

# 2023年领导调研报告 公司领导调研报告 告(优质8篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 领导调研报告篇一

通过实地调研，及时了解群众生产生活中存在的困难问题，认真分析总结影响村级事业发展的制约因素。

一是经济基础比较薄弱。该村基本属于纯农业村，没有工业企业，虽有几个小规模的手工作坊和一些低水平的种养项目，但处于零星分散状态，没有形成规模，整体发展水平较低；基础设施建设相对滞后，虽然该村离县城仅3公里左右，但是当地农民生活居住条件同县城居民相比仍有较大差距，居民生产、生活功能不健全，整体居住环境、卫生环境还需进一步加强，水、电、路、讯等农村基础设施建设有待进一步完善。

二是村级集体资产匮乏。受地理、人才、交通、信息、资源等各方面原因制约，该村基本上没有固定的经济收入来源，没有“造血”企业和项目，没有属于自己的产业，正常运行经费来源主要依靠省、市、县的转移支付，转移支付的标准一般每年在3.5万—4万之间，除去村干部工资后，连正常的日常开支都不够，加之原来的负债，每年还要偿还一部分欠款，村级财务运转艰难，更谈不上有财力用于农村基础设施维护、改造和建设，也不可能有力用于兴建公益事业，村级经济组织自身的造血功能基本丧失。

三是党员作用难以发挥。该村41名党员，有15名外出务工，

在家的党员达到高中以上学历的也不多，村级党员队伍的整体素质不高，文化水平偏低，作用发挥不明显。随着市场经济的发展，在农村党员队伍中也产生了多元化影响，有的党员因思想境界不高不起作用，有的党员因年龄偏大、能力不强起不了作用，有的党员因长期外出失去了作用，党员的先进模范作用得不到有效发挥。

四是群众致富能力不强。据初步调查，全村30%以上的农民没有找到一条真正自己力所能及的致富之路，绝大多数农民希望自己早富、快富，但由于缺乏资金和没有任何技术特长，发家致富，力不从心，只能是望富兴叹；村里的年轻劳动力占全村总人口的40%，均在外打工，其余在家的都只是从事一些短期劳务，处于自发、分散、无序状态，缺乏有组织、有针对性的指导；部分在家从事农业生产的群众，年龄偏大、文化程度不高、农业专业知识缺乏、思想观念滞后，对于推广的新品种、农业新技术接受能力差，不能适应高科技农业的快速发展。

## 领导调研报告篇二

加强落实\_的能力建设，是贯彻\_\_大精神的重要保障。提高领导干部科学素养，是这项能力建设的重要内容。是落实\_需要能力的保障，领导干部科学素养是能力的基础支撑，提高领导干部科学素养是能力建设的重要内容，明确其意义后，从以下几方面入手，来加强领导干部的能力建设。

### 一、提高领导干部能力是\_的保障

领导干部需要具有把握全局的能力，以宽广的眼界和胸怀分析全局，统筹兼顾地谋划全局、自觉地服从全局；需要科学决策能力。领导干部的科学决策的能力，要求其能够运用科学的方法和手段、按照规范程序进行决策，确保决策的科学性；需要创新、求是的能力。领导干部在面对工作中出现的各种新情况和新问题，能够解放思想、勇于探索，在思想认识

上和工作实践中不断开拓进取，用新的思想和方法分析问题，以新的目标和新的措施解决问题，从而推动经济社会各项事业不断向前发展。

## 二、领导干部科学素养是能力的基础支撑

第一，科学知识是辨识能力的基础支撑。首先，科学知识是人们认识客观事物及其规律的基础。领导干部只有具备丰富的科学知识，才能识别国家政策方针和大众传媒中出现的各种相关信息，才能具有正确认识和判断环境与形势的基本能力。

第二，科学思维是系统能力的基础支撑。系统能力必须依靠科学思维方法特别是系统思维方法的指导。领导干部只有具备系统思维的能力，才能运用系统思维原理，探究工作中整体与局部、整体与环境的相互关系与相互作用，将自己的局部工作与全局工作紧密联系起来，将各个方面的关系与利益统筹、协调起来，有效处理好当今经济与社会发展中诸多矛盾，按照\_所提出的“全面发展”和“统筹兼顾”的要求，推进各项事业的全面共同发展。

第三，科学方法是科学决策能力的基础支撑。科学方法为科学决策提供了先进的手段与措施。领导干部在决策中有效地运用科学的方法和手段，一方面能够使决策具有更加全面和精准的依据；另一方面能够使主观决策更贴近客观事物变化的规律。从而充分地把握事物发展的规律，确保决策的科学性。

第四，科学精神是创新、求是能力的基础支撑。。领导干部必须具有创新精神，才能面对工作中出现的各种新情况和新问题，解放思想、勇于探索、大胆创新，在思想认识上和工作实践中不断开拓进取，用新的思想和方法去分析问题，以新的目标和新的措施来解决问题，自觉地排除掉主观唯心的东西，以科学的态度处理和解决发展中的问题，使各项事业科学、系统、有序、稳健地发展。

### 三、提高领导干部科学素养是能力建设的重要内容

落实\_需要能力的支撑，而领导干部科学素养是能力的基础支撑，因此，提高领导干部科学素养是加强能力建设的重要内容。

第一，目前领导干部科学素养的状况，距离全面落实\_的要求，还存在一定的差距。第二，主客观两方面的原因，造成了部分领导干部科学素养的欠缺。主观原因是领导干部缺乏对科学技术知识的自觉学习和捕获。大部分领导干部获取科技知识的主要渠道，来自于媒体。主要通过广播、电视、报纸、杂志等媒体获取科技信息。而通过干部培训、科技讲座、考察调研等渠道，获取科技信息的比例很校这说明干部培训机构在提高领导干部科学素养方面还未发挥出应有的作用。

第三，加强落实\_能力的建设，提高领导干部科学素养的基本途径。针对目前领导干部科学素养的现状，提高领导干部科学素养可采取如下措施，要注意结合未来一段时间内我国经济社会发展的总体任务与目标，对领导干部科学素养进行预备性培训。要注意在进行科学知识与科学方法培训的同时，注重对领导干部科学精神的培养，让领导干部在调查研究的实践中亲身体会、认识、把握和磨砺求真务实的科学精神。

### 领导调研报告篇三

(一)要有超前意识。政务调研必须围绕市委、市政府领导和市局领导关心的重点、制约交通发展的难点、社会关注的热点开展，提出有见地、有深度的对策措施，做到建议于领导决策之前。

(二)要有的放矢。政务调研必须围绕市交通局的主要工作开展，尤其要把当前或近期中心工作作为调研重点，要拟定好调研课题，有计划、有步骤地开展工作，做到重点突出，措施落实。

(三)要实事求是。政务调研必须深入、细致、全面、准确地反映真实情况，客观公正地提出意见和建议。

(四)要形式多样。各人可根据自身不同的工作性质和条件，可以采取多种形式开展调查研究。有条件的每人每年到基层调查研究不少于两个月；也可结合自身业务与各地各部门开展联合专题调研，并注意结合日常工作多开展一些座谈、问询，尽可能了解和掌握所从事工作的全部情况。

(五)要任务落实。个人进行专题调查研究后，可写出专题调研报告，并将完成情况纳入局领导目标管理进行考核。

## 领导调研报告篇四

金波村由金冲、邱冲、波罗三片组成，全村面积约19.6平方公里，约2万亩山场，联户集体林场2个，1200余亩可耕田；37个村民组，共986户3416人；劳动力约1400余个，其中外出劳动力约600余人。近年来，随着党和政府对于“三农”问题的日益重视和农业投入力度的逐步加大，各项支农惠农政策的相继出台和贯彻落实，使得农村经济稳步发展，农民生活水平明显提高，农民生产生活条件逐步改善，科技文化教育发展加快，农村经济与各项社会事业正在朝着全面协调可持续发展的方向发展。

第一、农村经济稳步发展，农民收入逐步提高。

认真贯彻落实中央“三农”政策，全面推进新农村建设。目前，全村有95%的人参加了新型农村合作医疗，各项惠农补贴划入各户“一卡通”中，农民的生活得到了逐年提高，家庭收入逐年递增，家庭财产不断增长，推动乡村发展的物质基础得到不断的加强和巩固。全村现有私家小轿车26辆，有线电话600多部，户户都安装了有线电视，有20%的家庭购置了电脑。尤其是随着惠农政策的不断深入，使农民群众得到了实实在在的好处，生活水平逐年提高，有一半的农户建起了

楼房，很多盖新房投入的资金都超过15万以上，处处呈现出生活富裕、生产发展的繁荣局面。

## 第二、基础设施逐步改善，生活环境不断优化。

积极争取国家政策支持，充分发挥村民自治作用，组织实施了精整水田、道路通达工程、退耕还林、农网改造、人畜饮水改造、卫生室建设等一批基础设施项目建设，农村基础条件进一步改善。全村37个村民组实现了道路畅通；农村电网逐步改造，供电质量有所提高。科教文卫等各项社会事业发展迅速，建立了突发公共卫生事件应急机制、医疗救治和疾病预防控制机制。有线电视和电话、移动通讯覆盖全村，宽带网络逐步延伸，扩大了农户接受外界信息的能力和渠道。

## 第三、科技教育加快发展，农民素质不断提高。

随着教育体制改革和教育投入渠道的变化，基础教育投入得到了有效保障，中小学教育、农业信息网络、远程电化教育设施建设发展较快。不断加大对农民科技培训力度，组织实施了农民工培训、扶贫培训等科教工程，培养一大批农村科技技能人，农用新科技在农村得到了有效推广。

## 第四、民主法制不断健全，基层组织进一步加强。

在国家加强民主法制建设的大环境下，广大干部群众法律意识、法制观念普遍增强，以宪法为核心，农业法、村民委员会组织法为重点的与农民生产生活密切相关的法律法规广泛普及，依法治村、民主管村的工作格局逐步形成。近五年未发生重大治安刑事案件和重大安全事故。一批懂科技、会经营、善管理、讲奉献、有知识的农村能人、致富能手被选为村民小组长和村民代表。按照民主选举、民主决策、民主管理、民主监督全面建立了民主管村的工作机制。

综上所述，可见金波村新农村建设取得了可喜成绩，与过去

相比有了很大变化，但是距新农村“二十字”方针的要求还存在一定的差距，制约农村经济繁荣、社会稳定发展的因素依然存在，新农村建设工作任重道远。

## 领导调研报告篇五

(一)根据市委、市政府领导及局长的安排，局班子成员、各县(市、区)交通局、局直各单位主要负责人均应承担重大课题、专项工作的调查研究。

(二)从工作需要出发，对全市交通系统一段时期内工作运行和工作中取得的经验，存在的问题和热点、难点，进行调查研究。

(三)全面了解和反映各地各部门各方面的情况和意见，为市政府领导和市局领导决策提供真实可靠的情况报告，提出合理的对策或建议。

(四)及时检查和反馈市委、市政府和市局重大决策的执行情况，对决策执行中出现的问题认真组织调查研究，并提出解决问题的办法或意见。

## 领导调研报告篇六

(黄文华)

领导干部作风对党风、民风具有带动和引导作用，党风、民风反过来也会影响领导干部作风。\_同志在中央纪委第七次全体会议上的重要讲话，深刻阐述了新形势下加强领导干部作风建设的极端重要性和紧迫性，强调必须进一步抓好领导干部作风建设，使领导干部真正做到为民、务实、清廉。

深刻领会和贯彻落实这一重要讲话精神，对于转变领导干部作风、加强党的建设具有重要意义。

就我局情况而言，领导干部作风现状总体上是好的，对自身要求比较严格，思发展、谋发展的意识明显增强，贯彻民主集中制较好，班子比较团结，有一定的凝聚力和战斗力。但也存在一些不容忽视的问题，需要在今后的工作中进一步转变。

## 一、领导干部作风方面存在的突出问题

1、思想消极不进取。一些同志不求有功但求无过，过安稳太平日子。工作要求低，安排了就做，没安排就拖，不动脑筋思考，不善于运用新方法、新手段解决工作中遇到的新情况、新问题，没有长远打算，安于现状。

## 领导调研报告篇七

基层社会治理，是指“以维系社会秩序为核心，通过政府主导、社会多方参与，协调社会关系、规范社会行为、解决社会问题、化解社会矛盾、促进社会公正、应对社会风险、保持社会稳定等方面，为人类社会生存和发展创造有序、有活力的基础运作条件和社会环境，促进社会和谐的活动”。作为全市基层社会治理范围内的治欠保支工作，既是基层社会治理的重点，也是基层社会治理的难点，加强治欠保支治理，是保障我市经济社会发展的重要举措，是建设平安文山的刚性任务，是决胜全面小康必须同步抓好的关键环节。今年5月，为牵头单位，市人社局集中时间精力，组织相关股院，深入城区部分建筑企业、务工群体实地查看、沟通走访、座谈交流，经过系统梳理、研讨，形成调研报告如下。

解决拖欠农民工工资问题，事关广大农民工切身利益，事关社会公平正义和社会和谐稳定。按照州委、州政府和市委、市政府的安排部署，依照《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》（国办发〔2016〕1号）、《云南省人民政府办公厅关于进一步构建解决农民工工资拖欠长效机制的若干意见》（云政办发〔2017〕60号）等规定，市人社局重



点开展治欠保支工作。

### (一) 落实保障农民工工资支付政府具体负责的工作体制建设情况

认真贯彻落实《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》(国办发〔2016〕1号)、《云南省人民政府办公厅关于进一步构建解决农民工工资拖欠长效机制的若干意见》(云政办发〔2017〕60号)等规定,文山市建立以分管副市长为召集人、31个相关职能部门参与的欠薪治理联席会议制度,形成政府牵头、部门参与的协调工作机制。健全解决欠薪综合治理机制,进一步明确清欠责任,加强协调,上下联动,形成合力,推动实现欠薪综合治理、源头治理、依法治理和长效治理,有效遏制欠薪违法行为。对监管责任落实不力,有关制度、措施落实不到位,因欠薪引发群体性事件处置不当的,严肃追究有关部门领导和人员责任;对政府投资工程项目拖欠工程款引发拖欠农民工工资问题的,追究项目负责人责任。

### (二) 工程建设领域欠薪源头治理工作开展情况

进一步规范建设领域市场秩序。从清欠到治欠,严厉打击出借资质,违法分包、转包挂靠的行为,对未取得施工许可证就擅自施工建设的工程项目,一律停止工程建设。建设领域施工企业参加工程项目招投标无人社部门出具的《工资支付信用记录证明》,一律不得参与工程项目的招投标。建设资金来源不落实的政府投资工程项目,一律不予审批。

### (三) 工资支付诚信体系工作开展情况

强化施工总承包企业对分包企业工资支付的监管责任,和发改、市场监督等有关部门签署欠薪失信企业联合惩戒合作备忘录,建立拖欠工资企业“黑名单”制度,公布重大欠薪违法行为。逐步实现部门间的互联互通,共享监管信息,使拖

欠方“一处失信、处处受限”。

#### (四) 依法处置欠薪案件、打击使用童工现象

1—4月，开展日常巡查30户，接到投诉118件，结案115件，涉及人数877人，金额1396万元。同时，做好相关法律法规宣传工作。疫情期间，建议来投诉人员尽量在12345、12333平台上投诉。1—4月份，平台上共接到了投诉96件。共发放《劳动法》、《劳动合同法》、《就业促进法》、《社会保险法》、《禁止使用童工规定》、《农民工维权手册》、《外出务工知识问答手册》、《工伤保险条例》等劳动保障法律法规和规章制度宣传资料600余份。出动车辆20车次，宣传人员30余人次，张贴标语2条，解答群众咨询200余人。

治欠保支工作虽然取得了一定的成绩，但是依然存在思想认识不到位和重视程度不够、责任落实不够、欠薪治理制度落实不够、恶意欠薪打击力度不够、执法力量薄弱等诸多问题，仍然需要保持清醒的头脑，正视客观存在的问题：

(一) 思想认识不到位和重视程度不够。中央、省、州的制度还未完全落实。2016年1月，国务院办公厅发出《关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》的“1号文件”，明确针对工程建设领域拖欠工资突出的问题，提出各类企业应严格依法将工资按月足额支付给农民工本人，严禁支付给不具备用工主体资格的组织和个人；农民工实名制管理，施工总承包企业不得以包代管；推行银行代发工资制度，鼓励实行分包企业农民工工资委托施工总承包企业直接代发的办法；完善工资保证金制度等诸多举措。但到目前为止，文山市用工实名制、银行代发工资制度、分账管理制度等相关制度还未实现建设项目全覆盖，农民工劳动合同签订率较低，且结算纠纷频发，行业主管部门监管也还不到位。

(二) 建筑行业层层转包、违法分包现象比较突出。建筑企业原本应承担的按月支付薪酬、签订劳动合同等法定责任，最

终转嫁到一些不规范的劳务公司或者包工头身上，从而导致工程质量和工程款纠纷和欠薪事件的发生。其次，借用资质、挂靠经营现象较为严重，这也成为引发工程款拖欠和工资拖欠的重要原因。

(三)农民工依法维权意识淡薄。劳动保障监察执法基础弱化。农民工大多法制观念淡薄，缺乏自我保护意识，出现工资拖欠时，不能理性的依法依规维权，过度依赖劳动保障监察执法，而现有劳动保障监察机构、人员编制、执法装备等均未达到基本工作需求。

(一)完善治欠保支治理工作“大保障”。建议在“人、财、物”等方面逐步加强保障，强力推进治欠保支治理基层基础建设。一是重点推进治欠保支行业部门规范化建设，统筹推进县(市)、乡、村三级联治建设，积极整合人社、住建等信息资源、矛盾纠纷化解等机构，落实人手力量配备、软硬件建设资金投入，实现整体推进、联勤联动。二是健全网格化监管服务建设。强化网格化服务管理功能，健全完善市级行业部门联勤联动机制，将涉及治欠保支治理职能部门的人员、资金、设施等资源下沉进网格，实现大事全网联动、小事逐个解决。着力加强网格管理员队伍建设，配齐配强县(市)、乡网格管理员，加强技能培训和教育管理，严格工作质效考评，提升服务质量。

(二)推动治欠保支治理理念的“大转变”。农民工工资支付保障工作是一项民生工作，也是一项维护公平正义、构建和谐劳动关系的基础性工作，还是一项系统性、长期性的工程，涉及广大劳动者切实利益，关乎社会稳定，必须作为一把手工程切实抓实抓好。要推动治欠保支治理重心向社会普及、向企业下移，实现政府治理和社会调节、群众良性互动。一是要将法律服务延伸到基层。为群众提供高质量、高水准的普法宣传教育，是提升基层社会治理水平的应有之义。市人社局除了常态化开展法律咨询、普法宣传、纠纷调解等服务，还依托就业扶贫劳动力转移就业培训和招聘，综合开展普法

宣传，做到服务全方位，实现17个乡镇(街道)村委会、村小组法律宣传教育全覆盖。二是要树立“协同”理念。推动部门力量从分散游离向聚集协同转变，正视行业主管部门、法律服务行业、示范企业力量在治欠保支治理中的作用，激发社会协同活力。三是树立“参与”理念。推动基层群众从徘徊观望向共建参与转变，全面营造良好的“治欠保支治理共建共享”舆论氛围，引导企业、务工人员了解、理解、参与、支持治欠保支治理工作。四是树立“服务”理念。推动治理主体从管控打防到精细服务转变，即将治理思路从“要把治欠保支管理好”转变为“要治欠保支服务好”，将矛盾纠纷化解和社会风险防控从“问题出现了怎么办”转变为“务工人员、企业有哪些多元需求，可能会出现什么问题”来实施摸排、预防、化解等工作。思想认识到位。

(三)推进治欠保支治理模式的“大融合”。《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》(国办发

〔2016〕1号)目标任务明确要求，以建筑、市政、交通、水利等工程建设领域和劳动密集型加工制造、餐饮服务等行业为重点，健全源头预防、动态监管、失信惩戒相结合的制度保障体系，完善市场主体自律、政府依法监管、社会协同监督、司法联动惩处的工作体系。到2020年，形成制度完备、责任落实、监管有力的治理格局，使拖欠农民工工资问题得到根本遏制，努力实现基本无拖欠。具体而言，与其他部门和社会行业依法依规实施动态监管和联合惩戒。所以：一是要深入开展法治建设。坚持企业守法、务工用法。努力推动企业、务工者会形成办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的良好法治环境。坚持法治保障。扎实推进法律咨询、司法救助、法律援助进基层活动。维护法律尊严。践行“法律面前人人平等”。二是要深入倡行德治教化。坚持以规立德。完善、推广企业管理规章制度和务工者成员的行为准则，强化规范约束，发挥明导向、正民心、树新风的积极作用。坚持广泛开展社会主义核心价值观宣传教育，倡导社会成员讲道德、守法纪，讲诚信、守承诺，正向推动企业和社会德治良性发展。三是监督开展自

治服务。努力实现“企业能做的监督企业去做，务工人员能做的引导务工人员去做”，保证公共利益最大化，健全自我管理、自我服务、自我教育、自我监督的企业自治体系，促进社会和谐稳定。四是责任落实一定到位。重点要落实属地总负责责任、行业主管部门具体牵头责任、项目主管部门监管责任、总包企业或专业施工企业直接支付工资责任和清偿责任。五是欠薪隐患问题的排查化解到位、认真督办。各部门要在政府统一领导下，由主管部门牵头，财政、发改、人社和工会等相关部门配合，对本行业政府工程项目进行全覆盖、无盲区、无遗漏的拉网式排查，做到不隐瞒、不瞒报、底数清、情况明；对已发生欠薪或存在欠薪隐患的政府工程项目，在政府统一领导下制定解决方案，明确责任单位、责任人，挂牌督办，积极筹措资金，确保责任不推诿、矛盾不上交、问题不升级，坚决杜绝越级上访，做好2019年度治欠保支各项工作。六是落实总承包企业欠薪清偿责任制。总承包企业对所承包工程的农民工工资支付情况全面负责，分包企业对分包工程的农民工工资支付直接负责。加快诚信体系建设，健全信用管理制度。要求各部门对各自职责范围内涉及工程建设活动的监管对象，尽快建立完善相关信用档案，及时汇总有关单位的信用信息，并实现部门间的互联互通，共享监管信息，使拖欠方“一处失信、处处受限”。

(四)推进治欠保支治理体系的“大完善”。一是要健全预防和化解社会矛盾机制。强化预防预警能力，有效防范矛盾风险，加强矛盾纠纷源头排查调处，强化重点领域矛盾纠纷排查化解，巩固和完善矛盾纠纷多元化解工作格局。二是加大恶意欠薪和恶意讨薪的打击处罚力度。以《刑法修正案》第四十一条规定为依据，人民法院、人民检察院、人力资源和社会保障局以及公安机关等相关执法部门要进一步统一思想，高度重视，充分认识此类案件违法犯罪活动的严重性、危害性，建立人社、住建、公安机关等部门的协作机制，以打击恶意欠薪和恶意讨薪为重点，密切分工协作，依法移送和查处拒不支付劳动报酬涉嫌犯罪案件，有力打击拒不支付劳动报酬的犯罪行为，对于恶意欠薪企业，依法严厉追究刑事责

任。同时，对以讨要农民工工资名义讨要工程款以及以堵路、封门等非法手段讨要工资的坚决予以严惩，维护法律权威，保障劳动者的合法权益，促进劳动关系和谐稳定与社会公平正义。三是完善安全防控体系。弘扬生命至上、安全第一的思想，健全公共安全体系，完善安全生产责任制，落实各项专门措施，坚决遏制重特大安全事故，提升防灾减灾救灾能力。

(五)推进治欠保支治理体系手段的“大提升”。提高治欠保支社会治理智能化、专业化水平。坚持大融合、大共享、大应用思路，加强对科技信息建设统筹，发挥好大数据作用，推动广泛融合共享内外数据。积极优化治欠保支治理平台建设，为社会治安防控和监测方面提供有力支持。提高科技在企业治理的运用深度，积小安为大安。推动治欠保支治理专业化，培养一批懂电脑、懂信息、懂数据的干部队伍，提升治欠保支治理队伍科技水平。

住建局重点工作调研报告

住建局工作报告

## 领导调研报告篇八

开展调研活动是各级领导干部深入基层、了解基层、服务基层的有效措施，是倾听基层呼声、了解基层民意的有益实践。

一是深入农户走访慰问。深入困难群众、贫困党员、低保、五保等家庭40余户进行走访，仔细查看他们的居住环境及生产、生活情况，详细了解和分析低收入家庭状况及致贫原因，鼓励、引导、帮助农民振奋精神，解决实际问题，积极探索促进农民增收的有效途径。

二是广泛座谈了解情况。先后召开规模不等、范围不同的座谈会4次，与村干部、党员代表、农民100余人进行面对面接

触和交流，全面掌握该村基本情况、产业结构、基础设施、社会治安以及存在的主要问题，了解基层群众的所需、所想、所盼，认真听取他们的意见和建议。

三是集中时间住村解难。妥善处理好整体工作与调研活动之间的关系，每月抽出3-5天时间住进村里，坚持与基层群众同吃、同住、同心、同劳动，围绕群众关心的基础设施建设、产业结构调整等热点难点问题开展调研，协调解决涉及群众切身利益的各类矛盾纠纷，将关系到群众生产生活的问题及时与村干部探讨，共同研究解决途径，力争把实事办好，确保群众满意。

四是带头参加信访接待。在村蹲点调研期间，每次至少拿出一天时间，参加村信访接待工作，对信访中涉及的有关问题，能够解决的及时解决；暂时不能解决的，做好解释并列入工作日程抓紧研究解决，对涉及其他部门的问题，主动联系和协调有关部门处理。