

# 班长车间生产年度总结 车间生产班长的 年终总结(大全8篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。什么样的总结才是有效的呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 班长车间生产年度总结篇一

在过去的一年中，作为一名班组长，深切感受到自己肩负着车间消费与班组成员平安的寄予和重任。这一年中通过学习公司以及厂、车间的消费道路和总经理提出的36字方针、优质增效策略，深入理解“优质增效”的重要性。根据分厂、车间年初提出的各项平安及消费任务，和全班职工一起，结合实际、认清形势、明确目的、狠抓落实。尽心尽责，自觉地投身于工作理论，为全面完成各项消费任务，实现班组全年平安运行尽了自己应尽的义务。在和班组全体人员共同工作生活中，虽然工作繁忙，但始终保持一颗平常心，始终牢记自己是一个带头的兵。

班组长就如是一个火车头，深感责任重大，如何确看清道路平安运行、并保证车身上的乘客平安到达目的地是自己的天职，因此班组长又是一个特别的兵。自己既要懂学问会业务，又要善管理。多年的工作理论使自己摸到了一个浅薄的规律：只要吃透上级精神，眼睛向下，心系全班职工，结合实际因情制宜，就能找出工作思路，继而挨次渐进，带动全盘。

因此便从重要岗位入手，主控是一个特别岗位，工作不确定因素大，随机性强，要搞好班组消费乃至全面工作，必需从司炉操作与主控之间，主控操作时间与现场操作人员之间的

管理着手，并搞好互相间的连接与协作关系，使之上下一条线，拧成一股劲，这样使主控发挥一个中心掌握的作用。

有了肯定的思路，在详细操作中又注意了以下二方面工作：一是尽力制造和谐而不失原那么的良好气氛，造就融洽而宽松的工作环境；二是发挥班组成员乐观性和仆人翁精神，实现班组高度的民主管理。完善以班组长为核心、四大员为骨干的管理体系，做到凡事有人管、凡事有人做，人人责任明确各负其责，充分发挥每一职工的乐观性和制造性，并严格执行班组的一系列规章制度，做到制度面前人人公平。加强班组成员的自主管理意识，在肯定限度内程度地发挥自身能量，在班组根底管理体制中，进展自我检查、自我掌握、自我评价，使全班职工建立起剧烈的责任感和使命感。这样，班组管理根底扎实了，各方面工作就有了保障。从全年的状况来看，成效是明显的。搞好班组整体工作，靠的是全体职工的共同努力，而要充分发挥班组每一个职工的乐观性必需要有班里带头人的良好形象，自己身为一班之长，既是消费者，又是不成名的管理者，我始终明确一点，只有以身作那么、身先士卒，班员才能信得过、听得进、齐努力。自己抱定一个宗旨，要求别人做的事，自己先做；要求别人去完成的任务，自己首先完成，在班组摆整自己的形象，以自己的实际行动去影响班组成员，并去带动他们。

针对今年消费状况、钢铁形势严峻，公司提出优质增效的举措，准时组织全班人员开展“优质增效”和“返违章大争论”活动，和全班人员一起谈感想、找根源，较深入地分析了班组在“优质增效”工作和平安消费方面存在的问题，结合班组实际制订了行之有效的防范措施，并通过相应制度加以保证，使之全年平安形势稳定进展，优质、增效工作开展顺当有序。

今年以来，消费任务及各方面工作确实是忙，年末由于2号和3号窑消失单个窑筒窑压高、石灰质量特别波动等状况，班组乐观协作车间指导去消费现场认真分析、检查的同时，并

根据详细状况分解到每个设备点、每道工序、每个人，并动态调整每班的产量。班组其他人员同样也是顾全大局，无私奉献，只要班组需要协作的随叫随到，有的员工还给班组提出了一系列的个人分析数据和个人意见，这些确实难能珍贵。

从年初开头班组制订了相应的措施：

一、完善了网络操作技能。

每周的经济核算每天的温度掌握都通过网络传输给主管人员。

二、设立设备五定管理，环境卫生分区域并安排到个人。

三、加强主控操作的组织落实及协调和司炉的监视工作，确保操作正确无误。

四、坚持每班不低于3次的巡检，保证当班的全部设备保持在状态。

五、在完善一些相关管理制度的根底上，根据今年消费的实际状况，班组制定了一系列的经济指标并进展动态监视。

回想一年来的工作，略有所获，而这所获离不开组织的关心和指导，更离不开全班同志同心同德、同甘共苦的结果。我坚信，一个人的力量是有限的，关键是以一种什么样的态度来对待自己所从事的工作，在自己的岗位上，干一项爱一项，脚踏实地，牢牢地把握信自己的“如今”，努力学习，不断完善和充实自我，从自己分管的工作做起，从一时一事做起，以仆人翁态度，兢兢业业地搞好本职工作，这也是自己始终所追求的愿望。

## **班长车间生产年度总结篇二**

x年一开始我们的缴厚任务不是很饱满，在这样的情况下我们

一边保证缴厚的正常生产，一边加强热处理人员的学习工作。在没有任何缴厚任务的时候，我们组织缴厚班人员对缴厚机、中频炉进行全面调试、整改。在设备调试整改阶段，我们的工人都表现出了高度的工作热忱，尤其是我们的缴厚班的班长于良友和维修王海鹏，他们在设备上爬上爬下、认真工作、不怕脏不叫累，集思广义，解决了设备存在好多问题。

面对厂里对热处理线开炉的迫切要求，我们停掉了一个缴厚班组，把烘炉的相关人员都掉回了热处理线。我们的工人天天跟着厂家调设备，不懂就问，勤学多练，最终具备了烘炉的条件，于5月23日下午15：06分由王淑斌书记、王新国厂长成功点火。这次成功点火的背后凝结着我们许许多多工人的汗水。

面对厂里对隔热管修复的迫切要求，根据生产办的要求我们车间派出去了九个人去隔热管修复线工作。不管是下雨天，还是炽热的大晴天，他们都没间断自己的工作。隔热管修复是非常艰苦的一个工作，又脏又累再加上是露天工作，太阳晒着、气割烤着，但是我们的工人没有一句怨言。

从六月底开始，在厂里接的订单越来越多的情况下，一条缴厚线的产量已经不能完全满足对外加厚油管的需求，根据厂领导要求，我们将西线的两台设备也开了起来。由于这两台设备的一些配套设备(像电风扇)还不够完善，再加上车间环境温度一直很高，每天都在40度左右，致使一些职工出现中暑的现象。但是为了能供上厂里对外加厚管的需求，为了保质保量完成任务，我们的工人都咬牙坚持下来了。

设备频繁出现故障，我们加班加点进行维修，坚决不能耽误正常生产工作。5月6日四号机附机出故障，炉子与送料滚轮手动均不动作，根据液压维修的常识知道：电磁阀阻塞。但是我们吹开这个阀，就堵另一个，这样我们一个一个清洗，一路一路查找原因。最终用了近一天时间才修好。为了按时完成任务，我们的班长、维修和带班调度中午饭都顾不上吃，

先来搞设备。象这样的问题层出不穷，几乎每天都要进行设备的维修工作。

上半年我们的生产任务不够饱和，但从六月底开始我们的生产任务就陆续的多了起来。从七月份往后基本上每个月都能完成至少20xt的生产任务，尤其是11月份，我们在分出一半的人去成立热处理车间的同时，还能完成油管镗厚近4500t□这是有史以来镗厚的最高产量了。当然成绩的背后隐藏了无数的汗水在里边。

随着产量的加大，设备故障率也明显的提高了。这里边最费劲的就是充液阀密封圈和主缸下腔密封圈的更换。有两台设备由于制造和安装的缺陷，经常出现充液阀密封圈和主缸下腔密封圈的损坏，这些地方的更换都很费劲，一般换一次一停不停差不多需要6x7个小时的时间。这无形中就影响了我们的生产产量与生产计划。像其他的小毛病基本上每天都有，现在我们的维修水平大都是比较高的，基本上都能快速解决问题。但是有时候也会碰到一些比较头疼的问题。像8x9月份坏的那次中频，我们反复找毛病找了2天再加上张工也一直在这里忙活着找问题所在，但是一直未果。最后我们只好把厂家叫来。但是厂家老王在这里修了4天仍然未果。

面对设备管线频繁开焊与焊口振裂的情况，我们经过商讨决定：模仿中信矫直机液压管路的连接，端部用高压胶管、中间仍然用高压无缝钢管。在热处理车间单独成立之后，由于占用了我们镗厚东线的进出料场地，所以我们就只能用西线进行生产，我们一边生产的同时我们的镗厚班长于良友和王海鹏一边进行东线管路的整改，经过近一个月的时间将东线四台床子全部整改完毕。西线的四台也在生产的同时边出故障边整改，也基本上都整改完了。这就为以后更好的生产打下了坚实的基础。

另外我们群策群力，共同研究出了n80管子的端部正火方案，

这将为我们厂节省一大比资金。

## 班长车间生产年度总结篇三

首先作为保安队长的我，在日常的工作中严格要求自己，自觉遵守公司的各项规章制度，处之身先士卒，事事以身作则，作为保安队长始终坚持“打铁先得自身硬”的要求，在工作中以自己的实际行动潜移默化的影响和带动全体队员，同时不断加强自我学习，提高自身业务知识和专业技能，通过不懈努力，我们xx木业保安队可以说是成绩多多，受益多多。由于xx木业是重点防法火单位，进入的运输车辆多，业务多，进出人员复杂，所以责任重大，为了保质保量完成，履行好我们肩负的使命，上一年我们重点抓了以下三项工作：

一支过硬的队伍是做好工作的保证，所以我认为要做好队伍建设就要首先加强班长自身的业务和综合素质的提高，队长作为带兵人在工作中有着至关重要的作用，通过我多次自学业务知识，专研业务技能，培养了我领班的模范带头作用，提高了我管理水准和处理各类突发事件的能力，并每月对全体队员（特别是新入职队员）进行不定期培训，和他们全面了解公司企业文化理念，紧紧围绕x总提倡的“客户是上帝，服务是灵魂，用心服务”等诸多细节文化，由于培训和教育到位，不仅减少了保安队的投诉率，还取得了良好的效果，圆满地完成各项工作任务，为客户创建了一个文明，和谐，安全的生产，生活的工作环境，树立了我公司良好的形象。

善始善终地严抓车辆和人员的进出工作，制定完善的管理制度，每天对外出的车辆和人员进行检查，确保公司的财物不受到损失，在7月17号的`晚上12点25分，从外来了两个可疑人员，原来是白天运木材没有能够及时结帐的人员[]xx木业的承诺是24小时都可以结帐，由于当天是星期天晚上，财务没有及时在银行取现金，所以引起客户的不满意，而且这两个人是在喝了大量的酒之后来公司，语言和行为都不理智，当

时我们采取了耐心劝说和严重声明了法律法规，由于我们坚持原则，不吭不卑的态度震慑了两人的无理取闹，避免了他们夜间进入公司，稳定了公司的夜间生产，把业务纠纷消灭在萌芽之中，同时我们保安队也对突发事件有了更多的经验！！处理问题的能力日渐成熟！

每日定期对生活区和生产车间的消防设备设施进行检查，确保其良性运作，同进培养队员 " 养兵千日，用兵一时 " 的指导思想，成功扑灭生产车间火灾，事情经过是这样的，12月25日，我们巡逻到生产车间，发现设备冒烟起火，在及时拨打救火电话的同时，迅速进行扑火，组织人员撤退，由于扑救及时，没有造成人员伤亡和财产损失，避免了住户的经济损失，杜绝了一起重大安全事故的发生，得到客户单位的表扬，事后作为保安队长的我还对单位的消防隐患提出了合理的整改建议！最大限度地保护了客户的合法利益！

如队员xx到附近的赌博。我采取坚决果断的措施，坚决开除和调离我xx木业保安队，维护了公司良好形象和声誉，在业主心目中留下了良好口碑。

- 1、加强军事训练，提高队员的军事素质，强化岗位纪律。
- 2、培养队员集体荣誉感和力争第一的思想。
- 3、积极配合其他部门完成各项工作，圆满完成公司领导赋予的各项任务。

当然，我们工作中还存在许多不足和困难，如由于上班路程比较远，我们上班不能够及时准时到岗交接班，给公司造成了一定的负面影响，因此在成绩面前我们不能骄傲，只有不断提高业务素质，加强业务训练和学习，不断改进工作中的不足，以更加热情，优质的工作服务于公司，服务好业主。在20xx年度，我将团结全体保安队员，坚决落实公司领导的工作指引，不辜负公司领导对我们的殷切期望。

最后我代表我们xx木业保安队：愿我们的公司在新的一年里不断地成长，壮大成为xx乃至是全国的品牌公司，祝x总及公司各位领导新年快乐！！

## 班长车间生产年度总结篇四

时光荏苒，20xx年已经悄然离我们而去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。一年来，我在车间领导及同事的支持与帮助下，带领保全团队，紧紧围绕“作风过硬、技术精湛、保障有力”的目标，齐心协力，团结协作，较好地完成了本职工作和上级下达的各项工作任务。现将20xx年的主要工作情况总结如下：

### 1. 加强安全管理，杜绝事故发生

作为保全班长，肩负着班组职工生命安全的重任，在平时工作中，对于安全工作从未放松，始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，全力搞好班组的安全教育培训，时刻提醒和督促保全人员必须重视安全、杜绝违章，做到防患于未然。带领大家严格遵守岗位安全操作规程，严格遵守岗位安全制度；同时，配合车间做好安全生产工作；要求各保全人员加强设备点检、巡视，把事故消灭于萌芽状态。通过全体组员的努力，一年来，保全班组安全事故零发生。

### 2. 提升维修服务质量，全力保障生产

粘胶生产的特点是任务重、时间紧，同时，因设备故障比较频繁。针对车间生产的这些特点，我在全年的生产工作中，积极领导保全团队，对设备出现的故障迅速做出反应，并认真分析排除；及时安排相应的技改轮保工作，突出“科学性、预见性”，做到防患于未然。遵循设备保障工艺的理念，通过及时掌握合作生产设备的相关技术标准和要求，带领保全团队针对实际问题，积极开展，攻克难点，对切断机等设备多处进行合理化改造，减少了设备维修频次，提高了设备作



业率，降低了维修人员和操作人员的劳动强度，车间生产。

一人强不是强，团队强才是强，为了更好的提高团队维修技术，提升维修服务质量，一年来，经常组织各类班组活动，促进职工相互交流，相互提高，将平时维修工作中的典型故障处理过程、处理方法和关键部位未出现过故障而假设出现故障时可能是哪些原因详细列出，并整理成文档形式发给各维修人员学习。这一举措大大提高了班组职工的维修经验，对快速解决故障、提高维修安全、保证设备正常运行有很大的帮助。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。在这一基础上，我必须拥有新的高度，在原有的基础上再接再厉，认真提高业务水平，为分厂的发展贡献自己的力量。因此以下几点是重点方向：

1. 牢固树立“安全第一，预防为主”的指导方针，坚决执行公司及车间的各项安全规章制度，做好班组的安全思想教育、培训工作，明确岗位安全职责，强化监督检查，使各项维修工作实施都有安全保障为前提。
2. 加强整个维修团队学习，努力提升团队业务素质。
3. 本着实事求是的原则，做到上情传达、下情汇报；努力做好领导的助手；
4. 全面完成领导交给的各项任务。

最后，再次感谢领导和同事给我的帮助和支持，在新的一年里，我会再接再厉，以更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，谢谢！

## 班长车间生产年度总结篇五

xx年转瞬即逝，在这一年里我经历了很多、学会了很多、同时也收获了很多。在这一年里我通过不断的努力，加强管理、技术学习，加强了车间的现场管理，把好质量关，尽自己最大的努力把工作做到最好；在这一年里，在公司领导的正确领导下，扎实整改，稳定生产，圆满完成了xx年的生产任务。

总结如下：

- 1、强化安全意识，落实安全措施：高度重视安全生产工作，充分利用班前会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。
- 2、基本保证了生产进度：全年共完成220个订单与样机，其中90%的是保证了进度要求。这在上年有所提高，其中不能保进度的大多都是希望的，这也与我们员工和管理者的技能有关，质量与效率都不是很高。
- 3、提高生产效率：人员合理调配，规范工作纪律，培养了一部分技术员工。生产效率的提高在装配组表现的最为明显。
- 4、加强基础设施的建设：（如工桩. 夹具. 样板等）努力为生产服务来保证生产效率。

xx年需要改进的：

xx年就要到了，在即将开始的新一年的工作中，为了在今后的的工作中取得更好的成绩，我将朝着以下方向努力：

- 1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。
- 2、奖惩分明，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。

3、进一步加强日常管理工作的程序化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助。

4、进一步完善每一种产品的计划、备件、材料、消耗的记录管理，为生产和效益服务。

5、合理搭配人员分配工作，取长补短，充分发挥每一个人的优点。

6、个别职工和班组长质量意识不强，对待工作中出现的质量问题不够重视，严重影响车间整体形象。以上问题，我们会在下年的工作中重点解决。

xx年自己需要加强的：

1、完善各项制度及操作流程。

2、提高自身管理水平，完成工作任务。

3、摆正工作态度，调整心态，不断接受新的挑战。

4、培养沟通，协调能力。

xx012将努力学习管理知识，积极参与各种疑难问题的分析及解决，不断提高自身的技术水平，使自己的技能和管理水平更上一个台阶，使自己能更好的为生产服务，为公司创造更大效益。

[2017生产车间班组长年终总结报告]

## 班长车间生产年度总结篇六

作为班长，这一年来，我也是积极的去学习管理，不断的提升自己的一个管理水平，在工作之余，我也是去看一些管理

的书籍，同时参加单位组织我们进行的培训学习，在学习过程中，我也知道，想要做好一名班长，不但是要有丰富的生产经验，同时和管理上也是要下功夫的。而且自身的能力也是要去提升，不然也是无法带领班组把工作去给做好的。同时对于我们班组，我也是组织大家一起学习，一起交流生产的工作经验，让大家都能有进步，都能在工作过程中得到进步。

在工作当中，我也是发现自己还是有挺多的不足的地方，一些是已经在改进的了，一些是还需要在后续的工作当中去改进，特别是我虽然生产的经验充足，对班组的同事也不错，但是其实还是在管理上还有发挥的空间，也是需要自己不断的去提升自己的生产管理能力。让自己变得更加的优秀，那样的话也是能更好的去带领我们班组把生产的任务完成的更加的好。在接下来的时间里，我要继续的提升自己，让我自己，我们班组变得更加的优秀。

## 班长车间生产年度总结篇七

20xx年，涂装车间团队在成都分公司党总支的正确领导下，狠抓作风建设，凝心聚力，按照公司20xx年工作要点，强化责任，认真落实各项任务，确保全年经营计划目标的达成。

积极参与、主动推进涂装车间rto废气治理项目，做到了项目全程参与，积极协调，克服高产与项目交叉作业冲突等6项难关，实现项目比预期进度提前20余天；护卫清澈蓝天是责任，设备投入运行后，主动承担设备的运行维护，期间利用业余时间更换过滤材料15次，执行24小时运行监控，实现0次超标排放，压实了环保责任，护卫一方蓝天。

紧抓“能耗”、“辅料”两条主线，实施如集中计划性供能、阶段性开关机等4项课题；实现天然气消耗降低8%，电能消耗降低6%，水消耗降低8%，单车综合能耗降低7.3%；实施计划性辅料使用、喷涂参数标准化控制等3项课题，实现密封胶、车底涂料消耗降低7%，车架面漆消耗降低6%；员工戮力同心，

共收集成本改善提案76条，实现降本40余万元，降本效果显著。

围绕夯实过程控制，牵动工艺保障能力、设备保障能力、人员技能能力的提升，实施环境洁净度提升、喷涂技能自动评价等10余项课题，漆后驾驶室产品审核等级由1.9提升1.7；车架电泳漆、面漆厚度等关键性质量指标符合率100%，有效践行“质量就是生命”诺言。

百舸争流，破浪者才能远航；千帆竞发，奋斗者才能开拓。涂装车间全体员工无惧挑战，勇于拼搏的精神也得到各级领导的一致认可，荣获“解放公司5s大咖赛三等奖”、“解放公司卡拉酷力项目三等奖”、“解放公司优秀质量提升班组”、“成都厂qc发布一等奖”、“成都厂tbp发布一等奖”等多项荣誉。

## 班长车间生产年度总结篇八

我作为银挤压车间的班长，在过去的一年里，认真履责，积极工作；带领班组全体成员保质保量地完成了车间下达的各项目标任务：

- 1、按生产计画和工艺技术档，科学、合理地组织生产，及时解决生产中突出问题；
- 2、配合职能部门开展好过程式控制制和其他有关品质活动；
- 4、组织员工按照车间的统一部署积极开展各种节能降耗，人人做品管的品质观念；
- 6、做好思想政治工作，教育职工坚持四项基本原则，遵守社会公德和职业道德等。

公司成立的第一年，我们挤压努力适应环境和参与车间的规

划，以“力制精品铝型材，打造百年银奕达”为工作主线，在车间领导的正确领导和指引下，在全班员工紧密团结和奋斗下，以“发展依靠大家，发展为了大家，发展的成果与大家共用”为追求目标，以人本管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的台阶。较为圆满地完成了厂、车间下达的各项生产任务；并能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。现将一年来主要工作述职：

有许许多多需要我们思考的问题，如何有效规范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，需要我们首先将所预料的各个环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数；使员工们的危机感进一步增强，进一步提高各方面知识已成为车间员工的当务之急。我班在当前的形式和任务面前，必须选择一套较为符合新线的运行模式，来适应我班的经营活动，以便提高班组的各项工作。我们几个班长经过几个月的不断探索和实践，总结出一套较为适合我班的运行模式。

首先要让员工有一个“省”的观念。建议推行八大浪费：

- 1、不良、修理的浪费。
- 2、加工的浪费。
- 3、动作的浪费。
- 4、搬运的浪费。
- 5、库存的浪费。
- 6、过早的浪费。
- 7、等待的浪费。

## 8、管理的浪费。

其次“产品品质的体现在现场”，我们车间一向注重车间形象，现在我们车间设备在明年又有增加，搞好现场管理和设备保养是新线管理工作的重要组成部分，也是产品品质得以保证的前提和基础。所以如何搞好设备维修和保养是新的一年工作的重点。班组根据实际情况制定了一套维护现场管理和设备保养的规章制度来规范现场管理，设备的保养细化到个人。

严格执行生产调度指令，认真组织生产，一个企业的生产是否能够正常进行，取决于生产调度的合理调度，我们生产班坚决服从生产调度指令，为全面完成全年的生产任务打下基础。首先，在实际生产过程中班组能够很好的协调各方面的工作，能从培养员工素质和提高工作效率两方面著手开展各项工作，并且能有效运用人力资源进行合理安排，认真组织生产；其次，班组为提高班组员工的综合素质，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，使员工们的综合素质得到进一步提高。

强化班组管理，搞好班组和谐建设，提升班组凝聚力。今年因为各项还需努力规范，加上“订单和人员”因素的影响，没有过多的时间来搞班组的凝聚力活动，但我们知道班组凝聚力是一个团体能否发挥好整体作战能力的关键，同时作为班长也会主动去问员工挤压的相关知识瞭解了多少，这样是使大家感觉到一种自重感，和成就感，对以后的工作有很大帮助。其次，班组从以前的管理方式逐步向人性化进行过渡，班组将很多工作让班员来完成，让班员们既感到压力又感到他们对于班组的重要性，使他们主动为班组出谋划策。通过这一年的磨合，班组已经成为一个完整的整体，大家处于这个整体之中，相互配合、相互理解，为将来的工作打下了基础。

总之，这一年通过全班员工的共同努力，在车间领导的正确领导下，能够完成各项工作指标来之不易，但我们也清醒认识到我们所做的工作离厂和车间的要求还很远，我们一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为明年的工作打好坚实基础，我们相信在我们大家的共同努力下，银奕达的明天会更加美好。