

# 2023年党政办风险点 公司廉政风险防控 自查报告(优秀5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 党政办风险点篇一

我局成立了由局党组书记任组长、局长任副组长，其他班子成员为成员的领导小组。下设办公室，确定具体联系人，负责党务公开和廉政风险防控工作，统一组织、协调和指导全局党务公开及廉政风险防控工作。

(一)各单位、支部也相应成立了领导机构。

明确工作任务，落实工作责任，做到一级抓一级，层层抓落实，为党务公开、廉政风险防控工作的开展提供坚强的组织保证。

(二)宣传动员，营造氛围。

我局采取多种形式，大力营造氛围，增强干部群众的参与意识。进一步加大宣传，在提高认识上实现新突破。把重点放在对党务公开工作和廉政风险防控工作的解释和说明上，使两项工作深入人心，让党员干部明白具体要做什么，充分调动党员干部参与的积极性，引导党员干部认真行使自己的权利、履行自己的职责，把参与既作为一项权利，又作为一项责任，促进工作向纵深发展。

(三)规范制度、严格执行。

为促进两项工作的规范化发展，我局制定了廉政风险防控制度，并修订完善了31项工作制度。健全了党务公开责任制度、依申请公开制度等多项制度，使各项制度贯穿于公开前、公开中、公开后的全过程，党务公开工作不断规范。

#### (四)规范内容，突出重点。

标工作无一起暗箱操作行为。大额资金使用，按照上级有关规定，结合水利工作实际，确定水利工程建设资金、单项支出、单笔支出等资金额度的规定，建立健全了相关制度，实施财务统管，在大额资金使用上实行党组决策工作机制，有效避免了腐bai问题的发生。重要人事任免，严格落实《党政领导干部选拔任用工作条例》，把握任用条件，遵循民主推荐、考察、酝酿、讨论决定、任前公示、任职的程序，确保用好的作风选作风好的人。二是三资公开：组织开展国有资产清查工作，全面摸清全局国有资产状况。制定出台了水利局国有资产管理办法，加强对全局国有资产的管理。做到资金、资产、资源有效公开。此外，水利局还下发了《关于进一步加强机关内部管理的通知》，制定了机关事务管理制度，目的在于提高工作效率、提高服务水平、降低公务支出、降低行政成本。四是三权公开：水利局积极探索建立决策权、执行权、监督权既相互协调又相互制约的权力运行机制。做到决策内容公开、执行过程公开、落实结果公开，增强工作透明度的同时，充分发挥监督作用。

#### (五)统筹结合，全面推进。

党务公开是一项系统性工程，是推动各项工作良性发展的重要措施。水利局坚持把党务公开与政务公开、正风气提效能、廉政风险防控相结合，积极做到统筹兼顾、相互促进、全面发展。一是与政务公开相结合。通过网络、公开栏等公开形式，我局主要领导作出年度目标承诺，把群众关注的热点、难点、焦点问题最大限度地进行了公开。按照群众关注什么就公开什么的原则，根据实际情况，结合《政府信息公开条

例》和水利政务公开工作，进一步整合载体资源，规范和深化了党务、政务公开内容，受到了群众的好评。二是与正风气、提效能相结合。在局机关醒目位置设立党务政务公开栏，将局领导班子成员姓名、职务、分工等信息全面公开，把法定职权公开化、内部职责分工公开化，做到事事明责，阳光透明。促进机关作风的转变和工作效能的提高。三是与廉政风险防控相结合。立足源头治理，加强事前监督，把管人、管钱、管物的权力运行过程予以公开，有效提高权力运行的透明度，避免暗箱操作，防止权力的滥用。在廉政风险防控工作动员会上，局党组与16个局属单位主要负责同志签定了廉政风险防控工作责任书年风险防控自查报告工作报告。根据三定方案认真编制了职权目录和行政权力监控目录，精心制作业务流程图39幅，初步清理出113项权力、查找出77个廉政风险点，确定了风险等级，查找高级风险点28个、中级风险点20个、低级风险点29个。制定了117条防控措施将查找出岗位廉政风险点及防控措施在公示栏上进行了公示，确保风险点查找准确、防控措施制定有效。通过清权确责和风险查找将行政权力固化、量化、公开化，将制度规定转化为具体操作办法，形成明确的工作流程和工作规范，堵塞管理漏洞，简化工作流程，达到了规范化和效能化的统一，进一步推动了水利系统教育、制度、监督并重的惩防体系建设。

推进党务公开和廉政风险防控，是一项需要上下联动、上下互动的复杂工作，目的在于全水利系统统一思想，统一认识，形成合力。我局党务公开和廉政风险防控工作虽已取得了初步成效，但推进两项工作是一个新课题，有些工作可能还有疏漏和不够完善之处，我们将不断摸索规律性的工作方法，不断借鉴先进单位的宝贵经验，走出一条符合水利发展实际的新途经。以党务公开和廉政风险防控工作促进水利各项事业的又好又快发展，为打造人水和谐、景色秀美的新太湖作出更大贡献。

## 党政办风险点篇二

根据市纪委、市国资局《关于开展国有企业廉政风险防控管理工作考核评价办法的通知》文件精神和要求，按照上级部门的部署和安排，从20xx年起，我公司认真排查本单位在廉政方面存在的个性和共性问题，全面开展以人为点、以程序为线、以机制为面的环环相扣的廉政风险防控工程，建立起融教育、制度、监督于一体，从源头有效防控廉政风险的新机制，扎实推进惩防体系建设，廉政风险防范和行政权力运行监控机制工作取得明显成效。

### 一、加强领导，提高认识

为了切实做好廉政风险防控管理工作，从源头上预防朽败，促进干部廉洁从政，推进惩治和预防朽败体系建设，确保各项防范管理措施落到实处，我公司成立了廉政风险防控管理工作领导小组，由公司经理杨后海同志任组长，其他班子成员任副组长，职能科室主要负责人为成员。领导小组下设办公室，具体负责此项工作的组织协调工作，制定了《枝水司廉政风险防控管理工作实施方案》，通过认真分析查找我公司权力运行的风险点和薄弱环节，树立廉政风险防控管理意识；明晰风险点的岗位、部位和环节，进行科学评估；建立廉政风险防控和监管机制，拓展从源头上防治朽败工作领域；增强干部廉洁从政、依法行政意识，降低廉政风险。以党支部会、公司办公会、中心组学习、职工会等形式，重点学习了《中国共产党党内监督条例(试行)》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则(试行)》，通过学习，使大家认识到开展廉政风险排查、建立防控机制工程是融教育、制度、监督于一体，能从源头上有效防控廉政风险的新机制，从而做到人人主动参与，人人提高认识。

### 二、积极部署，广泛动员

自20xx年6月，我公司召开了廉政风险防控管理工作动员会，对廉政风险防控管理工作进行了专项工作的动员部署，强调“排查廉政风险、建立防控机制”是党风廉政建设工作创新举措，它以关口前移的方式，把有效防范和化解廉政风险的责任落实到每个科室、每个岗位和每个人，从而建立预防朽败的长效工作机制，能真正做到用制度管权、管人、管事。这次专项工作从6月中旬开始，分三个阶段进行，即：宣传动员、组织实施、风险评估、总结验收三个阶段组织实施。要求各科室要从贯彻落实党的\*\*\*精神，建立健全惩防朽败体系，推进源头治理和加强党的执政能力建设的政治高度，认识廉政风险防控工作的重要性、必要性和紧迫性，加强组织领导，周密部署安排，认真组织实施。

### 三、深入查找，积极预防

根据实施方案的总体要求，我公司采取自下而上和自上而下相结合的方式，以人为本、注重预防、突出重点、公开透明的原则，全面开展了排查工作。围绕公司职能，进行权限梳理、确认、登记；以规范权力运行为核心，查找重点岗位、关键环节和重点人员，在岗位职责、业务流程、制度机制、外部环境等方面，可能产生不廉洁行为或诱发朽败的风险点。从行政管理事项、业务工作流程等方面，逐一排查廉政风险点，经组织严格审核把关后，将风险点登记汇总。共排查出科室风险点17个，党委审定后报市廉政风险防控管理领导小组审定风险点为8个。填写了《廉政风险防控管理权力清单登记表》和《廉政风险防控管理风险点登记表》。

### 四、完善制度，动态防控

在廉政风险防控管理工作中，我公司结合工作实际，制定《廉政风险评估预警防控实施细则》，进一步完善原有的工作制度，用制度管人管事，防止岗位廉政风险转化为朽败行为。同时不断完善机制、优化工作流程、规范工作规则、加大对热点、重点岗位人员定期交流或轮岗力度等措施，锁定

履权界限，控制自由裁量权，实行权力制衡。深化以党务厂务公开牵头的各类公开，搭建公开平台。对于在廉政风险防控管理工作中形成的材料、制度，都汇总成册，其中《廉政风险防控管理权力清单登记表》和《廉政风险防控管理风险点登记表》都在公开栏、电子显示屏上公开，随时接受广大职工和社会各界的监督。为了对风险控制进行有效控制，实行廉政风险预警，畅通廉政风险预警信息“绿色通道”，采取事前预防、事中监控、事后处置办法，及时发现倾向性、苗头性问题，及时处理，避免问题演化发展成违纪违法行为。

廉政风险防控管理工作是一项长期而艰巨的任务，我们要从不同层面开展多种活动，采取多种形式，进一步促进领导干部廉洁自律，强化自我约束机制和社会监督机制，深入贯彻落实科学发展观，打造政治过硬、作风过硬、业务过硬的干部职工队伍，按照市委、市政府“两市一极”的总体要求，为实现我市“打造滨江宜居城市和长江带强劲增长极”的目标提供坚强的纪律和作风保障。

### 党政办风险点篇三

根据纪委要求，组织开展廉政风险防控和权力运行监督制约机制制度漏洞自查自纠工作活动，采取“自己查、股室查、相互议、班子走”的方式，梳理、审查廉政风险防控制度。以工作岗位为点，以工作流程为线，从我局各股室所有行政权力和办事流程入手，深入分级进行排查，做到查准、查清、查全、查透，着力实现廉政风防控制度排查全覆盖无缝隙。

总之，通过开展廉政风险防控“回头看”工作，全局干部的廉洁从政意识进一步得到增强，依法行政行为进一步得到规范，监督管理措施进一步得到加强和改进，为努力形成行为规范，程序合法、制度健全、管理到位、廉洁高效的单位，各项工作新局面起到了较好的推动作用，确保了全局各项工作健康发展和工作人员的健康成长。

下一步，统计局将继续按照纪委的安排部署，扎实开展廉政风险防控工作的动态管理，把风险消灭在萌芽状态，不断推动我局反腐倡廉治理工作深入开展。

## 党政办风险点篇四

为进一步推进惩治和预防贪腐体系建设，强化对部门权力运行的内部制约和监督，逐步健全完善治贿纠风工作长效机制，促进公司各项工作又好又快发展，根据市纪委、市国资局《关于开展国有企业廉政风险防控管理工作考核评价办法的通知》文件精神和要求，按照上级部门的部署和安排，从起，我公司认真排查本单位在廉政方面存在的个性和共性问题，全面开展以人为点、以程序为线、以机制为面的环环相扣的廉政风险防控工程，建立起融教育、制度、监督于一体，从源头有效防控廉政风险的新机制，扎实推进惩防体系建设，廉政风险防范和行政权力运行监控机制工作取得明显成效。

### 一、加强领导，提高认识

为了切实做好廉政风险防控管理工作，从源头上预防贪腐，促进干部廉洁从政，推进惩治和预防贪腐体系建设，确保各项防范管理措施落到实处，我公司成立了廉政风险防控管理工作领导小组，由公司经理杨后海同志任组长，其他班子成员任副组长，职能科室主要负责人为成员。领导小组下设办公室，具体负责此项工作的组织协调工作，制定了《枝水司廉政风险防控管理工作实施方案》，通过认真分析查找我公司权力运行的风险点和薄弱环节，树立廉政风险防控管理意识；明晰风险点的岗位、部位和环节，进行科学评估；建立廉政风险防控和监管机制，拓展从源头上防治贪腐工作领域；增强干部廉洁从政、依法行政意识，降低廉政风险。以党支部会、公司办公会、中心组学习、职工会等形式，重点学习了《中国共产党党内监督条例(试行)》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则(试行)》，通过学习，使大家认识到开展廉政风险排查、

建立防控机制工程是融教育、制度、监督于一体，能从源头上有效防控廉政风险的新机制，从而做到人人主动参与，人人提高认识。

## 二、积极部署，广泛动员

自206月，我公司召开了廉政风险防控管理工作动员会，对廉政风险防控管理工作进行了专项工作的动员部署，强调“排查廉政风险、建立防控机制”是党风廉政建设工作创新举措，它以关口前移的方式，把有效防范和化解廉政风险的责任落实到每个科室、每个岗位和每个人，从而建立预防贪腐的长效工作机制，能真正做到用制度管权、管人、管事。这次专项工作从6月中旬开始，分三个阶段进行，即：宣传动员、组织实施、风险评估、总结验收三个阶段组织实施。要求各科室要从贯彻落实党的中国共产党中央委员会第十七次全国代表大会精神，建立健全惩防贪腐体系，推进源头治理和加强党的执政能力建设的政治高度，认识廉政风险防控工作的重要性、必要性和紧迫性，加强组织领导，周密部署安排，认真组织实施。

## 三、深入查找，积极预防

根据实施方案的总体要求，我公司采取自下而上和自上而下相结合的方式，以人为本、注重预防、突出重点、公开透明的原则，全面开展了排查工作。围绕公司职能，进行权限梳理、确认、登记；以规范权力运行为核心，查找重点岗位、关键环节和重点人员，在岗位职责、业务流程、制度机制、外部环境等方面，可能产生不廉洁行为或诱发贪腐的风险点。从行政管理事项、业务工作流程等方面，逐一排查廉政风险点，经组织严格审核把关后，将风险点登记汇总。共排查出科室风险点17个，党委审定后报市廉政风险防控管理领导小组审定风险点为8个。填写了《廉政风险防控管理权力清单登记表》和《廉政风险防控管理风险点登记表》。



## 四、完善制度，动态防控

在廉政风险防控管理工作中，我公司结合工作实际，制定《廉政风险评估预警防控实施细则》，进一步完善原有的工作制度，用制度管人管事，防止岗位廉政风险转化为贪腐行为。同时不断完善机制、优化工作流程、规范工作规则、加大对热点、重点岗位人员定期交流或轮岗力度等措施，锁定履权界限，控制自由裁量权，实行权力制衡。深化以党务厂务公开牵头的各类公开，搭建公开平台。对于在廉政风险防控管理工作中形成的材料、制度，都汇总成册，其中《廉政风险防控管理权力清单登记表》和《廉政风险防控管理风险点登记表》都在公开栏、电子显示屏上公开，随时接受广大职工和社会各界的监督。为了对风险控制进行有效控制，实行廉政风险预警，畅通廉政风险预警信息“绿色通道”，采取事前预防、事中监控、事后处置办法，及时发现倾向性、苗头性问题，及时处理，避免问题演化发展成违纪违法行为。

廉政风险防控管理工作是一项长期而艰巨的任务，我们要从不同层面开展多种活动，采取多种形式，进一步促进领导干部廉洁自律，强化自我约束机制和社会监督机制，深入贯彻落实科学发展观，打造政治过硬、作风过硬、业务过硬的干部职工队伍，按照市委、市政府“两市一极”的总体要求，为实现我市“打造滨江宜居城市和长江带强劲增长极”的目标提供坚强的纪律和作风保障。

## 党政办风险点篇五

为把廉政风险防范工作落到实处，更好地推动街道整体工作水平，按照《城厢区廉政风险防控工作考核评估办法（试行）》（莆城委反腐办〔〕2号）的通知要求，我街道认真开展自查工作，查找自身存在的问题，采取有效措施进行整改，自查工作深入扎实。现将我街道廉政风险防控工作自查情况汇报如下：

## 一、高度重视，健全领导机制

我街道高度重视廉政风险防控工作，为了加强廉政风险点防范管理工作的领导，经研究，成立了以党委书记薛志远同志任组长的凤凰山街道廉政风险防控工作领导小组，5月28日召开了全街道干部、村（居）干部动员大会，制定了《凤凰山街道廉政风险防控工作实施方案》。

## 二、清权确权，编制职权目录

对照法律法规和机构“三定”方案，按照“权职法定、权责一致”的要求和“谁行使、谁清理”的原则，对单位、部门和岗位权力事项进行全面清理，摸清底数，确定对管理和服

务相对人行使的`职权。对依法确定的职权进行分项梳理，共编制职权目录20条，并明确职权名称、内容、办理主体和法律依据。按照“程序法定，流程简便”的要求，对每一项职权，明确办理主体、依据、程序、监督渠道以及办理事项所需提交的全部材料，对职权在单位内部运行的各个环节、责任主体、办理时限等进行规范，绘制权力运行内部流程图10个。

## 三、积极排查，制定防控措施

一是积极开展廉政风险点排查。从今年5月份开始，我街道开展廉政风险点防范工作，召开了全街道开展查找廉政风险点动员会，部署街道查找廉政风险点排查工作，要求各部门围绕各自职能、干部岗位职责，对本部门中存在的廉政风险开展自查。各部门、党员干部都能严格按照《实施意见》的工作目标、方法步骤、工作要求开展查找工作。共查找出单位、内设机构、在岗人员廉政风险点104个。

二是积极制定防控措施。自廉政风险防控管理工作开展以来，我镇重点在建立廉政风险防控管理制度和举措上下功夫，以

风险排查为抓手，以责任追究和问责制为保障，从源头上防止腐败，把廉政风险降到最低点，共制定单位、内设机构防控措施39条，班子成员防控措施65条，建立健全廉政风险防范管理机制。

#### 四、完善制度，建立长效机制

一是实行“风险公示”。各部门、个人查找出来的廉政风险

内容须经领导班子集体讨论，将各部门查找出来的廉政风险点、风险等级评估以及防范措施进行公开，以便共同监督，实现自我监督和群众监督。

二是建立廉政风险防控管理教育机制，廉政风险排查动态管理机制，风险监测机制，廉政风险分级管理机制，预警纠错机制以及评估修正机制。通过不断完善机制，促进廉政风险防控管理工作更加有效地开展，确保工作取得实效。

#### 五、存在的问题

我街道廉政风险防控工作领导小组对干部查找廉政风险点的情况进行了全面检查，对不符合规定的，要求重新查找。通过廉政风险防控管理工作，初步积累了一些经验和做法，但也存在不足之处，廉政风险防控管理工作缺乏长期宣传教育计划，党风廉政教育活动开展仍不够深入，我们将在今后的工作中加以改进。通过查找廉政风险点，使干部充分认识到查找廉政风险点的重要意义，树立了高度的工作责任心和使命感，为廉政风险防控管理工作的顺利开展奠定基础。

凤凰山街道党工委

11月15日