

银行工作总结报告 单位工作总结(通用5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

银行工作总结报告 单位工作总结篇一

20xx年工程部在公司领导的正确领导下，公司各部、队、组的大力支持下，以抓安全促效益，取得了新的工作成绩。

第一部份□20xx年工作情况

一、各项经济技术指标完成方面

1、全年完成投标工作16件、客户工程10宗(供电所格式)，招标工程以政府工程为主。

2□20xx年完工的施工工程，全部通过验收单位一次竣工验收，工程竣工验收一次合格率为100%。

3□20xx年完工的施工工程，对建设单位的调查统计，顾客满意率为100%。

4□20xx年工程部继续安全生产，实现重大安全事故为零。

二、安全生产方面

1、今年以来，供电系统因“迎峰度夏”加大了安全的巡查力度，工程部根据施工的实际情况，把确保施工安全作为头等大事来抓，坚持“安全第一、预防为主”的安全工作方针，

夯实安全基础。

2020xx年全年，工程部在工程外部情况变化较大的情况下，达到了安全生产目标，按时、按质、按量完成一批重点施工项目，如：工程量大工期紧的西区微波炉基地专线工程，工程部及时与业主沟通，通过合理安排进度，与甲方单位友好协作，克服了众多施工中的困难，使工程项目最终能顺利完成。

如在广东精品制造有限公司2#变电所新建工程中，由于施工现场复杂、吊装困难、交叉施工多、业主负责的电房土建延误等多方面因素，导致施工困难，工程部多次甲方及供电所相关部门沟通协调，使工程顺利投运，不影响用户的正常供电，也为公司在美的等大客户留下良好的声誉。

3、在20xx年，工程队分别进入了110kv广安站220kv大宁变电站进行10kv电缆施工工作，针对进站有更严谨的安全施工要求，工程部对进站施工人员进行严格检查、确认，必须持有进网作业证人员方可进站施工；进站前编写了施工组织方案，经供电部门反复审核后，确认该方案施工安排合理、安全措施、技术措施完善、到位，人员配备符合要求，进站的电缆接线施工得以顺利完成。

4、在普通客户工程施工时，时常因不同客户有不同的需求，往往是前土建未完善，土建完善后又立即要求通电(如海富广场配电安装工程)，对工程进度催促较紧，工程部根据施工队的实际产能及具体施工要求情况，精心组织合理安排，在产能不足的情况下安排委外施工，基本做到按承诺工期交付工程，对非工程部原因延期的工程则加强跟踪，具体情况具体分析，确保公司在顾客有良好的口碑及树立良好的企业形象。

5、在20xx年，公司调整了设计出图的设计单位，通电工程分别由业主电力设计院、客户电力设计院出图，提高了出图效率，工程部根据实际情况，从设计到最终出图，尽可能跟进，

尽可能快使工程顺利进入验收阶段。

三、加强经营管理方面

理签发，以预算书管理为手段，严格控制预算外物耗及非生产性物耗，提高经营管理水平。

四、加快推进规范化方面

20xx年，工程部以iso评价为契机，明确各施工单位的施工内容、工期要求，使工程施工管理向规范化管理迈进，减少因施工内容、工期要求不清晰而造成拖拉的现象，建立了一套规范可操作性强的工作流程，使工程部工程管理水平不断提高。

继续完善夜班值班制度，加强路灯巡修，确保亮灯率达标，减少群众投诉。

供电部门客户工程从报装、审图、初验、最终验都较为规范，验收标准有所提高，工程部根据要求变化积极协调设计院及供电部门，按要求配套齐全相关图纸等资料，做好施工现场消缺工作，促使工作顺利通过验收。

同时，今年下半年供电所增加了电子化资料采集，工程从开始施工至竣工验收前均需全程记录，大大增加了工作，经过消化探索，现已经能满足供电所的要求，按期交付。

由施工班承担的电器试验工作也按相关操作要求有条不紊进行，确保不合格产品不流入客户端，真正做到质量为本、精益求精。

完善资料归档制度，明确资料工作流程，使资料工作有了进步。

五、职工队伍方面

关心职工生活，根据季节变化，合理安排野外作业时间，高温酷暑、雷雨大风时不安排工作并做防相应防范工作，充分调动员工的工作积极性，进一步提升操作技能和管理水平，营造团结、安全、文明的企业文化氛围。

本年度有一员工调到新单位工作，从施工队调动补缺的员工及新增的员工均以胜任本岗位工作。

第二部分：存在问题与困难

一、施工工作仍存在薄弱环节

安全工作中施工队违章、麻痹、不负责任的现象仍时有出现，特别委外施工单位员工变动大，安全素质参差不齐，施工队中存在“老师傅”思想，认为自己干了这样多年都没有出问题，按经验操作现象，安全意识有待提高。

另一方面，进入了供电所10kv线路系统进行施工的施工单位逐渐增多，现有本公司施工班组对新增线路并不熟悉，形成一定的安全隐患。

这要求施工人员安全意识进一步提高，工作需更严谨，施工前准备工作、现场勘察更要到位。

二、施工过程存在一定困难

在工程施工过程中，因验收、土建、设计变更、甲方内部等问题上仍面临困难，容易造成施工间断，延长了工期，增加了工程费用。

因甲方原因造成工期延长较为普遍，甲方电房延时交付成为了主因，往往是答应某天交付，结果是10天或20天后才兑现。

这样对施工计划安排产生较大影响，打乱人员安排，会造成几个工程项目要在同一时段完成，施工能力显然不足。

篇三：电力施工企业个人总结

透视过去一年，工作的风风雨雨时时在眼前隐现，但我却必须面对现实，不仅仅要能工作时埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的時候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，为了更好地做好今后的工作，总结经验、吸取教训。

本人就这一年的工作小结如下：

二、本人每天坚持学习思想政治道德素质教育与精神文化素质教育的理论；坚持党的四项基本原则，拥护党和国家的路线、方针、政策，爱党、爱国、爱社会主义、爱企业、爱岗位。

为中心，总之做好领导交给的每一项工作，本人认为这才是最主要的。

通过不断学习理论知识与参加实践，使自身的理论知识与专业知识得到了进一步的完善，从而使本人思想上认识到如何体现自己的人生观、价值观。

自始至终，勤勉的精神和爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。

同样，我用满腔热情积极、认真、细致地完成好每一项任务，工作中严格遵守各项规章制度，认真履行职责，自觉按规范操作及提高自身的素质；平时生活中团结同志、爱岗敬业的精神，不参与违法乱纪活动，自觉抵制各种不良风气的侵蚀。

三、爱岗敬业，团结协作，积极主动地配合他人工作。

不论天晴下雨，一年来，我都坚守自己的工作岗位，认真遵守各项工作，特别是领导及同事们交给自己的工作逐项地认真配合与完成，工作中遵守当地的民风民俗。

同时，不论在何处一个人施工或者参与其他同事在一起施工，都自觉遵守各项规章制度守则施工。

并坚持精神文明建设与物质文明建设的原则，从而提高自身的文明施工意识，并要求施工现场参加的每一个工作人员都要求文明施工，从严自我，遵守各项规章制度，遵照《安规》及文明施工守则的内容执行，要求他人提高自身的安全意识与保证他人的安全意识的前提下施工。

因此学好技术本领和掌握专业知识是最主要的，自觉遵守规章制度也是首要之一。

四、爱岗敬业，认真履行岗位职责，圆满完成本职工作和领导交给的各项任务，站好自己的岗，服从分配，多干活，少说话，用实践证明自己的一切。

最后，通过一年来的学习与实践，本人深刻认识到专业知识与理论知识的重要性，并以今后的工作有着密切的相连系，是不可分割的。

银行工作总结报告 单位工作总结篇二

年内在拆项目35个，其中往年积存项目6个，其中万达广场、会展中心、灰场路安置小区、十排房项目已全面完成，越河小区、南水北调项目由于体量较大，尚余部分尾数。新拆项目27个，拆迁总面积约52.8万平方米，总户数3328户。其中巨一广场、微机研究所、漕运西路中段、漕运西路西段、万达5号地等5个新开拆地块已拆净；华新桥、康居花园、颐高数码港等尚未拆净但已保证了项目钻探、打桩和开工建设；文苑小区、会展中心、九二五厂、灰场安置小区、万达广场

等5个积存多年的拆迁项目完成扫尾工作。位于淮海中心商业区核心地段的雨润拆迁项目在奖金期签约率达98.2%，茂业百货项目、水门桥东北角在奖金期内签约率100%，创造了淮安拆迁新速度。

（一）真抓实干，又好又快推进旧城改造和拆迁安置工作。

一是强化项目运作。做深做细每一个地块前期调查和成本测算，积极配合国土局、旧改办及各街道进行土地挂牌前工作，年内对38个地块进行了调查测算，成功挂牌并摘牌了14宗土地。对摘牌后的拆迁项目，坚持一个地块一套方案、一个项目一个计划、一户群众一个方法。对拆迁有直接影响的问题，诸如改制不彻底的企业、未参加房改房等问题在项目进场前尽快协调到位，确保新项目的顺利推进。二是强化方案制定。坚持做到“三不拆”，即拆迁手续不齐不拆迁，拆迁安置方案未定不拆迁，拆迁资金不到位不拆迁。在拆迁中牢固树立“以人为本，人性化拆迁”理念。对安置方案多层次、多角度、反复征求被拆迁户的意见，最大限度地体现绝大多数被拆迁户的意愿。针对老城区的就医难、就业难、生活难、住房难“四难”问题，联系了街道、社区、人社局、住建局开发企业等单位，开展“服务拆迁户，真情送岗位”活动。积极申办共有产权保障性住房，为被拆迁户解决实际困难。三是强化阳光操作。年初、在全区范围内全面推行“十公开一监督”阳光拆迁模式，在所有的拆迁现场都设立公示栏，公示相关政策及投诉举报电话。按拆迁工作序时进度及时将被拆迁房屋的面积、评估价格等进行公示，主动接受群众监督。同时还聘请区纪委、人大、政协等领导成立巡视监督组，从拆迁方案制订，到拆迁、拆除现场参与全过程监督。

邀请区检察院杨小平检察长向全区广大拆迁工作人员做了预防职务犯罪的专题讲座。组织了100多人参加了由市拆迁办组织的业务培训，经考核76人取得拆迁上岗证，其中18人获得二级动迁员资格，8人取得三级动迁员资格。在项目开拆之前，组织对参加项目拆迁的所有工作人员学习、讨论、演练，并进行闭卷考试，不断提高拆迁工作人员的业务水平。牢固树立

“建一流队伍、争一流服务、创一流业绩、树一流形象”的工作目标，坚持每月集中学习和交流点评一次，在学习中成长知识，在交流中提高水平。三是狠抓廉洁拆迁，坚持警钟长鸣。在项目开拆之前，与各拆迁工作人员签订《廉洁自律承诺书》并印在发给被拆迁户的宣传手册上，主动接受群众监督。时刻警示身边工作人员。凡被举报查实的，对工作人员给予党纪处分，并责令退出拆迁工作岗位。四是严格执行拆迁政策，坚持阳光拆迁。坚持公示制度，增加拆迁工作的透明度，坚决杜绝暗箱操作行为，维护拆迁政策的严肃性、客观性和平衡性；每个项目在开拆之前，对工作人员都要进行严格培训考核，统一操作口径，从而最大限度地减少因拆迁实施工作不规范引发的各类矛盾。在协议签订中，严格对照政策和补偿标准，按照每一份协议通过“三关”（即：组员关、组长关、审核关）“四人”签字的工作流程，以杜绝“人情协议”，避免徇私舞弊情况发生。五是加强档案管理，实现档案管理制度化、信息化、智能化。加大了档案室硬件投入，完善了档案的查、借、调、阅制度，实现了每户一分钟的电子查询速度。

（三）热情周到、细心地服务好亿力未来城，颐高数码港、雨润中央新天地项目等区重点项目。帮助协调建设中遇到的拆除、运土、环境打造等过程中各种矛盾和问题，确保项目建设顺利推进。

认真学习贯彻《廉政准则》及党纪党规以及党风廉政方面的政策文谋取不正当利益；坚决不私自从事经营性活动；坚决不违反公共财物管理和使用规定，假公济私、化公为私；坚决不违反规定选拔任用干部；坚决不脱离实际，弄虚作假，损害群众利益和党群干群关系。主动接受组织的管理教育和群众的监督帮助，平时注意通过交心、谈心听取和征求同志的意见和建议，坚持做到见贤思齐，正确对待、虚心接受。

作为一名最基层的领导，我始终把学习作为加强自身建设的根本措施，作为一项硬任务和基本功来抓，作为一种责任和

觉悟来对待。政治上，自觉认真学习党的理论和政策，做到思想上与党中央、上级党委始终保持高度一致。业务上，注重学习成效，把学习贯穿于分管工作的实践中，通过边学习边思考，边思考边总结，努力做到基本理论深学，本职业务精学，修身知识勤学。年初以来，先后撰写了3篇体会文章，并摘录3万字的读书笔记，对实践工作起到了较好的促进作用。

（一）坚持以学为重，不断增强依法履职的意识。本人始终把学习各类法律法规作为加强自身建设的根本措施，作为一项硬任务和基本功来抓，作为一种责任和觉悟来对待。今年以来，相继学习了《中华人民共和国物权法》、《中华人民共和国公务员法》、《行政许可法》等法律、法规；同时根据自身工作，侧重加强对项目推介与运作，旧城改造与房地产开发，拆迁与安置等方面相关法律、法规的学习。通过把学习和工作相结合、学习和思考相结合、学习和运用相结合，不断增强自身的法律意识和法制观念，切实提高依法履职的能力和水平。

（二）坚持依法行政，有序开展各项工作。在学法用法过程中，本人注意学用结合、学以致用，努力做到“研究问题先学法，制定决策遵循法，解决问题依照法，言论行动符合法”。在具体工作中，始终坚持“依法拆迁、阳光拆迁、惠民拆迁、和谐拆迁”的工作原则，认真落实“六项制度”，将相关政策、补偿标准、产权调换房源等进行公示，严格履行拆迁工作程序，严把政策底线，坚决做到“先签的不吃亏、后签的不沾光”，切实做到公平公正拆迁。对个别要求过高、无理取闹、拒不配合拆迁的“难缠户”，及时启动行政裁决和司法程序，双管其下，依法有序推进拆迁。在处理各类信访案件的过程中，能够依据政策法规及时协调相关部门，依据《信访条例》的规定，妥善处理到位，答复到位。一年来，本人始终坚持依法行政、依规办事，各项工作高效推进，没有发生一起行政不作为、行政乱作为而引起上访事件或造成不良影响。

作为主城区拆迁办主任，不仅要面对大量复杂的社会矛盾、拆迁矛盾，还要处理好拆迁工作与其它方方面面的关系，需要做大量的综合协调工作。为此，我始终坚持从大局出发，从实际出发，做到忙而有序，能处理的事情及时处理，不能处理的事情就及时请示，多沟通、多协调，坚持“白加黑、5+2”的工作标准，既当指挥员，又当战斗员，不畏难不言苦，力求把工作做的更好。

回顾今年以来的工作，虽然较好地完成了各项任务，但与领导的要求相比还有一定的差距；虽然注重了学习，但学习的系统性还不够，特别是深入研究思考的还不多；虽然注重履行岗位职责能力的提高，但组织、协调能力还有待进一步加强。在今后的工作中我要进一步解放思想，开拓创新，团结拼搏，为加快**经济和社会事业发展做出新的更大的贡献。

银行工作总结报告 单位工作总结篇三

岁月流转，时光飞逝，转眼间年已经过去，我于年月日加盟有限公司以来，已经半年的时间了，这是我从学校毕业第一次正式踏上工作岗位。作为一名新员工，非常感谢公司提供给我一个成长的平台，让我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质和才能。

作为一名刚走上工作岗位的新员工，我深知：知识和经验的欠缺，是我致命的缺点。虽然没有明确的工作岗位，但公司为我定性于办公室助理，具体工作是配合其他公司同事更好的完成各项工作。为达到这一要求，我十分注重学习，更以实际行动去实践这一目标，积极的配合其他同事工作。半年以来，面对非专业的工作，工作起来有很大困难，但是我积极应对困难的挑战，虚心学习向各位同事学习，努力掌握办公所需要的各项技能。由于我们公司工程领域涉及面极广，我深知半年的学习需工作并不能让我独立胜任所有工作的要求，所以需要我更加努力的去学习。

在助理岗位的不长的时间里，我主要协助邓经理完成商务工作。我们的经理经验丰富，在协助他工作期间，他不厌其烦的给我讲解一些商务工作这所学要掌握的技能，使我对商务工作有了更深入的了解。在半年的工作中让我最难忘的是做标书工作，这对我来说是一个全新的领域，让我体会到了什么是无从下手，虽然有各位同事的耐心讲解但我依然觉的难度很大，最终没有很好的完成此项工作。这件事让我认识到自己工作能力的不足，让我知道办公工作并不是表面上的简单。我仍然需要继续改进和完善、继续努力并力求做得更好的地方还有很多。

具体有以下几个方面：

第一，在日常工作中由于经验不足，对本行业了解不深，对待一些问题的解决方法过于单纯，工作方法过于简单，看待问题有时比较片面，以点盖面，在一些问题的处理上显得还不够冷静与成熟。

第二，要进一步加强本行业办公技巧的掌握，扩展 及其相关的知识，提高自身解决问题的能力。

第三，在完成领导交给的任务的基础上，还需要发挥自身优势，继续加强专业知识和新标准的学习，进一步提高专业技术能力，让所学知识和具体实践工作紧密挂钩。

1、奴隶学习专业技术知识，努力提高自身素质及工作能力，尽职、尽责、尽快地完成所有本职工作。

2、坚决发扬吃苦耐劳精神。不怕吃苦，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种环境，在复杂的工作中学习知识，磨练意志，增长能力。

3、发扬进取精神，加强学习。在学习的同时更要勇于实践，注意收集各类信息，广泛吸取各种“营养”；同时，讲究学习

方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己的理论功底和踏实的工作作风。力求把工作做好，树立良好个人的形象。

4、当好领导的助手。对各项决策和出现的问题，及时提出合理化建议和解决办法供领导参考，配合部门领导完成公司下达的各项任务。

总之，半年来我完成了一定的工作，取得了一些成绩，但离要求有很大很大的差距。我将不断地总结经验，加强学习，更新观念，提高各方面的工作能力。紧紧围绕公司的中心工作，以对工作、对事业高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作。心态决定状态，状态决定成败!对公司要有责任心，对社会要有爱心，对工作要有恒心，对同事要有热心，对自己要有信心!做最好的自己!以上就是我对自己半年多来在公司工作的一个总结，请领导各位批评，我希望自己能迅速成长，争取扎起明年给公司作出更大的贡献!谢谢!

银行工作总结报告 单位工作总结篇四

我从入职至今已快三个月了，这几个月里，在领导和同事的帮助下，我对工作流程了解许多，后来又经过公司的专业培训，又使我了解了以以情服务、用心做事、务实高效、开拓进取为核心的企业文化及各项规章制度。

工作中我对来访的客人以礼相待，保持着热情，耐心地帮助他们，对他们提出的问题自己不能回答时，我向主任、老同事请教后，给予解答，工作中时刻想着自己代表的诗司，对处理违规违纪的事情都是做到礼先到，不摆架子，耐心地和他沟通，于他们谈心，避免和他们矛盾，影响公司形象。

xxx施工期间，我按制度、按程序对工人进行管理，每天对进出的人员、货物进行严格的检查，以免可疑人员进入、公司财物被盗;对于那些安全措施不到位的，比如：进入施工区域

没戴安全帽，高空作业没系安全带；动火时没有灭火设施等之类的现象，我都按照公司的制度、程序进行整改处罚，把各项安全措施落实到位，以确保施工期间零事故。

对领导的安排是完全的服从，并不折不扣的执行，以坚持到最后一分钟的心态去工作，一如既往地做好每天的职责，生活中我也常常关心同事，经常于他们谈心、交流，他们不开心时，我就会去开导他们，给他们讲笑话，逗他们开心。

我始终以一个学者的身份向他们请教工作中的经验。

工作中我也有很多不足处，但我时刻以合格公司员工的标准来要求自己，以同事为榜样去提醒自己，争取能做一名合格的(公司名)人，能在xxx这个大舞台上展示自己，能为公司的辉煌奉献自己的一份力量。

我于20xx年9月4日成为公司的试用员工，到今天3个月试用期已满，根据公司的规章制度，现申请转为公司正式员工。

作为一名刚参加工作一年多的毕业生，初来公司，曾经很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作；但诗司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快完成了从普通职员向高效职员的转变。

在岗试用期间，我在市场部学习工作。这个部门的业务是我以前从未接触过的，和我的专业知识相差也较大；但是在各部门领导和同事的耐心指导下，使我在较短的时间内适应了公司的工作环境，也熟悉了公司的整个操作流程。

在本部门的工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务，同时主动为领导分忧；专业和非专业上不懂的问题虚心向同事学习请教，不断提高充实自己，希望能尽早独当一面，为公司做出更大的贡献。当然，初入职场，难免出现一些小差小错需领导指正；但前事之鉴，后事之师，

这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，杜绝类似失误的发生。在此，我要特地感谢部门的领导和同事对我的入职指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。

经过这三个月，我现在已经能够独立处理公司的业务，整理部门内部各种资料，当然我还有很多不足，处理问题的经验方面有待提高，团队协作能力也需要进一步增强，需要不断继续学习以提高自己业务能力。

这是我的第二份工作，这三个月来我学到了很多，感悟了很多；看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和公司一起成长。

在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己、实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来！

银行工作总结报告 单位工作总结篇五

一、xxxx单位基本状况：

2017年xxxx单位共有工作人员xx人，其中：汉族xx名、维族xx名，女职工xx名、男职工xx名。本科学历人员xx人，大专学历人员xx人，中专学历xx人，平均年龄xx岁。一年来，本单位全体干部职工用心干好本职工作，顺利地完成了全年的各项工作任务。

二、认真参加各项学习任务，加强政治学习。

一年来□xxxx单位认真组织工作人员学习，学习了党的十八大及十八届三中全会精神。用心参加了主管局组织的各项业务的学习。一年来□xxxx单位全体人员全面、认真履行工作职责，

自觉加强本单位的政治建设、双礼貌建设和基层阵地建设，同事之间相互团结和互助，全年未发生一齐有悖工作纪律的事。

三、认真组织人员干好工作，自觉加强锻炼。

一年来xxxx单位认真部署，用心、有效地干好各项工作，全体人员用心、想方设法地帮忙广大人民群众做好事、实事。一年来，全体人员用心动手，在本单位的平安建设方面，自身建设方面，阵地建设方面认真把好关，全面履行工作职责，全方位地加强学习和锻炼，自觉理解来自各方面的监督和指导。2017年本单位严要求、求发展，用心建立规范化单位，并用心应对挑战，抓基础、强管理，用心创优争先，由于各方面成绩突出，得到了其他兄弟单位的一致好评。

四、认真做好资金管理工 作，落实基础工作。

xxxx单位于今年安排工作人员用心下到基层，检查各级上报项目的开工建设状况以及认真落实本单位的资金管理工作。对各项资金加强管理和用心落实各上级专项资金项目，我们都进行了实时监管和落实。今年我们落实好了本单位各项补助资金，认真听取了主要领导同志及各负责人对本单位的建设意见和推荐，认真贯彻落 实好了资金的管理工作。

五、认真管理各项补贴，用心摸底财务统计，做好资金补贴发放工作。

对今年视基本状况不一样，本单位派工作人员会同主管局工作人员一道下到各基层，用心查看资金使用状况和统计，为今年发放各项资金补贴工作打下了坚实的基础。

一年来xxxx单位发放资金补贴xxx户，共计金额xxxx元，发放补助补贴xx户，共计金额xx元，发放国家补贴xxx户，共计金额xxxx元，这些资金有效发放，极大地调动了基层人民爱党

为国的用心性，大家对热爱祖国、热爱中国共产党，热爱社会主义，热爱家乡建设更加深入和贴心。

六、认真做好基层账务，自觉理解检查。

一年来xxxx单位认真做好各项财务工作，自觉理解上级部门及各方面的检查和指导。大家同心同德地干好各项工作，随时理解上级部门的监督和检查。全年未发现一齐有悖财经纪律的事。

今年本单位主要工作就是做好各项资金的管理工作和用心把各项资金发放落实到位，把各项补贴发放到位。用心做好公益事业资金补贴工作。发挥基层战斗堡垒作用及发挥基层单位的工作用心性。本单位会计要为基层单位报好帐，干好本职工作。今后，我们要认真工作，争取把各项工作做细、做扎实，为基层人民群众服务好。

七、其他方面和今后努力方向。

一年来xxxx单位除了做好本职工作以外，还组织人员用心参加了主管局安排的各种政治、业务学习，一方面本单位工作人员用心稳妥地把各项事业推向前进，另一方面继续展开调查研究，搞好本单位的自身建设。不足之处是：本单位工作人员素质参差不齐，人员交流经验少，导致处理各项工作时间上长短不一。

今后努力方向：一是继续抓好本单位各项基础性建设，完善各项规章制度；二是用心稳妥抓好干部人员培训，做好工作人员管理工作；三是有条不紊地做好单位账务、资金、管理等各项基础工作，扎实有力地做好新的一年各项工作而努力奋斗。