

# 最新浮选工心得体会(实用5篇)

心得体会是我们对自己、他人、人生和世界的思考和感悟。那么心得体会怎么写才恰当呢？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看看吧。

## 浮选工心得体会篇一

透过安排到\_\_x车间进行实习，了解产品生产工艺流程、职能部门的设置及其职能，了解企业的内部控制。

### 流程

在这一个多月的时间里，下到生产车间后，先了解整个\_\_x生产的流程，从采购入库，到领料生产，到最后的成品入罐，对整个车间的生产活动有了基本认识，这对我们熟悉企业，进行实务操作打下良好基础。

其中，先前我们对\_\_x的生产几乎一无所知，但下到车间之后，我们不仅仅了解了生产流程，还进一步了解了\_\_x的生产工艺流程和用途，由于脂肪酸生产完后是直接用于公司后面的扬子石化生产，所以每个月的生产有必须的额度.而且由于季节和温度等条件的限制，机器开工的时间长度及强度也有相关的规定，另外，对一些流水线的参观，也激发了我对如何透过新流水线的建设，对降低生产成本的思考，于是，感受颇深的一点，要做一名合格的会计人员，对基本、基础的作业环节是要了解的，否则，很容易让理论脱离实践。

在熟悉了车间的生产流程后，工作人员拿了以前的交接班记录和中间产品申请单和报表等资料给我们看，在翻看这些资料的过程中，有不懂或弄不清楚的资料，用心向同事请教，在他们的耐心指导下，我们对车间的整个产品检验的程序方法有了必须上的认识。

由于化工生产是不间断的，所以车间生产务必时刻有人，车间的工作人员采取四班两倒(一天白班12小时一天晚班休两天)和常白班制度.我们车间有四个人(主任，工艺员，等)上长白班，其他人分成甲乙丙丁四个班四班两倒.

虽然我们没有正式分配，但我们都严格遵守车间的生产纪律，遇到不懂不明的地方都用心发问，以免造成安全事故.在车间里务必首先了解生产工艺流程，我们先查看了每个仪器和设备，并了解他们的名称和用途，遇到不懂的地方工艺员就跟我们耐心讲解.为了更好的工作，我们把工艺流程图画下来以便更好的熟悉工作环境.当然在化工生产中最重要的是安全.因此我们刚进车间时主任就给我们上了一堂安全教育课.

我们被安排在丙班和他们一齐倒班，这样我们能够亲自参与实际的生产中，下和但是，在日复一日的工作中，是否还能够透过一些技术手段，进一步提高工作效率。

文档为doc格式

## 浮选工心得体会篇二

x月x日，在有幸来到了\_\_公司的\_\_车间工作。在这段工作中我充分的感受到了\_\_公司的集体环境和工作信念！在的各位同事们的帮助下，我也很好融入到了\_\_这个集体当中。

回顾这段时间，在工作方面我受到了领导和前辈们的很多照顾，不仅大大的提升了的我的工作能力，还帮助我融入到了\_\_这个集体当中！总结自己的进来的体会和感受，在的工作方面，我在这里的这段时间中经历了不少的事情。

此外，各老同事也一样非常的照顾我。就如在我身边一条生产线上的x叔，在一开始的工作的时候，我还没能习惯工具的用法，甚至因为自己错误的使用在第一天就起了水泡。但很快的□x叔发现了我工作中的问题，并对我进行了及时的纠正。

不仅让我在工作上有了提升，更减少了让我受伤的错误习惯。

此外，还有技术部的几位师傅，在工作中，我这边总是出现很多问题，甚至有些是因为我的操作不当导致的！但好在这几位师傅总是会耐心的帮我解决问题，并教会了我的一些简单的处理方式，减少了我出现问题的原因。

回顾来到\_\_以后的日子，我一直都在接受大家的帮助或指点。在\_\_车间里，我作为一名新人，面对着全新的环境和工作，心中难免有些不安的和焦躁。但在这个车间里，却有着一支非常出色且温暖的团队！在大家的帮助下，我很好的融入到了\_\_的环境中，并且，如今已经顺利的适应了车间的环境和工作，能如其他员工一样顺利的完成自身的工作任务了！当然，我也明白，尽管现在掌握了的基本的工作能力，但在今后的工作中，我所需要学习的东西还有很多！为此，我要在工作中积极的改进自己，让自己有真正的成长，这样才能更好的面对今后的工作。

今后的工作，我一定会努力发扬\_\_车间的精神，努力的突破自己，突破计划！为\_\_创下新的好成绩！

## 浮选工心得体会篇三

2、抓好产品质量，加强质量管理体系建设。

/gongzuozongjie/

产品质量是企业的生命，汽车零部件从一开始就按照这个理念组织生产。从投入生产至今，还没有一起重大质量事故发生。但是，我们看到由于职工质量意识，对产品标准等方面缺乏必要的了解，使得一些小的质量问题始终存在。所以，在接下来的一年中，我们将和质保部、技术部开展一些定期和不定期的培训，以提高新老职工的质量意识。此外，汽车

零部件目前的质量体系也存在着很大的问题，给质量控制带来了很大的难度，2011年我们将指定专人负责质量管理体系的管理，加强对过程的监控，积累经验，以应对将来生产汽车件的需要。

### 3、抓好安全生产

我们总经理经常告诫我们：安全生产是企业的主旋律，只有安全生产才能保证产品的质量，保证企业长足的发展。我们汽车零部件在过去的2011年里，在安装调试和正常生产中，也出现过一些安全事故，给企业和个人带来了不必要的损失和麻烦，应该来说，作为一个负责人负有不可推卸的责任。所以，在接下来的一年里，我们汽车零部件全体员工要紧绷安全生产这根弦，要积极配合企管部、生设部，开展针对性的安全教育活动，努力实现2011年全年生产无安全事故。

## 浮选工心得体会篇四

1、人员素质普遍不高。可能是制衣行业的行业特点所决定的，属于劳动密集型产业，行业进入门槛不高且同质化竞争激烈，对人员异常是熟练工人的争夺必然是保证生产正常运行的必然选择，从而导致员工的进入几乎没有任何门槛，只要身体健康五体健全，便是全盘接收，就是员工在生产过程中有不服从安排的情景出现，只要不涉及到法律等很严重的情景，一般也不存在辞退的情景。如此无限制条件的人员招聘机制，在加大了公司管理难度的同时，其实对生产上的帮忙并不大，反而会起到很多的负面影响。一颗老鼠屎能够破坏一锅粥我想就是如此道理吧。提议严格人员招入审核程序，在必须试用期内建立退出机制，对不适应生产需要、工作不踏实、无视劳动纪律的人员，管理者应严格把关，坚持宁缺毋滥的原则及时加以清理，保证车间人员的整体素质。

2、部门内部协调配合程度还有待加强□x工业园内各厂，作为整体生产的一部分，各厂各部门之间理应很好的配合，相互

协作取长补短共同提高。但可能是由于生产压力或者其他方面的缘故，我所见到的情景却并非如此，各厂为了保证自身生产目标的达成率，总是会将最得力的人员与最好的设备掌握在自我的手中。在各车间生产本事平均的情景下，对于生产本身而言，这本也无可厚非，但现今的状况是不一样的生产车间其生产本事严重的失衡，且老厂会借助其充足的人脉资源笼络到更多的优秀人才，而对于新厂而言，处于一种发展状态却得不到其他厂的有效支援，导致了新厂生存与发展都受到很大的制约。其实其中的关键在于分厂掌握了整个生产的命脉，工业园在整体管控上缺乏必要的话语权，就如同东周列国一般各自为政，缺乏统一调配的本事，进而导致各厂强者更强弱者恒弱。提议公司总部加强对下属各分厂的管控力度，逐渐将生产环节掌握在自我手中，改变生产完全掌握在分厂中的现状，将工业园内的各种资源进行合理调配，以满足不一样车间生产阶段的需要。

3□tps推进任重而道远。作为集团重点关注推广的日本tps生产理念，在各车间的推进程度并不梦想。受到诸如经验、效率、产量等方面的制约，现阶段各班组在具体执行tps理念的时候会出现许多不到位的情景。一条本就不稳定的生产线，各工序本来就不平衡员工也都是新手，若严格执行起tps单件流的理念，其必然会很大程度上影响到效率与产量，但考核领班的其实只是那两方面的资料，为了完成任务目标也只能是将产量堆出来了，起码此刻我还不知其他更好的办法。而如今的tps理念在工厂的推广，更多的是一种形式大于资料的作秀活动，白白的浪费了很多的人力物力。提议作为一种世界先进的生产管理模式，公司肯定需要继续坚定不移的执行下去，但可结合公司目前所处的发展阶段，将tps理念与生产实际相结合，对领班的考核方式也不能简单的以产量与效率来进行衡量，任何事物的产生与发展其实都应有一个改变的过程，唯有基层员工异常是基层管理人员对tps有了正确的认识，其才能真正在生产实际中发挥其应有的作用。

4、公司高层经营理念不够清晰且多变。作为整个工业园的领导层，我认为其管理理念与方法应当与基层员工有良好的沟通，让下属员工真正明晰公司未来的发展思路在何方。且作为管理者，自身的很多决策也应当三思而后行，业务接单量与我厂生产本事应当相吻合，否则既影响了货物的交期又打击了员工生产进取性。管理者虽说是应当向老板负责，但更多的是应当按照自身的思路来进行管理，切勿总是要受上头老板的指挥，要明白其实很多事情的对错并不是由职位的高低来决定的。

## 浮选工心得体会篇五

我于20\_\_年x月份通过应聘，有幸成为永康电子的一名生产人员。在此，感谢领导和同事们给予我的大力支持、关心和帮助，使我能够很快地适应了公司的管理与运作程序，努力做好本职工作。

在工作的这半年中，感受颇多，收获颇多。新环境、新领导、新同事、新岗位，使我得到了一个很好的锻炼和提升自己各方面能力的机会，对我来说也是一个良好的发展机遇。回顾半年的工作，主要总结汇报以下三个方面：

首先，工作中的几点体会：

1、规范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，我们需要将所预料的各种环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数。

2、这一大半年来，虽然通过我们的努力能及时完成各项任务，但也存在一些不足，在一些细节工作中不够主动，生产产品的产能未能有效的在改善中得到质的提升，以及个别人员的机纪律未得到有效的控制。总之，这一大半年来，做了一定的工作，但距离上级领导的要求还有一定的差距。

3、可以计划性的进行一些员工的综合素质培训，如先系统的岗前培训，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，但应该有一个考核机制来约束大家，应该有质与量的同步考核，让员工在一种竞争状态中来提高自己的综合素质，而非好玩一样的来面对。

其次，自身存在的问题及改正措施：

2、对于本公司的部分产品仍不熟悉，对于各类设备的工艺流程不精通。故要求自己平时要多看工艺流程及熟练各类设备，避免因不熟悉设备导致报表的数据出现大的误差以及其它工作方面出现大的失误。同时也希望公司领导能给我更多的学习机会。

20\_\_年工作计划：

新的一年对自己要有新的目标和要求，在今后的工作中，我会更加努力，不辜负领导对我的信任。

1、认真执行职工培训工作提高自己的理论水平和操作水平。

2、努力学习技术，不断的充实自己解决生产中遇到的问题，更好的完成公司和车间交给的各项工作任务。

3、加强工艺事故的处理和预防措施，提高可预见性防范。做好不合格品的控制，采取纠正措施。

随着公司的不断发展，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，需要掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和工作技能，一定努力打开一个工作新局面，为公司的发展做出应有贡献！