

港口董事长职代会讲话稿(实用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

港口董事长职代会讲话稿篇一

各位代表，同志们：

这次职代会在大家的共同努力下，开得很好，很成功。这是我们贯彻落实党的十六届五中全会和市委八届八次、九次全会精神的大会，是我们在“十一五”期间全面推进二次创业的动员大会。会议听取并审议了春风同志代表公司所作的工作报告，表彰了一批先进集体和个人，圆满完成了各项任务。在这里，我代表公司党委，向受到表彰的单位和个人，表示热烈的祝贺！希望你们戒骄戒躁，再接再厉，继续在企业改革发展做出新的贡献。同时，希望广大干部职工，向先进集体和个人学习，崇尚先进，学赶先进，全力加快天铁的发展步伐。

这几天，我们连续召开了党委扩大工作会议和职代会。会议认真回顾了20xx年的工作，总结了“十五”期间的发展经验，分析了面临的形势和任务，周密安排了全年工作。大家以高度负责的精神，进行了认真的讨论，提出了很多好的意见和建议。特别是，在正确处理新项目建设和日常生产经营的关系、全面推进二次创业、共同建设和谐天铁等方面，达成了高度共识，统一了思想，振奋了精神，进一步坚定了加快发展天铁的信心和决心。大家一致认为，春风同志的工作报告，对去年工作的总结客观准确，对今年形势的分析实事求是，提出的工作目标具体明确，思路和措施切实可行。我完全同意这个报告，希望大家要结合各自实际，集中精力，抓好落实。

20xx年我国钢产量突破了3.4亿吨，正由钢铁大国向钢铁强国转变。我国钢铁工业在未来五年，仍处于难得的发展时期。对于一个13亿人口的大国，要实现工业化，无论是现在还是将来，钢铁工业都是离不开的重要产业。20xx年人均国内生产总值将比20xx年翻一番，人均gdp将达到1600—1700美元(天津市的人均生产总值将达到7000美元)。gdp的年增长率将为7.5，我国国民经济将继续保持平稳较快发展。钢铁业必须保持一定的发展速度，才能满足整个国民经济发展的需要。我国的钢铁工业不仅不是夕阳产业，而是现代化、工业化建设中的重要支柱产业。现阶段我国钢铁工业不是发展不发展的问题，而是如何健康发展、科学发展的问題。

但是，随着国内外钢铁市场的变化，预示着中国钢铁工业高速扩张的阶段已经结束，开始进入一个稳定较快增长的新阶段。钢铁企业之间的竞争将在更广的范围和更高的层次展开，钢铁企业将进入微利时代、高成本时代。国家最近出台了《促进产业结构调整暂行规定》，力争在“十一五”期间，钢的生产能力控制在4亿吨左右，淘汰1亿吨落后的炼铁能力和5500万吨炼钢能力。这意味着从现在起，我国的钢铁行业进入了品种质量激烈竞争的新阶段：我们将面对资源、能源、环境制约的挑战；面对产能过快增长和市场需求趋缓的挑战；面对供大于求、挤压利润空间的挑战。象天铁这样的钢铁企业，必须坚持“高水平是财富、低水平是包袱”的发展理念，保持良好的精神状态，抢抓机遇，勇敢地去迎接挑战。

多年来，我们一直在为企业的生存和发展而奋斗着。特别是进入“九五”以后，随着市场竞争的加剧，天铁的生存和发展经受了严峻的挑战。我们没有退缩，而是抓住市场快速发展这个机遇，慎重决策，大胆实践，把“发展经济、安居乐业”作为工作目标，紧紧依靠广大职工群众，坚定不移地发挥国有企业的政治优势，不失时机地推进改革，使天铁的规模迅速增长。为此，干部职工进行了不懈的努力：

——在企业发展上，坚持走科技路、吃科技饭，不停顿地用先进适用技术改造传统产业。我们集中力量，抓住加快发展的制约瓶颈，抓住产品升级的关键工艺，抓住节能降耗、环境保护的薄弱环节，练内功、挖潜力，不断壮大企业的实力。坚持解放思想，与时俱进，牢牢把握发展这个第一要务，确立了二次创业的发展目标。在国家加强宏观调控的大背景下，在产业结构调整步伐不断加快的大形势下，我们争取主动，抓住难得机遇，着力建设天铁板材基地，掀开了天铁发展新篇章。坚持集团化发展，以母公司为核心，以资产为纽带，稳步推进资产重组和资本扩张。形成了横跨津冀两地、年销售收入200亿元以上的大型企业集团，不断完善法人治理结构，公司制建设进入了一个新的阶段。

——在管理和改革上，坚持学先进、找差距，抓管理、上水平，永不满足，永不懈怠，努力实现管理创新。根据市场竞争和企业发展的需要，不固守一个模式，不断深化全面预算管理，成本倒推，价格监控，建立快速应对市场变化、具有天铁特色的管理机制。坚持大改革、小震动，热问题、冷处理，正确处理改革、发展、稳定的关系。始终着眼于广大职工的利益，不让一户职工过不去，尽企业的最大可能，保障就业，增加收入，积极稳妥推进各项改革，为企业发展注入了新的活力。

——在企业文化建设上，坚持一切依靠职工、一切为了职工这个宗旨，用凝聚力打造天铁的核心竞争力。发扬艰苦创业的传统，崇尚奉献精神，积淀了厚重的企业文化。广大干部职工像居家过日子一样对待自己的工作，不言苦，不言难，只言干，无私奉献，爱厂如家，企盼发展，形成了强大的凝聚力。这样的凝聚力，成为企业的活力源泉。坚持“双赢”理念，把“诚信天铁”打造成我们的品牌。在市场竞争中，我们凭借这样的优势，疏通渠道，拓展市场，建立了比较稳定的采购、销售和铁路运输渠道。凭借这样的优势，与当地政府和人民，与津冀两地的金融界，建立了良好的合作关系，工农共建、银企合作，为企业的发展创造了一个和谐共赢的

外部环境。

所有这些，为我们站在一个新的起点上，实现新的跨越，做了很好的铺垫，打下了良好的基础。这样的局面来之不易，是我们团结奋斗的结果，是广大干部职工心血和汗水的凝结，是天铁精神的升华。实践表明，我们所走过的路，符合“三个代表”重要思想，符合科学发展观的要求，符合市委、市政府的工作要求，符合广大职工的愿望。我们一定要百倍珍惜，以奋发有为的精神状态，投入到天铁生产建设和改革发展当中。

思想路线确定后，干部是决定因素。完成今年的各项目标，任务很重。各级干部必须保持良好的精神状态，按照春风同志报告中的要求，抓好各项工作的落实：体现在工程建设上要“好”，体现在应对市场变化上要“快”，体现在关心职工生活上要“实”，体现在深化改革上要“活”。第一，要坚持求真务实的工作作风。完成繁重的任务，作风至关重要。这是成就事业的基础。事业是干出来的，不是用花架子摆出来的。大家都要扎扎实实地做一些事情，一定要从实际出发，不唯书，不唯上，只唯实，带头办实事，鼓实劲，求实效。要深入实际，调查研究，集中各方面的智慧，下力量解决前进中的难点问题。第二，要进一步增强机遇意识、责任意识和忧患意识。始终保持奋发有为的精神状态，不断创造新的业绩。要敢于迎难而上，勇于较劲爬坡，努力开创工作的新局面。无论职务高低，学问多大，再有才气，也不能傲气；再有本领，也不能自负。必须学会大度，学会谦和，从善如流。第三，要筑牢廉洁自律的思想防线。当前，社会纷繁复杂，诱惑颇多。要洁身自好，抗得住歪理，顶得住诱惑，不慕虚荣，不谋私利。我们要始终绷紧拒腐防变这根弦，警钟长鸣，防微杜渐。无论什么时候，都要牢记“两个务必”，堂堂正正做人，认认真真做事。第四，要以创新精神构建和谐天铁。坚持“合法合理、公开公正、承认差别、保障生活”的原则，处理好各种利益关系，使凝聚力工程提高到一个新的水平。

同志们，春节就要到了，各个部门都要扎实开展送温暖活动。关心困难职工和离退休职工生活，关心外来施工队伍生活，要精心安排群众的物质文化生活，精心组织货源，丰富商品种类，加大食品卫生安全管理，加大对社区治安管理力度，使广大职工都能过上一个欢乐祥和的春节。

我们有幸赶上天铁的二次创业，是光荣的、神圣的。我们相信，依靠大家强烈的发展愿望和扎实的工作作风，经过几年的艰苦努力，一个新的钢铁之城，一个充满希望、更加美好的家园，一定会展现在我们面前。

谢谢大家。

港口董事长职代会讲话稿篇二

同志们：

中煤集团自成立至今，已走历程。14年来，公司历任领导干部认真贯彻中央的方针政策，团结带领广大员工，牢牢抓住“盈利”这个第一要务，坚持优化结构、加强创新、强化管理、积极探索符合自身实际的发展之路，实现了持续发展。

上午总经理和书记分别从行政和党委两个方面总结了一年来工作的成绩和特点，客观准确、实事求是，并对xxxx年工作进行了详细部署，思路清晰、措施具体，我都完全同意。广大职工要深刻领会，认真贯彻，确保落实到位。下面，我就认清当前形势，站在xxxx年新的历史起点上、全面加强各项工作，讲三点意见。

第一点意见：审时度势，加强对xxxx年形势科学研判

国际：全球经济复苏在波动中逐步加强，美、日等主要发达经济体复苏趋势得到进一步确认。预计在财政紧缩力度减小、货币条件仍然有利和企业活力增强等因素的带动下□xxxx年美

国经济有可能较快增长。美国经济的好转将对其他发达国家乃至全球经济产生较大带动作用。欧洲经济近期表现超出预期，随着政策措施作用显现，有可能改变数年来持续衰退的局面。受提高消费税等财政巩固措施的影响，预计xxxx年日本经济增速将有所回落，但仍可保持正增长□xxxx年，由于发达国家经济增长仍低于潜在水平，预计全球通胀形势仍将保持稳定。

国内：经济基本面依然较好。总体看，我国处于工业化、城镇化、消费结构升级、收入、新增动力较快增长阶段。从消费方面看，对文化、教育、医疗、养老和旅游等服务类需求增长迅猛，网购等新业态发展迅速。从投资面看，轨道交通、环境治理、城镇化和农村基础设施等方面投资需求巨大。从人力供给面看，质量明显提高，我国普通高校毕业生达到699万人，劳动力整体素质持续提高。从科技面看，近年来中国研发投入增长较快，保持在20%左右，绝对量为世界第二。从资本存量质量面看，我国建设了一大批具有国际一流水平的重大装备、重要基础设施，为长期发展奠定了坚实基础。以上几方面为xxxx年的经济增长提供了良好基础。

作为央企，把中煤集团建设为同行业一流企业是我们做好服务主业、保障主业工作的必然需要，也是中煤集团自我加压，拼搏进取的内在需要。

一流企业的特征应该包括：主业突出、资产优良、结构合理、财务健康、技术先进、绿色低碳、文化独特、治理规范等方面。

一般来说，一流企业标准既要包括量的指标，更应反映质的指标，既要涵盖硬实力，也应体现软实力。在量的指标中，做大的前提是做强做优。在质的指标中，要突出回报率、盈利能力和服务能力。回报率、盈利能力和服务能力既要与自己比有明显提升，也要力争达到同行业一流水平。综合分析中煤集团内外部环境和企业自身特点，我们首先要在质量上

建设同行业一流企业。

——在质量上建设一流物流企业和一流后勤服务保障企业，要从理念上紧紧抓住两个方面：

一是做强做优。做强做优是一流企业的内在要求，要抓好战略定位、经营布局和结构的优化，要体现资源、服务、环境相协调，速度、质量、结构相统一的原则。做强做优要强调效率观念，特别要重视资源配置效率、组织效率和员工效率。公司效率的提高，是发展质量提高的直接体现，是做强做优的重要内容。做强做优要重视成本控制和管理。成本管理水平和优秀企业的重要衡量指标，加强成本管理、打造成本领先优势是中煤集团做强做优的重要环节，要常抓不懈。

二是对责任的认知和担当。央企，我们肩负着服务社会、保障社会的光荣使命；作为独立经营单位，我们在创造效益的同时，还承担着不断发展壮大及为股东提供回报的经济责任；作为社会成员，我们还承担着对员工、对合作单位、对拉动地方经济发展、与环境和谐相处的社会责任。狠抓“依法经营，诚信经营”，大力推动和谐发展是我们对使命的崇敬，是对责任的坚守和担当。我们要不断深化对责任的认知，始终站在国家事业大局上谋划企业发展，在服务社会战略中寻找发展机遇，在创造效益时承担社会责任，在承担社会责任中提升公司形象。

——在质量上建设一流铁路物流企业和一流后勤服务保障企业，要从战略上紧紧抓住七个方面：

服务战略，这是发展的根，根深才能叶茂。服务做好了，铁路物流和其它多元板块的快速发展才有保障。服务战略首先要求把服务理念深深根植在中煤每一名职工心中。其次强调服务的创新性，服务对象的需求不是一成不变的，强调服务的创新最重要的就是主动的去发现和适应需求的变化。

用我们每个人都会用到的手机举例来说：从开始，诺基亚手机连续占据手机市场份额第一的位置。然而在苹果和三星引领的智能机时代，诺基亚这艘手机界的“泰坦尼克号”逐渐沉落。1月，苹果公司正式公布了旗下智能手机“iphone”由此开启了新的智能手机市场格局，三星也紧跟其后，不断推出智能手机产品。但此时的诺基亚还沉湎于过去的辉煌之中，没能意识到客户的需求已经不仅仅停留在耐用、信号好上，手机更是人们不论走到哪里都能提供各种各样服务的移动工具。我们的服务也一样，不能自弹自唱，固步自封，要时刻保持对服务对象需求变化的敏感和对潜在需求的发现与满足。

市场战略，强调生产要以市场需求为导向，做好板块布局；为客户提供增值服务，提升竞争实力，完善基础设施建设，占领物流节点市场，不断增强市场竞争力和影响力。

在市场经济条件下，无论什么业务，依靠内部保护是难以发展壮大，更何谈业内一流。我们需要在公司内部把市场意识和服务意识传递到各个业务板块。

专业化战略，就是让各个不同性质的经营板块按照本专业的特有规律和自身特点打造发展特色，增强竞争能力。一体化战略，加强板块、工队之间的资源优化，深化各版块所发挥作用的优化组合，实现资源利用价值最大化，推动经营性业务与保障性业务协同发展。

差异化战略，按照“人无我有”、“人有我优”原则，用好并培育中煤集团特有的资源、优势，提供他人无法提供的产品或服务。在质量上、管理能力上保持领先。当服务对象在跟外单位同类型企业对比时，能认识到我们的优势。

建设投资战略，建设投资要超前预想，当前卸车收入是集团的主要利润来源，随着集团重载铁路的发展趋势和三线南下的形势要求，货场未来将逐步向重载型、集群型、环保型大型集散中心发展，我们要积极应对变化和调整，下大力气进

行调研，积极了解政策，形成货场倒装前期投资建设预案。在选址上：可以考虑有条件地区建设大型集散中心，在投资方式上：可以考虑合作方式，让客户投资，然后我们对收费进行优惠的方式返还给客户。具体方式和预案还需要班子成员带领职工集思广益，超前预想，尽快形成可行性调研报告，把铁路物流业务做强、做扎实。

规范化战略，是中煤集团的重要软实力，按照《公司法》和现代企业制度要求进行规范治理，为公司健康发展提供长远的制度性保障。

——充分发挥人力资源优势。

人力资源是企业的第一资源，我们要牢固树立以人为本的理念，充分调动广大员工的积极性和创造性，努力把人力资源转化为最富创造力的资源。

要积极拓宽员工创造价值的平台。根据各类人才特点和成长规律，充分利用国资委设计的经营管理、专业技术、技能操作三个人才队伍成长通道，让各类人才干事有舞台、发展有空间，使各类人才各尽其能、各得其所。要继续完善竞聘上岗和考察举荐选人，广开选贤之路，使优秀人才脱颖而出。

要突出绩效管理和薪酬制度的导向性。要把薪酬收入作为激励的杠杆，促进工作效率的提高，实现员工收入与工作效率、企业效益相互促进的正循环。殿福在报告中提到要突出绩效考核的导向性，我很赞同，绩效考核如果只作为工资发放、年底评先、考核员工的工具，那就舍本逐末了，我们要把改进和提高工作绩效作为考核的根本目的。我们要对员工普遍关注的实际问题认真听取意见，列入议事日程，根据政策研究解决的办法，让员工有奔头、有盼头。

要高度重视人才培训和引进。内部培养方面，我们要扎实做好培训需求的调研，不能仅简单把各部门的计划做一汇总了

事，要突出培训的预见性、针对性、实效性，注重运用远程培训、轮岗锻炼等有效方式，加快提高员工队伍素质，为公司发展培养和储备人才。外部引进方面，我们要进一步解放思想，创新方式，对急需的专业人才超前规划，用好政策。

——充分发挥企业文化的精神财富优势

中煤集团自成立之日起，就在企业文化建设上不断探索、不断创新、不断积累，形成了具有凝聚力、战斗力、辐射力、教导力而又独具特色的企业文化。

“建设幸福企业，打造百年长青业”是我们的企业愿景。建设幸福企业是全体员工的共同心愿，是需企业与全体员工共同努力经营、悉心培育方能达到的美好境界。打造“百年长青业”，是企业的长期规划，需要我们始终锐意进取，调动一切有利因素，使企业获得长远的发展，成就百年长青业。

“不知道风险是最大的风险，多一份控制就少一分风险”是我们的风险管控理念。最大的风险不是管不到，而是不知道风险的存在，只有知道风险，风险才能得到控制，才能排除隐患，才能将事故发生时的损失减少到最低限度。多一份对风险的认识，多一份对风险的管控，就少一份风险的存在。中煤集团要将风险降低到最低，杜绝、降低、化减风险，确保公司持续、健康、稳定、安全的发展。

中煤还积淀提炼了许多好的企业文化和精神财富，都需要全体干部职工认真去学习、宣传和发扬。

——充分发挥国有企业政治优势

我们有发挥政治核心作用和战斗堡垒作用的基层党组织，有遍布各个岗位、发挥先锋模范作用党员队伍，有一支对公司怀着强烈责任感和奉献精神的干部员工队伍。这是我们特有的政治优势，也是打造业内一流的重要资源和可靠保障。

各级党组织要坚持围绕中心、服务大局，以改革创新精神加强党建和思想政治工作，努力把政治优势转化为核心竞争力。具体来讲，要实现好“六个转化”：把党的理想信念，通过企业价值理念建设转化为企业的凝聚力；把党的方针政策，通过企业战略规划及实施转化为企业的发展力；把党组织的政治核心作用，通过企业党建工作创新转化为企业的领导力；把党的作风建设，通过企业规章制度及行为规范转化为企业的执行力；把党员的先进性标准，通过企业先进典型及形象塑造转化为企业的带动力；把党的执政为民理念，通过强化企业员工主人翁地位转化为企业发展的主体创造力。

——充分发挥党的群众路线教育实践活动成果优势形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，是近年来群众反映较为强烈的干部作风问题，党的群众路线教育实践活动以“为民务实清廉”为主要内容，将重点聚焦到作风建设上，活动开展以来，在群众中引起了强烈反响。

中煤集团领导班子从活动一开始就深入贯彻中央有关规定，精心组织，扎实做好各个环节工作的开展，班子成员多次组织学习讨论，两两谈心，通过调查表、座谈会、群众邮箱等方式，多渠道广泛征求职工意见。共征集到意见和建议53条，经归纳为5类，14大项，班子成员和有关部室迅速提出了整改意见，并制定了详细的整改措施，明确了责任领导、责任部门，限期整改，限期反馈。

整治“四风”问题，贵在持之以恒，作风问题具有顽固性和反复性，必须标本兼治。要把教育实践活动成果巩固下来，要把教育实践活动继续向纵深开展。要研究制定便于群众监督的制度，建立健全改进工作作风、密切联系群众的长效机制，从源头遏制住不良作风，让清风吹遍每一个角落，吹进职工群众心田。

同志们！方向已经明确，目标十分清晰，责任更加重大，使命极其光荣。让我们乘着党的十八届四中全会东风，解放思想、

转变观念，以只争朝夕、时不我待的精神，凝聚力量、攻坚克难，在加快推进公司做强做优、建设一流铁路物流和后勤服务保障企业的伟大事业中奋发有为、建功立业，为开创公司各项工作新局面和全体员工的幸福美好生活而努力奋斗！

港口董事长职代会讲话稿篇三

各位代表：

今天会议圆满完成了预定的各项议程，会议召开非常成功，我最后对在座的各位代表提几点希望：

一是要希望大家能更好的发挥桥梁和纽带作用。工会组织是党联系职工群众的桥梁和纽带，在动员组织职工齐心协力推进各项改革和建设的进程中，发挥着不可替代的作用。而你们是工会这一组织的构成细胞，因此你们每一位对于医院工会来说都是极其重要的，希望大家在教育引导中心全体职工，正确处理改革发展进程中的利益关系调整，团结带领职工群众为促进医院的改革与发展做出新的更大的贡献。

二是希望大家要切实维护职工的合法权益。代表和维护职工群众的合法权益，是工会一切工作的出发点和落脚点，也是在座各位的义务和职责，你们要时刻关注和倾听职工群众的呼声，千方百计为职工群众办实事、办好事，进一步密切与职工群众的联系。

三是希望大家要加强对工会业务知识的学习。开阔视野，求实创新，不断提高业务水平和工作能力，要以改革创新精神，为中心发展出谋划策，共同为增强工会的组织力、号召力和凝聚力而做出努力。

最后，祝愿我们医院的工会工作越来越好，祝愿我们医院今后的发展越来越好！

港口董事长职代会讲话稿篇四

各位代表、同志们：

下午好！

通过与会代表和工作人员共同努力，园区xx年职代会圆满地完成了各项议程。在此，我代表园区党委向本次职代会的圆满成功表示祝贺，并向大家表示衷心的感谢！

各位代表，正如报告所言，过去的一年，园区经济社会各项事业全面发展，无论是经济工作还是党建精神文明建设都取得了一定的进步。这些成绩的取得，是桃浦镇党委、政府正确领导的结果，是全体成员奋力拼搏的结果，更是凝聚着园区企业职工智慧和汗水，汇集了社会各界倾力帮助和倾心支持。在此，我代表xxx园区向为地方经济和社会发展作出积极贡献的园区企业和职工表示衷心的感谢和崇高的敬意！

各位代表，即将到来的xx年，是园区改革发展的关键一年。新的一年，新的机遇，新的挑战，新的希望。我们相信，随着区域全面转型的逐渐铺开，未来的'园区乃至整个桃浦都将以一个崭新的面貌呈现在我们面前。

各位代表，站在桃浦转型发展的新起点上，我们的前景美好而光明，我们的任务艰巨而繁重，我们的使命光荣而崇高。我深信，园区广大企业职工一定会以这次大会为契机，以昂扬的斗志、饱满的热情、拼搏的精神，凝心聚力谋转型，鼓足干劲求发展，加快推进园区的发展建设。

各位代表，作为职代会的代表，你们肩负着下情上达、上情下传的重任，希望你们积极向园区职工传达本次会议精神，号召全体职工继续发扬团结一心、艰苦奋斗的拼搏精神，贯彻脚踏实地、恪尽职守的务实作风，以高度的责任感、强烈的事业心，统一思想，统一行动，振奋精神，扎实工作，努

力完成园区今年的各项工作任务，为园区经济社会持续发展做出新的更大的贡献，为建设美好新桃浦而努力奋斗。

最后，值此元旦佳节来临之际，我谨代表xxx园区全体成员向你们并通过你们向园区广大职工致以最诚挚的问候和最美好的祝愿！祝福大家新年快乐，工作顺利，阖家幸福，万事如意！

港口董事长职代会讲话稿篇五

首先在这里祝贺矿业公司、矿务局六届七次职代会暨20xx年党委工作会的顺利召开！会上听取了***总和***总两位领导所作的报告，振奋精神、鼓舞人心、催人奋进，为高岭土的下一步发展规划了蓝图，指明了方向，同时也进一步坚定了我们加快发展的决心和信心。

20xx年，局下达生产任务为***吨，我们力争完成***吨，实现产销平衡。为确保工作目标的顺利实现，我们重点抓好以下几项工作：

- 1、强化安全管理。全面落实各级安全生产责任制；严格执行安全生产规章制度；扎实做好安全文化系统推进工作，夯实“三基”。
- 2、提升产品产量与质量。重点提升蒲白公司产量，在20xx年要达到***吨以上，产品质量稳定提高。
- 3、加大市场开拓。着重抓好榆林公司的产品销售和货款回收，销量力争完成***吨，货款回收达到90%以上。
- 4、加强成本管理。在规范劳动用工定员定编的基础上，建立健全并实行全员、全方位、全过程的目标成本管理体系，并通过技术革新优化生产工艺，提高工效、降低成本。

5、做好标准化建设。各种标准化工作继续分阶段分重点同步进行，进一步优化生产、工作环境，实现精细化管理。

面对新目标、新任务，我们高岭土上下将认真贯彻落实会议精神，求真务实，扎实工作，为全面完成各项任务目标而努力奋斗。