

# 最新党建工作述职述廉报告(通用10篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 党建工作述职述廉报告篇一

本人自担任xx村党支部书记以来，能自觉执行党的方针、政策，始终保持共产党员应具有的品质，在工作中做到个人利益服从集体利益，光明磊落，团结一帮人做好党委、政府交待的各项工作。密切联系群众，想群众所想，急群众所急，为民办实事。

按照党风廉政责任制的要求，严格要求自己，身先士卒，要求他人做到的自己首先做到，不指手划脚，不摆架子。由于身先力行，在我主持xx村全面工作以来，没有发生明令禁止的不正之风，也未发生过一起对集体和人民群众财产遭受重大损失事件。

平时积极参加镇组织的从政道德教育和党风廉政建设知识的学习，对自己严格要求，廉洁自律，凡事以大局为重，不计个人得失。重大事项决策坚持在两委会形成初步意见的基础上，提高两议会表决通过，然后才实施，比如征地补偿款的分配，工程的承包，都是经两议会通过后再予以实施，充分发扬了民主，体现了民情民意。

坚持学习制度，班子队伍健全，支部干部和委员非常团结。电教播放制度，我村自安装晋城市党员干部现代远程教育终端接收站起，已组织全村三十多名党员参加远程教育的学习，取得了很好的效果。党的xx大胜利召开之后，认真学习讲话，从而能够在新时期充分发挥党的先锋模范作用。保证质量完

成党员队伍建设工作，今年有两名党员转正。

能够做好下面的宣传工作，突出新农村宣传典型；努力提高两委班子理论学习水平，贯彻科学发展观理论；此外我村组织党员召开支部会议，把自己在党校学到的新知识和精神贯彻给大家，使全体党员对xx大的认识有了进一步的提高。

作为一名村党支部书记，我始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，村民选择了我是对我的信任，我就要为他们多办实事和好事。为此，多年来我经常到村民家中走访座谈，了解他们所想、所盼、所急，为村民解决实际困难。

严格执行公开监督制度，以保障村民利益、集体利益为目标，按照财务公开制度，按时公布财务，接受党员群众的监督。

今天的述职述廉只能作为我今后工作的起点，我要向优秀村书记学习，学习他们勤政为民、乐于奉献的精神，争做一各党员群众信任的好村官。以上述职述廉汇报如有不足敬请大家批评指正。

谢谢大家！

## 党建工作述职述廉报告篇二

党的基层组织是党全部工作和战斗力的基础，是落实党的路线方针政策和各项任务的战斗堡垒。作为xx镇党委书记，我始终严格要求自己当好党建工作“第一责任人”，以贯彻落实科学发展观为统领，多措并举，扎实推进党建工作，为经济社会建设提供了良好的组织保障。

### 一、创新工作制度，完善农村党建工作的保障措施

我作为抓党建“第一责任人”，在具体工作中，倾注足够精力，及时协调解决农村党建工作中遇到的问题。通过调查研

究，及时发现新情况、新问题，制定合理措施。一是制定科学工资考核制度来激励村组干部想干事、会干事、为民办实事的热情；二是制定村级干部述职村民打分的“三公”考核制度来规范村干部的行为，使其主动接受广大农民群众的监督；三是制定干部素质提升制度。全镇每年进行两次以上的村干部素质培训班，采取走出去与请进来、理论知识与实地考察相结合等培训模式，努力实现理论与实践的统一。四是制定新农村建设党建指导员制度，按照“责任到人、工作到村”的原则，从全镇机关、站所选派一批优秀党员干部，派驻到村任新农村建设党建指导员，并实行主要领导包片制度。党建指导员每月到村支部检查指导工作不得少于2次，镇党委每月召开一次专题会议，听取工作汇报，研究解决群众反映的突出问题。一年来，针对镇村实际情况，完成村屯美化绿化，共栽植紫穗槐200多万株，红皮云杉6万株，绿化果树1万株；完成5个村的桥涵建设，6个村的道路建设，9个村的自来水改造改造工程，为农村经济发展提供了保证，得到了群众的好评。

## 二、加强基层组织建设，提升村级班子凝聚力和战斗力

一是我们把建设一支善谋发展、善带民富的党员干部队伍，作为加强基层党建的基础性工作。实行末位主要领导问责制，着力加强薄弱村治理转化。如我镇南黄泥河村委，班子涣散、战斗力不强，不能适应新时期新农村的各项工作，群众很不满意。对此，我们及时调整，选派一名优秀机关干部任该村党支部书记，本村退伍军人任支部副书记，重新组建班子。实践证明，新班子解决问题的能力强、处事公平、公正，得到广大群众的认可。

二是我们把巩固阵地建设，作为夯实基础的载体，实行村部标准化。对全镇11个行政村村部进行全面规范，配备了必要的办公设施，累计投入资金10多万元。经过4年的努力，全镇11个村村部全部建成并投入使用。依托村部这个平台，通过公开栏、宣传栏、广播、板报等形式，广大党员在做好调解矛盾纠纷、疏导群众心理、帮助群众致富、有效服务农民

群众中找到了用武之地，发挥了先锋模范作用。

三是我们注重“以人为本”，建立党内激励、关怀机制，着力提高基层党员干部收入。推行村干部“C+x”的绩效工资考核模式，提高村干部待遇。对出色完成镇里认可的突破性工作和新经济增长点的村干部，加大奖励工资比重，实行浮动工资上不封顶，超出部分由政府从转移支付调剂资金中解决，每年支付浮动工资近10万元。从而激发农村党员干部干事、谋事的积极主动性。为提高村干部福利待遇，我们每年为其参加17.5万元保额的人身和家财保险，对村干部因工作而造成的人身和财产损失，镇党委、政府尽一切可能采取帮扶，解决其后顾之忧。对成绩优异的村干部每年分批安排外出考察学习。

通过一系列激励政策的落实，村级干部主动为民办实事的热情高涨，工作实绩取得显著成效，促进了经济的快速发展。20xx年，各村注重民生发展，完成修路、修桥、改水等民生工程158项，投入的人力、财力、物力折合人民币4000余万元。着力加强产业结构调整，全镇农村经济总收入实现39,777万元，比上年增长10%，农民人均纯收入实现6700元，比上年增长17.5%。

### 三、重视党员干部队伍建设，着力提高执政能力

面对日益变化的农村工作新形势，针对镇村干部“老办法不顶用、新办法不会用，软办法不管用、硬办法不敢用”的问题，加强素质培训，提高干部的执政能力。

一是开展农村党员“传、帮、带”活动。着重围绕群众致富无门路问题，实现党员传授技术、帮助农民、带动发展的目标。按照分批分期进行的原则，全镇已有106名党员参加了传帮带活动，他们以高度责任心和使命感，积极选定农户，确立帮扶产业项目，带动了农户发展产业，共组织养殖业培训370人次，种植业培训224人次，扶持烟叶、养牛等产业示

范户10户，帮助15户农户脱贫，18户产业户增收。真正实现带动有变化、有效果，推动全镇农村经济的快速发展。

二是严把党员“入口关”。注重把素质高、品德好、思想上进、能致富的群众吸纳到党组织中来，及时为党组织补充新鲜血液，不断壮大党组织的力量。20xx年，我镇共发展党员19名，35岁以下14名，占74%，致富能手6名，占32%。

三是加强村级后备干部队伍建设。为选强配齐村级班子，我镇改进工作方式，创新工作思路，通过群众推荐、个人报名进行集中笔试、面试及组织考核，选拔43名村级后备干部。采取举办培训班、开展岗前培训和农村实用技术培训及参观考察等多种形式，提高村级后备干部的理论水平、政治素养和致富带富能力。针对各村班子实际，选拔12名后备干部进村挂职，担任科技副主任、村主任助理职务。镇党委给予挂职锻炼干部一定额度补助，保证他们安心学习工作。今年9月我们实施村级后备干部上挂实践锻炼，重点选拔出7名同志到镇直机关涉农站所挂职锻炼，旨在掌握新知识、积累新经验、掌握新本领。本着“能用则用，有机会就用”的原则，到目前为止，已有22名村级后备干部走上领导岗位，占村后备干部的51%。

#### 四、深化党内帮扶工程，带动党员创业致富

一是认真分析党员贫困户生活状况，建立农村党员贫困户最低生活保障制度，按照“应保则保”的原则，把25名贫困党员纳入农村居民最低生活保障范围，为其生活提供必要的救济。

二是建立输血式扶贫和造血式帮扶制度。对因病因灾造成暂时性困难的党员贫困户，采取输血式救助。在党员结对帮扶的基础上，“七、一”、“十一”前后，带领党员干部到贫困党员家中走访慰问，沟通联系，交流思想，尽自己所能送钱送物，使贫困党员体会到了组织的温暖。对缺乏发展资金

的党员，采取扶持项目、政府协助无息贷款等模式进行造血式帮扶。积极协调市劳动保障局和信用社，为8名发展烟叶产业党员解决10万元生产资金；为2名发展养狐产业党员解决15万元资金；为2名党员养牛大户解决养牛资金9万元，真正体现党委对党员的关爱。

## 五、增强宗旨意识，树立良好形象

作为党委书记，我认真履行党风廉政建设及反腐败工作职责，切实加强班子成员及支部书记廉政教育和监督检查工作，有效地预防了违纪行为。

一是加强班子的自身建设。党委一班人以身作则，带头深入基层、深入群众，大兴调查研究之风，努力提高决策和执政水平，强化督促检查，狠抓工作落实，在履行全心全意为人民服务的宗旨上树立了新形象。

二是创新思路、民主决策。一年来的工作，无论是大的发展思路，还是具体的工作安排，我们都坚持民主集中制原则，坚持调查研究、实事求是、依靠群众、相信科学的原则，在充分调查研究和论证的基础上，做到集思广益，科学决策，从而保证了各项工作有正确的方向、恰当的方法、可行的措施。

三是求真务实、以民为本，得到了群众的理解和支持。工作中，牢固树立科学的发展观，不搞形式主义、不摆花架子，坚持以民为本，牢固树立“工作在、奉献在”的理念，认认真真地解决一些群众关心的热点、难点问题，树立了服务型机关的良好形象，各项工作得到了全镇群众的理解和支持。

作为党委、政府的班长，坚持以党性原则促团结，以相互尊重促团结，以支持配合促团结，政府工作，做到“统揽而不包揽”；对党委分工，做到“到位而不越位”；对人民群众，做到“用权而不专权”，力求上下一心，步调一致，团结各

方力量干工作，实现和谐发展。

xx镇农民专业合作组织已由去年的5个增加到15个，成员148人，党员只有15人，党员牵头的仅有5个，出现这种情况有待于我们在今后工作中分析原因，重点培养合作社成员积极靠近党组织，更好地发挥模范带头作用。

我们意识到农民专业合作社建立党组织对推动农村经济发展有着及其重要的作用。今后，要进一步做好农民专业合作社党建工作。本着“稳妥逐步推进”的原则，明年将选定城山子村食用菌产销合作社为建立党支部的试点，目前已成立了党小组，现已建立了农民专业合作社档案。山河农业机械化生产合作社也将逐步成立党支部，保证党组织在农民专业合作社的建立。

回顾一年的工作，我本人在上级领导的关怀下，做了一些有益的工作，取得了一些成绩，但也存在不足。一是对基层组织建设的经费投入不足，一定程度上影响整体工作推进；二是经常性深入村级组织调查研究有所欠缺，对一些深层次问题研究思考的不够。会后，我决心以这次党建工作述职为契机，坚持严格要求自己，时刻做到自重、自省、自警、自励，在思想上不断进取，政治上不断求强，在业务上不断求精，工作创新上不断求新，为xx镇又好又快发展努力奋斗。

看了党建工作述职报告范文的人还看了：

2.20xx个人述职报告范文

4.20xx述职报告格式

## 党建工作述职述廉报告篇三

一、履职工作情况

一是强化落实主体责任，精心谋划全盘工作。年初认真组织“两委”成员和党员居民代表制定社区党建工作计划和社区工作计划。同时针对社区“两委”换届选举工作提前准备，精心安排。通过社区党建，社区工作计划的制定，不仅充分发挥了班子成员和广大党员居民的智慧，还充分调动了他们参与社区党建和社区建设的积极性。从而“两委”班子形成了合力，支部增强了凝聚力，党员提高了战斗力。

二是注重强化自身素质，坚持不断努力学习。有道是，工作好与坏，全靠头来带，为当好社区的领头雁，我平时注重加强自身素质的修养锻炼，坚持以党规党纪，政策法规、时事政治为学习重点，以服务技巧，工作方法为补充，集中组织学习与平时自学相结合，不断提升自己，充实自己，努力使自己在政策水平上，服务能力上，公道正派上，遵纪守法和廉洁自律上成为社区党员和居民的表率。

三是强化“两委”班子管理，着重改进工作作风。为提高社区工作效率，真正解决广大居民的急事难事，“两委”班子工作作风的改进是重点，为此社区党支部制定了“七不准”，“七严”的工作纪律。由我带头以身作责，率先垂范，全体成员遵照执行。对“两委”成员中有违纪苗头的个别成员进行及时谈话，并提出了严肃批评，作风建设明显改进，办事效率明显提高，居民群众满意度明显增强。

四是强化党员队伍管理，创新工作体制机制。针对社区党员外出流动的多，年老体弱的多等特点，为克服社区党员管理的难题，我们创新管理方式。一是采取“两委”成员党小组长包人的办法与外出党员对接；二是支部每半年利用电话和短信方式进行沟通一次，了解掌握他们身体、生活、思想状况，告知社区党建和社区工作情况；三是要求有书写能力的党员每年向支部递交思想工作汇报一份；四是虚心征求他们对社区建设的意见和党员管理办法；五是引导在家党员积极参与社区建设，参加支部活动，带头做好结对帮扶志愿服务活动。



五是强化社区阵地建设，自觉践行群众路线。20\_\_年社区公共服务站建设到位，但阵地建设仍不配套，今年我积极向上争取项目，亲自谋划社区居家养老服务中心建设，协商投资12万多元建起了功能齐全设施完善的社区养老服务中心。投入使用后受到广大居民的好评。践行群众路线，关键是要做到心系居民，利为民所谋，事为民而干，为解决居民急事难事和大事，我始终秉持这一理念，把实际工作和群众路线有机结合，使之成为工作的不竭源泉和动力。各项工作受到党委政府和广大居民的肯定。

六是强化社区服务意识，有力促进活动开展，社区承载的服务项目种类繁多。在人员少的情况下，如何确保服务水平和质量适应人民群众需求是关键，为解决这一难题，我带头从自身做起。除主持社区全面工作外，主动承担民政优抚，集镇建设和环境卫生管理工作，以示范作用带动“两委”成员，注重管理与服务的精细化、标准化，为完成全年各项工作打下了基础，有力的保证了今年各项工作任务指标的圆满完成。通过服务功能的提升、凝聚了广大党员和居民，调动了他们参与社区活动的积极性，社区活动有声有色，丰富多彩。

## 二、存在的主要问题及原因分析

一是对党员的管理上还有些缺位。总认为社区党员情况特殊，没有农村支部好管，没有真正静下心来进行认真的研究，特别是对有些党员意识缺乏，观念淡薄连基本党费就不自觉缴纳的党员放松了管理教育。

二是对无职党员的作用发挥不够重视。认为他们的作用不过如此，可有可无，无足轻重，固而导致有些无职党员在平时的工作生活中表现还不如一般普通群众。

三是党员学习活动开展上方式单一不够灵活多样。每年只仅限于春训和“七一”期间组织学习，开展“三讲四德”民主测评党员活动二次，没有充分利用和发挥党员远程教育阵地

和社区图书室宣传栏阵地作用。

对于产生上述问题的原因，主要是我作为书记的责任，没有严格履行书记职责所致，只是专注事务性工作，没有认真思考党建工作，缺乏创新思维，没有研究解决问题的办法，对带有倾向性问题平时只提醒教育，不从严问责，不善于用党章党纪和制度规定约束机制。

## 党建工作述职述廉报告篇四

为了全面贯彻十八届三中全会精神，践行党的群众路线，努力把建设成为吸引力的国际休闲旅游城市，全力推进新一轮“抓党建、促发展”的良好局面。在此，我就20\_\_年度乡的党建工作简作以下三点述职，不妥之处，望领导及同志们批评指正。

### 一、在党建工作上突出做好“七抓”

1. 抓党的群众路线教育实践活动的深入开展，强化党员干部的思想教育，增强宗旨意识。

在党的群众路线教育实践活动中，认真开展了应学的课程，并进行了“入党为什么”、“五好干部怎么当”等专题性的大讨论。积极利用好党委中心学习组和党员扩大会议及个人自学。通过学习教育之后，全乡党员干部针对“四风”问题进行广泛征求意见，积极交心谈心，查找出班子集体存在的25种表现和37条问题；个人相互提了179个问题，结合各自实际进行了认真查摆，反复撰写并修正集体和个人的对照检查材料；对征求和查摆到的问题各自建好了问题清单，并落实好了整改方案及整改的具体措施，落脚到具体限改的时间节点和责任人头。同时，对各基层党组织的群教活动进行全程指导和督促，保证学教活动不走样。这样一来让全乡党员干部的思想受到了又一次洗礼，从而强化了宗旨意识，增强了全体党员干部创先争优意识，提升了党组织的凝聚力、向心

力和战斗力。

## 2. 抓队伍建设，保党建目标的落实。

按照“党建工作书记抓，抓书记”的要求，我们坚持各位书记亲自抓，分管领导具体抓，落实工作职责。乡上成立了以党委书记任组长，乡长、副书记为副组长，相关单位负责人为成员的强有力的领导小组。各支部也成立了相应的领导小组，分解了工作任务，签订了目标责任，定期考核，确保了任务落实。

积极培育新的党员干部，千方百计回引人才。根据全乡各支部缺乏人才的问题，今年积极培育入党积极分子近30人。按程序发展了新党员4名，预备党员转正3名。合理利用大学生村官，四位同志全到村上任职，两位任书记、一位任主任、一位任副主任，给任务、压担子，使其有展示自身工作能力的平台，给予更多更广阔的发展空间，推动地方发展作用发挥得好。储备后备村(居)干部近20人，其中有多位已用到了村(居)重要岗位，配强了村(居)班子，为队伍建设输送了新鲜血液。

## 3. 抓制度的完善，增强了规范工作意识。

为遏制在发展上运作不规范的问题，履顺规范从政行为，我们研究完善了一系列的上下班制度；乡、村(居)财务管理制度；在解决项目建设上的《七无》工程的管理制度等等。用制度来规范大家的工作行为，管理处置人和事。对不规范管理运作的松林塘村胡继雄同志进行查处并免职，提升了全乡党员干部的规范运作意识。

## 4. 抓作风建设，促进工作效率的提高。

按照“党要管党，从严治党”的规定，要求全体党员干部，特别是领导干部，要以良好的工作作风取信于民。用“三严

三实”的标准严格要求自己。经常性开展创先争优教育活动，严格执行党风廉政建设规定，执行市委十一项规定不变样，防止“形式、官僚、享乐、奢靡”等“四风”问题出现。要求每位党员干部每周下村(居)1-2天做好本村(居)工作。用实际行动和务实的工作作风谋地方发展，解决群众疾苦，顺应群众的期盼，切实解决服务群众最后一公里的问题，以踏实的工作作风树自己的良好形象。规范办事程序，乡便民服务中心和村便民代办站运行良好，提升了办事效率，提高党员干部干事创业的工作激情。

## 5. 抓典型，促党的先进性建设。

党的群众路线教育实践活动中，认真开展了党员的自评和互评及民主评议党员，评出了优秀共产党员18人。通过从下至上推评，评出服务型党组织两个，用他们的典型事迹在全体党员中进行学习和推广。与此同时，对软弱党组织杨家河村党支部进行整顿，成立了整顿工作组，派出了后进村转换第一书记敬国辉同志，配备了村级领导班子，加大了对后进村的投入拾余万元，使之转变为“为民解除了六难问题”，受到群众好评。通过正反两方面典型树立和整治，增添了广大干部党员的工作激情，巩固了执政基础。

## 6. 抓远程教育，拓宽教育面，丰富学习内容，提高农村党员的综合素质。

我们按照农村党员远程教育的规程规定，村(居)认真做到了四个到位。即：设备、学习场所落实到位；管理人员确定到位；所用的经费兑现到位；按时、按规定的课程，学习的时间、人员到位。大大提高农村党员为农服务的技能。

## 7. 抓奖勤罚懒，细考评机制

为解决全乡干好干坏一个样，考评成绩高低一个奖，吃大锅饭，工作不落实的现状。我们细化了乡村(居)干部福利与年

度实质工作挂钩的考核机制。重点工作实行同奖同惩;奖罚分明。突击工作分组攻坚，惩罚到责任人，完善了不合理的考核办法。并明确了干部任用的硬性规定，就是要让干事的同志有位子，干成事有想头，激发了党员干部干事创业的热情。

## 二、在党建工作上存在的主要问题及对策

通过反复调研，当前我们在党建上有以下几方面问题和解决建议：

1. 有的党员干部观念不新，工作担当意识不强。今后我们要强贯学习新的理念，传授新思维;解决工作怕风险。建议：不担责，受局限等问题。

2. 党员干部队伍人员老化和精英匮乏，平均年龄在60岁左右，有找不到后备干部的村，党员干部青黄不接。建议：今后我们要按程序多发展新党员，回引外出创业能人，搭建工作和干事平台，消除后顾之忧。

3. 工程建设管理不规范，导致债务大，造成不稳定。我乡大约有近30个公路建设项目都成了“七无”工程，导致债务1000多万元，施工方及农民工经常到乡政府讨债。建议：今后我们必须规范工程建设管理，本着量力而行搞建设，不能乱摆债务摊子。

## 三、今后党建工作努力的方向，做好“五个继续”。

1. 继续抓好党的群众路线实践教育活动，增强党性修养，巩固好活动成果。

2. 继续抓好全乡党员干部队伍建设，巩固执政基础，提升党员干部的综合工作能力。

3. 继续开展创先争优活动，发挥先进模范党员带动地方发展

的作用，保持党员干部的先进性。

4. 继续抓好制度建设，用制度管好党员干部，不断转变工作作风。

5. 继续抓好党员干部为民服务场所，改善服务环境，高效为民办事。

各位领导、同志，我们将以此次党建述职会为契机，在市委的坚强领导，全面落实党建工作各项任务，以高度的政治责任感，克难奋进，为全面建成小康社会打下坚实基础。

## 党建工作述职述廉报告篇五

### 一、明确目标，健全落实党建工作责任制

今年以来，我多次召开不同形式、不同层面人员参加的党建专题会议，分析全乡党建工作现状，研究新形势下如何抓好党建工作的新思路、新方法。

一是建立了党建工作协调会议制度，全面负责党建工作督导、检查和考核，把基层党建工作纳入了规范化、制度化的轨道。

二是实行乡党委成员包片定点责任制，坚持定人员、定目标、定要求。党委成员每周必须抽出两天时间到所包片了解情况，每月向党委会汇报一次所包支部的党建情况。

三是结合“立岗设责”，在乡设立6个指导岗(领导班子建设、党员干部队伍建设、制度建设、农村经济发展、社会事业、综合治理)，在村设立6个效果岗(战斗堡垒、先锋模范、阵地建设、机制规范、经济发展、服务群众)，明确责任，狠抓落实，形成了责权定位、齐抓共管的新格局。

### 二、切实加强村“两委”班子建设，深入推进基层民主政治

## 建设

我采取多种措施，不断加大村级组织管理体系的建设力度，努力提升村“两委”班子的整体合力，深入推进基层民主政治建设。

一是完善党建工作例会、民主生活会、“三会一课”、民主评议和党员联系户等十项制度，促进党组织生活的规范化、制度化，在加强村“两委”班子的友谊和团结等方面取得了明显的成效。

二是通过外出参观、外派培养、以会代训等形式，提高“两委”干部处理农村事务和带领群众致富的能力。今年组织“两委”干部30余人外出参观1次，集中培训两次。与此同时，加快后进班子转化，组建专门工作组，驻村帮扶，针对具体情况制定转化方案，使两个后进村实现了转化。投资60万元，完成了五个村的“两室”建设，实现了全乡村村都有活动阵地。

三是把加强党的领导与民主法制建设、推进依法治乡有机结合起来，建立健全各项制度法规和章程，加大村务、政务公开力度，进一步规范各项民主程序。四是利用宣传栏、培训等多种形式，加强基层干部群众的民主与法制教育，引导大家了解掌握基层民主政治建设的实现途径和基本规律，实现由感性民主的认识向确立理性民主观念的转变。

### 三、加强党员和干部队伍建设，努力提高党员干部素质

为加强党员干部队伍建设，最大限度发挥党员干部在新农村建设和各项工作中的模范带头作用，我着重抓了以下几项工作：一是把党员教育管理工作做为重点，努力在提高党员素质和发挥党员先锋模范作用上下功夫。针对农村党员文化程度低、致富能力差、老龄化严重等问题，认真开展“立岗设责”活动，调动了农村党员参与农村事务管理的积极性。二

是对农村党员干部进行制度培训。重点学习“一制三化”、综合治理、计划生育“一法三规”和《土地法》等一系列法律法规，并聘请有关专家教授讲解社会主义新农村建设和农业基础知识等等。三是建立完善农村后备干部人才库和入党积极分子信息库。发展党员工作严格采取审慎的态度，重点考察群众基础好、年龄在35岁以下、高中及以上学历能发挥模范带头作用的入党积极分子，从源头上保证党员队伍的质量，达到发展一个，带动一片的目的。今年我乡共发展党员16名，大专学历3名，占18.8%，高中学历12名，占75%；35岁以下14名，占87.5%。

#### 四、加强党委自身建设，进一步提高领导核心执政能力

一是加强学习，努力提高自身素质。利用党政班子联席会及每周的例会加强学习，学习党的xx大、xx大会议精神等内容。同时，努力学习法律、社会主义市场经济和农村致富实用科技等方面的知识，提高自身素质。

二是认真推行党务公开制度，充分发展党内民主、加强党内监督，提高党委工作透明度。我们制订了《党委议事决策规则》，建立了科学、民主、高效的决策机制；完善了《学习培训制度》，不断提高班子成员的政治素养、创新思维和领导水平；制订了《民主生活会制度》，组织班子成员认真开展批评与自我批评，形成心往一处想，劲往一处使的良好氛围。

三是从我做起，严于律己。作为乡党委的“班长”，严格落实党风廉政建设责任制，严格按制度办事，以身作则带动大家。

可以说，今年是我乡经济社会发展较快、老百姓获得实惠最多的一年。今年我乡各类项目投资总额达20xx多万元，开发整理丘陵地600亩，整修灌渠500米，新打机井三眼。为农民兑现粮食直补69032元、综合直补167352元，发放能繁母猪补贴36750元，提供小麦良种8万斤，补贴资金4万元。同时，还



积极与信用社协调，为农民发放小额贷款850万元，有力地支持和推动了农业发展。

当然，在看到取得成绩的同时，我也清醒的认识到我乡的基层党建工作仍然存在许多不容忽视的问题和不足：有些支部班子的政治核心作用有待加强，“两委”关系处理不当；有的村干部理论水平、政策水平不够高；还有的班子年龄老化，后继乏人；一些村在民主决策和民主管理方面尚欠规范。究其原因，是我对大家的要求不严造成的，致使某些干部纪律松懈，工作不力；有时我遇事容易急躁，影响了大家的工作积极性；对党员干部的学习抓的不紧，不能大幅度提高党员干部的理论、政策水平。

一是加大培训力度，进一步提高基层干部队伍对党建工作的认识，把它作为农业增产、农民增收、农村稳定的重要措施常抓不懈。

二是加强自身学习，改正自身缺点，努力提高自身修养，避免因我影响大家情绪的事发生。

三是进一步加强乡村党务、政务的民主管理和民主监督，努力提高农村干部的依法施政工作水平，为推动社会主义新农村建设和构建和谐社会保驾护航。

以上汇报，不妥之处，敬请各位领导批评指正。

## 党建工作述职述廉报告篇六

基层党建工作述职述廉报告不知道如何写的朋友可以参考下面整理的关于基层党建工作述职述廉报告范文，欢迎借鉴！

现在，我将2019年履行基层党建职责、开展基层党建工作情况述职如下，请予评议。

第一，切实履行直接责任人职责。牢记村党组织书记是基层党建工作的直接责任人，认真落实中央和上级党委关于基层党建工作的一系列部署，坚持每月召开一次党建例会，分解落实党建工作任务，每季度召开一次党员大会，邀请镇领导或利用远程教育平台上党课；先后制定和完善了村党总支学习制度、党员干部联系点及联系帮扶困难党员制度、村党总支委员向村党组织公开承诺制度。

第二，认真开展软弱涣散村整顿工作。村作为全县34个软弱涣散村之一，在上级党委的指导下，我勇于正视差距、直面存在问题，首先，抓住在职干部的作风转变不放，切实做到真办事、办实事、廉洁办事。其次，认真解决群众反映的村干部收取群众养老保险金不及时上缴、低保政策落实有偏差、道路建设滞后等问题。再次，主动与党员群众谈心交心，我先后与党员群众谈心100多人次。通过整顿，我村党组织得到了转化升级。今年换届我村实现多年没有的一次性成功。我村发展党员1名。

第三，强化建设服务型基层党组织。以扎实开展第二批党的群众路线教育实践活动为契机，加强党员、干部教育培训，认真查找自身在思想上、工作上的问题和差距。深入开展“学讲话、听意见、正风气”等活动，落实村干部结对帮扶制度。认真落实“四议两公开”制度和“125”工作法，全年共公开事项28项、为群众代理服务事项237件。

一是思想上重视不够，自觉性主动性不强，与上级要求差距明显。平时抓经济社会事务投入精力较多，对党建工作投入精力较少。平时在会上安排多，具体工作交给组织委员去做，自己去干的不多，致使工作成效不明显。这主要是政绩观有偏差，对“抓好党建是最大的政绩”的认识不深，没有真正把党建工作当成硬任务。

二是工作中缺少担当，创新意识不强，一些长期存在的突出问题没能得到彻底解决。村党组织活力不强，“双带”能力

较差，组织生活不正常，批评与自我批评“走过场”。村级集体经济空白，集体资产资源流失没人过问。这主要是自己没有开动脑筋深入谋划，缺乏认真精神，工作标准不高，得过且过，没能提出对策，形成制度。

三是服务意识不强，服务能力较弱，党员干部联系服务群众的水平亟待提高。虽然实行了“125”工作法，但服务效果不好，群众的满意度不高。虽推行了无职党员设岗定责，但党员带领群众致富的能力较差，先锋模范作用发挥的不好。这主要是我没有带好头，没有带领村干部、党员树牢宗旨意识、增强党性观念，没有加强自身能力培养。

在今后的工作中，我将按照中央和上级党委的要求，切实履行抓班子带队伍职责，从严从实抓好基层党建工作，不断提升工作水平。

一要进一步强化责任意识。牢固树立“抓党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的理念，做到亲自抓、带头干、抓具体、抓经常，持续用力，一抓到底，带领支部成员和广大党员讲服务、讲奉献、强基层、强堡垒。

二要进一步推动工作务实创新。不断巩固群众路线教育实践活动成果，深入推进作风建设，严格党内政治生活，促进党员互帮互学相互提高。积极实施县委基层党建“十大工程”，深入推进“双培双带”先锋工程，全面推行“四议两公开”和“125”工作法，不断提升村级民主管理和为民服务水平。加强与流动党员的联系与沟通，促进双向带动。严格把好党员入口关，积极培养后备干部。

三要进一步加强基层基础保障。积极创造条件，确保按时完成村级活动场所标准化建设任务。大力发展村级集体经济，盘活集体资源，促进优化利用，积极稳妥推动集体土地流转，探索“支部+协会”的经营模式，促进村级集体经济发展壮大，力争2019年消灭“空白村”。带头廉洁办事，从严管理村干

部，常敲警钟，戒贪戒懒，切实打牢基层基础。

以抓班子、带队伍、树形象、创业绩为重点，强化管理，狠抓落实，党建工作水平进一步提高。

1、抓好党委班子建设，发挥示范作用。强化三种意识，争创三型班子：一是强化思想解放意识，争创务实型班子。扎实开展“解放思想、自我加压、激情创业”活动，树立干部敢谋事、敢干事、干成事的思想。二是强化突破发展意识，争创创新型班子。要求班子全体树立突破发展意识，实现人无我有，人有我强，人强我精的突破发展观念。三是强化服务意识，争创服务型班子。领导干部切实转变作风，定期深入基层深入一线检查指导工作，在干部和群众面前树立了榜样作用，全县上下形成了想方设法谋发展，千方百计抓管理，一心一意上质量的浓厚氛围。

2、突出“三个加强”，提高干部队伍和党员队伍整体素质。

一是以“学习实践科学发展观”、“干部作风建设年”活动为契机，加强政治和业务学习，提高广大干部和党员的思想政治素质和业务水平。

二是加强制度建设。根据省委、省政府提出的建立完善“五项制度”要求，进一步完善了首问负责制等规章制度，并辑印成《机关工作规则》，人手一本，使机关工作进一步规范，机关纪律更加严格，工作效率明显提高，有力地推动了各项工作的开展。

3、加强党风廉政建设，树立教育干部良好形象。一是做到严格自律。作为领导班子的“班长”，认真贯彻落实党风廉政建设和廉洁自律的各项规定，严格按照规定程序办事，充分发挥好干净干事的榜样作用。二是严格落实党风廉政建设责任制，形成党委统一领导、党政齐抓共管的领导机制和工作机制。把党风廉政建设与教育执法、查处违法违纪案件结合

起来，解决了一批群众关注的热点难点问题。三是认真搞好政务、校务公开和党员履行义务“五公开”工作，广泛接受社会监督。

4、强化争先进位意识，保持教育良好的发展势头。

二是加快布局调整和标准化学校建设步伐。经过多次反复论证，经县政府批准，制定了《中小学布局调整暨学校标准化建设工作实施方案》，今年，要撤并中学6所，小学43所；创建标准化中学4所，小学25所。随着本学期结束，6所初中和43所小学的撤并任务将如期完成。

三是对接京津工作初见成效。为应对全球经济危机，认真落实县委牛书记在十二届六次全会上提出的“两个转变”要求，3月6日，职教中心举办了“对接京津校企人才推介会”。来自北京、天津等大中城市的28家企业为本次推介会提供了800余个就业岗位，大部分学生竞聘到了心仪的岗位或形成了签约意向，各用人单位也选聘到了自己所需的人才，真正实现了“校企合作，双赢共进”的目的。

一是在提高党建工作整体水平和党员整体素质上与党的要求还有差距；二是干部教师队伍整体水平有待提高；三是布局调整和标准化学校建设工作任务艰巨；四是教育资源配置不均衡，还不能满足人民群众享受优质教育的需要。原因：有些支部书记存在重教学轻党建的思想，影响了党建水平的提高。有些教师不能适应新课改的要求，思想陈旧，教法落后，导致教学质量的提高；撤并无生源学校和开展标准化学校建设是实现教育均衡和进一步提高全县教学质量的必然选择，是一项惠及全县中小學生、与广大人民群众利益密切相关的“民心工程”，也是教育部门义不容辞的重要责任。在这项工作上相关部门也做了大量工作，但由于全县学校点多面广，学校撤并和标准化学校建设涉及县乡村多个单位、部门，工作任务依然艰巨。在此，提请县委领导综合考虑。

一是继续坚持“三个代表”重要思想为指导，认真落实科学发展观，提高党组织的创造力、凝聚力和战斗力，为建设教育强县奠定坚实思想和组织基础。二是强化管理，优化教育环境，继续加强行风建设，从严治教，依法行政，坚决纠正教育行业的不正之风。三是积极协调，全力推进布局调整和学校标准化建设工作。四是加强干部教师队伍建设，树立教育系统良好形象。五是全面推进素质教育，确保教学质量保持全市先进位次。

不妥之处，请批评指正。

## 党建工作述职述廉报告篇七

强化政治建设，扎实抓好以“为民务实清廉”为主要内容的党的群众路线教育实践活动，不断提升党的建设科学化水平。

(一)加强思想政治建设。深入学习贯彻党的十九大精神，带头学习十九大精神，坚持自主学习与集中学习相结合、精读文件与专题研讨相结合，全面理解、深刻把握、融会贯通，不断增强贯彻党的基本理论、基本路线、基本纲领的自觉性。按照“学习、团结、勤政、廉洁”的标准和创建学习型机关的要求，着力加强班子队伍建设。通过带头讲党课、会前学法、组织典型事迹报告会、观看电教片等多种学习方式，有效提高了领导班子成员的政治素质和执政能力。

(二)强化干部队伍建设。我始终要求班子成员、镇村干部把所在岗位作为干事创业的平台，树立“开拓创新、勇争一流”的工作目标。深入推进镇级、村级目标管理考核，用绩效考评带动效能建设的全面加强，打造一支战斗力过强、执行力过硬的干部队伍。今年5月开展了“三学、三晒、三评”活动，通过活动的开展，全镇干部执政理念得到了转变，提振了干部精气神，全镇干部凝心聚力，真抓实干，营造了干事创业的浓厚氛围。

(三) 抓好基层组织建设。严格按照选举程序圆满完成了村级组织换届工作，选优配强了村“两委”班子，增强了村党组织的凝聚力和战斗力。同时深入推进学习型、服务性、创新性党组织建设，健全完善党员发展、教育、管理机制，加强村(社区)、机关、企事业单位等社会组织党的建设。坚持把党建工作放到全镇发展战略目标中去思考，以经济发展作为检验党建工作成绩的重要条件，加强基层党组织的统筹，密切部门间的配合，强化基层群众的监督，在全镇形成了齐抓共管的工作格局。

执政之要，贵在落实。明确“强基础、保稳定、惠民生、促发展”的工作思路后，我带领党委一班人，抢抓机遇，加快发展，通过与广大干部群众的共同努力，全镇经济快速增长，社会各项事业取得了明显进步。

一年来，狠抓基础设施建设，优化经济发展环境，以“基础设施建设年”为主题，全力加大水、电、路和场镇建设。一是全面启动\*\*镇场镇开发建设前期准备工作。二是推进我镇三年内实现“水泥路村村通”的工作目标：目前，全镇已完成通村水泥路18公里，已完成上网招标即将启动硬化11公里。三是全力实施危房改造、移民搬迁等农村建房工程，全面消除现有农村茅草房。目前，全镇已完成危房改造280户、异地扶贫搬迁36户。四是统筹推进水资源全域规划。投入26.3万元，建成“一户一窖”饮水池46口，整治山坪塘6口；投入46万元，新建抗旱应急工程3处；投入88万元，新建农村集中式饮水工程9处；硬化渠堰13千米，铺设引水管153千米，解决了0.8万人、1.2万头牲畜的安全饮水；实施双丰、双华、白玉、普乐、玉龙、红坝、可贝7个村3600亩土地整理，全镇农田水利设施得到进一步完善。

一年来，全镇不断优化产业结构。因地制宜、实事求是，坚持“特色、高端”产业发展理念，加快特色产业发展，稳步推进以烤烟、高粱、养殖为特色的三大基地建设。一是完成以“红坝—玉龙—可贝—白玉—普乐”和“合马—双丰—五

星一石口一高家”为中心的13114亩烤烟生产，完成县下达任务的104%，成功打造“万亩烟海”，烤烟产量突破209万斤，实现产值2059万元，烟农户均增收2.1万元；二是打造了以白马、兴龙、双华为示范片的5000亩红粱基地；三是建设5000亩脆红李为主的特色农产业基地；四是建设了万只马头羊养殖基地，注册“\*\*寨生态羊”养殖及屠宰商标。壮大农业专业合作社的规模和档次，加强专业合作社的制度建设，促进农业的专业化、市场化和现代化。

一年来，全镇社会事业不断向前发展。完成技能培训808人次，转移劳动力12780人，实现劳务收入14520万元，社会保障体系进一步完善，新型农村社会养老保险覆盖面不断扩大。全年在县民政局的大力支持下我镇城镇低保累计发放资金332.338万元；农村低保累计发放资金235.152万元；农村五保累计发放资金95.4万元；临时生活救助累计发放救助资金2万元；帮扶农村散居孤儿累计发放资金7.3224万元；医疗救助累计发放资金39.1万元；春荒救助款7万。发展农村卫生事业，扩大新型农村合作医疗和城镇居民医疗保险覆盖面，积极参加新型农村合作医疗，参合率达95%以上；加大教育投入，全力支持全镇教育建设，开工建设公办幼儿园1所。着力实施“文化强镇”战略，深挖地方特色文化，提升军地文化、苗家文化、花灯等地方特色文化建设，突出打造精品。

作为\*\*镇的党委书记，我深知，权力是人民赋予的，只能用来为人民谋福利，如果以权力谋私，做不到公正和廉洁，是难以服众和驾驭全局的。在思想上，我始终保持清醒头脑。经常提醒自己洁身自好，珍惜自己的人格、声誉和政治生命，本着对党无限忠诚和对人民高度负责的态度，始终把代表人民的根本利益作为全部工作的出发点和落脚点，自觉用好权、服好务，以实际行动维护党在人民群众中的形象。在工作中，我始终保持严谨作风，严格遵守《廉洁从政准则》明令禁行的8个“禁止”和52个“不准”，把《准则》内化为内心的道德准则和行为操守。扎实开展党风廉政“三化”建设，认真进行岗位风险点查找，筑牢拒腐防变的思想防线。管好亲属



及身边的工作人员，不拿原则作交易，不用职权谋私利。时刻注意自己的身份，不出没灯红酒绿场所，不说不做自轻自贱、与领导干部要求不相符合的言行。

## 党建工作述职述廉报告篇八

大家好！

一年来，我校党支部努力抓好学习党的走群众路线教育实践活动精神，积极开展学习实践活动，立足学校实际，认真研究制定了党建工作计划，坚持党员学习制度，党建工作措施得力，成效显著。党支部积极开展组织建设工作，定期检查计划落实情况，组织党员、积极分子学习有关党建的文章，学习优秀党员的先进事迹，广大党员干部、积极分子提高了认识，明确了目标，鼓足了干劲，做出了成绩，促进了学校各项工作的开展。严格执行有关规定。在工作中，及时总结党建工作，发现问题，及时解决，学校重大事情党支部研究决定，起到了党支部的领导核心和战斗堡垒作用。

### 二、加强了党员干部的思想政治建设

理论体系武装党员干部。建立学习园地，进行心得交流，规定了一年一万字读书笔记。开展“立足岗位比作为，争先创优当先锋”活动，全体党员干部签订了争先创优承诺书，提高了党员的认识水平和思想觉悟，逐步建设了一支高素质的党员干部队伍。

### 三、党支部领导班子“龙头”作用发挥的好

我们进一步加强了党支部班子自身建设，定期召开党支部会议，研究制定党员学习计划，组织开展学习活动，定期召开党支部民主生活会和党员组织生活会，查找存在的问题，认真整改，促进工作，努力建设坚定贯彻党的路线方针政策，善于领导科学发展的坚强领导集体。

#### 四、努力加强党组织建设

我校全体党员，积极参加“三会一课”学习、教育活动，党员的觉悟显著提高，尤其是在走群众路线教育实践活动方面，起到先锋模范的带头作用。党支部进一步适应教育发展的需要，优化组织设置，以创新活动方式，充分发挥推动教育发展、服务师生、凝聚人心、促进和谐的核心作用。党员干部在教育教学管理、后勤各项服务等重大活动中冲锋在前，勇挑重担，带动了全校工作的开展。大力表彰先进教师，推荐选拔优秀年轻后备干部，引导青年教师积极向党组织靠拢，两位有上进心年轻教师递交了入党申请书，培养教师积极分子，他们在各自的岗位上都发挥了先锋作用，增强了党组织的凝聚力。建立岗位目标责任书，定期开展调查问卷活动，积极探索实现扩大党内民主的多种形式，扎实开展创建“五个好”基层党支部和创建党建工作示范点活动。

#### 五、努力加强党员干部队伍建设

我们认真做好发展党员工作，加强党员教育、管理、监督和服务工作。健全落实了党内激励、关怀机制，积极推进党内民主建设，大力推行党务公开制度，保障了党员对党内事务的广泛参与和有效监督。深入开展争先创优活动，引导党员加强党性修养，提升自身素质，开展专业自我成长活动，发挥先锋模范作用。

#### 六、大力加强党建制度建设

我们制定了党建工作长效机制，并认真执行，做到了上级抓书记，书记抓落实，积极探索推进我校党建工作的有效载体和办法，通过开会、办学习班、上党课、组织参观学习、建学习园地、做读书笔记、交流心得体会、专项调查问卷等活动，加强党建工作，深入总结党组织创建的新经验，及时转化为制度成果，建立健全了常抓不懈的工作机制。

## 七、大力加强党员干部作风建设

我们建立了加强党员干部作风建设的长效机制和党员干部廉政档案，加强党风廉政建设，领导干部签订了《党风廉政责任书》，教职工签订了《廉洁从教承诺书》和《遵守师德师风承诺书》。我们提出了组织警示、个人自律、群众监督三结合的廉政措施，教育党员干部廉洁自律，以求真务实的作风推进各项工作，积极营造风正气顺、干劲十足的良好工作氛围。

一年来我们努力做好党务工作，但还存在一些问题，与上级要求和师生希望还有差距。实施素质教育，全面提高教育教学质量方面，办法不多、措施不力，工作方法有待改进。恳请上级党委领导指出工作不足，提出宝贵意见，以利党的事业、教育事业的发展，争取取得更大成绩。

谢谢大家！

## 党建工作述职述廉报告篇九

今年以来，我当真履行“第一责任人”的职责，将争创优秀基层党委作为工作目标，围绕不乱抓党建，围绕发展抓党建，围绕进步基层党组织执政能力抓党建，抓好党建保不乱促发展。夯实工作基础，探索工作方法，立异工作机制。围绕全面建设社会主义新农村这个中央，抓班子、带步队、促发展，党委自身建设得到了加强，党建基础性工作得到了夯实和规范，促进了全镇经济的发展和社的不乱。

一、明确职责，增强做好农村基层组织建设工作责任感和紧迫感

农村基层组织建设水平的高低直接影响着农村的不乱和发展。作为党委书记，就要始终高度正视农村基层组织建设工作，不断强化党建工作责任，努力施展好党委书记的“主角”作用。

1、制定党建工作责任目标。年初，我镇召开多次会议，广泛征求意见，结合我镇实际，当真研究制定了党建工作年度计划，理清了思路，明确了任务，提出切实可行的目标和措施。

2、落实基层党建日常工作机制。主要是健全党建工作例会轨制，每半月至少召开一次党建诸葛亮会，专题研究一次党建工作目标落实情况，党委成员汇报所包村工作进展情况，分析存在题目，共同商量解决题目办法，确保党建工作责任落实到位。落实村支部书记抓基层党建专项述职轨制，重点述抓基层党建工作思路、工作成效、经验、后进党支部整顿工作措施、存在题目、原因及解决方法。

3、加强党委自身建设。一是，加强组织员办公室建设，充分施展其功能，抽调三人专门负责。二是，坚持一季召开一次民主糊口会、坚持每周五下战书学习日轨制，坚持常常与班子成员谈话轨制。增强班子的凝结力，不断进步解决复杂题目的能力，维护不乱的能力，发展经济的能力。

## 二、明确工作重点，不断晋升农村党建工作整体水平

1、抓枢纽，促进转化。按照“分类施治、凸起治乱、一村一策、究根治本”的工作思路，结合“驻联帮解促流动”，我们在详细工作中按照“六抓”的工作思路对后进村进行管理整顿。

一是抓思惟转化。通过调查了解，个别座谈，反映该村斗争意识较强，思惟僵化，观念沉旧，小农意识较浓。通过开党员会，看电教片，入户做工作，使他们开始以发展的目光看题目，不翻历史的旧帐，使很多党员群众意识到，村里发展落后于其它村的原因就是他们之间的争斗，削弱了争斗意识，能够理智地看待村内的矛盾。

二是抓矛盾解决。解决了互相告状、打架的题目，解决井位前移，浇地的题目，并硬化村内道路途300米。我和主管副书

记也切身包村，结合驻村工作组一行三人切实匡助解决这些实际题目。促进后进支部如期转化。

三是抓轨制建设。针对原来各自为政的情况，制定了议事规则，要求重大事项必需开会商量，集体决议计划。从财务治理上消除产生题目的隐患。

四是抓班子建设。通过调查了解，工作组走访，群众推荐，发现回乡老干部赵保志具有较强的思维素质和工作能力，镇党委三次找到他，请他施展余热，为村里的发展做贡献，已经同意主持村里的工作，目前正在做党员群众的工作，即将有一个好的结果。

2、抓机制，带好步队。抓好农村基层组织建设，农村党员干部步队是主力军。在工作中我从以下三方面入手，激发农村党员干部的积极性。

一是深入推行农村干部目标承诺治理。在实施中我们严格按照《关于进一步做好农村干部任期目标治理工作的通知》要求，进一步细化实施方案，规范操纵程序，制定简便实用的考核办法，通过公然承诺给村干部建账。北高昌、峪山庄、北放水等村通过任期目标承诺治理轨制的推行，确定了明确的量化指标，对农村基层干部治理有了抓手，也增强了其做好工作的责任感，激发了农村干部干工作的积极性、主动性、创造性。南水北调、张石高速保阜高速三项工程同步推进，对我镇群众利益带来很大的影响，征迁安顿工作量大，情况复杂，任务十分艰巨。但是因为各村农村基层干部任前进行过目标承诺，赢得了泛博群众和党员的信任，各村当真梳理和解决工作中存在的难题和题目，在上级没有明确答复意见的情况下，创造性解决了开荒地、折合亩换地等挫折，对一些户与户、村与户、村与部队占地存在的纠纷，千方百计积极协调，从而确保了征迁工作顺利推进。

二是搭建农村党员施展作用的有效平台。东高昌村支书边可

耐承包了五十亩地，搞蔬菜种植，高昌屯支书刘占奇承包了土地搞植种，峪山庄支书带头搞薯粉加工，山阳庄村干部刘柏林带头搞果树种植，北放水党员魏志恒在安新租地1000亩甜玉米种植和蕃茄植种，西山阳村主任边玉龙敢于走出去办厂，带出去我镇大批剩余劳动力。

三是扎实做好发展党员工作。建立要帐轨制，通过与支部书记谈话，限期发展党员，否则到期后对其进行免职。积极探索党员干部的培养机制。为解决我镇部门村党组织党员春秋老化，后继乏人的题目，着力加强了积极分子的培养工作。重点考察群众基础好、年纪在35岁以下、高中及中专学历的积极分子。在发展党员工作中我们还当真开展了“三个培养”流动，把农村致富能手培养成党员、把党员培养成致富能手，把优秀农村党员中的致富能手培养成村干部。入党积极分子、后备干部动弹发展、梯次配备的党员干部贮备体系正在逐步建立。

四是着眼于研究新情况、解决新题目，拓展基层党建工作的空间，延伸基层党建工作链条。针对部门村动作不规范，致使群众意见大，并引发个别村上访状况，镇党委印发了《村级重大题目请示讲演的划定》，村决议计划前3天必需向镇主要领导或主要领导请示，由镇党委形成指导性意见，反馈到村，村再做决议计划，进一步促进村干部依法治理农村事务，努力建设民主、法治型班子集体。

3、抓基础，建好阵地。村级组织流动场所是农村开展各项流动的主要阵地，也是为党员群众提供教育、服务的必要举措措施，是农村基层组织建设的一项重要任务和基础性工作。我镇党委捉住有利时机，把阵地建设与新农村建设结合起来。现有在建北山阳、庄头、南高昌、西山阳两室4个，明年再争取改、新建3个，使“两室”建设整体水平全部达标。

5、抓干事，施展党建作用。我们在建好班子，带好步队的条件下，以干事为导向，充分施展党员在重点工程建设中的作

用。党委化解群体性矛盾，把题目解决在萌芽状态，好比，淑吕11户庶民承包果园，因占地补偿题目多次找镇里，并扬言假如不能妥善解决就阻挠施工，镇党委与林业、交通、公安等七、八个有关部分协商，依占有相关政策，确定了处理矛盾纠纷的政策依据，并及时做通果园承包户的思惟工作，并引导他们走向依法解决的道路，因这11户承包户涉及到全村三分之二的户，避免了大规模群众上访性事件。南固城21户因施工引起道路不便，欲阻挠施工，村党支部组织车辆，为他们拉来了石渣铺平了道路，解决了出行难的题目。淑吕村刘锈锣等老党员为村与部队之间的地界所有权题目进行了澄清，使村与部队之间的矛盾纠纷有了一定的依据。

### 三、工作中存在的不足及下步工作打算

固然工作中有一定成绩，但是我感觉还有不小差距。当前，农业和农村工作形势发生了深刻变化，农村基层组织建设面对着很多新情况、新题目，在市场经济前提下如何由行政命令向服务引导转变，如何施展好农村基层党组织的作用，如何调动农村干部积极性，我们还存在诸多不适应，详细工作中还有良多的薄弱环节。

一是管党责任没有得到很好的落实。抓基层党建精力不集中，办法未几，力度不大，有些轨制和措施还没有落实到位，专项经费投入不足。

二是农村“两委”班子的整体状况还令人担忧。信访形势严重。

三是后进支部如期转化题目依然凸起。后进村村情复杂、矛盾凸起，难点题目仍未解决；没有“两室”。转化任务艰巨。

四是农村基层组织建设缺乏亮点。各村品牌意识不强，党建工作还没有形成汇聚上风和集成特色。

五是农村党的建设“三级联创”流动氛围不浓厚。有些村支部

支部书记争创“五个好”的意识不强，全镇农村“五个好”村党支部比例还不高。

对此，在今后的工作中要通过以下方面当真加以解决。

一是继承抓好党委班子建设，进步驾驭工作全局的能力。以打造“三型”机关为目标，加强领导班子自身的建设。

二是抓实村级班子建设。在抓好村级干部学习教育的同时，对个别班子进行“微调”，进一步优化班子结构。同时完善后备干部人才库，培养新气力，贮备后备气力。继承推进“一制三化”运行机制，深入开展“一建双带”和“无职党员设岗定责”流动。

三是继承加强党员提高前辈性建设，夯实基层党组织的组织基础。加大对基层干部党员的教育培训力度，使他们转变观念，切实为群众解决实际题目。

附：高昌镇基层党建、党员步队建设的基本情况和总体估价。

我镇现有24个基层党支部，有党员1305名。其中，20个村党支部，有农村党小组75个，农村党员1126名(占全镇党员总数的86%)。在农村党员中，女党员占16%;60岁及以上的占41%，35岁及以下的占11%;初中及以下文化程度的占89.3%，高中中专及以上文化程度的占10.7%;从事种植业养殖业的占66.5%;从事个体经营和外出务工经商的占21.7%。因此，从总体上讲，春秋偏大、文化程度偏低、以种养业为主是农村党员步队的基本特征。多数农村党员缺乏带头致富和带领群众致富的能力，施展先锋模范作用不凸起。

在20个行政村党支部中，2个红旗支部(北高昌、峪山庄)有5个“优秀”党支部，(东山阳、北山阳、东高昌、高昌屯、高昌庄)9个“合格”党支部，(高昌店、北放水、西山阳、南高昌、南放水、庄头、贾庄、淑吕、马兴庄)3个“基本合



格”支部，（南固城、山阳庄、中山阳），1个“后进”支部（北固城、）。从总体上讲，优秀支部所占比例还比较小，合格支部、基本合格支部所占比例较大，并且进档进级难题较大。村党组织和村干部服务群众和带领群众致富的本领需要进一步进步。部门村党支部没有找到发展经济的路子、带领农户致富的有效办法，经济发展比较缓慢，集体经济比较薄弱，党支部战斗堡垒作用施展的不够显著。

## 党建工作述职述廉报告篇十

一、履行基层党建工作责任情况 现有基层党支部7个，共有党员483名(含预备党员102名)：其中农牧民和居民党员432名，占原籍常住居民的8.6%，妇女党员169名，占农牧民、居民党员总数的39.1%，入党积极分子33名。一是力抓基层党员队伍建设。在党员发展工作中我逐步规范了党员发展工作流程，做到有计划、有步骤地发展党员，要求乡党委班子成员按照包片原则加强对各村(居)党员发展工作的指导，要求各支部进一步建立完善党员档案材料，确保党员档案材料填写规范、完整□20xx年新发展党员102名，党员队伍在确保质量的同时，队伍也得到壮大。二是高度重视基层党组织带头人建设。借第八届基层党组织换届工作，做到提前介入、广泛入户走访、座谈征求意见、研究确定后备干部。确保选举产生的53名村(居)“两委”成员整体素质明显提高，结构更趋合理。三是积极加大基层党组织建设。今年以来，我进一步强化了基层党组织设置，积极推进党组织进网格、入“双联户”工作，使党员深入到群众中去，充分发挥党员的先锋模范作用。截至目前我乡共有户长党员110名，占户长总数的18.5%，占农牧民、居民党员总数的25.5%。四是狠抓思想教育。全年我积极组织广大党员干部开展集中学习90余次，形成调研报告13篇，人均撰写个人心得9篇，自学笔记达到90余篇、3万余字，累计学时达到270余小时，参学人数4500余人次。五是强化作风转变。我以党的群众路线教育实践活动为契机，先后组织10次专题座谈会，发出4000多份征求意见函、100次前往联系点，通过“坐下谈、上门听、面对面”征求到班子意

见42条，个人意见21条，并将征求到的意见建议归类整理，建立台账式管理措施，加以整改落实。六是强化制度建设。我在年初就制定并与各党支部书记签订了《党建目标责任书》，并就党建工作履行情况做出公开承诺。

## 二、查摆剖析基层党建存在突出问题的整改落实情况

在20xx年度党的群众路线开展过程中，深入查找剖析了我辖区基层党建存在的突出问题，我本人作为落实党建工作第一责任人在落实工作中有着不可推卸的直接责任。对查摆出来的问题，我深入反思，征求多方意见建议，认真做了梳理，理清整改思路。重点从2个方面做了整改，一是狠抓后进村整顿转化工作。今年4月，加荣社区居委会被列为软弱涣散后进党组织后，我作为x党委书记，高度重视，及时成立了专门的班子，抽调了专门人员，通过入户走访，召开党员、群众座谈会等形式，深入调研，分析后进原因，制定了整改措施。更换了社区党支部书记，并及时从乡干部中下派一名副科级干部接任村支部书记一职。整顿工作中，实行台账式动态管理，以解决群众反映的突出问题为着力点，在力求在解决深层次矛盾、理顺干群关系、凝聚发展稳定合力等方面取得突破。二是强化了党员管理。为了使党员工作有目标，考核有指标，本人在积极在全乡党员中探索实施了“党员星级化管理”工作，把党员的责任和义务从思想政治、加强学习、遵纪守法、岗位履职等6方面进一步细化量化，并加大考核评比力度，今年“七一”前夕对全乡24名获得“年度五星级”党员进行表彰，通过此项措施的实施有效增强了党员的党性观念，激发了党员创先争优的意识。三是狠抓了党员活动阵地建设。我十分珍惜10万元的党建经费，力争把有限资金发挥出最大效益，进一步完善了党员活动室和各类配套设施，督促有条件的村社区设立了文化活动室、图书室、远程教育服务点和志愿者服务站等场所，确保了基层组织有人管事、有钱办事、有场所议事。并对党建专项经费做到专款专用、及时公开、接受监督。

## 三、基层党建工作中仍存在的突出问题 尽管在党的群众路线

开展过程中，对照的系列重要讲话精神，深入查摆整改了存在的一些问题。但我清醒的知道，不是一两次的阅读就可以领会其中的深刻内涵，做到反复阅读，从中发现自己在中间还未发掘还未领会到的精神实质，每次读一遍都从中再次受益匪浅，再次结合实际工作进行查摆，同时深入6个村(居)的“两委”班子成员及群众党员中调研，用群众的期望和要求来改进工作。清醒地看到党建工作中尤其我作为党建第一责任人主观方面也还存在一些突出问题，一是少数党员领导干部的素质与时代发展的要求还不相符；二是部分党员领导干部驾驭全局的工作能力与全面建设小康社会的新要求还不相适应；三是个别党员干部的工作作风和精神状态与肩负的历史使命不相适应。

存在的问题原因剖析：一是作为乡党委党建第一责任人，在党政会议讨论研究工作时，我认为我比其他同志有更多的机会经常到拉萨市或开会，领会上级领导的指示精神，肯定比其他干部的觉悟要高，有时存在抢先发言定调子、压制发言堵路子、强制拍板作决定的现象。二是思想跟不上党建工作的发展。客观上由于近年来社会转型较快、政府工作重心不断下移，人们的观念一时难以适应。主观上本人认为工作年限较长了，在学习新知识更新观念意识有所懈怠。同时对六个村(居)党建主要负责人思想认识上的偏差没有有效地进行教育引导，也反映出我在工作中以科学发展观为指导开展思想工作还不够到位，效果还不理想。三是对基层党务工作者培养激励不够。村(居)的党务工作者大多兼职分管社会事务等各项工作，加之基层党建工作负担重、压力大，我对基层党务工作者较多的是下任务、提要求、要成果，而对党务工作者的教育、培养、管理、监督、激励不够。

四、下一步努力方向 针对存在的问题，面对新的形式和任务，我必须按照的要求，在以后的工作中下功夫改进。一是强化党员干部理论学习意识，确保党员干部在政治上、思想上、组织上和行动上和党中央保持高度一致，提高履行职责的能力；二是全力维护班子团结，在民主集中的基础上，对重大问

题做到有主见不主观、能果断不武断，充分调动了班子成员的能动性和积极性，突出党委班子的集体领导地位；三是努力提高乡村党员干部驾驭全局工作的能力；四是继续强化我乡党员干部开拓创新、锐意进取的意识。

以上是我履行党建第一责任人职责情况，如有不妥之处，敬请各位领导批评指正。