

2023年房地产经纪人劳动合同(汇总7篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

房地产经纪人劳动合同优质篇一

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立合同。

第一条 甲方(用人单位)名称：

主要负责人：

通信地址：

联系电话：

居民身份证号码：

家庭地址：

现居住地址：

联系电话：

第三条 合同期限

本合同自 年 月 日起至 年 月 日止，期限届满本合同自行终止，经双方协商同意，可续签劳动合同。

第四条 乙方的工作内容

乙方在聘用驾驶员岗位期内应遵守交通法律法规和甲方制定的管理规章制度，按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

乙方在聘用驾驶员岗位期内，由于乙方不遵守交通规则而发生的车辆违章违纪和车辆碰撞等交通事故，均由乙方本人负责，甲方不承担责任。

乙方在工作期间每天对车辆进行保养、擦洗；每天对车辆进行检查，保持车辆状况良好再行驶。绝不带病上道。

乙方不得将车用于甲方工作之外的任何目的，不得未经甲方领导允许随意将车借给其他人员驾驶或使用。

乙方每日下班前须将车辆开回甲方公司院内，未经允许不得将车停放于其他地方，如违反规定而导致车辆受损或遗失，责任由乙方负责。

乙方车辆燃油损耗应控制在甲方要求的标准范围内（升/百公里），超出部分由乙方自行承担。

第五条 工作时间：

实行一周五天工作制，国家法定休息日如需加班，补助按第六条规定执行。

第六条 工作报酬及福利待遇

甲方于每月随单位工作人员发放工资，以现金或打卡形式支付乙方工资。其中，合同期期间的工资标准为 元。

第七条 下列费用，甲方根据乙方提供的合格票据另行支付：

第八条 劳动纪律

- 1、甲乙双方应自觉遵守国家的各项法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度。
- 2、乙方应服从甲方管理人员的领导和工作安排。
- 3、乙方应积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全、规章制度等方面的教育和培训，并自觉维护企业形象和声誉。
- 4、乙方在工作中，应坚守岗位，严格履行职责。

第九条 甲乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。

第十条 双方约定的其他事项：

2、乙方违反甲方劳动纪律，经常迟到早退，教育不改或不胜任工作岗位的，甲方可随时提出解除劳动合同。

第十一条 本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

房地产经纪人劳动合同优质篇二

单位地址：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

学历：

出生年月：

居住地址：

居民身份证号码：

根据《劳动法》、《中华人民共和国合同法》及其它相关法律、法规、规章以及甲方依法制订的规章制度的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、诚实守信的原则基础经双方协商一致订立本劳动合同，并共同遵照执行。

第一条工作岗位

乙方同意根据甲方工作需要担任工作，完成该岗位承担的各项工作任务。甲方根据工作需要，以及乙方的实际工作能力可作适当调动，包括临时性工作。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务。

第二条服务期限

甲方因工作需要，经乙方同意，劳动合同期限为年，自年月日起，至年月日止。

其中试用期自年月日起，至年月日止。

第三条工作职责

1、乙方负责岗位的工作。在合同期限内，甲方有权根据甲方的经营需要、乙方的工作能力和工作表现调整乙方的工作岗位和职责，乙方必须接受甲方的安排。

2、乙方应尽职尽责做好本职工作，甲方有权根据乙方的表现或行为，依据国家的法律、法规和甲方依法制定的规章制度，给予乙方适当的奖惩和处理。

3、乙方必须严格遵守甲方依法制定的各项规章制度；服从甲方的领导、管理和指挥，保守甲方商业秘密。

第四条 工作时间

1、经甲乙双方同意，甲方根据工作和经营需要，对乙方实行8小时工作制(不包括用餐及日间休息时间)。超出工作时间按国家规定的标准给予加班费。

2、加班费标准：正常工作日按当地最低工资的1.5倍计算；休息日按当地最低工资的2倍计算；法定节假日按当地最低工资的3倍计算。

第五条 劳动报酬

1、双方约定乙方的劳动报酬：甲方聘任乙方担任职务。

乙方每月基本工资人民币元；甲方为乙方缴纳五险一金；甲方按照乙方工作的绩效及公司效益，发放相应的奖金并给与各项补贴。

乙方每月工资总额包括了基本工资、加班费、奖金、出勤津贴以及各项社会保险及福利费用等工资性收入。

第六条 劳动保护和劳动条件

1、甲方为乙方提供岗位工作需要的办公条件以及符合国家规定的劳动安全、卫生条件。

2、乙方在工作过程中应当严格遵守国家和甲方制定的全部规章制度。

3、乙方确认：在签署本合同之前，甲方已明确告知其在工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、安全操作规程、应当进行的防护措施等。

第七条 福利待遇

1、试用期满后甲、乙双方应依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

2、乙方任职期间，享有国家规定的各类法定节假日。

3、其它福利待遇按甲方规章制度执行。

第八条劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本协议：

1. 在不损害国家、公司和他人利益的情况下，双方协商一致的；

2. 法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方有权终止或解除本协议：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2. 乙方被证实不符合甲方规定任职资格的；

3. 乙方在订立本合同时有重大隐瞒及虚假申报等违反诚实信用原则的；

4. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

5. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

8. 乙方被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本协议：

1. 未按照本协议约定提供劳动保护或者劳动条件的；
2. 未及时足额支付劳动报酬的；
3. 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；
4. 甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

(四) 本协议期限届满前，双方若欲续订协议，可提前以书面形式通知对方，经协商一致可以续约。协议期满前，若双方未达成续订协议的，本协议期满时即行终止。

(五) 乙方未按照本协议约定与甲方解除或终止协议，而擅自离职的，旷工时间总计达日的，甲方有权解除与乙方的协议关系。

第九条 违约责任

(一) 甲方违约责任：

如在乙方履行遵守本合同及法律规定的前提下，甲方未按约定及时足额支付报酬的，乙方有权按照《劳动法》、《劳动合同法》提请劳动仲裁，并有权解除合同。

(二) 乙方违约责任：

1、乙方未能完成本合同其岗位要求的工作任务的，甲方有权调整乙方的工作岗位或相应扣减乙方劳动报酬，调整工作岗位后仍不能胜任工作的，甲方有权解除劳动合同。

2、乙方应当保守工作中知悉的甲方商业秘密，故意或者过失泄露的，甲方有权立即解除本合同，且乙方应赔偿因此给甲方造成的一切损失。

3、本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金_____元;给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

第十条、其他约定

1、因履行本合同而发生的任何争议，甲、乙双方应通过友好协商解决;若协商不成，任何一方也可以自劳动争议发生之日起六十日内向依法向劳动争议调解委员会申请调解或向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对劳动仲裁不服的，可依法提起诉讼。

2、本协议的订立、生效、解释、执行及争议解决适用国家、省、市等相关法律法规。

3、甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。

相关文书送达地址确认：

乙方的送达地址：

收件人：

联系电话：

甲方将有关通知、处罚、变更等文件寄到乙方上述地址视为已送达。乙方的上述地址及收件人信息有变化的，应当自信息变化之日起7日内书面通知另一方。

5、本协议一式份，甲方执份，乙方执份，自甲乙双方签字或盖章之日起生效，并具有同等的法律效力。

6、本协议共有份附件。本协议的附件与本协议具有同等效力。

但如果本协议的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

签订时间：签订时间：

签订地点：签订地点：

房地产经纪人劳动合同优质篇三

乙方(快递员)：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

1、从20xx年11月17日起至20xx年11月17日止。

2、试用期从20xx年11月17日起至20xx年12月17日止。

二、工作内容 乙方的工作岗位为：快递员，主要从事本公司的快递派送及收取工作(即每天快递到以后打电话，打完电话进行派送、有客户寄件的上门取件)等。

三、工资及其待遇1、乙方试用期工资800元/月;试用期满工资基本工资(800)+提成+奖金。乙方每月全勤，设有月全勤奖50元，月无业务问题，设月无业务问题奖50元，月服务态度好，设服务态度奖50元。

2、乙方每月交200元押金，如果当月考核无任何问题次月返还前月押金。

3、提成：送出1个包裹0.5元，收到1个包裹5kg以下1元1个□5kg以上0.25元/kg□

4、乙方在职期间不得迟到早退，如有发现按矿工处理，扣除当天工资(当月个人工资的平均数)。请假25元一天。超过3天，每天35元。

5、在派件和上门收取件时收好快件及面单，如果丢失快件及面单，造成公司的损失，由乙方本人全部负责。

6、在快递费用收取是严格按价格表计算，算错，多算又不算在内占为己有的每次罚款100元，少算的有自己补上少算费用。

7、乙方必须树立服务态度就是形象，服务态度就是饭碗的意识，如果乙方因为服务态度差，被投诉的，一经核实，每次扣工资50—100元。

四、劳动纪律

(一)甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密。

(四)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，如果乙方没有提前告知甲方的，甲方有权扣发其乙方一个月工资。

五、其他(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二)下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

1、乙方在业务(即快递派送及收取)操作过程中属于乙方失误造成公司损失的，由乙方承担。

2、在工作期间(派送件及收取件过程中、上下班过程中)注意自身安全，如果出现不安全事故，责任自负，与本公司无关。

3、乙方必须维护公司形象，统一服装，服从公司管理，不得做有损公司形象的事，用最好的服务态度对待每一个顾客。

4、业务员在有事时，如果公司要求乙方暂时顶替业务员工作时，乙方应该无条件接受。

房地产经纪人劳动合同优质篇四

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律、法规，为了建立劳动关系，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，与共同遵守执行。

第一条本合同一致性确认

甲乙双方对本合同、合同附件、公司规章制度已认真阅读并理解一致，在自愿、平等、协商一致的基础上签订本合同。

甲乙双方一致同意：本劳动合同、合同附件、员工手册及乙方向甲方自愿交来的承诺保证书共同构成对双方有约束力的合同。

本合同期限按第项执行

- 1、合同期限为自年月日至年月日止。
- 2、自年月日至完成该项任务时止。
- 3、试用期自年月日起至年月日止。

第三条工作内容

3.2、甲方确因生产经营需要和乙方的能力表现，可变更调整乙方的工作或安排乙方兼任其他岗位。乙方有关反映本人意见的权利，但未经甲方批准，必须服从，乙方对此表示同意甲方的管理和安排，并保证不就此向甲方提出任何费用补偿或变更任何合同条款。

第四条劳动保护和工作条件

4.1、甲方根据生产和工作的需要，按照国家和公司有关规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

4.2、劳动合同、员工手册已告知了乙方公司的工作规章，乙方对此必须时刻遵守。如果乙方违反了工作规章或本劳动合同条款，甲方有权按劳动合同和员工手册规定对乙方进行处分。如果乙方的工作行为或乙方的工作失误使甲方受到损失的，乙方要负责赔偿甲方损失。如乙方严重违反或屡次违反劳动合同或公司的规章，甲方就有权单方终止合同，并且不会支付乙方除工资外的任何其他费用，乙方对此表示同意。

4.3、乙方对外代表甲方的任何签字都必须得到甲方的书面授权，否则造成的一切损失由乙方承担，甲方有权在乙方的工资及一切费用中支付第三方由于乙方未经授权而签字引起的一切费用，乙方对此表示同意。

第五条工作时间和工作职责

5.1、甲方安排乙方每周工作天，休息天。

5.2、甲方确因工作需要乙方加班时，按照公司有关规定给予乙方一定的补偿或者给予相应时间的调休。但乙方未按规定完成工作任务而加班除外。

5.3、乙方有权享受的有薪节假日、年假、其他事假、病假和其他福利将依照公司的规定享有。

5.5、本劳动合同有效期内，乙方应遵守国家的各项法律规定及公司随地制定的各项规章制度，热爱公司、维护公司利益和荣誉，服从公司管理。如果乙方违反公司的规章制度，公司有权视情节给乙方以经济或行政处罚，直至开除。如果乙方触犯刑律，公司将把乙方开除。

5.6、乙方如有正当理由，经过申请批准，可请事假，甲方不负责发放事假期间的工资、奖金和各种补贴。

5.7、甲方对乙方的一切经批准的休假只发放基本工资，不发放奖金及各种补贴。

第六条劳动报酬

6.1、乙方月工资详见附件a[]附件a详细说明了乙方的工资、补贴和奖金，并介绍了乙方每月工资及各种补贴和奖金的条件。乙方每月工资由甲方次月日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方推后一日或数日发放。补贴和奖金甲方考核乙方工作合格按考核实际情况核实应得奖金后发放。

6.2、甲方支付乙方的工资、补贴、奖金均为税前收入，乙方的个人所得税由甲方按国家规定代扣。

6.3、甲方可根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的

工资水平，但不低于国家规定的最低工资标准。

第七条保险与福利

7.1、应乙方的要求，甲方同意将为乙方缴纳的社会保险费用按标准支付乙方，由乙方负责在其档案所在地缴纳，此后的一切后果由乙方承担。

7.2、乙方按国家及甲方规定享受休假、探亲假、婚丧假、法定节日休假，请事假和病假。

第八条劳动纪律

8.1、乙方愿意严格遵守国家的法律、法规和社会公德，遵守甲方的各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定的要求。同时，爱护甲方的财物，维护甲方的利益。

8.2、乙方承诺严格遵守甲方的保密制度，绝不将甲方的经营情况和业务情况向第三方泄露；不将业务档案、业务凭证等资料复制或转借给第三方。

8.3、在本合同的履行过程中，甲方根据国家有关规定可以制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度进行修订。

8.4、若本合同条款与国家新规定及甲方新规章制度相抵触，乙方同意服从国家新规定和甲方新规章制度。

8.5、甲方对模范遵守劳动纪律、规章制度或违反劳动纪律、规章制度的乙方，可以进行奖励和处罚。

第九条合同的变更、解除、续订和终止

9.1.1 订立本合同所依据的国家法律、法规等发生变化的。
9.1.2 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，导致本合同无法继续执行的。

乙方的工作表现，知识技能、身体状况等与工作要求不相适应等)。

9.2、经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

9.3、在试用期内，乙方被证明不符合以下录用条件中任何一项的，甲方可以随时解除合同。

9.3.1乙方在应聘过程中向甲方提供的材料(如离职证明、教育学历、个人简历、婚姻及生育状况、体检证明等)必须真实无误。

9.3.2乙方健康状况良好，无精神病、传染病及其他影响工作的病症，能保证正常工作。

9.3.3乙方各方面表现良好，没有吸毒、斗殴等各种劣迹，富有爱岗敬业精神。

9.3.4乙方能按照甲方的要求，完成甲方指定工作内容、工作指标、工作任务。

9.4.1严重违反劳动纪律和甲方规章制度的。9.4.2严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的。

9.4.3未经甲方同意，为其他机构或个人提供有关服务而接受任何方面之报酬的。

9.4.4行为不端损害公司名誉的。

9.4.5试用期满后，被发现在应聘过程中向甲方提供的材料与事实不符的。

9.4.6甲方根据本合同第三条第3.2项约定调整乙方职位时，乙方不服从甲方工作调动和安排的。

9.4.7乙方基于私人理由而向公司申请离职的。9.4.8被依法进行劳动教养或追究刑事责任的。

9.5.4甲方濒临破产进行法定整顿期间，或者甲方经营状况发生严重困难，向工会或者全体员工说明情况，并向劳动行政部门备案后进行裁员的。

9.6、乙方需要解除合同的，应提前30天以书面形式通知甲方(特殊书面约定或承诺除外)。

9.7、按约定须提前30日通知对方解除劳动合同的，甲乙双方可采取提前向对方支付乙方一个月工资的方式履行。标准为解除合同时乙方的月工资。

同期限相同，甲乙双方应办续订合同手续。

9.9、如下列情况发生，本合同随即终止：9.9.1合同期限届满。

9.9.2甲方宣告破产或者依法解散、关闭、撤销。9.9.3乙方达到法定退休年龄。

9.9.4乙方完全丧失劳动能力，或者被宣告失踪或死亡。

第十条违约责任及其他

10.1、任何一方的违约行为致使本合同无法履行的，应支付对方违约金；给对方造成经济损失的应承担赔偿责任，赔偿范围及赔偿金额应依据国家相关规定和损失程度确定。

10.2、乙方违反甲方规章制度并给甲方造成经济损失，应依据法律及甲方规章制度承担赔偿责任。

10.3、乙方属于接受甲方出资培训或提供住房的，如发生违约情况，按国家及甲方的规定和相关协议承担赔偿责任。

10.4、甲乙双方发生劳动争议应当协商解决，或者向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，或者不愿申请调解的，双方均有权从知道或者应当知道其权利被侵害之日起60天内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的任何一方，可以自收到仲裁裁决之日起15日内向有管辖权的人民法院提起诉讼。

10.5、本合同未尽事宜，按照国家规定及甲方规章制度执行；没有规定的，由双方另行协商，并签订补充协议作为本合同附件。

10.6、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。未经双方同意，涂改本合/fanwen/1578/同的，或未经双方授权、委托、代签本合同的，本合同无效。

第十一条：其他事项

11.1、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意接受并遵守各项规定。

11.2、甲方提示：公司在合同关系的各个方面均奉行开放政策，任何看法、建议、设想或问题可与您的主管商讨。如果在商讨后您觉得问题仍未得到解决，欢迎您与更上一级主管商谈。

甲方： 乙方：

授权代表人：

年月日年月日

房地产经纪人劳动合同优质篇五

甲方(用人单位): _____

乙方(职工姓名): _____

籍贯: _____省_____市_____ (县)

甲方因生产(工作)需要, 招(聘)用乙方为本单位职工。甲乙双方根据国家有关劳动法律、法规规定, 在平等自愿、协商一致的基础上, 同意签订本合同。

为_____, 即自_____年____月____日至_____年____月____日, 其中: 试用期限为_____月。试用期内如发现乙方不符合录用条件的, 甲方可以解除劳动合同□

乙方接受甲方安排的以下生产(工作)任务_____。

, 按时向乙方支付劳动报酬。经协商拟支付乙方: _____。并根据乙方完成生产(工作)任务情况, 以及本单位经济效益状况和物价变化情况适时调整乙方劳动报酬, 改善乙方的生活福利待遇。

任何一方违反本劳动合同, 给对方造成经济损失的, 应根据产生后果和责任大小, 予以经济赔偿。甲方擅自解除本合同的应赔偿乙方人民币_____元; 乙方不履行本合同的应赔偿甲方人民币_____元。

(一) 甲方拥有以下基本权利:

1. 根据本单位生产(工作)需要安排和适当调整乙方生产(工作)任务;
3. 对违反本单位规章的乙方依法给予处罚;

4. 法律、法规和本合同规定的其他权利。

(二) 乙方拥有以下基本权利：

3. 按照个人的能力以及劳动的数量、质量领取劳动报酬；

4. 参加本单位民主管理和参加党、团、工会组织以及参军等；

5. 法律、法规和本合同规定的其他权利。

(三) 甲方应承担以下义务：

4. 对乙方以礼相待，不得采取有损其人格尊严的行为；

6. 支持本单位工会组织的正常活动；

7. 在劳动合同终止、解除时，应提供给乙方一份证明书□

(四) 乙方应承担以下义务：

1. 按照本合同规定，自觉地进行工作，努力完成生产(工作)任务；

3. 严格按照生产规程和安全规程进行生产(工作)；

4. 爱护设备和工具，并对所使用的设备和工具进行必要的维护与保养。

，甲乙双方应按国家规定缴纳社会保险费(包括养老、工伤、医疗、疾病、生育、失业等)。

，必须按国家有关劳动法律、法规执行。需要解除劳动合同的应提前三十日以书面形式通知对方(国家法律另有规定的除外)；国家劳动法律、法规规定不能解除合同的，双方不得解除劳动合同。甲方因转产、调整生产任务或者由于甲乙双方

情况的变化，经双方协商同意，可以变更合同的相关内容。
乙方被劳教或判刑的，本合同自行解除。

应通过本单位劳动争议调解委员会协商调解，当事人也可以直接向当地劳动争议仲裁委员会申诉。不愿调解或调解不成的，应当从争议发生之日起六十日内，向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁裁决的，当事人自收到裁决书之日起十五日内，可向当地人民法院提起诉讼。

甲方(公章)

法定代表人

年月日

乙方：(签字)

房地产经纪人劳动合同优质篇六

地址：

性质：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(员工)姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和□x省劳动合同规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，一致同意订立劳动合同。

一、合同期限

1、甲、乙双方确定本合同为有固定期限：自年月日起至 年 月 日止。

2、试用期为三个月，试用期从年月日起至年 月 日止。

二、工作岗位

1、甲方根据工作需要及乙方的工作能力，合理安排乙方工作岗位，工作内容为： 。

2、乙方应当按岗位职责要求，完成生产(工作)任务。

3、经双方协商一致，甲方可根据工作需要对方工作岗位进行调整。

三、保护和劳动条件

1、甲方根据国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生的规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全和健康。

2、甲方因生产经营需要安排乙方加班的，甲方依法安排乙方补休或支付加班工资。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方应当按国家规定为其提供劳动保障。

四、劳动报酬和社会保险

- 1、在乙方按时完成工作任务的情况下，甲方应当按月支付基本工资
- 2、社会保险按国家和省有关社会保险的规定执行。
- 3、乙方完成甲方规定的工作任务，甲方应当按月支付基本工资。

五、劳动纪律和规章制度

- 1、甲方制定的劳动纪律和规章制度，乙方必须遵守。
- 2、乙方应当遵守国家和省、市有关法律法规和甲方制定的规章制度、按时完成工作任务，提高职业技能，遵守工作操作规程、安全生产规程和职业道德。
- 3、乙方自觉遵守国家和省市计划生育的有关规定。

- 1、合同期限届满，或者双方约定的终止条件出现，本合同即行终止。
- 2、双方同意，可以续签合同，一方不同意续签，合同即行终止。

1、双方协商一致，本合同可终止(解除)。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以即行解除劳动合同，并依法追究其造成的经济损失。

(1)在使用期内被证明不符合岗位条件的；(2)严重违反劳动纪律或者公司《员工手册》有关条款的；(3)严重失职，营私舞弊，给甲方造成损害的；(4)求职时对甲方提供虚假材料、证件、证明的；(5)被劳动收养或被追究刑事责任的。

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，

也不能从事由甲方另行安排的工作的；(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；(3)本合同达成一致的；(4)甲方濒临破产进行整理期间歌者生产经营发生严重困难，确定裁减人员的；(5)四方调整乙方工作岗位，双方不能就岗位达成一致意见的。

4、乙方有下列情况之一的，四方不得解除合同；(1)患职业病或者因工负伤，甲方不得解除劳动合同；(2)患病或者非因工负伤，被确认丧失劳动能力的；(3)女职工在孕期、产期、哺乳期的；(4)法律、行政法规规定的其他情形。

5、有乙方解除本合同，应当提前30日以前以书面形式通知甲方。

6、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同；(1)试用期内；(2)用人单位以暴力、威胁或有非法限制他人人身自由的手段强迫劳动的。

八、违反劳动合同的责任

1、乙方违反《劳动法》规定的条件或者本合同约定解除劳动合同，应赔偿卖给金和经济损失。

2、如乙方成为甲方高层管理人员和掌握核心技术的科研人员，解除本合同，未按体合同约定 提前通知甲方，应当支付违约金标准为本人当年两个月工资。

3、甲方违反劳动合同约定，按《劳动法》和相关规定应给予经济补偿金的，甲方按规定给予补偿。

4、乙方违反劳动合同约定的保密事项，给甲方造成损失的，应承担赔偿责任。

九、企业秘密和不正当竞争

1、凡涉及甲方安全和利益的一切资料和技术均属保密范围，其具体内容有：(1)甲方的生产技术资料；(2)甲方的供销计划，营销网络、政策；(3)甲方的管理制度、办法；(4)甲方掌握的市场信息；(5)甲方的财务资料；(5)其他甲方明确需要保密的内容。

2、乙方在甲方服务期间，应遵守公司的各项条款，严守秘密，如有违反，甲方将立即给予乙方除名处理，并扣除乙方全部或部分风险金，并赔偿造成的经济损失，情节严重的追究其法律责任，乙方在服务期间应履行如下保密义务：(1)在家人、亲戚、朋友的交谈和通信、通电中，不涉及甲方秘密；(2)在公共场所不得谈论甲方秘密；(3)未经上级领导批准，不得携带保密资料出公司；(4)不得打听本人职责以外的公司秘密；(5)对已经泄密可能泄密公司秘密的人和事，要立即予以纠正或立即采取补救措施，并及时向公司负责人报告。(6)借阅和查询秘密资料，要经过有关负责人批准，用后及时归还。(7)妥病况保存秘密资料，不得随意摆放，防止霉烂、虫咬、丢失。

十、附则

1、本合同未尽事宜，双方可签订补充协议，双方签章即行生效。

2、本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

房地产经纪人劳动合同优质篇七

服装产业作为我国经济的传统支柱产业,对国民经济的发展起着重要作用。对于 服装公司劳动合同你还了解多少呢?以下是在本站小编为大家整理的 服装公司劳动合同范文,感谢您的阅读。

甲方:

乙方:

甲乙双方根据法律、法规、规章的规定,在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的基础上,订立本劳动合同,共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条 本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止,共 年 月。试用期包括在合同期内。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要,将安排乙方在 生产车间 (地点)从事 缝纫车位 岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求,按时完成额定工作量,达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 乙方实行标准工时工作制。乙方服从甲方工作时间调整安排。

第五条 乙方在合同期内享受端午节、中秋节、国庆节、春节的休息、休假的权利;具体事宜由甲方通知。

四、劳动报酬

第六条 约定工资为：工资实行计件制，多劳多得，年终有年终奖。

第七条 自六月起，工资至年底放假一次性付清，年底放假之前每月可以支取相应的生活费。

五、规章制度

第八条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示，乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第九条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。乙方单方面解除劳动合同，应当提前三十日(试用期内为三天)以书面形式通知甲方，擅自离职的，并给甲方给甲方造成经济损失的，由乙方全部承担。

第十条 按照法律规定，甲方因经济性裁员，可以解除本合同。

第十一条 本合同期满，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

七、经济补偿和赔偿

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 3、乙方因故意或违规操作给企业造成损失的，应当赔偿甲方相应的经济损失。

第十三条 因乙方涉嫌违法被相关部门处罚或者因违反公司规

章制度被开除、辞退的人员，除未领取的劳动报酬(即基本工资)外，公司不支付任何性质的赔偿金或补偿金。第十四条 乙方因故意或违规操作给企业造成损失的，应当赔偿甲方相应的经济损失。

八、其他

第十五条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第十六条 乙方确定下列地址 甲方厂区内大门左侧宣传栏 为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如该地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

甲方

乙方

一、合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止。试用期为 。试用期内不合格和合同期满即终止执行。因本店工作需要?在双方完全同意的条件下?可续订合同。

二、经双方协商?乙方在合同期内从事工作。甲方可以根据工作需要?变换乙方的工作内容，如双方就工作变换达不成一致意见?则本合同自然解除?双方互不承担违约责任。

三、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境?保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作。乙方因工负伤?按工伤保险条例的规定办理。

四、工作时间为上午 到晚上 。每月休息?天。

五、根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬构成为基础

工资销售提成?店铺营业额完成一万提成为营业额的完成两万提成为完成万提成为依此类推。

六、劳动纪律

- 1、员工必须遵守国家的法律法规。
- 2、员工如毁损或遗失本店财物的?依市场价格予以补偿。盘点少货的。查明是乙方的原因的?由乙方按照丢失货品的吊牌价的6折赔偿给甲方?未知原因的?由当天班次的所有营业员共同赔偿按吊牌价的6折赔偿给甲方。

七、合同解除

- 1、员工无法完成本店的工作或对本店造成严重的财产损失的可以与其解除劳动合同。
- 2、员工需要解除劳动合同需提前一个月书面填写离职申请?且不可在与本店产生竞争的区域从事相同工作。
- 3、员工在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前?按本专卖店规定办理工作交接手续?须全部清点移交本专卖店指定人员。

八、在合同期内?如本合同条款与新颁布的法律法规相抵触的?按新规定执行。本合同正本一式两份?双方各执一份?经甲乙双方签字后生效。 签约双方已读懂并接受上述条款的约定?现自愿签字确认。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

甲方(用人单位):

法定代表人: 电话:

地址：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，

一、合同期限

本合同自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期

二、工作内容及责任

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的_____ (工作地点)从事____ (岗位、工种)工作。保质保量完成该岗位该承担的各项工作内容。合同履行期间，甲方不能单方面变更经工作地点、岗位、工种；甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益；
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

(三)乙方在生产(工作)中要遵守有关操作规程、爱护甲方的工具等财产。

三、工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下第_____工时制。

- 1、实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，
- 2、实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平
- 3、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲方自行安排。

(三) 以下情况甲方延长工作时间不受本合同及法律限制：

- 1、发生自然灾害、事故或者因其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安
- 3、法律、行政法规规定的其他情形。

四、劳动报酬

- 1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为_____元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。
- 2、计件工资。劳动产品单价标准为_____元/件。
- 3、其他工资形式。具体约定如下：

五、劳动纪律

(一)、乙方必须遵守甲方依法制订的各项内部管理制度。

(二) 乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、稿件、表格等业务信息，包括但不限于有关客户名单、合作目的、价格、营业额、营销、员工薪酬，无论是口头、书面的或是电脑文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方必须遵守保密规定，不得向外透露；并绝对禁止使用这些

商业秘密为自己或他人谋取利益，违反本规定乙方需须赔偿甲方一切经济损失。

(三)解除或者终止劳动合同后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移

(二)乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

(三)经甲、乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合

(四)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 以欺诈手段订立本合同的；
3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
6. 被依法追究刑事责任的；
9. 劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

七、违反劳动合同的责任

乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在_____期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在_____年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度规定解除劳动合同或者违反劳动

八、劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

九、双方约定的其他事项： 。

十、 附则

(一)劳动合同一式___份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(二)本合同共有___份附件。本合同的附件与本合同具有同等效力。

(三) 本合同自双方签署之日起生效。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____