

学校领导自查自纠报告及整改措施 个人 自查自纠报告(大全7篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

学校领导自查自纠报告及整改措施篇一

教师是学生增长知识和思想进步的指导者和引路人，教师的一言一行、一举一动无时无刻不再潜移默化的影响着学生。因此，师德的好坏往往影响和决定了学校的校风和学风的好坏。我深知作为人类灵魂的工程师，必须具有高尚的道德品质，对学生要有慈母般的爱心，为了培育自己高尚的师德，塑造良好形象，现对本人教育教学方面的情况进行反思回顾，找出缺点与不足，以利今后改正。

一、主要存在的问题：

1、课余时间，自学不够，学习的层次不高。

当今世界瞬息万变，发展迅速。要适应这种变化，只有加强学习，注重自身素质的不断提高，做到与时俱进。回顾已走过的路，虽然各方面或多或少有一定的提高，但总的来说，进步并不算太大。尤其是在文化素养、科学思想、管理方法、等诸多方面还很欠缺，与其他老师相比还存在较大的差距。归根到底是缺乏学习的自觉性与主动性。

2、做事缺乏预见性。

在班级管理中，有时候不能在事情发生之前，对学生进行及时的教育，以防止事情发生，而是跟在学生的身后处理事情。

往往把自己放在被动的位罝，有时会手忙脚乱，事倍而功半。

3、与任课老师之间的沟通不够。

在学生的管理方面，与任课老师之间的沟通太少，有时仅凭自己的直观行事，随心所欲缺乏圆润灵活性，因而不能完全取得大家的理解。

4、工作中大胆实践、不断创新意识还不够强。

日常工作按部就班的时候多，主动创新的时候少；对管理工作零碎的思考多，整体的谋划少。

二、分析产生这些问题的原因：

1、是自己放松了学习及对自己的要求；

2、是思想上有等、懒、靠的情绪；

3、是自己对自己的工作没有进行系统的规划、整理。

4、有时对学生的要求过于严格、近于苛刻，求全责备，结果适得其反，此时自己便会产生懈怠的情绪。

5、自身性格比较直率，替他人考虑的不够多，为人处事方面缺乏圆润灵活。

6、平时思考的不够多，工作方法单一。

这次自查使我找到了自己的问题和不足，为下一步的整改找准了重心及如何做好自己工作的方式、方向。

三、下一步整改措施：

通过深刻查找剖析，针对自身存在的问题和不足，在今后的

学习、工作、生活中，我将严格要求自己，认真做好以下几点：

1、加强自身建设，提高素质。

一是在政治理论素养上下工夫，加强对政策理论水平的提高。

二是在业务，在专业知识、法律法规方面加强学习，努力提高自己的业务能力和服务水平，做到理论联系实际，全面发展。

2、强化责任，提高效率。

树立强烈的时间观、效率观、质量观，同时变压力为动力，积极促进自身能力的不断提高。

3、开拓创新，提高教育教学水平。

学校领导自查自纠报告及整改措施篇二

按照全市开展“治五风、创五优”活动要求，本人从工作、学习等方面进行自查自纠，虽无严重的“庸、懒、散”现象，但也存在以下问题：

2. 工作要求不高。对自己缺乏高标准、高要求，在工作上存在过得去就行的思想，缺乏精益求精精神。对待工作有时不够主动、积极，满足于完成机关和领导交办的任务，未把工作做细、做实、做深。

3. 创新意识不强。工作中，存在着因循守旧的观念，习惯于按旧框框办事，缺少创新意识。比较习惯于老套路、老办法，凭自己的经验办事，导致创新能力不强，往往对于一些新问题、新困难感到不适应。

以上问题的存在，本人进行了深刻剖析，虽然有一定的客观原因，但主要是主观原因造成的。主要还是思想上对政治学习认识不够，平时虽按时参加政治学习，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，理论与实践脱节。问题出在表面上，根子生在思想上，从更深层次上分析起来，主要有以下几点：

(一)没有把政治理论学习放在重要位置，放松理论学习和思想改造。在理论学习上不能掌握科学理论的精神实质和科学体系，并没有达到学习的应有目的，影响了理论学习水平的提高。

(二)作为人民公仆的宗旨观念有所淡化。没有很好的加强世界观、人生观的进一步改造，有时产生松口气的念头，认为自己工作已经很努力了，致使对业务工作有时不够深入，满足于不出问题。

(三)自我要求有所放松，忽视了自我约束、自我监督、自我提高。在自身学习上就学习抓学习，而不去研究思考问题。个人自查自纠整改报告本人将以此次活动为契机，常怀律己之心，常修为人之道，实现“五个提升”：提升政治思想觉悟特别是明辨是非的能力，提升宗旨意识和奉献精神，提升大局意识和团队精神，提升学习的自觉性和履职能力，提升作风纪律和个人修养。我将从以下几个方面来提升自己：

随着整治活动的不断深入，通过对自身存在问题的排查，更加清醒地认识到自己存在的问题，也更加增强了我改正错误、提高自己思想素质的信心和决心。在今后的工作中，我决心从以下几方面进行改进：

(一)加强政治理论学习，努力提高自身素质。全面认真系统地学习党的方针政策。

(二)进一步改进工作作风。以高度的政治责任感、使命感和

爱岗敬业的事业心，切实转变工作作风、提高工作效率，脚踏实地、勤勤恳恳地完成各项工作任务，努力开拓工作新局面要努力做到克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除平庸懒散，迎难而上，积极工作；对遇到的问题进行理性思考，深挖其中的规律性；从事物之间的种种联系去分析和解决问题；根据个人具体情况和自身工作特点，不断完善和提高自己，脚踏实地地投入到市场规范监督管理的事业中去。

(三)求真务实、开拓创新。一是想问题、办事情，做决策都要坚持从实际出发，遵循客观规律，不要凭主观臆断行事。二是要敢于讲实话、真话，敢于听实话、真话。重实际、办实事、求实效，不搞形式主义，不摆花架子。三是创造性地工作，大胆地投身到工作实践中去，在工作中勇于开拓创新、不墨守陈规、不固步自封、从实际出发，不断探索真理、研究新问题、解决新问题，不断总结和完善已有的经验，提出新思想、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。

1、工作作风情况。虽然我们没有出现服务态度生硬，“门难进、脸难看、话难听、事难办”的问题；敷衍塞责、推诿扯皮、等问题；但是在服务质量、办事效率上还有待提高。

2、人员综合业务素质达不到理想程度的工作要求。需进一步配齐人员，完善工作责任和工作纪律。

3、工作的方式方法不能与时俱进。

一是要提高认识；

二是要端正态度；

三是要认真整改；

四是制定措施；

五是抓好落实；

六是要达到目的。

力争通过政风行风评议工作使我们为民服务的意识明显增强，增强自身素质，提高工作效率。

经过深入的自查自纠，结合本科室的职能职责，我们会认真对待这次政风行风评议工作及做好以下工作：在今后工作中，充分发挥主观能动性，以改革创新的精神，不断探索先进的方法，深入基层调查研究，总结提炼群众经验，强化学习，完善机制，不断提高服务群众工作的质量和效率。认真执行，按照“一张笑脸相迎、一声您好问候、一把椅子让座、一杯热茶暖心、一片诚心办事”的工作规范要求，认真接待做好各项工作，坚决克服“门难进、脸难看、事难办”问题，树立“务实、高效、勤政、廉洁”的良好工作形象。

认真按照县纠风办的安排进行自查自纠工作，自我落实行风评议工作的任务和责任，结合当前工作实际进行自我对照，认真查找在行风上存在的问题和薄弱环节，提出加强行风建议的整改措施，按照边评边改的原则，采取切实有力的措施，能够整改中的立即整改，解决机关作风建设中带有普遍性、倾向性的问题。同时，坚持内查和外督相结合，促进自我的行风廉政建设工作。

学校领导自查自纠报告及整改措施篇三

依据县市财政局《关于在全县深入开展会计基础工作规范化创建活动的通知》规定，我区领导干部十分重视，机构专门班子，根据初级会计实务工作中规范性的规范规定，对全系统软件的会计基本工作中开展了全方位自纠自查，进一步提高了会计工作制度运行水准，现将自纠自查工作方案以下：

县市财政局《关于在全县深入开展会计基础工作规范化创建

活动的通知》下达之后，我区领导干部十分重视，专业举办了局属企业领导干部和财会人员大会，就各项任务干了专题讲座分配，规定各企业要创立领导成员，明确专职人员用心进行建立工作中。另外机构全体人员领导干部和财务人员努力学习《会计法》、《会计基础工作规范》、《会计档案管理办法》等相关相关法律法规，使全体人员领导干部和财务人员进一步提高了对初级会计实务工作中规范性的掌握，并可以十分重视，积极开展自纠自查整顿，进一步加强全系统软件财务会计的各项任务，一同推动全系统软件的`初级会计实务标准化建设工作中。

依照《中华人民共和国会计法》、《陕西省会计管理条例》、《会计基础工作规范》、《会计基础工作规范化考核标准》等文档规定，我区及局属各企业仔细认真的从财务会计组织机构和财务人员选任、财务核算、会计监督、制度体系、会计信息化执行状况等开展了全方位细腻的自纠自查：

1、各企业都能依规设定财务会计组织、配置财务人员，并机构财务人员准时参与继续再教育学习培训。局属各企业都能按照规定配置财会人员，核算中心纳管企业设报帐联络人一名，核算中心未纳管的企业设财务会计一名，财务出纳一名，各企业主要领导为财务主管。财务出纳、财务会计职责分工清晰，岗位职责确立。财会人员变化转交办理手续完善。

2、各企业能依规做账，严苛依照《会计法》和《会计基础工作规范》的规定和国家统一要求设定会计分录，进行财务工作，合并财务报表应用精确。

3、会计原始凭证的文件格式恰当、内容详细、因素齐备，填写方式、审批程序流程等合乎企业会计制度规定；记帐凭证内容、填写方式、应附会计原始凭证、更改错误方式等合乎企业会计制度规定，是经相关责任者签名，笔迹清晰，订装齐整。

4、各企业都能按照规定设定总分类账、明细分类账、日记帐和备查簿账，账簿开启标准，账簿备案笔迹清晰、因素齐备、引言确立，结帐、不正确更改方式都合乎企业会计制度的要求。能保证账证、账账、账实相符，现钱和金融机构日记帐按日逐单次序备案，长出账户余额，存款与银行对账单立即核查。

5、财会人员能准时、依照要求定编财务报告，财务报告数据真正、测算精确、内容详细、表明清晰、申报立即。

6、公司电脑文件管理者对会计记账凭证、会计凭证、财务会计报表和别的会计账簿都能依照国家规定按时梳理存档，妥当存放，公司电脑文件的调取、拷贝立即备案，公司电脑文件的销毁符合要求办理手续。

7、各企业内控制度体制早已创建，内部控制审计规章制度完善，会计出纳单设，印章主抓，准时按要求开展财产清查，财产清查的范畴、机构程序流程确立。

8、内部控制规章制度完善，实行及时。流动资产业务查询，银行汇票管理方法，税票领料、存缴、销毁等合乎内部控制制度规定，理财规划、处理合乎国有资产处置管理条例。

9、创建会计信息化各类管理方案，配置财务核算专用型电子计算机，按照规定设定实际操作管理权限和登陆密码，打印出、订装账簿、凭据，会计信息化工作中符合要求的規定。

根据自纠自查，我系统软件会计基本工作中总的状况是好的，各企业都能严格执行《会计法》，初级会计实务工作中较为标准，但与初级会计实务工作中考核指标对比，也有一定的差别，关键存有下列不够和难题：

1、一部分企业财务人员无会计从业资格职业资格证书。

- 2、某些记帐凭证的空白行未销户。
- 3、内部控制规章制度尚需进一步完善和健全；
- 4、对财会人员的培训工作和继续再教育学习培训也有待进一步加强。

对于自纠自查中发觉的难题，大家坚持不懈源头治理的标准，采取措施对策，靠实整顿义务，逐一逐一开展了用心的整顿：

二是对记帐凭证空白行未按照规定销户的，逐凭据整顿健全，保证每一张记帐凭证都符合要求。

三是举行财会人员培训会议，提升对财会人员的培训工作，提升财会人员的综合能力和融入新形势下发展趋势的工作能力，全方位提高财务会计业务素质。

四是进一步完善和健全内部控制规章制度，创建初级会计实务工作中标准化管理的常态化，使全系统软件会计工作的总体水准进一步提高。

学校领导自查自纠报告及整改措施篇四

为进一步贯彻落实上级文件精神，全面做好我校师德师风建设工作，为端正教育行风，树立良好的教育形象，营造良好的工作、学习环境，我校一直非常关注教师的师德师风建设，做了大量扎实而有效的实际工作，现将学校教师参与有偿补课自查情况汇报如下：

一、加强思想教育，从源头上杜绝。

认真学习上级文件精神，执行领导承包教师制，开学初将举报电话和领导承包教师名单面向社会公布于全体教师、学生及学生家长；我们每月进行一次师德事迹宣讲，学习师德标兵

和优秀教师、教育专家的理念和先进事迹。开学初我们学习了老教育专家霍懋征先进事迹，并开展了师德大讨论，每位教师还书写了学习心得体会。

二、学校与教师签定纠风责任状，从行动上约束。

认真开展师德教育，结合六小教工实际，做到有针对性、有措施，学校与教师签定纠风责任状。结合《公民道德建设实施纲要》，认真组织教师学习《中小学教师职业道德行为规范》、《义务教育法》、《教师法》、教育局对全市教师提出的“十条禁令”等教育法律法规，在校树立“爱生如子”的教师典型，建立理解、尊重、信任、宽容的新型师生关系，切实加强教师职业道德建设。杜绝教师体罚或变相体罚学生的行为。

三、不定期找学生、家长进行座谈，了解教师思想及行为动态。

通过与学生及家长的座谈，我们了解到学生及家长对我校的师德师风状况非常满意，班主任能利用自习课或午间休息时间对学困生进行无偿补课，没有进行有偿补课和参与社会办学及为社会办学提供生源提取好处费的事件发生。

总之，我们能正确面对新形势和新挑战，时刻保持清醒头脑，在教育局党委的正确领导下，能全力做好我校师德师风建设工作，为促进我市教育健康、蓬勃发展做出我们应有的贡献，我校无一例“三乱”行为发生。

学校领导自查自纠报告及整改措施篇五

根据zzz人民政府办公室大政办电〔zzzz〕64号《关于贯彻落实全省安全生产视频会议精神全力做好今冬明春安全生产工作的通知》要求。总务科在医院党政及主管副院长的领导下，结合医院医护工作需求，科室工作特点以“牢固树立安全发

展理念，始终把人民群众生命安全放在第一位”的原则开展了扎实、全面的安全生产工作检查。现将自查情况报告如下：

一、加强特种设备运行安全管理监督，杜绝重大事故的发生。

20zz年12月9日，总务科科长带领科内相关人员对所管辖的客货电梯(15部)、电锅炉(2台)、污水处理站、压力管道设备设施和管理班组现场工作进行了安全监督检查。要求各管理班组务必严格遵守相关管理制度及设备设施操作规程，加强设备设施的检查与维护保养工作，并查看了各班组的近期交接班记录和运行维护记录，再次强调特殊故障处置和事故隐患排查须及时上报总务科。组织班组成员对特种设备应急处置预案内容及程序再次学习，并进行了个人抽查。在安全检查过程中对电梯班组提出的值班移动电话、电梯制动器配件采购、工作人员调整等问题及建议进行了实地调研和记录，待上报院领导批准后按相关程序进行采购，组织专业公司及时更换。并要求该班组作出年底工作总结，近期上报总务科。

在污水处理站查看了近期交接班记录，检测数据登记。对污水处理设备的运行情况进行巡查，针对污水处理反应池出水滤网堵塞的问题立即安排有关人员妥善处置。并强调该班组人员提高工作积极性，严格操作规程，保证医院污水处理及排放符合国家标准。

二、结合冬季用电能耗增加，加强配电室设备、电工班组日常工作的安全督查，防止意外事故发生。

总务科科长及相关人员到配电室对高低压配电柜的运行，柴油发电机组应急保障措施进行了现场查看。结合今年冬季气温骤降的趋势，要求该班组工作人员提高安全用电意识、有效保障医院工作的顺利开展。对重点用电部门及科室，增加巡查次数，加强设备设施的检查与维护保养工作，做好每日的交接班记录和运行记录，特殊故障处置和事故隐患排查须及时上报总务科，杜绝重大事故的发生。

由于气温降低导致供水供电故障多发，总务科科长要求并带领该班组工作人员发扬连续作战，不怕艰苦的光荣传统，做好一切准备，保证故障处置的各项需要，合理调整人员及时修理一切大小故障。切实做到有故障必接，有接必有处置。并联系专业公司，请求派员对我院的水电应急故障处置给予支援，将故障的影响和损失降到最低。

三、加强医院环境卫生、食堂餐饮服务监管力度，避免突发公共卫生事件的发生。

总务科针对医院人员密集、食品安全风险加大等特点。组织医院爱卫办、保洁公司、食堂承包方结合《通知》要求。对全院重点部位、人员密集区域、重点部门的卫生预防工作进行排查。结合排查的不足和隐患加大卫生消杀工作、加强由于鼠害导致的安全用电、用水故障防治工作。

特别针对医院食堂餐饮部门，总务科科长及相关人员分别到医院职工食堂、病员食堂、小食堂进行了现场督查，要求承包法人组织全体员工再次学习食品卫生安全相关法律法规，群防群治，根据工作岗位实际特点，遵守相关操作流程及个人卫生防护，保证卫生清洁。严禁加工销售不合格食品及易发生变质食品。并结合冬季特点，对食堂环境卫生的防滑措施、用电设备设施管理提出了改进要求。以全体员工的实际行动保证食品突发安全事件和不良安全事件不在本院发生。

学校领导自查自纠报告及整改措施篇六

自机关工委安排关于20xx年至20xx年发展党员工作进行自查自纠的通知后，按照会议发展党员工作自查自纠要求精神，东苑高级中学党总支进行了全面、详实的'调查，现将自查情况报告如下：

我校共有1个党总支和5个党支部，党员96人，其中：正式党员95名，预备党员1名。

自20xx年1月1日至今，共发展8名党员。

发展党员严格按照了“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，始终把保证质量放在发展党员工作的首位，严格标准、严格培养、严格程序、严格调控，扎实做好发展党员工作。

在今后的发展党员工作中，要更加按照发展党员的规定、程序去办，一定做到：

1、程序合格。从召开推荐会议，接受会议，投票规范，人数达标等严格按照“五制”发展党员。

2、材料规范。对发展党员材料做到规范、严格。会议记录规范、填写完整。

3、其他内容要完整。做到向党旗宣誓，预备党员要按期转正，严格执行对预备党员的管理，做到无违规入党，严格程序。

今后，我们东苑高级中学党总支将努力自查自纠，认真工作，努力克服工作中存在的不足，进一步规范工作程序，切实抓好发展党员工作。

学校领导自查自纠报告及整改措施篇七

为扎实推进教师作风建设，按照教育局及学校作风领导小组要求，结合我在思想、学习、教育教学等方面的工作表现，对照学校作风工作实施方案的评议内容进行了自查，我深深地体会到“敬业，爱岗，奉献”的内在核心。特进行了自查自纠：

能全面贯彻国家的教育方针，深入推进素质教育，明确办学方向和办学目标。

1、作为副校长，我的管理理念、管理艺术与时代的要求还有一定的差距，在深入课堂检查督促指导方面还做得够。

2、执行制度存在欠缺，有碍于情面的现象，如有的事在追究责任上，不够大胆处理影响了制度执行的严肃性。

各项收非都严格按照收费标准收费，对学校内部的乱收费行为坚决、及时处理。

在实际工作中，我树立了“就是榜样”“就是旗帜”的这一观念。事事处处以身作则，给教职工做榜样。

1、有时候控制不了自己的情绪，容易发脾气，显得很冷静，这样对工作造成了一定的影响。

2、对终身学习还认识不够，只停留在学习的表面，认为自己学懂啦，不再深入。这样，在工作教学中，存在有时感到所学的知识还不够用，没有较好的写作能力，在教育这片领域里要创造一片属于自己的蓝天需要付出更多的艰辛。

3、满足于过得去的工作作风，对政治理论学习、政策、教育法规政策了解和掌握的程度、重视的程度还不够高。

对教师的评价能做到客观、公正、合理，善于团结广大教职员工，调动他们的积极性。

1、教学方法创新不够，课堂效率有待于进一步提高。

2、坚持做到不体罚或变相体罚学生。在与家长的交往中不收礼、不吃请、不叫家长办事，不进行有偿家教。

3、没有真正深入学生中间去了解学生（特别是差生）。