

# 最新幼儿园园长个人述职报告(优质7篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 幼儿园园长个人述职报告篇一

今年，我们幼儿园的变化最大□xx投资了近600余万在香山花园小区内建造了一所现代化的幼儿园，它的总面积有6千多平方米，建筑面积有4千余平方米，绿化面积也有近2千平方米，园内有10套教学、游戏、生活配套用房，设多个专用活动室，可接受400多名幼儿入园学习。园内假山瀑布、小桥流水，有山坡，有一年四季的花树、果树，还有小朋友喜欢的玩沙池、玩水池，种植园、小动物之家等，是小朋友的乐园。现在，我们有7个班的小朋友，共209位小朋友。26位教职员工。我们的硬件设施到位了，接下来的目标是：我们园将要以质量求进步，以特色谋发展，走内涵发展的“强园之路”，要以《幼儿园工作规程》和《幼儿园教育指导纲要》为依据，把度假区中心幼儿园办成具有香山特色的特色园，成为度假区的窗口园。

什么是香山特色？香山，地处太湖之滨，有驰名中外的香山派建筑，有郁舍的农民书画，有浓厚乡土气息的橄榄雕刻，有刺绣，有竹篾编制等，有唐代著名雕刻家杨惠之、有春秋末杰出军事家孙武、有明代杰出的建筑大师，“香山帮”匠人的鼻祖，北京故宫的设计师、建筑师蒯祥等。我们向幼儿介绍太湖的特产，果树、水产，人文古迹，开展丰富多彩的各类主题活动，如“漫步太湖景观大道”、以家乡为主题的画展，参观香山匠人的鼻祖蒯祥的墓，倾听蒯祥的精彩故事，了解我们的香山文化。我们要把这些香山元素融入到我们的主题教学中去，形成我们独有的香山特色。

1、我们幼儿园的办园理念是：倾心于孩子的今天，着眼于孩子的明天，就是说，做任何事情既要为孩子的今天考虑，又要为孩子明天的成长、甚至他一生的发展负责任。我们老师经过讨论把理念分解为：爱中求精、乐中求进。

乐中求进：在快乐中工作、生活，力求不断进取发展。教改的步伐这么快，老师们需要不断的充实自己、完善自己，所以幼儿园的老师并不轻松。虽然工作很辛苦、很累，但老师们彼此尊重、相互关心，每个人都能体会到爱和被爱，每个人都在为自己、为同伴营造阳光心态。在这样一个宽松和谐的氛围中，老师们相互帮助，共同提高。

教师在幼儿园具有主体地位，是推动幼儿园发展的主力军，没有一支高素质的教师队伍，没有教师的积极参与，再美好的愿景也不可能实现。所以，作为园长重要的职责是充分调动和激发教师的主体性，发挥她们主人翁的作用。我认为教师是幼儿园的主人，作为园长不光要有这样的理念，更要将其落实在实际工作中，真正地尊重教师。在教育孩子的过程中，以孩子为主体调动孩子的主动性、积极性，让孩子自主学习，确立孩子的主体地位。那么反过来，我的考虑是，因为我当过老师，当园长对我进行管理的时候，如果不确定我的主体地位，那我很有可能上行下效，你的观念再新，你对我的管理再好，其实你根本不尊重我，你不把我当成是一个核心，你让我怎么去面对孩子？所以我就提出，要确立教职工的主体地位，做一切事情要先想到教职工。因为我要让教职工快乐的工作，教职工才能让孩子快乐的成长。让老师感到工作快乐，就能调动起她们的积极性。

确立教职工的主体地位，就要通过多种渠道，提高教职工专业素质和业务能力，从中挖掘和激发教职工的内在潜能，提高办园的整体水平。我们通过制订学习制度，加强自身理论学习，定期召开教研活动，定期下班观摩教学，对不同业务水平的教师进行分层指导，选送骨干教师外出培训，提高教师的业务水平。比如：在组织教研活动时，以往老师都说优

点，对缺点的认识不深。现在，每一次活动结束后，我们及时进行交流，互相阐述自己的观点，探讨活动中出现的问题。这种方法使教师明白自身存在的不足，就可以克服缺点，不断提高自己的业务水平。

只有园长把教职工的“急、难、苦、需”装在心里时，教职工才会为幼儿园的“急、难、苦、需”献计出力，其迸发出来的创造性无可估量，这当中园长的真诚、信任、尊重温暖了教职工的心，教职工的热忱、忠心、努力和创造，又激起了园长的劲。

以上述职内容敬请代表们审议。谢谢！

## 幼儿园园长个人述职报告篇二

各位领导、各位老师：

大家好！

虽然，我已拥有25年的幼儿教育经验及多年的园长工作经验，但接手这样超大规模、管理人员缺乏、师资短缺、人心涣散的超大型幼儿园却还是第一次。应对严峻的现实与董事会的期望，我决定迎难而上理解挑战。

首先，让自我成为一个有威望的园长。领导者的威望取决于他的人格、品德和思想修养，取决于他的知识、经验、胆略、才干和本事，取决于他是否严于律己、率先垂范、以身作则、全身心地投入事业中去，更取决于他能否公平、公正待人。从上任的第一天起，我就以园为家，每一天最早上班，最终下班，晚上、周六、周日只要不外出，都会在办公室处理来电来访等。凡事以身作则、率先垂范，公平、公正地对待每一位员工，视员工为家人和朋友。做到在思想上引导他们，在业务上指导他们，在工作上肯定他们，在生活上关心他们。用自身的影响力来凝聚全体教职员工的心，带动他们的工作

进取性，逐步扭转工作作风，建立和谐的人际关系，培育互帮互助的团队精神。其次，进取寻求幼儿园稳定与发展的有力措施。

## 1、培训教师队伍：

(1) 重视新教师培训：本学期根据幼儿园师资严重短缺的实际情景和师资现状，分别从长沙师范、华南女子学院、莆田学院、漳州师院等地先后招聘了21名新教师，为满足不断增长的生源、维持正常的教学秩序及提高幼儿园的教育教学质量、评市优园奠定良好的基础。我根据她们的实际情景组建教学部培训团队，制定新教师培训计划，分别于3月5日—18日、5月8日—5月16日对两批新教师进行入职培训，分别学习了园史园情、规章制度、《幼儿园工作规程》、《幼儿园教育纲要》、《幼儿教师职业道德》、《幼儿教师一日工作流程》…，使她们在专业思想、专业知识及实践操作本事上都有了明显的提高，使他们以最短的时间适应工作岗位的要求。

(2) 开展全园英语培训：根据我园双语特色，本学期新招聘一名全日制外教，不但为幼儿学习英语供给了学习、生活、游戏的全程外教，还能根据幼儿园教师队伍的现状充分利用外教对保教人员进行英语口语培训，其中教师每一天晨读20分钟，每人每周培训1小时，保育员培训半小时，全面提高保教人员的英语水平，突显双语幼儿园特色。

## 2、规范教师行为，创立优良园风统一员工思想，规范员工行为是园风建设的重要途径，我利用每周的教师例会组织教师学习一些有关教师职业道德、教师素质、教师礼仪规范等方面的知识，注重在日常工作中督促教师树立良好的教师形象，异常重视检查和规范教师们的教育行为，使教师们的言行贴合师德规范，成为幼儿的表率；首先要求教师讲礼貌、待人热忱，要有一颗爱孩子的心，要尊重孩子，教师的语言、动作应文雅大方，批评孩子应注意讲究方法，不伤害孩子的自

尊心等等。并把对教师行为规范的各项要求写进绩效考核之中，在每周的例会中表扬做得好的教师，把欠规范的行为重点提出批评，让每位教师不断修正自我的言行举止，变得越来越优秀。经常与教职工谈心，了解教职工的思想、学习、工作和心理状况，适时赏识、鼓励和疏导。我努力地把工作做细做到位，让适宜的人做适宜的事，挖掘潜力，调动进取性。同时，我十分注重园内人文环境建设。以“真实、诚实、朴实”为座右铭，提倡人与人之间友好合作，以诚相待，在处理各类问题时以工作为重，以个人情感为次；在工作中，尽量做到多一点商量、少一点命令，将自我溶身于教职工之中，注重把爱平均分给每一位教师，进取看待教师的闪光点，营造一个人人平等、宽松、融洽的人际氛围。

3、关注员工的切身利益，改革薪酬制度薪酬制度是调动员工工作进取性的一个重要因素。我园原有的薪酬制度是建园时制定的，随着时间的推移，幼儿园规模的扩大及物价的上涨及同行业工资水平的提高，已渐渐失去了原有的优势与吸引力，许多优秀的教师都因为待遇问题离去。为了幼儿园的长远发展，吸引人才、留住人才，稳定教职员队伍和调动教职员的工作进取性，在董事会的大力支持下于5月起草了适合幼儿园管理的教师、保育员工资改革方案，6月新工资方案出台，教职员重新签定劳动合同，稳定了教职员队伍。为幼儿园的科学规范管理及长远发展奠定了牢固的基础。

我园是一个超大规模的幼儿园，安全工作尤其需要花大力气去抓。本期我们坚持把安全工作放在重中之重来抓，重点落实以下工作。

1、定期检查全园安全设施，排除安全隐患设立园安全领导小组，每月对全园的水电设施、户外玩具器械消防设施、班级设备、食堂设施、周边环境等进行安全检查并记录，提出整改措施。

2、抓好幼儿接送安全

(1) 健全凭卡接送幼儿制度：强调要严格执行接送卡制度，发挥接送卡的信息记录功能。为保证安全，防止不法分子和精神病人入内及接错、接丢孩子，要求保安与班级教师并设两道关卡，即家长持“幼儿接送卡”到园接孩子，保安验卡确认是我园家长才准入内，家长到班级接孩子时，教师要确认身份再将幼儿交到家长手中。保安对外来人员进行盘查和登记，确定不是危险分子后方可准其进园。

(2) 校车接送的安全：设立专职人员负责接车制度，每辆车选派两名教师早晚轮流接送幼儿，由管理校车的教师对接车教师先培训再上岗，从服务态度、操作细则上规范管理。同时落实校门口值班的职责，分工明确，职责到人。构成以司机、接送教师、值班教师、生活教师共同组成的幼儿接送安全网络。定期组织安全知识的学习，使他们明确安全的重要性，指出工作中存在的问题，不断修正和完善接送工作。

3、注重班级安全工作期初与各年段保教人员人人签订班级安全职责书，明确安全职责，让她们进取主动地做好安全工作。经过定期学习提高员工的思想认识，每周的教师例会上都会有针对性地学习一些安全知识、安全案例分析，增强教师的安全意识，每周五各班级对幼儿进行安全教育，增强幼儿的安全意识与自我保护本事，经过定期检查及时发现不安全隐患，努力做到防患于未然。但由于本期新教师和新班级的增加，安全事故时有发生，可见安全之警钟应时刻长鸣，一刻也不能松懈。今后对教师和保育员的培训中，安全都应当放在首位，在教育教学中对安全知识和安全教育的渗透仍然需要我们进一步改善。

把《将《幼儿园教育纲要》作为我园教育工作的依据和指南，继续开展根据美国哈佛大学教授加德纳的多元智能理论，由香港教育学院的黄惠吟博士主编的《多元智能创意课程》进行网络主题教学，让幼儿在日常生活习惯、认知、情绪、健康、体能、音乐、美劳发展及公民教育等方面全面发展。英语教学采用特聘外教+清华幼儿英语实验园的形式。继

续进行蒙氏教育、感统训练、英语、舞蹈、声乐、主持人、武术、绘画与小制作、钢琴、早期阅读识字、珠心算等特色兴趣班教学。利用每周的教师例会对教师进行师德教育及幼教理论学习，教师们的思想认识进一步提高，老教师们在组织教学活动中教学的形式渐渐多样化，观察了解幼儿、尊重幼儿的需要变得主动了，并开始尝试创新教学了。同时，新教师经过入职培训和以老带新，跟踪指导，公开活动评析等方式使其尽快适应工作，扎实工作，创新工作。每周组织一次年段教研活动，从教学实际出发，团体协作，发现问题，研究问题，解决问题。每周中英文各一次观摩课，并组织教师自评、互评，取长补短，共同学习，不断提高教师们研究和解决问题的本事，逐步提高教育教学水平。本学期安排举办了二期新教师培训、二次新教师综合素质考核，举办了全园性的教师手抄报和废旧物手工制作比赛。还安排和督促教师利用休息时间排练了独舞《竹楼情深》、三人舞《格桑梅朵》、健美操和群舞《又唱浏阳河》四个节目，参加幼儿英语风采、溪边居委会、六一活动、大班毕业晚会的演出。教师们精心组织的各项幼儿活动也取得了可喜的成绩：4月份组织各班幼儿参加全国“新世纪星杯”绘画大赛，喜获5个金奖、5个银奖、6个铜奖、33个优秀奖的成绩。5月25日我园选派九个家庭参加“厦门市家庭趣味运动会”同安赛区的比赛，分别获得小班组第四名，中班组第六名，大班组第二名。6月1日我园四个家庭代表参加“厦门市家庭趣味运动会”的决赛，小5班魏臣立家庭在小班组的两个项目中分别获得第二和第四名；大2班黄鸿靖家庭在大班组的两个项目中获得两个并列第四名。6月28日组织珠心算兴趣班幼儿参加市珠心算等级考试获得优异的成绩。7月15日在同安会堂，成功地举办了一场高档次，高质量的大班毕业晚会，受到了家长的欢迎与好评。幼儿园的班级规模从学期初的17个班发展到20个班，幼儿人数从464人增加到学期末的565人。

当然，金无足金，人无完人。在这半年的工作中，我虽然很尽心尽力，但由于初来乍到，各方面都不太了解，工作上也许有许多不足之处。

1、安全工作管理要进一步细化，要采取可行的措施杜绝各种安全事故的发生。

2、日常教学管理应狠抓检查落实，教研活动和业务学习要制定更切合教学实际更有针对性的方案。

3、保育员的管理还要加大力度。

4、教师的思想工作还要加强等等。我将在今后的工作中以“没有最好、仅有更好”的工作信念，兢兢业业履行自我的职责，踏踏实实做好每件工作，带领教学部这个团队努力工作，发扬成绩、修正不足，将幼儿园的各项工作做得更好！

## 幼儿园园长个人述职报告篇三

各位领导、各位老师：

大家好！

我是心怀着对幼儿教育的梦想到幼儿园任职的，我心中经常在追问，什么是真正的教育管理，因为有了这些追问，才使我的工作和我的生命更有意义，在这工作的三年多来我非常幸福，我觉得这小小的十几亩土地上有做不完的工作，在这里，我可以用我的知识、智慧、情感和我一生中最旺盛的精力和体力，为幼儿园留下一些或许对未来有用的东西，我的心中充满快乐。

刚过去的一年对幼儿园来说非同寻常。这一年，我们有非常难得的机遇，第一学期区内进行学前教育资金拨款，本学期对有教师资格证书、职称教师进行补贴，教师们迎来了一次又一次的幼教改革春风。但是同时也迎来了一次又一次的检查，比如在20××年的11月中整整检查了5次：如街道卫生检查、妇保所抽检、区教育局平安校园督察、专项资金审查，年度考评等等。还为第二学期的4月1日的省二级转评工作进

行了多方面的准备。所幸的是，我们全体教职员工齐心协力，靠我们自己，我们不仅没有被困难击垮，在一年的乐观情绪和充分的自信中，我园在20××年度被评为平安校园，奖励1.5万元，省二级二类幼儿园转评通过。一年中我园师生共获各类市区级奖项3次（教师新秀教学设计比赛三等奖、青年教师说课三等奖、区内读书笔记三等奖），发表论文8篇，一名教师顺利通过区骨干教师，园内所获荣誉的数量和级别为开园以来之最。而我做为幼儿园行政管理中一员在一次次的检查、考评和应对中也逐渐的成长。

本年度园内托班生源数量和质量都是近年来的。学生和家長对学校的总满意率达98.66%。总结一年来取得的成绩，为了有效地带领幼儿园的有效管理，这一年中我个人做了以下几件事：

- 1、我坚持读书学习。我认为园长不是一个职务，而是一个职业，如果是一个职业，我必须具备这个职业所需要的一切素质，我必须有更多的知识和能力，必须把握各方面的信息，使自己保持对新事物的敏锐感觉，必须使自己的思想观念始终在时代前列，才能领导这所幼儿园不被激烈的竞争淘汰。我坚持不懈地吸取幼教管理、文学艺术等方面的新知识、新思想、新观念，坚持不懈地用自己的笔表达自己的思想，使读书、思考、写教育管理反思成为我生命中不可缺少的习惯。我认真的参加区内组织的园长提高班，努力的学习学前教育本科运用理论到实践中，做好榜样示范作用。

- 2、我努力完成自己的角色转变，努力由教师转变成时代所需要的教育思想家、幼儿园的管理者。这一角色转变要求我做两件新的工作，一是学会传播、表达自己的教育思想，二是学会开拓市场，为幼儿园争取更多的外部资源，我认为这两件新的工作更符合幼儿园利益。为了做好这两件新工作，放弃了许多休息的时间。还利用周末组织教师们开展托班新生亲子活动。

3、我在努力使自己保持清醒。首先对自己的言行保持清醒，园长的言行直接关系到幼儿园的发展，与家长交流、教师之间的交流都必须表达清楚有意义，使我心中充满个人价值得到实现后的喜悦，但是，我清醒地知道，是幼儿园中每一个人的努力造就了我，如果我不能更努力地将幼儿园命运与自己个人命运联系在一起，不能与幼儿园荣辱与共的话，我的所有的努力也将会被轻易毁掉。第二，对幼儿园的现状保持清醒，我清醒地意识到幼儿园的办学行为与我们的理念之间存在着多么大的距离，如果我们不能每年有所进步，那么，我们的教育服务也会遭到家长的非议。因此，我将发现问题、解决问题作为日常的思维方式和行为方式。学会反思和修正。

4、我努力的创造各类条件，激发教职工团结奋进。在这20××年的整整一年里，从《省保教指南》、《省级评定文件》的颁布以来，在积极应对各类检查的同事，鼓励全体教师认真学习，积极努力加班加点的工作。本学期我园还结合园级课题向全区展示数学优质课，在4月份认真的带领两位开课教师到中心幼儿园说课、施教、反思、修改，并请区学前教育专家来园指导，最后赢得各位姐妹园教师和领导的好评。

最后，我代表我们领导班子集体，也代表我个人，对每一位为幼儿园做出努力的教职工表示感谢，我认为所谓的管理就是合作，在这一年中，我与中层以上干部合作非常愉快，他们非常尽力，在承受着各种各样的压力，我为他们自豪。我与老师们合作也非常愉快，正是你们的工作，奠定了幼儿园发展的基础，我为幼儿园的每一个人骄傲。我期待着明年，我们合作愉快。

## 幼儿园园长个人述职报告篇四

回首这一学年的工作，我倍感欣慰。尤其是我立足于本职岗位锐意进取，推动幼儿园发展又上了一个新的台阶，推动教师们的教育教学水平又提升到了一个新的层次□x以较优异的

成绩通过了x市一级幼儿园的验收，并获得了专家的一直好评。现将本年度工作小结如下。

作为园长，我一贯坚持“什么都可以放下，什么都可以让给别，惟独责任例外”。就是这“责任”两个字，鞭策我敬业爱岗，永远把工作放在第一位。一年来我带头撰写论文、教育随笔，积极参与各项竞赛活动；认真参与教师的项目组、教研组活动，并坚持每学期一次上示范引领课；本年度我累计进班听课60余节，主持并召开家长会5次；来得最早走得最晚，我用讲奉献，作表率的风范引领着幼儿园良好的师德师风。

我始终认为，作为一名管理者，始终应该和师生一道为了幼儿园的教育教学工作一起前行。基于这一认识，学习也就成了我工作中的一部分。“德润人心，文化天下”成了我的座右铭。自知管理经验欠缺的我，更加勤奋学习，潜心研读名家专著，本年度个人订书订报400多元，平时也喜欢买书，学习后愿意写写体会，或者向教师们推荐。本学期，我还有幸参与教发院组织的x的1-5年青年园长培训班和由教育部组织的“国家骨干教师培训课程”，并利用培训的契机虚心的向培训导师请教“学校规划的制定”、“管理案例的撰写”等，可以说这一系列的学习使自己对教育的理论和方法的感悟、内化和运用等方面有了实质性的升华，使我能系统地、整体地和灵活地运用理论指导实践与研究。

“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”，在不断的工作实践中，我越来越感觉到实践的重要性，因此，力求身体力行、凡事亲力亲为成为我工作的信条和宗旨。

## 1、园务管理，学而有思

市教委144文件的颁布，进一步明确了幼儿园工作的规范性，原有的制度需要进一步的完善，执行、检查、总结反馈整改等环节尚需进一步加强。为此我和中层干部们学习并新修订的相关的规章制度，如听课制度、一日三检制等相关的内容，

并在此基础上针对本部的年轻教师、外聘教师较多的情况，编写了教师一日活动各环节操作提示，引导教师能规范、有效的组织一日活动。

同时托管园中期评估以后，专家组幼儿园的制度建设和规范管理，提出了合理化的建议。因此，本学期我也更加重视深入班级、教室跟踪观察并做出诊断开出方子——反复强调基础工作抓细节抓落实，促使各项工作规范化稳步推进。在多次检查中发现了一些安全隐患，我及时采取各种方法与途径，进行有效防范。如本学期操场周围的沿沟上铺设不锈钢盖板，增加了供幼儿运动休息的坐凳、清水平台等设施，更换了全园十五班级的厕所总水阀，修补和翻新室内墙面x平方米，为幼儿的安全生活提供保障。同时我也严格执行各项安全制度加强内部管理，如针对雨天校园内部通道湿滑的状况，铺设防滑垫、增加指示引导牌、利用学习小组活动强化师生的安全意识。

## 2、队伍建设，行而有效

首先，重视抓教研引领——扎扎实实，全面落实；大教研和小教研互相配合，以多种教研形式，开展富有成效的研讨活动，使教研组这块教学主阵地充分发挥其作用。在活动中，老师们畅所欲言，发表自己的观点，使每个活动中存在的问题在老师们的探讨下不断澄清认识，进而得到解决。将理论与实践紧密联系起来，提高教研的实效性。

其次，我们重视抓分层带教——实实在在，促进提高。1—2年教师的培训一直是我园重点培训的对象。除了为新教师们安排好指导教师之外，我们将每月一次的集中培训和汇报课纳入新教师培训的常规工作。根据新教师们的实际情况，利用园内优秀教师的资源，通过日常的听课评课活动，不断提高新教师的教育教学水平和班级管理能力。

第三，抓后勤保障——点点滴滴，逐步规范。这期间我们重

视强化后勤人员的业务培训：一是加强职工的业务学习，不断提高职工的业务知识与能力。组织职工学习落实二大员操作细则与岗位操作规范要求，逐步提高二大员对专业知识的巩固率与实际操作的实效率。如，指导保育员全面掌握消毒方法，幼儿的生活学习用品严格按照消毒要求进行消毒保洁，厕所每天用消毒水冲刷，做到无尿垢、无臭味，并督促各班保育员做好消毒记录。同时，保健员、营养员及有关人员积极参加区有关部门组织的各类培训活动。如前往托管园，向点心师请教幼儿点心制作的方法，学习2-3道幼儿点心等。

### 3、课程实践，研而有获

#### (1) 加强落实检查，注重一线参与和指导

《学习》新教材修订版发行以来，尽管操作性较原有的教材有了很大的改进，但每个主题却有一定的配套方案，所以开学初我们组织教师进行了分组的交流和研讨，对新教材修订版进行了学习与分析，鼓励新教师积极尝试和实践，而作为教研组则加强落实检查。

#### (2) 加强研究实践，扎实开展游戏的现场教研

在确立了角色游戏的研究专题以后，我们积极尝试挖掘丰富的角色游戏主题内容，努力创设环境、提供材料，让幼儿在快乐的游戏情感态度、交往能力、行为习惯等得到的全面发展，同时提高青年教师的研究与组织指导游戏的能力。

#### (3) 开展课题研究，进一步充实课程资源

在区级课题《幼儿编讲故事实践与研究》的引领下，我们不断规范各类科研制度，并以课题研究为抓手，努力使教师的教育理念有突破性的进展；本学期围绕故事编讲活动，展开了一系列的专题研究，每位对课题研究有兴趣的老师都确立了相关课题，同时教研组也利用暑期对现有的教材实现了汇编，

确立大、中、小班各10则活动教材。

本年度由我主持的区级课题《小班故事情境中的数学教学活动实践研究》与x年9月顺利结题，在实践中本课题也积累了不少典型课例和成功经验，在这期间课题组成员朱琼老师的论文《故事情境中开展小班书活动的策略研究》、沈怡老师的《运用故事情景开展计提数教学活动的初探》、和我撰写的论文《故事情境中开展小班幼儿数学教学活动的实践和研究》分别获得全国幼儿教师论文评比一、二、三等奖。

为了让家长走进幼儿园，全面地了解孩子在园的游戏、生活情况，本学期我们组织了丰富多彩的家校合作活动，如，三八亲子活动，我们邀请了家长义工走进我们的课堂，“和漂亮妈妈一起练瑜伽”、“和时髦奶奶一起唱红歌”、“和厨师妈妈一起学包馄饨”，别样的亲子活动，增进了亲情。还有我们的阅读节活动历时一个月，从活动方案策划到活动准备各项内容的开展落实，家委会全程参与策划，并提供后勤保障，确保活动正常有序的开展，因此在全体教师和家长们的共同努力下，阅读节活动进行顺利，获得了圆满成功，轮番登场“妈妈故事团，幼儿故事比赛、图书漂流、亲子童话剧表演”精彩活动不停歇，孩子们享受阅读的快乐也会越来越多!而在让幼儿和家长都充分享受阅读带来的乐趣的同时，“能说会道”的阅读能力在孩子们心中发芽、开花、结果!

回顾本年度的工作和学习。就个人而言，尽了自己的主观努力，但对照一个好管理者的标准来说，还存在许多缺点和不足，主要表现在以下几个方面：

1、对管理工作的缺少及时的反思和总结。

平时自己忙于学习和应付各项事务的工作，所以往往问题想得不够透彻，执行起来不够到位，往往出现虎头蛇尾的现象。所以，在明年，自己不仅加强文化知识和校长管理知识学习，

使自己具备实际工作需要的更高本领，同时注重反思和积累，凡事多思多想，现谋而动。

## 2、性子比较急，看问题不够全面和细致。

本人的个性比较急，办事情讲究工作效率，判断和处理事件比较果断，但往往因为这个快，而造成一些后遗症，有时候往往等事件发生了以后才知道自己在决策的时候还不够细致和全面，所以我也渐渐的明白作为一个幼儿园的管理者看问题和想事情一定要注重全面性和全局性，尤其是多听取群众的意见，全面的思考以后再做一定的打算。

## 3、弹性管理上还缺少有效方法和应对的策略

作为一名青年园长，我是从教师的岗位直接进入园长的岗位，在管理上缺乏经验，如，对教师工作的评价如何因人而异，如何更好的发挥青年教师的工作积极性等，这些也是我在新的一年中要探索的新的管理模式。

我愿在教师们的监督、关心、帮助下，更好地发挥自己的一份力量，最后，感谢老师们对我工作的支持，如果有不尽如人意的地方我会尽快赶上，因为我们是同行者。

## 幼儿园园长个人述职报告篇五

尊敬的各位领导和同仁：

大家上午好！

\_\_年从春季开学拉开生命交响乐，到暑假工作的转折可谓这一年对我来说是定格记忆。

一、山穷水尽疑无路柳暗花明又一村

感谢生命的恩赐让我能在五月中旬继续谱写工作的华美篇章。当我继续围绕教学管理主题“不放弃每一名学生，提升成绩从每天开始”。

从五月份月看多数班级呈现及格率下降看。我和班子成员继续狠抓了教学管理。每周开教学总结会、继续检查班级补差表、及时到薄弱班级听课指导。重点抓课后教学辅导。有效运用暑期考试前的时间复习测试。通过家长会、教师教学指导会终于提升教学管理。从期末考试成绩看很理想——教学成绩保持稳定。又一次谱写小学区统考名列前茅。非统考科目成绩也是提升的。

另外，在六月中旬的全区班主任情景剧比赛中，我校组建的班主任团队能在初赛中以全区最优秀的成绩，参加全区展示表演得到局领导和同仁的好评。

## 二、雄关漫道真如铁而今迈步从头越

对于小学义务教育管理轻车熟路的我，竟然转岗到幼儿园任园长。带着感谢领导对我的关心和照顾，我又一次践行了新工作的艰辛。

从门卫的重新维修利用（加门铃、增添门卫员工床、被褥、网线、电脑、电暖风）、大门重新粉刷、园操场周围的杂草除草（我丈夫用割草机割了五亩地的高蒿子。当烈日晒得他大汗淋漓时，我的心又一次纠结。）在教学楼南侧重新修了给儿童晒被架长55米双侧的、室内重新维修了厕所——每层加了成人用的蹲便、二层楼和三层楼中间的空格加了天棚、安全指示标识、每层窗边加安全垫、紫外线消毒灯、每层楼台阶加防滑垫、淘气堡活动室加积木区域、厨房增添电冰箱、食品整理箱。

在这一系列的改建中投入资金除了园里节省的，我丈夫的义务劳动和吴老师的义务劳动就值三千多元。由于我在用心做

教育，家长们每当送儿童入园都看在眼里，非常感动。在家长会上和元旦家长联欢中都得到好评。最让我欣慰的是入园儿童呈递增趋势。当11月中旬仍有入园儿童时，我也是很欣慰的。用家长的话说：我处处为儿童着想，旧貌变新颜。

当我秉承着：杜绝小学化，张扬个性化的办园理念，注重儿童一日科学管理，有效实施的策略。从儿童入园到离园都是安全有序的。从科学安排儿童活动——活动皆教育的理念，重点对五大领域课程研究创新应用实施。个性化的管理理念让儿童在语言学科学会识字、背诵园本教材的古诗、三字经、弟子规传承中华古典文化。健康、科学、体育和数学的教学中，我们做到了实践感知与动手操作相结合。总之，儿童不是呆板的小学化，每天健康快乐成长。

### 三、老牛已是夕阳晚不用扬鞭自奋蹄

对于即将步入五十三的我，非常珍惜生命赐予我的恩惠。在家人的叮咛中我依然还是不把自己的身体放在首位。工作中我坚持每天按时到园、最后离园；义务每周双休日到园里义务和教师看护淘气堡免费开放的儿童；带领教师参加上级部门组织的培训，抓教师队伍管理，从园本培训开始。建立教师博客，引导教师运用信息化的手段辅助教学。在区教育局组织的教师基本功大赛和教学赛课中刘老师和主任均获佳绩。

是啊！心若在梦就在！无愧于国家对幼教的投入、无愧于领导对我的关心和照顾、无愧于家长对儿童成长的期待！做合格的园长是我今后工作的追求！

谢谢大家！

## 幼儿园园长个人述职报告篇六

今年我在工作中带着领导和全体教师的信任与期待，肩负的职责没有变，忙碌而充实的生活节奏没有变，对生活的热爱

对工作的热情没有变，我依然是辛苦而欣慰、劳累而欢乐，享受着默默奉献的那份完美！为了在前行的路上走得更稳、更快，现将我所做的工作汇报如下。

我始终坚持政治理论学习，重视理论联系实际，紧跟时代步伐，与时俱进，在工作中，我以身作则、实事求是，忠于职守，爱岗敬业；在生活中，我与人为善，坦诚相待，以实际行动影响人，感染人，努力营造团结向上的工作氛围，和同事们建立了深厚的感情和友谊，在思想、言论、行为等方面进取为师生起好表率作用。

我们进取树立职责意识，发扬高度负责的精神，自觉做到标准上求高，措施上求严，工作上求实，尽心尽力，尽职尽责，工作中虽然苦了一点，累了一点，可是幼儿和教师们的需要就是后勤工作的方向，为保教工作架桥铺路、为教职工服务不仅仅是我服务于师生的承诺，更是一种职责。

严格财务管理。一方面，严格执行了上级的收费政策，彻底制止了乱收费行为，另一方面，学校各项开支严格按预算执行，重大开支由行政会商量决定。在加强制度管理的同时，还辅之“情感”管理，在管理工作中做到“宽严有致，张弛有度”。我觉得学校就是一个家，我们每个成员都应去关心它，爱护它。

为了保证园内的固定资产不流失，保证保教工作的顺利进行，我还定期对固定资产进行清理，并建好固定资产帐和领物登记，属于班上固定使用的财产在每个学期开学前清点后移交给班主任，期末进行清理核实后交学校统一保管。同时，定期核对设备用具，定期检查及时维修、保证安全使用，学校很多设施虽然比较新，但毛病却不可避免。比如厕所和洗手池的水龙头，教室里的电灯、电扇，还有一些电教设备，如录音机、电脑等。我们放弃休息时间，自己对这些设施设备进行维修，虽然比较辛苦，但为学校节省了不少开支。看着师生们能够正常地使用这些设施、设备，我感到十分的高兴。

在纷繁复杂的行政工作中，我还担任了大一班的健康教育工  
作。我深知我与专业的幼师之间还有必须的差距，我坚持努  
力学习新课标，新的教育理论，认真钻研教材，虚心向经验  
丰富的骨干教师和优秀教师请教，经常和同事们进行交流，  
积极参加学校的教研活动和外出学习活动，空余时间，我还  
撰写教学论文和教案，力争为教学资料注入新的活力。

我明白，作为一名管理者，从理论水平到实践本事，从专业  
素养到业务技能，从广博的知识面到良好的学习习惯和方法，  
都要不断地充实和更新，以坚持先进的思想和超前的意识。  
所以我十分注重自身素质的全面提高，努力学习后勤管理知  
识。

光阴荏苒，不经意间，一年的时光又在平凡和平静中悄然逝  
去，没有留下什么骄人的成绩，没有作出什么惊人的壮举，  
更不敢说为之付出了多少，我的工作平凡，但却是充实的；  
个人的力量是渺小的，可团队的力量是巨大的，我相信：  
天道酬勤，凭着我的努力，凭着领导对我工作的悉心指导，  
凭着教师们对我工作的支持，凭着 we 有一支优秀的合作团  
队，我会以此为动力，更加勤奋地工作，不断学习，不断提  
高！

## 幼儿园园长个人述职报告篇七

我是\_\_幼儿园的园长。我们幼儿园建园时间不长，我深深地  
知道：园长是一所幼儿园的灵魂。回顾一年半的成长历程，  
我感到非常欣慰。虽然说算不上创造了一流业绩，但我立足  
于本职岗位，推动幼儿园发展又上了一个新的台阶，教师们  
的教育教学水平又提升到了一个新的层次。现对本学年工作  
进行述职如下。

### 一、幼儿园主要成绩及特色

改善办园条件，美化育人环境。在幼儿园的环境建设上，我

园本着少花钱多环保，进行废物利用的原则，为幼儿创设一个优美、舒心的环境。幼儿园的环境建设与我园的办园特色相结合，构建了一个健康、和谐的师幼氛围。我们要求教师爱护、尊重、赏识每一个孩子，平等宽容的对待每一个孩子，让孩子在一种被关爱、互为尊重的环境中健康成长。

## 二、以人为本，完善体制，增强竞争意识，提高办园质量

### 1、加强领导班子建设，提高办园质量

竞争意识、目标意识、责任意识、科研、创新意识、奉献精神是幼儿园发展的核心，他们直接影响幼儿园的发展。学校领导每人各有所长，她们都有开阔的视野，创新的思维，求真务实的作风，有很强的战斗力和凝聚力，她们团结拼搏、勤奋敬业，牢固树立以质量求生存、在竞争中求发展，创造一片自主发展的天空，内化一种爱岗敬业、顾全大局、追求上进的精神。

### 2、以极大的信任调动教师的潜能

由于我园建园时间比较短，专业老师不多，教师要不断地学习学习再学习，才能跟得上幼儿园的发展，因此，教师的工作压力非常大。我园努力营造一种民主、和谐、宽松的工作环境，让大家心情舒畅、和谐共处、自我约束、自我完善，领导做到知人善任，人尽其才，鼓励教师迎难而上，把责任还给教师，保护教师的自尊心和表现欲，关心教师的精神生活，坚持以人为本，推动我园发展。

我们注重抓责任的追究，采取责任化、量化、民主化的管理模式，制定了一系列适合我园发展的量化考核条例，各类人员规章制度和各类人员岗位职责等管理制度，其内容涉及幼儿园方方面面，使幼儿园的管理更加制度化、规范化。我们始终坚持把发展作为第一要务，坚持以教师发展为本，增强教师的主体发展意识。

在发挥制度的约束作用同时，我们还注重抓制度的激励作用，幼儿园设有全勤奖、师德师风奖、优质课组织奖、教学随笔、论文等多项奖励，这些制度的制定和实施，不仅有效地保证了幼儿园各项工作的有序进行，还极大地激发了教职工的工作热情和积极性，使班级之间、教师之间形成了你追我赶而又团结协作的工作氛围，通过实施有效地绩效管理，为教师创造了更多的自主权、更多的参与管理的机会。

### 三、抓教师学习培训，促教师专业发展

我园把园本教研当成头等大事来抓，成立了由园长牵头，会计全面负责的园本教研培训组织，实行阶梯式管理模式，责任到人。做到“人人有事做，事事有人抓”，为保证园本教研工作的畅通，同时制定了教研组、例会、集体备课等制度，园长为园本教研工作提供强有力的保障。教师无论是在自主学习、互动学习，还是在常态教学中，只要发现问题、闪光点，都会随时确立主题，进行研讨，让教师在讨论中相互学习、相互借鉴、共同提高。我园采取了帮扶制度，园园联合制度。我们和一所民办园，一所公办园互相帮扶，取长补短，共同进步，共同发展。这样教师的视野更广阔了，已取众家之长，补己之短。教师的专业发展已初见成效。

### 四、目前存在的问题及今后努力的方向

师资力量严重不足，继续加强教师队伍建设，促进教师素质全面提高。由于幼儿较多、严重存在大班额现象。教师专业化水平不够，需要学习和理论上的指导。

今后努力的方向：一是继续加强学习，找出差距，不断完善自己，提高自身素质。二是要逐步改善办园条件，不断完善其设施设备，加强对幼儿园保教工作、教研活动等的检查和指导，进一步提高办园质量。

希望通过我和大家的努力，使我园再上一个新台阶，做到让

家长放心，幼儿开心，打造真正适合孩子身心健康成长的幼儿园。对此，我们有信心更有决心。