

2023年支援后工作总结(精选7篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

支援后工作总结篇一

一年多的援外医疗工作已经结束，援南工作经历是我人生中弥足珍贵的一次历练，这里的一切给我留下了美好的回忆。在这段时间里，省卫健委、省二院的领导以及医疗队的同志们给予了我无微不至的关爱，让我虽远在异国他乡却仍能感受到大家庭般的温暖，能够全身心地投入到援外医疗工作中去。在近14个月的时间里，在医疗队同志们的帮助下，个人在各方面也取得了一定的成绩。

积极参加临时党支部学习，和队员们一起认真学习党中央关于我国外交工作和援外医疗工作各项决策部署，开展了党史教育，积极参加研讨并撰写心得体会。学习国家和省卫健委关于援外工作的一系列重要文件、制度和规定，提升业务素质能力。加强对国际形势和动态的学习了解等。

（一）投入防疫工作。到达南苏丹后，我立足本职和妇产科学救治专业，配合受援国做好防疫工作。在驻地做好常规消杀工作，进行隐患排查，保持环境清洁，确保医疗队自身不感染，最大程度保护队员健康生命。在受援国的请求下，参与新冠肺炎的防护、整治和新冠病人的救治，加强防疫指导。按照南苏丹的国家规定，恢复医疗秩序，落实落细常态化疫情防治工作，为防控工作建言献策，不断完善防护措施。

（二）开展医疗工作。在南苏丹，我们帮助受援国建成了宫颈疾病筛查中心，举行了包括新冠防控、宫颈疾病筛查中心等内容的多场培训会，与朱巴医学院合作完成多专业的带教工作，结合专业积极开展妇产科学带教培训工作，参与医疗队赴特里卡卡和拉杜县进行巡回义诊，到朱巴当地孤儿院看望孤儿，赠送医疗器械等。参与“医疗服务进社区”活动，更好地了解南苏丹基层卫生服务的现状，为中国政府的援南医疗活动提供第一手资料。同时通过医疗进社区活动，为基层非洲民众提供良好的医疗服务保障，最大限度地帮助南苏丹人民减少疾痛。扎实开展妇产科诊疗工作，每月开展门诊诊疗400多人次，完成阴道镜检查、宫颈tct及宫颈活检，诊刮及宫颈微波治疗工作。开展手术数百台，每天完成交班查房工作等。今年以来继续做好新一轮疫情防控工作，加强带教培训，助建医疗基础设施，创新医学诊疗方法，为服务南苏丹医疗卫生事业，展现自己应有的价值和责任。

（三）做好服务保障。除了服务当地居民外，同时为中国驻南苏丹外交人员、中资公司员工等提供医疗帮助，积极参与危急重症患者救治，对在南返华人员进行核酸检测，为中国驻南苏丹大使馆工作人员开展体检工作，为在南同胞注射新冠疫苗接种工作等，切实为我国驻外机构、援非企业公司和人员做好服务保障。

（一）增强责任意识。始终牢记援外医疗为我国外交服务的宗旨。坚持以人民利益为中心，在党和国家最需要的时候，勇挑重担、冲锋在前，自觉扛起医务工作者的社会责任，做到关键时刻顶得上、豁得出，在为国家奉献中作出应有贡献，也为中非友谊交上一份满意的答卷。

（二）严守制度规定。作为一名援外医疗队员，我们坚守医务工作者的初心，自觉遵守援外工作各项规定和纪律，自觉按照省卫健委、省援外办、省二院和医疗队领导的要求，严格自我约束和管理，提升医疗和服务水平，履行好援外医疗工作使命。在短短的一年多时间，援外医疗队以严谨的工作

作风、专业的医技水平、卓有成效的工作业绩，赢得了受援国政府和人民的普遍尊重和一致好评，我作为其中的一员也倍感荣耀和自豪！

（三）传递中国精神。援外医疗工作中，每一次工作的推进、每一点成绩的取得，都来自于全体队员们的团结拼搏和信念的力量。当好白衣战士、传递中国精神，队员们以过硬的作风、博大的情怀，展示了大国风范和形象，也展现了新时代中国青年医疗队员的靓丽风采！

支援后工作总结篇二

一年多的援外医疗工作已经结束，援南工作经历是我人生中弥足珍贵的一次历练，这里的一切给我留下了美好的回忆。在这段时间里，省卫健委、省二院的领导以及医疗队的同志们给予了我无微不至的关爱，让我虽远在异国他乡却仍能感受到大家庭般的温暖，能够全身心地投入到援外医疗工作中去。在近14个月的时间里，在医疗队同志们的帮助下，个人在各方面也取得了一定的成绩。

积极参加临时党支部学习，和队员们一起认真学习党中央关于我国外交工作和援外医疗工作各项决策部署，开展了党史教育，积极参加研讨并撰写心得体会。学习国家和省卫健委关于援外工作的一系列重要文件、制度和规定，提升业务素质能力。加强对国际形势和动态的学习了解等。

（一）投入防疫工作。到达南苏丹后，我立足本职和妇产科学救治专业，配合受援国做好防疫工作。在驻地做好常规消杀工作，进行隐患排查，保持环境清洁，确保医疗队自身不感染，最大程度保护队员健康生命。在受援国的请求下，参与新冠肺炎的防护、整治和新冠病人的救治，加强防疫指导。按照南苏丹的国家规定，恢复医疗秩序，落实落细常态化疫情防治工作，为防控工作建言献策，不断完善防护措施。

（二）开展医疗工作。在南苏丹，我们帮助受援国建成了宫颈疾病筛查中心，举行了包括新冠防控、宫颈疾病筛查中心等内容的多场培训会，与朱巴医学院合作完成多专业的带教工作，结合专业积极开展妇产科学带教培训工作，参与医疗队赴特里卡卡和拉杜县进行巡回义诊，到朱巴当地孤儿院看望孤儿，赠送医疗器械等。参与“医疗服务进社区”活动，更好地了解南苏丹基层卫生服务的现状，为中国政府的援南医疗活动提供第一手资料。同时通过医疗进社区活动，为基层非洲民众提供良好的医疗服务保障，最大限度地帮助南苏丹人民减少疾痛。扎实开展妇产科诊疗工作，每月开展门诊诊疗400多人次，完成阴道镜检查、宫颈tct及宫颈活检，诊刮及宫颈微波治疗工作。开展手术数百台，每天完成交班查房工作等。今年以来继续做好新一轮疫情防控工作，加强带教培训，助建医疗基础设施，创新医学诊疗方法，为服务南苏丹医疗卫生事业，展现自己应有的价值和责任。

（三）做好服务保障。除了服务当地居民外，同时为中国驻南苏丹外交人员、中资公司员工等提供医疗帮助，积极参与危急重症患者救治，对在南返华人员进行核酸检测，为中国驻南苏丹大使馆工作人员开展体检工作，为在南同胞注射新冠疫苗接种工作等，切实为我国驻外机构、援非企业公司和人员做好服务保障。

（一）增强责任意识。始终牢记援外医疗为我国外交服务的宗旨。坚持以人民利益为中心，在党和国家最需要的时候，勇挑重担、冲锋在前，自觉扛起医务工作者的社会责任，做到关键时刻顶得上、豁得出，在为国家奉献中作出应有贡献，也为中非友谊交上一份满意的答卷。

（二）严守制度规定。作为一名援外医疗队员，我们坚守医务工作者的初心，自觉遵守援外工作各项规定和纪律，自觉按照省卫健委、省援外办、省二院和医疗队领导的要求，严格自我约束和管理，提升医疗和服务水平，履行好援外医疗工作使命。在短短的一年多时间，援外医疗队以严谨的工作

作风、专业的医技水平、卓有成效的工作业绩，赢得了受援政府和人民的普遍尊重和一致好评，我作为其中的一员也倍感荣耀和自豪！

（三）传递中国精神。援外医疗工作中，每一次工作的推进、每一点成绩的取得，都来自于全体队员们的团结拼搏和信念的力量。当好白衣战士、传递中国精神，队员们以过硬的作风、博大的情怀，展示了大国风范和形象，也展现了新时代中国青年医疗队员的靓丽风采！

支援后工作总结篇三

本站后面为你推荐更多对口支援工作总结！

一、活动开展情况1□20xx年10月26日，腰站中心小学由完小校长刘春宏带队到小铺子小学，选派县级骨干教师普学艳、普国艳，校级骨干教师刘春宏、鲍长翠、普学艳分别上了一节语文、数学示范课，并进行了学科教学模式运用经验交流，帮助小铺子小学教师提高对学科教学模式的内化与理解并指导运用方法。

2□20xx年11月17日，腰站中心小学校长刘春宏、校级骨干教师张秀梅到小铺子小学参与小铺子小学首届教学开放日活动。两位就创新教学开放日形式，不断改进教研、少先队及工会小组的工作方法和活动形式进行了交流探讨。

3、4月11日下午，腰站中心小学组织学校5名教学能手在教导主任、完小校长的带领下，奔赴小铺子小学开展为期半天的“送教到校”教学交流活动。腰站小学教导主任潘定学老师，中心完小普学艳老师、顾宏老师以观摩课的形式送来了“主动教育”先进的教学理念、新颖的教学方式，受到小铺子小学全体老师的一致好评。尤其潘老师执教的科学课《摆》，以巧妙的实验设计、精准的课堂导语、娴熟的实验操作和民主包容的教学风格、良好的科学素养给参加活动的

教师留下了深刻的印象。五名教师还深入班级了解学生学习情况，走进课堂听课，寻找帮教突破口。观摩课结束后，中心完小校长、教研组长针对小铺子小学课堂教学和学生状态等方面存在的不足，从调动学生积极性、有效备课、有效预习、有效探究、有效练习、慎用小组合作六方面提出了中肯的改进意见，并真诚邀请小铺子小学教师到中心完小观摩学习。

交流了完小复习活动的复习、管理等方法，为我校教师后期的复习明确了目标，指引了方向。

二、取得的成绩

1、加强了对口支援工作的重视和管理，不断创新工作思路，形成了“学校搭台，教师唱戏，职责明确，互利双赢”的良性互动新机制，使对口支援工作更具有针对性、时效性和科学性，有力推动了学校各项工作的开展。

2、以活动为突破口两校间、两校教师间建立了更加高效的联系沟通机制。两校在活动参与，工作协商等方面建立了良好互动机制。同时，两校教师间的教学互动交流、少先队、班级管理等工作也在此活动的推动下进一步升华。

3、通过定期组织对口支援活动，召开研讨会、组织校际教研活动等方式，为两校教师提供了许多学习交流的平台，为促进教师专业发展，提高教师教学研究能力，提升各教师自身教育教学能力等方面取得了巨大的促进作用。

4、学生的学习方式有所转变、学习技能有所提高。

三、存在的不足

1、活动内容的组织与安排有待进一步完善。本年度的对口支援活动虽然在时间与内容的安排上尽力做到合理，既有学期

初的新课教学示范又有学期末的复习研讨交流，同时在课程、人员安排上尽量满足受援方的需要，但在具体的实施过程中还存在一些不足。对口支援活动的内容不够丰富，多次活动都仅仅只进行课堂展示、议课等内容，而其它方面如教学研讨、学生管理、班级管理、少先队工作，德育特色创建，教师间的工会交流活动等未能组织安排。

2、学习主动性不强，总是寄希望于支援方帮助解决具体的教育教学或班级管理的问题，对支援方提出的指导性意见没有灵活运用到具体工作之中，虽然在开学初就提出了主动派教师到腰站中心小学全天跟班学习，但始终未能有效实施。

支援后工作总结篇四

我院是市较早开展对口支援基层卫生工作的医院之一，在我院积极响应落实卫生部《“万名医师支援农村卫生工程”实施方案》、河北省《千名医师下农村活动实施方案》和市卫生局工作部署，本着一切从基层卫生单位的实际出发，坚持点面结合的多种形式的帮扶手段，以提高基层医疗单位的整体水平和管理水平、完善服务功能、提高农民健康水平、为基层医疗单位留下了一支永远不走的医疗队为帮扶工作目标，经过几年的不懈努力，被帮扶的基层医疗单位取得了明显的进步和发展，受到当地医院和老百姓的认可和赞扬。

医院成立由院长、书记等为成员的“万名医师支援农村卫生工程”领导小组，由书记主管日常工作。院领导班子带领专家深入当地农村，研究当地的多发病、常见病的医疗状况，还调用检验人员，对村民生活环境、饮食习惯和饮用水的质量等进行全面调查和分析，掌握第一手资料。在此基础上，医院定期召开党政联席专题会，讨论、研究“万名医师支援农村”工作，确定帮扶地点，依据当地疾患状况和基层医疗机构的发展方向，不断调整帮扶工作内容，调配帮扶工作人员。

都是科室现任的主任医师、科主任、副主任。同时医院大力倡导、鼓励能力强、管理细、技术精、医德好的医生，到基层发挥自己的专业特长，进行传帮带，服务当地群众。分批分期组织青年医师深入到农村基层医疗单位，走进乡村、走进百姓家，去感受农村和城市的差别，去感受基层医疗单位与大中城市医院的差距。教育职工到医疗基层单位锻炼自己，丰富阅历，增长才干，为老区人民群众就医和健康发挥聪明才智。现在各级医师积极要求到基层去，参加医疗下乡在我院已经成为工作热点。

制定了对口支援医疗卫生工程”的安排意见和实施方案等管理制度，指定专门科室和人员进行下乡帮扶工作管理。以“下得去，待得住，干得好”为医疗队建设的基本标准，下乡前组织学习局《卫生下乡工作手册》，学习医院下乡有关规定，明确下乡工作职责和任务，医院领导指导学习和提出下乡工作要求。下乡期间医院组织管理人员定期走访，听取对口单位意见，了解基层需求，沟通帮扶信息，与当地医院联手，解决工作和吃、住、用等方面大量的实际问题。定期检查考核，及时公布人员在岗在位、医疗统计数据、质量等情况，交流工作经验。大力提倡下乡医师以医院本部为后盾，发挥医院整体实力，开展当地还未开展的医疗项目，大胆开展手术等治疗活动，同时加强会诊力度，保证了医疗质量。经过几年的努力，造就了一支“下得去，待得住，干得好”帮扶医疗队伍。

整体水平，为当地留下一支不走的医疗队。

城乡医院对口支援不仅仅是出几次门诊做几次手术，最终的目的是帮助基层医疗单位提高医疗服务能力，提高管理能力。我们在几年的下乡帮扶实践中，坚持开展多种形式的帮扶工作，在做好诊疗工作的同时，重点放在不断提高受援单位的自身素质，为当地留下一支不走的医疗队。

1、结合当地实际，引入新的服务理念，建立严格制度，提高

受援单位的整体管理水平。

革命圣地西柏坡是爱国主义教育基地和旅游景点，当地群众和过往游人较多，西柏坡卫生院就设在景区附近，但以前卫生院不仅条件差，而且管理不到位，人员技术素质较低，操作也不规范，医疗器械使用也不当等，与卫生院的地位、位置很不相称。如：器械消毒使用煮沸的陈旧方法；用药也不规范，凡是发热患者一律是安痛定、柴胡、氟美松、洁霉素（或庆大霉素）各一支一起肌注等，存在着巨大的医疗安全隐患。我院派出的医疗队，首先加强和改善医疗管理入手，和乡卫生院的领导研究、讨论，因地制宜，先后为西柏坡卫生院建立、健全规章制度14项，使西柏坡卫生院日常工作基本走上了管理科学化、操作规范化、工作制度化的道路，还建立考核和奖惩监督机制，大大提高了卫生院的管理水平。

预防的并发症，毫无保留手把手的教，全面提高了基层医务人员的技术水平和综合服务能力。

合理安排门诊及病房工作，将病历书写、查房制度、医疗管理制度等运用到实际工作中，不定期的下乡串户，给特困及不便就诊的老幼上门服务，减免费用。与基层医师和乡镇患者树立了坚固的和谐关系。

平山县医院要组建icu病房，医院为使其工作能够尽快步入正轨，先后派出从北京进修过的icu护理骨干，从icu布局到规章制度的建立，从抢救药品的准备到抢救器械的使用，从护理人员的培训到护理记录的规范化书协等方面，都给予了全力支援，奠定了icu病房的使用基础。在当年医院管理年督导检查中受到了评审专家的好评。

2、长期帮扶，言传身教，加强培训，提高受援单位高医疗技术和服务水平，留下一支不走的医疗队。

一是做好定期培训。结合当地多发病、常见病的实际，有针

对性地制定讲课教材，定期开展讲课培训，进行系统性带教。同时医院还组织专家经常到各个帮扶点进行疑难病例巡诊和讲学，组织双方医院科室主任、专家对口联谊和技术交流，以便及时提供技术支持。提供优惠条件，免费接收基层卫生院卫生技术人员来院进修学习105名。先后进行了36次专业技术培训，3120余人次听课，提高受援医院整体医疗诊疗基础理论水平。

症的防治等内容现场授课。下乡医师根据自己的技术实力，或邀请医院有关专家，开展适宜的、当地未有的手术，组织观摩也是一种非常有效和受欢迎的带教形式。现场带教和手术观摩做到了理论和实际相结合，有的放矢，学以致用，提高了当地医务人员的现实医疗技术水平和独立应诊能力。

三是传授技术，提高医疗技术装备的操作技术能力。医疗装备迅速的普及也往往带来不会操作，造成一些设备的闲置，发挥不了作用等问题。医技人员技术的提高需要时间的积累和数量的积累，为缩短积累时间，医院十分注重医技科室的帮扶。平山县医院ct室和超声科的设备与技术水平不适应，医院选派医院ct室主任、超声科主任等医院技术最好，又懂管理的专家全力支援。他们坚持吃住在基层，充分发挥自身优势，制定帮扶规划，明确任务，积极献计献策，提出改进意见和措施，他们从科室制度建设，到技术指导，到诊断报告的规范化书写都投入了巨大的热情和心血，使平山县医院ct室和超声科的技术的临床使用率和诊断准确率明显提高。

3、无私支援，加强当地硬件建设。结合自身实力和受援单位需求，有计划的支援了一批医疗器械、设备。向温塘卫生院赠送了牙科综合治疗机，为岗南卫生院赠送了牵引床，为西柏坡卫生院赠送了生化检查设备等，先后向11个帮扶卫生院赠送设备、器械32种，价值共90余万元(含药品30余万元)。赠送救护车三辆，平山、晋州、行唐县医院各一辆，价值40万元。

积极贯彻落实卫生部“万名医师支援农村卫生工程”及市卫生局“千名医师下乡村”及对口支援医疗卫生单位的活动，任务是光荣的。但城乡差别是客观存在的，相比之下，特别是那些山区偏远的卫生院，几十年来发展缓慢，设备差、条件简陋、服务功能不全，下乡工作也是十分艰苦的。加上一些地方群众生活困难，有病也不愿就医，下乡医生发愁没有病号，有劲使不上，技术得不到更新，也增加了长期坚持的困难因素。但几年来的实践证明，我院下乡工作的同志，识大体顾大局，深刻理解加强乡镇卫生院医疗卫生建设，提高农村医疗卫生水平，是卫生系统开展的一项利国利民的活动，在当前建设和谐社会大环境下，缓解农民群众特别是山区群众看病难、看病贵问题，有着十分重要的现实意义。下乡人员克服环境艰苦等不利因素，想方设法创造条件，因陋就简开展工作，积极为当地百姓诊治疾病。特别是我们的工作人员，主动走出诊室，或走村入户，或街头巷尾，或田间地头，访贫问苦送医问病，更多了一种联系群众的形式。下乡帮扶工作使我们的医师净化了心灵，升华了思想，锻炼了品质，下乡经历成为自己的有意义的人生阅历。

术示范195次，较好地完成了医疗卫生下乡任务。

医疗下乡使我们开阔了眼界，了解了群众的疾苦，也是我们更加深刻理解了服务群众是我们医务工作者永远的职责。对基层医疗单位实施对口帮扶，经一年多努力，与平山、晋州、行唐等3县级医院和3个乡镇卫生院实现了科室对口技术协作交流，积累了对口支援的新经验。订了医疗帮扶协议。按照协议，医院定期开展义诊，查房讲课，免费接受培训、进修等对口帮扶活动；除此外对市区社区还实行了实行了全天候电话预约出诊、会诊。

医院决定由医疗发展部接管定点医疗下乡帮扶工作，把长期定点下乡和巡回医疗下乡纳入统一管理。为进一步做好这项工作，结合医院和帮扶单位实际，着手研究制定和完善医院医疗下乡帮扶管理制度，进一步明确下乡区域的制定原则、

人员的派遣原则、管理部门责任与权限、检查考核办法等工作内容。特别是做好平山定点下乡管理的整顿和规范工作。

服务群众是我们医务工作者永远的职责。经过全院干部职工的努力，我们一定能够实现“下的去、待得住、干得好、管的好、效率高”的医疗下乡工作的新目标。

医疗发展部

二〇xx年十二月

支援后工作总结篇五

- 1、全年门诊：15258人次；
- 2、全年住院：445人次；
- 3、全年手术：268人次；
- 4、全年总收入□xxxxx万元。

（一）顺应转型稳步发展

由于多种原因，安放在我院多年的该区的社区服务中心将从我院分离出去，随之而来的一些优厚的政策也将有所减少，这样也必将造成一部分职工人心不稳。为了顺应转型，稳定人心，保持我院稳步、健康发展，院领导一方面了解上级政策导向，一方面深入职工群众掌握思想动态，引导员工正确对待这一转型，由于及早的在这关键时刻作了深入细致的政治思想工作，职工思想比较稳定，工作比较安心。为了巩固这一成果，随后紧接着在10月份又按照多劳多得、奖勤罚懒、按劳分配的原则，成功地进行了绩效改革，基本上保持了原职工的稳定性。在整个改制中没出现明显的波动，成功的完成了这次改制。

（二）健全组织提高医院管理职能

刚经风雨后，是必有损失；刚改制过的单位，也必将存在这样或那样的问题，为了使我院尽快走出低谷，医院经多方努力，特聘请了具有多年在二甲以上医院工作过的、富有专业职称和管理经验的原商丘市第三人民医院院长兼党委书记、骨科副主任医师张继臣同志任我院院长，主持医院全面工作。

事实也是如此，他8月31日从广州回来后，未来得及半天休整，9月1日就上阵了，当天下午就召开了全院职工大会，向大家介绍了本人的情况和工作思路，同时为了尽快了解全院现状，有的放矢的开展工作，此次会上还向每个职工发放了征求意见信。而后综合了大家的意见和建议，找出存在的症结，很快确立了下一步治院工作新理念。比如，中层领导空缺，这对医院发展是个很不利的因素，要把医院发展好，中层领导不可少。所以经过群众推荐，领导研究很快选定了五位中层领导，明确了他们的责任和职责。副主任医师姬胜杰同志就是我们新聘任大内科主任之一。相继又成立了院务会，并进行了明确的分工，按照管理规则，一级抓一级，各负其责，责任到人，完善了有效的管理机制，为医院的健康发展打下了坚实的基础。

总之，一年来我们做了大量的工作，也取得了一定的成绩，这与全院上下精诚团结，齐心协力，奋力拼搏分不开的，在此，我院班子向大家表示诚挚的问候和衷心的感谢！

支援后工作总结篇六

领导高度重视，把对口支援的新闻报道作为全年宣传工作的一项重点工作，由主要领导亲自抓、负总责，根据既定目标任务严格落实到位。

为确保对口支援宣传工作的有序开展，制定了对口支援宣传方案，对宣传工作进行了具体部署，提出了明确目标要求，

抽调骨干记者负责此项工作，并结合阶段性重点帮扶工作开展形式多样的新闻报道，确保宣传活动取得实效。

充分利用《新闻》、手机报、广播、电视政务平台等快捷的媒体资源，围绕改善民生、帮扶致富的主题开展形式多样的特色报道，为援建工作营造良好舆论氛围。

(一) 专栏宣传定期发布

在《新闻》中开设《携手》栏目，对对口支援的相关动态工作予以跟踪报道，全面反映援建情景；利用广播的107个终端，以及《手机报》周刊的广泛受众，开设专栏及时刊发对口支援相关工作开展情景。

(二) 新闻报道适时跟进

对为对口支援开展的招工、培训、捐助等工作进行动态报道，反映援建工作亮点、特色。截至11月9日，共播出《向捐赠对口援助资金2000万元》、《结为帮扶对子》等相关电视新闻5条(次)；手机报刊发相关报道9条(次)，广播播发新闻9条(次)，电视政务平台上稿5条(次)。

支援后工作总结篇七

我局历来对此项工作高度重视，年初就成立了由局长为组长、为副组长的领导小组，并建立专家组，制定了《县卫生局20xx年度城乡医院卫生对口支援工作实施方案》，做到分工明确、职责到人。分别与县中医院、县平通镇中心卫生院、木里县人民医院、县各乡镇卫生院、社区卫生服务中心签订了对口支援协议。

依据方案计划□20xx年4月1日——20xx年9月30日我局安排县级单位分批的向受援医院及社区卫生服务中心派驻思想作风好、业务水平高、管理本事强、身体健康、能够指导受援医

院医务人员工作的高年资中级职称以上的医疗、管理、护理或医技等人员近100人，根据受援医院管理和临床实际工作需要免费为受援医院规范化培训医院管理人员和临床医务人员6人。专家组成员和派驻医务人员在受援医院内开展临床查房、临床教学、会诊、技术培训、手术示教、疑难病例和死亡病例讨论等，指导受援医院医师开展疑难危重病症诊疗。培训受援医院医务人员。对受援医院的管理工作提出提议。帮忙受援医院建设重点科室。充分发挥上级医院的综合本事与优势，提高农村医疗服务水平。

经过对口支援，我县县直医疗单位与受援医院结成了长期稳定的对口支援和协作关系，受援医院在医院管理、医疗质量与医疗安全控制、基础设施、学科建设、医疗服务本事等方面得到显著提升。20xx年共计开展学习讲座80余次，带教查房120余次，各种疑难病例、危重病例讨论30余次，开展手术示教30余次，从而大大提高了各受援医院的业务技术水平。全年减免进修学习费用2万余元，向受援医院捐助无影灯2台，胃镜2台，肠镜2台，救护车及检验设备共计价值70余万元。各受援中心卫生院整体到达一级甲等医院标准，社区卫生服务中心到达卫生主管部门验收标准。在全国农村中医药工作先进县复查验收活动中，均以高分经过，获得了评审专家组的一致好评。

一是加强考核力度，确保落实对口支援工作资料和工作效果。

二是明确职责，继续加大人才输出的力度，加强对口支援双方的沟通，共同做好支援工作。

三是建立对口支援工作的长效机制，扩大对口支援的范围和内涵，巩固对口支援工作成果，进一步提高受援医院的管理水平和业务本事。