

人事干事个人工作计划(精选10篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。计划书写有哪些要求呢?我们怎样才能写好一篇计划呢?这里给大家分享一些最新的计划书范文,方便大家学习。

人事干事个人工作计划篇一

更为了当好一名优秀的外联部干事,现草拟本人本学期的工作计划。

每次的学生会大会、部门例会等其它学生会组织的会议,我都要在每次开会前提前十分钟到,带好笔记本和笔,每次部长安排给我的工作我都会及时作好记录。外联部的主要任务是为每次的大型活动拉到赞助及配合其它部门的工作,所以,在每次拉赞助的时候,我会明确自己的目标,主动地出击,不怕碰壁,不干自己不愿干的事,不干不服从组织安排的事,做到每一件组织安排给我的工作我都踏踏实实、认认真真的用心完成。

我会在每一次部长安排给我工作时,思考这就是一次锻炼与考验自己的机会,而且用心去思考如何才能使自己的才能得到最大的提高,如何在拉赞助时与商店老板洽谈,如何开场白,如何引起对方的兴趣,如何结束时给老板留下良好的印象,类似上面的一系列问题我都会在大脑中预演,做到有备无患。

我在完成了每一阶段的工作后,必须以书面形式做出工作总结。分析如何才能取得赞助方的信任,如何才能不损害学生会成员的形象,如何才能拉到更多的赞助。当然也要总结每一次碰壁的教训,为什么店老板没趣,为什么没谈成。做了一定的工作总结,我会在下一步的工作中有的放矢的进行改正,

提醒自己，避免类似情况再次发生，从而使自己的工作效率一步步得到提高。

以上的工作计划仅为本人对自己工作的简单想法，我十分愿意接受领导、同事的批评与纠正。请领导们考验我、请同事们监督我，我一定会做一名优秀的外联部干事。

人事干事个人工作计划篇二

体育部工作开展难度相对较。这就要求在组织具体活动、开展相关工作时应做到准备充分、计划明确、分工细致、工作落实、统筹兼顾。因而实行“计划—工作—总结”工作制十分必要。

上半年体育部在各部员全体努力下，我部比较成功的完成了各项比赛。例如“举行一新生与学生会之间的篮球比赛”，负责“迎五四唱青春型合唱比赛”的舞台布置，组织“春季三项赛”的报名，组织“英才杯”的报名等几项重的活动，这些活动在学院领导和广同学的力支持下取的圆满的成功。

三、今年的工作目标

- (1) 在去年的基础上做好自己部门的人员建设。
- (2) 组织体育活动发掘体育健将，有利于在参加学院举行的比赛中取得优异的成绩。
- (3) 根据院体育教研室的要求在每年的十月份举行“英新杯篮球赛”，力争本届比赛成功，取得好的成绩。
- (4) 组织系内体育比赛做到提升比赛水平，使比赛组织工作有所进步，同时努力拉赞助，减少系活动开支，提高比赛奖励。

(5) 针对九月份体育场地的投建使用，英才学院运动会的举行是不可缺少的。所以我部还有一个重要的任务是组织计算机学院的报名活动，还要及时的发现体育健将来确保我院在比赛中取的好的成绩。

(6) 在九月份的纳新工作中要切合体育部的实际，从新生中选拔裁判人员，及以后要对他们进行集体的培训，保证在以后比赛中尽量的减少比赛的失误。为解决体育部文笔弱的现象我部打算要纳新文笔好的部员，确保以后工作的顺利进行。

(1) 体育部组建

从新生中选拔体育部干事，并及时召开体育部内部会议，明确工作计划，商议各项工作具体实施细则。同时召开各班体育员会议，建立团队关系，收集相关信息，扩充工作队伍。

(2) 迎新杯篮球赛

1. 力争拿到赞助。提前作准备，并及时与学生会其他部沟通联系，减少赛会开支。

2. 扩影响，调动广同学积极性，使有能力的队员积极的参加比赛。

(3) 体育部举行的活动

在现有允许的情况下我部举行的活动体守于篮球，足球，乒乓球，羽毛球，踢毽子，跳绳，拔河等活动。今年在举行其中2—3个活动的基础上，还要及时的创新出其它的可行活动，要合理的利用九月份即将投入的体育场地。要以新的花样吸引同学的加入，真正的使同学们的课余生活更加丰富多彩。

(4) 体育部的人员建设思想

管理遵循的是“鱼缸定律”，养在鱼缸里的鱼能长多，完全取决于鱼缸或放养池塘的尺寸。所以自己的组织如何壮，团队成员如何成长，完全看自己为他们创造了什么样的环境。所以体育部在以后的工作中让所有的部员接触每一项工作。

(5) 针对于我院女生多数不会打篮球这一情况，我部准备在我们学院成立篮球女队，这样就可以确保在以后的比赛中女队员缺少的问题。

实行“计划—工作—总结”工作制

目的：通过各项工作的科学准备与计划，做到各个击破。同时做到行之有据，事后总结，为今后工作开展积累经验教训。

具体措施：在进行各项比赛前书面活动计划，比赛后书面活动进程，活动总结，按时报质报量的完成。

体育部决定在今年的一新生中展开一项信息调查活动，包括这几项内容：你喜欢的体育活动、愿意看的体育活动、愿意参加的体育活动等。具体的表格在以后的工作中会以信息表的形式出现。

人事干事个人工作计划篇三

1、外联部是学生会的一个重要组成部分，然而学生对每一位干事的最基本要求就是学习成绩，不能够有一门挂课。作为外联部的一名新干事，我觉得只是不挂课是远远不够的，我必须尽全力使我的每一门学科都达到优秀，在每一学期结束时能拿到奖学金，这样才是外联部合格的一员！

2、外联部的主要工作在于拉取赞助解决系内活动经费问题。平时也会配合其他部门参加一些活动，因此外联部的工作是很重要的。作为一名新干事，我会积极的参加部内的每一次

工作，活动。在工作中积极的表现自己，和其他干事，部长很好的配合协作，尽力出色完成系内交代的每一个任务！

3、外联部对每一位干事的口才，语言表达能力，为人处世的方法要求都很高，在今后的工作中，我会加强锻炼自己。

4、刚进入外联部，我对工作充满着激情，但毕竟是新干事，没有很好的工作经验，所以，在以后的工作中，我会多和部长、干事们交流，向他们学习工作经验以及一些为人处世的方法，更好的充实完善自己。

5、外联部的工作是长期性，持续性的。我会在平时就密切注意一些与同学们相关的厂商，发掘潜在的赞助商，发挥外联部内部长春本地干事的地域优势。洞察潜在赞助商的合作意向，及时收集信息。开展在同学中的调查，了解同学们的利益所在和共同需要，并以两者的结合点为出发点与同学及赞助商进行双向沟通。

5、与网络新闻部合作，发挥协同的积极作用，达到1+1=3的效应。结合城建学院自身特点，在十月中旬开展校园网页设计比赛，通过学生会自身网页，推出网络新闻部的策划方案，将所有需要的合作信息以网络虚拟方式取得并加以组合，以独特优秀的创意吸引赞助商。

6、做好实践基地的初步工作，建立完善的客户资料档案，维持与客户的友好联系。这是一个任重机而道远的工作，它需要日积月累才能有完善的资料。虽然此项工作有所困难，但它对我部门甚至于学院的外联工作都有很重要的意义，我们会把重心放在此项工作上，加强与外界的联系。

8、通过租场地，挂横幅，打宣传等形式收取场地费，宣传费等等。

9、在对外活动中引进工作组概念，使各个部门通力合作，大

家不分彼此，以提高工作效率。同时，加强活动的代表性和轰动性，加深活动品牌效应的概念。以学院组织的活动为主，部内组织的活动为辅，使活动成系列、成规模，更有气势的开展下去。其次，在宣传上，我们力求迅速，集合网上、海报、宣传板、传单等多元化、立体化的宣传方式。

1. 部门分为策划和外联两小组，分工细致，各行其事，密切配合。
 2. 作为外联组时平时收集一定的长春本地厂商资料，以备不时之需；作为策划组时，平时手中设计多种成型的策划方案，可作不同活动和厂商合作方案使用。
 3. 集中力量搞好每学期活动的重头戏，圣诞晚会、元旦节目□dv大赛、辩论赛、模型设计大赛等等，力争把城建学院品牌活动推到全院活动的最前端。
 4. 营造部门和谐融洽的工作氛围，活泼但不松懈；例会和活动都要进行签到，严明纪律。
 5. 每次活动之前召开统筹会议，结束之后召开总结会议，参加活动的部门成员要上交活动的工作经验总结分析或口头总结。
 6. 可以请已退的部长或部门元老回部门，向他们学习工作经验。
 7. 可举行一到两次出游或聚餐活动，增进部门成员凝聚力，团结意识。
 8. 跟学生会其他部门搞好关系，以求外联部向更好的方向发展。
- 1、外联部是学生会与外部联系的桥梁，是学生会树立对外形

象的窗口，是与长春各高校联系的纽带。

与各高校、企业以及社会进行多方面的“亲密接触”；学生也将从这里走进来，融入城建人的生活，参与城建的各项活动，亲身体验城建的精彩。

外联部是团总支学生会的外交部门，是一个注重人际关系、语言表达、整体形象的综合性部门，希望我能在这样好的一个平台上得到最大的锻炼，让社会更好地了解城建，让城建更好地融入社会。外联部应该配合团总支学生会各部门的工作安排，积极为本学院举办的活动。

以上为我的一些工作设想，在具体实施过程中，由于各种因素的影响，也许会有一些变更与调整，具体问题具体对待。但无论工作怎样困难，我都会尽自己最大的努力去很好的完成它！

人事干事个人工作计划篇四

在学习部工作的这一年里，我感到非常的幸运，因为最终我留在了这里，留在了这个已经工作一年的部门，在这里我学到了很多在学习上学不到的东西，他是我的办事效率、质量都成熟稳重了许多，与此同时，我也感觉到了肩上的压力，因为，我作为学生会的一员，要担负起学习部在学生会下一年的稳固运营。

一、在新学期开始，我会做好我系201x届的迎新工作，我也将积极的配合学生会里其他的迎新活动，真正做到为心声服务，方便新生，是我系的迎新工作有条不紊的开展下去。

二、有句话说的好“学习是学生的天职”相信大家也和我一样，在大学学习了一年，更相信大家都知道大学和高中的学习有很大的差别，为使201x届的新生及早正确自己的定位，避免走弯路，我会根据我们部关于学习的特性来举行一个学

习交流会，让新生初步了解大学，感受大学。

- 1、首先，带领xx届的学生考勤，让他们逐步了解学习部考勤的具体流程，让他们熟悉在学习部所干的事物。
- 2、然后，让他们分小组，每天由专人负责每天的考勤情况。
- 3、最后，有专人负责每周到办公室统计出勤表，并公示缺勤人员名单。

四、科技文化艺术节来临之际，我会积极投入到各种活动中，引导他们组织各种活动，指导他们举办各种活动的流程，怎么做，我们会相继开展演讲比赛、诗词文化大比拼系列活动、知识竞赛、辩论赛等等。

以上就是我对这一学期的个人工作计划，当然，他只是为我提供了一个大体的思路，计划赶不上变化，我会具体情况具体分析，在老师的指导和帮助下，与学生会一同努力，相信我系学习部的明天会更加的美好和辉煌。

人事干事个人工作计划篇五

伴随着新的学期的到来，学生会的工作也开始展开。为了更好地发挥学生会科创部的作用，为了能更好地调动同学们的积极性，给同学们提供一个良好的环境，科创部根据自身的实际情况以及自身的职责，特拟订本学期的工作计划。本计划只是科创部本学期工作的一个整体纲领，在实际的活动展开中，科创部会根据实际情况做出适当的调整，以更好地促进学生会各项工作的顺利展开，为学院增光。

为了更好地在学院内宣传“创新意识”，提高同学们的创业热情，培养同学们将想法付诸行动的实践能力，并且，为了打造一个属于我们部门的部门文化和传统活动，我们计划筹办相应活动。譬如定期宣讲科技、创新、创业知识，开

展“创意生活节”等提高大家兴趣的活动。

在部门工作期间，我们计划对于每个部员的工作情况予以一定的记录，并以此为依据，进行定期的部门培训，针对部门的整体问题和部员不同的长处和不足，做到扬长避短，取长补短，并结合实际需要，在完成策划、人际交往等方面进行集体培训，力争让部员们在为部门付出的同时，也有所收获。

“挑战杯”是由共青团中央、中国科协、教育部和全国学联共同主办的全国性的大学生课外学术实践竞赛。引导和激励高校学生实事求是、刻苦钻研、勇于创新、多出成果、提高素质，并在此基础上促进高校学生课外学术科技活动的蓬勃开展。且，科创部竞赛一年中不间断的持续，做好挑战杯宣传的同时也做好其他各项竞赛的宣传。

- 1、通过展板的形式定期地展示展板进行对各项竞赛的介绍。
- 2、带动同学们组团或以个人形式报名参加
- 3、我们再通过人力资源的整合，将报名选手都以团队形式分配好。在分配好参赛团队后，以讲座或会议的形式让参赛团队大概明白确定参赛主题的方向，以在寒假期间做好比赛项目的资料收集准备工作。

我部本学期主要负责的还有我系的就业工作。包括

1. 负责我系的竞赛工作。
2. 负责我系的招聘工作
3. 完成毕业生档案的整理工作。

这些工作并没有想象中的那么简单，而且这项工作在我部存在着明显的困难，但即便有困难我们也要克服。本学期我们

将分工合作，将责任明细到个人。虽然有困难但是我相信我们科创部的同事能够团结合作共同解决这个困难的。

科创部在有需要的情况下，会积极配合学生会其他部门的工作，努力做好每一项工作。也希望学生会主席团、各部门给予科创部各方面的支持，共同为学生会的活动的顺利开展而努力！

人事干事个人工作计划篇六

几个月前，我带着一脸茫然进入生活部，说实话，进生活部完全是大大超出了我的意料之外。那时候，我怀疑自己，并不是怀疑自己的能力，而是怀疑自己的毅力。因为我知道，生活部是学生会所有部门中最忙、最累、最辛苦的一个。我生怕自己不能做好这份工作，怕自己会偷懒。但同时我也提醒自己：我可以不做这份工作，但既然做了，就一定要做好。

在生活部的工作的确很辛苦，每晚查寝都要查到很晚，甚至经常饿着肚子出去检查。我不仅是生活部的一名干事，还是班上的团支部书记。肩上有了这两个重担，我没有哪一天吃到了三顿饭，经常是为了工作有上顿没下顿。说真的，即使在生活部的工作再辛苦，我仍然开心。这开心的动力源自生活部各位同事的团结、上进、配合以及彼此的理解、支持和鼓励。也许生活部面临的麻烦是学生会所有部门中最多的一个，但生活部也是所有部门中最团结的一个。

生活部里，从部长到干事，没有一个人是闲着的，每个人的工作都被向睿合理分工。生活部有个很大的特点：部长没架子，“部长”和“干事”的区别不大，在一种很平等的环境里工作。有问题大家共同讨论，最后总能有一套达成共识的解决方案。

11月9日，学生会的招新工作正式开始。我和部里的另一名干事杨艳琪主要负责生活部招新事宜。早在招新大会开始前，

我们就制作好了招新海报，做了大量的宣传工作。引来基础部大批有能力的同学前来报名参赛!总的来说，招新工作的操作过程并不困难，需要的是责任心和良好的沟通能力。第一轮招新大赛过后，有6名同学进入决赛;几天后的决赛，有3名同学成为生活部的实习生，一个月后，仅有2名同学正式加入生活部——钱珊和杨从羽。

基础部的寝室比较多，每层楼都设有一名层长。层长在每晚9点开始查寝，即清点寝室人数并统计未到人员名单及却寝原因。层长查寝完毕后将查寝记录本送至生活部办公室，然后由生活部成员前往各个楼层抽查。我和我的搭档钱珊负责c栋1、2、3层楼的抽查工作。3楼主要住的是大专班的学生，晚上极少有缺寝情况，而且十分配合我们的抽查工作;2楼和1楼主要住的是03中师的学生，这两层楼相对来说缺寝及请假人数较多。每晚的查寝工作结束后，生活部成员都会轮流填写院学生会制的查寝表格。

基础部的每周寝室大扫除检查定在周三中午1:00-2:00。我照例和钱珊负责c栋寝室1、2、3层楼的检查。按照院学生会颁布的寝室大扫除检查的评分标准评分。每检查完一间寝室的卫生，会及时将该寝室的优、缺点与该寝室的成员交流。

每周四下午5:40生活部成员会以小组为单位检查基础部每间教室的卫生。这不同于一日常规检查，大扫除的评分标准比一日常规更加严格，也要求检查人员更加仔细。生活部目前把所有成员分成a□b□c□d四组，每组三人，每周轮流检查。我与钱珊、董魁为c组。检查过程中会把每个班的问题写在该班的黑板上。

这是一项很重要的工作。我们必须结合每间寝室的晚间到寝人数及每周的卫生情况、纪律情况来评选。通过“文明寝室”的评选活动，提高了许多同学生活的积极性和集体荣誉感。

进校的第一学期过去了，可以这么说，能进生活部是我感到最快乐的是。这快乐，并不是因为我进入了学生会是学生干部；并不是因为许多人会带着羡慕的眼光看我。这快乐，来自我进生活部为基础部同学做的每一件事；来自我在生活部辛勤付出的每一滴汗水都有结果；来自我有一位随和的部长，一名默契的搭档和一大群优秀的同事！我再也不会怀疑自己是否有毅力做好这份工作，因为通过这一段时间的磨练，我成长了。我要大声说：“我能做好生活部里的每一件事。”在生活部里的点点滴滴，都将是我人生回忆中一笔宝贵的财富。在这里，我忙，我累，我辛苦，可我却收获了无尽的快乐和无价的友谊。希望这趟快乐的生活之旅永远没有尽头！

千言万语，不胜一句谢谢！感谢生活部每位同时对我的支持、鼓励和帮助。最后我要说的是：生活部，我爱你！生活部的孩子，我爱你们！

人事干事个人工作计划篇七

一、加强女工自身建设，确保女工委干部队伍的强壮。

我公司女工委现有专兼职干部7人，下设7个女工小姐，一个法律顾问小姐，一个小律师队伍，成为xxxx公司机构健全的群众性组织。政治路线确定之后，干部就是决定的因素。为了使女工干部能尽快跟上新形势的发展，并且和公司一道在西部大开发的浪潮中有所作为、有所发展，那么就必须要提高道德素质、科学文化素质、健康素质和劳动技能。所以，女工委委员和大家一起认真学习政治理论、业务技术水平，文化较低的积极到职大、电大和其它方式进行深造，不断充实自己，并在实际工作中收到良好的效果。目前9%以上的女干部得到了大专以上的文凭，是一支有较高文化素质和较高技术水准的队伍，为公司的稳步健康发展发挥了一定的作用。

二、注重培养女工“四自”精神

我公司现有女工192人，占公司人数的42%，尤其是在生产一线，女职工人数占到54%，成为我公司生产员工队伍中的一支生力军。女职工的思想面貌很大一部分代表了全公司的精神风貌，所以，培养女职工四自精神，成为我们长期以来的一项重要工作。

1、女工委结合新时期女工工作特点，向全体女工发出立足岗位比贡献，爱岗敬业讲道德的“倡议书”，号召公司全体女工全面开展以“创业、创造、创新”为主题的巾帼创新业活动，通过宣传安排，公司的巾帼文明示范岗活动开展得有声有色，每个班都制定了竞赛计划，从工作作风、班组容貌、经济责任制方面，将竞赛工作落到了实处，形成了比学赶帮的良好风气。在工作中她们能一丝不苟、认真负责、精益求精，在学习上她们能联系实际、突出重点、注重效率。经过各分场推荐，女工委讨论评选出了四个具有代表性的巾帼文明示范岗。

2、围绕省总提出的“巾帼创新业”活动精神，进一步提高女职工的劳动素质和新形势下的竞争能力，女工委在女职工中广泛开展加强学习专业知识，不断提高竞争能力的活动，广大女职工通过自学进修，业务培训，职称考试等多种方式提高自己的文化程度，调整自己的知识结构，今年有2名女职工通过严格的考试后进入大专院校深造，并取得良好的成绩。

3、运行岗位是我公司最艰苦的岗位，而奋斗在这个岗位上的人员绝大多数是女同志。面对家庭、孩子和上夜班的困难，她们改变了以往依靠照顾的心理，以自强、自立的精神兢兢业业地奋斗在生产一线。截止11月15日，我公司已累计安全运行396天，完成本年度发电量的92%，全年未发生人员责任事故，这些成绩，与我们女同志做出的贡献是分不开的。

三、开展健康有益的活动，陶冶女职工的情操

紧张的工作之余，我们经常开一些文体活动，用舞台阵地来

凝聚人心。“三八”节我们举办了一次内容极为丰富的活动，即：散文、绘画、书法、剪纸、刺绣、小工艺品等多种手工制作，同时还举办了跳绳、投标等一些趣味性地体育活动。“五一”举办了健身秧歌大赛，“十一”前参加了省总工会举办的“三八妇乐怀”xx省女职工健美操比赛三等奖，“三八妇乐怀”xx省职工大众体育展示活动金奖。

四、开展“送温暖、献爱心”活动

通过开展多种形式的扶贫帮困送温暖活动，培养女工热爱宽厚的思想品德。历年来在每次的捐赠活动中，广大女职工都能积极响应，伸出援助之手。几年间，公司女职工共捐款2万多元，衣物3千多件。

1、以安全生产、争创效益为中心，进一步开展岗位创新活动根据中国妇女全国第九次代表大会发出：“创造新岗位、创造新业绩、创造新生活”的号召，围绕公司提出的“求团结、干实绩、稳步向前、稳发电、多供热、创造明天”发展的目标，争创“女职工创新示范岗”、“五好文明家庭”等活动，充分发挥妇女半边天作用。

2、履行维护职责，当好“娘家人”全国总工会主席^v^同志提出“在促进发展中搞好维护，在推动改革中搞好维护，在积极参与中搞好维护，在大力帮扶中搞好维护的要求，因此，我们女工委要认真做好女职工的权益维护工作，替女职工说话，了解她们的困难，积极向领导反映女工们的实际情况，为她们排忧解难，关心女职工的健康，定期给女职工做妇科检查，通过讲座，专栏、答卷等形式，提高广大女职工的生活质量。

3、树立“自尊、自强、自立、自信”的精神，开展：“爱企业、共命运”，“爱岗位、争奉献”，“爱机组、创效益”的三爱活动。使广大女职工在平凡的岗位上，为本公司的腾飞做出应有的贡献。

人事干事个人工作计划篇八

作为这个部门的带头人，我深知，这个身份并不重要，重要的是合作，是团结，是齐心协力。以下是本站小编整理的学生会工作感想，欢迎参考，更多详细内容请点击[本站查看](#)。

回首自己过去的两年在权益部走过的路，总有一种热泪盈眶的感受，因为付出，也因为理解，也因为同学们对我们工作的支持和包容，更因为我们工作的魅力和我们这个可亲可爱的团队。

坦白地说，对于初出茅庐，涉世不深的我来说，能在团学联这个集体里面度过我的一半大学生活，本身就是一种幸福。想想大一加入这个集体，加入权益部时自己曾经是那么豪言壮志，那么富有激情满怀信心。再想想大二开始接手权益部时感觉的新奇和压力，当时积极没有想到这条路会这么难走，会有这么多担子要扛，工作要做，责任要担。也没有想到自己为了这些要耽误什么，放弃什么！今天，我才明白！

作为这个部门的带头人，我深知，这个身份并不重要，重要的是合作，是团结，是齐心协力。两年来，我最愉快的经历是每一次在工作中和大家合作的过程。忘不了大家一起为《大学时代》的顺利印刷而奔波忙碌；忘不了“寝室文化节”中大家不厌其烦的组织并改进；忘不了制定卫生检查制度和标准是大家各抒己见，集思广益的情景；更忘不了星期五晚上大家齐聚一起商讨工作的背影。。。。。。虽然自己就要退出这个可亲可爱集体，但我每次回想起我们这个集体的点点滴滴，我都会很自豪的露出笑容。因为在这里我们一起留下了汗水。

同时，我也知道自己的工作存在不足，因为自己考虑得太多，顾虑的太多，也因为很多冲动。对此我会深深思考，认真的自我检讨。希望自己在以后的路上能改进自我。

当然，我们权益部还有很多需要面临的困难和问题，还有很多工作等这要做。我只能说，权益部的重担已经落在了新任部长和我们各位亲爱的部员的身上。每一项工作都亟待完善：寝室文化节、卫生检查、《大学时代》、权益接待、勤工家教等等，我相信他们会比我做得出色，我相信他们一定会把权益部的工作做好，做出风格，做出特色。。。。。

其实，大学开始之前就希望能当个班长或进学生会。后来班长没当成就更想进学生会了。但大一在东部校区时，学生会面试也没过关，不免更觉得遗憾。

不知道为什么进学生会，反正就是不想在学习外无事可做。还好，来到中心校区后，法学院学生会又纳新了，很荣幸，我进了生活服务部，成为学生会的一员。

继纳新会议后我们就正式开始工作了。我们部每周二开例会(当然有时会因工作需要加开或换时间开)，我们的常务工作是检查卫生，每周一次，由于男生分两组，所以我只在双周和高宝龙一起检查。检查卫生其实也能锻炼很多东西。比如跟楼管大爷和同学们的交流相处能力，对卫生的衡量评价能力等。

人事干事个人工作计划篇九

为加强xx系团学干部干事之间相互团结，各部门之间相互了解，增强彼此互信。为此，特举办此次交流活动，旨在增进团委学生会干部干事之间的交流，提升各部门干事能力，促进团委学生会工作的有序开展，为xx系的发展做出更大的贡献。

通过互相交流，加强联系，完善团委学生会的工作。

xx年2月13日

西教学楼一阶教室

xx系团委学生会全体干部干事。

2、班级代表发言

3、干事可针对问题自由提问，由相关部门给出回答

4、由主席对会议做总结发言

文明有序进场，会议期间保持会场的整洁与安静。

2、与会人员不得对任何人以及任何部门作出恶意攻击。

3、与会人员不得在会场随意走动，喧哗以及中途退场。

4、与会人员注意保持会场整洁，会后及时做好总结工作。

xx系团委学生会

承办单位：学生会教监部、安全部

人事干事个人工作计划篇十

本学期，教务处将紧紧围绕学校工作中心，在校长和分管副校长的指导下，以加强与规范教学常规工作为主线，不断规范教学行为，营造规范而有序的教学环境，努力提高学校教学质量。坚持以实施素质教育为核心，以整体推进新的课堂改革为重点，认真学习先进的教育思想和理念，积极实践高效课堂教学模式，强化教研活动的针对性和实效性，加大课堂教学改革的力度，促进教师队伍建设和教育质量的全面提高。

立足常规、关注课堂、制度管理、科学评价。

- 1、以“夯实基础、提高能力”为宗旨，向课堂变革要质量。
- 2、戒骄戒躁，强化落实，确保20xx届中、高考备考科学高效。
- 3、细化要求，加强检查，认真细致落实教学常规。
- 4、加强教研组的管理，营造和谐向上、积极进取的教研氛围；
- 5、切实落实一中、红卫的各项奖惩方案(在执行中完善)，进一步调动教师工作的积极性和创造性。

教师要自觉更新教学理念，倡导“高效优质课堂”，课堂上把时间还给学生，精讲多练，使学生主动参与，鼓励学生质疑。杜绝“满堂灌”的教法，积极、主动地探索适合本校实际的“多维互动、实用高效”的课堂(要以夯实基础，提高学生的学习能力、探索能力、思维能力和表达能力为宗旨)。

- 1、加强高效课堂的引领、组织及监督工作。各教研组、学科备课组要积极组织本学科老师听课、评课、总结、反思，不断更新观念，积极探索高效课堂的教学模式。教务处将组织教研组、备课组开展随堂听课、检查，对教学观念、教学思想不作更新、沿用传统的“满堂灌”教学的教师提出批评，并责成整改。

- 2、学科组统一编写及使用导学提纲，充分发挥导学提纲的导学、导思、导练作用。导学提纲要简明扼要并适用，不仅是学科教学内容、教学目标、教学重点的呈现，更重在体现学生学法的指导，按教学内容以“设问式”为编写原则，便于学生课前开展自主学习及预习。为确保导学提纲的可用性及适用性，在编写导学提纲中，由备课组组长要负责编写任务的分配及导学提纲质量内容的审核，今后不断修改完善，提高适用性。根据学校情况，导学提纲可以是纸质的，也可以是电子文档式。目前大部分老师编写的导学案的编写过

于“练习化、题海化”。导学提纲的组成应有：学习目标、知识链接、学习内容、达标检测、反思小结等5个环节，编写高质量的导学提纲是一节课成败的基础，它能体现教师教学的“支架”作用。其重点在于指导学生课前学会自主预习、课堂开展合作探究、课后开展自主小结及反思的一个自主学习的导案。部分教师在编写过程中，过分的注重了达标检测，所编写的导学案过于练习化，加大了学生的学业负担，忽视了导学案的引学、导学功能。

3、结合校情实际，转变课堂模式，彰显新课改理念、提高课堂教学的有效性。各任课教师要认真学习新课改理念，结合校情积极探索高效的课堂教学模式。

4、鼓励、指导学生开展自主、合作、探究性的学习，科学、合理的构建学习小组，积极开展组内的自主性学习、探究性学习、监督性学习。合理、科学的学习小组的构建是实施新课改教学成败的关键。学习小组的构建中要遵循“异质搭配、同质结对，组内均衡、组间差异”的原则，确保小组内各层次的学生都得到应有的发展。

严格管理、科学备考，确保我校20xx届中、高考备考科学高效：

4、认真研究《考试大纲》和近年高考试题特点，有目的、有针对性地指导学生，加强学生考试表达格式训练，提高考试得分率。

明确各项常规检查要求、加强教学常规管理效果，规范、严谨地实施教学质量监督。

1、评教活动，每学期一至两次；(评教分数不达标70分以上教师要书面反思并交教务处存档，评教分数60分以下教师除书面反思外还要进行停课整改)。

2、学生的作业情况、测试次数、试卷讲评、辅导情况等实行月检查(通过班干统计)、每半学期反馈制度。

3教师教案检查要求：35岁以下的教师教案每半学期检查一次，要求书写详案(或电子教案)，35岁以上教师每学期不定期抽查(每学期检查1至2次)，教务处定期通报检查结果。

4、加强课堂常规管理，杜绝教师上课迟到、早退、岗等现象。由学校领导、教务处领导、各年级领导每天进行检查，同时要加强多媒体使用的管理，周末补课禁止使用多媒体给学生看电影、录像等。

5、校内听课：教师不少于10节，备课组组长不少于12节，教研组长不少于14节，教务处领导每学期听课不少于18节；承担“传帮带”任务的教师每学期师徒之间相互听课不少于6节(且要有评课指导或质疑请教记录)。

6、在教学质量的评价：充分利用好现有的评卷系统提供的各种数据分析学情考情，向监控要质量。同时，对于考试平均分不达标的教师要写反思存档。(标准如下：语、政、史、地平均分低于同类班级平均分3分，其他科目平均分低于同类班级平均分4分)

教研组内同事之间做到真诚相待、团结协作，树立“校兴我荣，校衰我耻，同舟共济”的大局意识，杜绝各自为政、闹不团结、内讧现象发生，确保学校政令畅通、制度落实。

1、各教研组组长、备课组组长、学科带头人要积极组织和带领本学科教师开展好教学、教研活动，各教研组组长要做好每次教研组活动的考勤工作，督促本组教师按时参加，不迟到、早退，不能提前结束会议，教研组活动要做到有主题、有发言人、有记录、有考勤。要求各教研组于第四周星期一前将教研组计划发至教务处邮箱。本学期学校领导和教务处领导将不定期参加各教研组的集体备课活动。(新教研楼使用

前各组集体备课临时地点：周三物理多1、化学多2、生物2号教学楼1楼东4；周四政史地多1、数学多2、语文行政办、英语2号教学楼1楼东4)

2、各教研组要加强本组教师的管理，要求非班主任教师统一集中教研组办公室统一备课，不能在年级组班主任休息室备课，不能利用教研组电脑、手提电脑等在办公室玩游戏，搞好本组卫生，注意节约用电，营造良好的教研氛围(新教研楼投入使用后马上执行)。

3、年级组、语文、英语老师要加强早、晚读的管理。要求语、英老师要按时到位指导学生开展早、晚读，不能迟到、早退等。同时，各科要安排指导好“课前读”(每节课前要布置学生统一读书、背书，一是振奋精神，防止学生睡觉，二是迫使学生强记一些学科记忆性的东西)。

4、开展骨干教师与青年教师师徒结对活动，以帮带学，防止流于形式。要求各教研组要及时组织教师听新老老师的课，及时给与指导，各教研组于第三周前将本组师徒结对名单报教务处，并积极开展帮扶工作。

5、本学期将开展“新教师汇报课”、“青年教师探讨课”、“骨干教师示范课”活动，具体详见方案，要求各教研组要认真组织本组教师参与听课、评课。

1、各年级根据中考录取核实体艺生名单，教务处制定体艺生的管理档案。

2、加强体育课、艺术课的管理、体艺生管理，尤其是加强对艺术课参训老师的管理，如训练时间、训练费用的审批、训练的组织等，并由教务处领导或值日领导检查。杜绝以往上课时间体艺生在校园内到处走动，无管理的现象。

3、年级组于第五周负责召开本年级体、艺生会议，通知教务

处领导、年级组领导、体、艺老师参加。

总之，新学期新起点，希望全体教师立足当前，放眼未来，进一步将工作计划具体化，制定出切合实际的教研组(及个人)教学计划。立足校情谋发展，打造特色求突破!xx一中，正在路上!