

最新学校提升计划(大全8篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

学校提升计划篇一

“质量提升”工作汇报

各位领导：

一、领导重视，全员参与

为加强对质量提升工作的领导，公司成立了以董事长、总经理为组长的质量提升示范试点工作领导小组，制定了《四川省南江油脂有限责任公司质量提升工作方案》，成立了质量提升工作办公室，确定了公司质量提升工作的具体目标，明确了各部室的工作职责，制定了各部门质量提升计划和具体措施，从质量管理体系建设、标准化体系建设、安全体系建设，企业文化建设等方面在全公司上下形成了领导重视、全员参与、齐抓共管、分工协作、共达工作目标努力工作的氛围。

二、措施到位，提升有力

1、建设公司质量文化，提高员工质量意识。公司以全市开展质量监管、质量提升示范试点为契机，针对公司特点，组织员工进行《食品安全法》及《实施条例》、《生产技术规程》和《岗位操作规程》的学习培训，利用公司展板、宣传标语宣传市、县及公司有关质量提升工作要求，工作目标和具体措施，贯彻和落实“质量求生存、创新求发展、管理求效益、顾客满意为宗旨”的质量方针，通过培训、教育引导

员工提高对开展质量提升工作必要性和重要性的认识，树立良好的质量意识，逐步建立和形成了企业的质量文化。

2、完善质量管理体系建设，促进工作的标准化、规范化。

1 门的指导下，公司基本建立健全了公司的技术标准、管理标准和工作标准，以及与标准体系评价与改进相配套的公司标准化体系。

3、严格执行标准，加强生产过程控制 （1）加强原辅材料的质量控制

建立合格供方评价准则，优化原、辅材料的进货渠道，建立原辅料的检验标准和方法，做好检验记录，确保原辅材料的购进、验收符合生产对原辅料的质量要求，把好原、辅材料进厂检验关。

（2）加强生产过程控制

进一步完善生产过程检查和巡检制度，采取生产车间自查和质检员巡检相结合的方式，对生产现场操作规程、工艺标准的执行情况和“6s”管理等进行监控、督导和考核，切实加强现场生产质量控制。明确规定生产车间和质检员检查的频次和抽样比例。检查结果现场反馈给责任人，发现质量问题及时整改。对员工习惯性不规范操作进行纠正，确保不合格品不流入下道工序。

（3）加强关键工序的质量控制

关键工序质量控制点是生产过程质量控制的关键。根据生产工艺流程中对产品质量安全的影响程度，我们确定出产品生产流程的关键质量控制点，明确控制的操作规程、主要工艺参数、技术要求和责任人，要求检查员对关键工序控制点重点巡查，并做好每次巡检记录。

（4）严格产品出厂控制

严格产品出厂检验，对拟出库产品进行出厂前检验，保证产品出厂合格率达100%，严把产品进入市场的最后一道关口。

4、加强工作环境控制，强化“6s”管理

为创造良好的工作环境，公司从加强“6s”管理入手，完善考核制度，由综合办牵头组织生产部、营销部等部门对“6s”管理每月组织一次全面检查，对重点部位组织不定期抽查，确保生产车间和办公场所清洁安全、作业场地布局合理、生产设备保养良好、物流畅通。通过制度上墙，作业指导书、操作规程的落实，员工的安全和卫生意识得到了提高，逐渐形成了良好的“素养”。加强标识的符合性管理，对原料、辅料、过程产品、产成品的堆放区域进行划定，明确标识。对办公室工作环境进行规范，按照标准配置办公用品，实现桌面定点放置，方便存取，促进效率的提高和环境的改善。生产现场和办公环境的改善，为进一步提高工作质量和产品质量提供了保障。

5、加强设备管理，确保设备处于良好工作状态

完善设备管理制度，加强设备管理、计划检修和日常保养，确保设备

2 处于良好状态。对锅炉等特种设备建立运行、维修记录和管理台帐，按计划进行检修和维护。加强计量检测设备管理，建立计量器具台账、检定、工作记录等，按规定检定校准，确保处于良好的工作状态。

三、质量提升，成效明显

质量提升工作开展以来，公司员工的质量意识明显提高，执行工艺标准和操作规程的自觉性明显增强，产品质量稳定提

升，活动取得了阶段性的成果。

1、员工质量意识明显增强

质量提升工作开展以来，公司对管理制度、操作规程进行了完善并制作上墙，形成了比较完善的文件体系。对生产现场进行了多次的评判、整改，制作上墙质量、安全宣传标语21条，展板8个、墙画29个，举办了全体员工参加的食品安全法及相关法规的培训班，开展了员工技术业务培训。通过各项制度的完善和宣传培训工作的开展，公司生产和工作纪律进一步加强，工作环境进一步改善，员工的质量意识显著提高。

2、产品质量明显提高

质量提升工作开展以来，各环节严格执行作业标准和岗位操作规程，加强生产过程的控制，产品质量明显提高，产品出厂检验合格率达到100%，顾客满意度指数提高了2%，产品质量投诉为零。

3、质量效益明显提升

质量提升让公司效益明显增加，成品菜油出油率由35%提高到了36%，产品销售收入达到8100万元，比去年提高了10%，利税增加了5.2%，质量提升为公司带来了实实在在的效益。

总之，质量提升工作给我们公司带来了质量管理的新思维和新方法，员工对质量工作的意义有了正确的认识，公司经济效益不断增长，为公司今后发展奠定了良好基础。在今后的工作中，公司将进一步巩固质量提升工作成果，继续深入开展质量提升工作，坚定不移地走“以质取胜、质量兴企”之路，生产优质产品，打响名牌产品，服务经济发展。

谢谢大家。

二〇一一年十二月二十八

学校提升计划篇二

经海一联合站全体员工围绕全面加强三基建设，提高管理效率，推动班组建设，确保安全生产这个主题的活动，查找海一联管理中存在的问题及薄弱环节，并制定了相应的管理提升措施，现将讨论结果向领导作以下几点汇报。

一、 员工基本素质，参差不齐，加强理论培训，增加实践操作训练

海一联建成投产到现在，在岗员工经过多次调配形成了新老员工参伴的形式，再加上各项培训不到位，以及新老员工个人素质的不相同，造成了新上岗员工及部分老员工操作技能差、岗位相关的理论知识掌握不到位。针对这问题，我们通过讨论决定，在现有的条件下，充分利用班前班后会由站长及各班组长轮流组织：以站内主要设备、流程的相关知识为内容培训，再通过岗位互换，操作互学，学习互帮的方针，提升在岗员工的操作技能，增强员工对岗位知识的掌握程度。

二、 安全意识淡薄，应急处理能力差

海一联投产前期，人员紧张，采取了一人一岗，定岗定责的管理制度，造成部分老员工只会本岗位的相关安全知识的情况。后期新员工，对于相关的安全知识培训时间短，接触面小，在现场操作时间不长，造成了他们安全意识淡薄，应急处理能力差，针对以上情况，我们采取针对性的岗位练兵，及相应岗位的事故应急处理练兵，以提高他们的应急处理能力，增强员工的安全防范意识。

三、 节能减排，降本增效

海一联作为浙江油田最大，流程工艺最新的站点，在节能减

排、降本增效下，从投产开就狠下工夫。站内燃气锅炉投放后，因为大家对设备的操作不熟练，站内热能利用情况不清楚，造成日用气量达到1300m³之多。但在秦队长的下，通过全站员工的细致观察，认真总结，通过调解燃气用量，锅炉的进出口温度，以及锅炉的燃气比，使锅炉的日用量降至夏天最低320m³冬天最低640m³。大大的节约了成本。在今年初，将海一联注水泵的电机频率设定为自动变频模式，根据站外注水量的需求，及时调查电机频率，在确保平稳注水、精确注水的前提下，达到不浪费一度电的目标，真正达到了降本增效的目的。

四、 增加班组建设，创建新“五型”的班组

海一联建成投产以后，经过竞聘任命海一联站长及各班组长，因为工作时间。管理经验欠缺，在对海一联的管理中存在许多的问题，虽然将海一联建设成“安全型”“技能型”“勤俭型”“和谐型”“创新型”的新五型班组，但由于在日常的管理中，思考不周全，安排不到位，对员工思想动态了解不到位、之间沟通缺乏造成海一联的班组建设缓慢。通过这次三基工作标准站建设及日常的工作，使大家深刻的意识到这些缺点。在以后的工作中，我们要的团结全站人员，多听各代班组长及每个成员的建议。全面推行民主化管理，与三个各班组长共同管理的联合站的日常工作，确保完成井区作用及下达的各项任务，让海一联真正的成为新五型班组。

学校提升计划篇三

一、乡政府根据有关文件精神，建立安全生产工作领导小组，组长由政府乡长马天龙担任，副组长有政府副乡长马有布担任，对全乡17个行政村及学校进行督查指导工作。

二、向领导小组对17个行政村进行督查，听取了村主任关于安全生产工作的汇报后，认为在乡党委、政府的领导下，严格按照县政府的安排部署，通过全乡干部的共同努力，基本

完成了各项工作任务，取得了较好的成效。

三、乡领导小组认为，乡在安全生产工作中做到了领导重视、健全机构，并能结合实际，及时召开专题会议作动员部署，还制定下发了相关文件精神。

四、在安全生产督查专项行动方面，乡立足于治大隐患、防大事故，建立健全隐患治理和危险源监控制度，加强事故预警、预防和应急救援工作，努力构建安全生产长效机制，实现全乡安全生产形势的持续稳定好转。认真开展安全生产隐患排查、登记、整改、监控，以及重大隐患的跟踪治理、整改销号工作；落实汛期除险加固、防范由自然灾害引发事故灾难的各项安全措施；严厉打击非法建设、生产经营和瞒报事故等行为，做了大量的工作。

在今后的工作中，乡政府会进一步加强领导，明确责任，深刻领会“防范胜于救灾、责任重于泰山”的涵义，继续抓好安全生产督查专项行动，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针，认真落实“标本兼治、重在治本”原则，克服困难、巩固成果，进一步把安全生产工作抓细抓实抓好，积极探索建立安全生产长效机制，努力构建平安乡。

学校提升计划篇四

王庄小学 2016.6

一学年来，通过家教提升的健康开展，以讲课、举办专题讲座为主，其它形式多样的教育活动予以配合，使一些素质水平较低的家长有了较大的进步，家长素质有了明显的提高，学生的道德素质和文化素质明显提高，促进了学校的教学工作的发展。

一、加强领导，职责明确

为了使广大家长认识和重视家庭教育的发展的重要性，在各级领导的关心和支持下，学校成立了家教提升，确立好家长委员会。学校创办家教提升，坚持从家庭和学校实际出发，采取各种措施办好家教提升，并指导家庭教育，使家庭教育与学校教育互相促进、互相协调，形成合力齐抓教育，更好地促进学生素质的全面发展和家长素质的提高。

家教提升领导及部分家长通过商议，成立家教提升委员会，负责家教提升组织领导工作，明确职责。共同组成家长委员会机构，明确家教提升的目标，制定家教提升的工作计划和工作总结，管理家教提升的常务工作，使每一项工作做到“六有”，即有人抓、有计划、有措施、有落实、有效果、有总结，保证家教提升各项工作顺利进行。

二、建立完善各项规章制度

健全的规章制度是办好家教提升的依据，完善管理制度是办好家教提升的有力保证。为加强家教提升管理，建立完善了各种必要的规章制度，使学校的整体工作能顺利地开展起来。如“校长职责”、“主任职责”、“教师职责”、“家长职责”、“教师家访制度”、“家长考勤制度”、“开放日制度”、“校长接待日制度”等。做到各负其责，各尽所能，使各项工作做到有计划、有目的地进行，减少了随意性和盲目性。

学校结合实际建立了考评制度，对各种会议考勤进行记录，定期对家教提升工作进行总结。

三、规范家教提升的管理

1、完善家教提升授课制度。做到家教提升授课达到“四定”，即定计划、定课时、定时间、定人员，精心选拔一支由学校领导、部分优秀教师、法制副校长、公安司法人员、部队官兵、优秀家长等组成的师资队伍，由他们进行讲座、解答家长的疑问，使家教提升真正发挥作用。

2、完善家教提升校务机构设置。家教提升校务委员会每学年调整一次，全面负责家教提升组织领导工作。根据学生教学班实际情况设立了家长学习班，由现任的校长、副校长、教导主任、班主任承担家教提升的行政管理、教学管理和班务管理。家教提升还设有家长委员会，家长委员会是沟通学校教育与家长教育的桥梁、纽带，各委员要参与学校管理的信息反馈工作和承担监督学校工作的责任，每季度向学校上交一次提案，反映家长的要求及建议，学校定期研究，落实提案，及时反馈。

3、学校还每月召开一次校务委员会会议。研究学校的教育教学工作和家长工作；创立研究课题，研究新时期学校家教工作的重点、难点问题，确立研究计划，实施过程，促进学校家教工作，推动了学校的各项工作。

四、拓宽家教提升学习活动途径

1、定期开展讲座。为更好推进家教提升工作的全面开展，有计划地组织家参加家教提升的学习，提高家长对子女的管理和教育的素质，确保家庭教育与学校教育有机地结合起来，并向家长宣传家教知识，交流经验，使家庭教育与学校教育双基并轨地发展。学校针对学生情况及家教存在的普遍问题，定期组织家教提升开课，家教提升以宣传党的教育方针政策，学习各类教育法规(如：《义务教育法》、《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》等)，学习先进的家庭教育理论，交流良好的育人方法为主要教学内容。家教提升采取文献学习、专家讲座、参观访问、听课、评课、参与活动、参与教改、经验交流、新书介绍、电视论谈、总结表彰等生动形象、丰富多彩的活动为教学形式。教学模式以面授为主，自学为辅，结合专题讨论，提高认识，达到同步教育。

2、完善素质教育活动开放日。为拓宽家教提升的学习和活动途径，让家长从多方面了解学校工作，学校建立了每双周一次的校长接待日，坚持了每学期一次的家长开放日，让家长

走进校园、走进课堂、走进活动之中，使家长在了解学校教育教学管理的过程中形成教育共识、管理共识，达到学校工作与家庭教育的良好沟通。为结合当前学校的素质教育工作，本学期举行了一次家长开放日，邀请部分家长代表到校检查和监督，使家长了解开展素质教育的新动向和对素质教育的见解，让家长参与学校管理、参与教学，增加学校与家庭之间的联系。

3、积极开展家访活动。为配合学校的教学工作，督促教师做好家访工作，每学期至少要进行一次统一家访，并做好家访登记表。通过家访可以了解学生的校内和校外的动态和去向，从而加深了学校与家庭的沟通，促进家长对学校工作的了解和家庭教育环境的改善。

4、开展教子有方经验交流会。举办了经验交流会，对家教中出现的问题进行讨论，向学生家长讲解先进的家教理念，受到了家长们的一致好评，使家长、学生、学校受益。学校在教师节期间对部分优秀家长进行了表彰，调动了家长们的积极性。

总之，一学期来，通过家教提升的健康开展，以讲课、举办专题讲座为主，其它形式多样的教育活动予以配合，使一些素质水平较低的家长有了较大的进步，家长素质有了明显的提高，学生的道德素质和文化素质明显提高，促进了学校的教学工作的发展。今后，我校将认真总结经验，大胆创新，为创办更优秀的家教提升不断努力。

王庄小学

2016.6

学校提升计划篇五

日子过得真快，转眼间，一个学期就要过去了。在校领导和

同事们的帮助下，我顺利的完成了本学期的工作。回顾这一学期，既忙碌，又充实，有许多值得总结和反思的地方。

一、自觉加强学习，提高个人素质

首先，刻苦学习政治理论，不断提高思想政治素质。认真学习马列主义、_思想、_理论及“三个代表”重要思想和社会主义荣辱观；认真学习贯彻科学发展观，站稳政治立场，严守政治纪律，自觉增强公仆意识，紧密联系治国理政的实践。通过这些学习不断提高了自身的政治理论水平，丰富了政治头脑。

在业务学习方面，我虚心向身边的同事请教，通过多看多听多想多问多做，努力使自己在尽短的时间内提高自身的教学水平。同时，我还自觉学习与工作相关各科目教育法律法规，积累自己的业务知识，增强了依法治教的意识。

二、踏实肯干，努力完成好各项业务工作

在**区实验小学工作的一年多，通过领导和同事们的耐心指导，我在熟悉的基础上已经能顺利完成各项工作。

- 1、自觉加强学习，向理论学习，向专业知识学习，向身边的同事学习，逐步提高自己的理论水平和业务能力。
- 2、克服年轻气躁，做到脚踏实地，提高工作主动性，不怕多做事，不怕做小事，在点滴实践中完善提高自己。
- 3、继续提高自身政治修养，强化为人民服务的宗旨意识，努力使自己成为一名优秀的人民教师。

学校提升计划篇六

今年以来，街道党工委、办事处高度重视、精心部署，多次

召开美丽乡村建设工作专题会议，切实加强阴村美丽乡村建设的组织领导。

一是成立领导小组。及时成立以党工委委员、办事处副主任为组长，包村科级干部为副组长，相关部门人员为成员的美丽乡村建设领导小组，对全面开阴村田园综合体项目建设工作进行了细致、周密的安排和部署。

二是严格评审论证。多次邀请专家、领导对项目规划进行汇报评审和现场视察论证，并广泛征求村内老党员、村民代表的意见，认真讨论研究，形成了《阴村美丽乡村建设规划设计方案》，拟定了一个符合村情民意的整体规划和年度目标。

三是统筹项目资金。光明路街道统筹使用好各类项目资金，整合资源形成合力。全面推行市场化运作，坚持“政府主导+市场运作+群众参与”的模式，通过招商引资，引入社会资本助推美丽乡村建设工作。

一是抓基础设施建设。在推进美丽乡村建设过程中，与杭州汉潮集团签约，并聘请浙江华清集团规划设计东山阴美丽乡村，率先在全区实现了“雨污”分流。阴村垒砌花池11个，栽植女贞33颗，小叶黄桃苗4000棵，硬化路面2800多平方米，安装路灯32盏、旱厕改水厕300多户，铺设花砖300多平方。

二是抓村域环境治理。美丽乡村建设以来，突出工作重点，实施村内环境卫生整治工作。以提升村容村貌为抓手，重点围绕村周边主要道路、村内小巷、河沟、田间地头等区域，彻底清除“三堆五垛”、裸露垃圾和卫生死角。

三是抓文明建设提升。阴村通过特色党建助推文明养成，完善“好商量”办法，加强社会治理，推行党员积分量化管理，开展党工委书记讲党课、美丽乡村建设宣讲，树立典型榜样，以家风带村风、以村风带乡风，让村民成为美丽乡村建设的主体。

为构建长效保洁机制，街道财政投入200余万元，新建垃圾处理点12个，配备保洁员80名，为每村购置必要的保洁工具，对辖区缺损绿化树木进行补种，对东山阴、雷村两个示范村进行绿化、美化。同时按照“一个标准、一查到底”的要求，规范建立了每周一抽查，每月一普查的分级分期考核制度，并加强结果运用，严格奖惩。对辖区东南部进行铺设管道、道路建设、修建公厕等基础设施建设；对西北部部进行拆除，整合土地资源，进行新农村改造，提升人居环境水平。

学校提升计划篇七

从象牙塔中走出来，还需要经过现实的打磨才能真正的做到羽翼丰满。遇到再大的困难都要勇敢的去面对，要肩负起重任，要有一份责任在肩头。虽然自己对业务工作不是很反感，但是真正的面对业务基础性的工作的时候才知道，现实不是自己想象的那个样子，理想与现实之间陡然间增设了层层障碍。不管做什么工作，都要从基层开始做起，目前自己从事业务工作也同样需要在基层不断的磨砺。坚信“宝剑锋从磨砺出”只有通过在基层不断的锻炼学习，你才能一步步的走向金字塔的顶端。

作为一个业务人员，需要具备多方面的能力，总结来讲就是要在以下四个方面多下功夫才可以。

首先，保持时刻学习的心态。做业务工作一定要不断的充实自己的知识，平时多读书看报，了解行业动态，这样可以在与客户的沟通过程中真正的心中有数。平时还要做好营销策略的学习与思考，让自己在销售自己，营销公司的过程中可以更好的了解客户的需求。总之，需要具有相当于学者的研究精神。

其次，还要有一颗艺术家的心。这个世界上不是缺少美，而是缺少发现美的眼睛，对工作要时刻保持一颗善于发现的内心，具有艺术家般敏锐的洞察力，不断的发现生活中，工作

中新事物，时刻保持新鲜感。

再者，要有一双技术人员的手。业务人员做好行销不仅需要具有三寸不烂之舌，而且要具备行业的专业素养。对自己行销的产品了解程度要达到专业技术人员的水平，业务能力一定要做到优中更优。

最后，要有一双劳动者的脚。机会总归要靠自己去争取，终日端坐家中，成天的幻想，即使机会摆在你面前也会从身边溜走。所以要想做出好业绩，就要走出门去多与客户交流。

学校提升计划篇八

一、一把手亲自抓，认真对待

干工作，态度认真决定一切，我局自开展发展提升年

二、广泛宣传发动，认识到位

三、及时分解任务，责任明确

四、立足业务工作，围绕中心

验收准备；4、开展第一次全国水利普查工作；5、围绕城市建设，完成博阳河橡胶坝工程建设并完成验收，加紧实施“一河两岸”景观工程项目建设；6、开展招商引资工作，引进客商投资5000万元1家，目前已落户丰林工业园区。

五、强化督查纪律，落实到人

围绕抓落实，今年主要采取了以下三项措施：一是草拟督查制度。由办公室牵头，草拟了《水务局督查工作办法》，进一步明确了督查工作的原则要求、内容范围、工作方式、工作程序、工作制度、组织领导和责任追究，第一次全面系统

地规定了水务局工作的督查纪律，使督查工作有据可依。该办法经局党总支讨论后下发。二是完善报告制度。对重点工作，实行每两周一报，由责任站室将工作进度情况以书面形式系统地通报局办公室。同时，对重点工作实行及时调度，明确责任单位和责任人。三是开展平时考评。有的站室，工作不是没做，但是效率不高，节奏不快，拖泥带水，不催办不交账。针对这种情况，不定期召开局务会和干部大会，通报工作进展情况，严肃责任人工作纪律，强化服务意识，有力地推动各项工作的开展和落实。

六、加强学习教育，素质提高

抓好发展提升年活动，核心是干，重点是干部。关键时刻，队伍拉不出，干部顶不住，想干干不成，一切就都是空谈。今年以来，组织干部对指定篇目开展学习，分次、分批组织开展对中央1号文件《关于水利改革发展的决定》的学习，部署开展《德安县水利发展“十二五”规划》的学习，组织第一次全国水利普查的学习和培训，3月份组织开展了对省两会和_精神的学习，要求干部全部撰写心得体会，开展基层水利知识和防汛知识培训，主要领导亲自授课。

下一步工作打算

年各项工作，力争水利工作更上新台阶。