

电厂新入职员工职业规划 入职工作计划(通用5篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源分配。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

电厂新入职员工职业规划 入职工作计划篇一

1.1 培训对象

20xx年7月~20xx年4月对18名新入科护士，年龄19~23岁；学历：大专15名，占83%，大专3名，占17%。均取得护士执照。

1.2 培训方法

1.2.1 样板护士长(或带教老师)做给新入科护士看。样板即根据各项标准要求所做出来的模板，是新入科护士日常工作的参照物。护士长或带教老师将专科技术操作按本科室制定的计划内容，按标准逐项做出标准样板或实践操作示教样板，以最直观的方式让新入科护士明白专科技术操作金标准。

1.2.2 协同护士长(或带教老师)带新入科护士做。协同即带领、陪新入科护士完成各项工作。护士长(或带教老师)按专科技术标准做出操作样板后，要亲自和新入科护士按样板要求共同完成各项培训计划内容，一方面使新入科护士更理解样板内容，另一方面可以帮助新入科护士解决初次工作遇到的困难和心理障碍。

1.2.3 观察护士长(或带教老师)看着新入科护士做。观察即通过对新入科护士专科技术操作的全过程进行观察，以了解新入科护士专科技术操作中的优缺点。

经过样板和协同后，新入科护士已具备一定的专科操作技能，护士长(或带教老师)不能再帮着新入科护士去完成工作了，而要让其独立完成。这时护士长(或带教老师)一定要站在新入科护士旁边，选取不影响新入科护士工作操作的位置进行观察，并进行记录，对做得不足的地方进行标注。

1.2.4 纠正护士长(或带教老师)指着新入科护士做。纠正即根据观察新收入科护士工作的结果，指出做得好的和做得不足的地方，然后对做得不足的地方进行纠正。纠正是确保过程指导效果的一个重要环节，但护士长(或带教老师)在纠正时要注意以下几个要点:纠正不足前要对新入科护士做得好的地方进行肯定和表扬，最好是当众表扬;纠正不足时最好对新入科护士单独进行讲解，同时多做演示动作，以加强记忆。

1.2.5 强化护士长(或带教老师)逼着新入科护士做。强化即按照样板标准坚持做下去，最终形成习惯。强化是一个长期的过程，护士长(或带教老师)必须逼迫新入科护士不断坚持去做，而且要根据样板标准做出考核指标，没达到标准的要进行处罚。这五个步骤有效完成后，新入科护士就可以达到护理管理要求和护理操作标准。

18名新入科护士，通过这五个步骤有效完成后，能独立完成专科操作，在护理部的专科操作考试中取得好成绩，同时受到同事和患者的好评和称赞，提高了专科护理操作的质量。

注重专科新护士的培训指导过程，提高专科技能，提高专科护士的操作能力，逐渐适应专科护理工作的专业性，顺利完成各班次工作。通过过程指导培训五步骤，使专科护理质量提升，新技术、新业务不断开展，在护理部组织的科室护理质量考核中，被评为优胜科室。

重视个体差异，重过程指导。由于新入科护士存在生理、心理、学历、学习能力等方面的差异，导致不同指导过程活动中的快慢、优劣之分，但护士长用心关注每位新入科护士，

让她们自由选择五步过程指导中需加强的内容，多给予她们鼓励、肯定和支持，不当面评判。

这种培训方法的使用需要护士长的亲自参与和指导，以保证培训效果，对18位新入科护士调查结果，“过程指导使我们在短时间内掌握专科操作技术”，“这种培训方法促进我们与护士长的沟通与了解”。故这种培训方法值得关注和推广。

电厂新入职员工职业规划 入职工作计划篇二

进入电厂工作是我大学三年梦寐以求的事情，如今梦想成真，心中的激动之情却久久不能退去，。当我走出校园，踏进电厂的那一刻开始，我就知道这将是人生最大的一个转折点，以后的工作、生活必将充满着无限的机遇和挑战。

我有幸成为了杭锦发电有限公司的一员。进入杭锦发电这个大家庭，领略到了如此规模宏大的火力发电厂，内心感慨万千。来参加贵公司的面试那天我就对公司产生了好感，是因为公司正规的面试流程和各位考官坦诚没所保留的对答；入职后，让我感触较深的还有公司领导的平易近人和师傅们的兢兢业业。能加入杭锦发电有限公司是我人生旅途中的一次机缘。

随着报到结束后，为期一周的入职培训就紧张的开始了，培训计划由表及里由浅及深地展开。7月7日，运行部及人事部的两位两道分别给我们介绍了管理制度和安全法规等，“安全第一、预防为主、综合治理”是我厂电力生产必须坚持的方针，而这种观念已经深种脑海。

安全对于每一个人来说都是那么的重要，安全这个话题一直以来也都是那么的沉重与严肃。而安全对于从事电力工作的每个人尤为显得迫切，必须时刻保持警惕。电力安全涉及到和航各业千家万户，安全工作千万不要掉以轻心，它不仅关系到我们每个人的安全，也关系到他人的安全。公司对于安

全生产这方面更是常抓不懈，作为一个新员工的我从报到起就开始学习《电力安全工作规程》。7月9日上午播放事故案例，而其中播放的安全事故警示片则把血淋淋的实时呈现在眼前，强烈的视觉冲击感给人无比震撼。那一幕幕的事故案例时刻提醒着我们要牢记安全生产血和泪的教训，拒绝违章操作，杜绝一切悲剧事故的发生。而这些事故往往都是造成严重的人员伤亡事故，给人以惨痛的教训。所有种种无不提醒人们注意安全，惜爱生命，珍惜家庭。因此在工作中一定要本着“不伤害自己，不伤害别人，不被他人伤害”的原则，提高安全防范意识，经常学习安全生产知识，以确保安全生产、生活。

通过《安规》学习，总结出事故原因大多是安全意识淡薄，安全责任心不强，习惯性违章，现场设备不熟悉、安全举措不完善、未履行安全操作规程等。而所有的想这些细节就像隐藏在我们身边的猛虎一样，一旦我们稍有疏忽大意，它们就会像猛虎一样立即出来夺人性命，造成巨大伤害。因此在我们的日常生活生产中应谨慎认真，控制危险源、危险点，把所有安全隐患都消失在萌芽状态。

感谢公司给我提供了这一次宝贵的工作学习机会，我将把这里学到的知识和经验运用到日后的学习和工作当中。我将一如既往，以最大的努力为公司的发展壮大贡献自己的光和热。

电厂新入职员工职业规划 入职工作计划篇三

我们此次参观实训的电厂为热电厂，都是利用煤作为燃料生产电能，它的基本生产过程可概括为：燃料在锅炉中燃烧加热水使之成为蒸汽，将燃料的化学能转变成热能，蒸汽压力推动汽轮机旋转，热能转换成机械能，然后汽轮机带动发电机旋转，将机械能转变成电能。

火力发电厂的生产过程实质上是四个能量形态的转换过程，

首先化石燃料的化学能经过燃烧转变为热能，这个过程在蒸汽锅炉或燃汽机的燃烧室内完成；再是热能转变为机械能，这个过程在蒸汽机或燃汽轮机完成；最后通过发电机将机械能转变成电能。

火力发电厂的原料就是原煤。原煤一般用火车运送到发电厂的储煤场，再用输煤皮带输送到煤斗。原煤从煤斗落下由给煤机送入磨煤机磨成煤粉，并同时送入热空气来干燥和输送煤粉。形成的煤粉空气混合物经分离器分离后，合格的煤粉经过排粉机送入输粉管，通过燃烧器喷入锅炉的炉膛中燃烧。燃料燃烧所需要的热空气由送风机送入锅炉的空气预热器中加热，预热后的热空气，经过风道一部分送入磨煤机作干燥以及送粉之外，另一部分直接引至燃烧器进入炉膛。燃烧生成的高温烟气，在引风机的作用下先沿着锅炉的倒“u”形烟道依次流过炉膛，水冷壁管，过热器，省煤器，空气预热器，同时逐步将烟气的热能传给工质以及空气，自身变成低温烟气，经除尘器净化后的烟气由引风机抽出，经烟囱排入大气。如电厂燃用高硫煤，则烟气经脱硫装置的净化后在排入大气。煤燃烧后生成的灰渣，其中大的灰子会因自重从气流中分离出来，沉降到炉膛底部的冷灰斗中形成固态渣，最后由排渣装置排入灰渣沟，再由灰渣泵送到灰渣场。

大量的细小的灰粒（飞灰）则随烟气带走，经除尘器分离后也送到灰渣沟。锅炉给水先进入省煤器预热到接近饱和温度，后经蒸发器受热面加热为饱和蒸汽，再经过热器被加热为过热蒸汽，此蒸汽又称为主蒸汽。经过以上流程，就完了燃料的输送和燃烧、蒸汽的生成燃物（灰、渣、烟气）的处理及排出。由锅炉过热气出来的主蒸汽经过主蒸汽管道进入汽轮机膨胀做功，冲转汽轮机，从而带动发电机发电。

从汽轮机排出的乏汽排入凝汽器，在此被凝结冷却成水，此凝结水称为主凝结水。主凝结水通过凝结水泵送入低压加热器，有汽轮机抽出部分蒸汽后再进入除氧器，在其中通过继续加热除去溶于水中的各种气体（主要是氧气）。经化学车

间处理后的补给水（软水）与主凝结水汇于除氧器的水箱，成为锅炉的给水，再经过给水泵升压后送往高压加热器，偶汽轮机高压部分抽出一定的蒸汽加热，然后送入锅炉，从而使工质完成一个热力循环。循环水泵将冷却水（又称循环水）送往凝结器，吸收乏气热量后返回江河，这就形成开式循环冷却水系统。在缺水的地区或离河道较远的电厂。

则需要高性能冷却水塔或喷水池等循环水冷设备，从而实现闭式循环冷却水系统。经过以上流程，就完成了蒸汽的热能转换为机械能，电能，以及锅炉给水供应的过程。因此火力发电厂是由炉，机，电三大部分和各自相应的辅助设备及系统组成的复杂的能源转换的动力厂。这次实训认识到了许许多多的实践知识，第一次直接面对电厂极其相关行业的制造厂，了解了火电厂的大致情况。在当今的这个经济迅猛发展中的中国，电力有着起不可动摇的地位。而随着知识经济的到来，科学技术日新月异，给各个方面都带来了巨大的变化与发展，当然也包括热力发电厂。

这次我自己总结的实训目的是理论联系实际，增强我们对电厂的了解；使我们拓宽视野，巩固和运用所学过的理论知识，培养分析问题、解决问题的实际工作能力和创新精神；本次实训在我们完成专业基础课后进行，通过本次实训，使我们所学的理论知识得以巩固和扩大，增加学生的专业实际知识；为将来从事专业技术工作打下一定的基础；进一步培养学生运用所学理论知识分析产生实际问题的能力。

热力发电厂是由愈多热力设备和电气设备所组成的整体，从某种意义上讲，热力的设备更多也更容易故障和事故，热力和环境保护彼此间的关系式密切的。实训对电厂安全运行的认识，严肃的工作作风都有一定的培养。作为一种先进的生产力和基础产业，电力行业与社会经济和社会发展有着密切的关系，他不仅是关系国际经济安全的战略大问题，而且与人们的日常生活、社会稳定密切相关。

通过这次认识实训，我对动力工程在电力生产方面有了很深刻的认识，也对自己的就业前景充满了希望。为人类生存需要能源的供给，而生产高品质，低污染的能源的责任就落在我们肩上。因此我们必须认真学习专业知识并掌握好所学的专业知识，在实践中磨练自己，是的所学到的知识可以融会贯通，学以致用，让自己成为一名合格的电力工作者，一名合格的动力工程师，为人类的能源事业做出贡献！

电厂新入职员工职业规划 入职工作计划篇四

时光飞逝，回头看过去的一年□xx班经历了xx主变抢修□xx主变抢修□xx主变安装□xx主变安装□xx主变安装等工程。在每一次新的工程、新的任务到来之际□xx班总是能服从上级指挥，按期、高质量完成任务。2015，我们班在全年工作中，很好的控制了异常与未遂，无市公司及以上违章记分考核事件。2015如期而至，等待我们的将会是更繁重更艰巨的工作任务，我们有信心使我们的主变安全稳定运行，使我们的电网更加坚强。今天，我就自己对2011年的工作谋划在这里跟大家交流一下，不妥之处，希望大家提出宝贵意见。

一、安全管理方面

1、全面提高自身的安全素质

班长自身素质的高低直接影响班组的安全管理，这就要求班长必须要有高度的事业心和责任感，既要懂生产、精技术、通安全、熟管理，又要有一套灵活的工作方法，有效地带动班组成员，形成合力。同时作为班组的第一责任人，我应加强自身的安全生产意识、安全知识素养和安全责任感。而且还要带头严格执行安全工作的各项规章制度，只有这样才能被班组成员所尊重、信任和认可。

2、安全第一生命至上，努力创建班组安全

人是生产过程中最活跃的要素,是安全生产的实践者,安全管理的根本目的是为了人的安全。2011年省公司将开展“安全第一生命至上”主题安全年活动,作为基层班组,我们要明确活动的思路和目标,在班组层面加强宣传力度和施工现场的安全落实。牢固树立“生命至上”的思想,把对员工生命权的尊重体现在生活生产中。

3、加强安全会作用

每周一安全例会要落到实处,打破“一人读、大家听”的模式,每次就事故快报和会议精神,参会人员要发表自己的体会和看法。

4、建立健全安全生产责任制

通过建立健全安全生产责任制,明确地规定班组成员在安全工作中的具体任务、责任和权利,做到一岗一责制,以便使安全工作事事有人管、人人有专责、办事有标准、工作有检查,职责明确、功过分明,从而把与安全生产有关的各项工作同班组成员连结、协调起来,形成一个严密高效的安全管理责任系统。

二、施工质量方面

1、高标准、严要求

根据每个工程实际情况,由该工程工作负责人和技术员一起制定施工方案。要严格按照检修导则的要求制定针对该工程的施工方案及作业指导书(卡),杜绝照搬模版,千篇一律的情况。制定的施工现场的安全措施和技术措施要切实有效。

2、严执行、勤检查

作业现场要严格按照施工方案的安全措施和技术措施进行布置,作业流程要依据检修导则流程进行,班组成员须遵守现

场安全管理的各项要求。对于已终结工程，工作票及作业指导卡要填写规范、存档，填写质量和作业现场的安全布置情况，纳入负责人考核范畴。

3、奖罚明、严考核

班组应制订现场安全考核标准。每月班内对负责人考核严格按标准进行，对所负责工程完成质量不达标或由于自身原因造成施工任务不能按期完成的，对负责人进行处罚。施工现场安全措施到位，上级领导检查现场，对现场安全未提出整改意见的，对该工程负责人予以一定奖励。

三、班组文化方面

极沟通，拓宽沟通渠道。在班内树立个人利益服从集体的观念，同时每年班组工程任务不重时，合理安排班员轮休。尽量多组织班内自己的集体活动，加强班员交流和班组凝聚力。

四、加强学习方面

针对新升级的sg186系统以及erp系统，对班内技术骨干进行培训，使其能熟练操作。班内定期开展培训工作，进一步普及状态检修相关知识，使班员对检修工艺和标准加深认识。另外，以前我个人学习的重心主要是在涉及变压器及有载开关检修的技术方面，在新的一年里，我希望自己能在人员沟通和绩效管理方面加强学习，让自己更能胜任基层班组长的岗位。最后给大家拜年，祝大家在在新的一年里，工作顺利、身体健康、家庭幸福！

谢谢大家！

时光荏苒，岁月如歌，忙忙碌碌间，我们将走过充满感动和坚强的2015年。参加工作以后，在公司领导的关怀与爱护下，我迈着坚实的脚步走过了2015年，在生活和工作上都重新审

视了自己的态度与方式，各方面的锻炼都让我受益匪浅。在此，我对领导和同志们对我的肯定与支持表示万分的谢意，感谢大家在这段时间里给予我的鼓励与宽容。

一、工作任务完成

2015年7月14日，我荣幸的来到了*****热电有限公司，成为一名新员工。刚走出校园的我，没有任何的工作经验，而电厂的工作是专业性极强的，所以公司为了让我们这批新入职的员工更好的工作为我们精心安排了实习。很多专业知识对我来说虽然极具吸引力，但还是非常陌生，和其他同事比起来，自知存在着太大的差距。而我也知道自己最大缺点之一就是粗心急躁，在学习上不够踏实，不够稳定。初来时的兴奋逐渐被压力所取代，心里充满了自卑与自责。但是领导在看望我们时告诉我们学习方法以及给我们定下了正确的学习目标，在同事们的帮助下，我又重拾起了信心，虽然自己现在的成绩还不好，但相信在不远的将来，我一定会追上同志们的脚步，成为一名合格的电厂员工。

记得来公司报道的那天，我们就被拉到了部队进行学习，学的第一节课，就是安规，后来去了*****培训中心，集团领导除了给我们介绍了公司概况，组织机构以及发展愿景主要给我们讲的还是安全教育的问题。以至于来到*****公司之后还是先进行了安规的考试。可见集团对安全的重视程度。这一系列的安全教育以及培训都给我留下了极深的印象，因为疏忽任何小的隐患都有可能造成今后大的事故。这在我们进行跟班实习之后有了更进一步的认识。师傅们在进行现场操作时不厌其烦重复口令以及极尽严格的两票制度都是为了规避危险。这使我牢牢的记住了“安全第一、预防为主”的方针，向老员工学习，使自己的安全意识不断的提高和增强，才能为公司更好的服务。

在进行跟班实习之初，我们只是在集控室学习书本上的

知识，并没有下现场，但是几天之后值长发现我们总是在集控室学习，就告诫我们要多下现场，我们已经工作了，工作就要注重实际的东西，课本里的东西并不是全部。于是我们拿着系统图在现场查系统，对于我们这些新员工来说，厂房里是一个全新的世界，我们对厂房里的设备和系统流程充满了好奇和新鲜感。给水泵的嘈杂在我们耳里是最美妙的音乐，除氧器蒸汽的涌动是我们前进的最好动力。我们什么都不懂，师傅们就是我们前进的明灯，白天我们在现场跟着师傅干活，学习实操。晚上上班时，我就在盘前问师傅各种问题，系统的流程□dcs的操作，师傅也不厌其烦的为我解答各种问题。师傅们对系统的熟悉，对系统宏观的把握让我折服。在闲聊的时候师傅们也经常问我问题，有时能从一个很小的设备故障引出对整个系统的影响，很多都是我没有想到的。可以说在现场实习为我打开了另一扇学习的窗户。今后我要多向老员工学习，使自己在工作道路上少走弯路，争取早日成为一名合格的运行人员，为公司服务。除此之外，也要多配合同事的工作，对上级以及师傅交代的工作，我仍会以积极的心态去对待，力所能及的去完成。

二、工作不足之处

通过近五个月的工作，我发现了自身存在的很多缺点与不足。例如学习工作的主动性不强，工作时缺乏思考，也不注意总结，尤其是在学习中细心不够，又容易急躁，在很多事情的处理上都不够成熟，做不到统筹规划。在今后的工作中，除了一如既往的听从领导安排，虚心向各位领导和同事们学习他们对待工作的认真态度和强烈责任心之外，也应该加强与同志之间的沟通交流，通过不断的学习和总结来增加自己的知识面，逐步提高学习成绩，努力提高工作水平。同时更应该加强个人修养，修正自己的行为，自觉加强学习。也希望大家在我做的不好的地方及时的加以纠正和批评，我都会虚心的接受并改正。

三、工作计划

识到，只有行动上有方向，工作上有目标，心中才能真正有底，才能够做到忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，逐步摆脱刚参加工作时只顾埋头干，不知思考总结的现象。面对现今就业难的大局，能够成为公司的一员，并且能够结识这么多真诚、热心的同事，我一直都倍感珍惜，也心怀感激。在这个团队中，我时刻都在感受着她的活力与激情。贾总在带领着前辈们用汗水铸就了公司荣耀的同时，也为公司的发展铺就了前进的道路。我们要继承好这个团队的优良传统和作风，更要通过自身的努力为她增色添彩，成就公司美好篇章。在以后的学习工作中我要提高自己的学习积极性和主动性，让自己尽快的成长为一名合格的运行人员，为公司未来的发展做出自己应有的贡献。

2015年上半年在上级公司的领导下，热电厂坚持以安全生产为基础、以经济效益为中心、以加快基建为重点、以强化管理为手段，按照上级公司“全面对标对责、实施精细化管理、完善内部核算体系、努力降低可控成本、实现减亏增效”的要求，紧紧围绕“着力建设华能集团一流区域公司”的目标，通过多发电供好热、做好燃煤存储、灵活运行方式，强化内部管理、严控生产成本、加快基建施工进度等措施，夯实了管理根基、提升了经济效益，较好的完成了上半年各项工作。

一、安全生产局面持续稳定

以集团公司、分公司安全生产一号文为指导，以创建本质安全型企业为目标，狠抓厂内外安全生产管理工作和责任落实，加强安全教育和培训，不断提高员工的安全意识和技能，扎实开展文明生产上水平和设备降缺陷活动，不断提高机组安全可靠，继续保持了“一厂多地”稳定的安全生产局面。到年底，我厂连续安全生产 天，机组非停次数较去年同比降低 次，# 机全年零非停。

*台机组连续高负荷在网运行，荣获省电网公司迎峰度夏劳动竞赛二等奖，*台机组同获大机组连续运行奖。

二、“双增双节，盈利攻坚”取得成效

一是加强领导，落实责任。扎实开展“双增双节，盈利攻坚”活动，召开专题厂务会，明确全厂“双增双节、盈利攻坚”需做好七项重点工作，并就各项重点工作完成时间、达到目标和责任厂领导一一做了部署。

1

三是电量任务较好完成。紧紧抓住电量这一增收的关键，科学合理的对全年电量任务进行逐月分解；发挥绩效考核激励作用，充分调动各环节、各岗位抢发电量的积极性；积极与省发改委、电网公司等单位沟通，利用机组供热做文章，最大程度的降低了节能调度对我厂负荷的影响。截止到11月底，我厂自发电量 亿千瓦时，快于时间进度，完成电网月度累计计划的 %，设备利用小时 小时，处于同区域先进水平。

四是配煤掺烧成绩可喜。高度重视配煤掺烧工作，制订《重点合同煤炭调运和自筹煤（泥）绩效考核办法》，激励煤炭采购人员买到足量低价可掺劣质煤或煤泥；进一步完善入炉煤掺配管理办法和配煤掺烧技术措施，明确部门职责，为运行人员科学掺配提供指导；出台《煤泥掺烧专项绩效考核办法》，调动燃运分场和发电运行部等部门配煤掺烧的积极性，他们夏顶高温，冬耐严寒，奋战在配煤掺一线，付出了大量的艰辛劳动，保证了自筹煤安全科学的及时掺烧。1-11月份自筹并掺烧劣质低价煤及煤泥 万吨，占来煤总量的 %。自筹煤到厂标煤单价较淮南矿务局到厂标煤单价低 元/吨（含税），相当于节约燃料成本 万元。

并把这些指标分解细化到相应的部门；实行加班费用承包使用，提高加班费的使用成效，有效减少支出；积极向政府部门反映企业困难，争取减免部分政策性收费。截止到11月底，可控费用支出 万元，同比下降 万元，降幅 %。同时，减免政策性收费 万元。

六是节能减排指标可控在控。以煤耗、油耗、水耗、厂用电率等关键指标为重点，瞄准集团公司确认的各项目标值，深入开展能耗分析和整治活动，加大重点指标考核权重绩效考核，激励大家做好优化运行和节能降耗工作。截止到11月底，完成供电标准煤耗 克/千瓦时，比分公司考核值低0.06克/千瓦时，# 机组供电标准煤耗在集团公司 台供热式机组中分排第 位和第 位。完成发电单位油耗 吨/亿千瓦时，同比下降 吨/亿千瓦时，比集团公司发电单位油耗标准低 吨/亿千瓦时。

七是供热收入进一步增加。进一步拓展热用户，并加强供热管理和维护，对外供热持续稳定。截止到 月底，今年累计对外供热 万吨，同比增加 吨，实现供热收入 万元，同比增加 万元。

三、外部市场拓展再创佳绩

我们在扎实做好厂内生产经营工作的同时，主动寻找市场，抢占市场，成功承接了 电厂运行维护工程。随着该煤化工项目的发展，最终会有近 人在 基地工作，成为我厂在国内外最大的运行维护基地。另外，省内定 电厂的运行维护工作已初步达成合作意向。目前，我厂管理的 台机组，总容量达 万千瓦。

此外，我们凭借几年来海外工作的良好业绩和完善的国际质量管理体系认证，经多方努力，克服重重困难，取得了省商务厅颁发了“对外劳务合作经营资格”批文，在此基础上，又拿到了对外贸易资格的批文，迈出了进军国际电力市场关键一步，有力地推动了海外市场向产业化方向的发展步伐。

3

四、体制机制进一步完善

将发电部与运行分场合并，成立发电运行部，对运行人员按

有关要求配置，多余的人到学习班培训，参与每年一次的竞聘上岗和外部市场人员轮换；实行老厂新制，撤消汽机、电气、锅炉、除灰和仪控分场，成立设备维修部，并实施定岗定编，主要负责厂内 台机组维护工作，做到人员的相对固定；明确设备部是设备的主人，进一步强化点检定修；把撤并单位的大部分检修人员划入检修公司，成立实体的检修安装公司，专心、积极开拓外部市场。

合理调整全员绩效考核职责分工、考核界面及考核权重，使考核更加科学细化。按市场化运作，今年 月份对国内两个项目基地实行了项目经理负责制。项目经理对项目基地安全生产负责，费用实行总承包，用人和分配自主，进一步调动了各项目人员挖潜节支和干事创业的积极性。

五、机组供热改造成功完成

在分公司的大力支持下，我们经过不懈努力和大量、充分的前期准备，机组中低缸联通管理抽汽供热改造于今年8月份正式开工。为确保年底前通过竣工验收，我们明确分管领导、责任部门和完成时间，采取施工和验收准备同步进行。通过双向同步推进，赢得了宝贵时间，在11月30日改造施工完成后，快速通过淮南市环保和安全三同时验收，省发改委亦已确定今日组织竣工验收，可在月底前全部完成。至此，我厂2台机组可真正成为被政府部门认可的热电联产机组，对我们争取电量计划、降低节能调度影响和今后发展具有着重要意义。

六、热网建设得到政府支持

市里反映供热经营困难，争得供热财政补贴 万元。

七、党建思政工作富有成效

一是班子建设扎实推进。坚持“抓班子、带队伍、促发展”的

“四好班子”创建理念，从思想、组织、作风、制度等方面，通过党委中心组学习、中层干部培训、落实“三重一大”议事制度等加强两级领导班子自身建设，提升领导干部的综合素质，确保了全厂各项工作有序开展。

二是创先争优落到实处。以正在做的事情为中心，根据我厂实际，坚持“六个紧密结合”（与“制度建设提升行动”、“实现减亏增效目标”、“精心打造精品机组”、“扎实推进项目前期”、“一厂多地流畅运转”、“人力资源由大转强”紧密结合）开展创先争优，解决活动与工作“两股劲、两张皮”的问题，把创先争优落实到具体项目和工作上，实现了活动与工作相互促进、相互提高。我们还开展了提高配煤掺烧水平、降低厂用电、扩大供热能力、实现“两票”三个100%、员工素质提升行动等每月一个创先争优专题活动，充分发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，取得了较好的效果。

三是党风廉政建责任目标较好完成

党风廉政建设工作得了进一步提升，得到上级部门肯定。

四是企业文化建设喜结硕果。在“同心文化”的引领下，以“让田电永远年轻”为愿景，努力培育员工共同的理想信念、价值观，逐渐形成了具有田电特色的学习文化、廉洁文化、安全文化、和谐文化等企业子文化，受到集团公司、分公司的肯定。以优异的成绩通过集团公司“廉洁文化建设先进单位”复评检查，荣获“第五届中国电力系统企业文化先进单位”称号，被集团公司命名为“学习文化示范基地”。

五是工会、团青工作较好开展。厂工会坚持和完善职代会制度，积极推进民主管理，突出和履行依法维护职工合法权益基本职责，广泛开展各类劳动竞赛，开展职工群众喜闻乐见的文化体育活动，提高职工业务技能，丰富职工生活，凝聚职工力量，提升企业活力。厂团委引导广大青年立足岗位锻

炼成才，不断提高业务素质 and 技能水平，更好地发挥了生力军和突击队作用。

2015年工作安排

通过集团公司“安全生产管理体系”验收，进一步完善应急处置预案，严格重大危险源管理，杜绝人身伤亡和各类重大安全事故发生。

2、深入节能减排、推进资源节约环境友好企业建设：按照公司关于节能减排的工作要求，深入开展技术监督，切实提高设备健康水平，完善热源点及热网事故预案，杜绝机组非停和影响机组出力事件发生，提高生产运行经济性，认真开展对标管理，制定可行的降耗措施，加强水、电、油节约管理，做好脱硫、脱销、除尘等环保设施的稳定运行和日常维护，确保达标排放，认真调研，积极汇报，争取老厂加装中继泵站，在供暖初期由电厂一家供热，提高节能效益。高度重视粉煤灰、炉渣的储存、销售工作，确保不发生环保事件。

3、强化经营管理、努力完成经营目标：高度重视全面预算管理对经营发展的决定性作用，加大预算管理绩效考核力度，完善经营对标体系、抓好日常经济活动分析，确保资金集中管理和统一调度，优化资金配置，加强热费回收，科学合理使用更改、大修和安全费用等专项资金，严格控制费用支出，努力降低财务费用和库存，加大淡季储煤工作，力争淡季储煤10万吨，争取奖励资金100万，全面完成经营考核指标。

4、抓好生产管理、推进精细化工作：全面推进推进精细化管理，建立健全质量和安全保证体系。提高检修管理，明确责任划分，优化检修工艺，强化过程控制，切实提高检修水平。加大设备治理、保证设备健康稳定运行，避免因非停影响电量、通过合理优化、精细调整运行方式，降低煤耗、电耗、油耗和材料消耗。加强管网改造、减少热网损失，提高供热效益。

5、加快三期扩建工程、确保年内双头：严格按照达标投产的要求进行基建收尾工作，实现基建和生产无缝对接，加快输煤栈桥脱硫系统和桥抓系统的施工进度，确保早日投入使用，节约油耗和机械消耗，争取三期扩建热网工程早日开工，早日投入使用。

6、加大热费回收、确保完成增供任务：紧紧围绕上级公司下达的热费回收考核目标，调动营销员的工作热情，通过夏季供热管网改造和协助政府开展不热用户庭院管网改造等工作，进一步提高供热质量和供热安全，确保热费100%回收。积极争取热价调整、减轻经营压力，提高经济收入，高度重视增供和配套费收取工作，跟踪报装入网楼房建设动态，为增供扩销做好提前预判，确保按期完成接入面积和配套费足额收取。按照公司精细化管理工作会议要求，完善热网建章立制、人员培训上岗和备品备件的储备，为供热管网的顺利投运奠定基础，积极争取资金，更换影响供热安全的一次网蝶阀和伸缩节，确保供热安全。

建立一整套的管理机制，加强检查、考核、监督和落实，确保”创一流“活动的顺利推进。

9、加强党的建设、构建和谐企业：以庆祝建党90周年为契机，加强党员干部队伍建设，继续深化创先争优和学习型党组织活动，将党建、廉政、文化建设与中心工作紧密结合，发挥好引领、保障和带动作用。加大反腐倡廉、效能监察、效益审计和法律顾问落实等工作，切实推进企业民主管理，把“提高效益、规范行为、改善民生”作为深化战略和企业文化建设的落脚点，增强企业的凝聚力和向心力。认真做好创建工作，争取进入自治区文明单位行列。发挥支部和党员的堡垒和模范作用，深入一线了解职工诉求，做好析疑解惑、化解矛盾工作，不断提高职工的工作条件、提高生活质量，维护稳定大局、营造和谐氛围。

二〇一三年十一月十六日

为贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》、《四川省安全生产条例》、《四川省生产经营单位安全生产责任规定》、《四川省生产安全事故报告和调查处理规定》等法律法规和文件精神，加强我厂安全生产管理工作，增强职工安全意识，提高职工安全技能，特制定安顺电厂2011年度安全生产工作计划，要求各部门严格落实计划要求，全厂职工认真学习，使我厂安全生产水平迈上一个新的台阶。

一、指导思想

坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，认真贯彻执行国家相关安全法律、法规，强化监管，深化整治，夯实基础，细化责任，加强落实。以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业安全水平，建立安全长效机制，确保企业安全运行。

二、安全生产工作计划

1、1月，总结2015年度安全生产工作，发现问题，找出差距，安排2011年度安全生产工作，强化管理，狠抓落实，并与上级主管部门“四川省都江堰管理局”签订安全生产责任书。同时，要求各部门同部门人员签订“安全生产目标责任书”。

生产监督检查，并做好检查记录，对发现的事故隐患，安排责任人限期进行整改，厂部将派专人进行验收，并将整改、验收予以备案。

3、3月，开展“百日安全生产活动”，1.深入贯彻学习《中华人民共和国安全生产法》、《四川省安全生产条例》、《四川省生产经营单位安全生产责任规定》、《四川省生产安全事故报告和调查处理规定》等相关安全法律、法规；2.建立健全以“一岗双责”为核心的安全责任体系，同全厂职工签订安全目标责任书；3.分两批组织全厂职工参加安全知识及业务技能培训班，并对培训内容进行考试（培训内容及

计划见“安顺电厂2011年度职工安全知识及业务技能培训计划”）。

4、按时参加市政府相关部门组织的特种从业人员资格证年检；加强特种设备管理工作，邀请有国家认可资质证的检测单位对我厂行车等特种设备进行年检。

5、按照上级部门的统一安排，邀请医疗机构对全厂职工进行健康检查。

期安全的上、下游河堤、变压器等高压设备、桥闸起备设备、柴油发电机室等场所的禁示标志进行更换和重新喷刷，要求所有设备操作必须灵活、可靠，油类的摆放必须安全、整洁、有序，并组织实施汛期应急防汛演练。

8、6至10月，继续加强防汛期间的设施、设备巡视检查工作，重点加强上下游河堤及输电线路的巡查工作，并加强同周边村社联系，在突发事件来临时，做好应急抢险和紧急疏散工作，6月份，对我厂拦河闸启闭设备及水位报警装置进行一次全面的检查，保证其动作准确、灵敏、可靠；对全厂运行值班人员进行反事故演习。

9、11月至12月，继续坚持设施、设备的巡视检查制度，总结2011年的安全工作，并作出年终安全总结报告，参加都管局全年安全责任考评。

10、确保安全生产资金到位，不得随意挪用，定期为职工参加工伤社会保险，及时缴纳工伤社会保险费，按时发放劳动保护用品。

二〇一一年一月五日

电厂新入职员工职业规划 入职工作计划篇五

实习充分响应公司“大干100天”的号召，紧扣一个理念，围绕两个重点，强化三个结合，着力四个推进，确保五个到位，出色的完成了本次培训任务。

1、一个理念

“以人为本，开拓创新”

确定这样一个理念是为了响应公司“大干100天”、“岗位成才”的号召，落实公司提出的“勤于学习、善于创造、甘于奉献”的希望和要求，在培训中充分发挥组员的主观能动性，开展创新性的培训活动及文体活动，促使组员逐步提高素质、逐步进入角色、逐步融入公司。

2、两个重点：

（1）培训安全

安全是培训工作的前提，是实现企业安全生产的有力保证。

从培训初，公司便对我们进行了安全教育。为提高教育培训效果，本次安全教育克服了以往工作中的几种不正常现象：一是培训工作走过场，为应付上级的检查和考核而培训，不深不透，敷衍了事；二是满足于完成培训任务，随意安排内容，缺乏针对性，学员是否接受，是否有成效，不闻不问；表面上轰轰烈烈，实际上效果平平，等等。

公司为实现员工队的高素质，特别重视安全教育培训工作。把安全教育培训贯彻于整个培训阶段；紧密结合企业安全生产需要进行安排，做到学以致用；坚持针对性原则做到缺什么就学什么，需要什么就补什么，哪个地方薄弱就在哪个地方加强，以提高整体水平。不断强化安全培训效果，把“安

全第一，预防为主”的意识进一步的加强，为整个实习培训的顺利进行，提供了重要的保障，体现了国电蚌埠电厂对培训人员的良好的责任心。

（2）培训创新

创新是我们进步的源泉。在本次培训工作中我们采取了很多富有成效的创新培训手段，使培训知识的学习更加轻松，快捷，有效。

在方法使用上，实现了由被动向主动的转变，变“我讲你听”的单一教育模式为学员喜闻乐见、别开生面的多种形式：劳动竞赛、座谈讨论、小组攻关、实践演示、角色换位、电教观摩等丰富多彩的教育培训方式。培训过程中我们广泛征求大家的意见和建议，发挥集体的智慧，群策群力，集思广益，不断丰富、更新和改进培训方式，以增强互动性、新颖性、灵活性、直观性和实效性。同时在培训中初步建立健全激励和约束机制，严格考勤和考核做到纪律严明、管理科学、奖罚及时、褒贬公正，增强培训工作的严肃性和规范性。营造了一个学员想学习、爱学习、主动参加学习的竞争进取氛围，形成积极健康的培训实习环境。

3、三个结合：

（1） 与企业文化结合

为使学员更快融入公司，以更高的激情和责任感投入到工作中。我们一方面加强企业文化学习，了解企业的价值取向和目标，努力融入企业这个大团队，同时不断的修正团队目标和企业之间的目标保持一致；另一方面邀请领队就企业发展前途和自身的前途进行宣讲，帮助大家正确理解企业文化，和企业文化保持一致，把团队成员的个人目标、团队目标与企业文化企业最终目标联系在一起，产生企业认同感和归属感真正忠于公司和融入公司。

（2）与学员实际结合

本次培训的学员大部分是“80后”，针对“80后”普遍存在的缺乏生活经验，实践经历，的状况，我们加强了彼此间的交流，更加深入了解他们的想法，同时，加大了培训任务及学习计划。使每个人都能更快的适应新同事，新环境，新任务。

（3）结合青年文化

4、四个推进：

（1）推进角色转变

我们作为刚刚离开校园，步入社会的大学生，角色上的转变显得尤为重要。在培训中，更加认识到，只有理论结合实践，在实践中才能掌握真知识真技能，才能更好地利用理论知识指导实际工作，使工作能驾轻就熟。

所以在培训实践中我们努力超越书本，超越封闭的课堂，面向企业、面向岗位、面向自身的生活和已有经验，在开放的时空中促进自身地发展，增长自身对社会、对工作，对自我的实际体验，发展综合的实践能力，培养良好的职业素养，实现了自己思想和角色上的全面转变，面对今后工作使自身掌握了更为主动的地位。

（2）推进理论探索

（3）推进团队建设

当今社会只有合作才能取得更大进步。一个兴旺企业的背后必然有一个成功的团队。在培训中，我们通过篮球赛，联欢会，交流会等活动努力营造相互信任的组织氛围，增加学员之间的感情，增强团队精神，增强向心力、凝聚力。一只水

桶能装多少水，取决于水桶最短的那快木版。如果加长那快“短板”，水桶容量就能提高。大家在实践中相互帮助，共同进步。打造了一个业务全面，工作热情高涨的团队。提高了团队的整体素质，树立了开拓创新、务实高效的公司新形象。

（4）推进长效创新

“创新是一个民族进步的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力。”创新也是一个公司发展和进步的源泉。本次培训我们不管从组织形式、活动内容、技术手段、工作理念等方方面面都在尝试不断创新，探索推进建立长效创新的机制，建立健全激励和约束机制，确实贯彻公司“做大，做新，做实，做强”的目标。

5、五个到位：

（1）思想认识到位

认识到位是行动到位的前提，行动到位是取得实效的关键。对本次培训实践，公司从领导到员工，从宏观政策到微观安排，都给予了充分的重视。

要求我们进一步解放思想，围绕“大干100天”、加强公司效能建设，克服各种思想障碍，树立新观念。要坚决破除按部就班、不思进取的思想，牢固树立抢抓机遇、加快发展的观念；要坚决破除不切实际照搬照抄、因循守旧的思想，牢固树立从实际出发、勇于创新观念；要坚决破除自身利益至上的思想，牢固树立全局和整体观念；要坚决破除只方便管理者的思想，牢固树立方便群众、热情服务的观念；要坚决破除互相推诿、无所作为的思想，牢固树立以事业为重、敢于负责的观念；要坚决破除追求形式、贪图虚名的思想，牢固树立“清简务本、行必责实”的观念。有了正确的立场、端正的态度，还需要良好的方法，这就是抓好“细节”。电厂的安

全生产都是由无数细节堆积的。古人云，天下大事，必作于细。任何一项工作，都是会造成“千里之堤，溃于蚁穴”。因而，细节问题，是衡量一个员工是否真正做到扎实工作、认真做事，同时，还是检测求真务实的重要试金石。

我们在培训中，正是有了思想认识上的到位，良好方法的运用，才使得培训任务高效率，高质量的完成。

同时，培训过程中，公司主要领导都亲自来探望指导，给我们鼓劲，提高了我们的战斗力，夯实生产准备的基础。

（2）组织领导到位

为着实做好本次培训，公司专门成立了领导小组，加强对培训实习的组织和领导。调整和充实各培训小组，切实加强培训实习的领导和组织工作。在确定了培训实习的指导思想和总体安排后，我公司分层次逐级进行发动、动员，进行精心组织，明确了培训方向、目的和任务，为培训的实施奠定了基础，也为实现公司的宗旨打下了坚实基础。

（3）生活保障到位

为确保培训实践的顺利高效进行，公司为我们妥善安排了住宿及饮食问题。

领导在生活上对我们也非常关心，和组员交流，鼓励我们要发扬艰苦奋斗的作风，勤于学习、善于创造、甘于奉献，并解决了学员生活中的很多实际困难。当我们有的学员感冒不舒服时，专工就焦急的来探望和急切的询问病情，直到好转了才算松一口气；对我们的关怀，就象关怀自己的孩子，让我们深深感到了咱公司这个大家庭的温暖，让我们公司更加团结，让我们公司的凝聚力进一步加强。

（4）调查研究到位

培训不是一个被动接受的过程，而是一个主动吸收的过程。培训过程中我们紧跟实习培训进度，循序渐进，努力学好机炉电专业知识，同时认真学习公司下发的学习资料。课余找资料，查资料，跑现场，查系统，做研究，互相讨论互相学习，努力提高自己的理论知识，专业技术和实际操作知识，为今后工作打下坚实的基础。

（5）交流总结到位

实践临近结束，我们召开了总结会，交流内容涉及本次培训的工作、取得的成绩、存在的问题和今后改进的措施等，交流会务实有成效，总结经验，发现规律，将成果进一步深化为推动工作的重要环节；广大学员们也畅所欲言，纷纷抒发自己的切身感受，通过交流，相互取长补短，通过总结交流加深培训认识巩固了培训成果。

虽然培训任务已经结束，但在以后的工作中仍要继续发扬不怕困难，作风过硬，艰苦奋斗的精神，努力学习，同时继续本次实习做得较好地一些方式和方法，在公司的正确领导和支持培养下，在同事的互相帮助下，我坚信一定会走向胜利，走向辉煌，实现我公司“做实、做新、做大、做强”的宏伟目标，和回报国家，奉献社会的钢铁誓言。