

# 最新待岗工作总结(通用9篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 待岗工作总结篇一

为期一个月的待岗学习马上就要结束了，作为待岗学习培训中的一员，我认真学习了联社安排的《省联社党委书记蒋兆岗同志在全省农信社第三届社员大会第二次会议暨20xx年度工作会议上的讲话》和《楚雄办事处关于印发楚雄州农村信用社20xx年工作指导意见的通知》以及《你在为谁工作》这本书。通过对两份重要文件和一本书的学习使我在思想上，工作态度上发生了较大的变化，各方面都受益匪浅。自己无论在政治理论，思想素质，业务技能和学习实践等方面都有了很大的提高。从而使我充分地认识到：双向选择是一种优化组合的手段，而待岗学习则是一次自我学习自我完善的机会。抓住了、学好了我们将脱胎换骨。

有这样一句话说的，“机会是留给有准备的人。”而联社这次组织的待岗学习活动给我们提供了充分学习的机会，目的是让我们通过学习不断提高工作能力，提升个人修养。为我们重新走上工作岗位打下坚实的基础。我们应珍惜这次机会，及时查缺补漏，查找工作中的不足之处，自我加压，全面提升自各方面能力。只有这样，我们才能抓住机遇，更好的去努力工作，更好的去实现我们的人生价值。

近一个月的学习使我充分认识到，学习不能安于现状，工作更不能安于现状，不思进取，不求上进的观念将会不断地削弱我们学习，工作的意志，打乱我们追求梦想的'步伐。

现代社会的日新月异，多元化的信用社的发展，更是乘着社会发展的东风一日千里。一旦我们的学习进步跟不上社会的发展步伐，跟不上信用社前进的脚步，我们就有被社会，被信用社淘汰的风险，更加懂得今天工作不努，明天必定要去努力找工作。

同时，通过学习也使我深刻地认识到：团队凝聚力的重要性。加强团结，互帮互助是信用社发展的良好支柱，企业的职工只有形成合力。凝聚在一起才能发挥团队的力量，才能带动企业不断地进步和发展，团队精神是新时期的一种集体主义的升华，也是集体主义精内容的扩展，我们日常工作的分工与合作离不开团队精神的支持，如果没有团队精神的支持，我们个人的努力就形不成合力。各项工作的开展也不会顺利。

总之，在以后的工作中，我们不但要有忘我的工作作风。还要有互帮互助的思想意识，更要有团结协作的精神，大到国家社会，小到集体个人，只有把集体利益，团队利益放于首位，并为之努力奋斗，才能保证信用社的顺利发展和工作成绩的取得。为此在未来的工作中，我也将铭记团队精神的重要性，坚持与信用社同呼吸，共同发展与同事心连心，齐进步。时刻保持昂扬向上的学习劲头，努力为信用社的发展献计献策，贡献应有的力量。

## 待岗工作总结篇二

作为前厅重要分支机构，礼宾部承担着酒店“第一门户”的职责，是直接对客服务最多的部门之一，自xxx年至今，酒店今年的接待工作已告一段落，礼宾部在前厅经理助理的关心和指导下，在其他分部门的大力支持下，也在部门各成员的通力协作下，圆满完成了工作任务。现将礼宾部工作总结如下：

xxx年礼宾部的培训工作是按照计划的阶段性培训目标进行。首先对于新员工的培训采取，前厅主管与领班一带一的培训

方式。让新员工在实操中熟悉业务技能，并且能在工作中得到全程的贴身指导与纠正。对于能够熟练掌握工作技能的员工还要定期进行工作程序标准及岗位职责的培训，以保证日常工作的规范性和准确性。

在培训形式上我部门进行了创新，先后开展了时时培训和交叉培训的形式。时时培训不拘于其他死板的培训形式、时间，在各岗位的班前会以案例分析的形式进行业务培训，使培训连贯紧凑、生动形象。交叉培训也是我部运行较成功的培训形式，主要方法是不局限于本部门的业务技能培训，在培训期间穿插其他方面的培训。个人业务技能的多元化发展，对于服务质量的提高和一站式服务的实行都有着极大的帮助。

1、礼宾部人员由礼宾领班，礼宾员，构成，由前厅经理助理的统一管理，礼宾领班的协助带领下各司其职，又互为补充，共同促进共同发展。

2、礼宾部日常工作主要依据两班倒原则，由一名礼宾领班，一名礼宾员分别隔天轮流上班，工作采取16小时制，特别忙的时候则由主管、大副做出调度全体上班或综合个人因素与当日工作量，安排上班人员。礼宾部另一工作特征是交接制度，因为礼宾工作具有极强的连续性，许多事物我们不能一次性的替客人解决，这就需要下一个班次继续跟进服务。所以，信息的共享对于我们来说是相当重要的，三个班次在交接班的时候也是尽量做到认真仔细，毫不遗漏。

1、行李服务是我部区别于其他部门的一大特征，每一位客人入住到结束，酒店客人的行李由我部全权负责。客情最多时有150多间房，如此多的房间，意味着分派到我们每一个人身上都是超负荷的工作量，即便在如此大的工作量情况下我部员工依然是热情的微笑，依然是毫不松懈的服务态度，大家都没有因为工作的“量多”而影响到服务的“优质”。

2、礼宾台也是我部另一重要“工作阵地”，它为解决客人衣

食行游购娱各类难题提供了重要帮助。除了基本的办理寄存转交等业务，它还有一项重要职能就是负责客人的信息问询。尤其是团队或节日放假期间，客人的信息咨询量是相当之多的，每天早上8点至12点及晚上18点至22点是他们的问询高峰期，问的问题也是各式各样，从客房的泳衣泳裤在哪里？到游玩到哪里去？本地哪里好玩等等，每当此时，我们就要各尽所能，积极快速的去与其他相关部门或相关行业联系，为客人答疑解惑，同时，此外，我们经常还要针对客人变化不定的口味为客人推荐菜系不同的餐厅，如客人有需要并为他们提前订餐。这些事情，有的对于我们，不过举手之劳。能做到的，我们一定做到，做不到的，我们也会尽所能帮客人做到，因为我们始终铭记着，我们追求的是“想客人所想”。

一致好评。其它一些员工也收到客人的致谢礼品及口头表扬若干。礼宾部受到了店领导的一致赞许。这些成绩见证了礼宾部的努力与成长！

### 待岗工作总结篇三

作为前厅重要分支机构，礼宾部承担着酒店“第一门户”的职责，是直接对客服务最多的部门之一，自2xxx年至今，酒店今年的接待工作已告一段落，礼宾部在前厅经理助理的关心和指导下，在其他分部门的大力支持下，也在部门各成员的通力协作下，圆满完成了工作任务。现将礼宾部工作总结如下：

2xxx年礼宾部的培训工作是按照计划的阶段性培训目标进行。首先对于新员工的培训采取，前厅主管与领班一带一的培训方式。让新员工在实操中熟悉业务技能，并且能在工作中得到全程的贴身指导与纠正。对于能够熟练掌握工作技能的员工还要定期进行工作程序标准及岗位职责的培训，以保证日常工作的规范性和准确性。

在培训形式上我部门进行了创新，先后开展了时时培训和交

交叉培训的形式。时时培训不拘于其他死板的培训形式、时间，在各岗位的班前会以案例分析的形式进行业务培训，使培训连贯紧凑、生动形象。交叉培训也是我部运行较成功的培训形式，主要方法是不局限于本部门的业务技能培训，在培训期间穿插其他方面的培训。个人业务技能的多元化发展，对于服务质量的提高和一站式服务的实行都有着极大的帮助。

1， 礼宾部人员由礼宾领班， 礼宾员， 构成， 由前厅经理助理的统一管理， 礼宾领班的协助带领下各司其职， 又互为补充， 共同促进共同发展。

2， 礼宾部日常工作主要依据两班倒原则， 由一名礼宾领班， 一名礼宾员分别隔天轮流上班， 工作采取16小时制， 特别忙的时候则由主管、 大副做出调度全体上班或综合个人因素与当日工作量， 安排上班人员。 礼宾部另一工作特征是交接制度， 因为礼宾工作具有极强的连续性， 许多事物我们不能一次性的替客人解决， 这就需要下一个班次继续跟进服务。 所以， 信息的共享对于我们来说是相当重要的， 三个班次在交接班的时候也是尽量做到认真仔细， 毫不遗漏。

1、 行李服务是我部区别于其他部门的一大特征， 每一位客人入住到结束， 酒店客人的行李由我部全权负责。 客情最多时有15多间房， 如此多的房间， 意味着分派到我们每一个人身上都是超负荷的工作量， 即便在如此大的工作量情况下我部员工依然是热情的微笑， 依然是毫不松懈的服务态度， 大家都没有因为工作的“量多”而影响到服务的“优质”。

2、 礼宾台也是我部另一重要“工作阵地”， 它为了解决客人衣食住行游购娱各类难题提供了重要帮助。 除了基本的办理寄存转交等业务， 它还有一项重要职能就是负责客人的信息问询。 尤其是团队或节日放假期间， 客人的信息咨询量是相当之多的， 每天早上8点至12点及晚上18点至22点是他们的问询高峰期， 问的问题也是各式各样， 从客房的泳衣泳裤在哪里？到游玩到哪里去？本地哪里好玩等等， 每当此时， 我们就要各尽所

能，积极快速的去与其他相关部门或相关行业联系，为客人答疑解惑，同时，此外，我们经常还要针对客人变化不定的口味为客人推荐菜系不同的餐厅，如客人有需要并为他们提前订餐。这些事情，有的对于我们，不过举手之劳。能做到的，我们一定做到，做不到的，我们也会尽所能帮客人做到，因为我们始终铭记着，我们追求的是“想客人所想”。

在2xxx年酒店日常客情接待期间，我们涌现了一大批优秀人物优秀事迹，他们在平凡的岗位上兢兢业业，受到了客人的衷心感谢和一致好评。其它一些员工也收到客人的致谢礼品及口头表扬若干。礼宾部受到了店领导的一致赞许。这些成绩见证了礼宾部的努力与成长！

在2xxx年的工作中，我部的各项工作都按照预先制定的计划进行，基本上达到了预期的目标。在工作的过程中我部一边总结经验一边进行改进，当然其中有些工作未能尽如人意，我们也在问题出现后进行反思，及时寻求解决方案。

经过几次重大接待活动，从元旦到春节、五一黄金周、十一黄金周，礼宾部不断总结经验，更加灵活的处理事件、更加快捷的对客服务、更加灿烂的微笑，带给每位宾客家的感觉，一年中在与各部门之间的沟通上虽然曾出现一些小问题，但基本上都很顺利，对于问题的解决起到了积极的作用。在今年的工作中与外部门的沟通工作将作为工作重点之一继续加强。

在工作中虽然出现过许多问题，但都及时进行了补救，事后对问题进行分析实行了改进方案以杜绝错误的再次发生。例如因客人寄存物品损坏和因购买车票而制定了新的工作程序标准。在改正错误的同时也在不断进步。

2xxx年，风风雨雨的一路走来，礼宾部的工作既充实又富有激情。相信在新的一年里，礼宾部在各位领导的带领下会再接再厉，用我们的热情为酒店带来更加优质的服务和更加丰

厚的利益。

## 待岗工作总结篇四

我带着真诚的心来到恒大，让我在这短短的日子感受到恒大这个大家庭的独特，更多的是快乐与感动。

我，20xxx年10月20日成了恒大的一员。首先，我为自己能够加入恒大这个大家庭而感到高兴，非常感谢公司领导对我的认同和期待，我会努力去面对，认真去做好这份工作。

记得第一天上班就被分到样板区工作，我很高兴的去做好这份工作，我是个爱说爱笑的\_，我喜欢这样的工作，因为它会带给我快乐。人与人的交谈、接触、交往本身就是心灵的快感，所以我非常喜欢自己选择的这份工作。每天除了卫生清洁以外，给来参观样板房的客户介绍我们“恒大”样板房的户型、面积、朝向，比如每套房子最亮的亮点。我们要在和客户的交流中，让他们感觉“恒大就是不一样，渴望入住这样的小区里，马上就想买上一套。”还可以从许多客户的眼里、表情、言语、行动中感受到他们来此的高兴、满意，有些就算没有想买房，只是来参观一下而已，也让他们觉得不枉此行，甚至有些客户临走前还说：“你的服务和介绍太好了。你叫什么名字?你肯定干了很久了吧?这么能介绍，和你们的置业顾问一样了，你们公司还挺栽培你们的。”当我每每听到这样的赞赏时，我好兴奋、开心，这就是我付出所得到的成果，心灵的快乐才是真正的快乐，他们的满意也是我工作的目标。只有自己付出才会有收获，才会得到更多的快乐，因为，劳动本身就是一种快乐，这就是我一直对工作的理解。

来公司不久的我，在工作上能够很快进入角色，但对同事，特别是领导还不熟悉。记得有一次接连三天，在我接待参观样板房的客户时，都有同一个面孔带着热情、微笑的脸进入我的视线。我不知道是谁，心想总是参观样板房的客户吧。

我这样想着，说了句：“您好！欢迎参观样板房，请套上鞋套。”我递上鞋套，可她并不打算进去参观，说了句：“谢谢！”脸上依然洋溢着微笑，是那樣的平易近人。后来，有很多客户陆续过来，我也没有注意她什么时候走的，就一直把她当成普通客户。在第三次见她的时候，我有些纳闷了：“这么又不进来？”下班以后，我问了同事，并把她的相貌、身高、体形、发型等特征告诉他们。“她不是客户。”同事告诉我说：“她是王总。”我有些惊讶！我当时还说笑：“管她的，我又不知道，反正我当她是客户，我对每个人都是这样。”这一切让我重新认识了恒大，认识我的领导，原来是这样的可亲可敬、平易近人。热情、微笑，这些都是我工作中最该持有的。这些事情，对很多人来说很不起眼，但对我来说是很值得去学习、去重视的。

工作中，我会加倍努力，希望我们的恒大，在每个的心中都有一席之地，拥有“买房在恒大，恒大、服务更好”的口碑。

最后，感谢恒大的领导，给我这样一个机会来讲述我在这段日子里在恒大工作的快乐。谢谢！

## 待岗工作总结篇五

12月22日至23日，\_\_\_\_\_和\_\_\_\_\_两个社区党支部书记共计10人组成的学习考察团赴\_\_和\_\_对社区建设进行了考察学习，通过此次对9个社区的实地考察与交流讨论，我感触很深，这两个城市社区建设发展速度之快、手笔之大、亮点之多、面貌之新，给我很大的震撼，进一步解放了思想，增长了见识，开阔了视野，这两个城市社区建设发展的实践催人奋进，对照我们自己的发展现状，切实感受到压力，同时也坚定了加快社区建设的信心。

### 一、几点感受

1、社区组织体系到位、功能到位、保障措施到位。各级党委、



政府和街道充分发挥对社区建设的积极性、主动性和创造性，从人力、物力、财力上大力支持社区建设工作。几个社区均创建了自己的特色，形成丰富多彩、各具特色的社区建设模式，打造了一批“精品”社区，提高了当地社区建设的档次。使我感受最深的是锦秀社区创办居民协会，以邻里文化为平台，打造“和谐邻里，幸福社区”为特色品牌的服务型社区。围绕“服务居民，创建特色”的工作理念，坚持以现代文化为引领，以满足居民各类需要为工作重点，突出打造和谐邻里文化；通过拓展社区服务功能，举办各类特色文化沙龙，以文化联盟形式，使锦秀社区形成“和谐邻里”的文化品牌，充分发挥在职党员、离退休干部的作用，以社区报、广播站、微信群为平台拉近社区与居民、居民与居民的距离；每月服务日开展义务理发、诊病、磨刀等便民服务。开创“和谐邻里幸福社区”文化沙龙，组织群众开展丰富多彩的业余文化生活；加大民生基础服务项目的引进力度，打造与居民生活相关的民生服务项目；将社区居民楼栋划分特色楼栋，举办适合的邻里活动；努力把锦秀社区创建为服务完善，邻里和谐的服务型社区。

2、提升服务功能，拓宽服务内容。随着城市的发展和人民群众文化生活水平的日益提高，城市居民群众的需求也越来越高，这也对社区服务提出了新的要求，此次学习考察的几个社区都抓住了这一特点，以服务居民为主线，在开展业务工作的同时，不断拓宽社区服务范围，促进社区经济发展，并取得了明显成效。比如博乐市和平社区，该社区采用“蜂式”服务理念，以“辛劳酿蜜从不摄取”的蜂群为工作动力，本着“小事不出居，大事不出街”的原则，形成了资源在一线整合、民意在一线集中、需求在一线掌握，掌握问题在一线处理的工作体系极大地方便了居民生活，同时增加社区与居民联系。

3、搭建群众文化活动平台，营造温馨和谐社区文化氛围。考察社区均意识到文化活动是联系居民的桥梁，也是丰富居民精神生活，提高居民生活质量的一个重要渠道，博乐市南城

区街道滨河社区以创建服务型党组织为抓手，针对社区党组织办公阵地差、服务功能急待提升、社会服务能力急需增强等实际情况，全面实施“党建品牌”，多方筹集资金，大力改善社区基础设施、办公环境、硬件设备，建成一个，个性化、功能化、品牌化社区，提升社区党组织的社会服务能力，着力打造服务型社区党组织。打造“运动健康”、“人文幸福”型社区。20\_\_年8月，得到辖区单位博州文体广新局的支持，争取自治区“体育民生工程”项目专项资金25万元，建成了占地300平方米的博州首个社区体育健身俱乐部。20\_\_年将继续投入专项建设资金建设占地800平方米的高标准多用篮球场。20\_\_年9月，建成博州图书馆滨河社区分馆，争取资金投入25万元，购置图书1500余册，图书馆配备电脑16台，建成“绿色网吧”。增强了广大社区居民对社区的认同感和归属感。

4、数字信息化管理有力度，有实效。此次学习考察的社区在加强数字信息化方面均采取了一些有效措施，为社区提高工作效率、维稳等发面发挥着积极作用。博乐市前进社区今年以来通过实施“小工程大民生”项目建设，前进社区加快了“三化”建设步伐，不断夯实为民服务基础，创建为民服务新模式，形成了辖区管理责任明确化，管理分类科学化、管理运行规范化、居民服务人性化的新模式。前进社区作为全市推行信息化建设的试点社区，已累计投入资金42万元，建成视频监控室，安装了小区门禁系统1个、紧急报警救援系统2个和监控设备22套。实现小区监控无盲点、全覆盖，有效提高了社会管控力和处突能力。博乐市组织部配备蓝牙手机终端8个，为进一步完善数字信息化系统输入信息提高了效率。

## 二、今后工作中的想法

此次博乐市、精河县之行，激发了我们多层次、多角度的思考，发现了我们工作中与先进社区之间的差距，同时也找到了今后的努力方向，在今后的工作中一定会吸取经验、取长补短，化惊叹为动力，变震撼为行动。要借鉴先进社区良好

的经验和作法，并在不断的探索中形成符合我社区实际的工作方法。

(一)要更加振奋精神，提升信心指数。我们必须彻底抛却旧观念的束缚，以思想更解放、精神更振奋，促进工作大推进、发展大提速。我们必须沉下心来分析形势，想办法破解制约。我们应该根据自身特点，创造出符合当地实际的自身模式，坚决不做坐井观天的青蛙。此次考察学习，让我们感觉到了差距，也坚定了信心，我们有信心回来后，更好的干好工作，我们坚决不做怨天尤人的庸者，相信只要具备攻坚克难的勇气和智慧，就一定能够赢得发展的机遇和空间。

(二)在今后要努力建立一支有真才实学、能干实事的高素质社区干部队伍。首先每一位社区干部必须加强工作责任心，弘扬务实、创新、奉献精神，做到脚踏实地、任劳任怨、扎扎实实地做好每一件工作。同时要加强对能力素质培养，多方面地提高综合素质，练就过硬的基本功，精通业务，熟悉掌握相关法律、政策，努力成为工作中的“政策通”。干部做到一专多能，努力锻炼成为工作中的“多面手”，适应新形势下的工作需求。

(三)整合资源，加大在社区居民中发展党员的力度。改变社区党支部党员少，开展工作难的状况，同时，加强社区商圈党组织力度，壮大社区党组织力量。紧贴党员队伍实际抓好自身建设，以创先争优的精神，激励广大党员立足本职作师范、当表率，争当服务流动人口的“贴心人”，为推动我市经济快速、和谐发展不断做出新的贡献。

(四)打造本社区“一居一特”。根据山口实际情况，应从服务、管理、制度、硬件方面打造本社区特色。如管理、服务方面，要让房栋、楼栋长、信息员要充分发挥作用，要让共建单位签责任书，和社区共同开展形式多样的活动，可以成立篮球协会、羽毛球协会、书法协会等，做到月月有活动。特别是根据山口流动人口多的特点，可以直接走进大企业单

位，共同开展一些娱乐活动，同时也可以宣传党的政策。制度方面，就是要建立相关制度，社区、镇共同开展月、季度、年度考核办法等，惩罚分明，调动干部职工工作积极性。硬件方面，就是要在社区安装各片区视频监控设备、给社区干部配备蓝牙终端手机，发挥数字信息化系统的作用，这样极大地会提高工作效率，限度服务居民。这需要上级组织的高度重视推广。

## 待岗工作总结篇六

20xx年，我局认真贯彻党的精神，紧紧围绕以建设高素质的干部队伍为目标，按照州委组织部提出的任务和要求，结合工作实际，把干部教育培训工作作为大事来抓紧抓实。

### 一、主要做法

一年来，我局十分重视干部的教育培训工作，始终把它当作加强干部队伍建设、提高干部队伍素质的一个重要环节来抓。

一是坚持集中培训与自学相结合，采取多种途径，灵活多样地进行教育培训。坚持每周一集中例会学习制度，认真学习“三个代表”重要思想，学习省州领导同志的重要讲话，以及现代科学知识等。在领导的带动下，全局干部提高了学习的自觉性，变要我学为我要学，不仅努力学习政治理论，而且还结合工作实际，认真学习各种业务知识，使我局履职能力不断提升。在抓好干部集中培训的同时，注意引导广大干部坚持自学各种理论业务知识，在全局形成良好的学习氛围。

二是紧密联系实际，加强业务培训，提高机关干部解决实际问题的能力。我局坚持“两手抓”，在抓好干部政治思想教育和党性教育的同时，抓好干部的知识更新和业务能力的提高，帮助广大干部掌握更多的新知识、新技能、新本领。今年4月，配合州委举办全州党委系统信息督查工作培训会；8月全州

督查考核业务培训班，州直相关部门及各县（市、区）200余名督查督办及目标管理分管领导及业务骨干参加培训。培训会及培训班的成功举办，进一步加强了我州督查督办及目标管理考核工作的科学性、规范性，提升了各级各部门督查督办和目标考核干部的业务能力。

三是严格把关，加强管理，积极参加各项培训。我局严格按照上级党委和组织部门的培训要求，积极组织全局干部参加省、州组织的各类培训。一年来，组织2名县处级领导干部、1名科级干部参加州法制办组织的依法行政培训班，选派1名科级干部参加全省政目标绩效管理和督办督查培训班学习，选派一名干部参加行政效能与绩效考核专题培训班等。

四是拓展渠道，加强管理，坚持在实践中锻炼培训干部。

为加强对干部的培养锻炼，我局采取上挂锻炼等方式，寓教育培训于干部培养锻炼中，进一步提高我局干部的工作能力，今年共安排2名优秀青年干部到省政府上挂锻炼。通过在实践中锻炼培训干部，丰富了干部阅历，提高了干部解决实际问题 and 驾驭工作的能力，促进了干部的成长。

五是坚持党风廉政教育，提高干部的整体素质。在党风廉政教育中，主要是安排两个条例的学习，增强了法纪观念和廉洁从政意识，进一步筑牢党员干部拒腐防变的思想道德防线。

## 二、下步工作打算

通过教育培训，我局干部职工的思想政治素质和业务工作能力得到有效提升，贯彻执行中央、省州上级部门决策部署的自觉性、积极性不断提高。在下步的工作中，我们将结合工作实际，进一步改进干部教育培训工作，通过采取外出培训考察、邀请专家授课等多形式、多渠道，努力提高培训质量，以十八届五中全会精神武装全体干部的头脑，不断提高思想认识，不断增强贯彻执行党的基本路线的自觉性和坚定性，

通过切实提高全局干部的综合素质，促进各项督查督办及目标管理考核工作进一步科学、规范开展。

## 待岗工作总结篇七

20\_\_年，按照市农委关于积极开展农民培训工作的要求，紧紧围绕“培育现代农民、促进增收致富”的宗旨，按照“实际、实用、实效”的原则，结合农村工作实际和农民现实需要，以农业产业带头人、种养业大户和村干部为主要培训对象，以推广先进实用技术和提高生产技能为培训重点，积极开展多层次、多形式、多渠道的农业科技培训，不断丰富培训的内容和方式，努力提高培训的质量和水平。

### 一、基本情况

1. 农民实用技术培训。今年我们坚持以主导产业、特色产业为培训重点，设置了粮食、蔬菜、果树、花卉苗木、农机、生猪（家禽）饲养等培训课题，采用“六个结合”，稳步推进农民培训工作。一是市级讲师团与镇级讲师团相结合；二是集中面授与个别辅导相结合；三是课堂学习和入户指导相结合；四是传统授课与远程教育相结合；五是专业讲师与专业能手相结合；六是明白纸与电视滚动字幕及板报相结合的方式，确保培训课时和指导次数。今年共培训农民3期，计2400余人，并组织部分具有丰富实践经验的“土专家”：花卉苗木专家丁荣汉、生猪养殖专家汪鸿等担任技术指导员，从而使培训工作更加贴近农民。

2. 针对性培训。根据农作物安全生产、农业标准化生产以及新技术、新农资的大面积推广使用的实际需要，因地制宜根据各村实际情况适时开展培训。如邀请市级水稻专家进行水稻专业培训，培训农民500余人次，培训内容有机插稻栽培技术、优劣农资的识别等；邀请农机局的专家进行农机专业培训，培训农机手100余人次，培训涉及内容有机插秧育苗细则、新农机的介绍、使用、维护等；蔬菜专业培训2个

村100余人次，培训涉及内容有蔬菜安全监管、新农药品种介绍等；果树专业培训3各村200余人次，培训内容果树管理技术、双增双减政策宣传、生物农药新品种介绍等；畜禽专业培训300余人次，培训内容畜禽疫病防控措施、畜禽产品质量安全等；以及在农村信息化、农产品安全知识、规范使用农业投入品、农业标准化知识方面培训了500余人次；水稻病虫害防治培训700余人次。

## 二、工作举措

### 1. 加强领导，不断完善培训网络。

搞好农民培训，提高农民素质，是建设现代农业，促进农民增收，实施农村稳定，统筹城乡经济的重要举措。新年伊始，我镇就清醒的认识到，要搞好今年的培训工作的，必须建立起一个坚强的领导班子和一支高素质的师资队伍，在领导小组的统一领导和指挥下，加上一支高素质的师资队伍，才能有序的高效率的开展培训工作，我镇农民实用技术培训工作，首先领导重视，专门成立以分管镇长为组长，财政所长、农业服务中心主任等相关人员为成员的农民培训工作领导小组，下设办公室，由专人负责项目实施。这样一个结构的领导班子和师资队伍可算是一个高素质的团体。为我镇的农民实用技术工程的有效正常开展奠定了坚实的基础。

### 2. 精心策划，积极完善培训内容。

为了确保培训工作的有序开展和确保培训质量和效果，在领导小组的统一领导下，通过快宣传，快发动，快落实的三快措施把培训任务分解到村，根据我镇当前农业结构具体情况，制定了全年的培训方案，同时结合各村实际情况，与各村分别商定了到村的培训计划和培训内容，为培训工作的有序进行确定了可靠依据。

(1)、我们根据上级主管部门的要求，明确以“培养新农民，

服务新农村”为目标，结合我镇实际情况，根据农民实用技术培训工作要求，制定了各期培训实施方案。结合我镇实际，今年我镇改变以往培训方式，根据各村要求，因地制宜开展培训，培训形式有所改变，深入到村、到户，到田头，指导农民生产。

(2)、认真做好台帐记录工作和培训场所图片收集工作。在做好培训工作的同时，注重台帐资料的收集和保管。

(3)、高度重视培训质量，注重实效。增添机械、推广技术，全面实施北部平原万亩水稻全程机械化农业园区工程是我镇今年的重点工作。增加农业机械动力，推广水稻机插秧，全面实行秸秆禁烧是实施水稻全程机械化的关键。今年上半年我镇全面发动精心组织。采取有效措施，抓机械落实、抓机插秧推广、抓秸秆禁烧，投入资金120余万元，新增高速插秧机11台，步走式插秧机4台，大功力拖拉机8台，使全镇的农业机械保有量达到了全面实施万亩水稻全程机械化的动力要求。农民培训光有方案，内容、计划还不行，关键是提高培训质量，真正能起到看得见，有得着，学得懂的作用，因此我们在培训质量上狠下功夫，做到在学与用相结合，教与做相结合。

三、抓好宣传报道，营造良好的社会氛围。

为推进农民实用技术培训工作，我镇多次召开农业主任会议，统一思想，提高认识，将农民培训工作纳入年终的考核细则，各村的农业主任都是我们的宣传报道员，每年每村提供或报道信息不少于12篇；另外，我镇通过电视滚动字幕、报纸、电视、政府网、农业网等发布信息100多条。通过宣传，在群众中营造了良好的社会氛围。

## 待岗工作总结篇八

20xx年，为做好本单位的干部教育培训工作，推进少数民族



干部人才队伍建设，进一步提高民族工作干部的素质和能力，我局在县委、政府的领导和州民宗委的指导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实《干部教育培训工作条例》，按照加强党的执政能力建设和先进性建设的要求，努力创新培训内容，改进培训方法，整合培训资源，提高培训质量，全面落实大规模培训干部、大幅度提高干部队伍素质的战略任务，教育培训工作呈现出良好的发展态势，取得了较好成效，现将有关情况汇报如下：

## 一、开展干部教育培训的基本情况

围绕全县中心工作，以县党校、县职教中心培训为主阵地，共举办培训班2期，参加培训班3期，共培训干部及其他人员67人。其中，以提高理论水平、政策法规、综合能力为重点，举办民族工作联络员培训班1期，培训人员14人；以提高农村少数民族妇女实用技术为重点，举办少数民族妇女“双学双比”培训班1期，培训人员50人；以贯彻学习党的十七届六中全会和省委十届十二次全会精神为重点，参加县委党校中青班培训1期，培训股级干部1人；以提高业务能力为重点，参加党处代表人士及经济增长方式培训班各1期，培训干部2人。

## 二、主要做法

（一）切实加强组织领导。我局始终把干部培训作为一项重要工作来抓，每次办班，局党组均召开会议对有关问题进行专门研究；培训期间，局主要领导都亲自参加，作开班动员和结业总结，有的班次，局主要领导亲自授课，起到了督促带头作用，激发了学员参训的积极性和主动性。

（二）积极探索干部教育培训的新途径、新方式。在干部培训工作中，坚持打破单一培训模式，努力向多层次、多类型、多渠道方向转化，采取课堂授课与组织研讨、大会交流相结合，请进来与走出去学相结合等多种灵活方法，较好地调动

了干部参加学习的积极性，提高了培训教育效果。

（三）努力强化干部教育培训管理。坚持点名培训、计划培训和鼓励自学相结合，推进了干部教育培训工作规范化。强化培训工作纪律，确保培训效果。

### 三、存在的问题及对策

我局的干部教育培训工作虽然取得了一些成绩，但还存在一些不足和问题，主要表现为以下几个方面：一是少数干部对培训工作的重要性认识不足，有重干轻学思想，参加培训学习的主动性不强。二是在县级培训多，外出培训少，培训内容不能满足干部多元化的需求，在培训内容的设置上没能很好地体现“缺什么、补什么”的原则；三是理论课多，社会实践课少，参观学习考察少。

下步工作措施：一是进一步加强宣传教育，不断提高干部对培训工作重要性的认识，增强参加培训的自觉性。二是加大调查研究，及时调整培训思路，丰富培训内容，紧紧把握时代脉搏，切实增强培训的针对性和实用性。三是创新培训方式，增强培训的灵活性和趣味性。

### 四、20xx年干部教育培训工作计划

（一）举办少数民族培训班1期，培训对象为优秀少数民族党员干部、妇女干部、非党干部。

（二）举办民族宗教政策培训班1期，培训对象为实行民族工作联席会议制度成员单位的分管领导和联络员。

（三）举办农村少数民族妇女实用技术培训班1期。

### 五、对上级民委干部教育培训工作的意见和建议

（一）加大基层民宗部门干部培训力度。基层民族宗教工作者社会实践经验丰富，但政策理论水平还需进一步提高。

（二）选派干部到较高层次培训机构培训。现县级民族干部多是参加本级培训，参加高层次培训机构培训有利于学员开阔视野，汲取新的理念和知识。

（三）加大培训经费投入。受培训经费的制约，县级民宗部门培训的现状是以抽调人员参加培训为主，主动有针对性组织的培训少。

## 待岗工作总结篇九

参加本次校本培训，我怀着对教育事业的无限忠诚，对学生的无比热爱，以高度的责任心和事业心，积极学习教育理论，虚心向他人学习，不断总结教学经验，努力探索教育的思路，取得了一定的成绩，现将具体经验总结如下：

校本培训这项工作在上级主管部门和中心校得力的领导下，这朵教育园中的一朵奇葩现在绽放了。校本培训，是新世纪教育领域的一项新的工程。它直接关系到我们国家教育的兴衰。为国家教育及各级教育行政部门都多次强调校本培训重大的现实意义和历史意义。每学期的开始，我们中心校都把这项工作摆在了重要的议事日程上，多次召开会议着力抓好这项工作。大会宣传小会布置，尽可能的把这项工作抓细抓好。使教师们在日常的教学工作中不断“充电”，以适应教育形式不断发展的需要。在校本培训这方面，向教育行政部门交了一份满意的答卷。

校本培训工作是一项新的工程。一开始有个别老年教师对这项工作不理解不支持，总是认为自己年龄大了，再过几年就退休了。学与不学无关紧要，针对这种想法，我们做了大量耐心细致的工作。向他们讲明校本培训的重要意义，帮助他们克服年龄大的困难，树立信心、提高认识、齐心协力把这

项工作做好。

首先，“每个人都是重要的”：意味着管理者要努力创造适合于每个教师发展的空间；意味着鼓励探索、鼓励创造、鼓励形成特色；意味着每个教师能够保持自己独立的思想，而又能宽容地对待观点的差异；在平和、平静、平凡、平实的教育实践中将“专业发展”作为我们共同的职业追求。我们进行了集体备课，一定要做到校级每学期三次，每周两课时。在集体备课会上，大家集思广益畅所欲言、心往一处想、劲往一处使。老教师带动新教师，新教师促进老教师，在集体备课这方面我们取得了长足的进步。

其次，“每个人都是重要的”：意味着每一位员工都是学校的有机组成部分，只有分工不同，没有高低贵贱；意味着每个成人都是影响学生发展的重要因素，要践行“身教胜于言教”这一朴素的教育真理；意味着家长、社会都是学校发展进程中不可缺少重要力量。不断反省自己在教育教学工作中哪些地方做错了、哪些地方成功了不断总结经验教训，使教师的教育教学工作不断登上新台阶。正因为这样，许多老师教学论文在市级刊物上发表，并获得了一等奖。

最后，“每个人都是重要的”：意味着在学校要营造一种和谐的、开放的、包容的、支持的组织环境。学生之间是友爱的、互助的、欣赏的；师生之间是和谐的、民主的、平等的；教师之间是团结的、友好的、互进的；领导与教师之间是坦诚的、尊重的、合作的；意味着学校在发展过程中要成就每一个人，每个人的想法都会得到重视，每个人都有机会获得成长，每个人也都有义务为学校的发展做出自己的奉献。水到渠成，校本培训硕果累累。由于领导的重视，老师们不断对校本培训认识提高，并积极参与。近一年多来校本培训工作硕果累累，一大批青年骨干教师脱颖而出，为我们的教育教学注入了新的活力。如王庆杰、王亚等老师先后获得了镇级优秀教师，另外，在老教师中，在校本培训当中不堪示弱，如王耘先后进入高级教师行列。这项成绩的取得，我们认为

首先应该归功于校本培训这一伟大工程。

我们的校本培训工作尽管取得了一定的成绩，但是，这项工作毕竟是刚刚起步，今后的路更漫长。我们一定要积极进取，力争把这项工作做得更好。总之，取得成绩令人高兴，但只代表昨天，今天和明天要更加努力，把有限的生命，投入到无限的教育事业去。在教学的人生道路上，“上下求索”。生命不息，奋斗不止，为改变农村教育落后状态，让每个人都能发挥作用，让每个人都能带来变化，开创农村教育新局面，做出自己应有的贡献。