达100多万元；全市有1.65万名党员干部参与扶贫帮困，结对帮扶贫困户1.66万户，帮扶资金达1300多万元，捐赠达400多万元。加强与上级挂点扶贫单位的沟通联系。28个省直驻宜定点帮扶单位筹集资金800多万元，争取项目扶持资金1000多万元，各项捐赠价值近百万元。积极引导非公有制企业参与扶贫。全市参与扶贫开发的非公有制企业达140个，捐资832.4万元，捐赠物品价值205.1万元。上级单位、广大党员干部、非公有制企业的倾情帮扶，形成了全市“大扶贫”的可喜格局，两年来共扶持高效种植项目1300个、特色养殖项目1156个、基础设施类项目670个，资助贫困学生1857人次，帮助153个受扶村修建公路50.1公里，修缮学校8所，援建饮水工程30个，有力支持了全市扶贫事业。科技扶贫稳步推进□20xx—20xx年度科技扶贫项目顺利实施，总投资200多万元的铜鼓县毛竹林低产改造项目，实施低改面积10000亩，辐射带动农户20xx多户，项目实施区域农民人均年增收1500元以上；累计投入科技扶贫专项资金33万元的万载县白水百合良种繁育项目，建立良种繁育基地100亩，解决了全乡400多亩大田百合生产种源需求，带动全乡上百户农户发展百合生产，百合种植户人均年收入达5000多元，实现了项目预期目标。同时，结合市、县两级农业、科技、卫生“三下乡”活动，共举办各类培训班400多期，培训人员达8510人次。全市共安排种养业财政扶贫资金87.9万元，扶持油茶低改、幼林抚育、百合种植等产业发展项目26个，辐射带动面积超万亩，部分重点村“一村一品”已初具规模。

加强扶贫开发组织建设，完善各项监管制度，切实保障扶贫开发工作顺利推进。

一是完善工作机制。市县两级分别调整充实了扶贫开发工作领导小组，由政府主要领导任组长，副书记、常务副市(县)长、分管副市(县)长任副组长，30多个部门单位为成员，全面落实扶贫开发领导责任制。同时，市政府常务会议专题研究扶贫和移民工作机构事宜，要求务必进一步整合扶贫工作机构，切实做到有人做事，有机构办事。

二是加强资金管理。根据工作实际，制定印发《宜春市贫困地区劳动力转移培训项目管理暂行办法》和《宜春市科技扶贫示范推广项目管理暂行办法》，进一步规范项目资金管理；严格执行扶贫资金县级财政报账制、重大项目招投标制、项目资金使用情况公告公示制度。切实把有限资金用在刀刃上，用在困难群众上。

三是强化监督检查。及时组织各级纪检监察机关和审计部门建立监督投诉机制，乡、村两级公布举报电话。开展扶贫开发工作综合和财政扶贫资金绩效考评，加强“雨露计划”、移民搬迁和部门定点扶贫等重点工作的监督检查，发现工作不力的，督促相关部门立即整改纠正。多年来，我市扶贫开发工作连续保持“零信访”记录。

我市的扶贫开发工作虽然取得了一定成绩，但与建设幸福宜春和全面建成小康社会的要求相比，与广大群众的新期盼相比，还存在不小差距，主要体现在三个方面：一是国家和省级层面的政策支持力度严重不足□20xx—20xx年，我省列入国家和省级重点扶持的国定贫困县、罗霄山区连片特困县和原中央苏区县38个，宜春没有一个县列入；二是部分县(市、区)由于底子薄、财力弱，有些配套资金难以足额落实到位；三是上级给予移民搬迁对象财政扶贫建房补助资金标准每人仅3500元，导致移民整体搬迁率不高，等等。

一是加大扶贫开发工作宣传力度。通过坚持不懈的宣传，引导社会各界更加积极参与扶贫开发工作；鼓励贫困群众克服“等、靠、要”的思想，增强其参与扶贫工作的信心，激

发其立足自身脱贫致富的内生动力。同时，增强各级政府责任，进一步研究解决扶贫开发工作中的困难和问题。

二是争取更多资金投入。积极向省委、省政府汇报宜春扶贫开发工作情况和面临的困难，加强与省扶贫和移民办的沟通协调，争取上级有关政策和更多的项目资金支持；督促有关县(市、区)加大投入，落实上级有关规定要求，确保配套资金足额落实到位。

三是加强村庄整治建设。转变村庄整治模式，以自然村为单位稳步改善贫困村条件，集中资金，加大投入，确保当年投入、当年实施、当年见效。20xx年在整治建设87个自然村的基础上，对其中28个列入省级新农村建设点的自然村，每个村整合新农村建设资金30万元，投入财政扶贫资金20万元，集中50万元资金投入，彻底改变自然村贫困面貌。

四是继续实施搬迁移民扶贫。按照工业化、信息化、城镇化和农业现代化同步推进的要求，积极探索扶贫移民搬迁进城进园的新方式，推进人口向城镇集中、工业向园区集中、土地向规模化经营集中。积极整合国土、民政、城建、卫生、教育等有关部门政策、资金，加大移民建房扶持力度，促进整体搬迁落到实处。20xx年确保完成搬迁移民3661人，到20xx年力争完成搬迁移民1.5万人。

五是深化“雨露计划”培训改革。支持贫困户子女职业教育学历培训，对参加宜春职业技术学院和江西技师学院上分院中高级技工培训以及南昌女子职业学院“一村三师”培训的学员，在国家免除学费的基础上，每人每年再补贴1500元。对符合扶贫工作对象认定要求，经培训获得政府主管部门颁发的职业技能证书或资格证书的，给予每人600元补贴。20xx年确保完成培训人员800人，其中中高级技工200人，转移就业技能培训600人。

六是扶持贫困群众发展优势产业。依托农民专业合作社，

集中扶贫贷款贴息资金、科技扶贫项目资金和定点扶贫部门帮扶资金等□20xx年力争筹措产业化扶贫资金100万元，集中扶持一批优势高效产业和扶贫龙头企业，辐射带动贫困农民发展生产，增收致富。

七是统筹提升社会化大扶贫工作水平。积极探索行业扶贫工作机制，健全部门定点扶贫工作机制，完善社会力量参与扶贫工作长效机制；引导民营企业和非公有制经济组织参与扶贫开发；结合全市干部下基层活动，积极开展扶贫帮困。

主任、各位副主任、秘书长、各位委员，扶贫开发工作是一项长期的工作，机遇和挑战并存。在今后工作中，我们要在市委的坚强领导下，在市人大常委会的关心支持和监督指导下，认真按照市人大常委会的审议意见要求，进一步创新工作思路，强化工作举措，迎难而上，主动作为，推动全市扶贫开发工作快速发展，为建设幸福宜春、全面建成小康社会而不懈努力。

## 挂职工作汇报材料篇十

自区政府召开全区扶贫攻坚动员会后，我局3次召开全局人员会议，研究部署民政系统扶贫攻坚工作，局领导多次进村入户调查，了解真实情况，有序地推进扶贫攻坚工作的开展。

按照区政府的扶贫攻坚方案要求，认真做好帮扶挂钩村福成镇平新村、城乡居民最低生活保障、五保供养、危房重建等相关工作，有效地推进扶贫开发工作的顺利开展。

### 1、帮扶挂钩村福成镇平新村的情况

我局的挂钩村是福成镇平新村。为切实做好该村的扶贫开发工作，今年，我局想方设法多方面积极帮扶平新村，通过调查摸底，争取多方支持，为该村解决了许多实际问题，促进了村民增收。一是协助平新村委多方争取上级部门的大力支

持，把土地整治整村推进项目2600万落户到该村，现该项目已完成50%；二是多方协调，争取到25万元资金为15户农民解决危房改造及倒房重建问题；三是争取银海区交通局的支持，投入3万元把岭冲头桥修好，解决了20xx多人通行难的问题；四是争取区扶贫办的支持，投入4万元资金修好了下底村村庄道路和投入2万元修好大洞坡涵洞，解决了村民路难行的问题；五是争取到区农业水利局的支持，免费为村民提供500亩晚造超级稻种子；六是争取区卫生局支持，投入资金10万元建设村卫生所，解决了群众看病难的问题。七是组织开展2次科学种养技术培训；八是组织该村委种养骨干20人到福成镇宁海村、平阳镇孙东村参观学习，借鉴他人种养的成功经验，提高平新村民的种养技术水平，带动村民致富。

## 2、城乡居民最低生活保障工作情况

今年，我局加大了城乡低保的工作力度，把低保工作推上新台阶。一是加大宣传力度；二是认真执行政策；三是建立健全监督机制；四是做到应保尽保。截至11月，我区共有低保户1963户4614人。发放最低生活保障金597.36万元，救助低保对象57156人次；其中发放农村低保金285.16万元，救助农村低保对象38535人次，每人每月在去年的基础上增加12元，月人均补差达到74元；发放城市低保金312.2万元，救助城市低保对象18621人次，城市低保月人均补差185元；以上两项补差均超过自治区下达城乡低保对象月人均补差标准。我局通过积极开展城乡居民最低生活保障工作，实现应保尽保，大大减轻了村(居)委会的负担，也为银海区开展扶贫开发工作圆满完成各项任务奠定了坚实基础。

## 3、农村五保供养工作情况

我区共有五保户465人，其中在4所敬老院，19所五保村居住有225人，分散在辖区各自然村居住240人。集中供养的五保户全部得到每人每月220元钱、30斤米、1斤油的补助。我局积极争取得到上级部门的支持，首先投入资金15万元对辖区

福成敬老院、宁海五保村、古城五保村3个敬老院(五保村)进行维修现在在向市政协和市民政局争取25万元资金，对平新五保村进行扩建，对竹林五保村进行维修，进一步改善我区五保老人的居住环境。其次在分散供养上也加大投入，进一步提高五保老人的生活水平。按照自治区要求，我区从20xx年1月1日起，提高了农村五保的供养标准，达到每人每月“150元钱、30斤米、1斤油”的目标要求，适时还发放衣、被等生活物品，使五保老人老有所养。为银海区开展扶贫开发工作解决了后顾之忧，扫清了障碍。

#### 4、倒房重建工作情况

今年我区受第十三号台风“启德”的影响，损失巨大。群众的生活生产受到了严重的影响，尤以房屋倒塌给村民造成了重创。因灾全区倒房87户，需要重建的有29户。我们及时制定了《银海区20xx年因灾倒房重建实施方案》，采取“三个一点”的方法，即个人自筹一点，政府补助一点，农房统保赔偿一点，解决倒房重建资金。但是在倒房重建工作上，困难家庭凭自己能力很难实现重建住房，为能让困难群众重建家园，我局多方努力争取到上级部门的支持，投入资金29万元对辖区29户倒房农户进行改建，目前已有13户竣工，其余正在建设中。

一是由于低保涉及面广，工作繁琐，工作人员少，导致低保工作难以做到面面俱到；二是有些五保村还未落实专职管理员，导致对五保村的管理被动；三是因本局专项经费多，工作经费少，难以抽动大量资金帮扶挂钩村的扶贫工作。

我局在今后的工作中，将从我局的实际情况出发，依据上级民政政策，按区委、区政府的工作要求，更加扎实地做好各项扶贫工作，为我区早日完成扶贫攻坚任务作出微薄之力。