

组织部月总结报告 组织部工作总结(实用7篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

组织部月总结报告篇一

日子如同白驹过隙，不经意间，一个月的推优工作已经接近尾声了。莫名的感觉失落，因为时间过的太快，而自己却又总觉的学到的东西还太少。

推优工作是学生组织工作中的一项重要日常工作，而深入做好“推优”工作，则是党组织赋予共青团的光荣职责，是共青团组织充分发挥党的助手和后备军的作用。所以作为组织部的一员，这就意味着我们的肩上担负着重大的使命——要给党输送新鲜血液。

所以我们必须要认真按“推优”的步骤进行，严肃认真地对待“推优”工作。对“推优”工作中出现的弄虚作假、营私舞弊等不正常现象，给予严肃处理。务求将推优工作切实开展成为严格把关，为党输送新鲜血液。

一个月的推优活动我们学到了：凡事都要认真对待，无论做什么都要细心、耐心、要有一颗持之以恒的心。没有什么必要，只需要认真的对待每件事，对每一个人负责，对自己负责。在组织部的工作必然是累的，会有辛酸的泪水，也会有成功的喜悦。但不管怎样，无论当时的工作是多么的繁杂，劳重，我们有多少怨言，我相信在回忆时，当时一切可笑的抱怨都会变成了一种动力，一股鼓励、促进自己进步的力量。

通过一个月的一系列的的工作，包括推优，写检查报告等活动。我收获了也学会了很多，知道了其实每一件事的背后都是要付出许多的辛劳。其所谓，有付出才会有回报。一个月的推优工作，我们成长了，学会了在考虑问题时应该更加的全面、更加的周到，尽量把活动的每一个细节都考虑到，并且做好相应的安排。点滴小事成就大事。只有把每件小事做好，你才能获取成功。但同样，团队合作也是必不可少的，团队合作意识也是至关重要的。

虽然还是有很多方面存在不足，做事不够细心，不够认真，不能把事情考虑周全，不能保证说以后一定会改正好，但可以说：我们一定会努力，尽量把每件事做到自己最满意的状态。

在接下来的工作中我们一定会倍加的努力。

组织部月总结报告篇二

不以规矩，无以成方圆作为两院的自律人，在斑斓多姿的学生生活，我们有为同学服务的热情，有积极奋进之胆魄，有坚守人格的执着。我们敢于面对生活与学习的挑战。

时间如逝，转眼间一学期即将结束，在这时刻，我将代表工学院学生自律员会执勤部总结我们的执勤工作，并请领导给予指导。

执勤部主要负责对宿舍区纪律的。监督与检查，引导同学们自律成才，本学期执勤重点放在安全引患与作息两方面。安全隐患重点主要是在床上点蜡烛，夜不归宿，作息主要是阻止同学在归定的休息时间内声喧哗，搞娱乐活动（如打牌、弹吉它、下棋等）。另外，执勤部还与学管科取得联系，共同管理我院单车停放问题。

在常规执勤的同时，执勤部在其它方面的工作如下、九月份，

自律执勤部设立新生咨询服务台，配合学生会完成迎新工作。并且对新生进行走访，了解新生入校时是否存在困难，及时给予帮助，受到了新生及新生家长的好评，同时完成了《工学院红、黄牌管理条例》的修改。

十月份，执勤部负责国庆节期间的保卫工作。确保了学院的财产安全及人身安全。完成对新员的考核工作及培训工作。负责学联的迎新晚会保卫工作，维护晚会的秩序，确保晚会顺利进行。

十一月份，召集新生班班长开会，了解新生的动态，及时掌握新生的动态。向新生班传达有关我们学院宿舍管理的文件。

十二月份，负责校运会期间留守本营及宿舍保卫工作，以确保我院宿舍的财产安全。

组织部月总结报告篇三

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况进行分析研究，做出带有规律性结论的书面材料，它可以帮助我们寻找学习和工作中的规律，让我们好好写一份总结吧。那么你真的懂得怎么写总结吗？下面是小编为大家收集的组织部工作总结，希望对大家有所帮助。

在过去的这一学期里，我们的工作中有酸、有甜、有苦、有辣。不管是阳光明媚还是风雨交加，我们都一路携手前进，挥洒着青春，用我们的真诚去拥抱每一天。本学期的工作虽然已经结束，但是在过去的这些日子里，我们组织部里的每个人都收获到了很多东西，取得着各自的进步。每个人的付出与收获，换来了我们部门工作的新发展。我们很幸运在系自律会的各项工作的开展出一份力。

在这一学期中我们系自律会各部门都开展了各种活动，我们

组织部在这一学期中也开展了各种活动和工作，下面就本部门针对本学期开展的活动和工作进行简单的回顾和总结。希望可以总结出我们工作中的优点和一些不足之处，为今后的工作提供一些参考。

第一：在开学初的自律会全体大会上，我们组织部组织了宣传策划工作，以大会顺利成功的召开。在大会前，我们制作了关于自律会在过去一年的回顾视频以及相关的宣传活动、活动策划，在邀请来宾上，我们把印制的邀请函亲手交给嘉宾，大会现场我们干事协助其他部门一起布置会场，使会场更加彰显我们人文系自律会的特色。在大会举行期间，我们也安排干事进行相关的摄影工作。在大会结束以后，我们也做了一些总结，其中存在的一些不足给了我们以后工作很大的经验，比如在大会开始前，未能很好的调试电脑，到大会开始前才发现，使得成立大会有了瑕疵，这给我们以后的工作提供了宝贵的经验。

1、我们部门的所有成员在本次活动中的思想认识高度统一，都力争以本次成立大会为契机，向全系师生展现组织部工作能力与效力，感受到我们对以后的工作充满热情。

2、这次大会最主要的还是在系自律会各个部门的积极配合下，才使得成立大会成功举办。

第二：在第21个消防日海报的设计张贴工作。在保证完成好本部门工作的同时，我们也协助自律会其他部门开展好一系列的工作：我们组织部的干事精心设计海报，使同学们更加深刻和了解消防知识。在海报的设计当中，我们也发现了干事在这一方面存在的一些不足，我们也就此开展了专门的会议，通过指出其中的一些不足和欠缺，使得干事们能够知道如何更好的完成海报的设计。

第三：在宿舍美化大赛的评比中，我们部门协助入围宿舍的同学们设计展板，并与他们进行多方面的沟通。

第四：在自律会全体的出游中，我们组织部从前期的策划筹备，到中期的沟通再到后期的材料准备都尽职尽责。其中所出现的一些问题，比如在如何调动干事的积极性方面我们还有待提高。这也是我们下学期的着重点。毕竟整个自律会的蓬勃发展靠的是大家的共同努力。

第五：在学院的新增学士学位授权单位和授权专业的评审中，我们协助其他部门进行校徽的文明检查，在此过程中，全体部门都尽心尽力，所有的干部干事也都在规定的时间到达规定的岗位。

第六：在部门的自身建设方面，我们举行两周一次的主题例会，目的是使部门的干事更加团结与相互了解，以便工作更好的进行。我们部门的每周例会都精心策划，希望给干事一个家的感觉，在规章制度方面我们也有明确规定，并非特殊情况不得请假，因此在本学期的五次会议中，第一次的会议出席率达到了93%，第二次达到了87%，第三次达到了87%，第四次则有67%，第五次73%，针对出勤率一直下降的问题，我们部门下个学期打算针对这个问题加强纪律性。而对于满勤和工作出色的干事，我们在期末也有进行相应的嘉奖。主题例会是个很好的模式，在下学期我们也将继续推行，并且不断的完善。

这一学期组织部为了这些工作的顺利开展与圆满完成，我们的全体成员都尽力协助、配合其他兄弟部门的工作。组织部除了为各种活动提供人力资源外，认真负责地对待每件工作并高效高质地完成了，得到了各个部门的肯定。

总的来说，这一学期里，我们的工作得到了老师和同学们的支持，进展得也比较顺利，不过不足之处我们还是要加以改进。比如我们在海报的制作还可以更加完美，各部门间的联系可以更加紧密，在各方面人手的安排以及活动的前期工作上面可以更加的`充分。我们也意识到，即使我们有了很大的进步，但离高素质的部门还有一定的差距，毕竟，组织部成

员工作经验都还不够丰富，在海报的制作、策划的书写还有待提高，但是只要我们继续坚持自我教育和自我完善，一定能取的更大的进步，只要大家一起努力，一起学习。还有一点，由于干事们课程时间不同，导致有时活动开展工作中全体成员不能到齐，以后会尽量克服这个困难，协调时间，保证每次活动全齐，以便更顺利开展工作。这些缺点我们一定会在今后的工作中避免。

本学期我们组织部的工作完成较好，取得了一定的效果。在这学期的工作过程中，我们组织部为自律会的顺利开展发挥着自己的一份力量，促进我系自律会的发展，做到工作规范化、有序化，本着服务于同学的宗旨，本着务实创新，深入挖掘的精神，努力奋斗、大力协作。加强我部与自律会各职能部门沟通与联系，协调各部门组织的活动，配合完成各项任务。我们会继续以积极的态度和满腔的热情配合支持自律会其他各部的工作，为大家服务。

在下学期，我们必将投入更多的精力，是我们部门得到更好的发展，使干事得到更好的锻炼。

组织部月总结报告篇四

20xx年全市重点组织工作的推进情况

今年是组织工作任务异常繁重的一年，我们既要牵头抓好全市党的群众路线教育实践活动，又要示范带头抓好部机关自身教育实践活动的开展；既要高标准地完成全年的组织工作各项任务，又要全力服务保障“五水共治”、“三改一拆”等中心工作的推进。

这一年，我们重点抓好了以下几个方面的工作：

(一)履行首要职责，致力服务全市经济社会发展。

我们把紧扣中心推进组织工作作为首要职责，提出了“三轮驱动·聚力五水共治”载体，切实找准干部队伍建设、基层组织建设和人才队伍建设服务中心的结合点和着力点，最大限度助推和服务“五水共治”、“三改一拆”、生猪养殖业转型升级等市政府中心工作。

一是把中心工作作为干部干事“大赛场”。

市县两级选派62名干部到中央和省级发改、水利、国土等部门挂职，畅通政策、技术等信息渠道。

市本级选拔6名领导干部充实到水利、农经、建设等中心工作职能部门领导班子，选调11名处级干部、近100名科级及以下干部组建“五水共治”、“三改一拆”等中心工作办公室，从金融单位选派了101名高管后备人才到镇(街道)驻点服务。

同时，实施千名干部联千河，抽调8名处级干部和若干中层干部组建8个督查组开展全面督查，保障中心工作有效落实。

二是把中心工作作为人才创新“新考场”。

发挥组织部门人才工作牵头抓总优势，实施人才服务治水“三百工程”。

精选百个治水项目齐发力，梳理“创新**·精英引领计划”相关产业项目133个，推动项目与政府、民企合作参与“五水共治”。

截止目前，已有近20个治水项目在各县(市、区)河段开展流域性治水、农村生活污水处理等试点。

组织百名治水专家**行，成功促成中国工程院环境与轻纺工

程学部与**签订科技合作框架协议。

加强与国家外专局联系，与北美治水专家团队进行了洽谈对接。

发动百名领军人才破难题，先后举办领军人才聚智“五水共治”专项对接会、研讨会和观摩会等活动，邀请千人计划专家、领军人才近百名就工业废水处理、生活污水处理、水环境监测、生态修复等技术、项目、案例进行推介，并促成相关合作。

三是把中心工作作为基层组织“主战场”。

大力实施“治水护水·扮美家园”先锋行动，结合村级组织换届工作，抓好生态环境村规民约修订、网格管理和志愿者服务，并将之作为基层党组织、党员“双先指数”评价的重要依据。

开展“进企解困”专项行动，36个市级涉对全市924县处级干部进行全员轮训，举办组织人事干部《条例》专题培训班。

集成化推进《条例》配套制度建设，研究拟定干部动议操作办法、领导干部民主推荐办法、实名推荐领导干部操作办法、不简单以票取人办法、重点项目一线考察办法、市级机关部门(单位)中层干部选拔任用监督管理办法等16项制度。

深化推进新一轮“1+7”市县联动项目化干部人事制度改革，探索开展公务员“日志式管理”平时考核试点、推行领导干部勤政风险预警机制、“试岗制”培养选拔优秀年轻干部等20项重点改革项目。

指导帮助平湖、海宁做好新提任领导干部任前财产单位内部公示、领导干部“实绩清单”公示公议两项省级试点改革工作。

二是强调“优”，抓好各级领导班子配备。

结合群众路线教育实践活动，开展县(市、区)、市级机关部门(单位)领导班子和领导干部届中回访了解和任职意愿专项调查，重点对近年来年度考核、经济责任审计、“一报告两评议”、信访举报等反映出的问题进行分析印证，列出每个领导班子中表现相对较好、较差的干部名单。

开展领导干部反向民主推荐，要求市级四套班子分管领导在分管的部门(单位)或者条线中推荐1至2名表现相对较差的县处级领导干部人选。

实施中心工作一线专项考察，健全领导班子和干部队伍季度分析和专题分析机制。

今年以来，开展了结构性干部、市管后备干部、交流干部、不适宜担任现职领导干部、超职数配备干部等分析12次，任免县处级干部217人次，其中提拔使用28人、轮岗交流22人。

年前，还将开展市级机关部门(单位)与两区干部互派交流任职以及市级机关部门(单位)中层干部跨部门双向选择、轮岗交流工作，着力破除干部交流壁垒，盘活干部资源。

三是强化“育”，抓好干部教育锻炼提升。

以红船精神为引领，加强理想信念、宗旨观念、党性党纪、核心价值、勤政廉政“五位一体”的思想政治教育，重点推进“红色线路·精品课程·经典案例”课程体系建设。

制定出台以《**市干部教育培训工作规程(试行)》为主体，8项配套制度为辅助的“1+8”制度体系。

深化与北京大学、浙江大学、中央党校、井冈山干部学院、浦东干部学院、省委党校等院校的战略合作，党校挂牌省委

党校南湖分校。

首次与江苏常州联合举办县处班，104名学员分别在**、常州开展教学，重点突出两地在经济社会发展方面的差异性研究。

积极打造“没有围墙的党校”，在县处班、中青班、优秀年轻干部能力提升计划示范班等班次，组织学员赴经济薄弱村和中心工作、重点项目一线等蹲点调研，在改革发展、维护稳定、服务群众的最前沿砥砺品质、增强党性、提高本领。

同时，实施干部多向挂职锻炼计划，选派94名干部赴国家机关、省级机关和有关外省市挂职学习，分别选派7名、11名市级机关部门(单位)优秀年轻干部到镇(街道)担任党政正职、分管经济工作的党政副职。

四是突出“严”，抓好各项专项整治工作。

部署开展超职数配备干部、领导干部在企业社团兼职、“裸官”整治、干部“怕担当”、干部档案造假、高价培训、干部“走读”和机关干部“中梗阻”等八项专项整治工作。

共清理违规企业兼职(任职)226人次、县处级社团兼职182人次;2名符合“裸官”标准的科级领导干部整改到位;调整处理不适宜担任现职领导干部5名;参加社会化培训的13名市管干部完成整改。

同时，坚持宽严相济，推进市管干部关爱中心建设，落实干部关心关爱政策。

(四)突出服务主题，扎实推进基层服务型党组织建设。

坚持以服务型党组织建设引领基层党建工作，在全面推进青春党建、民生党建、区域党建、网络党建、党群带建工作的

同时，坚持重点突破，切实帮助解决群众关心的切身利益问题，为促进城乡统筹发展作出积极贡献。

一是提升党员志愿服务品牌。

围绕打造“红色志愿之城”，不断深化96345党员志愿服务工作，建立40个“红立方”党员志愿服务驿站；推广党员干部“两地双服务”做法，10.2万在职党员到社区报到，认领“微心愿”2.2万个；采取“社工+志愿者”形式实施公益项目领办，推进公益性社会组织孵化。

承办由省委组织部、光明日报社主办的“弘扬‘红船精神’，深化党员志愿服务，推进基层服务型党组织建设”理论座谈会，从理论层面深化推进党员志愿服务。

二是深化“青春党建”工作。

大力推行“五(化)四(季)”行动计划，即以支部设置青春化、团队活动项目化、组织生活创意化、党员队伍菁英化、作用发挥网络化为行动载体，将公益季、成长季、创意季、闪光季等“四季”活动从偶发性组织向品牌化打造拓展。

先后开展了“青春公益·治水先行”、“点亮微心愿、共筑中国梦”、“希望书库”、“公益创投”等主题志愿活动。

三是整顿转化软弱涣散基层党组织。

全市42个村、5个社区软弱涣散基层党组织建立领导联系帮扶机制，选派机关党员干部担任“第一书记”，协调人财物向基层倾斜，帮助解决疑难问题。

采取“一支部一对策”，调整村(社区)党组织书记9名，跨村任职6名，配强了党组织班子；落实帮扶项目42个，涉及资金1240余万元，增强了经济保障能力；推进“五议两公开”工

作，规范了村级民主管理。

截止 6月底，已基本整转完毕。

四是实施党建惠民工程。

制定《关于进一步加强基层服务型党组织建设的实施意见》，开展“五好”服务型镇(街道)创建，深化镇(街道)为民服务“五承办”、村(社区)“一联三会”、两新组织“三联三会”等制度，构建民情民意“收集、研判、交办、督办、评价、反馈”联动处置机制。

通过“群众点题、组织解题”，启动实施惠民行动，回应群众诉求。

强化基层党建责任机制，实施“书记领办项目”和基层党建工作“联述联评联考”。

推进党群带建，把群团建设考核纳入党建考核内容，构建责任明确、齐抓共管、协调运作的党群共建机制。

建立村级事务准备、退出机制，为基层松绑减负，腾出更多的精力服务群众。

五是助推基层社会治理。

推行街道“大工委制”和社区“大党委制”，推进基层党建网、民生服务网、治安管理网“三网融合”，实施党员群众中心户、文化(科教)中心户、网格管理中心户“三户合一”，面向区域内各类组织开展综合服务。

持续深化“1+x”组团帮困机制，为全市2.2万多户的低保户、困难残疾家庭提供结对式服务。

(五)助力创新驱动，统筹做好各类人才引育工作。

通过体系化设计、高端化引领、品牌化塑造、产业化转移、人性化服务、科学化统筹“六化同步”，大力推进人才强市战略。

截至目前，**全市人才资源总量超过90万人，拥有本土院士1名、“国千”61人(培育20人+引进41人)、“省千”76人(培育66人+引进10人)。

一是抓宏观统筹。

构建由书记任组长，副书记、组织部长，分管人才、科技、工业金融的3位副市长任副组长，35家市级机关部门为成员单位的“一正五副”领导构架，坚持召开工作例会，审议重要议题。

创新建立县(市、区)委书记和部门党委(党组)书记履行人才工作责任述职制度，将一把手人才述职范围、内容、程序方法等以制度形式予以固化。

出台《2014年度重点人才工作考核评优办法》，完善县(市、区)、市级部门、创新创业平台三个层面的考核评优指标，更加注重人才工作服务经济发展的实际成效。

20xx年市对县(市、区)目标责任制考核，人才工作从2级指标提升为1级指标，所占分值由2%提高至3.5%。

二是抓机制创新。

重点围绕李强省长提出的关于**接轨上海打造高层次科技人才创业乐园，实现“两个无差别，三个更好”的目标要求，成立人才工作领导小组政策创新工作组，对人才开发政策重新进行整体谋划，初步形成“两意见两办法”人才新政，即

人才改革试验区若干政策意见、“人才强企”若干政策意见、杰出人才选拔培养实施办法、事业单位紧缺人才引进实施办法。

三是抓高端引领。

连续5年实施“创新**·精英引领计划”，建立起创业人才、创新人才、外专人才“三路同引”的海外高端引才体系，累计遴选426名创业创新类领军人才及项目，截止6月，已注册落户359个创业项目，转化率为86.3%。

2014年，又吸引932名海内外高层次人才申报第五批“创新**·精英引领计划”项目936个。

经过产业化导向评估、技术评审、产业化评审、综合答辩等环节，目前整个评审工作已基本结束，最终入围人才项目在120个左右。

年初，对前3批注册一年以上的177家领军人才企业进行评估，拨付财政补助资金2.83亿元，企业总投资额达22.27亿元，财政放大效应近8倍。

四是抓平台建设。

建立领军人才服务中心、评估中心、转化中心等“三中心”。

完善中国归谷嘉善“千人计划”科技园、经济技术开发区“千人计划”项目转化中心的运 。

20xx年，在的正确领导下，组织部扎实推进全市党的建设和组织工作。

现将有关情况汇报如下：

一、主要工作和成效

(一)扎实推进“两学一做”学习教育。

一是抓实规定动作。

提请印发《关于在全市党员中开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育实施方案》。

同时，提请成立“两学一做”学习教育协调小组，印发协调小组机构人员和职责分工的通知。

督促指导全市各地各单位及时召开动员会，落实党员领导干部带头讲“两学一做”专题党课要求。

目前，全市14962个基层党组织已全部完成动员部署，13387个基层党支部已全部制定学习教育计划，市、县、镇三级开展党课的次数分别为76次、331次、1238次；理论学习中心组分别于5月、6月、7月召开了以学习《常委会的工作方法》、学习党章、贯彻落实总书记“七一”重要讲话精神的专题学习研讨会。

二是创新特色做法。

开展“如何做合格党员”主题征文，共收到优秀征文55篇；“七一”期间，会同宣传部、市直机关工委，联合举办“党在我心中”-2016年**市“两学一做”学习教育主题活动知识竞赛。

同时，举办全市“两学一做”网络知识竞赛，通过现场与网络竞赛相结合，牵起全市学习教育高潮；提请成立了“两学一做”讲师团，组织开展业务培训和集中备课，通过“点餐”和“送餐”相结合的方式，到县(市、区)、镇街、村居、学校、企业等基层单位开展宣讲；针对党员教育管理中的薄弱环节，

专门部署了党员组织关系集中排查，党费收缴、使用和管理检查，党代表和党员违纪违法未给予相应处理情况排查，基层党组织未按期换届情况检查等4个专项整治工作。

三是加强督导工作。

提请成立“两学一做”学习教育督导组，组建4个督导组。

制定《督导工作方案》、《“两学一做”学习教育督查有关情况统计表》，开展督导业务培训2个，重新设立或审批党组4个，撤销党组改设为党委3个，规范了29个单位党组成员结构和人数。

六是认真抓好干部培养锻炼工作。

制定《建立领导干部教育培训工作年度报告制度》、《干部教育培训联系会议制度》，《市直机关和参公事业单位培训费管理办法》、《关于完善干部教育培训计划审批制度的通知》等制度，进一步规范各地各单位开展干部教育培训工作。

今年近4000人次参加了各类培训，选派县(市、区)年轻干部到市直单位跟班学习36人次。

七是加强领导干部监督管理。

认真落实领导干部个人有关事项报告制度，组织开展“一报告两评议”、党政领导干部经济责任审计、破格提拔干部的调查分析、刑责处分情况排查清理等专项工作。

2016年，共收集录入了846名市管处级领导干部的个人事项报告信息，对拟提拔考察对象、重点岗位核查对象、其他核查对象及其配偶、子女的相关信息共2013人次进行了查询核实，对填报不一致的5名领导干部进行了诫勉谈话。

(四) 强化基层党组织建设。

一是开展软弱涣散村基层党组织排查整顿工作。

对排查出的`96个软弱涣散村级党组织安排市县镇主要领导挂点包村(社区)整顿，并从市、县机关和国有企事业单位选派第一书记，实行“一村(社区)一策”进行整顿。

对仅靠镇村力量难以解决的问题，坚持“党政部门进软村，经济部门进穷村，政法部门进乱村，涉农科技部门进产业村”原则，选派专门工作组进驻帮助解决。

二是抓好乡镇(街道)领导干部驻点普遍直接联系群众制度落实。

制定统一规范的市、县、镇三级工作台账，并对台账记录工作进行规范；对乡镇(街道)领导干部驻点普遍直接联系群众工作进行了两次督导检查；组织召开全市领导干部密切联系群众第4次联席会议，听取以往市级联席会议未解决问题的处理情况汇报，研究各市级工作组提交本次联席会议解决的18个问题。

三是突出抓好示范社区党建工作。

重点打造清城区凤城街办翠湖社区和清新区太和镇向群社区成为社区党建示范点。

四是扎实推进全市基层治理工作。

召开基层治理领导小组工作会议，印发《基层治理领导小组2016年工作要点》，对2016年全市基层治理工作进行研究部署。

采用任务倒排工作方式，不定期组织力量到各地各单位进行

督查指导，并针对存在问题较多的被征地农民征地补偿款清理等工作，先后组织召开3次专题协调会议，共同研究解决措施，确保各项任务落实到位。

20xx年，共足额兑付征地补偿款13168万元；完成征地社保预存资金25731万元分配任务；成立农村集体“三资”管理服务中心341个，建立“三资”清理和监管工作县级相关制度19个，镇级制度236个。

五是实施“党建特色品牌亮点”工程。

印发《关于深化品牌亮点工程打造精品党建项目的通知》，确定党建品牌工作的新思路和新举措。

及时收集各地各单位《深化品牌亮点工程打造精品党建项目表》和《2016年创建党建工作特色品牌方案》，并开展2016年深化品牌亮点工程打造精品党建工作督查。

并总结20xx年各地各单位先进经验做法，编印《**党建特色品牌亮点成果汇纂2016》和《**2016五级联述联评联考文萃》两本书进行推广。

(五)加强“两新”组织党建工作。

一是组织召开全市“两新”组织党建工作会议，建立“两新”组织党组织民主评议党员制度和县级“两新”组织党工委书记挂点联系“两学一做”学习教育工作制度。

二是积极推进“以组织部门和‘两新’组织党工委领导、工商部门业务指导、个私协会具体推进，社会组织积极参与，现代信息手段辅助”的**市非公党建组织化“3+n+1”模式。

在中个协推进非公党建会议、全国工商系统推进非公党建经验交流会上□“3+n+1”模式作为我省唯一经验材料印发。

三是牵线搭桥**家美陶瓷有限公司党委和清新区笔架林场坑口村党支部结对，创新开展“两新”组织党建结对共建活动，探索村企互促互利、共进双赢的党组织结对共建活动。

四是深入推进区域化党群工作，积极打造嘉福工业园党群一体化党群服务活动中心，并探索商圈党建、园区党建、社区党建“三管齐下”的党建新模式，努力为党员群众构建“生活、工作、居住”全覆盖的全方位服务。

(六)推进党的建设制度改革。

年初，建立了20xx年党建制度改革任务台账，梳理出32项工作任务，并分别列出具体任务内容、文件依据、责任单位和时间进度安排，并印发给专项小组各成员单位，要求其逐项落实。

目前，通过对照检查32项改革任务台账完成的内容和时间要求，今年已完成有9项，正在推进有10项，待省部署后推进落实有13项。

制定《关于开展基层党建“书记项目”的实施意见》、《关于推进党联工作规范化建设的意见》、《全市年度社会组织党建工作计划》，建立了联系群众工作日常检查和随机抽查相结合的监督机制，完善组织制度和基层党组织建设制度改革。

积极推动《**市领导干部联系高层次人才工作制度》、《关于推动创建“人才驿站”的工作方案》、《**市“专家特聘岗”工作制度》、《**市人才公寓建设方案》、《**市企业管理和技能高层次人才认定实施细则》、《**市引进国外人才智力行动计划(试行)》六份文件的实施。

(七)强化党建责任制落实。

扎实开展2016年党建工作责任制“述评考”工作。

对全市8个县(市、区)党委、76个市直单位党组(党委)、19个驻清单位党组织、946个镇(街)及县直单位党组织、1112个村(社区)基层党总支、9707个村民小组党支部、708个“两新”组织党组织(其中包括党委9个、党总支9个和党支部690个)开展了党建工作责任制“述评考”工作。

根据考评结果，安排排名靠后的县(市、区)及市直单位在六届十次全会上作整改表态发言，并要求领导班子集体、主要负责同志和分管领导不能参加2016年度评先评优，引导党政领导班子和领导干部树立正确的政绩观。

今年，对“述评考”工作方案进行看优化，把考核对象分成“三类”，分别是县(市、区)、市直和驻清单位。

并建立考核人员库，从党建工作领导小组成员单位中选取熟悉党建工作的科级干部纳入人员库，进一步提升考核工作的公平性、科学性、专业性。

(八)做好全市人才工作和人才队伍建设。

一是做好市“起航计划”人才工程项目考评工作。

组织召开全市人才工作领导小组会议，评定13个市“起航计划”人才工程项目进行了扶持或延续扶持。

二是抓好市级人才驿站创建。

将华南863科技创新园“人才之家”提升为华南863科技创新园“人才驿站”，提出“集聚人才、凝聚智力、服务发展”目标任务。

目前，驿站的政策咨询、创新交流、创业对接、健康休闲、

专家公寓等各类功能逐步明晰，人才互动交流、对接合作综合服务平台效应逐步显现，建站至今已承办30多场次对接交流活动。

创建驿站做法得到了省委组织部的关注与肯定，安排我市在5月份粤东西北地区人才工作者培训会上作经验介绍。

三是开展好市拔尖人。

组织部月总结报告篇五

大家早上好！

上周在冯自忠主任带领下，有我和吴兰芳老师值周。上周从总体上来说，同学们表现良好，表现出了我们中卫六小学生良好的学习风貌，下面我把一周情况总结如下：

一、上周大事：

1、上周是本学期第九周，周三、周四进行了全校的期中考试，按照学校的统一布置，全面检测了同学们的学习情况。

2、周四下午举行了秋季趣味运动会。

二、卫生方面：

各班的室内外卫生都能在早自习前打扫干净。只是卫生的保护意识不够强，常见学生无意识地将一些废纸掉在地上，希望引起全体同学的注意。秋季也是传染病多发季节，同学们的个人卫生也要加强，教室内要及时通风换气，使空气流通。

三、早自习方面：

早自习班主任及辅导教师到位及时，学生能在教师的指导下

进行学习。

四、三操方面：

课间操和眼保健操，大部分同学都很认真，但也有个别同学动作懒散，同学们，健康和身体是每个学生一生幸福的基础，失去健康我们将一无所有。希望每一个同学用十分的热情来做操，以有力量为美，以懒散为耻，做一个阳光儿童，做一个阳光少年。课间纪律大部分学生能上下梯右侧通行，稳步轻声，但也有的学生在值周教师 and 值周学生的管教下才能做到。中午休息时还有别同学在走廊里喊叫。在这美好的一周里，老师也有几点温馨的提示：

- 1、请随手关掉水龙头，养成节约资源的好习惯。
- 2、不要随手丢垃圾，自觉保护环境。
- 3、不要乱动暖气阀门，课间不要出校园。这会存在一定的安全隐患。

新的一周是新的开始，新的起点。你准备好了吗？在本周你对自己有什么要求吗？老师希望你们在本周能更加严格要求自己，争取在各方面有更棒的成绩。最后送给大家一句话：

不要说一天的时间无关轻重，人生的漫长岁月就由这一天一天连接而成，愿你珍惜生命征途上的每一个一天，让每天都朝气蓬勃地前进。

组织部月总结报告篇六

春天剩下的时光已然不多，五月的阳光明媚中又带着几分疏离的慵懒。打开窗帘，阳光明媚的略微刺眼。五月的帷幕即将拉上，但五月辛勤的我们，迎来我们丰收的喜悦，可同时也出现了一些差错和纰漏，影响我们的活动的质量。下面，

就五月份的各项工作做一个系组织部的总结：

1、本月我系组织部积极响应、积极配合，由院团委关于五四青年表彰工作的正确指导精神，并对我系优秀团员进行培训。在我院20xx—20xx年度“五四”表彰大会上，我系表现突出，涌现了大批“优秀团干”、“优秀团员”，并荣获了株洲市“五四优秀团支部”等多项大奖。

2、五月四日我系积极参与由汽车商务系举办的首届庆“五四”“巅峰之悦”主题社团晚会，在此次晚会我系获得了第三名的好成绩，我们团总支表演的“招聘”小品荣获最佳“创意”奖。

3、五月十四日，二一二年湖南省职业院校电子产品检测与维修（芯片级项目）技能大赛在我院隆重举行，我系团总支高度重视，大力配合学校相关领导的安排，对竞赛场地环境、秩序等做出了细致的安排，并时刻提醒参赛队伍注意人身、财产的发面的安全事宜。

4、由经济管理系举办的第五届“人文之星”主题晚会于五月十六日在艺体馆举行，我们组织部组织人员去参观表演节目。

经过了将近一年的在团总支工作我们都成熟了，工作上出现的错误也少了很多，我系团代会即将来临我们要更加的努力走好事，认真做，细心做，不让学姐学长们为我们过多的操心。

组织部月总结报告篇七

20__年上半年，组织工作在镇党委、镇政府的积极带领指导下，以邓小平理论、“一一”和党的十八大、十八届三中全会精神为指导，全面落实科学发展观，认真贯彻上级组织工作会议精神，创新工作方法、努力把领导班子建设、干部队伍建设、党的基层组织建设和党员队伍建设提高到一个新的

水平，使镇村两级党组织在农村各项工作中充分发挥战斗堡垒作用，为全镇改革发展稳定提供坚强的组织保证。具体做了以下几个方面的工作：

1、按照“坚持标准，保证质量，改善结构、慎重发展”的方针，针对全镇党员年龄老化、文化结构偏低，妇女比例偏少的情况，各党支部做好党员“入口关”，将有能力有文化的年轻人吸收到党员队伍中来，新发展党员15人。同时认真做好党费收缴工作，缴交党费3471元。抓好村级党组织后备干部培养试点工作，加强对流动党员进行动态管理，确保流动党员过上正常组织生活。

2、根据区委组织部的工作要求，认真完成各项临时性工作。

3、开展党的群众路线教育实践活动。按照党的群众路线教育实践活动的统一部署，镇党委高度重视，认真研究部署，周密组织实施，较好地完成了第一阶段深入学习、征求意见环节的各项活动内容，包括启动部署、统一思想认识、建立组织机构、征求意见建议、制定活动方案、动员部署、学习教育、组织学习、专题讨论、梳理反馈、查摆问题、开展批评等工作，取得了初步效果，呈现出较好的发展态势。收集意见建议2022条。经过分类梳理，需要上级政府部门解决的意见建议25条，需要建章建制解决的意见建议10条，需要提高干部素质解决的意见建议2条，需要本级政府解决的实际问题12条。

4、抓好非公有制企业党建工作，按照“四建四促”的总要求，积极实施党员人才工程，不断壮大非公有制企业党员队伍，努力扩大党在非公企业的覆盖面，探索党企互惠的新经验。

5、抓好村级党建工作。以先锋工程为抓手，以村级组织规范化建设为契机，不断完善村党支部活动制度，深入实施村级组织“回头看”活动，配强配好班子，重视党员的教育、管理和发展，不断夯实基础。

6、加强对党员的管理。继续加强党员先进性教育，严格执行民主评议制度、流动党员管理制度，同时，敞开出口，对组织观念不强，思想涣散的不合格党员及时清理出党，纯洁党员队伍。同时，通过举办培训班等形式，提高群众党员的科学致富本领，使他们成为社会主义新型农村建设的中坚力量。

回顾上半年我镇党建和组织工作的情况，虽然取得了一些成效，但与新形势、新任务对党建工作的新要求相比，我们的工作还面临很多亟待解决的问题。如少数基层组织还比较薄弱，缺乏战斗力；党员的先锋模范作用发挥不够；村级党务干部业务素质参差不齐，党建工作整体水平发展还不平衡等。这些问题必须引起高度重视，认真加以解决。下阶段，我们将按照上级组织部门的统一部署，围绕全镇中心工作的开展，认真抓好薄弱环节的整改提高，着重从进一步加强村部建设和调整优化村级党组织设置、深入开展党员义工服务活动、努力建成全区示范型党员服务中心、推进农村党员干部扎实工作，力促我镇的基层组织建设再上新台阶。