

# 河南省毕业生就业协议书(优质9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 河南省毕业生就业协议书篇一

甲方：（单位/公司） 乙方：（毕业生） 学校 学历

专业 毕业时间 为明确见习毕业生与见习单位的责任与义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议。

### 一、见习期限及工作时间

乙方 等 名学生到甲方见习，见习时间自 年 月 日起至 年 月 日止。

甲方应根据相关法律法规及本单位规章制度，合理安排见习学生的见习工作时间。

### 二、见习岗位

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排见习毕业生到 部门，从事 工作。

见习期间，甲方应安排专门的技术与管理人员对见习学生进行业务培训、技术指导和日常管理，见习毕业生应自觉遵守劳动纪律，认真见习。

### 三、见习补贴

依照按劳取酬的原则，按甲方现行制度确定见习毕业生的见

习补贴，月补贴人民币 元。

#### 四、见习期间应遵守的规定

- 1、见习毕业生应遵守国家的法律法规；遵守甲方的见习规章及其它各项规章制度。如违反国家法规和企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分或终止见习。
- 2、因见习毕业生造成见习基地财物损失的，按甲方规定处理。

#### 五、劳动保护

- 1、甲方需为见习毕业生提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。
- 2、甲方根据见习毕业生岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。

#### 六、协议解除

乙方在本协议履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止见习合同，但必须提前7天通知甲方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。见习期间，甲方如发现见习毕业生不符合见习要求或不适宜甲方安排工作等情况的，可以向乙方提出终止见习，在为见习毕业生履行见习补贴支付手续后，解除本协议。

#### 七、双方协商确定的其它问题

- 1、2、未尽事宜由双方及时协商解决。

#### 八、法律效力

本协议正本一式三份，双方各执一份，另一份交政府人力资源和社会保障部门备案，经甲乙双方签字后生效。

签约双方已明确上述条款并接受其约定，现自愿签字确认：

甲方（盖章）： 乙方： 代表人： 毕业生： 联系电话： 联系电话：

年 月 日 年 月 日

## 河南省毕业生就业协议书篇二

编号：

全国普通高等学校毕业生就业协议书

（范本）

毕 业 生 张××

用人单位 河南煤业化工集团有限责任公司

学校名称 河南理工大学xxxxx学院

备 注：

为了更好地维护自己的法定权益，请与单位协商好并在此处注明！！！！

1、工作年限，工作地点，工资待遇； 2、是否有“三险一金”（失业保险、养老保险、和住房公积金）； 3、如本人违约，违约金的数额约定； 4、其他需要补充的事项。

每人毕业前只此一份协议书，请签工作时经过与家长协商后再与单位签署！！如签协议书后又想签其他单位，务必要给原单位交一笔数额不小的违约金并由单位出具解除协议证明，务必慎重考虑后再决定！！

## 河南省毕业生就业协议书篇三

乙方：\_\_\_\_\_

《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议书，遵守本协议书所列条款。

第一条本协议书生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

第二条甲方同意将毕业生委托乙方安排其就业，推荐人员赴乙方工作。

第三条甲方推荐的毕业生将乙方的要求，按时规定的工作，规定的质量标准。

第四条定时工作制的，乙方安排甲方推荐的人员每日工作不超过8小时，平均每周不超过40小时。乙方甲方推荐的人员每周休息一日，乙方工作需要，经与工会和甲方推荐的人员协商后可以延长工作，每日超过1小时，因特殊原因需要延长工作的，在保障甲方推荐的人员身体健康的条件下延长工作每日超过3小时，每月超过36小时。综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作不超过法定标准工作。不定时工作制的，工作和休息休假由甲方推荐的人员自行安排。

第五条乙方延长甲方推荐的人员的工作，应安排甲方推荐的人员同等倒休或依法支付加班加点工资。

第六条乙方为甲方推荐的人员必要的劳动条件和劳动工具，健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条乙方对甲方推荐的人员政治思想、职业道德、技术、劳动安全卫生及规章制度的教育和培训。

第八条乙方的工资分配应遵循按劳分配原则，同工同酬。

第九条定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方推荐的人员规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币足额支付甲方推荐的人员工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_元。

第十条乙方安排甲方推荐的人员加班或延长工作超过本协议书条规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

第十一条乙方与甲方推荐的人员应按和市社会保险的规定交纳职工养老和大病医疗统筹及社会保险费用。

乙方应为甲方推荐的人员填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按规定转移。

第十二条甲方推荐的人员患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇规定。

第十三条甲方推荐的人员患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按规定。

第十四条乙方为甲方推荐的人员福利待遇：

\_\_\_\_\_□

第十五条甲方推荐的'人员应遵守乙方依法规定的规章制度；遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护乙方的财产，遵守职业道德；参加乙方组织的培训，思想觉悟和职业技能。

第十六条甲方推荐的人员违反劳动纪律，乙方可依据本规章制度，纪律处分，直至解除本合同。

第十七条订立本协议书所依据的法律、行政法规、规章制度，本协议书应变更内容。

第十八条订立本协议书所依据的客观情况重大，本协议书无效的，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议书的内容。

第十九条经甲乙双方协商，本协议书可以解除。

十条甲方推荐的人员有下列情形，乙方可以解除与甲方推荐的人员的劳务关系：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 河南省毕业生就业协议书篇四

单位, 用人, 毕业生, 协议, 协议书

大学生就业协议书样本范文

\*\*毕业生

用人单位

培养单位

## 签订本就业协议应遵守的条款

第三条 毕业生与用人单位有权利了解对方的实际情况，被了解方应当如实先容自己的情况，不得弄虚作假，毕业生就业协议书样本范文。

第四条 《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款内容不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学校、用人单位和毕业生的声誉及正当权益。

第五条 毕业生与用人单位对就业协议的成立，有其他约定的，须在就业协议书中注明。例如：用人单位进人需要经人事主管部分核准的，应当在协议书中约定，核准后就业协议成立。

第六条 本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效，经学校鉴证登记后作为签发报到的依据。

第七条 本协议一式四份，毕业后、用人单位、毕业后所在学院和学校各一份。

## 双方协议的主要条款

第一条 本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校（含研究生培养单位）毕业研究生、本专科毕业生；在中国境内登记注册的各类企业、事业单位；国家机关、部队以及依照中国法律核准登记的外因公司、分支机构，协议书《毕业生就业协议书样本范文》。

第二条 签订本就业协议应当遵守同等、自愿、老实信用的原则。

用人单位 用人单位名称 主管部分

通讯地址 邮政编码

联系人及电话 单位性质

档案接收 单位名称 邮政编码

具体地址

毕业生 姓名 性别 民族 出生年月

学院 专业 政治面貌

学位种别 学历 培养方式

生源地 婚姻状况

联系方式

双方经协商达成如下协议：

第一条 毕业生工作的地点：

第二条 毕业生的工作岗位是：

第三条 毕业生户口迁进地地址：

用人单位每月支付的劳动报酬是：

毕业生到用人单位初次服务的期限是：

毕业生到用人单位报到后是否签订： 合同。

本协议是否需要用人单位的上级主管部分核准后成立

双方约定按下列步骤解决争议：

一、对本协议产生纠纷和争议的，协商解决。

二、协商不能达成一致意见，任何一方可向当地政府主管毕业生就业工作部分申请调解。

三、调解不能达成一致意见，可向人民法院提起诉讼。

一方违约向另一方承担违约责任的方式。约定支付违约金的，违约金额最高不超过2000元。违约方应征得另一方的同意，另一方签字盖章后方可解除协议。

其他约定：

毕业生意见： 用人单位意见：

签字： 签字：

年 月 日 年 月 日

## 河南省毕业生就业协议书篇五

甲 方：

地 址：

乙 方：

身份证号：

所在学校：

为明确实习人员与实习单位的权利和义务，本着平等自愿的原则，甲、乙双方协商一致，签订本协议。

### 一、实习期限及工作安排

1、按照甲方的岗位需求，乙方经所在学校毕业生就业服务机

构推荐自 年 月 日至 年 月 日到甲方指定岗位实习。

2、甲方根据本单位具体情况，安排乙方实习活动包括必要的培训，以提高乙方的实践能力。

3、甲方不承诺乙方毕业时一定录用其为公司员工。如果实习结束，经双方协商愿意达成正式劳动协议，甲方优先录用乙方为公司员工。

## 二、实习岗位

4、甲方根据工作需要和乙方所学专业，安排乙方到 部门，从事 工作。实习期间，甲方可以根据其需要和乙方的具体情况对实习岗位进行调整。

## 三、双方的权利和义务

5、甲方在乙方实习期间，协助乙方所在高校对乙方进行管理；每月 日前向乙方提供元/月的基本生活补助；尊重乙方休息权；提供基本的劳动条件和劳动保护用品，保障乙方在实习岗位的安全；实习结束时配合乙方所在学校共同对乙方进行考核鉴定，出具实习证明。

6、乙方在协议规定的时间内按照甲方安排的内容参加实习，按时完成实习期间甲方交付的任务和工作；遵守甲方的各项规章制度，保守甲方商业秘密、技术秘密。

7、实习期间乙方应遵守的规定：

(1) 乙方应遵守国家的法律法规；

(2) 乙方应遵守甲方的规章制度、劳动纪律及管理规定；

(3) 乙方应遵守甲方的操作规程，如有违反造成甲方财物损失，按甲方规定处理。对于不能遵守相关制度的学生，甲方有权

根据具体情况决定对乙方做出警告、通报或单方即时解除协议，终止乙方在甲方的实习，但是应提前告诉乙方和说明原因。

8、实习期间乙方在说明原因并取得甲方同意的情况下，可以与甲方解除协议。

#### 四、违约责任

9、甲、乙双方任何一方违反本协议规定的各自应承担的职责和义务，即为违约，守约方有权终止本协议。

10、乙方违反甲方管理制度(包括保密制度)，甲方可以向乙方所在学校反映，根据情节轻重给予教育或终止实习。如乙方因此给甲方造成损失的，甲方可要求乙方赔偿。

11、甲方未能按时足额向乙方支付基本生活补助，乙方有权追偿。

#### 五、其他规定

12、本协议未尽事宜，甲乙双方可补充约定或协商解决。

13、本协议正本一式两份，经甲方授权代表签字并加盖甲方公章和乙方签字后生效，甲乙双方各执一份为凭。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

授权代表(签字)

年 月 日 年 月 日

**河南省毕业生就业协议书篇六**

为维护国家毕业生就业方案的严肃性，明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商，毕业生、用人单位、学校三方签定如下协议：

一、就业协议书是普通高等学校毕业生和用人单位在正式确立劳动人事关系前，经双向选择，在规定期限内就确立就业关系、明确双方权利和义务而达成的书面协议；是用人单位确认毕业生相关信息真实可靠以及接收毕业生的重要凭据；是高校进行毕业生就业管理、编制就业方案以及毕业生办理就业落户手续等有关事项的重要依据。

二、毕业生应按国家规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，在规定时间内到用人单位报到，若遇到特殊情况不能按时报到，须征得用人单位同意。

三、用人单位要如实介绍本单位情况，明确对毕业生的基本要求及工种岗位安排，做好各项接收工作。凡取得毕业资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约；未取得毕业资格的，本协议无效。

四、学校要如实向用人单位介绍毕业生情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，学校审核列入建议就业方案，报黑龙江省教育厅审查批准，学校负责办理就业报到证签发手续。

五、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不予办理就业报到证签发手续，本协议自行取消，由学校通知用人单位。如用人单位对毕业生身体条件有特殊要求，原则上应在签定协议前进行体检，否则，以学校体检为准。

六、毕业生、用人单位两方如有其他约定，应在“其他约定事项”栏中逐条明确。约定的有关内容可包括：工作地点及工作岗位、违约责任、协议自动失效条款、协议终止条款、双方约定的其他事宜等，经毕业生、用人单位签字、盖章后

视为本协议书的一部分。约定事项不得违反国家法律、法规的有关规定，不得损害毕业生、用人单位、学校的合法权益。本协议未明确的其他事项，按有关规定执行或双方协商解决。

七、本协议经各方签字、盖章后生效。三方都应严格履行本协议，若有一方提出变更协议，须征得另两方同意，并承担相应的违约责任。

八、本协议的使用范围：国家计划内统一招生的毕业生（含高职高专毕业生、本科毕业生、毕业研究生）；定向生、委培生按定向委培协议就业，不使用本就业协议书（解除定向或委托协议的除外）。

九、本协议一式四份，毕业生、用人单位、学校、省毕业生就业主管部门各执一份，复印无效。

## 河南省毕业生就业协议书篇七

是毕业生落实用人单位、用人单位接收毕业生以及学校制定毕业生就业方案、毕业生就业主管部门编制毕业生就业计划的依据。签订就业协议书是国家为规范高校毕业生就业工作，避免混乱，杜绝就业欺诈行为，维护高校毕业生就业工作严肃性，为维护毕业生、用人单位和学校的合法权益而采取的一项必要措施。

(1) 就业协议由学校作为见证方，有利于保护毕业生的合法权益。

(2) 就业协议经学校和地方就业主管部门签署意见后，具有一定的行政约束力，聘用双方不得任意违约。

(3) 就业协议是一种文字契约，确定了甲乙双方的聘用关系，毕业生不得另找单位，学校按协议派遣后，用人单位不得拒收毕业生。

(4) 就业协议毕业生实现自我保护的基本依据。一旦发生劳动纠纷，没有劳动协议的员工只能任凭单位宰割。大学毕业生就业协议书有什么用？

(5) 就业协议是学校和地方就业主管部门制定就业建议计划的基本依据，从而保证就业计划的落实和实施。

(6) 不签协议的毕业生，目前人事部门认为是缓派人员，不能调动档案和户口，这样势必影响毕业生工龄的计算、职称的评定、社会保险及其他社会福利。

(7) 不签订就业协议书，不能算是国家正式派遣的毕业生。学校不能为毕业生办理派遣手续，毕业生也没有派遣报到证。报到证是高校毕业生就业的基本凭证，它和学生的学位证、毕业证。被称为是学生就业的必备三证。

就业协议与劳动合同是用人单位录用毕业生时所订立的书面协议，

但两者分处两个相互联系的不同阶段，表现在：

(1) 毕业生就业协议是毕业生在校时，由学校参与见证的，与用人单位协商签订的，是编制毕业生就业计划方案和毕业生派遣的依据，劳动合同是毕业生与用人单位明确劳动关系中权利义务关系的协议，学校不是劳动合同的主体，也不是劳动合同的见证方，劳动合同是上岗毕业生从事何种岗位、享受何种待遇等权利和义务的依据。大学毕业生就业协议书有什么用？

(2) 毕业生就业协议的内容主要是毕业生如实介绍自身情况，并表愿意到用人单位就业、用人单位表示愿意接收毕业生，学校同意推荐毕业生并列入就业计划进行派遣。劳动合同的内容涉及劳动报酬、劳动保护、工作内容、劳动纪律等方面，更为具体。劳动权利义务更为明确。

(3)一般来说就业协议签订在前，劳动合同订立在后，如果毕业生与用人单位就工资待遇、住房等有事先约定，亦可在就业协议备注条款中予以注明，日后订立劳动合同对此内容应予认可。

(4)就业协议是毕业生和用人单位关于将来就业意向的初步约定，对于双方的基本条件以及即将签订劳动合同的部分基本内容大体认可，并经用人单位的上级主管部门和高校就业部门同意和见证，一经毕业生、用人单位、高校、用人单位主管部门签字盖章，即具有一定的法律效应，是编制毕业生就业计划和将来可能发生违约情况时的判断依据。

报到证制度沿袭多年直至今日。现在人才市场中，一些个体企业、外资企业表示不需要毕业生的报到证，但是，只要是对学生负责的用人单位，都应该很重视报到证；对于作为中国普通高校毕业的应届生来说，在现有体制下，报到证的作用必将影响你毕业之后的生活。

## (2) 报到证的作用

a□报到证是教育主管部门正式派遣毕业生的凭证；

b□报到证是毕业生到用人单位报到的凭证，凭报到证报到以后，方可开始计算工龄；

c□报到证是用人单位接收毕业生的重要文字证明；

d□报到证是任何一个合法的人才中心、档案管理机构接收毕业生档案的证明；

e□报到证是用人单位给毕业生落户、接管档案的重要凭证和依据；

f□报到证证明持证的毕业生是纳入国家统一招生计划的学生；

g□报到证是毕业生的干部身份证明。如果没有报到证，毕业生将会失去干部身份，成为社会劳动人员(工人编制);而且人才中心无法接收毕业生的档案。按照我国目前的人事管理规定，由人事局管理干部(档案一般放在人才中心)，由劳动和社会保障局管理工人(档案一般放在职介所)。

## 河南省毕业生就业协议书篇八

毕业生：

用人单位：

学校名称：

(见说明1)

相关说明

1、就业协议书是办理毕业生就业派遣报到手续的依据，教育厅以此签发毕业生就业报到证。

2、“单位隶属”指用人单位的隶属部门，如省属、市属、部委直属或属于其它总公司。

3、“所有制性质”指用人单位属于国有、集体还是私营、外企。

4、“档案转寄地址”处填写档案管理部门地址，一般小型企业和私营企业的档案管理部门是单位所在地人事局的人才交流中心，行政、事业单位直接填写单位人事部门地址，教育单位档案一般由上级教育局人事科管理。

5、“用人单位上级主管部门签章”处，属于市级行政、企事业单位，到市一级人事局人才交流中心盖章；例如温州金鹰智

能工程有限公司，请到温州市人事局盖章(在温州市人才交流中心);所属单位的档案是挂靠在是区一级或者县一级人事部门的，请到所在区或者县的人事局盖章(区或者县的人才交流中心)。教育单位到市县级教育主管部门盖章。

6、毕业生与用人单位在备注栏中约定的事项不得违反法律、法规及学校的规章制度。

7、如果签订劳动合同，劳动合同签订时，不仅要用人单位盖章、毕业生签字，还必须要有当地劳动局的鉴证机关章和鉴证员章，否则合同无效。

## 河南省毕业生就业协议书篇九

甲方：

乙方：(学生填写)

丙方： 大学就业指导办

省高等学校毕业生就业指导中心(以下简称甲方)是 省高校毕业生就业主管部门。\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)于\_\_\_\_年\_\_\_\_月毕业于\_\_大学学院\_\_院校\_\_\_\_专业，是\_\_\_\_省\_\_\_\_市\_\_\_\_县(市。区)生源。甲方与乙方和丙方(毕业生毕业学校就业管理部门)根据教育部及 省关于高校毕业生可申请暂缓两年就业的有关规定及乙方的申请，就乙方暂缓两年就业事宜，经协商，达成如下协议：

一、乙方暂缓就业时间为 年 月 日至 年 月 日。

二、暂缓就业期限内，乙方的档案委托甲方保管，乙方须将有效联系地址及电话通知甲方;乙方的户口(入学时户口未迁入学校的按《关于做好普通高等学校学生户籍管理工作的通知》(教毕[ ]号)有关规定办理)及党团关系及材料按规定

保留在丙方，丙方负责提供用人单位所需乙方在校期间或在暂缓就业期间行为表现等鉴定材料。

三、暂缓就业期限内，乙方应每月一次向丙方所在院系汇报有关情况，党员要交思想汇报，参加组织生活。乙方可以参加丙方举办的各种类型的招聘活动，获取用人单位的需求信息，与用人单位进行双向选择，以及获取丙方提供有关就业的其他服务。

四、暂缓就业期限内，如乙方需要升学(出国留学除外)或报考公务员时，甲方负责为乙方出具与升学有关的和报考公务员有关的证明，乙方须持本协议书及毕业证到甲方办理；如乙方需办理《失业证》、《结婚证》、《计划生育证》或申请出国留学等手续，必须终止本协议，将档案、户口及其关系转回生源地毕业生就业主管部门，由生源地按相关规定办理相关手续。

五、暂缓就业期限内，乙方回生源地就业的，凭本协议书到甲方办理派遣手续；乙方在非生源地落实就业单位的，凭本协议书及当地毕业生就业主管部门或省直及中央驻粤单位接收证明到甲方办理派遣手续。

六、暂缓就业期限内，乙方在非生源地落实单位或回生源地就业经批准办理了派遣手续的，凭报到证及本协议书到甲方办理档案转递手续。甲方在五个工作日内将乙方档案交由机要部门转递(特殊情况除外)，如乙方未交回转递资料而造成档案转递延误，由乙方承担一切责任。乙方在联系用人单位时，如对方提出调档查阅的，广州地区的用人单位请乙方通知用人单位到甲方审阅；广州以外地区的用人单位乙方可凭本协议书及当地毕业生就业主管部门调档证明到甲方办理借档审阅手续。(注：借档要在一个月內归还，逾期不还视为放弃本协议，甲方有权作出适当处理，一切后果由乙方承担。)

将报到证交由丙方，由丙方连同户口、党团关系一并寄回生

源地，一切后果由乙方承担。

八、暂缓就业期限内，乙方必须严格遵守法规法纪，如果乙方有违法违纪以及民事纠纷、劳务纠纷。债权债务纠纷，所引起的法律责任及后果自行承担，与甲、丙方无关。乙方被劳动教养或犯罪被追究刑事责任的，甲方有权取消其暂缓就业资格，将乙方档案转口生源地地级市毕业生就业主管部门，户口关系和党组织关系及材料按本协议第七条中关于未落实单位毕业生的规定办理。暂缓就业期间，医疗费用、人身意外伤害费用，乙方个人承担。

九、逢周二、五办理上述相关手续。

十、本协议书一式三份(须粘贴有与档案一致的条形码)，甲方委托丙方签署，甲、乙、丙叁方各执一份。协议书自丙方将本协议书及乙方档案在规定时间内移交给甲方之日起生效(档案未到甲方，此协议无效)。

乙方签章：（学生填写）

联系电话：（学生填写）

家庭地址：（学生填写）

邮政编码：（学生填写）

年 月 日(学生填写)