

最新学院团委工作总结(模板7篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

学院团委工作总结篇一

一、毕业生基本情况

(一) 毕业生基本人数

化学工程学院20xx年共有毕业生998人，其中本科生618人，专科生380人。

(二) 毕业生就业情况

我院20xx届毕业生初次就业率为98.43%，高于省、校的平均水平；其中本科毕业生的初次就业率为98%；专科毕业生的初次就业率为98.86%。

(三) 毕业生签约的就业单位性质流向分类

工大学、中国石油大学、北京工业大学、西南石油大学、暨南大学、华南师范大学、香港城市大学大学等，专科毕业生的升学高校主要有广东石油化工学院学院。

二、存在问题

我院20xx年的就业工作虽然取得了可喜可贺的成绩，但是在这些光环的背后，我们应该深刻地认识到，我院的就业工作依然存在多方面的问题，只有不断查找问题和工作难点，深刻认识问题的原因，才能找出对策，突破我院就业工作的瓶

颈。

（一）虽然学院经过全方位，多角度的发动和宣传，“就业工作，人人有责”理念已成为师生共识，但是我院在就业工作方面存在的观念方面的细节问题依然值得我们重视。

的提升。实际上，毕业生就业工作是教学工作的最后一个环节也是重要的一个环节，是检验办学质量的重要指标之一，关系到我院全体毕业学生的切身利益，与我院的可持续发展密切相关，是一项影响学院和学校生存与发展的根本性工作。

2、某些毕业生就业观念太狭隘，定位不明确，在求职过程中过多关注眼前的薪资待遇，地域以及企业性质，忽略了岗位和企业的发展空间，造成某些岗位和企业无人投简历、空缺现象严重。在针对我院20xx届毕业生就业意向的调查报告中发现，大部分毕业生意向就业的地域集中在广东省内，特别是省内发达地区。在调查的人群中，希望在广东省内工作的人占51%，愿意到外省工作的人只有13.1%，愿意到西部工作的人更加少，只有0.45%。另外，毕业生对就业单位性质的意向分布也严重失调。在调查的人群中，最希望到国有企业工作的人占62.6%，最希望到政府部门工作的人占21.3%，把外资企业和合资企业排在意向首位的分别是6.1%和8.5%，首选自主创业的占1.1%，首选私、民营企业工作的人更加少，只有0.4%，大部分毕业生把私、民营企业排在意向单位的倒数位置，多数原因是认为私、民营企业不稳定的因素太多。

对于这部分学生，他们在找工作过程中确实不清楚自己的目标定位，存在骑驴找马心理，在就业压力下，就先签订一份工作以防万一，等有更好的机会时再换；还有一部分学生因为一开始对公司情况了解不够，等实习一段时间后发现与自己的目标相差甚远，选择终止协议。另一方面，用人单位也有原因导致毕业生违约行为，有一部分用人单位签约行为仓促，不给学生充分时间了解公司和与家人商讨，对公司自身情况和工作环境及福利待遇的介绍含糊不清，特别是在一些

大型招聘会场上混杂了一些不诚信的用人单位。

（二）我院对就业工作的投入仍有所欠缺，这包括就业指导服务体系的投入、就业资金的投入、创新实践型人才培养的设施设备投入。

1、我院学生人数位居全校首位，学生的人数和个性的多样性对我院就业指导服务队伍的建设提出了更多、更细、更高的要求，我院应重视加强对就业工作专职辅导员以及其他辅导员的培训，比如就业指导课统一备课，有效指导学生就业和离校办理的相关手续。同时动员全院教职工重视就业指导工作，把就业指导理念融入教学全过程，逐渐形成我院就业指导服务的梯度队伍，提高我院就业指导服务水平。其次，逐步强化就业指导教育的深度，在就业指导课程设置上，逐步实现从大学一年级开始，贯穿学生在校教育的全过程。针对学生不同阶段的心理特点，从三个层面系统有序地开展教育和指导：第一个层面是开展成才教育指导，结合新生入学教育、专业教育，树立良好学风，打好专业基础，开展丰富多彩的第二课堂活动，锻炼各方面才能，全面提高综合素质，为将来就业创造基本条件；第二个层面是进行择业理念指导，树立正确的就业观念与事业意识，为择业做好心理准备；第三个层面是进行求职素质和技巧指导，为就业做最后冲刺。

2、我院一直秉着专款专用的原则，在就业经费的投入使用中尽量做到合理、科学。由于我院接待用人单位的任务繁重，大部分就业经费都用于接待事务上，在就业经费有限的情况下，我院在开创毕业生思想教育品牌活动方面受到了限制。另外，我院在“双困生”的求职资金补助方面的政策也显得心有余而力不足，有一部分“双困生”正因为没有求职路费而放弃了很多外出面试机会。

3、老师缺乏与毕业生沟通联系。由于教师忙于教学科研工作，辅导员忙于日常繁琐工作，与学生沟通互动较少，学生与老师没有较深的感情基础，毕业后对母校和老师感情淡薄。在

跟踪就业信息过程中，常常会遇到棘手的问题是：有些学生很反感母校，反感老师，每次打电话跟踪就业信息时，他们看到茂名电话不接电话，或者关机，发信息也不回。更有甚者，对工作人员恶言恶语，“我就业了，就是不告诉你！”、“我在家搬砖头！”、“你以后不要打电话来骚扰我了”诸如此类现象。

化学工程学院 20xx年11月26日

学院团委工作总结篇二

20xx年是理学院团委一心一意服务全院师生、尽心尽力谋求自身发展的一年。一年来，理学院团委在院党委的亲切关怀和校团委的悉心领导下，紧密围绕学校和学院的中心工作，以思想政治教育为先导，以提高大学生综合素质为目标，不断加强自身建设，各项工作齐头并进，圆满完成本学年的各项工作。

1、加强对团组织生活的管理。坚持六有一汇报制度，禁止走过场、走形式，切实保证了团组织生活的质量。在内容上围绕校团委发放的参考主题，结合焦点热点、并根据不同年级的特点来安排，涵盖爱国主义教育、经济、环保、时政解读、校园生活、大学生成长成才等各方面；在形式上力求创新，从教室走向室外，从单一形式的开会转向多元化的活动形式，做到了参与率高，效果好。

2、开展各种主题教育活动。首先，在全国人民欢庆祖国60年大庆之际，组织丰富多彩的活动，开展爱国主义教育，为祖国母亲60华诞献礼。举办了歌颂祖国，唱出‘新生’合唱比赛，通过演唱爱国主义歌曲表达了同学们对祖国的热爱；组织同学观看国庆阅兵盛典，通过了解祖国军事、经济等各方面的伟大成就增强了同学们的民族自豪感，激发了同学们努力学习、建设祖国的决心与热情。其次，开展学风建设主题活动。举办了理学院首届以倡导优良学风，展现真我风采为

主题的风采杯大学生辩论赛，通过针对学风建设中的焦点问题展开广泛而深入的讨论，引导大学生树立积极向上、诚实守信的学风。再次，通过第五届理学院十大理学之星的评选和表彰工作，大力宣传十位理学之星的先进事迹，组织了理学之星报告会，号召全院同学向他们学习。再次，开展大学生自立自强主题教育活动。结合年度双评表彰，在各班召开大学生自立自强主题班会，引导大学生自强自立，以积极健康的心态面对挫折和困难。最后，组织了光信、热动、信息三个专业的前沿科技展示，加深了同学们对各自专业的了解，拓展了同学们的视野。

3、团的推优工作规范□20xx年上半年推优51人□20xx年下半年推优82人，在院学生总计推优人数289人，推优率达39%，推优质量高。团校工作开展及时有效，今年对我院248名新生团员进行了团课培训，并评出5名优秀学员。

1、完成团委新老交替，提高团委组织活力。本学期初，团委各个部门在老干事中选出一批责任心强、积极进取的副部长，为团委培养出下届骨干。之后于9月底在09级新生中广纳贤才，为组织注入新鲜血液，并于10月初完成了新生班级团支部的建设工作，各班级按规定建立了自己的团支部，同时老生班级也完成了团支部换届工作，新老团干部交接工作也顺利完成，团委于当月召开了团支部书记会议，对新上任的团干部进行了培训，为今后的团内工作打好基础。

2、加强团学联内部建设，提高团学联组织战斗力。进一步明确了各部门的工作职能，全体成员实行分工负责制，杜绝了工作中相互推诿的现象。同时要求各部门互相帮助，精诚协作，实现了各部门分工不分家，有效地提高了工作效率。

3、团籍管理规范，每年按时对符合条件的团员注册盖章，对新入校的团员及时办理组织关系转接手续，对于满足离团条件的同学，按照相关制度给其办理离团手续。按时完成团费收缴工作。

4、健全各项规章制度，规范工作程序，使团学联的运行机制更加完善。在年初，完善了值班制度、例会制度，并加强了对值班、例会的检查与管理，促进了内部的交流；完善了换届制度，保证了换届的透明化与民主性，确保了组织机构的先进性。

1、积极开展学术科技活动。首先，成功地完成了科技协会的重组工作，将科技协会分为数学建模、机器人足球等5个小组，并邀请刘吉定等几名老师作为协会的指导老师对协会成员进行指导、培训，提高了协会成员的科技学术水平，使他们成为了我院学生科技学术活动的中坚力量。在这些同学的影响与带动下，我院其他同学也积极参与到科技学术活动中，学院学术科技氛围十分浓厚。其次，积极组织我院同学参加各种科技学术竞赛。一年中，我们先后组织同学参加了湖北省数学建模大赛、全国英语竞赛、校机器人足球大赛、第三届挑战杯大学生创业设计竞赛等21项科技学术竞赛，并在比赛中取得了优异的成绩。在省数学建模大赛中我院有三个队伍分别获得比赛的一、二、三等奖；在全国英语竞赛中我院有1名同学获得全国二等奖，2名同学获得全国三等奖；在校机器人足球大赛中我院院队获得亚军；在校长基金项目，我院有三个项目立项；在第五届许志伟杯文学大赛中，我院有1名同学获得一等奖。再次，配合学院开展教授博士论坛活动，并举办了数学建模经验交流会、考研经验交流会、英语四级经验交流会、新老生交流会等多场交流会，促进了同学们的交流，活跃了学习氛围。

2、积极开展社会实践活动，培养学生动手能力。首先，点面结合地组织学生参与社会实践活动。点上，组成赴广东暑期社会实践团、赴北京企业见习社会实践团、赴深圳企业见习实践团三个实践团；面上鼓励广大同学按照就近原则，深入社会积极展开实践活动。通过社会实践，我们了解了当前社会的就业形势，为学院的教学工作提供了宝贵的参考资料。同时，让学生更加深入、全面地了解了社会，提高了学生的综合素质，促进了青年大学生的健康成长。我院赴广东暑期

社会实践团被评为湖北省社会实践优秀团队。其次，为提高同学们的创新意识和动手能力，展现我院班级风貌，促进校园文明建设，举办了理学院第五届班报设计大赛，并取得圆满成功。

3、积极开展各项文艺、体育活动，丰富同学业余生活。首先，在文艺方面，精心组织了歌颂祖国，唱出‘新生’合唱比赛和舞动青春扫盲舞会，积极配合校学生会完成十大精英校园歌手大赛和元旦游园的工作。通过这些活动，充分发掘了我院的文艺人才，提高了我院同学的文艺素养，丰富了同学们的课余时间。其次，体育方面，承办了校英姿杯女子篮球赛，并在比赛中获得亚军。举办了第七届理学杯男子篮球赛和第四届大力神杯拔河比赛。组织我院同学参加了第二十九届校运会，取得男子组第九名和女子组第九名的成绩。组织我院同学参加了学校春华、秋实、龙腾、虎跃四大杯赛，并在龙腾杯男子足球赛中获得亚军。组织参加学校阳光体育冬季长跑活动，并取得了不错的成绩。通过举办和参加一系列体育活动，不仅锻炼了我院同学的体质，更培养他们了坚忍不拔、积极向上的品质，很好地增强了我院同学的凝聚力。

4、我院青年志愿者开展了教工文明就餐活动，倡导同学们排队就餐并主动将用完的餐具放入回收车。其次，组织了光谷第三小学行活动，与光谷第三小学的小朋友们联谊，为孩子们讲了许多科学文化知识，并给孩子们带去部分学习用品。

5、具体承办全校高等数学和大学物理竞赛，有条不紊地做好宣传准备、组织协调、评选表彰等各项工作，激发全校学生对数学和物理的学习兴趣，有助于提高这两大基础课程的教学质量。

6、开展寝室文明建设，增强学生安全意识。首先，组织了理学之家文明寝室评比大赛，通过三轮评比和不定期的抽查在我院学生寝室中评选出15个院级文明寝室，并在其中选出3个最为优秀的寝室授予其理学之家的光荣称号和10个校级文明

寝室。此次活动促进了同学们的寝室文化建设，使同学们的居住环境更加舒适、温馨，为同学们更好地学习生活提供了有力条件。其次，开展安全教育，通过问卷调查的方式普及了用电、防盗等常见的生活安全知识，组织参加学校的消防知识讲座，观摩消防演练，增强了同学们的消防意识和自我保护能力。

理学院人数少，开展活动的规模和参与人数都有一定的局限性，所以特别注意做好配套的活动宣传，从而提高活动影响力。团委宣传部进行分工调整，在宣传稿、宣传板方面苦下功夫，通过校园网络、海报、橱窗等各种形式，分别对内对外进行宣传，提升各种活动的影响力。

我院努力形成自己的活动品牌，通过不断的修改完善，十大理学之星已经成为我院的一个特色活动，并在全院师生中有较大影响。我们不断地对十大理学之星的评选条件、星的设置、评选过程和表彰形式等进行研究完善，力求在学习、自强自立、学术科技、创业、文体等各个方面挖掘人才，发现典型，在全院学生中营造立体成才的氛围。

在即将过去的20xx年，我院团委虽然取得了一定的成绩，但工作中仍然存在许多不足，同院党委和校团委的要求还有一定距离。在充满希望20xx年，我们将根据存在的问题，有针对性地开展各项工作，把我院团委的工作提高到一个新的水平！

20xx年12月25日

学院团委工作总结篇三

(中华先锋网讯)为从严整治“为官不为”问题，增强各级党政领导干部的责任意识和担当精神，近日，省纪委机关和省委组织部印发了《党政领导干部不作为不担当问责办法(试行)》(以下简称《办法》)，针对全省县级以上(包括县级)党

政领导干部，明确列出应当问责的15种不作为不担当情形，同时对问责的方式和适用情况作出了具体规定。

应当问责的8种不作为情形

7、组织领导能力弱，业务素质和决策水平低，导致不作为的；

8、其他不作为的情形。

应当问责的7种不担当情形

4、对在职责范围内监管不力、处置不当，发生重大事故、事件、案件的；

7、其他不担当的情形。

问责的方式和适用

1、本办法所列应当问责的情形，情节较轻的，给予批评教育或者责令作出检查；情节较重或者群众反映强烈、造成恶劣影响的，给予组织处理。组织处理的方式包括调离岗位、引咎辞职、责令辞职、免职、降职等。组织处理情况，应当在一定范围内通报。

2、有本办法所列问责的情形，应当给予党纪处分的，依照《中国共产党纪律处分条例》及有关规定给予相应的党纪处分；应当给予政纪处分的，依照有关规定给予相应的政纪处分；涉嫌犯罪的，依法移送司法机关处理。

3、组织处理和纪律处分可以单独使用，也可以同时使用。

4、受到问责的党政领导干部，取消当年年度考核评优和评选各类先进的资格；受到调离岗位处理的，一年内不得提拔；受到引咎辞职、责令辞职、免职处理的，一年内不得重新担任

与原职务相当的领导职务，两年内不得提拔；受到降职处理的，两年内不得提拔；同时受到纪律处分的，按照影响期长的规定实行。

引咎辞职和受到责令辞职、免职、降职处理的党政领导干部，应当综合考虑其以往一贯表现、资历、特长等因素，合理安排工作岗位或者相应工作任务，并同时确定相应的职级待遇。受到组织处理或者纪律处分，影响期满后拟重新任用的，在作出决定前，应当征得上级组织人事部门同意。

《关于实行党政领导干部问责的暂行规定》（中办发〔20xx〕25号）所列问责情形，根据该文件规定方式实行问责。

5、充分发挥群众和舆论对党政领导干部不作为不担当的监督作用，对群众举报和新闻媒体曝光的党政领导干部不作为不担当问题，要及时调查核实，并按规定严肃处理。

6、对乡（镇、街道）党政领导班子成员实行问责，适用本办法。

对人大机关、政协机关、审判机关、检察机关，县级以上党委、政府直属事业单位、国有企业、高等院校，工会、共青团、妇联等人民团体领导成员的问责，参照本办法执行。

7、本办法由中共辽宁省纪律检查委员会、中共辽宁省委组织部负责解释。

8、本办法自20xx年11月10日起施行。

学院团委工作总结篇四

1、按照学校评建办的要求，对去年教学水平评估结果进行了分析，针对有关内容进行了整改，对本院的教学管理文件进行了整理和规范，形成了完整的资料管理体系；对教研室的工作进行了整改，规范了教师的教学行为，尤其是数控技术

专业，按照评估的要求进行了全面的规范整理；实验室培训了一批优秀的学生，提高了他们的实践操作能力。

2、修订了20xx年教学计划，对教学进行了重大改革，尤其是加强了实践教学环节，同时修订教学大纲，规范教学内容。在做好教学准备工作的同时，组织教师学习新的教学计划，充分领会新教学计划的精神和实施方案。

3、狠抓师资队伍建设和，大力引进重点大学本科学历以上毕业生充实教师队伍，引进具有丰富实践经验的技术人员充实实践教学队伍，同时建立一支相对稳定的兼职教师队伍。利用暑假选送了3名优秀教师徐冬、邱志敏、姜毅赴北京国家cad认证培训中心进行教师业务培训。

4、加强教学管理，规范各项教学工作的标准，加强对教学实施过程的督导，今年圆满完成了50个班级14080课时，116班次5340人周的实践教学任务。

5、拓宽专业方向，在原有4个招生专业（数控技术、机电一体化、模具设计与制造、计算机辅助设计与制造）的基础上，根据我院的实际情况，充分利用现有资源，新开设汽车运用与维修、汽车电子2个专业。

6、加强现代加工实训中心的建设，申报并立项了“江西省职业教育实训基地”建设项目，完成了250万元的数控技术专业实验室。目前实验室所有设备运行完好，实验室接待了42批次近600余人次的参观。

7、开展多种形式的等级考试培训和职业资格证书的培训，完成了1200余人次的培训认证工作。

8、组织人员专门进行学生就业工作的开展，联系了20多家企业来我校招聘06级毕业生，目前学生就业情况较好。

9、成立了以院长为组长、党总支书记为副组长、其他院领导为成员的综治领导小组，并设立了综合治理办公室，按学校要求履行职责开展工作，建立了一支学生信息员队伍，与政治辅导员签订了安全稳定责任状。学院师生思想稳定，教学生活秩序良好，学生到课率上升，违纪率下降，没有发生重大治安、安全事故。

回想一年的工作，尚存在一些不足之处：

2) 工作中的事业心和责任心还要进一步加强；

3) 在学校一再很抓学风建设的情况下，虽然有了很大的好转，但还存在一些问题。

总结经验，计划明年工作：

1) 在搞好学科建设的同时，把课程建设落到实处，加强多媒体教学建设，充分利用实验室资源切实做好实验和实习教学工作。

2) 在完善现有实验室的基础上，进一步开发实验室功能，筹建我院基础课和专业基础课实验室。

3) 开展我院教师“岗位大练兵”活动，进一步提高教师的业务水平，特别是实践操作技能的提高。

4) 在现代加工实训中心完成正常实习教学任务的情况下，扩大对外技术服务的业务范围，提高实际生产能力。

5) 培养一支科研能力强的教师队伍，以数控实验室为基地，进行科研项目的开发。

学院团委工作总结篇五

xx届毕业生就业工作于8月28号落下帷幕。法学院今年共有269名本科毕业生，101名硕士研究生毕业生。截止到8月28号，本科已就业人数达到266人，就业率达到xx.88%□签约人数达到254人，签约率为xx.32%□研究生就业人数xx人，就业率达到xx.04%□签约人数91人，签约率达到xx.1%□总就业率为xx.11%□签约率为xx.24%□

根据统计，今年法学院本科毕业生考取各类公务员、事业单位招考、大学生村官共64人，考取比例为23.79%；考取中国人民大学、中国政法大学、复旦大学等国内高校的研究生39人，考取国外高校研究生的3人，研究生考取比例15.61%。研究生考取各类公务员、事业单位招考、选调生共41人。同时一大批毕业生被大型国企、省内外律师事务所等各类知名企业录用。

（一）制度建设

制度是学生就业工作的重要支撑和保障，为高效完成xx届毕业生的就业工作，学院在主管学生工作副书记的带领下，整合各种资源，及时调整和完善学生工作的管理制度，不断加强毕业生工作的制度化、规范化建设，建立提高毕业生就业率的有效机制，完善了一系列毕业生工作制度。

1、制定并实施了《法学院毕业生就业工作管理办法》、《就业工作班主任制度》、《待就业学生登记及跟踪制度》、《灵活就业学生跟踪制度》、《毕业生档案管理制度》、《“三考”中心管理办法》等，这些制度的制定和实施大大促进了就业工作的规范化，保证了我院毕业生工作能够正常开展。目前，在副书记的指导下，学工办老师正结合学院实际情况，进行制度建设，将各种可行的制度收编成《法学院学生工作制度》中，为今后各项工作的开展和实施奠定基础。

另一方面，我们也将校就业指导中心编制的《毕业生就业指南》发放到学生手中，并对其中的就业政策做解析，让毕业生能够及时了解就业政策，使就业指导工作更有针对性、政策性和实用性。

2、这些规章制度的建设使我们学院的就业工作迈上了一个新的台阶，基本上做到了有“法”可依、有章可循、形成规范，保证了我院就业工作能够正常进行。规章制度，是实现我院就业工作规范化管理的捷径，为我们打下了深厚的群众基础，增强了就业工作的针对性。在今后的就业管理工作中，我们要锐意进取，积极探索，不断提高管理水平，进一步提高我院的就业工作水平。

（二）队伍建设

队伍建设是今年我院顺利完成毕业生就业工作的重要保障。我们一方面积极收集就业信息，强化服务意识，另一方面努力营造具有学院特色的就业体制，提高就业指导水平。在“以过程质量提升产品质量”的办学思想指导下，坚持以人为本，注意人文关怀，真正把xx届毕业生就业工作做到位、落到实处，争取保持我院毕业生良好的就业率。

1、党政领导班子高度重视毕业生就业指导工作。毕业生就业问题始终是学院工作的一个严峻挑战，鉴于此，学院在年初就召开专题会议分析今年的就业形势和对策，落实“一把手工程”，成立了以学院党委副书记邵一骏为组长、学工办辅导员和毕业班班主任为组员的毕业生工作领导小组，将毕业生工作要做到“四个到位”，即责任到位、措施到位、服务到位和落实到位。

2、领导小组成立后，组长多次检查、指导毕业生工作，并且在学院全体教职工大会上，通报就业工作的进展情况，号召全体教职工关心、支持毕业生工作。领导的关心和支持给毕业生工作带来很多方便，学院的各个部门如教务办、院办对

毕业生就业工作都很支持，包括学院院长、院党委书记在内的许多老师都积极提供多种就业信息，帮助毕业生找工作。

（三）思想教育

思想政治教育工作贯穿毕业生工作的始终。学院在抓好就业工作的同时，也一直很重视思想政治教育工作。

1、引导他们树立正确的就业观念，在学院内营造出了良好的舆论氛围。学院在xx年11月份[]xx年3月先后多次召开xx届毕业生就业工作动员大会，帮助学生及时了解今年毕业生就业形势，引导他们树立正确的就业观，比如“先就业，在择业”的观念灌输，在比如提倡和鼓励大学生下基层服务。我院今年有本科生和研究生共计14人以村官、选调生等不同渠道选择去基层服务。

2、利用多种形式，积极做好毕业生的思想工作，处处为毕业生着想，用真情对毕业生进行教育，让每一名毕业生对学校充满感情。比如，负责就业的辅导员经常都会通过学院短信平台、手机短信、电子邮件、校内网等方式与毕业生进行交流，通过与学生交流中了解他们的就业困惑和想法，有针对性地指导。

3、认真落实与毕业生“一对一”谈话制度。针对毕业生多种多样的就业思想，有针对性地进行耐心细致的工作。对于特殊群体的学生（多门不及格，不善交流等），鼓励他们大胆去单位应聘，去掉自卑心理，并替他们在用人单位面前推荐；对于就业期望值过高的学生，我们希望他们看清自己的能力，把自己的能力与就业期望值相匹配；对于那些找工作默然处置、毫不关心，既不找工作也不准备各类考试的学生，我们更是做了大量耐心细致的工作；对于那些只准备考研或公务员考试，不找工作的学生，鼓励他们两手准备。总之，通过多次谈话和调查，了解到学生的就业心态，采取有针对性的措施。我们从各个角度做好毕业生的思想动员和就业指导、

服务，动员广大毕业生以积极的心态、合理的择业标准去应聘，早日找到理想的就业单位。

（四）日常管理

1、就业工作有计划性和总结性，每个学期阶段都会制订出详细的就业工作要点并根据要点实施下去。

2、加强就业信息管理，建立用人单位档案。对于毕业生就业信息实行充分搜集、广泛发布、有效管理。对于xx届毕业生的工作，我们于xx年9月份起便启动信息联系工作，早抓实抓。一是对于有意招聘我们学院毕业生的单位和企业，及时将信息反馈给学生，并且为单位和企业提供细致周到的服务，帮助他们招聘到合适的人选，去年进行了专场招聘20余场，为今后进一步合作打好基础；二是利用各专业实习点、校友关系等便利条件，主动收集用人需求信息。对于就业信息的管理，一是通过就业信息网、就业信息专栏、短信平台、校内网等渠道，同时通过各班干部及时发布到班级或个人；二是建立用人单位档案，对于一些重要单位定期走访，加强沟通，形成长期稳固的合作关系。

3、就业信息化建设工作做得好。能及时准确报送毕业生生源信息，多方收集用人单位需求信息并登记在册，采取固定和有效的方式，及时、有序地向毕业生发布就业信息，对未就业毕业生提供就业信息，掌握离校后的就业去向。

4、就业服务工作到位。在xx届毕业生就业工作中，学院会毕业生提供完善的就业毕业服务，极大方便了毕业生的就业手续办理，为提升就业率奠定了良好的基础。

（一）存在的问题

1、主要是目前少数学生缺乏理想和信念。学习目的不明确，学习态度不端正，学习纪律松懈，导致毕业时未能及时找到

工作，影响学院的就业率。

4、很多单位设立了较长时间的实习期，在此期间不与学生签定协议，或者制定不利于学生的补充协议（如提高违约金额），影响学院就业率的统计。

5、毕业生的应聘技巧、找工作的主动性及途径还有待拓宽加强。

6、对毕业生的就业指导和后期就业管理还应进一步加强。

（二）努力方向

1、在总结过去几年的基础上，鼓励和加强同学们的注重专业学习，增强就业竞争力。

2、进一步加强与用人单位的联系，为学生提供就业信息和渠道。为用人单位和学院的毕业生搭建平台，充分发挥组织专业推荐的作用。让学生在校园内就知道更多社会需求，了解用人单位对人才的需求。

3、及早灌输正确的就业观念，在大二、大三时期就开设相应的就业指导课程，帮助他们树立正确的就业观念，同时，加强对实践课程的学习，如为考公务员的同学提供公务员考试技巧培训；为有创业意向同学提供创业指导。在毕业前帮助学生进行职业生涯规划，帮助学生提高择业竞争力。

4、指导毕业生写好简历及提高应聘技巧。

5、继续发挥学院领导、教师的作用，与企业及校外校友的联系，尽可能为学生就业拓宽渠道和创造条件。

6、加强就业工作者自身的综合素质。就业工作繁杂切重要，对负责的老师提出了较高的要求，作为就业指导的老师来说，

必须不断学习以提高自身的综合素质，更好服务于学生，服务于学院就业工作。

学院团委工作总结篇六

20xx年度我校科研工作依据区研究中心工作目标，紧扣学校工作思路，结合期课改的推行，立足教育教学，边研究边学习，边学习边研究，努力构建学校科研交流平台，加强过程管理，努力提升学校科研水平，促进学校内涵发展。

1、做好学校龙头课题《学校教育的行动研究》的课题申报工作。于三月份之前完成了课题方案的初步设计，区研究中心主任、老师来我校对方案进行了研讨和指导，进一步修改后送交参加区级评审，四月份该课题立项为区级重点课题。

2、确立学校首批信息技术试验项目课题。受成功教育委托管理以后，“教与学”电子平台在我校乃至全区范围得到推广，怎样用好电子平台?在这样的背景之下，学校科研中心和信息中心进行沟通，紧紧围绕学校办学思路，确立了《在新农村建设背景下引进成功教育“教与学”电子平台的研究》这一试验项目。9月份，区教师进修学校信息组的专家团到我校对该项目进行了论证。按照研究方案，在十月份进行了调查问卷和问卷分析，十一、十二月主要是深入课堂了解课件使用情况。

3、配合完成区级重点子课题《教材处理有效性研究》的总结工作。由局领衔的区级重点课题《新课程有效教学研究》本年度进入总结阶段，我校的子项目也进行了相应的总结。撰写的总结、撰写的论文、撰写的课例在区现场展示活动上得以交流。

4、做好校级课题的立项工作。于20xx年12月完成学校年度的校级课题申报，要求各教研组要有自己的教研组课题，也希望教师个人能积极申报课题。现有校级课题15个。这些课题

经过一定修改后，将选择若干参加区级课题的`立项申报。

1、课例评选活动。本着一个学期开展一次校级科研活动的原则，上半年主要开展了校的第二届课例评选活动。第二届课例评选收到了45篇课例文章，教科室对这些文章进行了评选，评出了一二三等奖，23位老师获奖。对部分获奖文章提出修改意见后，根据要求选送5篇参加区里的第二届课例评选。

2、成功教育读书札记交流活动。接受成功教育的委托管理，就应该让教师们了解、理解成功教育，为此举办了“读成功教育书籍，写成功教育读书札记”的活动，要求以教研组为单位，在组内交流，然后推荐一篇参加网上交流，十一篇读书札记在网上得到发布。

十二月份在校长室以及其他行政班子成员的一起反复商讨论证之下，形成我校科研奖励方案。

1、做好资料的收集整理工作，做好有关会议活动的纪录。

2、指导有关老师修改文章，并予以推荐和选送。

科研工作是学校工作的一个重要方面，科研水平事关教师的可持续发展，反观学校科研工作觉得有许多地方做得不够：科研方面的培训太少、科研骨干队伍的建设有待进一步加强、课题研究的过程有待进一步规范等等。

新一年里，会要求自己挤出更多一些的时间关注科研工作，动用更多的心思把教科研工作落到实处，让教科研工作有效地渗透到教师的教育教学工作去。

学院团委工作总结篇七

学院以“卓越化、国际化、个性化”为育人理念，以“依托优势学科，开展大类培养，贯通本硕教育”为培养模式，为

实现人才培养理念和目标，首先必须建立良好的学风。

在新生入学初期就安排“入学第一课“、“院长解读“等环节，帮助学生尽快了解和适应大学学习，通过”大学生职业生涯规划“等活动，帮助学生建立合理的职业目标。

通过早操、晚自习等环节的管理，督促学生养成良好的生活习惯和学习习惯，指导学生制定合理的学习计划，并要求严格执行学习计划。对学生使用手机和网络的合理化进行引导和监督，避免学生沉溺于网络。

辅导员定期听课和点名，避免班级出现迟到、旷课现象，对课堂质量进行把控，提醒学生不要在课堂使用手机。配合任课老师，对学生成绩进行跟踪，对成绩出现挂科的同学及时谈话，采取措施。

学院定期为我院学生提供专家讲座和名师课堂，为学生讲解专业前沿，进行卓越人才的培养。同时也为学生提供丰富多彩的课余活动和交流，全面提升我院学生的综合素质。