

2023年组织部办公室个人总结 工作总结

组织部办公室(实用7篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

组织部办公室个人总结篇一

一、活动总结二、交流总结三、部门日常工作总结

部长：王季娅

副部长：陈园车彦卓

部门成员：张浩汤奕张茜万小会

一、活动总结

爱心回收活动总结

爱心回收活动是所有成员招新进来之后参加的第一个活动。在那次活动中，组织部主要负责草莓园，并由我和石权做草莓园的负责人。爱心回收活动有一部分人负责值班点的值班，有一部分人负责进楼道宣传。

在值班点值班的人都能准时到岗，而且在那次活动中我第一次看到了组织部的一个非常好的传统——做好值班表，督促值班人员签到。这也正是为什么我在做部长后每次活动都要求做出签到表的原因。第一次活动的排班我没有亲自参与，但听当时排班的陈园和鲍丽说，她们整整用了一下午的时间做好了值班表。在以后的活动中，组织部的每一位成员都参与了值班表的制作过程。不得不承认，做值班表是一个复杂

繁琐的事情，但是组织部的没一位成员都任劳任怨，每次不断改进值班表。我在做部长后就再也没有自己做过值班表了，因为排值班表是一个锻炼大家合理规划的好机会，所以我每次都动员我们部门的其他成员做值班表，一方面了解以及做好组织部的日常工作，另一方面，使自己得到锻炼。/感谢您的支持和鼓励！！！！

在那次活动中也有一部分人进楼道宣传，大家普遍反应遭到了不少白眼。但是在那次活动中我没有看到任何一个人退缩。也是在那次活动中锻炼出了大家的勇气。现在组织部无论是男生还是女生，在面对任何情况时都能非常的勇敢。我想，也与那次活动密不可分。

总而言之，爱心回收作为我们招新进来参加的第一个活动，使我们开始认识爱心社，认识组织部。

组织部王季娅

[1][2][3][4][5][6][7][8]下一页

组织部办公室个人总结篇二

组织部工作总结（范文）

摘要：过去一学期，在学院和年级团委的领导下，本部门始终围绕着服务学生团员，努力提高团员的思想觉悟及培养其创新意识宗旨，开展了一系列的工作，主要包括常规工作和特色工作两部分。一、常规工作：1、4月进行党务工作，发展预备党员。2、承办团日活动竞赛，过去一学期，在学院和年级团委的领导下，本部门始终围绕着服务学生团员，努力提高团员的思想觉悟及培养其创新意识宗旨，开展了一系列的工作，主要包括常规工作和特色工作两部分。一、常规工作：1、承办端午节活动，继续完善党务系统。2、5月份开展了五四评优工作。3、每月做好预备党员思想汇报、团支书月

报表的收取工作。4、定期召开组织部会议，进行干部与干事之间的交流。同时也积极协助各部门开展工作。5、认真完成学院交办的任务，做好五四评优的工作，积极进行学院团日活动竞赛，成功开展初赛、复赛、辩论赛和决赛。6、参加学校团学代会，并且竞选上委员。

二、特色活动

- 1、团日活动竞赛。
- 2、五四评优工作。

三、工作感想

上任这几个月以来，我以干事的身份，参与了学院几个大型活动，我从中学到很多。要成功举办一个活动，真的需要多方面的配合。开会讨论，提交方案，贯彻实行，人员安排，宣传配合等等步骤，一环扣一环，紧紧相扣。无一不需要良好的组织，统筹、策划能力。我热切期望，将来自己能从工作中锻炼出这些能力。这无论对于我个人，还是部门的发展都有很大的帮助。我深刻明白，组织部是一个大的部门。它所负责的常规工作，涉及各支部的团员，团支书。作为专业组织部的'干事，我们需要经常与他们打交道。而往往遇到的麻烦，也会比负责落实分配任务的学院组织部要多。但这正好给了我们学好与人交际的机会，让我们从中学会端正待人接物的态度。而从之前的几次例会中，我不仅认真听讲每位部长的发言，做好笔记，还细心观察了他们的神情，语速。明白到作为一个部长应该具备的素质，就是稳重，谨慎，从容。这些都是我需要学习的地方。最近，我开始了10级党员、团员团证、团费的收缴和登记工作，了解到进行这些工作的难处。除了要到处走宿舍收缴，还要认真清点，查核金额，计算好并谨慎地输入到附表中。最重要的是，在这过程中，一定要细心，耐心，不能把不同班级的团证弄乱。否则需要逐一查实，后果很麻烦。然而，在往后的工作中，可能我要面对的，还有很多未知的挑战。以上的仅仅是我上任短短两个月的小小感想。未来，我会吸收上述观察得来的东西，同时会认真从每一项工作中汲取经验教训，并及时进行反省。我将带着对工作的热诚，和部门的同事团结一致，克服每一次困难，用心搞好组织部，不令大家失望，努力为成为组织部部长做好准备！

组织部办公室个人总结篇三

工作为契机，以先进性教育活动为载体，扎实有序地推进组织人事工作，为我镇经济社会又快又好发展提供坚强有力的组织保证。现将一年来的组织人事工作总结如下：一、统筹安排，落实责任，大力增强领导班子的思想政治建设。

今年以来，我们紧紧围绕提高党的领导水平和执政水平，坚持“党要管党”的工作原则，进一步加强党委对党建工作的指导，落实责任，努力把镇领导班子建设成为政治坚定、思想解放、务实创新、团结奋进的坚强领导集体。

1、合理安排，落实基层党建工作责任。今年初，我们在对去年的组织工作进行认真回顾总结的基础上，结合《20xx年全县组织工作要点》，制订了《昆阳镇20xx年组织工作要点》，列出全年组织工作要点，做到重点突出，合理分配，注重效率。4月下旬，我们召开了镇委工作会议，会上，镇委书记就今年我镇的组织工作任务做了全面部署，并与各办事处党委书记签订了《昆阳镇20xx年农村基层党建工作目标管理责任书》，明确了基础党建工作的责任和任务。同时，我们坚持每季度一次的党建工作例会制度，每次工作例会都对上季度党建工作进行回头看，并根据县委工作部署和实际情况，对下季度党建工作及时地进行调整和补充。

2、强化学习，加强领导班子的思想政治建设。我们紧紧围绕加强党的执政能力建设，把提高“五种能力”作为领导干部学习教育的重点。今年以来，在领导班子建设方面，主要抓了两项重点工作：一是抓好理论中心组学习，创建学习型党委。镇理论中心组学习做到时间、主题、人员“三落实”，今年至今，我镇结合第二批先进性教育活动学习动员阶段的学习任务，共召开理论中心组学习会11次，主要集中学习xx届四中全会精神、县委十届五次全会精神、在省部级主要领导干部提高构建社会主义和谐社会能力专题研讨班上的讲话

等。在学习中，领导干部结合我镇工作实际，开展专题讨论，并撰写学习心得和调研报告40多篇。二是坚持和健全民主集中制，加强领导班子制度建设。完善并严格执行党委内部议事机制和决策程序，在讨论问题特别是涉及重大决策时，自觉按照民主集中制的原则办事。针对上半年镇三套班子的人事变动，我们对调整后的班子成员重新进行分工，明确大家的职责，并及时调整和完善“一线十联”、“一岗五联”工作制度，制定具体的落实措施，使这项制度真正成为密切党群、干群关系的有效载体。

二、突出重点，落实“三真”，大力加强干部和党员队伍建设。

加强干部和党员队伍建设，始终是基层党建工作的重点，也是加强党的执政能力建设的需要。为此我们主要做好三个方面的工作。

- 1、加强基层干部队伍建设。以提高干部队伍的综合素质为切入点，抓好基层干部的教育培训工作，并按照“真正重视、真情关怀、真心爱护”的“三真”要求，调动干部的工作积极性，加强干部队伍建设。一是组织公务员参加县人事局举办的计算机应用能力三级培训班学习，提高办公自动化水平，今年来共有48人分10批参加了电脑培训。二是实施素质提升计划，提高村两委干部的整体素质。组织换届后的现任村书记、主任共85人，参加县委组织部举办的村干部上岗培训班学习培训；组织村两委主要干部参加县委党校举办的村干部大专班函授，共有18名村干部报名；组织38名村干部（包括村后备干部）报名参加县委党校举办的村干部高中文化补习班学习。三是切实提高基层干部的政治待遇和生活待遇。按照县委组织部的部署要求，我们认真做好公务员非领导职务的晋级申报工作，共有37名镇行政干部正在报批中，其中，报批副主任科员的有8人，报批主任科员的有29人。另外，考虑到石塘办事处地处偏僻、各方面条件差、基层基础薄弱等特点，为了增强石塘办事处干部的工作积极性，在待遇上向艰苦、偏

远地区倾斜，从今年起，我们给予每位干部每月100元的地区差补贴。

2、加强党员队伍建设。一是举办了第十七期入党积极分子培训班。本期共有200多人报名，实有184人参加培训，人数为历年之最多。我们邀请了县委宣传部陈世通副部长等领导给学员们授课，讲课内容主要有党史、入党培训教材等，通过三天的学习，183名入党积极分子以优异的成绩顺利通过了考核。二是我们按照“坚持标准、保持质量、改善结构、慎重发展”的方针，严把党员发展入口关，认真做好党员发展工作。今年以来共发展党员81名，其中来自生产一线的党员67名，占82.7；共青团员54名，占66.7；大专以上党员20名，占24.7；35岁以下党员52名，占64.2，与去年同期相比，虽然党员发展数量有所下降，但更主要的是党员年龄结构、文化程度结构、分布结构得到改善。

在村党组织中采用了“公推直选”的方式，首次实行党内直接选举产生党支部委员、书记、副书记。为加强对村级组织换届选举工作的领导，我们成立了村级组织换届选举工作领导小组，下设两个指导组，分别负责村党组织和村委会的换届选举工作，并确定专人负责，分片指导，努力使村两委换届选举顺利进行，平稳过渡。于2月24日开始至今，顺利完成了全镇50个村、6个社区两委组织的换届选举工作。共选举产生村(社区)两委干部468人，其中村(社区)党组织书记56人，村民(社区居民)委员会主任53人。与前一届对比，村居两委干部减少193人，有效地实现了村级干部的精兵简政，为下一步乡镇机构改革提供了一定的借鉴作用。

三、围绕中心，强化功能，努力提高非公企业党建工作水平。

按照“围绕中心、服务大局、提高领域、强化功能”的工作要求，充分认识加强非公企业党建工作的重要性和紧迫性，加快和谐企业建设，全面推进非公企业党建工作。

一是认真抓好工贸行业党委班子建设，理顺非公企业党组织关系。为了选好配强工贸行业党委成员，我们召开了下辖非公企业党支部书记参加的会议，经大家民主推荐，镇委反复酝酿讨论，配齐了党委委员7人，其中3人来自于镇机关，另外4人来自于非公企业、商贸口等基层单位。同时我们制定了《昆阳镇工贸行业党委工作职责》，发挥工贸行业党委对我镇非公企业党组织的直接调控、管理职能，进一步促进非公企业党建工作。

二是积极探索企业党组织发挥作用的有效途径，树立新的党建示范典型。今年我们继续加强对庄吉集团、乔治白公司两个县党建示范点的培育，创新党建工作内容。同时，从培育新的党建示范点的目标出发，向县委组织部推荐上报了温州华康汽配等6个企业党支部作为第三批县级“五好”非公企业党组织。

三是积极探索和谐企业建设的有效途径，努力提升非公企业党建工作新水平。和谐非公企业建设，是我县和谐社会建设的重要组成部分，也是当前和今后一个时期非公企业党建的中心工作和主要目标。近年来，在镇委的指导下，庄吉集团等非公企业党组织在充分调动和激发企业主和职工两方面的积极性发挥了重要作用，大大推进和谐企业的建设，使企业和职工双方实现了双赢。9月30日下午，庄吉集团和谐企业共建委员会正式成立，这在我市尚属第一家。该和谐企业共建委员会的成立，对整体推动我镇和谐非公企业的建设步伐，提升非公企业党建工作新水平无疑起了指导作用。

四、狠抓落实，边学边改，全面推进第二批先进性教育活动。

自7月上旬我镇开展第二批先进性教育活动以来，我们成立了镇委先进性教育活动领导小组，制订了《平阳县第二批先进性教育活动昆阳镇实施方案》和《昆阳镇先进性教育活动日程安排表》，明确工作职责和任务分工，落实责任，保证了活动的正常开展。如今我们已完成了学习动员、分析评议、

整改提高三个阶段的各项任务，达到了“提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作”这一工作目标。

1、学习动员阶段工作成绩斐然。在这一阶段，我镇共有108个党支部，1341名党员参加了第二批先进性教育，各支部集中学习总数达375次，集中讨论总数达318次。各支部都能在学习书本理论的同时，结合本单位存在问题、当前工作重点、如何树立先锋形象等，提出几个讨论主题进行交流和讨论，加深了对理论的理解，并提炼出了各自的新时期保持共产党员先进性的具体标准。在边学边改活动中，我镇党员干部积极参加抗台救灾活动达1200多人次，落实党员帮扶结对142个，为群众办实事182件，受到了社会的广泛好评。同时我们创新载体，通过建立流动党员服务站和推出“同心圆”工程等有效形式，查找到120多名流动党员，想方设法使他们加入到先进性教育行列。

2、分析评议阶段工作扎实有效。我们把分析评议阶段作为整个先进性教育活动承上启下的关键环节，紧紧抓好“七个环节”的工作，分析评议工作得到了扎实推进。在该阶段，在党员领导干部的带头下，我们共征集到各方面的意见和建议1566条次，开展交心谈心2638人次，党员(干部)们撰写党性分析材料1302篇，召开了镇三套班子专题民主生活会，有100个支部相继召开了组织生活会，形成了对党员的书面评议意见1327份，并在一定范围内向群众反馈和公开评议意见。同时，我们开展边议边改活动。对征求到的意见、找出的问题，在力所能及的情况下及时进行整改，解决了一些影响我镇经济社会发展和群众生产生活密切相关的重点问题，推进了当前的各项工作。g52项目的顺利进场和莲大新村康庄工程建设项目的重新动工就是2个很好的例子。据统计，在边议边改中，我们共整改问题216个，解决热点、难点问题42个。

五、精心组织，真抓实干，健全和完善农村工作指导员制度。

自从5月份我县开展“第二批千名干部下基层”活动以来，我

镇调整了千名干部下基层领导小组，强化了对该项工作的领导，并挂牌成立了“千名干部下基层活动昆阳联络处”。此外，实行镇三套班子主要领导与14名市、县下派农村工作指导员(市下派2名，县下派12名)挂钩联系制度，即每位领导联系一名下派干部，随时做好沟通和联系，并定期召开工作例会，及时掌握下派干部的工作进展情况，及时协调和解决他们在工作和生活中碰到的问题和困难，积极为他们顺利开展工作提供良好的条件，充分发挥指导员作用。

广大农村工作指导员下去后，深入调查研究，摸清村(居)基本情况，了解群众所需所想，结合实际，发挥自身优势，采取扎实有力的措施，解民忧、办实事、求实效，真正做农民群众的知心人、贴心人、在短短的半年时间里，已取得了初步的工作成效。据初步统计，他们共走访农户1253户，召开各类座谈会75个，集中宣讲政策法规17次，落实水电路等基础设施项目24个，争取落实扶持资金46.5万元，梳理问题109个，已解决问题38个，正在解决问题42个，调处矛盾纠纷39起，并协助村两委做好防台抗台工作。如市机关党工委下派城东村指导员侯兴春到位后，积极开展村情民意调查，理清工作思路，协助村两委收回集体资金38万元，并通过耐心细致的思想工作，解决白玉厂的产权问题，增强了村里的集体经济实力。县政法委下派郭庄村的指导员陈鹏从解决所驻村的主要矛盾着手，积极开展工作。由于郭庄村是由原郭庄村与万洋村合并而成，经过选举万洋村只有一个村干部进村支委，万洋村民情绪大，工作上不配合，他经常深入村民家中认真疏导，宣传选举法和有关政策法规，改善了干群关系，为做好工作创造了一个良好的环境。

六、抓住契机，突出重点，继续深化农村“先锋工程”和村务管理规范化建设。

今年是我镇实施“先锋工程”建设非常重要的一年，我们抓住了本次村级组织换届选举的有利契机，引导村民们把那些自觉接受党组织领导、思想好、作风正、有文化、有本领、

年富力强、真心实意为群众办事的人选进村两委班子，提高了村两委班子的战斗力和凝聚力，进一步实现“强核心、强素质、强管理、强服务、强实力”的目标。目前平塔村等9个第二批“先锋工程”创建村的创建工作已取得阶段性成效，通过这些村的示范带动作用，以点带面，全面铺开，激励和引导村干部把思想凝聚到为民办实事、谋发展上来，把精力集中到带领群众走“富民强村”之路上来，全面提升我镇农村基层组织建设水平。

通过“先锋工程”的创建，我们还全面开展了村务管理规范化建设工作。去年在前宕村进行村务管理规范化建设试点，在县委组织部的指导下，经多次修改讨论，制订了《昆阳镇前宕村村务管理规则》，并经过前宕村党员大会及村民代表大会通过。今年我们以此《规则》向全镇其它村(居)推广其成功的做法，各村结合实际，制订了各自的村务管理规则，达到了“加强党的领导，实现依法管理、村民自治，增强村级组织效能，促进村务管理民主有序运行”的目标要求。特别是通过村务管理规范化建设，使各村的财务制度更趋规范和民主，还村干部一个清白，给村民一个明白。今年以来没有出现因村级财务问题而导致的信访事件。

七、正视问题，调查摸底，认真做好村级办公楼建设和党员电化教育工作。

我镇一向对村级办公楼(党员活动室)建设和电教网点建设十分重视，每年都投入一批资金用于村级办公场所建设。今年我镇行政村撤并后，在50个行政村中，目前尚有18个村没有自己的办公楼，对基层各项工作，特别是党支部学习活动的开展十分不利。根据县委组织部的有关部署要求，我们认真做好村级办公楼建设和党员电化教育工作。

1、认真做好村级办公场所建设工作台帐，加快经济薄弱村办公楼建设进度。为了全面了解村级办公建设情况，我们对全镇50个行政村的村级办公场所进行了详细的调查摸底，拍摄

了相关的照片，按照有、无办公场所的现状，建立了分门别类的台帐。同时，为了推进经济薄弱村办公楼建设工作，我镇已把后岙村、西浦村、郭庄村、石塘村4个村列入省市补助计划，争取县府办等4个县机关部门单位的帮扶，着手开展村级办公楼建设工作，目前这几个村已完成选址工作，并筹措部分资金，打算于年底开工建设。没有列入省市计划的蒙洋村、溪岙村也将于年底动工。

2、抓好电教网点的有效利用，加强党员电化教育工作。目前虽有部分行政村没有自己的党员活动室，但各村均配备了电教设备，他们通过利用闲置房或借用民房等，开展党员电化教育。为了给党员干部多收集学习素材，今年我们向组织部购买了大量的先进性教育和农业科技电教片，并按不同的需求分别分发到各村(社区)和企业，保证了电教片源的充足。各行政村利用电教片对党员干部进行培训和教育，今年以来全镇共进行电化教育556场次，组织学习556次，取得了良好的教育效果。

八、坚持深化“爱党工程”，切实为贫困党员提供帮助。

为给那些默默无闻为党和国家做过贡献，但如今已年老体迈、丧失劳动力的老党员或因天灾人祸、因病返贫的党员解决实际困难，我们继续通过“党员温暖基金”补助形式和慰问活动，给他们提供一定的经济援助。

一是继续实施“党员温暖基金”补助。为了提高“党员温暖基金”的造血机能，我们在“七一”表彰大会上向参会的党员们提出了募集“党员温暖基金”的倡议，得到了大家的支持，镇三套班子领导带头募捐，共募集到捐款6300多元。今年共对4位贫困党员进行资助，补助金额达3000多元，及时把党的温暖和关怀送到了他们心中，切实增强党组织的向心力和凝聚力。

二是20xx年春节和“七一”前分别组织了对全镇特困老党员

进行慰问。这些老党员中有许多是解放前入党的，为革命事业做出了贡献，现在已进入年迈，生活发生了困难。我们由三套班子领导带队分片组对分布在全县各地的老党员开展慰问活动。共慰问117人，发放慰问金28000多元。

九、存在的主要问题和下步工作思路：

虽然我镇今年的组织党建工作取得了较好的成绩，但离上级对我们的要求仍有一定的差距，也存在一些问题，主要有撤并村换届选举工作难度大、撤并村财务未合并、部分基层党支部对先进性教育活动不重视等等问题。今后我们将不断总结经验，突出重点，狠抓难点，注重实效，推进我镇组织工作上新的台阶。下一步(明年)打算做好以下几项主要工作：

- 1、认真开展好第三批先进性教育活动。根据县委的统一部署，第三批先进性教育活动即将在年底和明年初全面开展，我们打算制订切实可行的实施方案，创新方法和载体，努力达到农村党员真正受到教育、基层组织得到加强的目的。
- 2、建立和健全基层党建工作的长效机制。通过建立党员干部作用发挥机制、党员联系群众机制，健全学习教育机制、党员干部作风建设机制，落实党员权力保障机制，完善党员管理机制等，进一步加强我镇的基层党建工作，使广大党员干部“长期受教育，永葆先进性”。
- 3、继续加强干部队伍和党员队伍建设，提高领导干部的执政能力和水平，增强干部队伍的综合素质，优化党员队伍的整体结构。
- 4、继续加强“先锋工程”创建工作，以“先锋工程”建设为载体，借鉴和学习外地的成功经验，落实撤并村的财务合并工作，使撤并村的村务管理尽快走上规范化的轨道。

组织部办公室个人总结篇四

今年以来，组织部办公室工作围绕全县组织工作中心任务和部内重要工作安排，加强制度规范建设，在保协调、保畅通、保有序、保质量、保整洁上狠下功夫，充分发挥枢纽和“窗口”作用，积极营造部机关创先争优的良好氛围，较为圆满地完成了工作任务。

一、主要工作完成情况

一是受理上级来文来电80余份，审核、登记、制发部内各类公文28份，流转部长签批件76份，撰写部领导讲话及其他各项各类材料50余件。通知各类会议 次，接待省、市各项工作检查及考核推荐任务 次，第一时间传达市、县决策部署、会议精神及部领导意图，确保了上传下达渠道畅通、令行禁止。同时做好机要保密工作。

二是对上争取支持、对下加强沟通、横向紧密联系,在部机关积极倡导和营造生活上相互关心、学习上相互帮助、工作上相互支持、纪律上相互监督、作风上相互提醒,顾大局、识大体的和谐干事氛围，确保部内科室之间沟通协调和谐有序。

三是完善月工作计划安排表，实行部内重点工作月初汇总，呈部长批示后，反馈各科室，月末检查督促，确保工作得到落实。根据机构改革工作进度，按照组织部“三定”规定要求，及时完善部内人员信息，做好公章采集、变更及撤换工作。

四是严格执行财务管理制度和报帐程序，会议筹备服务及会后财务结算，完成了机关干部晋升级别工资及调资工作。

五是安排部内人员做好节假日应急值守工作，及时妥善处理各类来文来电,认真做好传真电报、电话的接收、接听、记录,做到事事有交待,件件有回音,确保信息畅通。积极与市委组

织部对接，做好大组工网调试安装及日常维护工作。

加强对各科室办公环境的综合整治，做好科室卫生清洁工作和安全保卫工作；严格财务管理，控制支出，开源节流，保障部内工作能够正常、高效运转；适时添置、维修办公设备，创造良好办公条件，今年3月份以来，为相关科室配备更新了电脑、打印机等办公用品；加强车辆和机关行政事务管理，保障了领导安全用车和后勤事务的正常运转。

一是组织全体人员到王耆店村做好迎接扶贫验收工作，并顺利通过验收。

二是认真落实河长制要求，每月填写报送常委部长河长制巡河登记表。

三是文明单位创建，按照20xx年省级文明单位创建体系要求，做好工作安排，建立台账，逐步实施。参与省级文明城市创建工作，到分包路段、社区开展创建工作，圆满完成各项创建工作任务。

四是做好“三会一课”、“主题党日”、收缴党费记录等支部建设活动，抓好宣传思想文化工作和意识形态工作，组织部机关全体人员注册“学习强国”，并定期通报，督促大家积极学习。抓好部机关廉政教育，定期组织学习市纪委、县纪委有关文件精神并按时反馈情况。

五是完成创先争优综合考评自查情况报告，向市委组织部报送。按时向县委办报送组织部全面深化改革工作台账及总结，报送20xx年上半年总结及下半年工作打算□20xx年度工作总结及明年工作谋划。

六是做好中组部到伊川调研迎检准备工作并顺利通过。配合组织科做好了“五星支部”年度考核工作，配合干部科做好干部考察、职级晋升工作，配合人才办做好引进人才评审工

作，配合公务员办做好新招录公务员政治审查工作。

今年以来，我们加大对“两案人员”“离任村干部”“大学生村官”等信访工作的领导力度，提高工作效率。20xx年以来，我县涉及“两案”人员现有22名，全县符合条件离任村干部有907名，其中时常挑头上访的有3名（其中1人已离世），大学生村官在20xx年12月底分流转岗的有61名，因县里进行机构改革，现有7名大学生村官要求解决编制。通过重点摸排、调查研究，我县三类重点人群均由相关单位及乡镇负责化解、稳控，涉及的“两案人员”，均由副县级以上领导干部分包，乡镇（街道办）党委一把手、主抓副职、包案干部等，定期到家中与他们谈心谈话，把握他们的思想动态，及时发现有关诉求问题并予以耐心回复解决；离任村干部，我县在20xx年出台了《关于进一步做好离任村干部关怀帮扶工作的实施意见（试行）》，明确了补贴对象、补贴标准、补贴程序和发放方式，将正常离任6年以上的村党组织书记分为三档，参照在职村党组织书记工作基本报酬的20%、30%、40%给予生活补贴，离任村委会主任参照同档次离任村党组织书记补贴标准的80%给予生活补贴，截止20xx年底，全县符合条件的907位离任村干部的生活补贴已全部按时发放到位。而做好离任村干部生活补贴发放的同时，我县也不断加大对离任村干部的帮扶救助工作、政治关怀工作和日常管理工作，适时关注该群体的思想动态，及时发现解决有关诉求问题，尤其是格外关注我县该群体中时常挑头上访的离任村干部，定期与他们谈心谈话，把握他们的思想动态，目前该群体非常稳定，无上访苗头。大学生村官20xx年因县里进行机构改革，个别人员要求解决编制，我县采取属地管理原则，已经要求相关乡镇、单位重点关注这批人员动向，并要求严格落实工作纪律，做到有事请假，且积极做好思想稳定工作，截止年底无一起大学生群访事件发生。

20xx年是“十三五”收官之年，也是全面实现小康社会的关键年，为切实做好信访工作，部机关“四措施”抓好下步工

作开展：

部领导高度重视，亲自批阅信件，亲自接待来访者并积极参与办案。

调整补充信访工作领导小组，健全基层信访工作制度。

统一印制信访登记簿，进一步规范立案、结案、转办、回函等各项程序。

根据反映问题的性质和反映人员的级别，我们将信件所反映的问题分为承办和督办，按照“分级负责、归口办理”的原则，由业务承办科室按时、限时、及时办理，及时答复。

在伊川党建微信公众号上及时刊载报道党建动态信息，宣传最新发布的党内重要条例、省市重要会议精神，扩大我县组织工作和党建工作宣传面。

上半年，办公室在克服资金少、头绪多、事务杂等诸多困难情况下，做了大量工作，但还存在一些问题和不足：

一是在服务领导工作中还存在考虑不全面、安排不细致、效率不够高的现象；

二是开展学习的力度还不够，学习形式单一，学习制度需要进一步完善；

三是对上对外联络不够积极主动，谋划在前意识不够强，在组织部内同志外出培训一事上，多次作出计划，但由于多方面原因还是没有实现过。

以上问题需要我们在今后的工作中，认真研究，采取措施加以解决。

下一步，我们将继续围绕全市、全县组织工作总部署和部领

导要求，认真贯彻落实全市组织系统办公室工作会议精神，从完善工作制度、规范机关内务管理、强化对上对外沟通联络入手，树立宗旨意识、服务意识、大局意识、形象意识，突出主动性，争取创造性，加强办公室人员的全面学习，使办公室的各项工作上档次、上水平，努力开创工作新局面。

组织部办公室个人总结篇五

作为20xx届省委组织部的一名选调生，我来到镇上工作已经几个月了。在组织的关心和培养下，在镇党委政府的带领和指导下，我坚定信念、努力实践；扎根基层、苦练本领；虚心学习、踏实工作，通过多岗位、多类别、多层次的锻炼，增强了服务本领，丰富了求实经验，加深了对农村工作的认识，现总结如下文：

一、注重理论学习，努力提高政治素养

一名合格的公务员必须要有坚实的政治素养、坚定的立场信念，要有敏锐的政治鉴别力，能够保持清醒、向上的头脑，求真务实的为人民服务。一年来，我认真加强理论学习，努力提高党性修养，力求做到自醒、自警、自励，更好的为基层农民服务。

(一)立足自身，加强理论学习

一年来，在原有的基础上，我系统的学习了“三个代表”重要思想，深入研读了“xx大”报告和xx届四中全会决议，认真领会了“科学发展观”的具体要求，在把握实质、提高认识上苦下功夫，做到了认真记录学习心得和体会，及时向镇党委汇报思想，使之学习工作化、工作学习化。通过不断的学习，有效的提高了自身理论水平，保证了在思想上同党中央保持高度一致，完全服从组织的领导和指挥。

(二)坚定信念，恪守为民之志

基层锻炼是成长的必修课，只有坚定信念，扎根基层，苦练本领，才能更好的为老百姓服务。一年来，我认真学习基层党组织知识，深入了解镇情村情，努力实践镇党委发展乡村的理念。通过对“三农”问题的思考，对“两个率先”和市、区、镇有关政策的学习，对“机关效能革命”活动的参与，坚定了我扎根基层、服务基层、开拓基层的信念。我深深的感到：只有面对社会的惊涛骇浪，体味生活的酸甜苦辣，保持党性的坚不可摧，才能培养出过人的体能、坚毅的品格、坚定的信念，才能恪守为民之志，更好的为人民服务。

(三)与时俱进，提高党性修养

保持共产党员先进性教育是全面落实科学发展观的具体要求，也是提高党的执政能力的具体表现，当前进行的保先教育活动，是我提高自身党性修养的学习园地。活动开展以来，我严格按照组织的要求，认真听课记录，不断审视和评析自己，通过撰写学习心得和民情日记来向组织汇报学习效果。通过学习，我认识到党的先进性不仅体现在思想上立党为公、为民所系，更体现在行动上执政为民、为民服务。实践是检验真理的唯一标准，我只有在实践中沉下心来，扎根基层，塌实苦干，党性修养才会巩固才会加强。我深知：加强学习，提高素养仍将是我今后工作和生活中一项主要内容，我会不断加强学习，以适应社会发展的需要；不断提高自己的政治理论素养，以适应社会经济发展的客观要求。

二、扎根基层锻炼，努力提高工作水平

“麻雀虽小，五脏俱全”。乡镇是整个社会的缩影，通过乡镇工作可以了解和熟悉社会，掌握生活和发展的能力，只有在基层，切实了解百姓所思、所需、所为，工作才能少走弯路、少出偏差、少有失误。一年来，我认真珍惜锻炼的机会，力求在工作中增强本领，在实践中提高能力，在磨炼中增长才干。

按照组织安排，我主要从事多种经营工作。在一年的实践锻炼中，我紧紧围绕全镇工作中心，以服务基层为宗旨，在实践中求思求变求发展，力争务实稳重高效的工作。

尽心尽力，推广芦笋种植产业化。芦笋被誉为“百蔬之王”，具有很高的实用价值和广阔的市场前景。20xx年8月，在苏州创元集团的大力扶持下，镇党委政府决定在全镇22个村推广芦笋的种植，形成万亩芦笋产业基地，进而致富农民，实现农业的产业化、多元化、集约化。

如同最初推广水稻和蚕桑一样，面对这一新兴的产业，广大农民持观望和怀疑的态度，种植热不高，工作开展存在一定的阻力和困难。为此，在镇党委副书记李树玲的领导下，我加入了芦笋一线工作组，直接负责卢集、启宇、竹城、清高、农场、周马、条河七个村的芦笋推进工作。从芦笋的浸种育苗、苗田管理、大田移栽、防病治病、采收管理的一整套环节进行技术指导和跟踪服务，哪里出现问题，必须第一时间赶去“救火”。巨大的压力和责任，让我不敢丝毫懈怠。每天我都要骑车往返60多里路，扑到田头查看笋情，和笋农一起挥洒汗水，和村干部一起共商笋计，一起面对困难和挑战。让我感触最深的，不是奔走于村民之间耐心发动他们种植芦笋，不是在酷日下丈量芦笋大田面积，不是在口干舌燥的向笋农讲解芦笋技术，而是在雨中和笋农一起紧急疏通沟渠，对芦笋进行全面防病治虫的打药工作。

在芦笋的生长中，茎枯病是最大的敌人，其传播感染的速度快，破坏力大，山东芦笋大面积的死亡正是由于茎枯病引起的。近来的连绵阴雨，我镇的芦笋出现了茎枯病，若不及时防治，后果不堪设想。周马村二组有三十六亩老芦笋感染茎枯病，程度非常严重，我和芦笋技术专家刘老师赶到现场便一头扎在田里，冒雨检查笋株，分析病因。我们发现二组笋田地势低洼，接临水田，原来的内外沟系早已消失，大雨导致田地排水不畅，芦笋受涝染病。于是，我们会同村干部立即挖沟排水，迅速制定农药配方，雨稍停我们就马上对芦笋

涂药抹茎，终于保住了这块笋田。之后，我们组织专业的打药队，在三天的时间里完成全镇2513亩老笋田的打药任务，茎枯病得到了很好的防治。

在大家的努力下，芦笋的健康生长得到了有效保障，但芦笋产业最终的目的是要致富农民，要有好的价格保证广大笋农受益。自20xx年3月以来，我多次随从镇长柏利到上海、苏州、南京、山东、武汉等地跑市场搞调研，和众多芦笋经销商洽谈业务，签定收售合同。在上海曹安市场调研时，我们得知该市场每天消化芦笋70多吨，但由于近来山东芦笋大面积的削减，货源紧缺。于是我们迅速行动，广发宣传资料，走访该市场内众多的经销商，最终与上海三义兴发食品有限公司、上海高榕食品有限公司签定了芦笋包销合同，确保了我镇芦笋在市场行情好时随行就市，不好时有保护价收购，一举解决了广大笋农的后顾之忧。现在，广大笋农天天都见到效益，建设村村民施永贵，家种芦笋1.2亩，每天采收鲜笋30多斤，一天就收入近70元；竹城村的支部书记卢永权，带头种植芦笋3亩，每天收入200多元；桃园的支部书记孙乃生兴奋的说：“现在芦笋见收益了，老百姓种植的热情也高了，工作开展也容易多了。”

在保证销路的同时，我们着眼于芦笋品质的提升，对芦笋进行权威认证。按照领导的指示，我负责芦笋的绿色食品认证和“圆源”牌芦笋商标注册的申报工作。我认真学习了相关的业务知识，参加了市农机局组织的绿色食品认证培训班，按照标准要求准备了详细齐全的申报资料，积极配合市、区农林局、工商局等部门进行申报工作，在较短的时间内完成了上报任务，为今后我镇芦笋树品牌创效益做出了自己的贡献。

组织部办公室个人总结篇六

经过一学期的努力，这学期组织部的工作也顺利进入了尾声。回顾这短暂的一学期，我们组织部较成功的完成了组织安排的各项工作，取得了一些成绩，也反映出了一些问题，较上

学期相比，组织部的各位成员，在工作能力上进步了很多，在这学期如期完成了学期初定下的计划，下面将对我们部门的具体工作进行总结。

团组织生活的目的就是加强各支部同学之间的沟通，增加同学们的课余时间，并且提高在校学生开办活动的组织能力。

1、本系大一每月一次的团组织生活，组织部负责为各支部申请活动场地，督促各团支部团组织生活的开展，与金贸系组织部进行工作交流……我们紧扣校团委组织部确定的主题，提醒各团支部针对团员的实际情况，进行每月一次的团组织生活的开展，并积极配合院系组织部的工作人员，做好团组织生活的调控和检查工作。我们积极调动各团支部的团支书，在紧扣主题的基础上，以新颖的形式多方面多层次的开展团组织生活活动。

2、在本学期4月初到4月27日，组织部三位干事负责策划了计算机系20xx级各团支部团组织生活风采展，并在学生会各成员的协助下于20xx年4月27日在大学生活动中心四号报告厅成功举行。

3、在本学期3月初到5月9日，组织部部长负责策划了计科系20xx级各团支部与金贸系20xx级各团支部联合举办的团组织生活风采展，并在学生会各成员的协助下于20xx年5月9日在大学生活动中心一号报告厅成功举行。

本学期的活动开展形式实施多样化，为了避免同学们感到活动形式单一枯燥乏味，本学期的团组织生活开展前组织部都会召集各团支书开会，督促他们完成好支部工作，以达到吸引更多同学积极参加团组织生活的目的。为了让更多的同学能多多参与其中，我们强调以互动来调动大家。通过团组织生活让大家树立团员正确的人生观、价值观，让大家在团组织生活的过程中得到一些启迪和鼓舞，找到人生的目标和正确价值，把握好自己的人生。

在部门内部建设方面，我们制定了较为完善的部门工作计划，并积极的沿着这项计划发展，加强内部管理，强调纪律，每周学生会例会之前作出本周部门工作总结和下周工作计划，组织安排下来的工作必须如期完成，逾期完成或未完成需向部长做出书面检讨，在例会上向学生会全体成员做出说明。干事在工作上遇到的困难及时向部长反映，部长也及时的帮助解决，部长个人无法解决的困难向主席团提出或向其他部门寻求帮助，在工作上做到无条件服从组织安排。

一个团支部的领导核心是团支书，团支书的工作非常重要，在上学期我们注意到了团支书对工作不够了解，一直少数团组织生活效果不理想，在本学期我们召集各团支书召开“团支书会议”，让大家可以一起交流学习，我们从中解决各团支书提出的相关问题、活动开展过程中遇到的困难，让团支书熟悉各项相关工作，并指出各团支书的不足之处，希望他们能够快速完善。在本学期各团支部组织的团组织生活得到了院组织部、各系组织部的好评。具体工作如下：

4、团支书必须按时上交团组织生活策划与总结，组织部负责督促各团支书完成；

5、组织部明确分工，部长李雄负责09级各团支部的工作，干事负责10级各团支部的工作，其中程凤丹负责计应q1031班和计应q1032班团支部，陈丽负责电商q1031班团支部，段正旺负责电子班团支部，不但锻炼了干事的处事能力，也增广了组织部与各支部团支书的交流面。

生日送祝福活动是本系的特色活动，由我们组织部负责完成，在上学期我们积极认真的对待，较成功的完成任务，其中也存在一些不足之处，本学期，我们改掉以前的不足，避免了遗漏当天过生日的同学，由学生会成员统计每周过生日同学的名单交到组织部，组织部成员负责确认，由组织部部长负责填写生日贺卡内容，交由学生会干事送达同学手中。

组织部内部会议上，部长向干事提出一点——“学生会组织的任何活动，组织部必须冲在最前面，主动按时完成组织交代的工作，积极配合其他部门的工作，做一名合格的学生会干事”，在此期间组织部成员较好的完成自己的工作，也存在不和谐的地方，这是部长的责任。我系承办的“谁是技能王”之“装机大赛”、“我是淘宝店主”活动中，组织部部长忙于“20xx级各团支部团组织生活风采展活活动”，没有积极主动的参与到活动中，组织部的干事弥补了部长的不足，积极主动的配合学生会的工作，较完美的完成组织交代的任务。

本学期还有一件大活动，那就是我们的“暑期社会实践活动”，我是其中的一份子，组织委以重任，我将努力完成，尽全力不让组织失望。

组织部办公室个人总结篇七

在开学到现在的工作中，我院团委组织部贯彻并执行原团委本学期的主导思想和总体计划。这几个月以来院团委组织部从成熟又走向了团结和稳健。各项活动使组织部在工作中更加的和谐。

以下是我院团委组织部在这一段时期以来的工作回顾与总结：

一常规工作：

组织系统承担的团内工作任务较为常规，周期性较强且一般情况下工作任务较大。在刚开始的一个月内工作的起步较为艰辛，过程较为杂乱，所以组织部在困难中探索经验。在大一军训结束后组织部与其他部门一起通过张贴海报的方式对各自部门向广大新生进行宣传，招引广大新生积极参加面试，今年报名面试的人达到一百多，可见同学对团委组织部的憧憬。我们邀请了其他部门的人来参加面试，本着公平的原则，对面试者进行严格的面试，在第一轮面试中我们留下了八名

优秀得学生，经过一段时间的考核，团委组织部决定在第二轮面试中删去了两名并于十一月四号的运动会期间对干事进行进一步的评选。

在此项工作中，我们对每一个细节都进行周全的考虑，最终选拔出四名优秀的干事；紧接着我们开始了在组织系统融入“新的血液”后，我们制定了团支部工作手册收发批改的工作流程表和团组织关系转入整理及转出等工作。

团关系转接是团委组织部得一份常规但极其重要的工作，经过副部的一系列分配工作团关系转接很快的完成了，在此过程中也出现了不少难题，但在我们的共同努力下都迎刃而解。此项工作总结的主要经验有：工作要有耐心要沉着，不能浮躁，要始终坚持一丝不苟的工作态度工作后要仔细检查确保准确无误。

团费的收缴也是也是团委组织部一项十分重要的工作，在副部的带领下对工作进行精确的分工。与各班团支书紧密联系，认真地统计各班的团员人数，虽然金额不多，但我们仍然保持着严谨的态度，争取不出一点差错。由于金额面值较小且比较零散，所以工作量也比较大。

三证颁发是一项意义重大的活动，因为它可以使同学们结合亲身参加的团委组织的一系列活动，全面阐述了当代共青团员的必备素质以及在活动当中自己在思想、学习和生活上的收获，强调了作为大学生共青团员要严格要求自己，认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，树立正确的人生观和价值观，同时对全体新生团员提出要从身边小事做起、行使团员权利和义务的要求和希望，鼓励新生团员在思想上积极进步，向团组织、党组织靠拢。同时表示了一定要做一名合格的大学生、优秀的共青团员的决心，并表明了要在今后的学习、生活中处处起文明表率作用的态度，用自己的实际行动为团旗添光彩，并且要铭记中华民族遭受的苦难和抗争历程，珍惜今天来之不易的和平生活，立足现在，以实际行动

动缅怀先烈；要确定远大志向，树立和培养正确的理想信念，弘扬民族精神，增进爱国情感，提高道德素养，继承革命先烈的遗志，把缅怀之情、崇敬之心转化为奋发成才，建功立业的实际，刻苦学习，锐意创新，为实现中华民族的伟大复兴作贡献。

新生团员们普遍反映通过“三证”颁发仪式，不仅重新加强了自身作为一名共青团员的光荣感、责任感，表示今后将处处以一个团员的标准严格要求自己。

所以我们认真地做好会前的一切准备，包括三证的分发以及大会的流程与会场的布置，使大会有条不紊的进行。

二干事培训：

在这段时间内为提高我部新任学生干事的理论知识水平和工作能力；使之更好的适应学院学生工作的环境、了解工作的程序；正确处理工作与学习之间的关系组织部对新生干事进行了培训，指导他们如何有效的处理团内的工作积极地传达我们的工作经验，指导一些具体的应急措施。大一新成员在工作中已成为组织部的主力军，他们团结一致工作一丝不苟，为工作的有效完成起到了不可磨灭的作用。

同时，我们对干事们提出了以下要求：

1. 在工作的同时要保证自己的学习成绩，不能有违纪违法现象成为名副其实的学生干事。
2. 响应学校的号召，积极的参加课外活动，使大学生活更加地丰富多彩。并且能够培养他们吃苦耐劳的品质。通过集体活动提干他们的集体荣誉感。
3. 要求组织部干事应拥有自己的见解及处理问题的方法。学生会干事应秉承全心全意为同学服务的宗旨，坚决执行学院

制度，做好本职工作。在工作过程中要讲究方法，提高效率。作为学生会干事，也要注意个人形象、知文明、懂礼仪。做到自我约束，自我管理，自我锻炼等。干事培训是一项长期性的工作，我们将继续进行下去。

团委是党的助手，系团委统一领导组织协调全系共青团工作。负责团委学生会的思想建设组织建设并做好团委学生会的宣传工作。大家都知道团委的“团”字的写法。里面是一个人才的才字，外面是一个全包围结构。因此做好一名团委副书记也应具备两方面的素质。一是要有才能才干和才智。二是要善于团结一切可以团结的人特别是广大杰出人才为共同打造一届更具生机与活力更具开拓进取精神的团委组织更贡献自己的力量。因此做好工作需要大家团结一起完成。团委具体的工作方案以及实施手段会在今后的工作中明确指出，我们会在本学年确实的执行好每项日常工作，将学院与系的精神传达，本着服务同学的角度落实到每项具体的工作中。因此在以后的工作中我们要更加努力，认真地完成院校领导下达的命令与要求。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)