

2023年培训计划的要素有哪些(精选6篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

培训计划的要素有哪些篇一

为进一步贯彻《中共中央国务院关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》和教育部《中小学心理健康教育指导纲要(20xx修订)》指示精神，确实加快我校心理健康教育工作的开展和不断深入，强化师资队伍建设，创新工作思路，全面提升我校心理健康教育工作水平，根据《20xx年安溪县学校心理健康教育工作计划》(安心育[20xx]1号)和《安溪八中20xx年春季德育工作计划》的重要精神，结合我校实际，以学校工作计划、政教处工作计划为参照，深入开展各类活动，使得心理健康教育、青春健康教育特色办学成为学校素质教育、德育工作的重要组成部分。

(一)总体目标:

通过各种有效途径，全面提高学生的心理素质，培养乐观向上的精神风貌，促进人格健全发展。

(二)主要任务:

三是应对校园心理危机，预防和减少学生由于心理失衡而引发的过激行为和伤害事故。

(三)基本要求:

面向全体，全员参与，全过程、全方位地开展心理健康教育。

根据我校学生的各个年龄阶段的发展特点和规律，结合学生实际情况，做好教育重点。

(一)学习心理。

包括学生的学习方法指导、思维训练、潜能开发、心理调适、对学习环境的适应等，使学生减轻学习压力、提高学习效率。

(二)建立对他人积极的情感反应，适应各种人际环境，教给学生基本的人际交往技巧等。

主要教给学生正确处理好师生、生生及亲子关系等。

(三)自我调适。

要引导学生正确认识自我、评价自我、帮助其树立信心，获得积极的自我认同感。要让他们学会调节和控制自己的情绪和意志。

(四)青春期心理。

要让学生了解青春期身心发展特征、卫生常识，引导学生正确看待异性交往，培养正确的恋爱观、婚姻观等。

(五)生活和社会适应(包括职业指导)。

要培养学生具有主动适应生活和社会的各种变化的能力，提高抗挫折的心态和能力，在各种意外环境下学生能够自我保护。同时要加强对学生的职业指导，增强对预期生活方式或社会环境的适应能力。

加强课题研究工作，参与各级各类课题申请立项结题。

一是做好福建省中小学德育建设示范项目《加强青春健康教育彰显学校德育特色》的研究工作，根据项目立项精神，项目研究周期为一年。

我校将认真总结过去青春健康教育工作的优秀做法和经验，围绕“立德树人”这一根本任务，突出社会主义核心价值观培育践行、学科渗透德育、文化育人、管理育人、网络育人、活动育人、心理健康育人、家校协作等方面创造青春健康教育进校园德育特色。

二是胡银杉老师主持的泉州市教育科学“十二五”规划(20xx年度)立项小课题《农村中学学生逆反心理的疏导与策略研究》根据泉州市教科所的相关文件精神，进行结题验收工作。

(一)开展心理讲座与辅导。

由心理专兼职教师不定期为各年级学生进行团体辅导、讲座。同时，各班主任利用班会课开展心理健康主题班会，为学生提供全面的帮助，主要为塑造班级集体良好的氛围和集体的良好行为，激发群体向上的精神。

(二)抓好心育队伍建设。

要加大心理咨询室的使用率，鼓励专兼职心理教师参加各级各类业务技能培训，有计划有组织地开展相关心理健康教育专题讲座和心理研讨活动，提高教师的心理健康教育能力。

(三)注重“心育”。

落实《中小学心理健康教育指导纲要(20xx年修订)》，对不同年龄阶段的学生开展心理咨询和心理帮助，促进学生人格的健康发展。心理咨询要面向全体学生，关注个别差异。发挥“心灵港湾”的功能，落实好日常咨询值班制度。心理咨询室每周一—周五的中午12:00-13:50和下午17:30-19:00

均对学生开放，并有专业心理咨询师接待学生来访咨询，通过在线qq□电子邮箱和咨询热线(0595-xx)□全天候24小时预约，全方位满足学生咨询需要，及时帮助学生解决心理困惑；通过建档、分析、疏导、跟踪等环节，把工作做细做实，培养学生阳光心态。

(四) 关爱留守儿童，相伴成长。

建立健全农村留守儿童关爱机制，开展农村户籍留守儿童登记工作，做好留守儿童控辍保学，强化青春教育、法制教育和心理疏导，依法落实强制报告责任。

(一) 创新工作思路，深化青春健康教育。

巩固并进一步开展青春健康教育活动，以创建泉州市特色办学实验校为契机，进一步探索特色办学、多样化发展的新途径。本学期将适时举行一场“青春健康教育”主题活动和“青春健康教育进校园经验交流研讨会”。

(二) 尊重生命，开展生命安全主题教育活动。

我校至20xx年起，高度重视生命教育，积极开展生命健康教育相关工作，取得了显著成效。学校作为“福建省红十字体验式生命教育示范校”，本学期学校将严格按照泉州市红十字、泉州市教育局联合下发的泉红□20xx□36号文的精神，通过开展同伴教育、青春阳光服务和红十字“体验式生命教育——十个一基本动作”等活动，教育引导学生牢固树立安全防范意识，努力掌握自我防范、自护自救知识，机智处理遇到的各种异常情况和危险。

培训计划的要素有哪些篇二

和谐教育，幸福师生。

本次专题培训活动以深入学习全国、省、市教育工作会议与中长期教育改革和发展规划纲要精神为总领，以探寻“和谐教育，幸福师生”为目标，以学习师德楷模和思考教育回归育人本真为重点，加强师德建设，促进教师专业成长，围绕加强学校教育现代化建设、落实教育均衡发展及近期学校工作展开培训学习。

全校在职教师。

本次培训采用集中和分散学习相结合，由龚校长主题报告、专家讲座、教师论坛、个人自学等形式。

- 1、培训时间：8月22日至8月28日，为期6天。
- 2、认真听取有关报告和文件精神，认真笔记，认真讨论；
- 3、上交师德培训书面考核材料（学科素养考试）；
- 4、认真总结本次师德培训活动，写好有关总结材料(陈民良老师)

1、培训实行签到制度，如有特殊情况，请到龚校长和周书记处请假(写请假单)；

4、认真听报告，看视频，认真做好学习笔记，认真参加教师素养考试；

5、严格执行学分制度，不参加师德培训，不交师德培训考核的均不给培训学分。

培训计划的要素有哪些篇三

一指导思想

以国家的教育方针和上级关于师训工作的文件政策精神为指导，以建设一支师德修养高业务素质精良教学技能全面教学基本功过硬具有一定教科研能力适应新课程改革需求的教师队伍为目标，以“评好课”为师训工作的重点，以教师的可持续发展为本，努力开创我校教师培训工作新格局，造就一支适应现代化教育要求的创新型学习型研究型高素质的新型教师队伍。

二工作目标

加强师德建设，加强行风建设，培养一支爱岗敬业，乐于奉献的教师队伍。

努力打造学科带头人骨干教师教坛新星教学能手等优秀教师群体。

建设教师家长学生一体化的“新课标学堂”，深入进行课改实验的研究。

三工作要点

理清工作思路，避免工作盲目性。认真组织教师学习国家省市县教师继续教育的有关文件并深刻领会精神，明确工作任务和要求。

以实施新课程教材为契机，深入学习新课标，更新教师教学理念，把“主动学习探究学习”作为课堂教学模式的突破口，倡导自主合作探究的学习方式，体现教学民主，鼓励多元化的教学方式，建立“尊重关爱民主”的新型师生关系，倡导教学创新，挖掘推广创新教育的典型。

要求教师做终身学习的模范，努力提高学历水平，掌握现代教育技术应用知识。指导教师处理好“学历能力努力”之间的关系，将研究型终身学习自主发展的师资素质作为努力方

向。

继续实施教师“自主培训”计划，加强培训的自主性和层次性，营造适合教师成长的学习氛围，发挥教师的主动性和创造性，努力提高教师现代信息技术手段的应用心理辅导能力。

全面了解每位教师的教学情况，对新入编的教师加强跟踪听课评课和交流，不断提高每位教师的课堂教学水平。

四工作措施

加强校本培训的管理。

把师资培训工作放在学校工作的重要地位，以此项工作为突破口，切实提高教师的整体素质和培训水平。

以课堂教学为主阵地，以新课程师资培训为重点，把“评好课”作为本学期校本培训的核心工作来抓。组织全体教师完成好培训任务，完成《校本培训记录册》的相关内容。

内部挖潜，择本校之能人，训本校之教师。各校要积极开展“师徒结对”活动，明确师徒双方职责。启用校内外实践经验丰富理论水平较高的骨干教师作为校本培训的师资力量，发挥其辐射和示范作用，让他们承担校本培训任务，既可开展讲座传授评课经验，也可通过示范课展示评课技能，切实让全体教师从中受益。

培训计划的要素有哪些篇四

为进一步在广大团员青年中开展创先争优活动，增强共青团员思想政治素质和共青团员意识，切实加强我校团员骨干队伍建设，在广大青年团员中营造创先争优的氛围，紧密围绕“高举团旗跟党走，创先争优促发展”的工作方针，经校团委研究决定，将于近期举办第三期天津科技大学团员骨干

培训班，现将具体事宜通知如下：

一、培训目的

提高团干部的思想政治觉悟，增强其在新形势下认识问题、分析问题、解决问题的能力；多角度、深层次地培养学生干部的实践能力，充分发挥学生干部在同学中的表率作用，保持自身先进性；努力打造一支政治坚定、业务熟悉、作风过硬的团员骨干队伍，开创我校共青团工作的新局面。

二、培训对象

- 1、天津科技大学泰达校区一、二年级学生干部。
- 2、遵守团组织和学校的各项规章制度，无违纪行为，组织纪律性强。
- 3、团、学干部能够认真履行自己的职责和义务，服务意识强，工作态度端正、作风良好、表现优异，做出一定贡献，在团员青年中能起到模范带头作用。
- 4、学习刻苦努力，成绩优良，考试无不及格现象。

三、学院推荐要求

- 1、各学院要充分发扬民主，坚持公平、公正、公开的原则，严格条件，精心组织，积极做好组织工作，择优推荐。
- 2、将《学院推荐团校学员汇总名单》(附件1)的电子版、纸质版于4月13日前报送团委。
- 3、各学院需从推荐学员中推选1名团干部竞选此次团校的组织干部，并于4月13日前将《团校组织干部推荐表》(附件2)的电子版、纸质版报送团委。

4、联系人：代秀峰 电话： 邮箱：

四、名额分配

此次团校按泰达校区各学院一、二年级学生总数2.5%的比例分配名额，共计：188人。除机械、电信、包印、计算机、国际学院外，其他学院一年级学生需占学院名额总数的三分之二，学院自行安排具体名额。

五、表彰评优

2、考核合格者，由团校颁发结业证书；考核优秀者（按学员人数的10%评定），颁发“优秀学员”荣誉证书；考核不及格者，不予结业。

培训计划的要素有哪些篇五

根据省、市中小学继续教育的有关文件的精神，结合我校教育教学工作的实际，大力开展校本教研、校本培训活动，着眼于教师综合素质、专业水平的提高，造就一支师德修养高、业务素质精良、教学技能全面、具有一定教育科研能力、适应新时期教育改革需要的教师队伍，从而促进学校教学质量的有效提升提升我校整体办学水平。

加大青年科研骨干教师的培训力度。积极组织青年教师参加县、学区青年骨干教师培训，聘请县教科研专家来校指导讲座，同时加强科研理论学习，提升青年教师的科研素养，激发青年教师参与科研的热情，从而形成良好的科研氛围。

1. 继续加强备课组、教研组建设。不断规范备课组、教研组活动，要求活动做到“定时间、定地点、定内容、定中心发言人”。

2. 开展形式多样的教研活动。组织青年教师优质课评比活动

和新教师、刚调入教师亮相课活动，为青年教师提供成长的舞台。

1. 采用“走出去、请进来、集中培训、自学提高”相结合的最基本模式，启用“学历培训、专业培训、基本功培训”的多种途径，引入“视频培训”、“课改沙龙”、“同课异构”等多种方式，努力提升教师的综合素质。

2、规范校本培训基地建设。学校校本培训工作，做到有计划、有落实、有检查、有重点、有考核、有奖励，定期开展政治学习、业务学习，定期开展师德教育，重点关注青年教师、骨干教师、名教师培养，促进教师专业化成长。

3. 狠抓新教师（教龄未满三年）整体素质的提高。落实县教育局文件精神，为每位新教师安排一位专业能力较强的校骨干教师为其指导师，加强在教学常规、教科研能力、教育管理等方面的指导，师徒结对工作努力做到有计划、有记录、有活动、有考核。

4. 关注骨干教师、名教师的发展，学校将确定各学科有发展前途的青年教师作为校骨干教师、名教师培养对象，制定考核标准，扎实开展考核活动，同时学校创设条件外派他们参加各级各类培训活动，鼓励他们参加各级各类基本功比赛、优质课评比、教学论文案例评比，从而形成一支校教学业务能力强的骨干队伍。

5. 关注中、老年教师（四十周岁以上）的专业成长，要求中老年老师每学期至少上一堂研讨课、制作一个课件、主评一堂课、撰写一篇教学论文、撰写两篇教学反思，增强中、老年教师教学后劲，加强中老年教师队伍建设。

永嘉县黄田小学二〇一三年上学期

1. 制定学期校本培训工作计划

1. 各级各类课题申报工作

1. 制订各科教研组工作计划

2. 校本培训工作会议

1. 校本专题培训之一（德育工作）

1. 校第一次集体备课活动

1. 校本特色培训之一

1. 校语文教研组公开课活动

1. 校语文教研组公开课活动

2. 校本专题培训（信息技术）

1. 校数学教研组公开课活动

2. 校第二次集体备课活动

1. 五一劳动节

1. 校技科教研组公开课活动

1. 校毕业班复习教学研讨会

1. 校本特色培训之二

1. 校教学评价研究活动

1. 校第三次集体备课活动

1. 校本培训活动考核

1. 校先进教师经验交流会

1. 期末总结工作

培训计划的要素有哪些篇六

1、掌握建筑与装饰工程识图知识，熟悉房屋构造原理，具有基本的识读建筑及装饰施工图的能力。

2、了解建筑材料的基本性能，能够按照建筑物的使用性质合理选择和使用建筑材料。

3、了解建筑力学基础知识和结构设计基本原理。

4、具备编制一般建筑工程、装饰工程的施工图预算、工程结算文件的初步能力。

5、具备编制一般建筑工程、装饰工程的招投标文件的初步能力。

6、具有对工程建设项目进行成本核算及优化施工组织设计的[初步能力。

7、了解工程技术经济知识、经济学应用知识，具备初步的建筑企业经营管理能力。

8、具备工程财务会的初步能力。

9、掌握word[]excel[]cad等文字处理、数据计算及绘图软件的应用。

10、具备应用预算软件进行建筑工程计量与计价的初步能力。

二、重点工作

(一) 实施管理层领导岗位轮训。通过对管理层领导的轮训，一是提高他们的政治和职业道德素养，以及领导力、决策力的培养；二是掌握和运用现代管理知识和手段，增强企业管理的组织力、凝聚力和执行力；三是了解和掌握现代企业制度及法人治理结构的运作实施。

(二) 继续强化项目经理(建造师)培训。今年_公司将下大力气组织对在职和后备项目经理进行轮训，培训面力争达到50%以上，重点是提高他们的政治素养、管理能力、人际沟通能力和业务能力。同时要求_公司各单位要选拔具有符合建造师报考条件，且有专业发展能力的员工，组织强化培训，参加社会建造师考试，年净增人数力争达到_x人以上。

(三) 重点做好客运专线施工技术和管理及操作技能人员的前期培训。客运专线铁路建设对我们是一项新的技术，是今年_公司员工继续教育的重要内容，各单位要围绕客运专线铁路施工技术及管理，选择优秀的专业技术、管理人才委外学习培训，通过学习，吸收和掌握客运专线铁路施工技术标准和工艺，成为施工技术、管理的骨干和普及推广的师资；_公司人力资源部牵头会同工程管理中心及成员各单位，积极组织客运专线铁路施工所需的各类管理、技术、操作人员内部的普及推广培训工作；确保施工所需的员工数量和能力满足要求。

(四) 加快高技能人才的培养和职业技能鉴定步伐。今年，_公司将选择部分主业工种进行轮训，并在兰州技校适时组织符合技师、高级技师条件的员工进行强化培训、考核，力争新增技师、高级技师达_x人以上。使其结构和总量趋于合理，逐步满足企业发展的要求。职业技能鉴定要使35岁以下的技术工人在职业技能培训的基础上完成初次鉴定取证工作。

(五) 做好新员工岗前培训。对新接收的复退军人在兰州技校进行一年的岗前技能培训，通过培训考核，取得相应工种“职业资格证书”后，方可上岗；新招录的大中专毕业生，由各单位组织培训，重点进行职业道德素养和基本技能，企

业概况、文化、经营理念，安全与事故预防，员工规范与行为守则等内容的培训。同时要注重个人价值取向的引导，实现个人与企业价值观的统一。培训率达100%。

(六)加强复合型、高层次人才培养。各单位要积极创造条件，鼓励员工自学和参加各类组织培训，实现个人发展与企业培训需求相统一。使管理人员的专业能力向不同管理职业方向拓展和提高;专业技术人员的专业能力向相关专业和管理领域拓展和提高;使施工作业人员掌握2种以上的技能，成为一专多能的复合型人才和高层次人才。

(七)继续“三位一体”标准的宣贯培训。_公司在建项目经理部及分公司要利用各种机会，采取不同形式对员工进行质量、环境、职业健康安全标准的宣贯普及培训，并按照贯标要求做好培训记录。

(八)抓好在建工程施工人员的培训。

1、做好特种作业人员的安全技术取证和复证培训工作，严格执行持证上岗的规定。

2、在建工程项目经理部，要按照“三位一体”管理体系标准要求，扎实有效地做好施工生产关键工序和特殊过程操作人员的培训，以及施工环境保护、职业健康安全的应急预案的演练培训，确保人力资源满足施工生产要求。

3、要把外协队伍人员的培训监管纳入管理视野，实行指导和有效的干预，消除隐患，切实维护企业信誉。

(九)开展职业技能比武，促进年轻优秀人才的成长。_公司今年将选择3-5个主要职业进行技能比武，同时选择适当的职业与兄弟单位进行技能对抗赛，并通过专业比武的形式，选拔培养年轻优秀高技能人才。

三、措施及要求

(一)各单位领导要高度重视，业务部门要积极参与配合，制定切实有效的培训实施计划，实行指导性与指令性相结合的办法，坚持在开发员工整体素质上，树立长远观念和大局观念，积极构建“大培训格局”确保培训计划开班率达90%以上，全员培训率达25%以上。

(二)培训的原则和形式。按照“谁管人、谁培训”的分级管理、分级培训原则组织培训。_公司重点抓管理层领导、项目经理、总工、高技能人才及“四新”推广培训;各单位要重点做好新员工和在职员工轮训及复合型人才培训。在培训形式上，要结合企业实际，因地制宜、因材施教，外送与内训相结合，基地培训和现场培训相结合，采取技能演练、技术比武、鉴定考试等灵活多样形式;在培训方法上要把授课、角色扮演、案例、研讨、现场观摩等方法相互结合。选择最佳的方法和形式，组织开展培训。

(三)加强培训基础设施的建设和开发。一是充分发挥职工大学和技工学校培训资源和专业特长，积极整合，合理开发，使它们在_公司人力资源培训开发中发挥骨干作用;二是各单位要根据各自专业特长，发挥自有的培训基地、职校功能。选择专业或课题，组织编写适合企业特点的培训教材或讲义;三是要加强企业专兼职培训师队伍建设，实行资源的有偿服务。

(四)确保培训经费投入的落实。各单位要按国家现行规定，即按工资总额的1.5%足额提取职教经费，由培训主管部门掌握使用，财务部门监督，其中0.5%上缴_公司统一协调使用，严禁将培训经费挪作他用。

(五)确保培训效果的真实有效。一是加大检查指导力度，完善制度。_公司将定期对职工大学、技工学校及各单位和在建工程项目培训情况进行不定期的检查与指导;二是建立表彰和通报

制度。对培训工作成绩显着，扎实有效的单位和培训机构给予表彰奖励，并在培训经费上给予一定的支持和倾斜；对培训计划落实不到位，员工培训工作滞后的单位予以通报批评；三是建立员工培训写实反馈制度，坚持将培训过程的考核情况及结果与本人培训期间的培训经费及工资、奖金挂钩。实现员工自我培训意识的提高。

(六)加强为基层单位现场培训工作的服务意识，充分发挥业务主管部门的主观能动性，积极主动深入现场解决培训中的实际问题，扎扎实实把年度培训计划落实到位。

(七)_有限公司办班培训及员工外送培训要严格按照《_有限公司员工培训管理办法》程序和要求组织落实和实施。各主办部门(单位)要做好开班前的策划及教学设计，各单位要做好学员的选送工作，确保培训质量的有效性。