

2023年临时工劳务协议 临时劳动合同(精选5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

最新临时工劳务协议 临时劳动合同精选篇一

用工单位：(以下简称甲方)

招用临时工(以下简称乙方)

一、合同期为自 年 月 日至 年 月 日止。

二、乙方承担施工生产任务，按甲方要求的施工质量标准、在安全施工的前提下，按时完成施工生产任务。

1、每月出勤必须达到28天，每月出勤1-5天内的按日工资的70%年底结算。

2、签订合同办完临时用工手续。出勤在150天以内的办理临时用工手续的费用由乙方自负，出勤在150天以上的办理临时用工手续的费用由甲方支付。

3、临时工交抵押金50.00元(在第一个月工资扣除)，施工结束后，一次退还抵押金(出勤中间间断一个月的一律不付)。

4、对于在施工现场不听从领导的正确指挥，违反施工操作规程及浪费施工材料的工人，甲方有权视情节进行罚款处理，情节严重的予以辞退(工资在年底按日工资70%支付)。对于在工作中表现好的工人，甲方将酌情进行奖励。

7、乙方在施工生产中要爱护使用工具和设备，如有损坏按价赔偿。

8、乙方在施工中应加强自我安全保护意识，严禁乱动机械、电气设备，如违章作业，造成事故责任自负。

四、甲方为乙方提供下列劳动工资、福利待遇：

1、劳动报酬为计时、计件工资，工资按月支付。

2、因公伤、残按《劳动安全保护条例》执行。

4、甲方必须执行国家劳保规定，提供劳动安全和卫生设施，保护职工的安全和健康。

5、甲方对乙方的试用期为一个月，在此期间如乙方不符合工作要求，甲方有权辞退。

6、乙方在无正当理由情况下，自动退出工作岗位，甲方有权不予支付工资。

7、乙方不得无故解除合同，必须共同遵守，严格履行合同条款，发生争议时双方协商解决。

本合同一式两份，甲乙双方各保存一份。

最新临时工劳务协议 临时劳动合同精选篇二

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方本着公平自愿的原则签订本临时合同，共同遵守本临时合同所列条款。以下为合同条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方（部门）担任临时岗位工作。合同期限为年，自年月日至年月日。（若不填写此项，则以用工开始至用工结束的一段有证据的时间计）

二、乙方工作内容

三、甲方的权利与义务

（一）负责乙方的日常人事管理；

（二）负责支付乙方工资，每日

（三）其它；

四、乙方的权利与义务

（二）享受合同规定的工资待遇；

（四）其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

4. 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的。

(三) 合同期内，乙方要求违约解除劳动合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(四) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 合同期内乙方死亡；
3. 乙方按国家规定应征入伍的；
4. 法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

对于工资，应按公司规定的时间或者临时约定的时间发放，甲方故意拖欠工资，乙方可向有关仲裁机构申述。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

最新临时工劳务协议 临时劳动合同精选篇三

甲方（单位）名称：

乙方（工人）姓名：

一、 协议期限

自 年 月 日起至年 月 日止。协议期满，本

协议自行终止。如甲方需要继续留用，经双方协商可以续订协议，并办理签订手续。

二、 工作任务

作任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除协议手续。

三、 劳动时间与劳动报酬

（一）劳动时间：甲方实行每周

按规定发给加班加点费。

每月 元，标准工时为21.75天。乙方不享受奖金及其它福利。

四、 劳动保护、保险福利待遇

（一）甲方不为招用的临时工缴纳社会统筹保险。

（二）乙方在劳动期间应严格遵守劳动制度，注意劳动安全，因工作疏忽等自身原因造成的伤害，由乙方自理，甲方不承担任何责任。

（三）根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给

乙方劳动保护用品。

(四) 甲方为乙方提供午餐补助。

五、劳动纪律

(一) 按时上下班，不得迟到早退。

(二) 爱护单位财产，不无故损坏公物。

(三) 听从指挥，服从调动。

(四) 保质保量完成任务。

六、劳动协议的变更、终止、解除和辞职

(一) 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，可以变更协议的相关内容。

乙方同意，双方重新签订协议。

(三) 有下列情形之一的，可以解除劳动协议：

(1) 双方一致同意的；

(2) 乙方不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

(3) 乙方非因工负伤，治疗终结两个月仍不能复工的。

(四) 有下列情形之一的，本协议自行解除：

(1) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五) 乙方在协议期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

最新临时工劳务协议 临时劳动合同精选篇四

乙方：

一、本合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。合同期满即终止
劳动合同。

二、生产工作任务：

1、合同期内，乙方同意按甲方生产工作需要，
到_____车间(部门)从事临时性生产(工作)。

2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的
要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、劳动保护和工作条件：

甲方遵照国家有关本行业职工的生产、安全、劳动保护、卫
生健康等规定，改善劳动环境，为乙方提供必要的生产(工
作)条件，保障乙方的安全和健康。并对乙方进行安全生产知
识教育和技术培训。

四、劳动报酬

1、乙方的工资采用时薪计算，每小时元/时，

2、乙方工资除按商定的计时工资标准定时发放，不再享受其
它福利待遇及费用。

3、合同终止时甲方为乙方提供的厂证、工作服、《员工手册》
等全部归还后方可结算工资，若有遗失或不归还将照价赔偿，

在工资中扣除。

五、福利待遇：

1、福利待遇按照甲方的福利制度执行；

六、劳动纪律：

乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除：

(一)发现乙方不符合相关法律制度招用条件的；

(三)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(五)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

(六)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

(七)犯有其它严重错误的。

八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。在合同期限内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的按新规定执行。

十、双方需要约定的其他事项：

十一、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁

委员会申请仲裁。

十二、本合同一式贰份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

最新临时工劳务协议 临时劳动合同精选篇五

乙方：

因工作需要，经双方协商，乙方被甲方聘请为厨房工友，即自20xx年2月20日到20xx年8月31日止。

一、工资待遇：按900元/月×5、5月计发。

二、甲方应乙方遵守如下劳动纪律：

- 1、服从领导，服从分配，履行岗位职责，遵守学校各项规章制度，做好厨房各项安全、卫生等工作。不得侵占学校财物。
- 2、与同事团结协调，秉公办事，具有集体观念，爱校如家。
- 3、认真学习，端正服务态度，改正工作方法，提高工作效率。
- 4、参加学校安排的节、假日轮流值班，做好后勤工作，凡节假日因误工加班，经甲方认定，可享受与教师同等的误工补助费。
- 5、因事离校离岗必须先向甲方请假，事假请人代班，由乙方自行解决工资，代班应及时完成甲方协议规定的本职工作，否则扣除乙方的缺班工资，如属旷工，则加倍扣发乙方的工资。

三、凡学校所发福利和补贴，均与教师同等享受。甲方为乙方提供住房一间，乙方若需在学校用膳，需要按要求交纳伙食费用。且只能带一名家属在校膳宿。

四、如有以下情况之一者，甲方可以提出终止合同，辞退乙方。

(1)不服从领导，不服从分工，工作严重失职者。

(2)严重违法违纪者。

(3)属上级有关部门政策规定解聘者。

五、乙方工作责任心强，服务态度好，任劳任怨，甲方可以继续聘任。以上合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方相互信守合同。

甲方盖章：

乙方签名：

年月日：