

实验室主任工作专业总结 试验室年终的工作总结(模板5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那么，我们该怎么写总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

实验室主任工作专业总结篇一

xx年，对我们项目试验室来说，是适应新形势，确立新思路，采取新措施，迈上新台阶的一年，是开创新局面，树立新形象的一年。一年来，在公司党组的正确领导下，我试验室团结协作，扎实工作，积极的完成项目下达的各项工作任务。在此，我对xx年的工作做一下简要的汇报：

xx年我主要从事试验检测工作，公路工程试验检测工作，是公路工程施工技术管理中的重要组成部分，客观、准确、科学、及时的试验检测数据，是公路工程实践真实记录和反应，能用定量的方法科学的评定各种材料和构件质量，能合理的控制并科学的评定工程质量，是指导和控制工程质量的重要手段。

xx年年初□xx项目进入工程收尾阶段，路基交验是业主山东高速集团加速竣工侧重点的第一步，为确保路基快速、合格的通过验收，试验室加大进行压实度和弯沉的检测频率，每一段路基的压实度都提高一倍的抽检频率，而弯沉检测点数更是足足提高三倍，做到每一路基段落都心中有数，不足的路段也都及时碾压和补压，以保障路基验收的顺利通过。大中桥桥面系的浇筑完成是加速竣工的第二步，我试验室严格控制砼配合比，及时抽检强度，确保砼的各项指标合格。最终路基于5月22日顺利通过，大中桥桥面系砼浇筑于5月29日圆满结束。从而赢得xx公路工程项目评比第三名的好成绩。

进入6月份，试验室进入竣工资料整理阶段，同时xx项目也相应开展起来。h匝道一号桥、主线桥的桩基浇注，确保xx项目中标所需要的十根墩柱浇筑完成后，更为严峻的任务也随即而来，12月10日跨xx高速公路的h匝道桥箱梁、主线1#桥箱梁必须完工，面对如此艰巨的任务，我项目部试验室没有丝毫萎缩，每天所打的砼的配合比都有专人查看，都能够及时制取试件，现场所有任何关于砼的不顺利情况都能及时疏通，最终确保工程的顺利进展。

总结一年的工作，主要有以下四个方面突出的特点：

锻造良好的团队精神，也就是合作的态度。同事之间，部门之间，人的个性要能融于团队，才能使团队发挥最大的效益。一个企业的持续发展，最重要的是形成一支可以同思想、同目标的团队。同思想，则可以超越因条件变化而带来的限制；同目标，可使企业极大地提高效率；互相支持，可以真正实现资源整合，共同进步。

日常工作中，首先对本科室人员分工明确，责任落实到人，是每个人工作有方向严格按试验室规章制度办事。经常组织试验室人员对路基、桥涵工程实体进行检测，如拌合站打砼每天不管早晚，试验室专人取样制件，严格控制砼质量，梁板张拉前对砼强度进行检测，达到强度要求后，才能进行张拉，保证工程质量，并组织人员按规范填写内业资料，资料做到数据真实准确，为保证工程质量提供真实可靠的试验数据，达到监理及业主要求。

热情为各相关科室及施工队提供真实可靠试验数据服务，增强施工质量意识及现场管理和质量控制，按规范施工，严把进厂材料关、压实关、材料配合比关，使工程质量可控，从源头上控制工程质量，对进厂前的原材料抽样检测，合格后方可进厂，进厂后按抽检频率检测。

安全生产是日常的工作中的重要组成部分，为防止火灾发生，

配备消防器材，加强试验室人员的安全用电意识。每天下班前，对水、电、气及门窗进行安全检查，防止火灾发生。能够自觉遵守关于廉洁自律的规定，遵守公司的各项制度。

经历这两个项目的锻炼，我深刻的体会到知识的匮乏、经验的不足、应变能力的欠缺，是严重制约能力的进步。针对以上的不足，我注重专业知识和信息积累，对自己提出了更高的要求：努力学习本专业的理论知识，特别要加强对各种技术规范的掌握和应用，充分利用工作业余时间进行充电，参考规范，实际操作公路桥涵相应试验，遇到问题多问多学习，多次重复练习试验，以便达到真正掌握该类试验和该类原材料技术性能指标，从实践中找经验，积极反馈，积极学习人家之长，观察学习先进个人的为人处事方式，阅读书籍，不断总结和积累。

实验室主任工作专业总结篇二

一、试验室的基本情况：

项目试验室由6名试验检测人员及2名资料员组成，这样的人员组成对项目的质量控制及试验资料的及时性有利，检测人员常规检测分头进行，有利于提高工作效率，专职的资料员对软件的熟练及原始记录的填写容易掌握。

二、试验室的基本职责：

试验室主要负责项目施工质量的控制；负责各种配合比的设计及验证工作，负责上报各种标准配合比、配合监理抽检及上级质量检查；对现场摊铺、碾压后的路面及时进行检测；对各种材料进行检测，为了做好以上这些，试验室人员做了大量的工作，总结来有以下这些方面：

三、人员思想和部门协作方面：

1、.热爱本职工作，遵守项目部的管理规定，服从领导工作安排。

2、.认真学习专业技术，工作态度端正,认真负责。

3、室内试验人员充分了解工程所用材料技术性能，严格按操作规程对工程材料进行?手副晔匝榷定，抓好了施工配比，矿料级配，控制好了水泥剂量、含水量，在保证质量的前提下，为项目节约成本作出了应有的贡献。

4、现场检测人员在现场发现问题不但能及时汇报，并及时在现场予以了必要的纠正，对于现场施工质量控制，保证把问题处理在萌芽状态，防止质量问题进一步扩大起到了一定的促进作用。

5、试验室内业资料人员不但认真的填写各种试验报告，并能帮助工程部查漏补缺，保证了合约部计量的及时性；并且出色的完成了原始记录的收集、整理，分层建立资料档案。

四、完成工作情况：

试验室的工作是繁杂和琐碎的，但是正是这些繁杂琐碎的工作，才保障了工程质量的可控性，并为项目节约成本作出了一定的贡献。

在项目部领导的正确领导、协同部门的积极配合以及工区的支持下，我们试验室全体人员团结一致，齐心协力，取长补短，积极按照业主、监理的要求开展工作，科学管理，认真检测，严格把关，基本上完成了本部门的本职工作。现对一年来的工作总结如下：

试验室工作的开展：工程施工点多面广、工期紧、任务重，项目部一直保持大干的局面，在这种情况下，试验室的压力非常大，所有的工作必须跟上项目部整体计划及时去完成，

这样才能满足工程施工的要求，试验工作必须做在一切工序的前面，保证工程进度和质量有序可控。试验工作比较繁琐，工作项目多，内业资料多，台账多，面临的检查多，所有的试验数据必须真实、有效，是作为指导施工、竣工验收的重要资料，试验室针对不同的工作分工到人、责任到人，各自完成自己的工作后。付出得到了回报，从原材料试验、半成品试验到外委试验，从拌合站施工盯控到桩基检测，从每月每季度检测到三阶段验收，试验室为项目部的工程进度和质量做出了自己的贡献，在试验工作上交上一份满意的答卷。在这一年来试验室严格对进场原材料进行取样、送检，并监督其使用情况。试验室对进场的原材料，包括钢筋、水泥、河砂、碎石等普通材料和防水卷材、止水带、镀锌钢板止水带、减水剂、速凝剂、水泥基、粉煤灰、钢管、等特种材料，按照“先检测，合格后使用”的工作思路，认真进行手续检查、质量指标检测的检查验收工作。

20xx年中我试验室共检测了钢筋436批次，钢筋焊接65次，钢筋机械连接72次，水泥抽检152次，河砂抽检28次，碎石32次，特殊材料检测共送样82次，混凝土1100余组。

实验室主任工作专业总结篇三

根据公司明年的发展计划与经营思路，技术部确立了以稳定现有成果，拓展更高目标的工作方针，计划在来年工作中既要保持目前本职工作稳定开展，又要在针对新形势、新环境下更新观念，调整思路，放开视野以适应公司宏观发展的需要。我部就如何在来年更严峻的经济大环境下完成更高层次的目标任务，特提出以下想法：

质量和成本是永恒的两大主题，质量又是排在成本之前是重中之重。质量是做出来的，是靠人员责任心的落实，加强质量管理其实就是加强人员的管理，必须落实责任到人，才能有追溯机制，才能出好有产品质量。反过来说不出质量问题也是成本节约的一个好方法。总结之前我部的人员责任落实

情况，着实有些履行得不太好，有吃大锅饭的现象，虽然在此期间开展了一些诸如员工绩效考核这类方法但成效也不大。原因在于绩效考核如同广撒网，针对性不强，绩效考核不太适用像我们部门的一线员工。比如说一个班两名人员，两名人员负责这一天的工作，没有主次之分，出现问题后两个人同担责相同，那考核制度的危威慑性就不大；就没有个人危机感；就会出现责任不明确而把诸多的事情都反映到部门负责人处处理；造成工作效率降低下的情况。要避免这种现象我觉得就必须在这每天两个岗的值班岗位中提高一个岗位的责任级别。当然工资待遇也是要有很大差距的。要具有吸引力和与所承担责任相匹配的薪酬。让人人都为上此岗为荣，这个岗位定岗不定人，在此岗位实行能者上，主要考核据是他在此岗位期间有没有出过质量问题，出问题的次数、大小、各部对其在此岗期间评价等指标为考核依据。这样以来将责任更加明确，也更加体现了能力越大责任就越大待遇也就高的薪酬原则，这样比单纯的绩效考核和末位淘汰制更加适我室的实情，也更能培养储备人才。

部门人员是组成公司良性发展的细胞，既要调动起大家的工作积极性又不能过分激起内部人员斗争，才能做好管理工作。明年的公司经营模式调整，主要业务对外，各代管项目变为直管，这些更加需对部门内部管理结构进行调整，职能放权，不必事必躬亲，抓大放小才能将管理工作做得更好。

原材料成本占总体成本的80%以上，如材料（质量、价格）波动大，对我们最终产品造成的影响将是像蝴蝶效应一样的巨大。今年原材料受大环境因素影响质量和数量都不能完全满足我们的要求，作为我们这种生产型企业的技术部门必须要在保证质量的前提下降低成本，不能保证质量的降成本那是一种不负责的做法，所以今年成本虚高求其保证质量。但是从另一方面来看，当前我们的技术研发也是遇到了瓶颈，江郎才尽的困惑不仅困扰我们，相信也同样困扰着诸多搅拌站的技术部。在应用相同的材料时成本控制不能脱颖而出，未有优于其它搅拌站的领先技术的时候，我们就是站在同一起线

上的，在没有取得捷径时拿什么竞争？我觉得不出质量问题就是一种间接的成本节约。企业生产一方混凝土就应至少预留一元质量处理费用的预算原则，年生产30万立方为例就应预30万，如未出质量问题这30万就是我们降低的成本，当然这是有点固守自封的想法。面对来年依然严峻的地材料市场环境，我觉得我们不刻意必去追求一些外面未经市场所作推广的新材料或新做法，应主要立足于当前市场，用精、用好这一年来才接触的诸如各产地的石粉、旱采砂、山砂等材料。在摸清材料特性，向供应商提出改进要求后再根据这一年来储备的经验，基本上是可以实现来年在原材料价格下降5%时，产品成本下降10%的目标的，可以说用好材料是能大大降低成本的。

对于即将接管的项目是实行以前的站长负责制好还是归口各部门分管好现在我不好妄下结论，只是也应看到砂浆站今年完成了7万方左右的量，虽然出现过这样或那样的问题，但总体目标任务是完成了的，是往好的方向发展的，所以说站长负责制的优点我们也应看到。如将这样的模式打破，归口各部门管理后会不会因为生产地点分散，没有直接现场管理人等原因而出现管理滞后、难度加大、责任推委、部门沟通协调不及时等情况都值得我们好好考虑。

将代管项目纳入公司直接管理对我们技术部来说将是明年工作的又一大重点和难点。原因在于目前在代管项目各生产人员均有成现，配备齐全，但技术员一直未配备。其它生产工作都为有形控制，发现问题立马能暴露出来，能及时查找原因和解决；但质量为无形控制，出现问题时往往都是在产品使用后很多天，如技术员责任心不强、技术不过硬那将会带来很多的隐患。针对明年直接管理后我认为可以实行技术员兼机操作员的工作方式，一专多能，在有技术基础下操作搅拌系统对质量进行有效控制，人员归技术部管理，如不能选取合适的人员就对外招聘专业的技砂浆技术员，实行分专业负责制。

以上便是我对明年即将开展工作的一点想法。其实要计划好一年的工作很不容易，远远不止于上面这点简单的内容，只是限于文笔不能一一阐述。回顾四年多来的`质量管理工作可圈可点，对于我们做质量的`人来说无一刻不感到责任重大，压力重大。对于今后工作我想用两句话来总结“居安思危，未雨绸缪”。“生于忧患，死于安乐”。

实验室主任工作专业总结篇四

20xx年上半年，赣韶铁路的施工建设走进最后的尾声，在这半年中，试验室一如继往地认真做好本职工作，并配合其它各部门把现场施工质量控制做到最好。以下是这半年来，试验室的工作总结：

一、试验室的现状

1、钢筋力学性能试验

当然，还和一部分试验进行外委检测，水和原料进行外委检测。人员方面，由于精简了以后，现在试验室人员一共有6人组成，6人中包括一名部门负责人5名试验人员。由于人员的浓缩，在工作上我们更加团结，更加努力去学习多方面的专业技能知识，以去适应身兼数职的工作，完成领导交给的任务。在思想上，我们转变了思想，从开始的为工作而工作转变成了为自己而工作，当一个人只有把工作当成自己的事情的时候才能全心全意地把工作做好。在学习上，我室人员极其关心社会上的执业资格考试，并立志参加其考试从而提高自身业务水平，为生存多谋路子，为工作多谋创新，为公司多谋利益，把试验检测工作做得有声有色，把最后的收尾工作做得完满，为自己人生画上光辉的一笔。

二、试验工作

试验室的工作作为施工质量控制的一项重要内容，在施工过

程中起着非常重要的作用，质量控制必须与进度和成本目标结合在一起，统一协调把利润做上去，为公司谋发展，为员工谋福利。在工作中，试验工作主要从以下几方面着手：

1、原材料质量的控制

材料控制主要包括原材料、成品、半成品、构配件等的控制，材料的不合格刚施工质量就得不到保证，所以在工作中必须对原材料质量进行严格控制。为此，我试验室采取材料先检测，后进场的方法，采购材料先送样试验，合格进场。进场时再抽检，不合格刚清场，从而把住了材料的质量关。

2、其它的试验工作

在进行其它试验工作中，我们严格按标准进行，现场检测中严格按照业主和监理要求进行见证和检测，在附属工程检测中对施工质量和砌体外观提出严格的质量要求。

3、内业资料

在上半年工作中，在内业方面我们力求跟上施工进度，在人手不足的情况之下，我们采用先保施工进度的方针，同时为领导检查做好相关的准备工作，同时也准备竣工资料的编制，为工程的收尾划上一个完美的句号。

三、工作成效

20xx年上半年，在我室人员共同努力下，在赶工期，保质量的要求下，我们坚持多能多劳的工作分配方法，保证了试验检测工作的顺利而有充地进行，到目前为止我室完成的工作有：

水泥常规检测233次，细骨料常规检测330次，粗骨料常规检测330次，减水剂27次，粉煤灰95次，水分析4次，速凝剂6次，

钢筋181次，钢筋焊接289次，土工199次，路基现场压实度5934次，孔隙率4664次□k304470次。正是通过以上的各项检测工作，基本保证了现场和原材料的质量进行有效控制。

四、不足之处

20xx年上半年，虽然在工作上，我室坚持走着以质量控制为先的工作方针进行工作，但在工作中啊，由于人员的不足，在工作中热情的不够，从而造成工作细节做得不足，不能走在工作之前，不能现场施工要求把所有该做的试验做足。同时由于兼顾多项试验工作，所以造成自己工作混乱，哪急求哪就很容易造成混乱。同时在内业资料中也不能有效地进行管理，造成做出来的资料过一段时间后找不到，又重新补，造成人才物力的损失。

五、展望未来

赣韶铁路的建设渐渐地进入了尾声，在这关键的收尾阶段，试验检测工作依然严峻，只有坚持不懈地做好本份工作，才能取得最后的胜利，但在这之前我们需要提高各人的工作激情，只有对工作充满了激情才能把工作干好，只有充满了激情才能先于工作之前把该做的工作想去，并主动去完成，然而……这是我们的目标，在下半年的工作中，我们将一如既往，将试验工作进行到底。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

实验室主任工作专业总结篇五

半年来，我中心试验室在总监办领导的正确领导下，在各兄弟部门的配合和帮助下，认真贯彻落实总监办制定的质量管理体系和质量保证措施，加强内部管理，以总监办质量总体目标为中心，强化日常随机抽查，查漏补缺，切实为质量管理工作的正常运行保驾护航。目前各项工作正在积极、有序、务实地进行，现将说半年以来的质量检测管理工作情况向各位领导简要作以汇报。

试验检测工作是否正常开展是确保施工质量的重要手段，从开始筹建至投入正常运转，我们严肃工作态度，使试验检测工作的深度和力度不断扩大，经常对施工单位试验工作进行检查、指导，对项目部试验检测工作起到了极大的促进作用。中心试验室十分注重在工程监理中“运用科学的手段、采取科学的方法、提出科学的方案、通过科学的服务”的要求实施我们的试验检测工作。为保证“质量保证体系”中试验控制工作的真正落实，使其组织网络达到上下贯通，形成具有明确职责、相互协调、相互促进的有机整体，重视项目经理部“质量保证体系”试验检测工作的落实情况。为确保工程质量，实现监理代表处的总体质量目标，我们始终把质量检测管理摆在第一位，并采取了以下措施：

1、强化内部管理，充分调动大家积极性

为贯彻总监办的管理理念，强化质量责任意识，提高部门整体工作效率，满足质量管理的需要，并制定了严明的制度，明确了各专业小组责任分工，作到了层层有目标、人人肩上

有担子、岗岗有专责。在平时工作中，建立了监督日志，构建了全员监督交流的平台。对于总监办下发的'各项规定令行禁止，充分领会和落实总监办领导的指导精神。每周都进行了试验检测动态向总监办的汇报，每月月底召开月总结会议，针对本月工作进行总结，及时提出下月工作重点及质量检测计划。针对工程不同时期的质量控制重点和难点，大家出智出谋提出相应质量检测管理办法，同时关心同事们的工作和生活，调动大家的积极性，使每个人都以主人翁的姿态投入到质量检测管理工作中，从而为总监办的质量管理提供了第一手决策参数。

2、采取动态管理，加强施工过程检测控制

为加强工程质量检测控制能力，结合不同阶段的施工特点，有针对性的对隐蔽工程、重点部位、关键工序加大巡查、抽查力度和频率。同时采取“差别化”管理模式，对质量信誉差的施工单位实行重点监督、检查，对发现质量问题工程项目，及时下发通用涵或工作指令要求予以限期整改，对存在质量问题严重的予以返工处理外由总监办给予一定的经济处罚，促使各施工单位养成质量检测责任的自觉性。

根据工程进展的不同阶段组织实施了专项质量检查，先后对结构物、路基、挡土墙、梁板、钢筋制作等进行专项质量检查。检查中发现的质量问题，要求施工单位限期整改，并按照合同文件和工程质量动态管理办法进行处罚。

3、加强对工地试验室的管理

(3)、督促项目部工地试验室按照合同工期编写试验检测计划，并严格按照试验计划实施检测工作，保证试验工作的预见性和超前性，合理、主动地为工程服务。

4、严格内业资料的管理，规范内业资料

(1)、严格要求各单位内业资料的形成应符合国家和交通部的相关法律、法规、规章、工程质量验收标准和相应规范、设计文件及有关工程合同的规定。资料管理的基本要求是收集整理及时、真实有效、完整齐全、分类有序，具有可追溯性。

(2)、中心实验室定期检查各单位资料管理情况。资料应保证字迹清晰，签字、盖章手续齐全，签字应符合档案管理的要求。计算机形成的工程资料应采用内容打印，手工签名的形式；试验资料应按试验资料分类建立案卷盒，分专业存放保管，并编目录，以便于跟踪检查。要求建立齐全的试验台帐，实行试验月报制度。

(3)、利用计算机建立试验资料管理的系统文件，长期保存的文件应及时形成电子文档形式、做好备份，归档时刻录成光盘上交。

今年公司举行了“素质提升年”的活动，借着这股东风，长湘中心实验室和材料室积极响应公司的号召，组织了不同形式的培训和学习。有请一些专家过来进行指导和培训，4月30日我们请了易艳芝老师进行关于水泥、外加剂的培训。这次培训不单单是理论知识的讲授，还进行了现场的试验操作，通过这次培训大家都感觉收获颇多。在平时，我们也进行一些内部人员的知识交流与学习，比如5月31日彭炜讲叙了关于高分子防水板、止水带、钢绞线试验的操作。6月28日李勇给我们进行了关于样品管理与试验报告培训。虽然大家不可能象专家分析的那么精辟，但相互的交流，学习了新的知识，也发现了新的问题。这些问题就是我们在今后的工作中有待提高的部分。

一是我们很多工作做的不够精细，主要体现在做事方面。在一些小的，简单的环节出差错，所以今后应加强管理，杜绝这类事情发生；二是大家的执行力度还有待提高，我们应该做到言必行，行必果；积极落实，不管是委托方或业主的合理要求，我们有义务按时按量的完成。