

# 2023年学校工会换届领导讲话 机关工会换届工作报告(通用10篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 学校工会换届领导讲话 机关工会换届工作报告篇一

建设事业的改革努力倡导主人翁精神，离不开厅机关干部职工的上下努力，以下是小编搜集整理的机关工会换届工作报告范文，供大家阅读查看。

凝聚力量，构建和谐为\*\*\*\*\*持续稳定发展保驾护航各位代表：大家好！按照大会的安排，本人受工会委员会委托，向大会作换届选举工作报告，题目是《凝聚力量，构建和谐，为\*\*\*\*\*持续稳定发展保驾护航》。请审议。

四年来的工作回顾宾馆第二届工会委员会从\*\*\*\*\*年产生以来，走过了四年的历程，四年中工会组织在机关工会、党支部的关心指导下，在宾馆行政的大力支持下，认真贯彻执行党的十七大精神，坚持科学发展观，围绕宾馆“\*\*\*\*\*”三步走经营战略目标，认真执行工会章程、职代会制度，充分发挥了工会组织贴近群众，服务大局的工作职能和桥梁纽带作用，及时反映了广大员工的意愿和要求，确保了员工民主权利的落实和切身利益的提高。

一、深化民主管理，不断提高员工参政议政能力。

大力加强职代会的组织建设，及时建立健全了各项规章制度和会议制度，共组织召开了4次职工代表大会和工会会员大会。在每次大会上都充分发扬民主，讨论并审议了涉及员工切身

利益的各项制度，真正让员工树立起了以馆为家、参政议政、当家作主的思想。通过职代会的定期召开，充分发挥了职工代表的作用，促进了宾馆与员工之间的上下沟通，增强了凝聚力，营造出了良好的民主氛围。

多年来宾馆工会畅通民主管理渠道，从机制上保证和推进民主建设进程，建立起全体职工积极参与，多渠道多形式的民主管理格局。围绕宾馆经营重点，定期与员工进行座谈交流，及时了解和收集意见和建议，解决员工的热点和难点。

充分发挥民智、征集合理化建议和金点子，开展节约在我身边，你我共建节约型宾馆等活动，为领导作出正确的经营决策提供了许多好点子、好建议。

## 二、加强工会自身建设，提高工会工作能力。

四年来，根据宾馆发展和实际工作，工会组织团结一心，勤奋工作，认真做好工会工作，保证了工会组织的正常运转。

不断推进工会工作的制度化、规范化建设，做到了年初有计划，年终有总结。在做好工会职能工作的同时，还逐步完善了经审工作机制，注重按原则和章程办事，按时足额上交工会经费，上交率达100，并认真做好工会经费的年度预决算，严格经费支出的审批程序，管好用好有限的经费，做到节约开支，少花钱多办事，努力为广大会员管好家，理好财。

## 三、加强培训教育，不断促进职工队伍建设

首先，宾馆工会积极配合行政对员工加强培训教育，努力为员工创造良好的学习氛围和学习条件，如：配合宾馆行政外派优秀管理人员和优秀员工进行培训学习、开展多种形式的理论知识讲座及专题培训、组织员工学先进、赶先进、形成争先创优的良好工作氛围。其次、开展劳动竞赛和技术比武，搭建练兵习武的舞台，宾馆工会每2年配合行政开展2“岗位

技术练兵与竞赛”活动，如：\*\*\*\*年4月和\*\*\*\*年8月分别在全宾馆内开展了岗位技术练兵和竞赛活动，在\*\*\*\*年组织了\*\*\*\*的演讲比赛。通过比赛活动，使员工们得到了一次检验自我、锻炼技能的好机会；通过比赛活动，激发了广大员工对学习新知识，掌握新技能的积极性，各部门涌现出了一批技术娴熟、服务周到的好员工；通过比赛活动，凝聚了“比、学、赶、帮、超”的好氛围，激发了员工爱岗敬业、拼搏奉献的热情。

#### 四、推进文化建设，坚持为员工办实事办好事

为增强员工的凝聚力，工会与行政积极配合，每年组织春节联欢会、员工运动会。联欢会的节目一年比一年好。还分别在\*\*\*\*年、1\*\*\*\*年、\*\*\*\*年分批组织员工在\*\*\*\*等地旅游，让员工在领略秀丽景色的同时，从旅游中学习到的团结、服务等知识；定期组织员工观看电影或发放电影票；组织了2次棋牌比赛。通过开展这些文体活动，丰富了员工的精神文化生活，增强了凝聚力和向心力，进一步推动了宾馆文化的建设和发展。

工会组织还本着“员工利益无小事”的原则，紧密围绕宾馆“员工利益与宾馆发展共同提高”的经营理验，积极关心员工生活，倾全力办好实事，把关爱的温暖送到员工的心坎上，真心实意地改善员工的工作、生活条件，增强对集体归属感。四年来，宾馆开展了一系列关爱员工活动：为员工举办生日宴会，送生日礼品、贺卡和生日祝福；坚持走访慰问和探望制度：职工生小孩、生病住院等工会都会派人前往3祝贺、探访、慰问；每年春节、端午节、中秋节、三八妇女节、六一儿童节等节日，工会委员都会积极动脑筋，想办法，做好职工福利礼品的发放工作，使职工对宾馆福利的满意率逐年提高。积极做好困难员工的帮扶工作。\*努力的管理好员工食堂，员工浴室，员工宿舍。回顾过去，我们扎实地做了不少工作，取得了一定的成绩。但我们的工作与广大员工对我们的期望相比，还有许多不足。在今后的工会工作中，宾馆工会还将

继续努力，为广大员工服务。今后五年的工作计划今后五年的工作思路：紧密围绕宾馆经营工作中心，认真落实党的十八大精神和中央八项规定，坚持科学发展观。

充分调动职工的积极性、创造性，努力构建和谐文明、民主向上的工作氛围；坚持“为员工办实事”的原则，贴近群众，服务群众，不断提升宾馆员工的幸福指数；坚持工会组织的桥梁纽带作用，积极服务于宾馆，主动担当维护稳定责任，号召广大员工以主人翁姿态参与宾馆建设，为实现宾馆持续稳定发展而努力。

按照工作思路，工会组织在今后五年的工作中主要抓好以下五个方面的工作

一、实现对党负责和对群众负责的统一4在\*机关工会、\*党支部的领导下，继续依照国家法律法规、工会章程有创造性地开展工会工作，把员工的合法权益维护好，把党政组织对职工群众的关心落实好。积极协调宾馆利益与个人利益、整体利益与局部利益、长远利益与眼前利益的关系，实现对党负责和对职工群众负责统一。切实把广大员工凝聚在党组织周围，团结带领广大员工以主人翁姿态参与宾馆建设，为实现宾馆持续稳定发展而建功立业。

二、不断提升员工队伍的整体素质工会组织将紧密围绕宾馆经营战略目标，继续配合宾馆行政做好每二年一次的“岗位服务技能练兵与竞赛”活动，通过练兵和竞赛为员工提供提升技能、检验自我的好机会。

将通过岗位技能比赛树立一批工作负责、技术高超的服务标兵。还将继续组织开展读书活动，争取每年为员工选购一本好书，引导员工树立终身学习的观念，建立积极向上的人生观、世界观。继续开展文明创建活动，做好评先表彰工作，开展学先进，争先进活动。工会将通过以上活动激发员工的工作、学习热情，全面提升员工队伍的整体素质，培养一批

素质高、业务精的复合型人才。

新三届工会委员会即将选举产生，这批工会干部基本上都是新人，在今后的工作中，工会将扎实开展干部队伍自身的学习培训工作，组织新一届工会干部深入学习贯彻党的十八大精神和科学发展观。深入学习工会章程、工作制度及各项理论知识，不断创新工会密切联系群众的工作方法，切实把工会干部的思想统一到党的十八大精神上来，逐步提升工会5干部履职能力。

三、大力推进宾馆民主化建设进程继续坚持职工代表大会制度，定期召开职工代表大会，重点抓好职代会的各项议题、报告的落实，在讲求实效上下功夫，使职工真正拥有知情权、审议权和决定权。认真落实职代会的提案，积极开展职工提合理化建议活动，提高职工对民主管理的满意率。

进一步完善监督检查机制，切实履行员工监督检查权。

工会将在今后五年逐年开展员工福利制度及管理制度等执行情况的监督检查及落实工作，以促进宾馆关爱员工政策的不断完善和加强。同时，还将从维护员工合法权益与促进宾馆和谐发展的统一中，正确引导员工对待宾馆的各项经营决策及管理制度，引导员工以理性方式和合理途径表达自身利益诉求，大力推进宾馆的民主化建设进程。

四、突出工会工作职责为员工办实事工会将以促进宾馆发展为目标，以为员工办实事为宗旨，深入开展工会工作。积极帮助解决员工的实际困难，做好困难员工帮扶救助工作，对特困家庭继续进行上门慰问送温暖工作。继续做好员工节日礼品、劳保用品等采购发放工作及开展慰问金、祝贺金等活动。继续做好员工食堂、员工宿舍、员工更衣室的日常管理工作。随时为员工排忧解难，做员工的知心人、贴心人。

五、进一步开展好员工的文体活动工会将继续开展各类有益

身心健康的活动，让员工以饱满的热情投身于今后的工作中去。工会将继续举办丰富多彩的春节联欢会、春游等活动，开展员工运动会、读书演讲等比赛，组织看电影、举办员工生日宴等文体活动。将通过各项有益文体活动，活跃员工的业余生活，促进员工身心健康，提升员工幸福感。各位代表：未来五年是宾馆工会工作继往开来的五年，是不断改革与发展的重要时期，担负着艰巨的使命与任务。

在以后的工作中，工会组织将紧密围绕宾馆经营工作中心，按照既定工作思路，健康有序的开展各项工作。我们坚信新一届工会委员会一定会在机关工会，党支部的正确领导下，团结一心，锐意进取，为\*\*\*\*持续稳定发展保驾护航。

同志们：

现在，我受厅机关第五届工会委员会的委托，向大会作工作报告，请各位会员代表审议。

## 一、本届工会主要工作回顾

在过去的六年里，厅机关工会在厅党组和厅直属机关党委、建设建材工会的正确领导下，在全体会员的大力支持下，按照工会法和工会章程的要求，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，围绕建设工作大局，认真履行工会职责，积极开展工会工作，较好地发挥了“组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益和联系党和群众”的桥梁纽带作用，工会工作的总体水平得到明显提高，各项工作取得新的进展，有力地推进了和谐机关建设。

(一)围绕大局，发挥作用，为我省建设事业发展做出新贡献。厅机关工会找准工作的切入点，把工会工作融入到全局工作中，动员和组织职工为促进全省建设事业又好又快发展和全面实现厅年度工作目标任务而积极奋斗。

## 1、努力倡导主人翁精神，发挥鼓劲和凝聚作用。

建设事业的改革努力倡导主人翁精神，发挥鼓劲和凝聚作用，倡导主人翁精神发展，离不开厅机关干部职工的上下努力。为此，厅机关工会围绕厅中心工作和建设系统改革发展大局，充分尊重干部职工主人翁地位，不断强化干部职工的主人翁意识，培养干部职工的主人翁责任感，并将这种责任和意识升华为主人翁精神，使之成为确保建设事业持久健康发展的力量源泉。一是在“依靠”中调动好职工的主人翁精神。贯一是在依靠”中调动好职工的主人翁精神。

一是彻党的“依靠”方针，不仅是工会各项工作的主线，而且是工会的“生命线”。我们通过在政治上保证干部职工的主人翁地位、调动广大干部职工的主动性和创造性、充分发挥其主力军作用，坚定不移始终不渝地努力推动党的“依靠”方针在厅机关的贯彻落实，推动主人翁精神的提升和发扬。二是在“维护”中保护好职工主人翁精神。关心职工、二是在“维护”中保护好职工主人翁精神。

二是在维护职工的合法权益，保护他们的主人翁精神，这是工会一切工作的切入点和前提。我们通过拓展民主管理与民主监督的渠道，在制度上落实干部职工依法行使民主参与、民主管理和民主监督的权利，切实把干部职工的利益实现好、维护好、发展好，努力把干部职工的积极性引导好、保护好、发挥好，全心全意依靠干部职工推进建设事业发展和和谐机关建设。三是在“实践”中发挥好职工主人翁精神。通过三是在“实践”中发挥好职工主人翁精神。

三是在政务公开，增大政务工作的公开性、透明度，广开言路，群策群力等形式，推动机关管理体制、运行方式的改革和创新，促进工作水平和效能的提高。在主人翁精神感召下，广大干部职工以强烈的责任感，以厅机关为家，共同关心建设事业的发展，立足本职岗位，从我做起，“主动、积极、负责、奉献、全力以赴地完成任任务”成为厅机关干部职工的

共同行动，从而为和谐机关建设、为建设系统的改革发展、为我省经济社会的全面进步发挥了主力军作用，做出了积极贡献，涌现出一批优秀共产党员和先进工作者。

2、广泛联系职工，发挥桥梁和纽带作用。机关工会始终坚持在政广泛联系职工，发挥桥梁和纽带作用。

职工治上与党中央保持一致，按照厅党组的要求和机关党总支的工作部署，努力把党的路线方针政策通过工会的工作传导给会员群众，动员、团结全体职工自觉为和谐社会建设和建设事业又好又快发展而奋斗，在实现党的方针任务中实现工会的方针任务。近年来，工会通过组织开展各种活动，开设上“职工之家”等工作，使党组织更加密切地联系群众，也使广大职工更紧密地团结在党组织的周围。同时，工会还根据上级要求，开展职工扶贫捐款捐物、义务献血等公益活动，组织职工奉献爱心，为促进和谐社会建设尽力尽责。

3、开展思想政治教育，发挥示范引路作用。在先进性教育和机关开展思想政治教育，发挥示范引路作用。

效能建设等活动中，机关工会和各工会小组注意配合党组织加强职工思想教育，开展各种生动有效的宣传教育活动，倡导爱岗敬业、无私奉献的职业精神，帮助职工树立正确的世界观、人生观、价值观。如机关工会结合开展“作风建设年”活动，积极协助、配合机关党总支，在会员中组织学习娄爱亮同志先进事迹，听劳模报告团的先进事迹报告等活动，在职工中倡导“岗位学先进、争创新业绩”的风尚。工会3要求每位会员从各自的岗位职责要求出发，脚踏实地地以先进为楷模，立足岗位学先进，从每件小事做起，从现在做起，做到爱岗敬业，岗位建功，争创佳绩。通过先进示范和典型引路，在会员中形成了崇尚先进、学习先进、争当先进和想干事、要干事、能干事、干成事的氛围，为圆满完成建设事业各项工作任务奠定了思想基础。



(二)积极创建学习型机关，为全面提高职工素质而努力。

积极创建学习型机关，全面提高职工素质而努力。

创建学习型机关提高职工素质而努力建设学习型机关既是在新形势下厅机关工作人员提高自身素质、加强自身建设的内在需要，也是进一步增强执政能力、加强机关效能建设的迫切需要。为此，机关工会积极响应上级工会“创建学习型组织，争做知识型职工”的活动部署，结合机关实际，数年来在厅机关工会会员中开展“读好书、强素质、增才干、促效能”活动，培养职工的学习兴趣，树立终身学习的理念。在读书活动的组织上，机关工会认真部署、精心组织，并专门发出通知，对学习时间、内容、形式、成果交流等提出了要求。为鼓励会员多读书，工会还每年为会员提供书票，为读书学习创造良好条件。同时，机关工会还配合机关党委做好一年一度的理论读书班的组织工作，为职工创造理论充电和工作思考的机会。通过读书和理论学习活动，浓厚了机关学习氛围，养成了会员良好的学习习惯，推动了学习型机关的建设，促进了会员综合素质的提高。

(三)充分发挥维权职能，认真保障职工权利。

充分发挥维权职能，认真保障职工权利。

发挥维权职能保障职工权利机关工会尽管在维权方面的问题不很突出，但我们还是坚持尽力而为，认真遵循“组织起来，切实维权”的工作要求，努力保障会员4职工的合法权益。一是维护职工在政治方面的权利。机关工会把干部职工晋职晋级、评选先进等是否公开、公平、公正作为维权重点，认真听取职工意见，听到不同反映，及时向领导报告，进行沟通。

二是维护职工在民主方面的权利。对涉及职工切身利益方面的事，如解决职工住房、办公室装修等方面的事，尽量听取

职工的意见和建议，让职工有知情权、发言权。这些年来，机关干部职工购房、住房补贴的发放等都在全厅范围内进行公示，让职工知情。三是维护职工在经济方面的权利。切实维护好职工在工资福利、医疗卫生、劳动休假、身体健康等方面的权利。这几年，厅机关每年都安排职工体检，职工年休假制度也已得到落实。四是维护女职工的特殊利益。厅机关每年为女职工安排妇科体检，每年“三八”节机关工会均组织厅机关女职工外出考察，积极支持鼓励女职工参加“1+1”文体小组活动，认真完成好计划生育工作。多年来，厅机关被辖区街道授予计划生育先进单位。

#### (四)服务会员职工，多办好事事实事。

服务会员职工，多办好事事实事。

1、积极协助行政解决职工住房和住房补贴。6年来，厅机关为所积极协助行政解决职工住房和住房补贴。

协助行政解决职工住房和住房补贴有符合享受住房补贴条件的同志办理了发放手续，解决了60多名干部职工的住房问题，其中，机关工会配合行政，认真听取、吸纳职工意见，积极参与购房程序、办法的制定及组织购房、住房补贴的公示等工作，在做好职工住房的申购、发放住房补贴等方面发挥了工会应有的作用。

2、认真关心、落实职工福利。职工生活无小事，它关系到机关工认真关心、落实职工福利。

关心职工福利5作的战斗力、凝聚力和工作效率。本届机关工会把帮助职工切实解决生活上的后顾之忧，使每位职工安心工作作为工会工作的重点。实际工作中，我们努力按照想得细、考虑周全的要求来进行操作，尽力搞好机关福利，努力在有限的范围内尽力提高职工各项待遇，为职工创造较好的物质生活条件。每年初，机关工会会同办公室、计财处、人

教处提出工会年度经费预算，对职工实物福利部分进行安排；机关工会还为会员购买洗衣券、家政券等，减轻了职工家庭家务劳动负担，实实在在地帮助职工解决生活中的实际困难，有效地提高了会员的生活质量。

3、组织开展送温暖活动。每年春节前夕，机关工会主要领导都会组织开展送温暖活动。

开展送温暖活动走访离退休干部、援藏干部、生病住院及部分困难职工家庭，了解他们的困难，听取他们对工会工作的意见，并送上慰问金、慰问品，代表工会送上浓浓的情谊；每次职工及职工家属去世，工会都会派员上门吊唁，送上抚慰金；职工因病住院，工会都会派员去医院探望，送上慰问品。通过做好“五必访”工作，让职工切身感受到工会大家庭的温暖。

4、努力为职工排忧解难。机关工会除每年安排一定经费作为职工努力为职工排忧解难。

为职工排忧解难困难补助外，还积极争取上级工会的支持，为生活困难职工申请困难补助金。六年来，已为8位因病、4位因其他原因造成家庭生活困难的职工发放了困难补助金。

(五)组织文体活动，丰富职工生活。

组织文体活动，丰富职工生活。

1、鼓励和支持职工参加“1+1”文体小组活动。机关工会努力把鼓励和支持职工参加“1+1”文体小组活动。

职工参加6职工的业余爱好向积极健康的方面引导，努力提高其生活品位。通过组织丰富多彩的小组活动和给予必要的经费支持，厅机关8个文体小组的活动开展正常，丰富了职工业余文化生活。这几年，我厅数次在省级机关工委组织的乒乓

球比赛中获优异成绩，在省体育局组织的省级机关体能测试中获得团体第三名。

2、组织丰富多彩的集体活动，营造机关和谐氛围。6年来，机关组织丰富多彩的集体活动，营造机关和谐氛围。

丰富多彩的集体活动机关和谐氛围工会先后组织了垂钓、射击、登山，植树、考察杭州城市建设和余姚新农村建设等项集体活动。每年的“三八节”，先后组织女职工赴江西三清山、省内的临海、岱山、龙泉、武义、黄岩等地进行考察。另外，工会还配合行政认真组织好一年一度的春节团拜会。工会组织的活动得到了干部职工的积极响应，大家踊跃参与活动。通过组织各种有意义的集体活动，丰富了职工生活，陶冶了大家的情操，增进了同志间的了解和友谊，有力地推动了和谐机关建设。

(六)加强自身建设，提高工作水平。

加强自身建设，提高工作水平。

1、加强工会组织建设，夯实工作基础。本届机关工会在加强工会加强工会组织建设，夯实工作基础。

工会组织建设组织建设方面主要做了三方面工作。一是配齐选好工会组长。一批素质好、热心工会工作的同志被选为工会组长，进一步夯实了工会的工作基础，形成有人办事的良好局面。二是及时发展新会员。每年新进机关的同志，工会均及时将其发展为会员。三是工会工作有计划。每年年初，机关工会均组织工会委员和小组长集体研究年度工作思路，提出年度工作计划，并认真抓好工作落实。每年年终，机关工会均会对全年工作进行总结，肯定成绩，发现问题，提出努力方向。由于工会工作年初有部署、有计划，年终有总结，认真抓落实，工会工作取得了一定成绩，得到了上级工会和全体会员的肯定。

2、认真组织工会干部学习，不断提高履职能力。厅机关工会干部认真组织工会干部学习，不断提高履职能力。

组织工会干部学习履职能力绝大多数同志对工会事业有深厚的感情，长期的工会工作也使其积累了一定的经验，但面临新的形势、新的任务和随着工会工作的进一步深入，对工会干部的思路、观念，以及工作能力、服务能力都提出更高的要求。为此，机关工会每年均组织工会小组长以上干部进行集中学习，重点学习“三个代表”重要思想和科学发展观，学习上级工会有关文件精神，学习工会工作等方面的法律法规。同时，结合财务人员年度继续教育要求，机关工会的会计人员、经审人员参加了省财政厅、省审计厅继续教育的业务培训和有关经审工作财经法律、法规业务知识学习，增强了做好经审工作的责任感和使命感。工会干部通过结合工作深入学习，结合实际认真思考，优化了知识，拓展了视野，提高了工作水平，增强了服务和履职的能力。

3、依法严格管理，促进工会财务规范化。厅机关工会财务制度健全依法严格管理，促进工会财务规范化。

严格管理工会财务规范化全，经费收支严格按工会财务制度执行。一是有严格的经费使用审批手续和定期的经济审查工作；二是经费使用有预算有计划，经费主要用在为职工办实事上；三是严格按法律法规办事，积极做好行政拨缴经费的管理，并按时足额向上级工会上缴工会经费。同时，坚持厉行节约原则，使有限的经费在工会活动中发挥了较好的作用。

4、强化经审工作，有效防范风险。厅工会经审委每年根据经审年强化经审工作，有效防风险。

经审工作度工作计划，认真履行审查监督职能，加强对工会经费“收、管、用”的审计监督，完善财务核算管理和工会经费独立管理、自我监督的有效机制，促进了工会财务规范化。经审委每年均能按照《经审工作手册》的规定，正确、

及时、自觉地填写《经审工作手册》，真实反映工会经审工作情况；积极探索经审工作机制和方法的创新□xx年我厅出台了《省建设厅工会经费审查工作暂行办法》规范了经审工作行为，健全了审计程序，对防范、控制风险，提高审计质量发挥了积极作用；以《工会法》为法律依据，贯彻落实全总《关于加强工会经费审查监督工作的意见》和《省建设厅工会经费审查工作暂行办法》，坚持民主监督与经审监督相结合，切实加大对厅工会经费审查监督力度，扎实开展形式多样的经审工作，较好地发挥了经审工作在工会全局工作中保证监督作用。我厅工会的经审工作得到省建设建材工会的表扬，连续多年被评为经审先进单位。

## 二、存在的问题和几点工作体会

全面总结本届机关工会工作，在充分肯定工作成绩的同时，我们还应当看到存在的一些问题和不足，主要是：机关工会没有活动场所（职工之家）；开展集体活动的形式还比较单一，特别组织职工外出活动太少；积极围绕中心，在组织职工提建议、献计献策方面还有待加强。对此，我们要高度重视，逐步加以解决。

（一）工会工作要找准位置、依法履职。就厅机关工会工作而言，工会工作要找准位置、依法履职。

要发挥作用必须找准切入点，使工会工作能始终围绕建设工作的中心和大局来开展，在服务中心工作中找到自己的位置。通过围绕建设中心工作，为建设工作大局服务，当好党政联系职工的桥梁和纽带，上情下达，下情上报，协助党政做好职工思想工作和矛盾化解、疏通协调工作。

（二）工会工作要在搞好配合上下功夫。

工会工作要在搞好配合上下功夫。

很多工会工作与处室工作交叉或联系紧密。因此，更多的时候，要将工会工作与党建工作等各项工作合在一起统筹考虑，共同安排布置、共同组织协调、共同检查落实。

(三)工会要在维护职工合法权益上发挥积极作用。维护职工的合法权益要在维护职工合法权益上发挥积极作用。

维护职工合法权益上发挥积极作用法权益，是工会的基本职能。在行政机关中工会和行政的关系不是根本对立的关系，工会代表职工利益、维护职工合法权益的职能与行政机关是相同的。因此，对涉及职工切身利益的有关事项，对侵犯职工合法权益的有关事项，工会责无旁贷，有责任和义务维护职工的合法权益。

(一)用科学发展观统领工会工作，使工会工作更好的“围绕中心、用科学发展观统领工会工作，使工会工作更好的“围绕中心、服务大局”服务大局”。把工会工作放在大局中去思考和把握，在建设工作和机关工作全局中去找准位置，发挥作用。要紧紧围绕建设工作的中心，努力服务机关工作大局，加强沟通协调、调动积极因素、营造和谐氛围，不断增强机关的凝聚力和向心力，为推进建设工作上台阶、上质量、上水平提供支持和保证。要围绕机关中心工作，广泛组织干部群众开展提合理化建议活动，充分调动职工群众的积极性、主动性和创造性，使大家都以主人翁的态度对待工作。要积极组织职工认真学法、懂法、守法、用法、依法规范自己的行为 and 运用法律保护自身合法权益。要坚持以职工为本，把实现好、维护好、发展好职工的合法权益，全心全意为职工服务作为工会一切工作的出发点和落脚点，紧紧抓住职工群众最关注的热点、难点问题，把“以人为本，真情关爱”落到实处，真心真意地为职工办实事、做好事。要以实现职工的全面发展为目标，在不断提高机关职工的思想道德素质、科学文化素质和健康素质上下功夫，为职工在事业上取得进步营造良好环境。

(二)努力把握机关工会的特点和规律，不断增强工会工作的针对性努力把握机关工会的特点和规律，机关干部职是以公务员为主体的群体，其人员结构、实效性。

(三)树立社会主义工会维权观,的作用。的作用。要从厅机关的实际出发，自觉地运用“以职工为本，主动依法、科学的维权”的特色社会主义维权观指导工会工作，加大维权力度，提高维权水平。工会对厅机关内部涉及职工切身利益的有关事项，要向党组和行政积极提出建议，主动参与;对职工最直接、最关心、最现实、最基本的权益，要高度关注，努力加以维护。工会对职工反映和要求的问题，只要是合理的，能解决的要立即解决，不能解决的要积极反映，请党政领导给予答复和解决。

同志们，在构建社会主义和谐社会的进程中，在促进建设事业改革发展、走新型城市化和我省提前实现现代化道路上，我们肩负着历史的重任和神圣的使命。让我们高举“三个代表”重要思想伟大旗帜，全面落实科学发展观，认真履行工会的各项职责，动员和组织广大干部职工为我省建设事业又好又快发展再立新功。

谢谢大家!

## 学校工会换届领导讲话 机关工会换届工作报告篇二

维护员工权益激发创造活力

为实现公司和谐发展而奋斗

——在某公司工会第某次会员代表大会上的报告

各位代表、同志们：

我受某公司第二届工会委员会的委托，向大会报告工作，请



予审议。

## 一、四年来的工作回顾

过去四年来，在上级工会

和公司党委的正确领导下，在公司行政的大力支持下，公司工会坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，融入中心、突出重点，坚持方针、突出维护，弘扬先进、突出教育，依法治会、突出特色，全面加强各项工作的落实，开创了新局面，跨上了新台阶。

一、发挥工会组织优势，团结激励广大员工为实现企业发展建功立业。

公司两级工会深入开展经济技术创新和合理化建议、争先创优、岗位培训、劳动竞赛等活动，发动员工钻研业务、发奋工作，在公司的生产经营中发挥了良好作用。

1、深入开展经济技术创新活动。两级工会以生产经营为中心，广泛深入开展合理化建议、技术革新、发明创造等群众性经济技术创新活动。联系实际，创新活动载体，丰富活动内容，开展了各具特色的“专项劳动竞赛”、“‘金点子’合理化建议”、“先进操作法”、悬赏攻关、岗位练兵、技术比武、“巾帼建功竞赛”等活动，大力推进了群众性经济技术创新工程。四年来，两级工会共开展劳动竞赛27项，悬赏攻关活动23项，对生产经营起到良好的促进作用。

2、认真开展员工教育培训工作。公司两级工会紧密结合“创建学习型组织，争做知识型员工”活动，深入推进员工读书自学、岗位成才，倡导和鼓励员工学技术、钻业务。在教育培训中，公司工会采取专家讲授的方式，先后组织员工参加了安全知识、岗位技能、班组管理、劳动法律等各类专题培训，通过分步骤、分层次、分等级地开展培训，将教育培训

工作与选拔拔尖人才相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局，有效推动了培训工作的创新和进步，为扩大员工知识面、优化员工知识结构、提高员工业务技能发挥了积极的引导和促进作用。四年来，先后涌现出某省“知识型技能型人才”2名，某市“杰出人才”1名，各类技术能手、岗位能手57人次。

3、广泛开展形式多样的劳动竞赛。在劳动竞赛中，公司工会围绕生产经营这一中心，始终做到“三个坚持”和“四个做好”，即坚持把握竞赛活动主题，坚持突出竞赛活动重点，坚持注重竞赛活动实效；做好计划，做好宣传，做好指导服务，做好考核检查。四年来，先后开展了“大干红五月、抢干二季度，为某某奖状添光增彩”、“全力拼干三个月，全面完成某订单生产经营任务”、“决战四季度，兴某、保大局”等主题劳动竞赛，有力地促进了公司生产经营任务的全面完成。特别是在2005年“决战四季度”劳动竞赛中，在公司全体员工坚持不懈的努力下，公司实现了四条线、多个品种同时作业的历史性突破，创造了月交车6个品种705辆的历史纪录。

二、积极参与企业管理，维护员工的民主权力和企业的稳定繁荣。

公司工会坚定不移地执行全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，尊重员工民主权利，发挥员工民主参与、民主监督作用，保证了企业重大决策的民主性、可行性。

一是坚持职代会制度。坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度，坚持定期召开职代会，并严格按照程序办事，坚持该提交职代会讨论的问题一定要讨论，该有职工代表参加的项目一定要参加，该有职工代表参加考核的内容一定要参加考核，做到多渠道、多层次、多方位的参与，充分发挥了参与、监督企业管理的作用。

二是坚持民主评议干部制度。两级工会分别组织员工或员工代表对中层领导干部从德、能、勤、绩、廉五方面进行考评，监督干部们不断改进工作作风和方法，赢得群众信赖，提高了干部的职业道德素质、群众路线观念和业务水平。四年来，评议领导干部4次，评议领导干部80多人次。

三是坚持厂务公开制度。公司两级工会通过职工代表组长会、公司领导干部会、下发文件及简报、厂务公开栏等形式定期对工厂奖金分配方案、公司重要规章制度、公司业务招待费使用情况、公司通讯费等厂务公开项目进行了公开，并通过召开员工座谈会搜集员工群众对所公开项目的意见和建议，按程序提供给公司党政决策考虑。对员工群众不理解的事项及时给予解释，保证公司党政决定的事项的贯彻落实。随着厂务公开项目的及时公开，使员工群众了解、掌握了情况，稳定了情绪，安心于生产，保证了生产任务的顺利完成。四年来，公司公布年度生产经营计划4次、重要规章制度2次、奖金分配方案7次、业务招待费使用情况3次、中层领导通讯费14次、招聘人员方案及结果等项目共计26次。

## 学校工会换届领导讲话 机关工会换届工作报告篇三

20xx年至20xx年是公司全面推进各项改革、建设和发展的三年，也是工会组织顺应时代发展要求，围绕中心、服务大局，全面履行四项职能，突出维护职能，各项工作顺利推进的三年。三年来，集团工会在县总工会和系统工会的支持下，在公司党委的领导下，紧紧围绕公司生产经营中心，开展了一系列的工作和活动，充分发挥了广大职工的积极性、主动性和创造性，为公司两个文明建设作出了积极贡献。

为进一步树立以人为本的企业理念，增强公司的向心力和凝聚力，激发员工的工作积极性和创造性，充分发挥员工的聪明才智，在集团公司形成爱岗敬业、奋发进取的氛围，建立员工不断学习、持续进步和优秀员工脱颖而出的机制和平台，集团公司开展以“我是汇丰人”为主题的企业文化建设活动。

活动内容有员工技术革新、管理创新进步、特别奉献、学习型组织建设、合理化建议及员工精神风貌等，为了使活动经常化、制度化、规范化，成立了企业文化活动领导小组，制定了详细的活动方案。广大职工广泛参与，营造了全员参与的氛围，有力的推动了公司的各项工作。活动开展以来，共有28名员工先后受到表彰。

为了进一步活跃员工文体生活，提高员工队伍素质，激发员工积极向上的工作热情，增强企业竞争能力，根据公司党委的要求，坚持开展以安全为主题的“安康杯”知识竞赛活动和演讲活动，并承办了全县“汇丰杯”焊工比武活动。同时利用业余时间开展一系列职工喜爱的文体活动，如书法赛、象棋比赛、乒乓球赛、羽毛球赛、篮球赛、拔河比赛等，其中象棋比赛荣获全县第一名，篮球比赛名列第二名。遇“三八”“五一”“七一”“八一”“国庆”“元旦”等节日，我们都举办了庆祝活动。通过这些活动极大活跃了公司气氛，树立了职工爱岗敬业、顽强拼搏、积极向上的工作热情。

20xx年3月份，工会组织企业方与职工方就《集体合同》、《工资集体协商协议》和《女职工特殊权益保护专项集体合同》进行了谈判，并签订了文本。合同的签订，使劳动时间、环境设施、工资发放、福利待遇、安全卫生、工伤处理、社会保险、职业培训等都形成了制度。几年来，工会对合同的执行、落实情况进行了不定时的调研，起到了监督和督促作用。现在合同条款基本全部贯彻落实。本次合同的签订、执行，使维权力量加强了，对企业的制约有依据了，合法的维权也使工人流动减小了，避免了工作秩序混乱，大大维护了社会和谐稳定发展。

工会把济困扶贫、“送温暖工程”列入重要议事日程，常抓不懈，特别对退休职工遗属、单亲家庭、工残伤员、贫困职工经常深入走访，知情问暖。几年来，在公司党委、行政领导的高度重视和支持下，工会经过不懈的努力，帮扶工作取得了显著的成效。首先建立和完善了困难职工档案，全面掌

握了困难职工的基本情况；其次对下岗失业、天灾人祸造成的生活困难职工，工会诚心诚意为他们提供就业服务、生活救助、医疗救助等。20xx年8月，集团工会在公司党委的领导下，为财务部身患绝症的女职工王翠香在全公司发起捐款倡议，短短几天时间将员工捐款十万余元送到患者家属手中，事后患者家属专门来公司送来了感谢信。20xx年春节期间，经工会申报，县总工会给我公司贫困户下拨了扶贫款和粮油等生活用品，公司工会也给每个困难职工救助金500-1000元，并随同公司党委、上级工会领导带着慰问金和生活用品亲自走访慰问了特困职工吴怀金等10余户，确保困难职工过好节日。还有好多这样的例子，就不一一再说了。总之，济困扶贫工作的深入开展，让职工真正感受到了“职工之家”的温暖。5.12汶川大地震发生后，集团党政和工会领导迅速做出反应，积极号召、带领广大职工在全县前后三次捐款捐物，大大增强了工会组织的影响力和号召力。

近几年是我公司跨越式发展的几年，全体员工在集团公司的正确领导下，群策群力、顽强拼搏，各项工作都取得了显著的成效。为了激励公司员工积极向上的敬业精神，由公司工会牵头对每年在各个岗位上涌现出的先进集体和模范个人，进行评选，并对他们进行了表彰和奖励，而且每年组织劳动模范外出旅游。同时公司工会建立健全了劳动模范的档案资料，并做专栏宣传，大力弘扬他们的劳模精神，从而在全公司形成人人争先进、人人办好事，你追我赶、奋发向上的工作局面。

公司坚持推行计划生育目标管理责任制，积极配合公司行政和县计生办抓好女职工计划生育工作，对计生对象按时按要求进行计生检查，对计划生育工作实行“一票否决”，从而加强了对计划生育的管理，全面实现了计划生育工作目标。

三年来，工会工作所取得的成绩是公司党政和上级工会正确领导的结果，是全公司广大职工和工会干部、工会积极分子辛勤工作、不懈努力的结果。我们在肯定成绩的同时，还要

清醒地看到工作中还存在不足和问题。主要表现在工会工作机制、活动方式、工作方法还不能完全适应市场经济的需要、缺乏开拓创新精神等。这些都需要我们高度重视，并采取有力措施，逐步加以解决。

未来三年是公司进一步深化改革，更快发展的三年，是勇挑重担、任重道远的三年。工会工作将面临更多新的机遇和挑战。今后工会工作的目标任务是：努力提高职工队伍素质，团结广大职工在公司的各项改革、建设和发展中发挥更加积极的作用；切实履行工会基本职责，维护职工的合法权益；加强工会自身建设，不断提高工会工作水平和能力。

要组织发动职工围绕公司的生产经营、安全质量、技术革新等开展多种形式的职工经济技术创新活动，切实解决企业发展的重点、难点和关键点问题，不断推动技术创新、管理创新、服务创新。要紧紧围绕生产经营、加强管理、降低成本、增加效益、搞好服务等开展多种形式的企业文化和竞赛活动，引导和帮助职工树立创新意识，提高创新能力，展示创新才华，努力把经济技术创新工程推向深入。

根据集团公司党委统一部署，结合公司实际情况，按照平等协商与签订集体合同的原则、程序，继续做好平等协商与签订集体合同工作。以稳定协调劳动关系，维护职工合法权益，促进企业发展。

群众利益无小事。工会要把维护职工合法权益贯穿到工会工作各个方面，采取切实有力的措施，维护和实现职工群众的切身利益。真正做到为公司分忧，为职工群众解难。工会要积极参与企业管理，切实把推动改革与维护职工合法权益有机结合起来，教育引导广大职工切实转变观念，发扬主人翁精神，为促进企业发展作贡献。

1、深入学习贯彻党的十x大精神。按照集团党委的要求，把深入学习贯彻党的十x大精神作为当前和今后一个时期工会工

作的一项重要工作常抓不懈。要以科学发展观统领工会工作全局，充分发挥工会组织的桥梁和纽带作用，组织职工积极参与和推进企业的各项改革，正确处理改革发展稳定的关系，努力做好涉及职工切身利益的各项工 作，促进公司协调发展。

2、切实加强职工的思想教育。加强对职工的社会公德、职业道德和家庭美德教育。要引导和教育广大职工识大体、顾大局，支持改革，参与改革，正确对待改革中的利益关系和利益格局的调整，确保改革的顺利进行。要继续开展企业文化的宣传教育，坚持“安全第一，质量为本。优质服务，注重环保。诚信守法，持续改进。”的管理方针，使公司不断做大做强。

3、做好职工的来信来访工作。要按政策、程序及时解决好、处理好职工提出的问题，做好疏导解释，消除疑虑，把矛盾化解在萌芽状态，维护职工队伍稳定。

4、切实为职工办实事办好事。工会要深入现场，深入职工群众了解职工的愿望和呼声。关心职工的工作、学习和生活情况，主动为他们排忧解难。

5、不断丰富职工文化生活。要结合公司特点，采取多种形式广泛开展职工文体活动，丰富职工文化生活，陶冶职工情操。

(五)加强工会自身建设，进一步增强工会组织的凝聚力和战斗力

1、加强工会能力建设。按照科学发展观的要求，不断提高工会组织围绕中心、服务大局的能力；维护职工合法权益的能力；全心全意为职工服务的能力；实现工会组织民主化、群众化的能力；政策水平能力。要不断深化创新意识，围绕中心工作，开展独具特色的工作和活动，不断开创工会工作的新局面。

2、加强工会干部的学习培训。进一步加强工会教育培训工作，采取多种形式组织工会干部学习政治理论、工会业务、经济、管理、法律、科技文化等有关知识，努力使工会干部成为复合型的人才。

3、做好女工工作。进一步做好女工工作，针对女工特点积极开展健康向上的活动，发挥女职工在公司改革、建设和发展中的积极作用。

各位领导、各位代表，面对新形势、新任务，今后工会工作任务艰巨、责任重大。让我们在上级工会和公司党委的正确领导下，坚持科学发展观，弘扬求真务实精神，突出维护职能，团结动员广大员工，积极投入到公司的改革建设和发展中，为公司的全面协调和可持续发展做出更大贡献。

谢谢大家

## 学校工会换届领导讲话 机关工会换届工作报告篇四

本届厅机关工会自xx年换届以来，任期已达6年，根据《工会法》和工会章程的要求，将要进行换届选举。今天会议的主要任务是：以科学发展观为指导，总结回顾本届机关工会六年来的工作，选举产生新一届厅机关工会领导班子。现在，我受厅机关第五届工会委员会的委托，向大会作工作报告，请各位会员代表审议。

在过去的六年里，厅机关工会在厅党组和厅直属机关党委、建设建材工会的正确领导下，在全体会员的大力支持下，按照工会法和工会章程的要求，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，围绕建设工作大局，认真履行工会职责，积极开展工会工作，较好地发挥了“组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益和联系党和群众”的桥梁纽带作用，工会工作的总体水平得到明显提高，各项工作取得新的进展，有力地推进了和谐机



关建设。

(一)围绕大局，发挥作用，为我省建设事业发展做出新贡献。

厅机关工会找准工作的切入点，把工会工作融入到全局工作中，动员和组织职工为促进全省建设事业又好又快发展和全面实现厅年度工作目标任务而积极奋斗。

1、努力倡导主人翁精神，发挥鼓劲和凝聚作用。建设事业的改革发展，离不开厅机关干部职工的上下努力。为此，厅机关工会围绕厅中心工作和建设系统改革发展大局，充分尊重干部职工主人翁地位，不断强化干部职工的主人翁意识，培养干部职工的主人翁责任感，并将这种责任和意识升华为主人翁精神，使之成为确保建设事业持久健康发展的力量源泉。一是在“依靠”中调动好职工的主人翁精神。贯彻党的“依靠”方针，不仅是工会各项工作的主线，而且是工会的“生命线”。我们通过政治上保证干部职工的主人翁地位、调动广大干部职工的主动性和创造性、充分发挥其主力军作用，坚定不移始终不渝地努力推动党的“依靠”方针在厅机关的贯彻落实，推动主人翁精神的提升和发扬。

效能的提高。在主人翁精神感召下，广大干部职工以强烈的责任感，以厅机关为家，共同关心建设事业的发展，立足本职岗位，从我做起，“主动、积极、负责、奉献、全力以赴地完成任务”成为厅机关干部职工的共同行动，从而为和谐机关建设、为建设系统的改革发展、为我省经济社会的全面进步发挥了主力军作用，做出了积极贡献，涌现出一批优秀共产党员和先进工作者。

2、广泛联系职工，发挥桥梁和纽带作用。机关工会始终坚持在政治上与党中央保持一致，按照厅党组的要求和机关党总支的工作部署，努力把党的路线方针政策通过工会的工作传导给会员群众，动员、团结全体职工自觉为和谐社会建设和建设事业又好又快发展而奋斗，在实现党的方针任务中实现

工会的方针任务。近年来，工会通过组织开展各种活动，开设网上“职工之家”等工作，使党组织更加密切地联系群众，也使广大职工更紧密地团结在党组织的周围。同时，工会还根据上级要求，开展职工扶贫捐款捐物、义务献血等公益活动，组织职工奉献爱心，为促进和谐社会建设尽力尽责。

(二)积极创建学习型机关，为全面提高职工素质而努力。建设学习型机关既是在新形势下厅机关工作人员提高自身素质、加强自身建设的内在需要，也是进一步增强执政能力、加强机关效能建设的迫切需要。为此，机关工会积极响应上级工会“创建学习型组织，争做知识型职工”的活动部署，结合机关实际，数年来在厅机关工会会员中开展“读好书、强素质、增才干、促效能”活动，培养职工的学习兴趣，树立终身学习的理念。在读书活动的组织上，机关工会认真部署、精心组织，并专门发出通知，对学习时间、内容、形式、成果交流等提出了要求。为鼓励会员多读书，工会还每年为会员提供书票，为读书学习创造良好条件。同时，机关工会还配合机关党委做好一年一度的理论读书班的组织工作，为职工创造理论充电和工作思考的机会。通过读书和理论学习活动，浓厚了机关学习氛围，养成了会员良好的学习习惯，推动了学习型机关的建设，促进了会员综合素质的提高。

(三)充分发挥维权职能，认真保障职工权利。

职工的合法权益。一是维护职工在政治方面的权利。机关工会把干部职工晋职晋级、评选先进等是否公开、公平、公正作为维权重点，认真听取职工意见，听到不同反映，及时向领导报告，进行协调沟通。二是维护职工在民主方面的权利。对涉及职工切身利益方面的事，如解决职工住房、办公室装修等方面的事，尽量听取职工的意见和建议，让职工有知情权、发言权。这些年来，机关干部职工购房、住房补贴的发放等都在全厅范围内进行公示，让职工知情。三是维护职工在经济方面的权利。切实维护好职工在工资福利、医疗卫生、劳动休假、身体健康等方面的权利。这几年，厅机关每年都

安排职工体检，职工年休假制度也已得到落实。四是维护女职工的特殊利益。厅机关每年为女职工安排妇科体检，每年“三八”节机关工会均组织厅机关女职工外出考察，积极支持鼓励女职工参加“1+1”文体小组活动，认真完成好计划生育工作。多年来，厅机关被辖区街道授予计划生育先进单位。

#### (四)服务会员职工，多办好事实事。

1、积极协助行政解决职工住房和住房补贴。6年来，厅机关为所有符合享受住房补贴条件的同志办理了发放手续，解决了60多名干部职工的住房问题，其中，机关工会配合行政，认真听取、吸纳职工意见，积极参与购房程序、办法的制定及组织购房、住房补贴的公示等工作，在做好职工住房的申购、发放住房补贴等方面发挥了工会应有的作用。

2、认真关心、落实职工福利。

## 学校工会换届领导讲话 机关工会换届工作报告篇五

依照大会的安排，本人受本届工会委员会的委托，向大会报告工作，请予以审议。

本届工会委员会自xx年换届选举产生后，两年来在院党组的领导下，在县总工会的指导下，以\*\*\*理论和“三个代表”重要思想为指导，牢牢围绕法院中心工作，全面履行工会职能，不断增强工会组织的凝聚力、号召力和战役力，极大地调动了广大干警的工作积极性，有效地推动了法院各项工作的发展。

两年来，院工会以推动干警素质工程，培养“四有”职工为主体，不断创新舞台，拓宽渠道，始终抓紧学习教育不放松。一是以学习日、春季集中培训、上辅导课等情势带动广大干警加强个人学习，不断进步干警的政治业务素质和文化理论

修养。二是大力展开理论研讨、庭审观摩、裁判文书评析、案例编写、优秀审判长评比、书记员和法警技能比赛等活动，以赛促学。三是鼓励广大干警参加自学考试、研究生学习、司法考试等继续教育，对获得相应学历的干警和调研获得成果的部分与个人给予补助和嘉奖。xx年，我院被评为县“学习型组织示范单位”。

两年来，工会积极发挥民主参与、民主决策、民主管理、民主监视职能，确保干警各项民主权利的落实。一是坚持政务公然制度。通过全院干警大会、院务会、下发文件、公示栏等情势对重要规章制度的出台、重大决策等进行公然，并通过召开不同层次的座谈会搜集干警对所公然项目的意见和建议，提供给院党组决策斟酌。对干警不理解的事项及时给予解释，保证院党组决策的贯彻落实。二是坚持民主评议干部制度。每一年由干警为领导班子成员从德、能、勤、绩、廉五方面进行民主测评，实行民主监视，增进班子成员精益求精工作作风和方法，充分发挥了干警的参与、监视作用。

院工会将从优待警作为增强队伍凝聚力的抓手，做到政治上关心、工作上支持、学习上帮助、生活上照顾，真心诚意地关心、爱惜干警，为干警办实事、办好事。

一是坚持走访慰问和探看制度。工会确定了“两必访”，即干警生病住院，干警家庭纠纷。年春节前后，院领导和工会对全院干警进行了家访，将工作渠道延伸，使干警倍感组织的关怀。

二是展开爱心募捐，体现大家庭的暖和。往年年底，我院两名干警家属身患重病，院工会及时向全院干警发出了爱心捐款倡议书，得到了全院上下的一致响应，院领导带头捐款，共筹得捐助款12900元。

三是坚持服务干警，落实干警福利。工会作为干警利益的代表者和维护者，始终把竭诚为干警群众作为工作的动身点和

落脚点，满腔真诚为干警落实好平常的福利工作，在春节、端午节、中秋节等传统节日积极动脑筋想办法，做好干警福利的发放工作，使大家感遭到了工会组织的暖和。

四是建立干警的健康档案，坚持每一年组织全体干警进行体检。

院工会充分发挥桥梁纽带作用，坚持展开内容丰富、情势多样、健康向上、脍炙人口的文体活动。前后举行了元旦新春联谊会、首届机关运动会、“学党章、知荣辱”主题知识比赛，组织参加了全省法院系统文化建设字画摄影比赛、全县首届机关运动会、“庆三八迎奥运”女子运动会、“新徽商”杯乒乓球比赛等，既丰富了干警文化文娱生活，又增强了全院的凝聚力和向心力，有力地推动了法院文明建设。

两年来，工会一班人团结一心，勤奋努力，克服种种困难，认真做好工会工作。一是健全了女职工委员会、经审委员会等组织机构，完善了各项工作规范，做到年初有计划，年终有总结，不断推动工会工作的制度化、规范化建设。二是加强工会组织内涵建设。始终围绕中心工作，联系实际展开各项创建活动，充分展现了工会组织的活力，在创建文明单位、职工之家等活动中，积极组织和发动干警，做到创建工作有组织、有计划、有措施、有落实、有效果。

## 学校工会换届领导讲话 机关工会换届工作报告篇六

各位代表：大家好！

按照大会的安排，本人受工会委员会委托，向大会作换届选举工作报告，题目是《凝聚力量，构建和谐，为\*\*\*\*\*持续稳定发展保驾护航》。请审议。

四年来的工作回顾

宾馆第二届工会委员会从\*\*\*\*\*年产生以来，走过了四年的历程，四年中工会组织在机关工会、党支部的关心指导下，在宾馆行政的大力支持下，认真贯彻执行党的十七大精神，坚持科学发展观，围绕宾馆“\*\*\*\*\*”三步走经营战略目标，认真执行工会章程、职代会制度，充分发挥了工会组织贴近群众，服务大局的工作职能和桥梁纽带作用，及时反映了广大员工的意愿和要求，确保了员工民主权利的落实和切身利益的提高。

大力加强职代会的组织建设，及时建立健全了各项规章制度和会议制度，共组织召开了4次职工代表大会和工会会员大会。在每次大会上都充分发扬民主，讨论并审议了涉及员工切身利益的各项制度，真正让员工树立起了以馆为家、参政议政、当家作主的思想。通过职代会的定期召开，充分发挥了职工代表的作用，促进了宾馆与员工之间的上下沟通，增强了凝聚力，营造出了良好的民主氛围。

多年来宾馆工会畅通民主管理渠道，从机制上保证和推进民主建设进程，建立起全体职工积极参与，多渠道多形式的民主管理格局。围绕宾馆经营重点，定期与员工进行座谈交流，及时了解和收集意见和建议，解决员工的热点和难点。充分发挥民智、征集合理化建议和金点子，开展节约在我身边，你我共建节约型宾馆等活动，为领导作出正确的经营决策提供了许多好点子、好建议。

四年来，根据宾馆发展和实际工作，工会组织团结一心，勤奋工作，认真做好工会工作，保证了工会组织的正常运转。不断推进工会工作的制度化、规范化建设，做到了年初有计划，年终有总结。在做好工会职能工作的同时，还逐步完善了经审工作机制，注重按原则和章程办事，按时足额上交工会经费，上交率达100，并认真做好工会经费的年度预决算，严格经费支出的审批程序，管好用好有限的经费，做到节约开支，少花钱多办事，努力为广大会员管好家，理好财。

“岗位技术练兵与竞赛”活动，如：\*\*\*\*年4月和\*\*\*\*年8月分别在全宾馆内开展了岗位技术练兵和竞赛活动，在\*\*\*\*年组织了\*\*\*\*的演讲比赛。通过比赛活动，使员工们得到了一次检验自我、锻炼技能的好机会；通过比赛活动，激发了广大员工对学习新知识，掌握新技能的积极性，各部门涌现出了一批技术娴熟、服务周到的好员工；通过比赛活动，凝聚了“比、学、赶、帮、超”的好氛围，激发了员工爱岗敬业、拼搏奉献的热情。

为增强员工的凝聚力，工会与行政积极配合，每年组织春节联欢会、员工运动会。联欢会的节目一年比一年好。还分别在\*\*\*年、1\*\*\*年、\*\*\*\*年分批组织员工在\*\*\*\*\*等地旅游，让员工在领略秀丽景色的同时，从旅游中学习团结、服务等知识；定期组织员工观看电影或发放电影票；组织了2次棋牌比赛。通过开展这些文体活动，丰富了员工的精神文化生活，增强了凝聚力和向心力，进一步推动了宾馆文化的建设和发展。

祝贺、探访、慰问；每年春节、端午节、中秋节、三八妇女节、六一儿童节等节日，工会委员都会积极动脑筋，想办法，做好职工福利礼品的发放工作，使职工对宾馆福利的满意率逐年提高。积极做好困难员工的帮扶工作。\*努力的管理好员工食堂，员工浴室，员工宿舍。

回顾过去，我们扎实地做了不少工作，取得了一定的成绩。但我们的工作与广大员工对我们的期望相比，还有许多不足。在今后的工会工作中，宾馆工会还将继续努力，为广大员工服务。

今后五年的工作思路：紧密围绕宾馆经营工作中心，认真落实党的十八大精神和中央八项规定，坚持科学发展观。充分调动职工的积极性、创造性，努力构建和谐文明、民主向上的工作氛围；坚持“为员工办实事”的原则，贴近群众，服务群众，不断提升宾馆员工的幸福指数；坚持工会组织的桥梁纽带

作用，积极服务于宾馆，主动担当维护稳定责任，号召广大员工以主人翁姿态参与宾馆建设，为实现宾馆持续稳定发展而努力。

在\*机关工会、\*党支部的领导下，继续依照国家法律法规、工会章程有创造性地开展工会工作，把员工的合法权益维护好，把党政组织对职工群众的关心落实好。积极协调宾馆利益与个人利益、整体利益与局部利益、长远利益与眼前利益的关系，实现对党负责和对职工群众负责统一。切实把广大员工凝聚在党组织周围，团结带领广大员工以主人翁姿态参与宾馆建设，为实现宾馆持续稳定发展而建功立业。

工会组织将紧密围绕宾馆经营战略目标，继续配合宾馆行政做好每二年一次的“岗位服务技能练兵与竞赛”活动，通过练兵和竞赛为员工提供提升技能、检验自我的好机会。将通过岗位技能比赛树立一批工作负责、技术高超的服务标兵。还将继续组织开展读书活动，争取每年为员工选购一本好书，引导员工树立终身学习的观念，建立积极向上的人生观、世界观。继续开展文明创建活动，做好评先表彰工作，开展学先进，争先进活动。工会将通过以上活动激发员工的工作、学习热情，全面提升员工队伍的整体素质，培养一批素质高、业务精的复合型人才。

## **学校工会换届领导讲话 机关工会换届工作报告篇七**

工会是在中国共产党领导下的职工自愿结合的群众组织，是党联系群众的桥梁和纽带。下面是整理的关于学校工会换届选举工作报告范文，欢迎阅读参考！

### **一、加强政治思想工作，提高教职工的素质。**

五年来我校工会始终把教职工的政治思想工作放在首位，配合学校党支部和行政认真组织好教职工的政治学习，先后学习了《教育法》《教师法》《教师职业道德规范》《未成年



人保护法》《工会法》等法律法规，学习了\*\*\*总书记的”三个代表”重要思想，党的”十六大”精神。同时还组织教师学习《基础改革纲要》《新课程标准》等教育教学理论。为了使教师的政治学习不断引向深入，我们开展了各种形式的学习活动：(1)由学校行政管理人员进行专题讲座。(2)请有关领导作辅导报告。(3)组织教职工知识竞赛。(4)在教职工中开展演讲比赛。通过学习活动不断提高教职工的政治思想素质。平时我们工会一直重视积极引导教师遵守教师职业道德规范，在校内外树立良好的师表形象。教职工的政治思想觉悟得到了进一步的提高，工作热情高涨，全体教职工都能牢记学校校训：校兴我光荣，兴校我有责。人人在为振兴自己的学校而努力地做好工作。我校的集体形象得到了进一步的提升。

## 二、铸师魂，练内功，提高教职工的业务素质。

教师是教育之本，学校的可持续发展，关键在于教师。有一支业务精良，师德高尚的教师队伍，我们的事业就有希望。为了造就这一支高素质的教师队伍，我们学校工会结合学校实际，重点抓好”青蓝工程”。工会会同教导处、教科室一起开展活动。

首先鼓励支持教师，特别是青年教师在职进修，在原有的学历基础上，进行更高层次的进修。现我们学校教师达标率100%，大专率75%，本科率达40%左右。真正实现了小学教师学历大专化。

其次，以老带新，新老结合。为了加强对青年教师的培养，提高他们的教育、教学水平，进行新老结对。每一学年开始，我们都给新教师配备教育教学经验丰富的教师为师，并为他们举行隆重的拜师仪式。让他们在教育教学中互帮互助，教学相长，使青年教师少走弯路，尽快地适应并胜任学校的教育教学工作。通过活动我校一批青年教师正在茁壮成长，脱颖而出，并逐渐成为学校、区教育局的教学骨干、学科带

头人。例如我校青年教师郑建英、董云芳、倪晓蓉老师通过几年的努力在自己的教学岗位上都有取得了较大的进步，走上了学校中层的领导工作岗位。又例如：青年教师王春华在师傅的指导下，重视对教学工作的研究，并取得了丰硕的成果。几年来，他所撰写的教育教学论文多次在省级刊物上发表，并多次获得区级、市级论文评比一等奖。第三，进行学先进，练内功。几年来我们学校工会与学校行政一起先后组织教师多次去苏苑实小、木渎实小、东山实小、宝带实小学习取经，同时还先后请了多名教育部门的领导专家、名校长、名教师来校讲学。例如我们分别请了苏州市教育局张文柏处长、区教育局督导室徐德郁主任，苏苑实小、木渎实小高本大、吴金根校长等来校作专题讲座。还请了孙含英、虞文娟等吴中区学科带头人借班上示范课。通过走出去，请进来，使全校教职工既得到了教育教学改革的前沿信息，又学到了他人的成功经验。近年来我们学校教师的教育教学水平、教学能力得到了较快的提高。例如在2004年的创建实小的验收过程中，无论是教学质量，还是课堂教学都受到验收组的好评。在吴中区两届青年教师评课选优中，倪晓蓉、许菊英老师分别荣获区英语学科、语文学科一等奖，孙玉岭、郁丽芳等七位老师获区二等奖。几年来，学校两位教师被吴中区教育局命名为吴中区学术带头人，五位教师被吴中区教育局命名为区骨干教师。

### 三、加大民主力度，积极参政议政。

点。我们对学校重大事情及教职工切身利益的事，均能通过教代会解决。如教师职称评聘都由教代会代表在听取申报人的自我述职后，由教代会进行投票。学校出台的各种条例都由教代会代表通过充分讨论，修改后形成决定。学校的各类先进的评比也由教代会充分酝酿再进行表决，形成了学校民主的氛围。

每年的民主评论校长工作，是学校工会工作的重要组成部分，在我校已形成制度。教代会代表在认真听取校长的述职报告

的基础上进行讨论，各小组对校长的工作进行民主评议，做到客观、公正，通过对校长工作的正确评价，肯定成绩并指出不足，这不仅激发了校长工作的热情，更有力地促进学校工作的正常展开，有效地监督学校的行政工作，同时，代表又提出合理化建议，充分体现了教职工的主人翁精神。总之，每年的学校民主评议校长工作准备充分，顺序规范，工作细致，上级领导、学校校长、全体教职工都比较满意。

#### 四、充分发挥工会的桥梁纽带作用，做好校长的参谋、助手。

工会是党联系群众的桥梁和纽带。几年来，我们工会充分摆正自己的位置，尽自己所能充分发挥工会的桥梁和纽带作用，做好校长的参谋、助手。多年来，我们工会一直与校长沟通思想，有啥想法及时向校长汇报，取得校长的理解，同时也经常听取校长的看法，与校长形成了一种彼此信任的良好氛围。当学校出台决策，我们工会一班人就当好宣传员，做好解释工作，得到广大教职工的理解、支持，使学校的各项制度成为群众的自己行为。群众的利益是我们工会理所当然要关心的，我们工会时刻深入基层，调查研究，倾听教职工的心声，了解民情。一方面向他们作好解释、做好思想工作；另一方面及时向行政直至校长汇报，尽量能及时得到妥善解决。真正做到上情下传、下情上传。例如：在上学期综合办公室的部分教师，在工作待遇方面有一些想法，导致工作无劲，情绪低落。工会干部了情况后，及时向行政反映，此后吴校长十分重视，请综合办公室全体教师参加座谈会，有些事情当场解释的解释，对合理的意见、建议接受下来，采取有效的措施及时解决，使这部分教师打消顾虑，积极工作，上下得到了沟通、理解，促进了工作。又例如在给“慈善基金”捐款之际，有部分同志收入不高，或家庭开支较大，有困难，但上级有明确的任务。我们工会委员、组长做了大量的工作，使广大教职工克服了困难，献出了爱心，圆满地完成了任务。

#### 五、充分利用工会自身特点，开展丰富多彩的工会活动。

我们工会充分利用工会自身特点，开展丰富多彩的工会活动，寓思想教育于各种活动之中。每学期我们学校基层工会都根据学校和教职工的实际及工会的自身特点开展形式多样的活动。在活动中，既加强的对教职工的思想教育，又提高了教职工之间的凝聚力。既开阔了教职工的视野，又愉悦的教职工的身心。每年的”三八”妇女节前后，我们都通过学校妇联开展主题教育。例如：在2004年的妇女节，我们学校开展了爱心助学活动，全体女教职工捐款，帮助他们解决学习上、生活上、思想上的困难，促使每一个特困学生健康成长。每年里暑假期间组织教师走出校门参观学习。几年来组织了赴”北京、雁荡山、黄山、泰山等”地饱览祖国的大好河山。每年我们组织全体教职工开展多种多样的文体活动。例如 棋赛、球赛、冬季晨跑、登穹窿山等活动。诸如此类的活动我们学校每学期都要开展。通过活动丰富了教职工的业余生活。

比赛，荣获三等奖，为学校争了光。

## 六、关心教职工生活，维护教职工利益。

度，每年的重阳节，我们请这些退休教师返校，一是让他们看看自己的学校所发生的变化，二是为他们祝寿。我们的一片真情也换到了他们的真情。老教师常常感慨地说：工会真是我们温暖的家。使他们觉得老有所为，老有所乐。

## 七、加强工会自身建设，促进工会不断发展。

为区级师德先进个人，倪晓蓉老师被评为吴中区第二批青年教师”双十佳”，在苏州市教育工会优秀调研报告(论文)评选活动中，周文英老师撰写的文章获市二等奖，陆义根主席撰写的《学习贯彻十六届四中全会精神，加强工会能力建设》发表于《吴中教工》、《苏州教工》上，并在全区工会干部大会上作了交流。2005年，陆义根主席被评为苏州市优秀工会工作者，吴安东校长被评为苏州市”支持工会工作好领导”，王惠玲被评为吴中区工会积极分子。总之，五年以来

在吴中区乃至苏州市教育工会这块园地里年年有我们藏书中心小学基层工会的”一席之地”。

回顾本届工会所做的工作，我们深深地感到，离学校党支部的要求和广大教职工的期望还有差距，还有相当的不足，相信下一届工会，在学校党支部的领导下，在上级工会的指导下，工作一定会做得更好。

各位代表，同志们：

xx初中基层工会换届选举会议今天隆重召开了，现在，我受学校第二届工会委员会的委托向大会作工作报告，请予审议。

我校第二届工会委员会于20xx年7月经江都区教育工会批复成立，四年多来，本届工会在学校党政领导下，认真贯彻落实党的十七大、十八大会议精神，努力践行科学发展观，紧紧围绕学校的办学理念，按照工会工作思路和主要任务，在服务学校发展、服务教育教学、服务全校师生等方面做了一些工作，充分发挥了工会组织在推进改革、促进发展、维护稳定、营造和谐中的桥梁纽带作用。学校工会先后被授予“江都区四星级基层工会”、“江都区基层工会先进单位”□“xx市模范职工之家”等荣誉称号。这些成绩的取得，离不开上级工会的关心指导，离不开学校党政的大力支持，离不开广大员工的共同努力，在此，请允许我代表本届工会委员会向全体会员表示衷心的感谢！下面，我从五个方面向大家汇报我们四年多来的工作情况。

一、以人为本，与时俱进，大力加强师德师风教育，着力提升全员素质。

学校是培养人才的摇篮，教师的政治素质和师德形象直接关系到青少年学生的健康成长，直接关系到教育事业的协调持续发展，多年来，学校工会在加强师德师风建设方面，始终

坚持以人为本，与时俱进，努力贯彻落实“师德百千万工程”，积极开展内容丰富、形式多样的学习教育活动，引领广大教师以高尚的师德教育学生、影响学生，促进了我校教师队伍整体素质的提高。

### 1、加强政治理论学习，着力提升教职工思想政治素质。

一直以来，学校工会始终坚持组织学习党的各项路线方针和政策，近年来，先后组织学习了党的十七大、十八大文件精神、第四次全国教育工作会议精神以及《国家中长期教育改革发展规划纲要》，使广大教师了解党中央关于“科教兴国”的大政方针，引领广大教职工将思想统一到党中央关于教育的要求和部署上来，将智慧凝聚到完成学校的各项工作任务 and 奋斗目标上来，不断增强做好工作的责任感和使命感。

### 2、加强法规理论学习和职业道德建设，努力塑造良好的师德形象。

学校工会紧紧围绕学校教育工作的中心任务，通过组织学习《中小学教师职业道德规范》以及《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》等与教育教学有关的法律法规知识，重申和强调江苏省教育厅“五严”、XX市教育局“八不准”及江都区教育局“五条禁令”等文件规定，进一步增强了广大教师的师德意识，引领广大教师立德树人，依法从教，自觉遵守职业道德规范，树立了良好的师德形象。

### 3、与时俱进，不断拓展师德教育的内容和途径。

题，使师德教育更加健康地向前发展，进一步完善了师德教育体系，如鼓励青年教师制定《个人成长规划》，组织教师观看“寻找最美乡村教师”大型公益活动视频，并交流观后感，用鲜活的事例教育我们、感动我们、影响我们、激励我们，成效显著；其次是把师德教育和公民道德教育结合起来，大力推进师德建设，如每年的“扶贫一日捐”、“5.19慈善

捐款”以及突发情况下的爱心捐款和“发扬人道，奉献爱心”的无偿献血活动；三是建立和完善竞争激励机制，使师德建设落到实处，如征集师德小故事，连续三年评选出我校第一批十位“师德标兵”，并利用庆祝教师节的契机表彰先进、弘扬正气，与全校教师签订“师德承诺书”和“禁止从事有偿家教责任状”；大力宣传和學習全国优秀教育工作者叶志平同志“把工作当学问去研究、当事业去追求”的先进事迹，以身边具体生动的事例感染我们的教师，以榜样模范的力量鼓舞我们的教师，通过丰富多彩的教育活动，增强了教师以身立教的责任感和使命感。在每学期末开展的“学生评教 家长评校”活动中，我校教师“爱岗、敬业、爱生”的高尚师德赢得了社会的广泛赞誉。

二、服务教学中心，着力实施“师能百千万工程”，努力促进教师的专业成长。

近几年，我校教师队伍不断壮大，其中中青年教师居多，他们是学校教学工作的生力军。为贯彻落实江都区教育质量科研年工作会议精神，学校高度重视青年教师的成长工作，校长室组织召开了专门会议，使他们意识到个人专业成长既能提升自己，又有利于学校发展的重要性和紧迫感。为使这项工作落到实处，学校工会积极参与，主动牵头，具体落实，通过多种途径促进教师专业成长，成效显著。

1、开展“蓝青工程”师徒结对活动。

为培养和提高我校青年教师教育教学水平，由学校工会牵头组织了“青蓝工程”师徒结对活动，签订“师徒结对协议书”，并规定了师徒双方的责任和义务，引导青年教师逐级向上，不断进取，尽快成材，最终达到师徒共同进步的终级目标。除校内结对外，还组织教师积极参加“异校结对”、“异校拜师”等活动，营造浓烈的教科研氛围，引领和促进了教师的专业成长。

## 2、积极组织教师参加师能“百千万工程”现场展示活动。

结合《实验初中促进教师专业成长方案》，学校工会负责牵头，对照条件，将任务分解到教研组，落实到人头，并协同教务处对参加展示活动的教师进行校内过堂，确保教师有准备、有信心、高质量地参赛。精心的组织和准备，换来的是丰硕的成果：杨国斌校长和姚凯老师分别获得xx市百名校“我的教学主张”和千名骨干教师科研引领下“我的教学研究”一等奖；一大批中青年教师在教学基本功大赛、教科研论文竞赛以及学科带头人、中青年骨干、教坛新秀等各级各类称号评选中频有斩获，姚凯老师用两年时间连续获得“江都区学科带头人”和“xx市学科带头人”称号，成为其中的佼佼者。

## 3、组织开展争创“龙川先锋”和岗位练兵技能比赛活动。

我校工会积极响应局党工委和教育工会的号召，在全体教职工中组织开展争创“龙川先锋”立功竞赛活动，以竞赛为载体，推进“建功十二五，创新促发展”等活动的开展，让老师热爱自己的岗位，在平凡的工作中放光结彩。在20xx至20xx年度，刘红梅老师和王辉老师相继被评为“江都区十大魅力女教师”和“江都区十佳文明职工”。

为充分发挥学校现代化教学装备的效能，切实提高我校教师教育信息化应用能力水平，自觉地把现代化教学手段运用于自己的教育教学改革实践，不断优化课堂教学，努力促进我校教育教学质量再上新台阶。学校工会先后组织了首届青年教师计算机技能操作比赛和青年教师白板技能竞赛，并进行了评比表彰。在区教育局组织的“三字一话”及计算机比赛中，我校郜艳等老师也分获了各项大奖。

## 4、开展读书学习活动，举办教师师德征文和博文比赛活动

已有近千篇约60万字的博文发表，展示了我校教师不凡的风



采。

三、积极发挥工会参政议政作用，努力做好校务公开工作，充分发挥工会的监督功能，着力推进学校民主管理进程。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。几年来，学校工会一直坚持教代会制度，坚持源头参与学校管理，充分发挥工会的参政议政作用。

1、坚持教代会工作的制度化、规范化。

案的修订，充分体现了公平公正、多劳多得、优劳优酬的发放原则；二是教师办公室安装空调，结合“绿色办公室”的创建活动，为全校教师提供了一个整洁舒适的办公环境；三是建教师车棚，今年暑假已经到位。

2、全程参与民主管理，积极参与学校决策。

工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的时，积极参与学校的决策。对关系到教职工切身利益的大事、学校试行的改革方案和制定的各项规章制度，都能做到广泛征求意见，让全体教师参与讨论，积极向校长室提出合理化建议，不断修改完善，使他们以主人翁的身份参与学校全方位的民主管理，保证实施效果。在全校教职工的积极参与下，学校陆续出台了《实验初中奖励性绩效工资考核分配方案》、

《实验初中促进教师专业成长办法》和《实验初中责任事故认定及追究办法》、《实验初中教科研成果奖励方案》等，充分调动和发挥了全体教职工的工作积极性，并逐渐成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全校教职工紧紧地团结在一起，学校各项工作得以顺利开展。正因为相信群众，依靠群众，才增强了教师的主人翁意识和参与学校民主管理的意识，才在我校迅速形成了“和谐上进，敬业奉献”的良好校风。

### 3、始终坚持校务公开。

学校工会全面贯彻执行区教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。学校招生、财务、基建、维修、采购、职评、评先、考核等整个工作情况都及时向全校教职工全面公布，利用多渠道倾听教职工对学校工作的意见和建议。设立校长意见箱，布置“校务公开”栏，所有活动事项和方案都在网上公示。一系列工作，从计划安排到落实执行，大家共同参与，共同完成，既提高工作的透明度和效率，又大大增强教职工的工作主动性和积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，推进了学校的民主建设和廉政建设。

### 四、积极开展各项活动，维护教职工权益，关心职工生活，着力为广大教工办好事办实事。

1、积极开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活。近年来，我们先后与张纲中学、郭村中学、龙川小学举行了篮球、乒乓球校际联谊赛，成功举行了第二届教工趣味运动会，组织了“庆元旦迎新春”文艺联欢活动、组织了全校女教师“三八妇女节”赴安徽天柱山、杭州西湖的远足踏青，组织参加教育系统职工乒乓球、羽毛球和健排舞比赛等活动，不仅丰富了教师的文化生活，而且促进了校园文化建设。在活动过程中，教师们不仅陶冶了身心，更增进了同事、同行之间的了解和友谊，营造了一个宽松和谐愉快的工作环境。

2、认真做好退管工作，积极开展“送温暖”活动。为进一步激发广大教职工的工作积极性、主动性和创造性，我校工会积极配合学校党政领导，大力开展送温暖活动，千方百计地为教职工办实事、办好事，真诚关心大病患者及退休教师生活。教职工患病住院，工会都能陪同学校领导或受学校领导委托，前往医院或家里看望和安抚，帮助病人消除思想顾虑，尽早康复身体。每逢教师节、重阳节、春节等重大节日，学校行政、党支部、工会在都能主动拜访、慰问退休教师，并

送去慰问金。对患有大病、生活困难的教师也能及时伸出援助之手，并积极向上级工会反映，为他们申报困难补助，争取上级组织的帮助。定期为教职工组织体检。此外，教师家有婚嫁、子女高考及第等喜事，工会都能及时主动祝贺，让他们感受到集体的温暖。09年实施绩效工资后，取消了教师福利，工会在学校行政的支持下，想方设法争取社会力量的赞助，尽可能为大家谋取一点福利。

五、加强工会自身建设，认真做好工会常规工作，积极开展“建家”活动，着力营造和谐氛围。

1、加强工会委员会的建设。学校工会定期召开工会委员会会议，认真组织学习《xx市工会干部守则》，了解工会工作的有关法规和业务知识，不断提高工会干部的政治素质和业务能力，提高为教职工服务的本领。

2、加强女工组织建设。健全女工组织机构，支持女工组织开展各种有益的活动。学习贯彻《妇女权益保障法》、新《婚姻法》等法律法规，切实维护女教工的合法权益，发挥女教工在学校教育工作中的半边天作用。

会”，而且获得了江都区总工会授予的2011年度基层工会“先进单位”荣誉称号。20xx年9月获得了xx市总工会授予的“模范职工之家”荣誉称号。

4、认真做好学生保险和理赔工作，妥善处理因意外伤害而引起的医疗纠纷，努力化解家校矛盾，确保校园的平安和谐。

回顾四年多来的工作，我们深深体会到：学校工会工作离不开党政的领导和支持，离不开群众的配合与协作，只有找准党政所需、教工所求、工会所能的切入点，才能得到党政的重视和群众的拥护，工会工作才有生命力；二是工会工作必须坚持群众路线，必须依法维护教职工合法权益，才能促进和谐发展；三是工会工作必须坚持与时俱进，才能解决学校改革

发展进程中出现的新情况新问题，工会工作才会充满生机与活力。

学一线，无暇全身心扑到工会工作上，我们的工作定然存在着诸多不尽人意之处，工会服务学校改革发展的意识与学校更好更快发展的要求还有差距，对工作过程中可能出现的问题估计不足，有些工作虽心有余然力不足，如“蓝青工程”师徒结对问题，只满足于形式上的应景，未能进一步深入和推进，办法不多，收效甚微。教工子女就读名小学、名高中的入学问题，尚未形成良性机制。

当前，随着xx教育新政的实施，教育形势发生了巨大变化，我校的教育教学质量不断提高，生源素质越来越好，社会对我们的期望和要求也越来越高，我们一定要倍加珍惜，抓住机遇，迎难而上，埋头苦干，以一流的质量回报社会，取信家长，办好人民满意的教育。本届工会委员会任期届满，在此，我们寄望于即将成立的新一届工会委员会能够顺势而为，以更加积极主动的工作态度，紧紧围绕学校中心工作，切实履行工会的各项基本职能，进一步加强师德师风建设，进一步提高教职工参政议政水平，进一步促进教师专业成长，努力构建和谐校园，在学校改革发展进程中充分汇聚和释放工会组织的正能量，求真务实，勤勉工作，为推进我校早日实现“四个一流”的奋斗目标做出更大的贡献。

## 学校工会换届领导讲话 机关工会换届工作报告篇八

学校工会始终坚持以人为本的理念，把关心教师的成长和发展作为师德教育的内容和主题，使师德教育更加健康地向前发展，下面是整理的关于学校工会换届工作报告范文，欢迎阅读参考！

xx初中基层工会换届选举会议今天隆重召开了，现在，我受学校第二届工会委员会的委托向大会作工作报告，请予审议。

我校第二届工会委员会于2019年7月经江都区教育工会批复成立，四年多来，本届工会在学校党政领导下，认真贯彻落实党的17大□xx大会议精神，努力践行科学发展观，紧紧围绕学校的办学理念，按照工会工作思路和主要任务，在服务学校发展、服务教育教学、服务全校师生等方面做了一些工作，充分发挥了工会组织在推进改革、促进发展、维护稳定、营造和谐中的桥梁纽带作用。学校工会先后被授予“江都区四星级基层工会”、“江都区基层工会先进单位”□“xx市模范职工之家”等荣誉称号。这些成绩的取得，离不开上级工会的关心指导，离不开学校党政的大力支持，离不开广大员工的共同努力，在此，请允许我代表本届工会委员会向全体会员表示衷心的感谢！下面，我从五个方面向大家汇报我们四年多来的工作情况。

学校是培养人才的摇篮，教师的政治素质和师德形象直接关系到青少年学生的健康成长，直接关系到教育事业的协调持续发展，多年来，学校工会在加强师德师风建设方面，始终坚持以人为本，与时俱进，努力贯彻落实“师德百千万工程”，积极开展内容丰富、形式多样的学习教育活动，引领广大教师以高尚的师德教育学生、影响学生，促进了我校教师队伍整体素质的提高。

一直以来，学校工会始终坚持组织学习党的各项路线方针和政策，近年来，先后组织学习了党的17大□xx大文件精神、第四次全国教育工作会议精神以及《国家中长期教育改革发展规划纲要》，使广大教师了解党中央关于“科教兴国”的大政方针，引领广大教职工将思想统一到党中央关于教育的要求和部署上来，将智慧凝聚到完成学校的各项工作任务 and 奋斗目标上来，不断增强做好工作的责任感和使命感。

学校工会紧紧围绕学校教育工作的中心任务，通过组织学习《中小学教师职业道德规范》以及《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》等与教育教学有关的法律法规知识，重申和强调江苏省教育厅“五严”□xx市教育局“八不准”及江

都区教育局“五条禁令”等文件规定，进一步增强了广大教师的师德意识，引领广大教师立德树人，依法从教，自觉遵守职业道德规范，树立了良好的师德形象。

根据新形势下师德教育的特点，学校工会始终坚持以人为本的理念，把关心教师的成长和发展作为师德教育的内容和主题，使师德教育更加健康地向前发展，进一步完善了师德教育体系，如鼓励青年教师制定《个人成长规划》，组织教师观看“寻找最美乡村教师”大型公益活动视频，并交流观后感，用鲜活的事例教育我们、感动我们、影响我们、激励我们，成效显著；其次是把师德教育和公民道德教育结合起来，大力推进师德建设，如每年的“扶贫一日捐”、“5.19慈善捐款”以及突发情况下的爱心捐款和“发扬人道，奉献爱心”的无偿献血活动；三是建立和完善竞争激励机制，使师德建设落到实处，如征集师德小故事，连续三年评选出我校第一批十位“师德标兵”，并利用庆祝教师节的契机表彰先进、弘扬正气，与全校教师签订“师德承诺书”和“禁止从事有偿家教责任状”；大力宣传和學習全国优秀教育工作者叶志平同志“把工作当学问去研究、当事业去追求”的先进事迹，以身边具体生动的事例感染我们的教师，以榜样模范的力量鼓舞我们的教师，通过丰富多彩的教育活动，增强了教师以身立教的责任感和使命感。在每学期末开展的“学生评教 家长评校”活动中，我校教师“爱岗、敬业、爱生”的高尚师德赢得了社会的广泛赞誉。

二、服务教学中心，着力实施“师能百千万工程”，努力促进教师的专业成长。

近几年，我校教师队伍不断壮大，其中中青年教师居多，他们是学校教学工作的生力军。为贯彻落实江都区教育质量科研年工作会议精神，学校高度重视青年教师的成长工作，校长室组织召开了专门会议，使他们意识到个人专业成长既能提升自己，又有利于学校发展的重要性和紧迫感。为使这项工作落到实处，学校工会积极参与，主动牵头，具体落实，

通过多种途径促进教师专业成长，成效显著。

为培养和提高我校青年教师教育教学水平，由学校工会牵头组织了“青蓝工程”师徒结对活动，签订“师徒结对协议书”，并规定了师徒双方的责任和义务，引导青年教师逐级向上，不断进取，尽快成材，最终达到师徒共同进步的终级目标。除校内结对外，还组织教师积极参加“异校结对”、“异校拜师”等活动，营造浓烈的教科研氛围，引领和促进了教师的专业成长。

结合《实验初中促进教师专业成长方案》，学校工会负责牵头，对照条件，将任务分解到教研组，落实到人头，并协同教务处对参加展示活动的教师进行校内过堂，确保教师有准备、有信心、高质量地参赛。精心的组织和准备，换来的是丰硕的成果：杨国斌校长和姚凯老师分别获得xx市百名校“我的教学主张”和千名骨干教师科研引领下“我的教学研究”一等奖；一大批中青年教师在教学基本功大赛、教科研论文竞赛以及学科带头人、中青年骨干、教坛新秀等各级各类称号评选中频有斩获，姚凯老师用两年时间连续获得“江都区学科带头人”和“xx市学科带头人”称号，成为其中的佼佼者。

我校工会积极响应局党工委和教育工会的号召，在全体教职工中组织开展争创“龙川先锋”立功竞赛活动，以竞赛为载体，推进“建功，创新促发展”等活动的开展，让老师热爱自己的岗位，在平凡的工作中放光结彩。在2019至2019年度，刘红梅老师和王辉老师相继被评为“江都区十大魅力女教师”和“江都区十佳文明职工”。

为充分发挥学校现代化教学装备的效能，切实提高我校教师教育信息化应用能力水平，自觉地把现代化教学手段运用于自己的教育教学改革实践，不断优化课堂教学，努力促进我校教育教学质量再上新台阶。学校工会先后组织了首届青年教师计算机技能操作比赛和青年教师白板技能竞赛，并进行

了评比表彰。在区教育局组织的“三字一话”及计算机比赛中，我校郜艳等老师也分获了各项大奖。

#### 4、开展读书学习活动，举办教师师德征文和博文比赛活动

为倡导教师利用业余时间多读好书，在读书中寻找安宁，远离浮躁；坚定信念，摆脱虚无；崇尚文明，摒弃陋习。学校为全校教师发放了《窗边的小豆豆》、《精神的力量》、《第56号教室》、《周国平论教育》等书籍，让教师在书本中寻找正确的人生价值取向，提高自身素质品位，提升生命的质量。同时，积极倡导教师开博写博文，并举行博文评比活动。自2019年11月以来，我校90%的教师开通了博客，加入了教育博客群，迄今已有近千篇约60万字的博文发表，展示了我校教师不凡的风采。

三、积极发挥工会参政议政作用，努力做好校务公开工作，充分发挥工会的监督功能，着力推进学校民主管理进程。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。几年来，学校工会一直坚持教代会制度，坚持源头参与学校管理，充分发挥工会的参政议政作用。

定期召开教代会，讨论和审议学校的工作报告及有关事项。坚持做好提案的反馈工作，提高教代会工作效果，努力解决和落实教师工作中存在的实际问题。对于上次教代会提出的议案，本届工会积极与新任校领导交流沟通，得到了他的大力支持，几件关系到大家切身利益的提案都得到了解决：一是绩效工资方案的修订，充分体现了公平公正、多劳多得、优劳优酬的发放原则；二是教师办公室安装空调，结合“绿色办公室”的创建活动，为全校教师提供了一个整洁舒适的办公环境；三是建教师车棚，今年暑假已经到位。

工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的的同时，积极参与学校的决策。对关系到教职工切身利益的大事、学校试



行的改革方案和制定的各项规章制度，都能做到广泛征求意见，让全体教师参与讨论，积极向校长室提出合理化建议，不断修改完善，使他们以主人翁的身份参与学校全方位的民主管理，保证实施效果。在全校教职工的积极参与下，学校陆续出台了《实验初中奖励性绩效工资考核分配方案》、

《实验初中促进教师专业成长办法》和《实验初中责任事故认定及追究办法》、《实验初中教科研成果奖励方案》等，充分调动和发挥了全体教职工的工作积极性，并逐渐成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全校教职工紧紧地团结在一起，学校各项工作得以顺利开展。正因为相信群众，依靠群众，才增强了教师的主人翁意识和参与学校民主管理的意识，才在我校迅速形成了“和谐上进，敬业奉献”的良好校风。

学校工会全面贯彻执行区教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。学校招生、财务、基建、维修、采购、职评、评先、考核等整个工作情况都及时向全校教职工全面公布，利用多渠道倾听教职工对学校工作的意见和建议。设立校长意见箱，布置“校务公开”栏，所有活动事项和方案都在网上公示。一系列工作，从计划安排到落实执行，大家共同参与，共同完成，既提高工作的透明度和效率，又大大增强教职工的工作主动性和积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，推进了学校的民主建设和廉政建设。

四、积极开展各项活动，维护教职工权益，关心职工生活，着力为广大教工办好事办实事。

1、积极开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活。近年来，我们先后与张纲中学、郭村中学、龙川小学举行了篮球、乒乓球校际联谊赛，成功举行了第二届教工趣味运动会，组织了“庆元旦迎新春”文艺联欢活动、组织了全校女教师“三八妇女节”赴安徽天柱山、杭州西湖的远足踏青，组织参加教育系统职工乒乓球、羽毛球和健排舞比赛等活动，不仅丰富

了教师的文化生活，而且促进了校园文化建设。在活动过程中，教师们不仅陶冶了身心，更增进了同事、同行之间的了解和友谊，营造了一个宽松和谐愉快的工作环境。

2、认真做好退管工作，积极开展“送温暖”活动。为进一步激发广大教职工的工作积极性、主动性和创造性，我校工会积极配合学校党政领导，大力开展送温暖活动，千方百计地为教职工办实事、办好事，真诚关心大病患者及退休教师生活。教职工患病住院，工会都能陪同学校领导或受学校领导委托，前往医院或家里看望和安抚，帮助病人消除思想顾虑，尽早康复身体。每逢教师节、重阳节、春节等重大节日，学校行政、党支部、工会在都能主动拜访、慰问退休教师，并送去慰问金。对患有大病、生活困难的教师也能及时伸出援助之手，并积极向上级工会反映，为他们申报困难补助，争取上级组织的帮助。定期为教职工组织体检。此外，教师家有婚嫁、子女高考及第等喜事，工会都能及时主动祝贺，让他们感受到集体的温暖。2019年实施绩效工资后，取消了教师福利，工会在学校行政的支持下，想方设法争取社会力量的赞助，尽可能为大家谋取一点福利。

五、加强工会自身建设，认真做好工会常规工作，积极开展“建家”活动，着力营造和谐氛围。

1、加强工会委员会的建设。学校工会定期召开工会委员会会议，认真组织学习《xx市工会干部守则》，了解工会工作的有关法规和业务知识，不断提高工会干部的政治素质和业务能力，提高为教职工服务的本领。

2、加强女工组织建设。健全女工组织机构，支持女工组织开展各种有益的活动。学习贯彻《妇女权益保障法》、新《婚姻法》等法律法规，切实维护女教工的合法权益，发挥女教工在学校教育工作中的半边天作用。

3、积极开展星级工会创建和“建家”活动。2019年12月我校

顺利通过江都区总工会的验收，成功创建为“四星级工会”，而且获得了江都区总工会授予的2019年度基层工会“先进单位”荣誉称号，2019年9月获得了xx市总工会授予的“模范职工之家”荣誉称号。

4、认真做好学生保险和理赔工作，妥善处理因意外伤害而引起的医疗纠纷，努力化解家校矛盾，确保校园的平安和谐。

回顾四年多来的工作，我们深深体会到：学校工会工作离不开党政的领导和支持，离不开群众的配合与协作，只有找准党政所需、教工所求、工会所能的切入点，才能得到党政的重视和群众的拥护，工会工作才有生命力；二是工会工作必须坚持群众路线，必须依法维护教职工合法权益，才能促进和谐发展；三是工会工作必须坚持与时俱进，才能解决学校改革发展进程中出现的新情况新问题，工会工作才会充满生机与活力。

各位代表，同志们，本届工会在全体委员的共同努力下，在全校上下的大力支持和积极配合下，做了一些事情，但是由于水平、能力、经验等方面的不足，加之本届工会委员全都身处教学一线，无暇全身心扑到工会工作上，我们的工作定然存在着诸多不尽人意之处，工会服务学校改革发展的意识与学校更好更快发展的要求还有差距，对工作过程中可能出现的问题估计不足，有些工作虽心有余然力不足，如“蓝青工程”师徒结对问题，只满足于形式上的应景，未能进一步深入和推进，办法不多，收效甚微。教工子女就读名小学、名高中的入学问题，尚未形成良性机制。

当前，随着教育新政的实施，教育形势发生了巨大变化，我校的教育教学质量不断提高，生源素质越来越好，社会对我们的期望和要求也越来越高，我们一定要倍加珍惜，抓住机遇，迎难而上，埋头苦干，以一流的质量回报社会，取信家长，办好人民满意的教育。本届工会委员会任期届满，在此，我们寄望于即将成立的新一届工会委员会能够顺势而为，以

更加积极主动的工作态度，紧紧围绕学校中心工作，切实履行工会的各项基本职能，进一步加强师德师风建设，进一步提高教职工参政议政水平，进一步促进教师专业成长，努力构建和谐校园，在学校改革发展进程中充分汇聚和释放工会组织的正能量，求真务实，勤勉工作，为推进我校早日实现“四个一流”的奋斗目标做出更大的贡献。

1、 在世博年期间，学校工会积极组织全体教师认真学习《文明观博200问》和教师师德学习，100%通过了网上测试，并组织了盛琼茅艳华等教师代表学校参加了文明观博知识竞赛。同时开展世博摄影作品比赛，推荐到区教育局参赛的张卫忠老师的作品《责任》荣获“文来杯”感悟世博教工摄影比赛一等奖，苏亚娟老师的《海市蜃楼》荣获鼓励奖。英语教研组作为区教育系统的文明岗也积极投入到《“奉献世博 乐享教育”师德实践》活动中，开展了以沟通无限，精彩世博为主题的丰富多彩的师生活动，学校也获得闵行区教育系统“奉献世博 乐享教育”师德实践活动优秀组织奖。

2、 学校工会把组织教职工参加《社会保险法》网上知识竞赛作为学习宣传的重要抓手及途径，使全体教职工能更好的维护自己的权益。

3、 学校工会积极组织参加教育工会举办的“品读好书，启迪智慧”教职工读书征文活动，茅燕华、马琛艳、盛琼老师的征文分别获得二、三等奖。

4. 在信息组的配合下，积极参加教育工会组织的《教工之家dv作品大赛》紧紧围绕民主、保障、快乐、成长四个主题，用生动的画面展示了工会保障教工合法权益的过程；展示了教工在教工之家，民主参与学校管理，体验享受快乐活动，学校和教师共同成长的精彩瞬间。

1. 完善教职员工和制度外用工的入会制度，以提高会员的主人翁意识。工会组织委员对全体教职员工和制度外用工重新进

行入会登记,做好会员关系的转进和转出工作,并为大家颁发了工会会员证,提高了大家的会员意识。

2. 抓好教代会代表的培训,学校工会把组织全体教工参加《上海市职工代表大会条例》知识竞赛作为学习宣传《条例》的重要抓手及途径,提升教职工对《条例》的知晓度。同时邀请区教育工会副主席刘玉英老师为全体代表作了《怎样做一个合格的代表》的培训,了解了作为一个代表应该有的权利和义务,提高了全体代表参政议政的能力。

形成过程中自始至终参与讨论,并且通过多种形式听取教职工的意见,认真收集、整理教职工的建议,及时地向校长室反映教职工的心声。

4. 学校工会全面贯彻、执行教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神,充分发挥了工会的监督功能。通过校务公开使教职工对学校发展前途、改革目标、管理方法、工作程序有了全面的、深入的了解,充分调动了广大教职工的积极性,增强了广大教职工参与管理学校的意识,加强了学校的民主建设和廉政建设。

5. 认真做好每年的民主评议干部工作。民主评议干部是党政干部考核中的一个程序和主要内容,客观公正、实事求是做好对校长、书记、副校长和工会主席的评议既是一次学校领导干部与全体教职工交流沟通思想、汇报工作的机会,也是一次教职工本着为学校发展,客观地对学校党政主要领导工作进行评议评价,体现教职工民主参与学校管理的机会。

6. 抓好学校食堂管理,成立由工会委员和工会小组长组成的食堂质量管理小组,每周进行一次工作例会,每天对食堂的饭菜进行质量监督,确保全校师生的用餐安全。

2、关心因病而长期在家休养的老师,组织全校教职员工为经常需要化疗的王珺琳老师共捐款9680元;经常关心陈艳老师,

与学校行政一起探望陈艳老师并且积极争取区教育工会的大病补助，并及时送到陈艳老师手中。

3、为了更好地组织好今年的女教工体检和每年的常规体检，工会在20xx年就体检的组织形式和体检地点进行了全体教工的问卷调查，并且根据大家的意见联系了红房子医院和肿瘤医院，并且在体检前进行了实地踩点和落实好车辆进行接送，检查发现问题及时诊治，最大程度上确保了教职工的身心健康，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中。在今年的体检工作安排和体检单位的选择过程中，召开了工会委员和工会小组长会议，并邀请了学校卫生老师一起参加会议，听取了大家的意见和建议，与慈铭体检中心反复沟通和协商，力争制定适合教师特点的体检方案。

4、在学校行政领导的积极支持下，学校工会及时为教职工办理了综合医疗保障，投保率达100%。工会在投保的同时做好理赔工作，使教职工在患病时能得到多重保障，维护教职工的利益。

5、为学校每位高级教师订阅了《康复》杂志，作为学校工会送给每位高级教师的礼物，以此来表示学校对他们身心健康的关心。

6、积极参加区教育工会组织的20xx年元旦春节帮困送温暖活动，组织全体教职工进行一日捐活动，共上交捐款9920元。

2. 成立学校教工乒乓队，并经常利用课余时间进行练习，在“美年杯”20xx年闵行区教工乒乓赛中荣获团体二等奖。张泳、张晔、周建、许铭彩等老师也获得了个人的一二三等奖。张泳老师在20xx年作为闵行区乒乓队成员参加了上海市教工运动会。

3. 成立学校教工羽毛球队，在“美年杯”20xx年闵行区教工羽毛球赛期间经过几轮的苦战，最终马宁老师获得中学甲组

男子单打第五名，张静老师获得中学甲组女子单打第八名。张静老师还代表闵行区教工参加上海市教工运动会网球团体比赛。

4. 成立女教工健身沙龙，每周五女教工们忙完了一周的工作，在两位教练的指导下，随着舒缓的瑜伽音乐，放松身体，放松心情。

5. 积极开展校区、校际间的友谊赛，学校两校区老师经常利用课余时间进行足球比赛，与莘城学校等单位的足球队进行友谊赛，增加了教师之间的沟通和了解。并且代表学校参加莘庄镇的比赛，获得了好成绩。

6. 每年一次组织教职工参加“8”字长绳、掷保龄球等丰富的冬令锻炼活动，开展组室间的竞赛，评出了各项团体和个人的等第奖。既达到了强身健体的效果，又融洽了组室间的气氛。

7. 组织春申校区的教职工进行排舞训练，参加闵行区教育工会组织的排舞比赛，起到了健身的目的。

目前退休教工已达80多人，他们为xx中学的发展作出了很大贡献，学校工会仍然继续关心退休教职工的生活。

1. 原来退休组长胡家隆老师等由于年龄和身体的原因，学校工会应他们的要求进行了退休组长的人员调整，并为他们安排了比较隆重的交接仪式。

3. 每年为逢五、逢十生日的退休教师过了集体生日；为金婚、钻石婚夫妇

4. 为退休教工办理了住院保险；组织了退休教工的秋游活动；组织好退休教工体检活动等。

5. 在今年的退休教工工资规范中，发挥了工会的作用，做好大家的思想工作，耐心的解释大家的疑问，得到了老同志们肯定。

6. 做好冬送温暖夏送凉风工作，去一些高龄老人和生病的退休老师家中看望慰问。

1.20xx.11月闵行区“迎世博，颂祖国”教工合唱比赛银奖

3. 美年杯”20xx年闵行区教工乒乓赛中荣获团体二等奖

4. 《我的学校，我的家》获闵行区《教工之家dv作品》大赛一等奖

5.20xx—20xx年度闵行区优秀教工之家

6.20xx.7获莘庄镇第四届运动会三人制足球比赛(团体)第八名

7.20xx年5月闵行区教工排舞比赛中西片学校三等奖

8. 杨鹰夫妇获上海市比翼双飞模范佳侣称号

10. 徐敏、肖梅获闵行区教育系统工会积极分子称号

11. 孟文红获闵行区教育系统三八红旗手称号

12.20xx.6陈效获得“校训指引我成长”演讲比赛一等奖

1、教师的娱乐休闲和健身活动不够丰富，有时一忙，有些活动开展得断断续续。

2、理论学习不够，工会工作创新力度还不够。



3、教师们个性化的想法还不能全部得到落实。

4、与党支部对工会和教代会的高要求还有差距。

最后，我代表xx中学第七届工会委员会再次感谢学校党政领导、行政干部、年级组长、工会委员、工会组长以及全体工会会员对我们工作的大力支持。

## 学校工会换届领导讲话 机关工会换届工作报告篇九

五年来我校工会始终把教职工的政治思想工作放在首位，配合学校党支部和行政认真组织好教职工的政治学习，先后学习了《教育法》《教师法》《教师职业道德规范》《未成年人保护法》《工会法》等法律法规，学习了“三个代表”重要思想，党的“xx大”精神。同时还组织教师学习《基础改革纲要》《新课程标准》等教育教学理论。为了使教师的政治学习不断引向深入，我们开展了各种形式的学习活动：(1)由学校行政管理人员进行专题讲座。(2)请有关领导作辅导报告。(3)组织教职工知识竞赛。(4)在教职工中开展演讲比赛。通过学习活动不断提高教职工的政治思想素质。平时我们工会一直重视积极引导教师遵守教师职业道德规范，在校内外树立良好的师表形象。教职工的政治思想觉悟得到了进一步的提高，工作热情高涨，全体教职工都能牢记学校校训：校兴我光荣，兴校我有责。人人在为振兴自己的学校而努力地做好工作。我校的集体形象得到了进一步的提升。

教师是教育之本，学校的可持续发展，关键在于教师。有一支业务精良，师德高尚的教师队伍，我们的事业就有希望。为了造就这一支高素质的教师队伍，我们学校工会结合学校实际，重点抓好“青蓝工程”。工会会同教导处、教科室一起开展活动。

首先鼓励支持教师，特别是青年教师在职进修，在原有的学历基础上，进行更高层次的进修。现我们学校教师达标率100%，大专率75%，本科率达40%左右。真正实现了小学教师学历大专化。

其次，以老带新，新老结合。为了加强对青年教师的培养，提高他们的教育、教学水平，进行新老结对。每一学年开始，我们都给新教师配备教育教学经验丰富的教师为师，并为他们举行隆重的拜师仪式。让他们在教育教学中互帮互助，教学相长，使青年教师少走弯路，尽快地适应并胜任学校的教育教学工作。通过活动我校一批青年教师正在茁壮成长，脱颖而出，并逐渐成为学校、区教育局的教学骨干、学科带头人。例如我校青年教师郑建英、董云芳、倪晓蓉老师通过几年的努力在自己的教学岗位上都有取得了较大的进步，走上了学校中层的领导工作岗位。又例如：青年教师王春华在师傅的指导下，重视对教学工作的研究，并取得了丰硕的成果。几年来，他所撰写的教育教学论文多次在省级刊物上发表，并多次获得区级、市级论文评比一等奖。第三，进行学先进，练内功。几年来我们学校工会与学校行政一起先后组织教师多次去苏苑实小、木渎实小、东山实小、宝带实小学习取经，同时还先后请了多名教育部门的领导专家、名校长、名教师来校讲学。例如我们分别请了苏州市教育局张文柏处长、区教育局督导室徐德郁主任，苏苑实小、木渎实小高本大、吴金根校长等来校作专题讲座。还请了孙含英、虞文娟等吴中区学科带头人借班上示范课。通过走出去，请进来，使全校教职工既得到了教育教学改革的前沿信息，又学到了他人的成功经验。近年来我们学校教师的教育教学水平、教学能力得到了较快的提高。例如在2019年的创建实小的验收过程中，无论是教学质量，还是课堂教学都受到验收组的好评。在吴中区两届青年教师评课选优中，倪晓蓉、许菊英老师分别荣获区英语学科、语文学科一等奖，孙玉岭、郁丽芳等七位老师获区二等奖。几年来，学校两位教师被吴中区教育局命名为吴中区学术带头人，五位教师被吴中区教育局命名为区骨干教师。

充分发挥参政、议政的作用，是我校工会工作的一个强点。我们对学校重大事情及教职工切身利益的事，均能通过教代会解决。如教师职称评聘都由教代会代表在听取申报人的自我述职后，由教代会进行投票。学校出台的各种条例都由教代会代表通过充分讨论，修改后形成决定。学校的各类先进的评比也由教代会充分酝酿再进行表决，形成了学校民主的氛围。

每年的民主评论校长工作，是学校工会工作的重

工会是党联系群众的桥梁和纽带。几年来，我们工会充分摆正自己的位置，尽自己所能充分发挥工会的桥梁和纽带作用，做好校长的参谋、助手。多年来，我们工会一直与校长沟通思想，有啥想法及时向校长汇报，取得校长的理解，同时也经常听取校长的看法，与校长形成了一种彼此信任的良好氛围。当学校出台决策，我们工会一班人就当好宣传员，做好解释工作，得到广大教职工的理解、支持，使学校的各项制度成为群众的自己行为。群众的利益是我们工会理所当然要关心的，我们工会时刻深入基层，调查研究，倾听教职工的心声，了解民情。一方面向他们作好解释、做好思想工作；另一方面及时向行政直至校长汇报，尽量能及时得到妥善解决。真正做到上情下传、下情上传。例如：在上学期综合办公室的部分教师，在工作待遇方面有一些想法，导致工作无劲，情绪低落。工会干部了情况后，及时向行政反映，此后吴校长十分重视，请综合办公室全体教师参加座谈会，有些事情当场解释的解释，对合理的意见、建议接受下来，采取有效的措施及时解决，使这部分教师打消顾虑，积极工作，上下得到了沟通、理解，促进了工作。又例如在给“慈善基金”捐款之际，有部分同志收入不高，或家庭开支较大，有困难，但上级有明确的任务。我们工会委员、组长做了大量的工作，使广大教职工克服了困难，献出了爱心，圆满地完成了任务。

我们工会充分利用工会自身特点，开展丰富多彩的工会活动，寓思想教育于各种活动之中。每学期我们学校基层工会都根

据学校和教职工的实际及工会的自身特点开展形式多样的活动。在活动中，既加强对教职工的思想教育，又提高了教职工之间的凝聚力。既开阔了教职工的视野，又愉悦了教职工的身心。每年的“三八”妇女节前后，我们都通过学校妇联开展主题教育活动。例如：在2019年的妇女节，我们学校开展了爱心助学活动，全体女教职工捐款，帮助他们解决学习上、生活上、思想上的困难，促使每一个特困学生健康成长。每年里暑假期间组织教师走出校门参观学习。几年来组织了赴“北京、雁荡山、黄山、泰山等”地饱览祖国的大好河山。每年我们组织全体教职工开展多种多样的文体活动。例如 棋赛、球赛、冬季晨跑、登穹窿山等活动。诸如此类的活动我们学校每学期都要开展。通过活动丰富了教职工的业余生活。

同时，我们积极组织教职工参加区教育局工会开展的各种活动，并取得了比较可喜的成绩。例如：2019年我们工会根据吴中区教育工会的指示精神在广大教师中开展了“我是一位光荣的人民教师”论坛，人人写好文章，然后开展演讲比赛，先后工会小组，再到辅导区演讲，我们在精心组织的前提下，进行了认真评比，评出一、二、三等奖。一等奖获得者张彩琴同志参加光福片演讲比赛，结果荣获一等奖，她又代表光福片参加了吴中区比赛，荣获三等奖，为学校争了光。

关心教职工生活，扎实“送温暖”工程是工会的一项常规性工作。多年来，我们工会已形成了一套制度。凡有教职工生病住院，工会干部一定前去探望，教职工结婚办喜事，工会干部前去贺喜，有直系亲属亡故，工会干部前去凭吊，会员生活有困难，工会干部去慰问，有特大困难，我们工会干部牵头开展募捐活动，为他们解决一些实际困难。例如：前几年我们学校幼儿园的顾建芳老师的丈夫患恶性肿瘤，多次手术最后病故，她本人患心脏病又需住院手术，经济十分困难，我们工会牵头组织全体师生献爱心活动，共捐款伍仟元左右，又如本学期幼儿园教师顾林水突然身患白血病，已看病花去二十多万元，家中一贫如洗，靠自己已无法继续治疗。我们工会知道了以后竭力为她呼吁，争取上级组织的帮助，我们

工会牵头为顾林水教师开展募捐活动，各位教师我一百你五十，都伸出自己的援助之手，整个学校共募捐了人民币六仟多元。为顾林水教师解了燃眉之急。退休教师王秀凤，患老年痴呆症多年，共花去医药费十多万元。工会除了逢年逢节前去慰问外，还经常派人前探望。像这样的事例可以说还有许许多多。对于退休教师我们经常关心，工会每年二次慰问，已成为制度，每年的重阳节，我们请这些退休教师返校，一是让他们看看自己的学校所发生的变化，二是为他们祝寿。我们的一片真情也换到了他们的真情。老教师常常感慨地说：工会真是我们温暖的家。使他们觉得老有所为，老有所乐。

常言道：争先进易，保先进难。我们工会一班人为了使我们学校基层工会在原有的基础上取得更大的成绩，五年来，我们全体工会干部不断加强自身建设，牢记工会的职责，充分发挥工会的作用。对工会工作尽心尽职，取得了显著的成绩，在每一年的区市级的各类活动中可以说硕果累累。2019年我们学校基层工会的《加强建设，联系群众，参与管理，全面提高工会工作水平》、吴安东校长的《热情支持工会工作，积极推进学校建设》分别发表于《吴中教工》，周文英、郑建英被评为吴中区师徒先进个人。2019年我们学校基层工会被评为“苏州市工会工作先进集体”。2019年，我们学校基层工会被吴中区评为“先进教工之家”、我们工会的《立足学校大局，围绕四项职能，努力开展工作》、周文英的《贯彻“三个代表”思想，认真做好班主任工作，力争“两个率先”作贡献》发表于《吴中教工》。2019年，我们学校的英语教研组被评为“吴中区优秀教师群体”。周文英老师被评为区级师德先进个人，倪晓蓉老师被评为吴中区第二批青年教师“双十佳”，在苏州市教育工会优秀调研报告(论文)评选活动中，周文英老师撰写的文章获市二等奖，陆义根主席撰写的《学习贯彻xx届四中全会精神，加强工会能力建设》发表于《吴中教工》、《苏州教工》上，并在全区工会干部大会上作了交流。2019年，陆义根主席被评为苏州市优秀工会工作者，吴安东校长被评为苏州市“支持工会工作好领导”，王惠玲被评为吴中区工会积极分子。总之，五年以来在吴中区乃至苏州市教

育工会这块园地里年年有我们藏书中心小学基层工会的“一席之地”。

回顾本届工会所做的工作，我们深深地感到，离学校党支部的要求和广大教职员工的期望还有差距，还有相当的不足，相信下一届工会，在学校党支部的领导下，在上级工会的指导下，工作一定会做得更好。要组成部分，在我校已形成制度。教代会代表在认真听取校长的述职报告的基础上进行讨论，各小组对校长的工作进行民主评议，做到客观、公正，通过对校长工作的正确评价，肯定成绩并指出不足，这不仅激发了校长工作的热情，更有力地促进学校工作的正常展开，有效地监督学校的行政工作，同时，代表又提出合理化建议，充分体现了教职工的主人翁精神。总之，每年的学校民主评议校长工作准备充分，顺序规范，工作细致，上级领导、学校校长、全体教职工都比较满意。

## 学校工会换届领导讲话 机关工会换届工作报告篇十

尊敬的各位领导，各位代表：

20xx年至20xx年是公司全面推进各项改革、建设和发展的三年，也是工会组织顺应时代发展要求，围绕中心、服务大局，全面履行四项职能，突出维护职能，各项工作顺利推进的三年。三年来，集团工会在县总工会和系统工会的支持下，在公司党委的领导下，紧紧围绕公司生产经营中心，开展了一系列的工作和活动，充分发挥了广大职工的积极性、主动性和创造性，为公司两个文明建设作出了积极贡献。

为进一步树立以人为本的企业理念，增强公司的向心力和凝聚力，激发员工的工作积极性和创造性，充分发挥员工的聪明才智，在集团公司形成爱岗敬业、奋发进取的氛围，建立员工不断学习、持续进步和优秀员工脱颖而出的机制和平台，

集团公司开展以“我是汇丰人”为主题的企业文化建设活动。

活动内容有员工技术革新、管理创新进步、特别奉献、学习型组织建设、合理化建议及员工精神风貌等，为了使活动经常化、制度化、规范化，成立了企业文化活动领导小组，制定了详细的活动方案。广大职工广泛参与，营造了全员参与的氛围，有力的推动了公司的各项工作。活动开展以来，共有28名员工先后受到表彰。

为了进一步活跃员工文体生活，提高员工队伍素质，激发员工积极向上的工作热情，增强企业竞争能力，根据公司党委的要求，坚持开展以安全为主题的“安康杯”知识竞赛活动和演讲活动，并承办了全县“汇丰杯”焊工比武活动。同时利用业余时间开展一系列职工喜爱的文体活动，如书法赛、象棋比赛、乒乓球赛、羽毛球赛、篮球赛、拔河比赛等，其中象棋比赛荣获全县第一名，篮球比赛名列第二名。遇“三八”“五一”“七一”“八一”“国庆”“元旦”等节日，我们都举办了庆祝活动。通过这些活动极大活跃了公司气氛，树立了职工爱岗敬业、顽强拼搏、积极向上的工作热情。

20xx年3月份，工会组织企业方与职工方就《集体合同》、《工资集体协商协议》和《女职工特殊权益保护专项集体合同》进行了谈判，并签订了文本。合同的签订，使劳动时间、环境设施、工资发放、福利待遇、安全卫生、工伤处理、社会保险、职业培训等都形成了制度。几年来，工会对合同的执行、落实情况进行了不定时的调研，起到了监督和督促作用。现在合同条款基本全部贯彻落实。本次合同的签订、执行，使维权力量加强了，对企业的制约有依据了，合法的维权也使工人流动减小了，避免了工作秩序混乱，大大维护了社会和谐稳定发展。

工会把济困扶贫、“送温暖工程”列入重要议事日程，常抓不懈，特别对退休职工遗属、单亲家庭、工残伤员、贫困职工经常深入走访，知情问暖。几年来，在公司党委、行政领

导的高度重视和支持下，工会经过不懈的努力，帮扶工作取得了显著的成效。首先建立和完善了困难职工档案，全面掌握了困难职工的基本情况；其次对下岗失业、天灾人祸造成的生活困难职工，工会诚心诚意为他们提供就业服务、生活救助、医疗救助等。20xx年8月，集团工会在公司党委的领导下，为财务部身患绝症的女职工王翠香在全公司发起捐款倡议，短短几天时间将员工捐款十万余元送到患者家属手中，事后患者家属专门来公司送来了感谢信。20xx年春节期间，经工会申报，县总工会给我公司贫困户下拨了扶贫款和粮油等生活用品，公司工会也给每个困难职工救助金500-1000元，并随同公司党委、上级工会领导带着慰问金和生活用品亲自走访慰问了特困职工吴怀金等10余户，确保困难职工过好节日。还有好多这样的例子，就不一一再说了。总之，济困扶贫工作的深入开展，让职工真正感受到了“职工之家”的温暖。5.12汶川大地震发生后，集团党政和工会领导迅速做出反应，积极号召、带领广大职工在全县前后三次捐款捐物，大大增强了工会组织的影响力和号召力。

近几年是我公司跨越式发展的几年，全体员工在集团公司的正确领导下，群策群力、顽强拼搏，各项工作都取得了显著的成效。为了激励公司员工积极向上的敬业精神，由公司工会牵头对每年在各个岗位上涌现出的先进集体和模范个人，进行评选，并对他们进行了表彰和奖励，而且每年组织劳动模范外出旅游。同时公司工会建立健全了劳动模范的档案资料，并做专栏宣传，大力弘扬他们的劳模精神，从而在全公司形成人人争先进、人人办好事，你追我赶、奋发向上的工作局面。

公司坚持推行计划生育目标管理责任制，积极配合公司行政和县计生办抓好女职工计划生育工作，对计生对象按时按要求进行计生检查，对计划生育工作实行“一票否决”，从而加强了对计划生育的管理，全面实现了计划生育工作目标。

三年来，工会工作所取得的成绩是公司党政和上级工会正确



领导的结果，是全公司广大职工和工会干部、工会积极分子辛勤工作、不懈努力的结果。我们在肯定成绩的同时，还要清醒地看到工作中还存在不足和问题。主要表现在工会工作机制、活动方式、工作方法还不能完全适应市场经济的需要、缺乏开拓创新精神等。这些都需要我们高度重视，并采取有力措施，逐步加以解决。

未来三年是公司进一步深化改革，更快发展的三年，是勇挑重担、任重道远的三年。工会工作将面临更多新的机遇和挑战。今后工会工作的目标任务是：努力提高职工队伍素质，团结广大职工在公司的各项改革、建设和发展中发挥更加积极的作用；切实履行工会基本职责，维护职工的合法权益；加强工会自身建设，不断提高工会工作水平和能力。

要组织发动职工围绕公司的生产经营、安全质量、技术革新等开展多种形式的职工经济技术创新活动，切实解决企业发展的重点、难点和关键点问题，不断推动技术创新、管理创新、服务创新。要紧紧围绕生产经营、加强管理、降低成本、增加效益、搞好服务等开展多种形式的企业文化和竞赛活动，引导和帮助职工树立创新意识，提高创新能力，展示创新才华，努力把经济技术创新工程推向深入。

根据集团公司党委统一部署，结合公司实际情况，按照平等协商与签订集体合同的原则、程序，继续做好平等协商与签订集体合同工作。以稳定协调劳动关系，维护职工合法权益，促进企业发展。

群众利益无小事。工会要把维护职工合法权益贯穿到工会工作各个方面，采取切实有力的措施，维护和实现职工群众的切身利益。真正做到为公司分忧，为职工群众解难。工会要积极参与企业管理，切实把推动改革与维护职工合法权益有机结合起来，教育引导广大职工切实转变观念，发扬主人翁精神，为促进企业发展作贡献。

1、深入学习贯彻党的十x大精神。按照集团党委的要求，把深入学习贯彻党的十x大精神作为当前和今后一个时期工会工作的一项重要工作常抓不懈。要以科学发展观统领工会工作全局，充分发挥工会组织的桥梁和纽带作用，组织职工积极参与和推进企业的各项改革，正确处理改革发展稳定的关系，努力做好涉及职工切身利益的各项工 作，促进公司协调发展。

2、切实加强职工的思想教育。加强对职工的社会公德、职业道德和家庭美德教育。要引导和教育广大职工识大体、顾大局，支持改革，参与改革，正确对待改革中的利益关系和利益格局的调整，确保改革的顺利进行。要继续开展企业文化的宣传教育，坚持“安全第一，质量为本。优质服务，注重环保。诚信守法，持续改进。”的管理方针，使公司不断做大做强。

3、做好职工的来信来访工作。要按政策、程序及时解决好、处理好职工提出的问题，做好疏导解释，消除疑虑，把矛盾化解在萌芽状态，维护职工队伍稳定。

4、切实为职工办实事办好事。工会要深入现场，深入职工群众了解职工的愿望和呼声。关心职工的工作、学习和生活情况，主动为他们排忧解难。

5、不断丰富职工文化生活。要结合公司特点，采取多种形式广泛开展职工文体活动，丰富职工文化生活，陶冶职工情操。

(五)加强工会自身建设，进一步增强工会组织的凝聚力和战斗力

1、加强工会能力建设。按照科学发展观的要求，不断提高工会组织围绕中心、服务大局的能力;维护职工合法权益的能力;全心全意为职工服务的能力;实现工会组织民主化、群众化的能力;政策水平能力。要不断深化创新意识，围绕中心工作，开展独具特色的工作和活动，不断开创工会工作的新局

面。

2、加强工会干部的学习培训。进一步加强工会教育培训工作，采取多种形式组织工会干部学习政治理论、工会业务、经济、管理、法律、科技文化等有关知识，努力使工会干部成为复合型人才。

3、做好女工工作。进一步做好女工工作，针对女工特点积极开展健康向上的活动，发挥女职工在公司改革、建设和发展中的积极作用。

各位领导、各位代表，面对新形势、新任务，今后工会工作任务艰巨、责任重大。让我们在上级工会和公司党委的正确领导下，坚持科学发展观，弘扬求真务实精神，突出维护职能，团结动员广大员工，积极投入到公司的改革建设和发展中，为公司的全面协调和可持续发展做出更大贡献。

谢谢大家

xx小学教育工会举行了第七届会员大会暨换届选举大会。大会以县总工会第六次代表大会精神为指导，得到乡党委政府和学校行政，党支部，共青团组织的大力支持。

大会上，全体工会会员们听取和审议了xx小学校长王明所做的学校工作报告，教育工会主席王德忠作的第六届工作报告，报告回顾了第六届委员会在近三年来所做的工作和今后工作建议。同时也听取和乡小学教育工会第六届委员会财务工作报告和所作的女工委主任工作报告。报告审议通过后，全体会员表决通过了xx小学教育工会第七届会员大会委员选举办法和主席选举办法，表决通过了候选人名单和监票、计票人名单。而后，按照即定程序，监票人、计票人清点人数，清理票箱并封条，领取选票，发选票，会员划票、投票。

在划票、投票过程中，全体会员都认真地斟酌每一位候选人，

并在选票上划上自己心目中的工会委员。开始投票，会员们按规定顺序，在投票箱中投下了神圣的一票。划票、投票过程都在监票人、计票人的全程监督下进行。

在大会上，差额选出了xx小学教育分工会第七届委员9人。之后，又通过选举，在委员中选举出了工会主席，工会会计，女工委主任，宣传组织委员。

最后xx小学党支部书记陶明理同志对新一届委员和全体会员表示祝贺，并提出了希望。希望新一届工会委员不辜负全体会员和广大教职工的信任，真正形成一个团结的、有活力的班子，把工会建设成充满生机和活力的工会组织。密切联系职工群众，贯彻党依靠教职工办学的方针、维护教职工合法权益，担负起教育工会义不容辞的责任。积极履行工会职责，发挥着它应有的作用，在围绕中心、服务教育、突出维护职能、深化学校民主管理、监督学校行政依法治校、促进队伍建设等方面都做了积极的努力。

此次xx小学教育工会举行换届选举，完全按照上级工会文件精神实施。大会由会员、退休教师代表全程监督。充分尊重了全体会员的权利，彰显出工会委员选举和谐、民主、公正的特点。大会圆满完成了各项议程。