

2023年年薪劳务合同(大全5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

最新年薪劳务合同通用篇一

1、 年度固定工资。

年度固定工资是经营者的“保底”收入，它不与企业业绩挂钩，而主要根据经营者个人能力、社会消费水平和企业的经营难度等确定。年度固定工资具有“按劳付酬”的性质，年初确定具体金额后，按月以现金的形式发放。

2、 年度效益工资。

3、 长期效益奖励。

长期效益奖励是对经营者为企业长期可持续发展所作贡献的奖励。

4、 社会保险。

企业除了按正常标准为经营者缴纳这些费用外，还可以从长期激励的角度出发，为经营者缴纳补充养老保险金等额外福利。

五、职工福利。这部分是经营者同本企业其他员工一样享受的福利待遇，主要由企业在“应付福利费”项目开支。

5、 职务消费。

职务消费的内容较为广泛，主要是经营者因为任职的原因在企业报销的各种支出。

最新年薪劳务合同通用篇二

法定代表人：_____

乙方：_____

居民身份证号码：00000000000000000000

根据《劳动法》，经甲乙双方平等双方协商，自愿订立本合同，并共同遵照履行。

本合同由_____年_____月_____日起生效，至_____年_____月_____日止。

1、甲方聘请乙方从事的工作为职务：

2、甲方有权因业务需要或乙方的能力及表现作出适当的职务及岗位调动，乙方应服从甲方的调动安排。

3、乙方需按照甲方确定的岗位责任，按时、按质、按量完成工作。

1、甲方对乙方实行基本工资+绩效工资制度。乙方的基本工资每月税前为人民币_____元。（大写：_____元整）。绩效工资根据公司对乙方的绩效考核情况确定。乙方应遵守公司关于工资标准不公开的制度。

2、甲方在每月

3、乙方年终奖金由甲方根据乙方的工作成绩发放。

4、乙方劳动报酬所需缴纳的税收金额，由甲方按^v个人所得税法，代乙方扣缴。

工作地点一般为北京市内，如因业务需要，甲方有权分派乙方到其它地区/国家工作或实习。

乙方工作时间按《劳动法》规定执行。乙方可实行弹性工作制度。

1、乙方应遵守甲方制定的以下规章制度，甲方并有权解释之：

- 1) 公司员工手册；
- 2) 公司颁布的各项管理规章制度；
- 3) 其它各项规章。

2、甲方有权根据其经营管理需要，单方面合理地、随时地变更以上规章制度及守则。

3、乙方须严格遵守国家法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

4、对于乙方违反甲方劳动规章与纪律的行为，甲方有权按照其规章制度的规定办理，给予乙方纪律处分、经济处罚直至解雇乙方。

为保障乙方的身体健康、生命安全以便顺利完成工作任务，甲方根据国家有关劳动安全卫生法规、标准，提供劳动保护设施和必要的工作条件。

1、乙方每年可享有国家法规规定的有薪假期、事假、病假、婚假、丧假、工伤假、产假及其他假期。

2、带薪年假：

3、甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定按比例缴纳职工养老、失业、工伤、生育和医疗保险及住房公积金费用。

4、乙方试用期届满，转为公司正式员工后，方可享受本节之福利待遇。

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

1) 在试用期内，表现未能符合录用条件的；

2) 故意不服从合法而又合理的命令的；

3) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

4) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

6) 被依法追究刑事责任的；

7) 隐瞒个人真实情况，一经发现的；

8) 泄露公司机密，并发现造成严重后果的。

2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3) 双方不能依据本节第2条规定就变更合同达成协议的。

6、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后可以解除本合同。

1) 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；本合同期限应自动延续至医疗期、孕期、产期、哺乳期期满为止。

8、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方；在试用期内，应当提前七天以书面形式通知甲方。

9、有下列情形之一乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1) 甲方以暴力、威胁、监禁或者其它妨害人身自由的手段强迫劳动；

2) 甲方不履行劳动合同或者违反国家法律、行政法规，侵害职工合法权益的。

10、本合同期限届满，甲、乙双方又未能协议续签的，本合同自动终止。

任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。

甲方违约解除合同或裁减人员，按国家和劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给予乙方经济补偿。

乙方违约解除合同，给甲方造成经济损失的依法承担赔偿责任。

甲、乙双方因履行本合同发生争议时，应首先协商解决协商

不成可由本公司劳动争议调解委员会调解，当事人也可自发生争议之日起六十天内到北京市劳动争议仲裁机关申请仲裁，对裁决不服的，可到人民法院起诉。

1、甲方依法制定各项规章制度及守则，乙方在合同期内应严格遵守执行。

2、乙方在任职期间，除非有甲方书面批准，否则乙方不得在其它任何机构或公司内，间接或直接从事有薪或无薪之工作。

甲方书面同意，否则乙方无论在职或离职后绝对不能向第三者以任何形式反映或传递该等资料，也不得擅自利用、协助或许可第三者利用甲方的商业秘密。若乙方为甲方执行任务所需时，则不在此限。对于特殊职位及特殊人才，甲方会与其签订保密及不竞争协议，并作为本协议的附件，该附件与本协议具同等法律效力。

4、本合同的条款如与中国国家法律，法规有出入时，以中国国家法律，法规规定为准。

5、对本合同条款的修改需经甲乙双方协商一致同意方可。

6、本合同一式三份，甲方及乙方各保存一份，交人事行政部门备案一份，在甲乙双方签字后生效。

最新年薪劳务合同通用篇三

乙 方： _____

身份证号码： _____

地 址： _____

联系方式： _____

根据《中华人民共和国劳动法》、《上海市劳动合同条例》，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

一、合同的类型和期限

第一条 本合同的类型为：_____。期限为：_____。

（一）有固定期限合同。期限_____年，自20xx年xx月xx日至20xx年xx月xx日。

（二）无固定期限合同。自20xx年xx月xx日起。

（三）以完成一定工作任务为期限的合同。具体为：_____。

二、试用期

第二条 本合同的试用期自20xx年xx月xx日至20xx年xx月xx日。

第三条 录用条件为：_____。

三、工作内容

第四条 乙方的工作内容为：_____。

第五条 甲方因工作需要，按照诚信合理的原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方的工作岗位。

使用提示：甲方应以适当的方式向乙方说明新岗位的有关情况及调动的具体理由。

四、工作时间和劳动条件

第六条 乙方所在岗位执行_____工时制，具体为：_____。

第七条 甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业病危害的预防工作。

第八条 甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第九条 甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

五、劳动报酬

第十条 本合同的工资计发形式为：_____。

（一）计时形式。乙方的月工资为_____元（其中试用期间工资为_____元）。

（二）计件形式。乙方的劳动定额为_____，计件单价为_____。

六、保险福利待遇

第十条 甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。使用提示：本市社会保险包括城镇职工社会保险、小城镇保险、农村社会养老保险、外来从业人员综合保险等类型，乙方有权了解甲方参加社会保险的情况。第十五条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待

遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十一条 乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十二条 甲方为乙方提供以下福利待遇：_____。

七、劳动纪律

第十三条 甲方应依法建立和完善各项规章制度；甲方应将各项规章制度告知乙方或者进行公示，并组织乙方学习；甲方的各项规章制度变更后，应及时告知乙方。

八、劳动合同的变更

九、劳动合同的解除

十、劳动合同的终止

十一、经济补偿

十四、其他

第十四条 本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效。

甲方（盖章）：

_____年_____月_____日

乙方代表（签名）：

_____年_____月_____日

最新年薪劳务合同通用篇四

（1）甲方应认真履行合同，按合同规定发放乙方工资及完成各项指标所得奖励。

（2）在合同履行期间，乙方有特殊原因，不能继续工作，经甲方同意，乙方移交完手续后没有其它遗留问题或纠纷，甲方按约定的工资金额及出勤天数全额支付乙方工资。

（3）在合同履行期间，乙方中间有事不能继续工作，不办理移交手续，甲方拒发乙方应得工资。

（4）乙方应认真按合同规定完成工作任务，如有违规违约被甲方辞退解除合同的甲方拒发乙方余额工资。

（5）合同发生纠纷，双方协商解决，解决不成可向有管辖权的人民法院诉讼解决。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，甲方财务一份，双方签字盖章生效。

3、甲方或乙方在合同期间因某种原因需提前解除合约的须提前30天提出意向，否则即为违约。

甲方：（章） 乙方（签字）：

身份证号码：

负责人： 家庭住址：

签订日期： 年 月 日

最新年薪劳务合同通用篇五

发包方：_____（以下简称甲方）

承包方：_____（以下简称乙方）

根据《_》，公司项目管理实施细则及四分公司和项目部实际情况和特点，甲方将分部分项土建包清工工程委托乙方施工，双方本着平等互利原则，经友好协商，在原招标等有关文件基础上，签订以下合同条款，双方共同遵守。

一、承包工作范围和内容

工程及承包范围外零星用工如行政用工等。

2. 按省九四预算定额砼工程中所有内容及施工人员现场技术，安全质量交底中明确的作业内容。

3. 搞好落手清工作，如泵管支撑架清理堆放，砼拌和机及水泥桶清理等。每天必须经甲方施工员签字认可，否则月终不予结帐。

二、承包单价和结算方式

1. 按泵送元/m³□非泵送元/m³(此价格为优质工程价)点清工技工按5元/小时，普工按3元/小时(包括夜班、节假日)单价

包括人工费、超高费、住宿费、进退场车旅费、劳动保护费(安全帽、手套、工作服、绝缘鞋)小型工具(手拉车、水管、木蟹、括尺、铁锹、抹刀)小型设备(振动机、振动棒、平板振动器)泵管支撑搭拆、泵管清洗堆放、砼机械设备清洗，余料利用。五证(暂住证、计生证、就业证、特殊工种作业证、上岗证)的管理费与手续费用、砼施工缝的清理、凿毛、钢筋表面清理，砼的养护不少于七天(包括麻袋铺面)墙、柱立面不得脱水及采取相应措施(塑料薄膜保护)，以及个人调节税等。

2. 每月25日按施工员认可工程量，交核算员复核结帐，待各有关部门审核后，下月10日前支付工作量的80%，余款20%到年底时(农历)再支付10%，剩余10%作为安全质量保证金，待工程交工验收后，各有关部门结帐付清尾款。

三、劳务人员工资发放办法

乙方每月须编制一份有关劳务人工费分配方法，特别是年终劳务费用分配细则(须落实到个人)在每次结帐后付款前交甲方财务人员。

四、乙方须编制每月用料计划提前一个月报甲方有关人员审核后，共同制定供料计划合理安排材料进场时间。严格按施工有关部门制定的材料损耗表控制节超，并采取相应奖罚措施。

五、双方职责

(一)甲方职责

1. 全面负责现场施工的月、季生产计划和劳动计划的编制，安排协调工作，保证该任务能连续、合理均衡的施工。

2. 负责现场施工技术问题的指导和质量监督，及时用书面形

式传达作业指导书、安全交底书、施工图纸等技术有关资料。

3. 负责向乙方提供离开作业面40米内，水平或垂直距离的水电源(随机电箱或水龙头)，并保障作业班组施工道路通畅和垂直运输设施要求。

4. 必须按施工组织设计和施工方案要求，保障作业班组施工现场安全设施齐全和机械设备安全的要求，并根据作业班组申请向作业人员提供安全文明施工所需的一切设施。

5. 应负责及时办理应甲方原因造成乙方损失的赔偿费用手续和因乙方原因造成损失的处罚手续。

6. 负责对乙方作业人员进行安全、质量、进度完成情况和综合管理情况的检查与考核工作，并有权随时对乙方管理资料进行审查。

7. 负责向乙方提供住宿及用膳设施的条件，并进行有偿管理与服务。每月房租费120元/间，水电费按每月50元/间计。

8. 负责组织乙方参加四分公司党政工团组织的双文明竞赛等各项活动。

9. 甲方有权勒令违法、违章经教育无效的乙方作业人员在24小时内离开本项目部。

10. 甲方必须向乙方办理机具使用转交手续。

(二) 乙方职责

1. 乙方应严格信守合同、招标文件及询标记录中乙方承诺的各项管理目标(质量、安全、施工计划、综合管理等)

2. 负责作业人员的政治思想、技术培训、职业道德、教育工作。

3. 按照合同精神及时向甲方书面申报劳务结算书和各项考核报表。
4. 负责对甲方提供的机械、机具、工具的保养、养护、维修工作，严格按甲方要求实行限额领料。
5. 负责对进场施工的劳务作业人员进行安全、技术三级教育和考核工作，并应将该工作的书面资料及时报送四分公司质量安全技术监督科。
6. 乙方应委派代表人驻点现场，负责管理劳务作业人员，并协调和检查、考核各劳务作业班组的各项工作和完成情况并按时参加项目部的月计划会议和工作协调会议。
7. 乙方必须正确及时办理劳务作业人员的暂住证、计生证、就业证、特殊工种作业证、上岗证、务工合同手续，并随时接受上级机关、地方政府部门、甲方的检查，且应对不符合要求的迅速整改。否则所发生的费用由乙方负责。
8. 乙方作业人员在本项目部施工期间，应严格执行公司各项制度和四分公司及项目部下达的各项管理规定。
9. 乙方劳务作业班组应建立“二长六大员”管理机制，且在作业班组中从事该工种工作时间一年以上的技术骨干总人数达60%以上。
10. 按要求配置个人劳动保护设施。

六、质量安全管理

1. 适用的标准、规范为gbj301—88□施工图、施工方案、作业指导书、监理程序、公司质保手册，安全管理执行国家安全操作规范且双方应执行公司质量安全奖罚条例。

2. 乙方必须严格执行并服从四级质量安全检查管理程序(自检、企业检、监理检、地方质检)

3. 质量目标为分项工程质量等级必须达到合格(80分以上),且分项工程质量优良率90%以上,分项工程质量如达不到80分时乙方必须无条件进行返工,所造成甲方的经济损失由乙方承担40%,甲方不得组织下道工序施工。砼浇捣时必须认真细致,杜绝露震,也不得超振,确保砼外光内实。砼表面进行二次压光,控制砼楼面的厚度、平整度。杜绝蜂窝、露筋现象,及时对柱插筋表面,下层校验的余浆清理。砼养护不小于7天。

4. 安全目标为杜绝重伤事故,轻伤事故频率小于千分之一,如发生安全事故直接经济责任由责任方承担。

5. 标化管理目标为省级标化达标工地。

七、考核与奖罚

使本工程达到安全、优质、快速、高效之目标,双方商定以下奖罚条款:

工期奖罚:如乙方达到经双方确认的计划书工期要求不奖不罚,如提前一天甲方奖励乙方200元/天,如乙方责任滞后一天,甲方处罚乙方400元/天(提前或延误期应叠加计算奖罚金),如乙方责任未实现项目部协调会议精神之要求,甲方处罚乙方200元/次。