

# 2023年企业采访发言稿 挂职企业干部采访稿(优质9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 企业采访发言稿篇一

尊敬的各位领导、在座的挂友们，大家好！

时间过得真快，转眼半年又过去了。记得去年年底我们也是在这里，那天大雪纷飞，挂友们畅所欲言，\*\*\*书记也亲自参加了会议，他的三句话一直谨记于心“当好主角，大胆工作；当好参谋，大胆诚信；当好桥梁，大胆引入。”今天，外面艳阳高照，在座的有老朋友，也有新面孔，朋友的每一句话都非常真诚，还是要感谢区委组织部让我们又一次相聚在一起，一起分享挂职的甘甜。在座的新朋友应该还不认识我，我先自我介绍一下，我叫\*\*\*，是市\*\*\*局下派到\*\*镇任党委委员。下面，我简单谈谈这半年来的体会，我用三个字来概括这半年的挂职感受：“深、顺、新”。

深—了解更深入、理解更透彻。一方面，一年时间里，我在实践中学习，在锻炼中提高，对全镇有了更深的了解，与干部群众建立了深厚的感情，也学到了先进的工作经验。另一方面，对于挂职锻炼的目的和意义有了更深层次，更全面的理解。丰富人生经历、磨炼意志品质，提升工作能力，增进城乡感情。这种理解不是停留在文字上，而是表现在行动上，工作当中努力做到“真下派、真干事、真投入”。

到不同的任务，心里有谱，知道怎么应对好，怎么处理好。分管的条线工作，业务知识基本掌握，形成了自己的思路和

想法，找到了工作的创新方法。（三产—农业科技—创建两个示范镇，组织企业与科技城对接）

新一新的起点，新的开始。挂职时间刚过去一半，剩下的一年时间里，有了一年的经验，更是一个新的起点。围绕区委区政府确立的“十二五”规划田园新城建设，围绕区委区政府提出的“十二五”三个倍增计划的实施，借助沪杭高铁嘉兴南站开通的交通区位优势，抓住国际商务区开发建设的契机，着力“打造沪杭高铁第一镇、建设宜居商务新市镇”，当好参谋，出好点子，创新思路，大胆作为。

一路走来，挂职的经历是一个从“了理—理解—喜欢”的过程。这里面的滋味只有我们经历过的人才能体会到。最后，我想用我们\*\*局长的话来与大家共勉：“不要辜负组织厚望，把乡镇良好的作风带回来；不要辜负群众希望，把国税干部良好的形象展示出来；不要辜负这段岁月，把自己良好的品格和能力锻炼出来。”

谢谢大家！

## 企业采访发言稿篇二

近年来，随着我国的快速发展，企业的数量和规模也呈现出不断增长的趋势。为了了解企业的运营模式、发展趋势以及对未来的规划，我有幸参与了一次企业采访活动。通过这次采访，我深切感受到了企业的魅力和挑战，同时也获得了一些宝贵的心得体会。

首先，企业的成功离不开良好的管理团队和企业文化的建设。在采访过程中，我发现那些成功的企业都拥有高效务实的管理团队，团队成员之间相互配合、互相信任，并且都具备较高的专业素养。他们通过明确的目标、合理的分工和科学的决策，带领企业朝着正确的方向发展。此外，企业的文化也起到了重要的作用。那些拥有良好企业文化的企业，员工之

间相互尊重、团结一致，凝聚力强。他们共享共同的价值观和信念，为企业的发展助力。

其次，创新是企业发展的关键。随着时代的发展和竞争的加剧，企业需要不断推陈出新，提供更好的产品和服务来满足消费者不断变化的需求。通过采访，我了解到那些成功的企业都非常注重创新。他们积极引进新的技术和设备，提升产品的质量和竞争力。同时，他们也重视员工的创新能力的培养，鼓励员工提出建设性的意见和建议。这样的企业能够与时俱进，始终保持竞争优势。

然而，在企业的发展过程中也会面临许多挑战。首先是市场竞争的激烈程度。许多行业都存在激烈的竞争，企业需要不断创新和改进，以保持竞争优势。其次是人才的培养和留住。随着人们对高素质人才的需求日益增长，企业需要花费更多的时间和精力来培养和留住人才。此外，政府监管的要求也在不断提高，企业需要遵守相关法律法规，确保自己的合法合规运营。

最后，企业成功的背后离不开良好的社会责任感。在采访中，我了解到那些成功的企业都注重回报社会，关注环境保护和社会公益。他们积极参与各种公益活动，为社会作出积极贡献。这样的企业能够赢得社会的尊重和信任，也能够获得更好的发展机遇。

通过这次企业采访活动，我不仅深刻感受到了企业的魅力和挑战，也从中获得了一些宝贵的心得体会。只有通过有效的管理和良好的企业文化建设，企业才能够实现持续发展；创新能力的培养和市场竞争的应对也是企业成功的关键；同时，积极履行社会责任也是企业发展的必然选择。在未来的日子里，我将继续关注企业的发展动态，并努力为企业的发展贡献自己的力量。

## 企业采访发言稿篇三

听了为期两天的企业教师来讲的讲座，体会颇多。6个企业（北京中软，北京达内，西安深蓝，上海杰普，大连东软，浙大网新）的讲座各有特色。给我带来了很大的触动。

虽经法律程序处理，此工程师受到了法律的制裁但是也未能挽回企业的损失。此案例让我认识到了保护商业机密在经营活动中的重要性。在以后踏入社会的工作中要保护好商业机密。

北京达内公司杨经理就“软件工程师的职业特点”在1号楼106给软件工程的学生进行了一场精彩的讲座。

为了帮我们更好的分析自己将来所从事的行业的特点，讲座一开始，杨经理给同学们抛出几个问题：什么是软件，软件行业的从业环境，软件行业的发展前景，软件行业的人才需求。针对这几个现实性的问题，杨经理进行了详细的介绍。

什么是软件？软件是一系列按照特定顺序组织的电脑数据和指令的集合。一般来讲软件被划分为编程语言、系统软件、应用软件和介于这两者之间的中间件。其中系统软件为计算机使用提供最基本的功能，但是并不针对某一特定应用领域。而应用软件则恰好相反，不同的应用软件根据用户和所服务的领域提供不同的功能。懂得了软件的含义。

“软件技术发展与管理理念进步的相互关系”

软件学院特邀浙大网新的老师来我校，在一号楼

106教室为我们开展了“软件技术发展与管理理念进步的相互关

系”的专题讲座。

老师介绍了软件技术的发展并以此提出主流软件人才培养方向：c#/.net工程师、java/j2ee工程师、c/c++工程师、iphone/ipad工程师、android工程师，测试工程师。同时，张老师介绍了it软件企业组织架构。使我们明白了企业的基本构架。不仅如此，针对项目型人才培养过程，张老师也向我们做了阐述：拟定一个项目；项目课题来自真实项目，真实客户；根据项目大小组建合适的团队(二到五人)；团队合作和个人独战的实现过程有很大不同；理清需求，制定计划；学会整理业务逻辑，控制项目过程；概要设计，验证关键技术，实现编码，组合项目。

然后，张老师和我们分享了it公司企业文化：做你喜欢做的事情

要有改变世界的理想；团队合作，共同成长；拥抱变化，勇于创新；诚信敬业，精益求精；多动脑筋，条条大路通罗马；乐观向上，永不言弃。

档编撰能力；当今软件技术的发展和新的管理理念。他结合浙大网新的人才培养计划，要求我们要具备较强的学习能力，学会自主学习。张老师又介绍了当前风靡全球的电子设备，大大提高了我们对于软件开发的兴趣，拓宽我们的视野。

软件行业发展趋势及人才需求

我懂得了自己所念的专业是有发展空间的，对这个专业不再迷茫，软件产业的发展离不开软件人才国家对软件人才培养的重视程度跟对软件产业的扶持是成正比的。在此之前，国家已先期建立了部分示范性软件学院，中科院研究生院软件学院就是其中的一个。全国软件学院联席会秘书长李璞对记者表示，中科院研究生院软件学院是做得比较成功的一个范例。他们的产学研一体的培养模式应该推广开来。

比较合理的it人才培养供应链应该是高校、专业it培训机构和it企业的互动链条。高校教育相对稳定，偏重理论基础知识的教学，培养的人才根基扎实；专业it职业教育机构的培训内容则更加灵活，更能紧跟市场需求；而通过与企业合作进行的专业化高标准的职业技能培训，也是完善人才教育体系极为重要的一环。

## 软件产业发展和就业前景

软件的发展前途光明，就业需求人员需要极大。

赵老师还介绍了最新的技术云计算，云计算(cloud computing)是并行计算(parallel computing)和分布式计算(distributed computing)

即把存储于个人电脑、移动电话和其他设备上的大量信息和处理器资源集中在一起，协同工作。在极大规模上可扩展的信息技术能力向外部客户作为服务来提供的一种计算方式。目前云计算模型众多，但多为商业模型，而hadoop作为开源的云计算模型，它模仿和实现了google云计算的主要技术，并且使用java语言编写，可移植性强，为个人和企业进行云计算方面的研究和应用奠定了基础。

未来it行业的3大发展方向;大数据处理（云计算）、物联网、移动互联网；

## 聆听讲座“怎样做一名好会计”心得体会

### 一、讲座内容

师职位，在工作中取得优异成绩。她在讲座中向我们介绍了成为一名好会计的经验，为我们实现这个目标指明了方向，从实际工作的角度提出了成为一名好会计应具备的素质。

在讲座中，郑总提出，要成为一名好会计必须要业务好、人品好、口才好，并且要培养自己的综合能力和不断学习的能力。在讲座中4亿元借款案例令我记忆深刻。在一天中，郑总完成了多次借款、还款的转换，为公司解决了困难，挽回了损失。一个企业中，会计的重要性不言而喻，因此一个好会计更要尽职尽责，做好本职工作。同时郑总的事迹也让我明白，作为会计还要有良好的沟通能力和灵活的思维。这次讲座让我对会计的实际工作有了新的认识。

## 二、心得体会

这次讲座让我对会计的实际工作有了新的认识。郑总提出了一名优秀会计应有的素质，为我们实现这个目标指明前进方向。主要有以下几点体会认识：

1. 不要怕吃苦。当会计不要怕吃苦，刚入行，老板会让咱们做些打杂的小事尤其私人老板，有时候老同事也会找你点小麻烦，对于这些要微笑以待。
2. 担得起这份工作。一定要担得起这份工作，那么老板和别的人才会服你。
3. 及时记录。把工作中该记的及时记下来，疑难分录，何时年检什么，各种手续，时间长了，也就成了会计的专家了。
4. 将心比心。将心比心，试想自己是老板，当老板数落我们的时候，换在他的立场，也许就能理解他了。
5. 复印留底。自己接手的所有工作程序不仅要记清时间，顺序，方便的话复印一下，留着，以备不时之需。
7. 做这一行的状元。不管自己喜不喜欢做会计，既然开始是为了生计，就做这一行的状元，干什么都要干好。

## 一、讲座内容

第四，要有勤奋严谨的作风。

## 二、心得体会

听了张总的讲座，我感到受益匪浅。张总的一句话让我记忆深刻：在被问到公司需要什么样的会计人员时，张总说“专业课低于六七十分的不要”。这句话给我敲响警钟。作为一名优秀的会计，必须要有扎实的专业基础，在学习上不能有得过且过的思想。学好专业课是最起码的要求，这是我们以后工作的工具、生活的“饭碗”。在做人方面，张总是我们的榜样，他正直忠诚的品格深深打动了我。作为外企的会计，他坚持自己的原则和立场，竭力维护国家利益，这是我们应该学习的闪光之处。作为一名会计，必须坚持自己的原则和立场，熟悉法律，以法律为准绳严格要求自己的行为，不能越雷池一步。

通过这次讲座，使我深刻体会到会计工作在企业的日常运转中的重要性，以及会计工作对我们会计从业人员的严格要求，对我今后的会计学习有了一个更为明确的方向和目标。通过一周的实习，开阔了我们的视野，增进了我们对企业实际运作情况的认识，为我们以后的学习、工作奠定基础。在实习中，我对会计工作有了更深的认识：

信的重要性。作为外企的会计，他坚持自己的原则和立场，竭力维护国家利益，这是我们应该学习的闪光之处。因此，要想做一个好的会计员，就必须要以诚信为本，必须坚持自己的原则和立场。

师讲座中提到的这一点，这是对我们会计人员的基本要求，也是我们在以后的生活学习中需要培养的素质。

3、做会计要灵活。“灵活”是指我们要善于沟通和交际，同



时也要有灵活的思维。善于交际要求我们与领导、同事、同行以及客户之间打好人际关系，在不违背原则的情况下处理好各种人际关系，为以后工作提供帮助。因此，在平时的生活学习中，我们要学会沟通，学会交流，为以后的工作做准备。

会计本来就是烦琐的工作，这就更需要我们用心的去对待。梁启超说过：“凡职业都具有趣味的，只要你肯干下去，趣味自然会发生”。只要我们全新投入，就一定能有所收获。总之，今天的讲座让我受益匪浅，它警示我学好知识、正直为人。

## 聆听注册会计师考试知识讲座有感

### 一、讲座内容

2012年注会报名已经拉开序幕了，为了使大家更好的了解注会考试，名师李红英老师为大家召开一次讲座，介绍了注册会计师考试情况及在学习过程中应该注意的一些问题。

李红英老师也为大家介绍了它通过注册会计师的经历。李红英老师并非会计专业出身，cpa梦想始于09年春天。之前我几乎毫无会计基础，甚至对注册会计师一词亦缺乏基本概念，由于起步较晚，相关信息了解甚少，学习屡走弯路；加之基础薄弱，效率不佳，以致准备不足，考试把握不大。因此，追求必过的他，最终放弃了本拟参加09年度3科考试。此后他暗下决心，执意报考10年度专业阶段全部科目，并决意一次通过。于是他的cpa之旅正式起航，炼狱般的学习生涯就此开始。

到新教材便开始本阶段的学习，7月初告一段落。因之前我已具备了较扎实的基础，熟悉和学习新教材的时间便大为缩短。同时，他也为我们提出了宝贵的建议。当我们第一年参加cpa考试，建议首先报考会计，或者把会计和其他科目搭配起来，这样将更有成效。审计，财管与战略也有一定联系，

学好审计和财管对学习战略会有较大促进作用。经济法则相对独立，与其他科目联系不大，适合单独学习。第三，循环复习。时间是7月初至考试前。该阶段十分关键，从某种程度上决定着考试成败。在此期间，听课件已经不是主要任务，多半时间应放在滚动复习各科重点难点上，具体包括反复看书和大量做题。全部科目的循环复习历经两个多月，直至考试，时间虽短，但效果甚佳。由于本阶段各科复习方法不尽相同，接下来我将分科目逐一叙述，以飨考友。第一阶段我基本是逐门攻破的，同时学习的科目不超过两门。而第二、第三阶段则是进行六科的滚动式学习或复习。

## 二、学习收获

李红英老师介绍了注册会计师考试情况及在学习过程中应该注意的一些问题，我从中的收获如下：

报考注册会计师考试需要提早进行预习阶段，对于早日进行学习状态，把心态调整好有很大帮助，从报名到考试再到考完一直保持一种淡定、平和的心态，贵在坚持。情绪低落时，可以寻找一些办法调节情绪。

注会有很多知识需要记忆，之前看的那些细节最后很可能都忘了，还不如最后突击时记得清楚。故要安排好时间。没科复习都是先弄清整体结构，解题的固有思路，然后再记忆那些细节的规定，切不可本末倒置。就是要做到一看到题目就能想起解题的整个步骤，然后再牢记具体每一问会涉及哪个考点，这样在考试中才能做到不慌张。一次报几科的问题最好量力而为，有一定会计基础的人最好一次多报几科，原因有如下几条：一是每年都会有的科简单，有的科比较难，这个我们不好把握，所以多考几科就可适当规避此问题。如果都在这科比较简单的年份通过就是比较幸运的。注会是六十分及格，不是越高越好，所以不用面面俱到，抓矛盾的主要方面在这得到了淋漓尽致的体现。我们必选做出战略性的选择，除非你时间和精力都十分充分。我们一点要弄明白每科必考的那些章，那些

出大题的章，对于一些很难很偏又不怎么考的地方一定要坚决放弃，因为一个不怎么考的地方今年最多出个选择题，不会直接出大题。最多就一分的事，及不及格不取决于此，所以一定要抓大放小。

## 大学英语四六级考试应试技巧讲座的感想

### 一、讲座内容

随着今年的大学英语四六级考试即将来临，为了让同学们充分的了解四六级考试基本形式，让同学们在有限的时间做好最充分的复习，我校举办了主题为“大学英语四六级应试技巧与答题策略”的学术讲座。

大学英语四六级考试应试技巧讲座主要总结了：四级考试词汇与语法的命题特点、四级考试词汇与语法的命题特点、规律、命题特点、词汇与语法结构等。《大纲》规定，大学本科生在两年的英语基础课学习中应该掌握英语的基本语法知识，其中包括词法（名词、代词、数词、形容词、副词、动词等的用法）。句法（时态、语气、语序、从句等）的正确使用等等。

### 二、学习收获

聆听了“大学英语四六级应试技巧与答题策略”讲座，我对讲座内容进行了梳理，相信会对四六级应试有很大的帮助。

#### 1)先来说听力考试部分：

1、根据答案的选项，猜测到题目会是怎样的场景，提前想好可能的场景以后，听录音的时候就不会太紧张，因为很多对话你已经能想到可能怎么说了。

2、而对于数字题则要经过简单的计算，需要你提前做好准备，

以便快速在演算 纸上迅速的计算。

基本上都能猜对的。因为在考试的紧张环境下，如果听录音的时候有遗漏或听不懂的部分，你大脑的注意力就都转移到疑惑上去了，因此导致做题的逻辑性思维能力降低。所以尽量在考试没开始之前尽量多的做题，选出可能的答案。按照这样的考试方法，你的听力考试实际上是很轻松的，有更多的思考时间来验证推敲你的答案。

2) 写作考试:

学术讲座报告

学号:

姓名:

报告题目:

指导教师:

所属学院:

桂林电子科技大学研究生院

年 月 日

究生学期生活，积累专(转载于：博文学习网:企业讲座心得体会)业知识，拓宽视野。这些讲座与我们专业知识紧密相关，但是却不单一，涉及不同课题观摩聆听名师讲座，名师神采飞扬，听者亦有心得。一千个读者的心中有一千个哈姆雷特。而面对着鲜活的教学对象，智慧的教师必然没有相同的课堂。听学术讲座过程中，不仅可以领略各行各业专家的口才艺术，还可以开阔视野，学到课堂上学不到的知识。

在进入研究生院一年多的时间里我参加了各种各样的学术讲座，我既了解到了各领域多层次的发展前沿，使自己能够跟上科学发展的步伐；同时充实了多方面的知识，提升了我们的理论水平；同时也看到了知名学者成功人士的人格魅力。而这也激发并且加强了我們对于所在学科领域的探索之心。在参加的学术讲座中我印象最深的是中国人民大学杜小勇教授“大数据时代的数据管理技术”这个讲座，因为他所讲的内容是我特别感兴趣的方面，拓宽了我的视野。

该讲座的主要内容有大数据的定义[3v]管理技术等。一、大数据[big data]的3v 大数据，或称巨量资料，指的是所涉及的资料量规模巨大到无法透过目前主流软件工具，在合理时间内达到撷取、管理、处理、并整理成为帮助企业经营决策更积极目的的资讯。大数据有3个v[一是大量化[volume][数据量是持续快速增加的，从 tb 级别，跃升到 pb 级别；二是多样化[variety][数据类型多样化，结构化数据已被视为小菜一碟，图片、音频、视频等非结构化数据正以传统结构化数据增长的两倍速快速创建；三是快速化[velocity][数据生成速度快，也就需要快速的处理能力，因此，产生了“1 秒定律”，就是说一般要在秒级时间范围内给出分析结果，时间太长就失去价值了，这个速度要求是大数据处理技术和传统的数据挖掘技术最大的区别。

## 二、数据库管理技术

目前数据库可分为关系数据库和 nosql 数据库，根据数据应用的要求，再结合目前数据库的种类，所以目前数据库管理方式主要有以下 4 类。

### (1) 面向操作型的关系数据库技术。

首先，传统数据库厂商提供的基于行存储的关系数据库系统，如 db2[oracle][sql server 等，以其高度的一致性、精确性、

系统可恢复性，在事务处理方面仍然是核心引擎。其次，面向实时计算的内存数据库系统，如hana、timesten、altibase等通过把对数据并发控制、查询和恢复等操作控制在内存内部进行，所以获得了非常高的性能，在很多特定领域如电信、证券、网管等得到普遍应用。另外，以voltdb、clustrix和nuodb为代表的new sql 宣称能够在保持acdi 特性的同时提高了事务处理性能 50 倍 ~60 倍。

## （2）面向分析型的关系数据库技术。

首先，teradata 是数据仓库领域的领头羊，teradata 在整体上是

应用，列存储数据库的研究形成了另一个重要的潮流。列存储数据库以其高效的压缩、更高的i/o 效率等特点，在分析型应用领域获得了比行存储数据库高得多的性能。如monetdb和vertica是一个典型的基于列存储技术的数据库系统。

## （3）面向操作型的nosql 技术。

有些操作型应用不受acid 高度一致性约束，但对大数据处理需要处理的数据量非常大，对速度性能要求也非常高，这样就必须依靠大规模集群的并行处理能力来实现数据处理，弱一致性或最终一致性就可以了。这时，操作型nosql 数据库的优点就可以发挥的淋漓尽致了。如hbase 一天就可以有超过200 亿个到达硬盘的读写操作，实现对大数据的处理。另外，nosql 数据库是一个数据模型灵活、支持多样数据类型，如对图数据建模、存储和分析，其性能、扩展性是关系数据库无法比拟的。

## （4）面向分析型的nosql 技术。

战略计划，全面进军大数据处理领域，ibm 则早已捷足先

登，“沃森[watson]”计算机就是基于hadoop 技术开发的产物，同时ibm 发布了biginsights计划，基于hadoop[netezza和spss(统计分析、数据挖掘软件) 等技术和产品构建大数据分析处理的技术框架。同时也涌现出一批新公司来研究hadoop技术，如cloudera[maprkarmashpere等。

讲座期间杜教授的饱满的科研激情不时地感染着我们在座的每一位听学者，杜教授幽默而又严谨的讲学风格也带动了大家的热情以及杜教授对专业技术领域的真知灼见也令我们在座的研究生由衷钦佩。此次讲座使我对大数据下数据管理的概念有了一定的认识并对其技术有了更深的理解，学到了大数据专业及其他相关方面更深层的理论和更前端的发展概况，理论水平得到了一定的提升，并提升了我们的专业技能，开阔了我们的视野，使我们受益颇多。

书山有路勤为径，学海无涯苦作舟，虽然按照学校规定，我已经完成了听取有关学术报告和讲座的任务。但在研二研三期间对学校组织的学术讲座和报告，我还会选择参加一些对自己专业有帮助的和自己感兴趣的讲座，不会停止学习探索的脚步，高度的责任感和使命感时刻提醒着我不断攀登知识的高峰，充实自己，实现自己的理想。

## 企业采访发言稿篇四

第一段：介绍采访企业的背景和目的（150字）

在现代社会，了解企业的运营和管理方式对于学生来说至关重要。我们班级决定采访一家当地的成功企业，以此深入了解现代商业运作的内幕。我作为团队的一员，参与了采访的全过程。本文将分享我在采访企业中获得的宝贵经验和心得体会。

第二段：初次接触企业，感受到的挑战和兴奋（250字）

初次接触企业，我感到既兴奋又紧张。一方面，我渴望亲身体验企业的运作并与成功的商业合作伙伴进行面对面的交流。另一方面，我担心自己的不熟练和缺乏经验会影响团队的表现。然而，与企业代表进行讨论和观察他们的工作环境后，我发现我之前的担心是多余的。企业代表非常友好和包容，耐心回答了我们所有的问题，并分享了许多宝贵的经验和见解。

### 第三段：采访过程中的见闻和细节（350字）

在采访企业的过程中，我获得了丰富的见闻和细节。首先，我了解到企业的成功不仅仅依赖于市场需求和产品质量，还与企业的价值观和内部文化密不可分。我注意到这家企业非常注重员工的培养和发展，提供了丰富的培训和职业发展机会。此外，企业还强调团队合作和沟通，鼓励员工分享想法和意见。这些内部文化的建设不仅提高了企业的整体效率和创新能力，也增强了员工的归属感和工作满意度。

另外，采访过程中，我还发现企业的经营方式在不断变革和适应市场需求。传统的商业模式正在被数字化和互联网技术所取代。企业代表向我们展示了他们如何利用大数据分析和人工智能提升销售和客户服务。这使我深刻认识到在当今时代，掌握先进的技术和适应市场的变化至关重要。

### 第四段：采访企业中的收获和成长（250字）

通过与企业代表的交流和互动，我获得了许多宝贵的收获和成长。首先，我学会了如何提出深入和有针对性的问题，以获取更多丰富的信息。这使我意识到，问好问题是获取宝贵信息的关键。其次，我学习到了与陌生人建立联系和建立良好关系的重要性。在采访过程中，我实践了自己的沟通技巧，并在实践中不断提升。通过参与企业采访，我更清楚地认识到自己的不足之处，并积极改进自己以适应未来的挑战。



## 第五段：总结和展望未来（200字）

采访企业是一次宝贵的经验，我通过这次活动不仅了解了企业的运作方式，还对将来的职业发展有了更清晰的认识。作为一名年轻人，我认识到提高自己的专业知识和技能非常重要。未来，我将更加注重学习和实践，提升自己的综合素质。同时，我也会保持对企业发展的关注，不断学习和适应市场的变化。采访企业的心得体会将成为我未来职业发展的一笔宝贵财富，我相信这将对我的产生积极的影响。

## 企业采访发言稿篇五

如何激活班组工作的细胞，历来是企业管理的重中之重。通过采取统一学习工厂企业文化理念，统一培训学习、实践摸索等一系列措施，班组工作经历了从无到有、从不规范到比较规范这样一个过程，班组工作在企业整体管理中的地位越来越突出，作用越来越大。9月5日下午，七车间机修小组专门组织组员集中学习阅读了《5702工厂企业文化理念》及《5702工厂企业文化理念演讲征文比赛获奖作品集粹》，6名组员根据自己的实践工作经验，结合工厂的企业文化谈了自己的认识和体会。

思想是行动的指南。思想认识有多高，工作就可能做得多好。在这方面，多数组员对工厂企业文化和对在本职工作中的作用的认识是明确的，是有相当高度的。深知建设个性企业文化的重要意义，深知只有以人为本，建立企业与员工的“心灵契约”，才是最深的企业文化，才有了永葆青春、永具活力的源泉。一个成熟的企业不要得益于一时，也不要苦恼于一时，只要能赢得员工的心，就是能赢得最终胜利的企业。我们的企业文化，就是要搭建企业与员工的“心灵之桥”，使所有的员工对企业充满热情与希望。实践证明了，5702工厂的企业文化是使我们的企业成为有希望的企业。几年来，工厂注重在挖掘企业文化载体上下功夫，使企业文化建设深入人心，丰富员工生活，提高员工的生产积极性。通过企业

文化演讲、趣味运动会以及各种文体比赛、文艺演出等，活跃员工生活，给他们提供施展才华的机会。通过对员工岗位、技术、业务及企业文化的培训，提高他们的知识水平，培养现代企业员工应有的情操。

如果说车间是企业的“细胞”，那么，班组则是“细胞”中的“细胞核”，是车间的排头兵和领头雁，机修班组能否胜任工作的好坏，直接关系到发动机修理质量的好与坏，也直接关系到工厂的兴衰。七车间是发动机试车车间，是整个发动机维修出厂前的最后一个环节，任何一个小小的失误都会给车间和工厂造成巨大的损失，七车间机修小组是负责车间发动机试车设备和电气动力设备的日常保养、维护、维修工作，及配电房、气房、责任机台的巡视检查工作。是发动机试车工作后勤保障不可缺少的一部分。

的工作中他处处起模范带头作用，脏活、累活抢着干，班组工作有了新的起色。在学习会上他深有感触地说：作为班长，做事要顾全大局，凡事从全班的工作考虑，精益求精，在日常工作中要起带头作用，不仅要勤于学习，而且要善于思考，努力提高自身素质，要以德立威，有威才能有为。班组是企业最基层的一级组织，是企业组织结构的基石和生产流程中不可缺少的环节，是提高企业经济效益的起跑点，是培养“四有”队伍的起燃点，是增强企业活力的源头，是企业精神文明建设的前沿阵地，是实行民主管理的一个层次，它具有最广泛、最经常、最直接的群众基础。

会间小组每个成员都仔细阅读了发放的《5702工厂企业文化丛刊》，统一了思想观念。“我为航修奉献，航修给我富足和快乐”。大家认为：思想是人之根本。要想工作好，思想得先对头。在工作中带头开展潜移默化的思想工作，教育职工树立以厂为家、厂兴为荣的思想，以主人翁的责任感做好本职工作，不断培养职工良好的职业道德。把自己的带头作用和思想工作结合起来，不断强化班组集体功能意识。做到每天提前半小时到工作场所巡查，了解设备运转情况，及时

发现问题，安排工作。同时，要十分重视班组整体功能的发挥，站在全局的高度，思考、观察、分析、处理问题，把自己置于整体之中，带动千军万马，不搞单枪匹马，遇事大家商量，注意倾听和采纳各种意见，但在原则问题上不迁就，是非面前不含糊，做到敢管、善管、不怕得罪人。

作为一名新时期的航修工人，我们肩负着光荣的使命。不辜负党和人民的嘱托，努力为祖国的航修事业作贡献，是我们义不容辞的责任。我们要自觉的学习企业文化，用企业文化武装头脑，指导行动。要树立不甘落后，自强不息，用于超越，追求卓越的精神，要在自己平凡的工作岗位上作出不平凡的事情，为七车间的发动机试车做好相关设备的维护和及时的修理工作，这就是“平凡中的伟大”

以上既是经验，又是要求，更是方向。我们的班组工作刚刚处于起步阶段，我们的工作任务还很重，全体班组身负使命，一定要认清形势，增强责任意识，不断在实践中学习、探索、总结、积累，提升自身素质，积极发挥主力军作用，展现主人翁风采，立足本职、埋头苦干、积极探索、锐意创新，通过辛勤的劳动为5702工厂美好明天的辉煌做出更大的贡献，为祖国的航修事业尽自己的一分力量。

## 企业采访发言稿篇六

在大学学习期间，我曾参与过一项调研课程——采访企业经理。在这个过程中，我与多位企业经理进行了深入的交流，收获了许多宝贵的经验和体会，也有了对于商业世界更全面、深入的认识。

### 第二段：选择企业经理

采访企业经理的第一步，是选择合适的对象。在这个过程中，我们需要考虑所采取的企业规模、行业、地域以及经理的背景等因素。而对于个人而言，我更关注的则是对方的管理经

验、领导风格以及对于未来商业趋势的洞见。因此，我们最终选择了几位在相应行业有较高知名度、并在管理能力上有卓越表现的企业经理。

### 第三段：采访过程

与企业经理进行采访的过程也是一种学习。在这个过程中，我们需要预先规划好所要问的问题，尽可能做到深入、细致地了解对方的思路、经验以及看法。与此同时，我们也需要更多的去倾听对于商业世界的各种见解、对于自身成长的建议和看法，并做好记录和梳理，以便后续分析和总结。当然，在这个过程中，我们也要注意不要占用过多对方的时间和精力，给对方留有足够的休息和思考的空间。

### 第四段：总结经验

采访结束后，我们需要做的便是总结和分析所赢得的经验和体会。对于每一位企业经理，我们都会归纳出其在管理方面的长处和不足，分析其所在行业的趋势和变化，总结出自身需要提升的方向和能力。同时，我们也会把这些分析总结的经验和认识，尽可能地运用在学习和实践之中。这能帮助我们不断地成长和提升自身的能力水平。

### 第五段：结语

通过采访企业经理，我不仅认识到了商业世界的精彩和复杂，也意识到了如何更好地适应和投身其中。通过对多位企业经理的了解，我也认识到了个体与社会、个人能力与行业发展之间的联系。希望在未来的成长和实践中，能够不断地学习借鉴、勇于探索，为商业世界的持续发展做出自己应有的贡献。

## 企业采访发言稿篇七

20xx年08月21日公司组织第一批部分职工现场体验和学习海底捞企业文化，当我走到店门口的时候，首先看到门口排队人员较多，其次感觉到门口服务员热情。能够对每一位进店的人都微笑面对。从她们的笑容里可以感觉到发自内心的微笑，很真诚，很热情。

进店后听见最多的是服务员问你，有什么需要帮助吗？每一个人都很热情。由于单位提前预定好了位置，在服务员热情的指引下我来到指定位置，看见同事们都在座位上探讨海底捞企业文化及管理模式等等问题。刚落座，服务员热情递上热毛巾后，立即问您喝什么茶水。在用餐过程中，服务员还为有需要的客人送上手机保护套，一切都是那么热情，服务员的言谈举止都是自然得体，充满活力。

同样是火锅店、同样的油碟、同样的菜品，老板与众不同的经营理念和管理模式，服务员热情周到、发自内心的真情服务。服务过程中体现热心、贴心、知心，给顾客营造一个轻松愉快的氛围，她们时刻关注顾客的每一个细节变化，给予温馨的关怀，“请问需要帮助吗”？他们的说话语气中始终保持一份激昂的使人奋进的语调，总是说“好的、没问题、马上就来”使顾客感觉到多等一会都不会去责怪他们。服务过程中始终保持2至3人围绕着你周围，不断的添水加冰，在用餐过程中我也时刻关注那些在脚下不停跑动的服务员，对待时间的珍惜，不浪费每分每秒，看见她们办事的认真，她们时刻都不停，当看见每位顾客张口提出要求时，她们首先是笑容、耐心的听取后，立即解决你所提出的要求，看见她们满头大汗的热情服务，让人深深感觉到她们对工作热情。

在去海底捞之前就听说它们“人性化、亲情化”的服务。这次海底捞之行让我印象深刻，也让我收获颇多，我个人认为海底捞最值得学习的主要有三个方面：

1、服务理念：热情、细致、耐心、周到，把顾客的每件小事当作自己的大事来完成，根据顾客的不同需求体现服务细节。如：手机放在台面上帮助套上一层自己设计的塑料袋。

2、体现了海底捞的管理模式。员工岗位有区分，但服务无区分。印象最深的是当你离开座位上站起想上卫生间，传菜员发现后马上，上前询问请问需要帮助吗？我讲后，传菜员快步向前用手示意路线的位置。

3、在服务员下菜过程中，我们同她聊天时发现员工们对工作的满意度都很高。员工工作的满意程度是顾客评价的，而员工能快乐地工作，是让顾客真正感到满意的重要保证。在海底捞企业中真正体现了如何做好顾客满意、真心服务。

通过这次公司组织学习海底捞企业文化，使我感触很深，也促使我在今后的的工作中，要不断学习海底捞企业员工的工作精神及工作状态，对工作的认真、负责、热情、细致等各方面学习。

## 企业采访发言稿篇八

最近，我与几位同学一起参与了一次企业采访活动，这次活动让我深刻认识到企业采访对于我们的学习和职业规划有着至关重要的作用。

在现代社会中，企业是市场经济主体，他们的发展对于国家和个人都有着举足轻重的意义。而企业采访可以让我们了解企业的经营模式、人才需求、未来发展规划等各个方面，帮助我们更好地了解企业，规划自己的职业发展道路。

### 第二段：叙述采访的目的和方法

在企业采访中，我们要首先确定采访的目的。比如我们采访的是一家电商企业，我们需要了解他们的营销策略、用户管

理等方面的问题。

接着，根据目标确定采访的方法。通常情况下，我们可以通过网络搜索、社交媒体、招聘信息等途径收集企业的基本情况。然后通过电话、邮件等方式与企业沟通联系，预约采访时间和地点。

在采访中，我们需要根据之前收集到的信息和目标问题，确定采访的提问方向，并对采访对象进行走访，并以访谈的方式进行交流。

### 第三段：分析采访中的注意事项和技巧

在采访中，我们需要注意以下几点：

首先，保持礼貌和尊重。采访对象是企业负责人或高管，遇到问题时需要保持冷静和耐心，避免出现冲突或过激言语。

其次，注意采访的重点和目的。时间有限，我们应该将时间合理分配，把有限的时间用在最有价值的方面，避免浪费。

最后，尽量保持开放和灵活。在采访中，企业负责人或高管会分享他们的看法和策略，我们需要在这些信息之间发现并梳理有用的信息，灵活调整我们的问题和观点。

### 第四段：分析采访的收获和启发

采访的收获和启发有以下几点：

首先，采访让我们了解了企业的真实面貌和发展情况。一些信息可能是在手机、电视等媒介上无法获得的，我们可以通过采访来获取真实的情况，并对企业进行更好的了解和分析。

其次，采访可以拓展我们的职业视野和思考。采访使我们了解不同企业的经验与策略，让我们了解不同企业的管理方式

和思想，并帮助我们更好地规划自己的职业生涯。

最后，采访可以帮助我们培养沟通能力和解决问题的能力。在采访中，我们需要根据实际情况进行灵活应对，并在处理问题的过程中培养我们的沟通与解决问题的能力。

## 第五段：总结体会和展望未来

通过这次活动，我对企业采访有了更全面的认识和体验，并且收获了很多启示和经验。在未来，我会继续保持对企业采访和行业研究的兴趣，通过不断积累经验和学习，提高自己的职业能力，为未来的职业生涯奠定更加坚实的基础。

## 企业采访发言稿篇九

奥运会期间，《民情民声》节目组重点关注的报道主题是反映广大市民在奥运会播出期间积极支持奥运，响应奥运精神，参加各种活动，支持奥运的热情。

我原本以为奥运期间我们节目组的工作会相对轻松一些，甚至会无事可报，因为我觉得奥运会和“民情名声”似乎有点不挨边，但没有想到新闻部的总编辑程志峰老师会在周一的例会上想到这样一个主题，把奥运和普通民众的生活以这样的一个巧妙的形式联系起来。使我们节目组在接下来的两周时间里都围绕这个主题工作，从这点上，我发现自己在这个方面还是表现出新闻敏感不强，之前总是就事论事地看待要报道的事件，没有把国家大事和民众的生活联系起来，这也许是因为我没有真正理解“民情民声”这个概念的缘故吧。

这段期间，我和节目组的记者们主要的报道方向是各个社区和企业，报道他们在奥运期间的各种支持奥运，响应奥运精神而举办的各种活动。

今天，我和王愉老师第三次去社区采访，之前去两个社区的



采访工作我觉得完成的都还比较好，根据以往采访中发现的记录方面的问题我都比较注意，基本上完整、全面地进行了记录。出发前，王老师决定让我来写这一次的先期采访计划。让我提前准备一下采访时要提问的问题，简单的拟定一个采访的整体要点，这是我半个月来第一次写电视新闻采访计划，昨天晚上，我看了一下前几次的采访记录和电视新闻稿签，勉强写出一个采访计划。

有了前两次社区采访的经验，上午的采访进行的基本还算顺利，王愉老师对我写的采访计划也基本满意，但他同时也觉得我制定的采访问题还是针对性不强，没有更深入地体现这一时期我们节目组的报道主题，并且我在采访中所选择的采访对象典型性不够强，没有全面的选择采访对象，这些问题我在先前制定的采访计划中都没有涉及，体现出了我在采访工作的方面的不足。

采访完毕回到台里已经快11点了，我们节目组的要求在12点之前将上午采写的摄像素材连同新闻稿件送审，因此我们要在一个小时的时间里将上午的采访做出全面的总结，并结合不到2分钟的摄像素材写出400字左右的稿件，对我来说确实有些紧迫，我必须在15分钟之内将我的采访记录整理好，结合摄像素材将采访要点条理理顺，之前只是看着节目组里的老师们做这项工作，自己还从没有涉及过，紧张的整理后，虽然还是有些生疏，但最终勉强地完成了我的工作。

1. 新闻专业生实习总结
2. 新闻学专业实习总结
3. 新闻专业实习心得总结报告范文
4. 报社新闻采编实习总结
5. 新闻专业大学生实习总结报告模板

6. 专业实习个人总结
7. 物流专业实习总结
8. 音乐专业实习总结
9. 地质专业实习总结
10. 新闻制作实习总结1000字