

2023年东莞合同工待遇(优秀7篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

东莞合同工待遇篇一

为秋水文学社庆祝生日，同时宣传我文学社，展现文学社5年来的历史和取得的成绩，加深同学们对秋水文学社的了解，让同学了解秋水文学社的性质，对其的社刊有浓厚的兴趣。使同学们感受到我文学社的蓬勃发展和锐意进取的精神面貌。增强团队合作意识及凝聚力，开拓以往工作思路，加强与校其他文学组织的合作，以服务学生为宗旨，将丰富多彩的学生文化生活带入新的高潮。

外联部：

1、拉赞助由外联部主要负责（要让外联部了解他们的重要性和这次活动赞助商可以得到的好处）

2、做好财政的分配。

3、对外宣传我社举办这次工作的意义，并向兄弟院校相关社团发出邀请函。4、邀请我校各大社团出席并参加庆典活动（如院报，青锋等），以促进社团沟通。

1、前期的工作重点放在对这次活动的纪念杂志的审阅和排版。

2、对于海报的设计和宣传杂志的设计等工作。

3、对展览的审阅和展区的设计。

4、活动现场的摄影工作。

秘书处：

东莞合同工待遇篇二

一、运输安全目标

道路危险货运企业规范化、集约化经营，运输_____技术条件全部达标，设施设备完善，从业人员持证上岗，操作流程符合标准，安全生产制度健全，安全管理措施到位，坚决遏制重大、特大事故的发生，确保道路化学危险货物运输安全、有序。

二、运输单位安全条件

1、高度重视安全生产工作，加强对运输安全生产工作的领导，认真贯彻执行国家安全生产方针、政策，把运输安全生产纳入单位工作计划。

2、建立与安全生产相适应的安全生产管理机构，并配备专职的安全生产管理人员。建立规范齐全的安全基础管理台帐。

3、健全安全生产管理制度：安全生产操作规程、安全生产责任制、安全生产监督检查制度以及从业人员、_____、设备安全管理制度、处理紧急突发事件预案；。

4、从事道路危险货物运输的单位，应按规定、按时办理危险货物运输承运人责任险和货物险；按月向其管辖的道路运输管理部门报送道路危险货物运输月统计报表。

5、危险货物运输_____将严格按照^v^_____资产、劳动关系、经营调度、财务结算^v^统一管理标准执行，保证无挂靠_____经营。

6、所有直接从事道路危险货物运输、押运、装卸、维修作业和业务管理人员都必须经过培训，并通过本市市级交通主管部门考试合格，取得相应《从业资格证》，其他道路危险货物运输从业人员需取得《道路危险货物运输操作证》上岗作业。

7、从业人员应符合以下基本要求：了解从事道路危险货物运输必备的有关证件；了解危险货物运输相关的法规、规章等；了解承运危险货物的理化特性、防护、应急措施；对不熟悉的危险货物能主动向托运人或生产厂家、商家索要《安全技术说明书》；熟悉相关岗位的操作规程，经过培训取得操作证。

8、运输危险货物的_____技术登记评定必须达到一级车况，并符合以下条件：车厢底板平坦完好；铁质底板装运易燃、易爆货物时采取衬垫防护措施；排气管装有有效的隔热和熄灭火星的装置；电路系统有切断总电源和_____电火花的装置；危险货物运输_____应配备规定的危险货物运输标志。

12、运输剧毒、爆炸、强腐蚀性危险货物的非罐式专用_____，核定载质量不得超过10吨。

13、各种装卸机械、工属具有足够的安全系数，装卸易燃、易爆危险货物的机械和工属具，有消除产生火花的设施。

14、运输单位存放危险货物的仓库或场地，符合消防管理的有关规定，配备必要的消防设施；库场通风良好，清洁干燥，周围划定禁区，设置明显的警告标志；库场配备专职人员看管。

16、危险货物运输_____应当到具备道路危险货物运输_____维修条件的企业进行维修。

17、用于装卸危险货物的机械及工、属具的技术状况应当符

合行业标准《汽车运输危险货物规则》JT617—_____规定的技术要求。

18、在装运危险货物时，要按JT618—_____《汽车运输、装卸危险货物作业规程》规定的包装要求包装，并严格检查，凡不符合包装要求的不得装运。与危险货物性质或灭火方法相抵触的货物严禁混装。

19、高度重视操作安全。装运爆炸品、易燃物品的_____、机械及装过易燃物品而未经消除危险处理的空罐，检修时不动用明火，不使用易产生火花的工具敲击；进行危险货物装卸操作时，穿戴相应的防护用品，采取相应的人身躯体保护措施；对被剧毒物品、放射性物品和恶臭物品污染的防护用品分别清洗、消毒；定期对装运放射性同位素的专用运输_____、设备、搬运工具、防护用品进行放射性污染程度检查，当污染量超过规定的允许水平时，不继续使用。

东莞合同工待遇篇三

根据xxx劳动法（以下简称劳动法）xxx劳动合同法（以下简称劳动合同法）等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

（一）甲乙双方同意按以下第_____种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限：从_____年_____月_____日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时止。完成工作任务的

标志是_____。

(二) 试用期为_____ (试用期包括在合同期限内, 如无试用期, 则填写“无”)

乙方的工作内容 (岗位或工种) _____。

乙方的工作地点: _____。

(一) 甲乙双方同意按以下第____种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制, 即每日工作_____小时 (不超过8小时), 每周工作_____小时 (不超过40小时), 每周至少休息一日。

2、不定时工作制, 即经劳动保障行政部门审批, 乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制, 即经劳动保障行政部门审批, 乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二) 甲方由于生产经营需要延长工作时间的, 按劳动法第四十一条执行。

(三) 乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四) 乙方的其他休息休假安排_____。

(一) 甲方依法制定工资分配制度, 并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二) 乙方每月工资_____元 (其中试用期每月工资_____元)

或
按
执行。

(三) 甲方每月____日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四) 乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(五) 甲乙双方对工资的其他约定
定_____。

(一) 甲乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三) 乙方患职业病、因工负伤的，甲方按职业病防治法、工伤保险条例等有关法律法规的规定执行。

(四) 甲方为乙方提供以下福利待遇
遇_____。

(一) 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二) 甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三) 乙方从事_____作业，可能产生_____职业危害，甲方应采取_____防

护措施，并每年组织乙方健康检查____次。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

（一）甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

（二）乙方应遵守国家 and 省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

（三）乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

（一）甲乙双方协商一致，可以解除合同。

（二）乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

（三）甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；

7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；

8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

（四）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方的规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

6、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

1、依照企业破产法规定进行重整的；

2、生产经营发生严重困难的；

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

（八）有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

（一）符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

- 2、乙方依据本合同第九条第（三）项、第（四）项规定解除劳动合同的；
- 3、甲方依据本合同第九条第（六）项规定解除劳动合同的；
- 4、甲方依照本合同第九条第（七）项规定解除劳动合同的；
- 6、依据本合同第九条第（八）项第4目、第5目规定终止劳动合同的；
- 7、法律、行政法规规定的其他情形。

（二）甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按劳动合同法和国家和省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

1□

_____□

2□

_____□

3□

_____□

4□

_____□

5□

_____□

6□

_____□

（一）本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

（二）本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____（盖章）

法定代表人：_____

____年____月____日

乙方：_____（签名）

____年____月____日

东莞合同工待遇篇四

承租方：___，以下简称乙方

根据《中华人民共和国》及有关规定，为明确甲、乙双方的权利义务关系，经双方协商一致，签订本合同。

第一条甲方将自有的坐落在___市___街___巷___号的房屋___栋___间，建筑面积___平方米、使用面积___平方米，类型___，结构等级___，完损等级___，主要装修设备___，出租给乙方作___使用。

第二条租赁期限

租赁期共___个月，甲方从___年___月___日起将出租房屋交付乙方使用，至___年___月___日收回。

乙方有下列情形之一的，甲方可以终止合同，收回房屋：

2. 利用承租房屋进行非法活动，损害公共利益的；
3. 拖欠租金___个月或空置___月的。

合同期满后，如甲方仍继续出租房屋的，乙方拥有优先承租权。

租赁合同因期满而终止时，如乙方确实无法找到房屋，可与

甲方协商酌情延长租赁期限。

第三条租金和租金交纳期限、税费和税费交纳方式

甲乙双方议定月租金___元，由乙方在___月___日交纳给甲方。先付后用。甲方收取租金时必须出具由税务机关或县以上财政部门监制的收租凭证。无合法收租凭证的乙方可以拒付。

甲乙双方按规定的税率和标准交纳房产租赁税费，交纳方式按下列第__款执行： 1. 有关税法和镇政发(90)第34号文件规定比例由甲、乙双方各自负担； 2. 甲、乙双方议定。

第四条租赁期间的房屋修缮和装饰

修缮房屋是甲方的义务。甲方对出租房屋及其设备应定期检查，及时修缮，做到不漏、不淹、三通(户内上水、下水、照明电)和门窗好，以保障乙方安全正常使用。

修缮范围和标准按城建部(87)城住公字第13号通知执行。

甲方修缮房屋时，乙方应积极协助，不得阻挠施工。

出租房屋的修缮，经甲乙双方商定，采取下述第___款办法处理：

1. 按规定的维修范围，由甲方出资并组织施工；
3. 由乙方负责维修；
4. 甲乙双方议定。

乙方因需要使用，在不影响房屋结构的前提下，可以对承租房屋进行装饰，但其规模、范围、工艺、用料等均应事先得到甲方同意后方可施工。对装饰物的工料费和租赁期满后的权属处理，双方议定：工料费由___方承担()；所有权属___方

()。

第五条租赁双方的变更

3. 乙方需要与第三人互换用房时，应事先征得甲方同意，甲方应当支持乙方的合理要求。

第六条违约责任

1. 甲方未按本合同第一、二条的约定向乙方交付符合要求的房屋，负责赔偿___元。

2. 租赁双方如有一方未履行第四条约定的有关条款的，违约方负责赔偿对方___元。

3. 乙方逾期交付租金，除仍应补交欠租外，并按租金的___%，以天数计算向甲方交付违约金。

4. 甲方向乙方收取约定租金以外的费用，乙方有权拒付。

5. 乙方擅自将承租房屋转给他人使用，甲方有权责令停止转让行为，终止租赁合同。同时按约定租金的___%，以天数计算由乙方方向甲方支付违约金。

6. 本合同期满时，乙方未经甲方同意，继续使用承租房屋，按约定租金的___%，以天数计算向甲方支付违约金后，甲方仍有终止合同的申诉权。

上述违约行为的经济索赔事宜，甲乙双方议定在本合同签证机关的监督下进行。

第七条免责条件

1. 房屋如因不可抗拒的原因导致损毁或造成乙方损失的，甲乙双方互不承担责任。

2. 因市政建设需要拆除或改造已租赁的房屋，使甲乙双方造成损失，互不承担责任。

因上述原因而终止合同的，租金按实际使用时间计算，多退少补。

第八条 争议解决的方式

本合同在履行中如发生争议，双方应协商解决；协商不成时，任何一方均可向房屋租赁管理机关申请调解，调解无效时，可向市工商行政管理局经济合同仲裁委员会申请仲裁，也可以向人民法院起诉。

第九条 其他约定事宜

第十条 本合同未尽事宜，甲乙双方可共同协商，签订补充协议。补充协议报送市房屋租赁管理机关认可并报有关部门备案后，与本合同具有同等效力。

本合同一式4份，其中正本2份，甲乙双方各执1份；副本2份，送市房管局、工商局备案。

签字(盖章)

合同有效期限：至年月日

东莞合同工待遇篇五

甲方(用人单位)： _____

乙方(职工)： _____

名称： _____

姓名： _____

法定代表人： _____

身份证号码： _____

地址： _____

现住址： _____

经济类型： _____

联系电话： _____

联系电话： _____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家、省等有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同。

(1) 固定期限：从20_____年___月___日起至20_____年___月___日止。

(2) 无固定期限：从20_____年___月___日起至本合同法定终止条件出现时止。

(3) 以完成工作任务为期限：从20_____年___月___日起至工作任务完成时止。

(1) 无试用期。

(2) 试用期从20_____年___月___日起至20_____年___月___日止。

试用期最长不超过6个月。其中，合同期限在3个月以上1年以

下的，试用期不超过30日；合同期限在1年以上3年以下的，试用期不超过60日；合同期限在3年以上或者无固定期限的，试用期不超过6个月。

第三条乙方服从甲方的工作安排，在地处_____市_____镇街(区)

社区(村)厂区(公司、门店)的_____部门_____岗位工作。

(1)乙方工作的岗位，不属于国家规定的需安全、卫生和职业特殊保护的工作岗位。

(2)乙方工作的岗位，属于国家规定的需安全、卫生和职业特殊保护的工作岗位，该岗位有可能对乙方身体的安全或健康主要在_____方面造成损害。

甲方将按特殊岗位和工种保护的有关规定，提供安全、卫生和职业病的防护知识培训和提供相应的防护措施。

第五条甲方因工作需要，有权临时调动乙方的工作岗位(3个月内)，乙方应当服从。如甲方需调整乙方的工作岗位或者派乙方到外单位工作(3个月以上)，双方应协商一致签订补充协议书加以确认，该协议书将作为本合同的附件。

东莞合同工待遇篇六

甲方(用人单位名称)

企业地址

法定代表人(或主要负责人)

乙方(劳动者)姓名 性别

出生年月 学历 专业

参加工作时间

身份证号码

家庭详细地址：

邮政编码

根据《xxx劳动法》和《xxx劳动合同法》以及有关法律法规、规章和政策的规定，甲方双方经平等协商，自愿签订本合同。

一、劳动合同期限

第一条 本劳动合同期限为（以下三种期限选择一种）。

1、固定期限劳动合同

本合同起止日期 年 月 日至 年 月 日，其中试用期 个月。

2、无固定期限劳动合同，其中试用期 个月。

3、以完成 工作任务为期限的劳动合同。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，安排担任 岗(工种)工作。

第三条 甲方应合理确定乙方的工作任务或工作定额。乙方应按照甲方的合理要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。甲方因客观情况发生变化，征得乙方同意，可以变换乙方的工作岗位。

三、工作时间和休息休假

第五条 甲方安排乙方执行 工作制(以下三种工作制选择一种)。

- 1、标准工时工作制。
- 2、综合计算工时工作制。
- 3、不定时工作制。

第六条 甲方由于工作需要，经与乙方协商后安排加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资。

四、劳动报酬

第七条 甲方同乙方协商确定乙方航次工资 元，其中试用期工资为 元，(实行航次工资的其他按制度第四点执行：) 奖金、津贴、补贴的计发按甲方规定执行。甲方支付工资时间为每月 31 日。(注：首月工资下月底支付)

第八条 甲方根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资。

第九条 由于甲方原因，使乙方停工超过一个工资支付周期的，甲方需支付乙方基本生活费，基本生活费标准不低于当地最低工资标准的80%。最低工资按保月工资8航次的90%给予支付。乙方因工作受伤，甲方应支付乙方20xx元/月基本工资。节假日不计工资。

五、社会保险和其他福利

第十条 甲乙双方依法参加养老、工伤、失业、医疗、生育五类社会保险，按照国家、省和市社会保险的有关政策规定缴纳社会保险费用。乙方个人应缴纳部分，由甲方在其工资中

代为扣缴，若非甲方原因造成无法为乙方提供上述待遇，甲方不承担任何责任。

第十一条 甲方为乙方提供以下福利待遇：航次工资已包括养老保险金、工伤保险金、医疗保险金、就业保险金、生育保险金并由本人提出申请由本人自己办理。甲方为乙方投保人身意外保险。如乙方违章引起事故发生，应承担事故损失的相关责任。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条 甲乙双方都必须严格执行国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方一应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

第十三条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

八、特别约定

第十四条 甲方依法制定的各类劳动用工规章制度已送达乙方一份，乙方对该规章制度已有充分的了解并愿意遵守执行，在乙方签字确认后，该规章制度作为本合同的附件，与本劳动合同具有同等效力。

九、法律责任

第十五条 本劳动合同在双方平等协商的基础上自愿签订后，双方均应本着诚实信用原则全面履行各自的义务。劳动合同的解除或终止应当按照《劳动合同法》的规定依法执行。

第十六条 用人单位依法解除或终止劳动合同的，应当按照《劳动合同法》规定的标准给予劳动者经济补偿。用人单位

违法解除或终止劳动合同的，按照《劳动合同法》第十八条的规定支付劳动者赔偿金。

第十七条 劳动者解除劳动合同，必须提前三十日以书面形式通知用人单位。劳动者违法解除劳动合同给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任，如损失难以确定的，则按未履行的合同年限，每一年向用人单位赔偿本人一个月工资的赔偿金，不满一年的按一年计算。

1、若乙方有下列行为之一的，甲方有权解除本合同

- (1) 在试用期间被证明不符合甲方录用条件的；
- (2) 严重违反甲方规章制度的；
- (3) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- (5) 被依法追究刑事责任或被劳动教养的；
- (6) 无理取闹，聚众闹事，打架斗殴，严重扰乱生产和工作秩序的；
- (10) 国家法律法规规定的其他情况

2、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同

- (1) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (2) 未及时足额支付劳动报酬的；
- (3) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- (5) 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形；

十、其他

第十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十九条 本合同经双方签字或者盖章后即生效，双方必须全面履行各自的义务。

第二十条 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关保存一份。

甲方(盖章) 乙方(签字)

法定代表人 (签字)

(或主要负责人)

签订日期 年 月 日

东莞合同工待遇篇七

承包方：_____，以下简称乙方

甲方授权乙方在_____区（包含_____区各乡镇，市区除外）开展危险品运输业务洽谈工作。

甲方授权乙方在_____区（包含_____区各乡镇，市区除外）开展普通货物运输业务。

甲方授权乙方使用甲方的标志标识。

分理处承包利润分配方式采取保证基数，确保上交，超收多留，欠收自补的原则。

甲方为乙方提供公司宣传资料。

甲方有义务为乙方在分理处的前期业务开展进行全面的指导并给以大力的支持。

乙方积极宣传推广甲方分理处业务，维护甲方的企业形象和服务品质。

乙方必须服从甲方的管理，遵守甲方的各项规章制度，业务接洽时必须以甲方分理处员工身份来进行交流。

在乙方接到长期运输业务或批量的运输业务后，由乙方起草合同，甲方给予审核，签订合同时加盖甲方合同章。具体的运输由乙方实施，责任亦由乙方承担。

分理处在招聘员工时必须经过甲方审核同意后方可任用。

合同期内分理处的各项支出费用均由乙方承担。

乙方为经营者也是_____分理处的负责人。

乙方有权根据企业的经营管理需要设置分理处的内部机构。

乙方有权按规定任免分理处中层干部。

乙方有权决定企业工人工资的分配方式。

乙方不得私自承接零散业务或单次运输业务，乙方所承接的业务必须以甲方分理处名义。

所有承运乙方业务的危险品车辆，必须经过甲方审核并与其签定承运合同和责任状，同时按照甲方规定办理各种保险。乙方不得私自寻找车源，由此造成的后果全部由乙方承担。

分理处办公场地的先期开办费用。人员工资及水电费等一切费用由乙方承担。

甲方依据运输合同和派车单与乙方结算。

乙方按照运费总额的7%上交利润给甲方。

结算时间按月计算，每月的3号前结清上月费用。

甲方必须全力支持乙方的合法工作，全力协调所需危险品车辆，如因甲方故意行为有损乙方利益的，甲承担赔偿责任。

甲方在接到乙方业务报审申请时，必须在一周内作出审核意见，如因甲故意拖延造成的损失由甲方承担责任。

客户运费采取汇至甲方账户的，甲方必须按时按标准支付给乙方，不得无故截留或挪用，否则，甲方承担10%赔偿。

如乙方私自承接单次运输业务，甲方有权追究乙方责任，并要求乙方给予本次运输费用的10倍赔偿。

乙方不得擅自超出授权范围开展业务，确因特殊情况的，乙方可在征得甲方许可的情况下方可开展。否则，乙方承担预接洽业务总额的5%的罚款。

乙方必须加强人员及车辆的管理，确保安全规范操作，因违法违规造成的一切责任均由乙方承担。

乙方第一年的业务基数为_____万元，如未完成，上交部分由乙方补足，如连续两年无法完成的当年基数的，甲有权利单方面终止本协议。

乙方必须对甲的各种资料及数据保密，否则甲方有权追偿乙主的损失。

在合同期内乙方不得或变象以分理处员工以外的身份承接业务，本协议因任何原因未能履行到合同约定期限而终止后，乙方在三年内不得从事与甲方业务同样或类似的经营活动。

在协议执行期间，如果双方或一方认为需要终止，应提前一个月通知对方，在双方认可的前提下，在双方财务结算完毕。各自责任明确履行之后，可终止协议。因一方违反本协议的约定擅自终止本协议，给对方造成损失的，应赔偿对方损失。在本协议期满时，如双方同意，可续签本协议。

经双方协商达成一致，可以对本协议有关条款进行变更，但应当以书面形式确认。

乙方必须因乙方原因导致

在本协议执行期间如果双方发生争议，双方应友好协商解决。如果协商不成，向本合同签订地人民法院起诉。

本协议自双方签定之日起生效。有效期_____年。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____