

2023年政治思想的提高总结 公安思想政治工作总结(实用5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

政治思想的提高总结 公安思想政治工作总结思想政治工作总结篇一

xx年，我局党委在县委、县政府的正确领导和上级公安机关的精心指导下，把提高公安队伍整体素质放在工作的首位，坚持政治建警、依法治警、从严治警的方针，充分发挥集体的聪明才智，不断加大队伍建设力度，通过重点开展作风建设暨“作风整顿年”等教育活动，使队伍凝聚力、向心力、战斗力大大增强，队伍整体素质得到大幅度提高，较圆满地完成了全年思想政治工作任务。

我党八十年的光辉历程表明，只有加强学习，才能提高素质，这是我们取得胜利的有力武器。按照政治建警的要求，局党委于年初制订了全年政治理论学习安排。一年来，我局民警不论是在作风建设暨“作风整顿年”活动中，还是在平时的工作之余，都不忘理论学习的重要性。通过集中学习与自学、导读与讨论、读原文与谈体会相结合等形式，认真地学习了“三个代表”重要思想、党的十六大会议精神及《中共中央关于加强和改进党的作风建设的决定》等一系列重要讲话和文件。

在每季度的思想政治工作例会上，分管政治工作的单位领导汇报本单位的学习情况，从而把学习抓到实处。根据不同时期民警的思想状况，我局还有针对性地组织民警开展各种形

式的学习教育活动.如8月13日,我局组织全体民警观看了《公用枪与责任同行》,对少数民警执法当中滥用枪支警械的行为敲响了警钟。

火车跑得快,全靠车头带。局党委一班人本着克己奉公的原则,一心为民警队伍争先动脑子,为公安工作创优出点子。一是狠抓了班子的自身建设。认真贯彻民主集中制,坚持党委集体领导和个人分工负责相结合的制度。今年局党委中心组学习13次,召开党委会18次,班子民主生活会2次。

会上,党委成员能密切协调、集思广益,能坚持少数服从多数的原则,一经会议决定的事情,班子成员能雷厉风行、不折不扣地执行。这样,既发扬了民主,又保证了党委会议的权威性和严肃性,也充分保障了政令、警令的畅通。

在干部使用等敏感问题上,局党委本着任人唯贤、能者上、平者让、庸者下的标准,充分利用考察成果,把一批政治素质高、工作实绩大、群众反映好的民警调整到重要岗位,或提拔到了领导岗位。据统计,局党委今年调整科级干部5名、副科级干部16名、股级干部43名,推荐科级后备干部4名,调整民警岗位11个。

为增强队伍活力,鼓励和促进优秀人才脱颖而出,局党委还在干部使用问题上引进了竞争机制,今年3月份,我局在各科所队xx年度目标管理考评的基础上,对分别排位在后三名的机关科队和基层派出所共11个正副职领导岗位在全局范围内实行公开选拔,竞争上岗,经过公平、公开、公平的笔试、面试及组织考核等三个程序,选拔了9名德才兼备的年青民警担任了领导职务,使全局民警的工作积极性得到了大大提高。

在党的组织建设中,局党委继续坚持“抓支部、打基储促整体”的思路,把工作着眼点放在党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用上,通过加强党组织建设促进了队伍建设和公安工作的圆满完成。在党务日常管理工作中,局党委在严

把入党关的同时做到了“四个及时”，即及时审核各支部提交的民警入党材料，及时移送县委组织部复查，及时主动配合找谈话，及时收齐党费并按规定时间上缴。

按照发展党员成熟一个，发展一个的原则，今年以来局党委新发展党员6名，发展入党积极分子7名，预备党员转正3名，今年1至3季度上缴党费达18615.5元。为搞好老年工作，在资金困难的情况下，仍抽出部分资金为老年党支部征订了《江西日报》、《党风廉政月刊》等报刊杂志，还将老年活动中心进行了净化和美化。

毛泽东同志曾说过：“没有调查研究，就没有发言权”。今年以来，局党委加强了思想政治工作的调研力度，根据县委组织部的要求，调整了思想政治工作调研课题组，一年来，调研组撰写《全警动员，群策群力抓好公安队伍建设》等思想政治工作调研文章共3篇，其中按照县委组织部要求撰写的《加强对机关党员领导干部监督刻不容缓》已上报县委组织部，《全警动员，群策群力抓好公安队伍建设》、《对青年民警教育管理之我见》等两篇在我局内刊《公安调研》简报刊登。

只有“钢班子”，才能带出“铁队伍”。领导核心的有力指挥、率先垂范，把全局民警凝聚成了一股奋发向上的合力。xx年3月18日，东江派出所指导员刘国治同志在村组调查走访时了解到网上逃犯陈建躲在一鱼塘厂棚里，随时有可能逃走，便不顾个人的安危，奋力将潜逃一年的抢劫逃犯陈建抓获，得到了局党委的嘉奖。

今年内，局党委共对17名在各自工作岗位上做出突出成绩的民警给予了嘉奖，但对个别违反纪律的单位和个人也给予了全局通报批评。如局指挥中心话务员在电话通知各科所队参加一个电话会议时，将部分派出所遗漏通知，造成部分派出所不能及时参会。此事在全局进行了通报批评。处理结果恰如一记警钟在全局敲响，民警工作责任心陡然增强。

公安工作的特殊性使得公安队伍中存在的执法犯法、徇私舞弊、消极腐败现象在社会上产生了恶劣的负面影响，因此，为解决当前公安队伍中存在的突出问题，重树公安队伍的良好形象，在市公安局和县委政法委的正确领导和精心部署下，自3月至11月，我局开展了意义非凡的作风建设暨“作风整顿年”活动。

为抓好作风建设暨“作风整顿年”活动动员学习工作，按照上级的统一安排，我局成立了以时任局长的刘北平同志为组长、政委叶小华为副组长(后因人事变动，由局长邓育成、政委张勇分别担任组长、副组长)的作风建设暨“作风整顿年”活动领导小组，为使作风建设暨“作风整顿年”活动扎实开展并取得实效，我局精心布置、周密安排，制定了工作思路清晰、方法步骤明确、措施要求具体的总体工作方案，编印了工作简报。

局党委搞好作风建设暨“作风整顿年”活动的信心激发了民警学习的热情，为保证学习不图形式、不走过场，我局制订了学习安排，明确要求每一个民警尤其是局领导必须写出3篇高质量的心得体会。为解决好工学矛盾，采取了分期分批学习、利用假日学习、固定地点学习、请辅导老师学习及交流心得等形式进行学习。

辛勤的汗水换来了丰硕的成果，在5月13日的考试中，我局民警取得了平均分93.6分的好成绩。查摆剖析阶段是作风建设活动的重要阶段，我局下发了《关于做好作风建设暨“作风整顿年”活动查摆剖析阶段工作的通知》，切实加强对查摆剖析工作的领导，使民警在查摆剖析中有章可循，有章必循。

全局各单位和全体民警采劝自己主动找、发动群众提、争取领导点”等多种方式，深刻反思了近几年工作上出现的问题，认真撰写出了单位和个人的剖析材料，提出了今后整改的努力方向。

没有规矩，不成方圆。局党委抓住契机，高度重视作风建设暨“作风整顿年”整改工作，把梳理出来的问题分门别类反馈到有关部门，由分管局领导负责督促限时整改，取得了较好的效果。在此基础上，我局对全局规章制度进行了全面整理和修订，并严格落实，做到了以制度管人。

实践证明，作风建设暨“作风整顿年”活动是政法机关特别是公安队伍形象工程建设的又一个重要的里程碑。活动开展期间和结束后，我局队伍建设取得了可喜的变化，群众测评的满意率高了、严格执法的多了、热情服务的多了、争先创优的多了、一些困扰公安队伍多年的突出问题解决了。

在作风建设暨“作风整顿年”活动中，我局通过开展民主测评活动，群众满意率达到93.5%，比去年的“三项教育”测评满意率上升了整整5.6个百分点，充分说明我局通过开展作风建设暨“作风整顿年”活动，激励了警心民心，使人民群众感受到公安机关开展的教育活动是动真的、来硬的，警民关系进一步融洽。

今年以来，我局在从严治警方面下了大力气，开展作风建设暨“作风整顿年”活动、开展“塑江西人新形象，我们公安怎么办”主题教育活动、开展了以“九心、八能、五识、三特、二超”为内容“向素质要警力”活动等等，纯洁了民警的思想、约束了民警的行为、增强了民警的宗旨意识。

同时，在今年开展的打击“双抢”专项斗争、追逃破案效果月专项行动等重大行动中，我局加大现场督察力度，对每次行动事前、事中、事后跟踪督察，共开展督察10次，发现问题23个，责令现场整改问题12个，提出建议17条，通报督察情况2次。6月18日，还组织了各警种在**镇分局门口开展“全省公安机关公开接受群众投诉日”活动，共接受群众投诉6人次。使遵章守纪成为民警的自觉行动。

从严治警的同时，我局同样高度重视从优待警，因为从优待

警能温暖警心，凝聚警心。

(一)丰富健康档案。长期超负荷的工作，使民警的健康状况令人堪忧。因此，今年8月份，局党委在资金紧张的前提下，再次挤出资金一万余元为全体民警(含聘用人员)进行了体检，让民警了解自己的身体状况，教育民警自我保护，珍惜健康。对于检查出患有严重疾病的同志，局党委安排了充足时间让其休息，使民警感受到了组织实实在在的温暖。

(二)解除后顾之忧。由于种种原因，我局民警因公或交通事故受伤事件时有发生。为此，局党委为全体民警进行了意外事故保险。今年来，我局为3名民警办理了退休手续，为60名民警及时上报了警衔晋升材料，为全局民警按时办理了增加工资手续。

(三)邮送生日祝福。今年来，我局延续往年为每位民警过一次生日的做法，继续委托邮政礼仪部门，值民警生日之际，为民警送上鲜花、贺卡、生日蛋糕等，使每位民警都感到我局如我家，每个警属均以家有警察而自豪，从而更加支持我们的公安工作。

(四)充实民警生活。为调节民警紧张的工作情绪，使民警业余生活多姿多彩，今年“三八”妇女节，组织全局17名女民警前往海南参观旅游。4月5日，组织机关民警40余人到五里山烈士墓公祭革命烈士，缅怀烈士的丰功伟绩。4月下旬，我局组织民警参加县“五一”篮球赛。5月下旬开始，每月定期组织民警进行义务劳动，既美化了我县城市环境，又让民警的团体协作精神关业余活动中得到了进一步升华。

6月14日，我局组织机关民警参加了全市政法系统先进事迹报告会。6月份以后，我局还组织全局民警开展了三次捐款活动，一是为因公负伤的瑞金市公安局象湖分局长詹晓明救治捐款活动，二是全国公安机关“儿童慈善一日捐”活动，三是赈灾捐款。三次捐款共捐助人民币5550元。

(五)关心老龄民警。月初对退休干部活动室进行了重新布置，在一定程度上美化了环境。

(六)重视立功授奖。争先创优工作是提高民警工作积极性的重要方法，我局历来十分注重。今年来，局党委从关心民警政治待遇的角度出发，为在工作上作出贡献的民警争得个人二等功1人，三等功3人，受市厅级表彰5单位个5人；受县处级表彰8单位个9人。

春雨润物细无声。通过构筑一系列从上到下、从里到外、从虚到实多方位立式的警心工程，我局民警工作自觉性、主动性、积极性有了明显提高，队伍凝聚力、向心力明显增强，不论是在日常治安管理中，还是在追逃破案、打击“双抢”和追逃破案效果月等多个专项斗争中，都充分发扬了不怕苦、不怕累、连续作战的敬业精神。

xx年12月中旬始，我县城区接连发生十余起2至3名男青年持刀抢劫案影响非常恶劣，**镇分局民警沈邦明与刑警大队城区中队吴贤斌发扬不怕苦、不怕累的精神凭着蹲坑守候和多年的工作经验，机智勇敢，果断出击，一举将抢劫嫌疑人抓获归案，使得13起系列抢劫案顺利告破。

477起，摧毁犯罪团伙28个99人，追缴赃款赃物价值109.15万元，得到了社会各界的广泛赞誉。突出的成绩扩大了宣传，据统计，我局今年在国家级报刊杂志、电台电视台等新闻媒体发表稿件15篇，省级79篇，市级98篇，超额完成了上级下达的宣传用稿任务。

回顾全年报思想政治工作，应该说我们今年的成绩是应该肯定的，但是，也存在一些不尽如人意之处，距离党和人民及上级机关的要求，距离当前形势的需要还有一定的差距，如对于作风建设暨“作风整顿年”工作，与去年的“三项教育”相比，思想认识上有所松懈，工作劲头有所下降；宣传报道工作成绩不是很突出；政治业务学习遇工作忙的时候，有的

单位存在图形式、走过场的现象;队伍建设当中的问题有抬头的苗头。

一些带有行业特点的不正之风还没有彻底根除;执法不严、违法办案、侵犯群众利益和伤害群众感情的事情在个别民警身上还不同程度地存在;许多民警的后顾之忧还未彻底解决。因此,我局党委决心在明年的思想政治工作中以党的十六大会议精神为指针,坚持改革开放、与时俱进,反对因循守旧、不思进取,着眼于新形势新任务,深刻分析队伍现状,把队伍的思想作风建设摆在第一位,使我局的政治思想工作再上一个新台阶。

政治思想的提高总结 公安思想政治工作总结 政治思想工作总结篇二

一、工作完成情况

(一)基层党组织干部队伍建设情况

1. 基层党组织建设。为了进一步加强社区党支部领导班子建设,充分发扬民主集中制原则,以社区党支部民主推荐、党工委研究审定等方式配齐配强了10个社区的党支部书记、副书记人选,14名支委,其中专职支委4名,平均年龄44岁。

2. “红细胞”工程不断深入。开展了以党员亮身份为主题的“一管三带一联四满意”党性实践锻炼活动,进一步调动了党员参与者与社区建设的积极性。截止目前,街道所辖10个社区的4658名党员,亮身份的有3911人,达到党员总数的84%,认领社区服务岗位的有1161人,在职党员3207人,参与活动人数2986人,达到了党员总数的64%。按照网格化管理模式,部分社区按照关爱居民联络员的设置重新调整了楼寓片区,目前,共有69个片区活动支部,建立306个。开展了党员和群众“双评”活动,通过居民评选出在群众心中具有模范带头作用的好党员。

3. 不断壮大义工志愿者队伍，积极探索服务专业化□20xx年，街道义工志愿者分会共注册义工志愿者3603名，其中义工1055人，整合社区义工志愿者队伍69支，设立21项服务类别。以关注居民健康为着入点，在巩固“顺康盲人按摩推拿中心”团体义工志愿者的基础上，先后将神州中医院、中心医院高血压协会营养科注册成为团体义工志愿者，并积极筹备义工志愿者队伍项目化管理□20xx年街道义工志愿者分会开展8次大型活动，16568人受益，开展各类知识技能培训5次。

(二)街道社区基层干部培训情况

街道长期坚持集中学习制度，狠抓机关党员干部每周学习制度和“三会一课”党员教育管理制度的落实，制定了干部理论学习计划及运行大表，目前，共组织集中学习23次、7186人，收看远程电教片243场次，11319人，有8个社区获得区级远程教育“五好”站点。街道开展3次计算机培训，学习了有关克拉玛依市一体办公平台□word文档□excel表等相关知识，开展了“银河街道岗位大练兵之一体化办公平台操作测试”活动。银河社区和通讯社区开展“快乐十分钟，轻松学双语”活动，利用每天晨会或者民情分析会时间，由社区的民族同志和汉族同志一起轻松快乐学双语，收到了不错的效果。

(三)街道、社区任职高校毕业生的管理、培养和发挥作用情况

乐园社区的 等人已进入社区支部委员会，积极参与社区各项事务的管理；等一批优秀的高校大学生已在街道各部门的关键岗位上发挥着十分重要的作用。

(四)党建经费落实保障情况

在党建经费落实保障方面，街道党工委严格按照《关于加强克拉玛依区乡村和街道社区党建工作经费管理的通知》和《关于明确小拐乡和各街道党建工作经费标准的通知》要求，

落实街道党工委书记为党建工作经费第一责任人，在规定的使用范围和使用原则上，实行专款专用，将党建经费用到实处。认真落实了《克拉玛依区党工委议事规则》，明确和细化党工委讨论决定重大问题的范围，凡涉及街道发展、人事变动及大额支出等事项都要经党工委集体研究决定。落实了党务、居务公开制度。社区将服务承诺、办事流程、经费支出等情况定期公示在宣传栏内，接受群众的监督。

(五)街道、社区办公服务设施建设情况

1. 党员活动服务中心建设情况□20xx年，街道党工委制订、下发了《党员活动服务中心实施方案》，党员活动中心建筑面积为461平方米，内设党员电教室、流动党员之家、图书阅览室、会客厅等11个功能室，工作人员已于20xx年4月到位，党员活动服务中心开始运转，现活动中心经费已到位，相关的制度也已制订，党工委经过实地勘查和多次商讨也基本定下了中心的装修方案。

2. 其它办公服务设施建设情况。位于鸿升大厦的银河路街道社会事务受理服务中心随着社区事务受理区和社会劳动保障事务受理区两大区域的入驻，已于11月15日正式运行。街道、社区的办公、服务场所均以达到每个社区300平方米以上的标准。

(六)重点片区综合整治及后进基层组织整顿工作情况

20xx年街道开展了以社区片警、物业保安和社区义务联防队相结合为主要力量的“睦邻互防、楼道设防、商铺联防”群防群治活动。目前针对两类人员反弹现象，街道在芳草家园(西霞)管委会等重点片区通过与银河路派出所联合执法加强了片区的片警和协警的警力部署。在后进基层组织整顿工作方面□20xx年7月，市、区派驻“四知四清四掌握”第六、第七工作队到街道所辖银河社区和芳草家园管委会进行帮扶工作。自，街道与小拐村联点帮建以来，已先后有党群办、

司法所、城管办等5名同志在小拐村进行党建、社会事务、综合治理等事务的帮建工作，街道帮建人员帮助小拐村建立、完备了制度机制。

(七) 在构建区域化党建工作格局方面

街道在以党工委书记为核心的5个委员的党工委班子的基础上，增加银河路派出所、银河保健站、退休管理站、物业公司中的4名同志进入银河路街道党工委，从而构建街道“大工委”的工作格局，在综治维稳、医疗卫生服务、小区物业、退休工人管理等方面，加强了彼此间的沟通和协调，促进了辖区各项事业的快速发展。

20xx年8月，园林阳光社区党支部参照《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》的规定，充分发扬民主，通过“两推一选”的办法，选优配强适应社区建设和管理要求的社区党委领导班子，共选举产生了7名党委委员(其中1名书记、2名副书记)。

(八) 完善非公有制经济组织方面

根据区委下发的关于印发《克拉玛依区开展非公有制经济组织和新社会组织百日集中组建活动的实施方案》的通知要求，经过前期摸底，目前已组建了克拉玛依市神州中医医院(有限公司)支部委员会和新疆岩土工程勘察设计院有限公司克拉玛依分公司支部委员会。

(九) 加强管理和创新管理模式

办实事、求实效;听实话、察实情、重实效”的双“三实”工作作风，在坚持街道领导班子“下社区值班”制度的基础上，结合“与居民交朋友”活动，开展街道党工委委员“入户走访居民家庭”和街道机关人员“到社区服务”活动，关心、解决居民的难事。今年，街道将周一例会改在各社区轮流召

开，实行现场办公，加强督查。街道通过不断加强管理和创新管理模式，从而实现全面推进各项工作的高效落实。

(十)完善“五百”工作机制

街道通过深入推进“五百”工作机制，架起社区与居民之间的连心桥，加强社区的管理工作。在北斗新月社区为“五百”工作示范点的基础上，又在通讯、银河、星光建立“五百”工作示范点试点。按照“两加强、一明确”（加强社区党支部、社会事务工作站，明确居委会自治组织定位）的工作要求，充分发挥社区居民代表大会常务委员会在收集民意、反映民生、议事决策等方面的作用，进一步巩固和创新居民自治。街道制定了《银河路街道社区“五百”工作绩效考评实施细则暂行规定》、《银河路街道社区两委委员绩效考评实施细则暂行规定》、《银河街道社区事务工作站绩效考评实施细则暂行规定》，实行月评价、季考核、季兑现。街道通过调整了考核方式和考核利益主体，创新建立了符合街道实情、操作性强、较为科学的五百考核机制。

(十一)其它方面

目前，共有115人慎重的向党入组递交了入党申请书，41人确定为积极分子，发展17名共产党员。继续开展“标准化”党支部创建及“三型”党组织争先创优活动，年初三盛公司党总支的3家党支部、禹荣公司党支部申报了区级“标准化”党支部的创建。11月2日区委组织部对4家支部进行了创建验收。今年6月底，区委组织部已对17名三型党员进行了表彰。街道按时组织生活人地。创先争优工作。自创先争优工作开展以来，街道先是召开了动员大会，成立了创先争优活动领导小组，制订了创先争优活动实施方案，开展了公开承诺工作，目前，23个党组织、315名党员已公开承诺，为群众办实事好事375件，解决科学实践发展观活动结束时尚未整改的问题23个。

二、工作中存在的不足

1. 街道党建工作人员虽然配备齐全，但大部分都是新手，且多忙于事务性工作，存在党建业务不熟、工作困难以及工作任务繁重等问题。
2. 党建工作形式单一，缺乏灵活性，与实际工作有机结合不够。造成工作人员不积极主动，上级安排就动一动，在工作方式上，怎么安排怎么做，创新工作不够。
3. 社区党组织的领导核心作用没有充分发挥。社区党组织在处理党务工作上过于行政化，在领导带动社区居委会及各类自治组织、社团和指导、服务辖区共建单位方面存在一定的不足。
4. 街道在流动人口管理工作机制方面有待完善。流动人口管理工作是一项系统性工程，其工程量大，需要很大的物力和人力来保障，因受经济条件和警力不足等条件的制约，一些基本措施及制度的落实不到位。

三、整改措施

1. 提高认识，形成合力。各社区党支部要增强做好社区党建工作的责任感和紧迫感。除了抓好自身建设外，要调动社区党员及全体居民参加社区建设的积极性和主动性，逐步形成党建工作的合力。
2. 加强培训，提高素质。党群办要协调抓好对社区党支部成员的培训，内容上要体现针对性，贴近社区工作实际；方式上要体现灵活性，把集中培训和自学有机结合起来。
3. 加强监督，强化服务。街道机关各部门要认真落实联点帮建制度，进一步转变工作作风，牢固树立责任意识和服务意识。

政治思想的提高总结 公安思想政治工作总结思想政治工作总结篇三

一、加强学习，注重政治素质和工作能力提高。坚持认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想以及党的十七大报告精神，用马列主义武装自己的头脑，不断加强自身世界观、人生观和价值观的改造，提高自身的政治理论水平和工作能力。通过扎实的思想政理论学习，为自己开展各项工作提供了强大的思想武器，在日常工作中注重学以致用，取得了明显效果。在加强理论学习的同时，注重更新知识结构，重点加强业务和政策法规知识的学习，努力做到在工作中学习，在学习中工作，精益求精，不断探索，使自己更加胜任本职工作。

在xx年粮食补贴发放工作中，我被安排对山西庄，刘解，庙底，西王四个村粮食补贴进行发放，在发放过程中，我能够认真坚持原则，遇见所存在的问题及时上报，使xx年粮食补贴发放工作顺利完成；在政策性奶牛保险工作中，我积极深入庙底村奶牛养殖户，认真细致的宣传奶牛保险的政策以及好处，动员养殖户积极参保，全村共参保奶牛32头，超额完成乡党委政府所下达的任务；在09年农村新型合作医疗保费征收工作中，认真宣传新合疗的政策，耐心的对思想不通，认识不够的群众讲道理，做宣传，争取使每个群众都能享受到新合疗，全村共参保1434人，比上年增加65人。我在xx年包村期间，能够严格要求自己，努力做到“脑勤、手勤、脚勤”，积极进村入户，与村民谈心交心，了解群众的所想、所盼与所怨，明确工作的热点、难点和重点，在力所能及的范围内，主动为群众排忧解难，积极为村民办实事、好事。

三、坚持严于律己、恪尽职守、廉洁自律。一年来，在遵守机关纪律上我严格要求自己，争取作到了不迟到早退，不无故缺席，有事请假，克制了自由主义思想。不断加强思想作风建设。严格按照胡锦涛同志提出的“勤于学习、善于创造、

乐于奉献”的要求，坚持“讲学习、讲政治、讲正气”，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则；始终把增强公仆意识、服务意识作为一切工作的基础；始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地埋头苦干；始终保持年轻干部的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气，坚持依法行政，从没利用工作职权之便，吃、拿、卡、要，做出有损群众利益的事。努力树立公务员的良好形象。

一年来，我深深的体会到，作为一名预备党员，一个基层干部，要在政治上靠得住，应具有“三心”。一是要有崇高的事业心。事业心是成功者的基石，胜利的源泉。在基层工作的我们由于工作对象的特定性及工作环境的艰巨性与复杂性，需要我们有强烈的责任感和使命感。只有这样，人生才会显得充实，精神才会有所寄托，困难才能得以克服。二是爱心。爱心的具体表现形式应是以人为本，坚持实事求是的工作作风。实事求是是马克思主义、毛泽东思想活的灵魂，是邓小平理论的精髓。作为一名干部应有一种视人民为父母，时刻关心人民冷暖的爱心，以一种实事求是的态度发现问题、研究问题、解决问题，以一种主人翁的态度创造性的开展工作。三是进取心。作为一名干部应该通晓马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想，要掌握党的路线、方针、政策；对一般的社会学和自然科学有一定的了解；对社会生活的实际知识需进一步掌握；与此同时，知识更新的速度不断加快，这就必然要求我们挤出时间充实自己，继续接受教育，勤奋刻苦地学习新知识，新技能。既要向书本学习，又要向他人学习，向社会学习。

总之，一年来，我在工作上取得了一定成绩，理论水平、工作能力和自身修养有了一定提高。但距领导和同志们的要求还有不少的差距：一是政治理论学习的系统性和深度还不够，特别是具体事务性工作多的时候，对自己在理论提高方面要求的标准不够高；二是工作中有时有急躁情绪，工作方式方法有时不太细，需要进一步改进。三是如何在岗位工作中坚持与时俱进、大胆创新做的有欠缺，意识还不够强。在今后的

工作中，我将发扬成绩，克服不足，以对工作、对事业高度负责的精神，脚踏实地，兢兢业业，尽职尽责，做一名优秀的乡镇干部。

政治思想的提高总结 公安思想政治工作总结 思想政治工作总结 篇四

一、政治思想素质持续进步。

首先是从思想上重视。理论源于实践，又高于实践。在过去的一年中，主动加强对政治理论知识的学习。在原有的基础上，系统的学习了邓小平理论和三个代表的重要思想，同时注重加强对外界时政的了解，透过学习，提高了自己的政治敏锐性和鉴别潜力，坚定了立场，坚定了信念，在大是大非问题面前，能够始终持续清醒的头脑。

其次是在行动上落实。在工作中，针对自己的本职工作，系统的进行学习。其间，我认真的学习了两个条例和党委工作相关的文献资料。注重加强对医学知识的了解和掌握，促成自身知识结构的完善和知识体系的健全。让自己尽早、尽快的熟悉工作状况，少走弯路。

当然，加强学习仍将是今后工作和生活中的一项主要的资料。不断加强学习，以适应社会发展的需要，不断的提高自己的政治理论素质，以适应社会新形势下的医疗卫生事业发展的客观要求。

二、业务水平不断提高。

透过十六年来的工作实践，有力的促成自己在实践中树立正确的世界观、人生观和价值观，能够正确应对挫折，辩证的看待问题。工作中能够始终持续一种用心向上的心态，努力开展工作。

三、管理方法不断完善。

做为部分的负责人，在应对复杂繁琐的日常工作面前，要始终持续清醒的头脑，始终要持续严谨、细致的工作作风。要带领自己的团队，克服种种困难，同时又要持续一个平常心，学会坚持，在哪里跌倒就应从哪里站起来。

以上是我多年来从事的工作的状况，透过从书本上学习、从实践中学习、从他人那里学习，再加之自己的分析和思考，确实有了较大的收获和进步。成绩和不足是同时存在的，经验和教训也是相伴而行，克服不足，学无止境，路在脚下延伸，我将一如既往继续在工作中尽心尽力，不断学习，努力进取，提高自身的业务素质，锻炼自己的工作潜力，总结经验，吸取教训，把自己的工作做的更好，报效单位对我的培养和关怀，誓为医疗卫生事业贡献我的全部精力。

政治思想的提高总结 公安思想政治工作总结 思想政治工作总结篇五

一、以组织征收为中心，狠抓征收管理。

1、全员抓收入，实行目标管理。

20__年，我局省级收入任务为150万元，县、乡两级税收计划为2400万元。内黄县是个农业县，一些人纳税意识淡薄，税收环境差；全县形成规模效益的企业几乎没有，税源主要是家庭作坊式的个体工商业。要完成市局敲定的税收任务，任务十分艰巨。20__年度思想政治工作总结20__年度思想政治工作总结。面对困难，我局干部职工没有退缩，再次对全县税源进行了调查摸底，强化组织收入工作的中心地位，确保思想认识到位，征管力度到位，措施落实到位。年初，县局与各基层单位签订了目标管理责任书。为强化目标管理，我们实行“局长包片，股室包所，连带责任追究制”；定任务，定目标，实行奖优罚劣；形成了人人头上有指标，千斤重担众人挑的局

面。

2、加强税源监控，严格税源管理

仅对加油站的专项检查就查补税款11万元，罚款5.7万元。

3、加大稽查力度，打击涉税犯罪

今年，我局加大了稽查和打击涉税抗税行为的力度，进行了营业税、所得税等税种的检查和发票使用检查，坚持向征收管理要收入，向稽查要收入20__年度思想政治工作总结工作总结。

4、全面细致地做好企业所得税汇算清缴工作。

从二月初到四月中旬，我局对全县应纳企业所得税的纳税户进行了__年的企业所得税清缴，共检查企业125户，查补税款67万元，罚款38万元。

5、加强教育，依法行政

在征收工作中，教育和要求干部职工遵照“应征不漏，应免不征”的原则，做到“依法征收，应收尽收，坚决不收过头税”，坚决杜绝有税不收或收过头税、人情税、关系税等现象。