

2023年检修个人工作总结 检修工作总结 (汇总8篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

检修个人工作总结 检修工作总结篇一

回顾20xx年燃料车间主要工作内容包括以下方面：

1. 施工方面：

□1□20xx年4月25日吸收塔与事故浆液箱土建基础完成

□2□20xx年5月20日布袋除尘地建完工

□3□20xx年9月10日灰库土建完工

□4□20xx年9月30日输煤段钢结构及土建完工

□5□20xx年10月5日输煤皮带架构安装完成

□6□20xx年10月20日输煤皮带铺设完成

□7□20xx年10月25日皮带机调试完成并具备单线上煤条件

□8□20xx年10月25日吸收塔本体钢结构制作完成

□9□20xx年10月30日石灰乳槽及设备安装完成

□10□20xx年11月10日2#布袋除尘调试完成

(11)20xx年11月15日1#、#2灰库内设备安装完成

2. 规章制度方面：

(1) 审理图纸汇总问题：对已到图纸进行审理找出不合理之处并提出更改意见。包括脱硫、输煤、除灰控制室的合并等问题。

(2) 作业标准的制定：根据现有资料和以往经验已完成初稿。

(3) 岗位职责的制定：现已完成初稿。

□1□20xx年4月1日20xx年6月1日公司组织新员工到朔州长城铝业有限公司进行实习。

锅炉烟气脱硫工程因承包方（北京正实同创环境科技有限公司）与其土建施工方存在纠纷致使土建工程停工，现在仍未开工。

为确保公司顺利投产，热电燃料车间20xx年工作安排如下：

1. 技术方面：

(1) 设备的调试是决定能否顺利投产的决定性因素，在整个调试阶段要依照调试方案的要求做到目的明确、方法得当、安全第一。

(2) 在调试期间成立专门的调试小组，全面负责整个输煤、脱硫、除灰车间的设备调试工作。

(3) 调试期间设备出现的问题要及时与设备厂家相关的技术人员沟通并及时处理。在整个调试期间厂家技术人员要求全

程参与直到调试工作完成。

(4) 输煤、脱硫、除灰车间的相关人员在调试期间也要全程参与以便熟悉设备、加深学习、了解工艺为上岗做准备。

(5) 输煤、脱硫、除灰车间的人员要认真学习操作规程，熟悉工艺流程，提高个人水平。

(6) 在投产初期对整个系统进行跟踪，对于前期出现的各种问题要及时处理并汇总，总结经验提出问题原因防止问题复发。

(7) 燃料车间预计明年3月1日进行整体调试，在此期间要制定完善的岗位职责，对各个岗位的工作内容，责任范围，考核标准进行书面的规定。

(8) 加强专业知识的学习，并对相关专业加强认识，提高综合水平。

2. 物质准备方面：

(1) 对于大宗物质如电厂用煤、电石渣要有提前的采购计划，一般应在投产前一个月以内开始储备。

(2) 在物质进厂方面要有可行的物质进厂标准，对物质的质与量要严格按照相关标准执行。

3. 安全方面：

(1) 本着“安全第一”的工作理念，在施工、调试、运行方面要严格执行相关安全规定。特别是在单体调试、整体调试、系统试运行时要提前做好安全预案，对于可能发生的安全事项要给予高度重视并做好事故处理准备。

(2) 严格执行“两票三制”与“四不伤害”工作制。

(3) 及时发现隐性安全事故并处理，将安全事故发生的概率控制在最小范围。

4. 人员方面：

为了保证按时投产，对人员方面有以下安排：

(1) 熟练掌握运行规程。运行规程是主要规程之一，是对设备的安全，经济的运行将起着积极的作用，运行人员应熟练掌握运行规程，将对提高人员技术素质和管理水平都有一个的促进作用。

(2) 定期组织安全培训。全面提升员工的整体素质，强化职工的安全意识，让员工安全理念、安全意识、风险防范能力与职责得到提高，确保全年安全目标和生产任务。

检修个人工作总结 检修工作总结篇二

在入职后全面学习公司企业文化，同时了解公司各项规章制度，在工作中，系统的了解管委会项目设施设备现状及运行情景。已经基本掌握了外围监控系统、给排水系统、供电系统等。

我应聘的岗位是维修班长，所以在工作中不能按员工的标准来要求自己，要把更主要的精力投入到拉动部门工作的方面。在入职之后，我利用工作和工作之余的所有时间主动和老员工、新员工交流，了解部门的运行状况，之后我发现目前整个部门缺少积极向上的作风，在工作中比较被动，如：缺少巡检、习惯于被动召修等问题。于是我主动找部门领导沟通，寻找解决办法并带头工作，最终使部门实现了划区管理，有效的提高了部门全员的工作主动性。

1、粉刷管委会排污井，并划分井盖标识。

2、检查箱式变电站运行状况，对低压部分进行全面检查、保养，测量、紧固零、地线系统并同步完成箱式变压器内外卫生清理，变压器底座进行补刷油漆工作。

3、检查消防系统，对前期消防高位水箱未予以投运的安全隐患，联系并组织施工单位调试，并投入运行。之后组织人员同时清理了消防水箱间设备卫生。

4、组织人员给供水系统阀门加油，并清理井内卫生。

在巡检中发现庭院草坪灯、中心广场高杆灯螺丝生锈，这件事情虽然不大，但不予更换会对日后的维修工作带来诸多不便。之后，申请材料采购并及时组织更换，确保以后便于维修中省时省力。

1、协助部门经理拟定箱式变压器的《维修保养计划》，同时编制《停电预案操作规程》呈报公司领导。

2、完善管委会各管道的保温工作，如：消防栓，供水阀门，浇花取水点的保温。

3、在冬季来临前，全面检查管委会空调设备，保障冬季采暖正常使用。

近期我虽然在工作中完成了部分工作，但总体来说，自我还不是太满意，因为我的工作还有很多不足之处，我要在以后的工作中刻苦学习，不断完善，使自我不断提高，争做一名优秀的管理者，为管委会增光添彩。

以上是我对这一年的工作总结，不足之处，敬请领导同事给予指正和帮忙。

检修个人工作总结 检修工作总结篇三

20xx年是我厂快速发展、也是“十二五”计划的开局之年。车间团支部仅仅围绕以服务生产为中心，通过开展各种团务工作，使团支部成为车间各项工作的强有力后备军。现将一年来车间团支部工作向组织汇报如下。

一、团务工作有序开展，并取得良好效果

1、团建标准化全面完善，全面提升了团建工作和团员青年职工思想素质：

今年，按厂团委的部署和要求，我车间开展了团建标准化完善工作，工作主要从团支部的建设，团员信息的收集，团支部档案完善三个方面来开展团建标准化工作，在团建工作中，团支部加强了团员和青年职工的理论学习，在7月份，团支部推荐的2名入党积极分子参加了厂党委组织的榆炼第二期入党积极分子培训班，通过培训，这2名先进分子在7月份加入了中国共产党，成为光荣的预备共产党员。

2、创建学习型团组织：

治工作，团支部深入到团员青年中间了解他们的思想动态，广泛听取职工心声、同时也发放团员青年意见征求表，采纳青年对工作中建议和意见，及时解决和上报。同时，召开团员青年民主座谈会，并要求团员树立良好的形象，带动新职工的工作积极性，确保维修队伍素质和技术的提高。由团支部牵头，全面推行团委工作的新局面。

3、创先争优活动开展有序，职工面貌日益更新

随着我厂快速发展，青年职工生活的全面提升，为了引导青年职工的思想素质按正确健康的方向发展，我车间开展“创先争优”活动，在“创先争优”活动中我支部将各项活动有

机结合起来，成立了团员突击队，发挥了团员不怕苦、不怕累的精神，使团员个人的集体荣誉感有了强化，车间团支部的凝聚力、向心力、战斗力有了提升。这种氛围也熏陶了班组和职工，维修二班在田永军、邵小荣2名团员的带动下，工作学习不落下，大小工作早动手，比别人、超自己，成为了车间今年进步快、亮点多的先进班组，通过“创先争优”活动，强化了青年职工的政治思想，引导青年职工树立正确的价值观、荣辱观。强化了团员青年的学习态度，使自己成为业务、素质双过硬的团员。在工作中对优秀团员拓静进行宣传报道，让职工们都向先进模范看齐，真正起到以先进模范带动广大青年员工齐进步的局面。从而做好做实“创先争优”工作。

4、接纳新团员、推荐入党积极分子进入党组织

为了贯彻上级团委的要求和决议，并在年初车间团员大会上，讨论了20xx年车间团支部工作计划，并指导了全年的工作，给各项工作奠定了坚实的基础。并在7月份向党组织推荐了2名入党积极分子。

5、民主生活会开展 发现工作中存在的问题并及时予以解决在7月22日，车间团支部按照程序召开了团员青年民主生活会，在民主生活会上，征求解决了青年职工在工作生活中存在的问题，要求车间管理人员加强管理制度的执行，号召团员发挥模范带头作用。团员汇报了自己一年来的工作情况，并开展了批评与自我批评，要求团员青年要讲大局、抓生产，同时做好团结工作，不断提高业务素质和自身修养，立足本职为我厂做大做强做出我们应有的贡献。

二、狠抓精神文明创建 提高青年职工素质素养

1、企业文化持续推进 文化落地生根

我车间团支部十分重视企业文化的建设工作，今年我车间团支部企业文化推进的重点是让企业文化表现在青年职工的言谈里，行动中。在推进中，因人而易，训训诱导，以思想工作为主，让大家主动接受认同企业文化，还重新学习了榆炼企业文化理念、榆炼各层员工行为规范、榆炼誓词等，让职工形成企业文化引导职工工作生活，工作生活体现企业文化。

2、做好安全、维稳工作 落实好安全文化推进

各种规定和安全保卫工作的宣传教育，不断增强青年职工的主人翁观念和法律意识。通过一年来的工作开展，确保了无上访、闹事等事件发生；在青年职工生活中没有出现任何各类刑事、治安事件。

4、深化融合青年职工培训机制 塑造高水平检修人才

我车间在今年的职工培训中实现了，基础技能培训，专业实践培训和传统的以师带徒培训模式。1、基础技能培训就是根据职工自身技能，要求维修青年钳工每周加工一件工件，每月完成四件；焊工每天要加工一件工件，每月完成22件；车工要全力保障毛坯试件的供给。车间主修、副修、学徒技能水平不一样，工件的难易程度也不尽相同。2、专业实践培训就是，把青工集中在一起，由一名老师傅带领在大修、保运工作中开展检修作业，从而使检修技能得到切实提高。3、新员工由班组指定一名老师傅带领，要求老师傅出去检修期间，徒弟必须跟上学习，以身传教，从而迅速使新工适应工作岗位和检修环境。通过这些措施，我车间有11名学徒转为了副修，并在10月份举行的全省“延长杯”技能大赛上，有2名青年进入了前15名，车间团支部在车间党支部的领导下将近一步的将几种培训方法有机的结合起来，形成一套完整的职工培训体系。

三、在工作的不足之处和改进方向

1、支部各种活动与计划有时不能同步进行，工作、学习的协调还需要进一步解决。

3、青年团员的思想素质还没有达到一定高度，从而对工作的完成还有折扣。

4、党支部虽然经常了解青年职工的思想动态，但还没有形成制度化、常态化。

以上所述问题，都是我支部下一步工作的开展方向，通过不断的改进，维修车间团支部一定会成为敢打硬仗，敢啃硬骨头的维修队伍，从而使维修车间团支部的各项工作迈上一个新台阶。

维修车间20xx年团支部工作计划

在20xx年，我支部将紧紧围绕厂团委全年工作目标和要求，积极努力，开拓进取，不断提高工作质量和水平，为全面完成厂党政和厂团委交付的各项工作任务而奋斗。

一、深入开展团建标准化、学习型基层团组织创建、创先争优活动，为各项工作做好后盾。

20xx年，车间支部将继续深入开展好学习型基层团组织创建、创先争优、等活动，俗语说“行百里者半九十”，干事情越接近完成时越艰难、越关键。如果我们不能坚持开展这些活动，那我们前面取得的成绩也相当于白费，我们只有坚持开展各项活动，持之以恒，做好各项活动的开展，保证车间支部各项活动的开展成为各项工作开展的坚强后盾。

检修个人工作总结 检修工作总结篇四

为了不断提高自己的政治思想素质，这几年来我一直非常关

心国家大事，关注国内外形势，结合形势变化对单位的影响进行分析，并把这种思想付诸实际行动到生产过程中去，保证自己在思想和行动上始终与党和单位保持一致。同时，也把这种思想带入工作和学习中，不断追求自身进步。有人说：一个人要成才，必须先做人，此话有理。这也就是说：一个人的事业要想得到成功，必须先要学会怎样做人！特别是干我们这项技术性很强的工作的，看事要用心、做事要专心、学习要虚心。容不得有半点马虎和出错。所有首先工作态度要端正，要有良好地职业素养，对工作要认真负责，服从领导安排，虚心听取别人的指点和建议，要团结同事、礼貌待人，服务热情。

从参加工作开始，我就从事机电维修工作。我深知机电管理工作在建设期间的重要性，特别是含有大部分隐形的电器基础设施与工程，要随时监督检查，发现问题就必须解决问题，决不能草草了事，否则后患无穷且再无法根除，这就摆机我们作机电管理的面前是一种考验和责任。作为我是一位机电班班长和一名电工技师，身上的责任和重担我义不容辞。因此，在平时的工作中，我不仅要求自己班组成员在监督巡查时，要认真仔细，做到一丝不苟，而且自己还深知打铁还须自身硬的道理。我对我自己做出了这样一些严格要求：一要在遇到脏累苦险的工作时抢在工人前头干，而且要比工人干的多、下得力；二要在遇到技术性难题是挺身而出，尽自己的努力攻克技术难关；我始终坚持以尽我努力做好每件事，以单位利益为重。包括建成后的生产过程中，有时是抢时间争分夺秒地处理了大大小小的电气设备故障有几十起，为单位赢得了宝贵的生产时间，为单位的发展打下了坚实的基础，为单位创造经济利益和社会效益提供了坚强的后盾和强有力的保障。三是我要求自己能勇于承担责任；我认为既然自己是一名技师，那么在业务水平等诸多方面就要比一般工人要强一些。在单位分配任务时，在一般工人完成起来比较困难的任務时，自己要主动踊跃承担，更不能与工人推诿扯皮，要做出师者风范，勇挑重担。平时我不仅是这样要求自己的，在实践中，我也是按这些要求去做的。所以我的这些表现也

深深受到了单位领导和职工的一致好评，发挥了我作为一名技师应有的作用，树立了一名技师应有的良好形象。

电气自动化这一块，没有谁能百分百的什么都精通完了，它是不断地在开发在更新，就和电脑软件一样，天天在更新，时时在发展。说不定你昨天还认识它，过两天它就变了样了，就有更先进的东东装进去了。所以我平时只要有时间就多看看专业书籍。一年来，我搜集了大量的新的专业书籍资料，不断地充实自己，不断地掌握新知。例如[]xx[]等等，在学习这些知识的过程中，我学到了很多新的知识，如[]xx原理等等使我的确受益匪浅！不仅拓宽了我的电工知识面，还在很大程度上提高了我的技术水平，也使我对更高层次的理论及技术知识的学习产生了浓厚的兴趣。

检修个人工作总结 检修工作总结篇五

变电检修工区全体上下紧紧围绕创建“一强三优”现代化全公司这一中心，牢固树立“安全第一”的基本方针和“保人身、保电网、保设备”的原则，狠抓安全生产的超前管理和超前防范，在电网运行设备大幅度增加和技改任务繁重的情况下，安全顺利地完成了春检、秋检、迎峰度夏、奥运保电、新站验收、迎峰度冬等任务，安全生产继续保持了良好稳定的发展形势。全年未发生人员轻伤及以上事故，未发生设备严重损坏事故，完成安全生产百日个数3个；结合“强化责任精益管理”和“人人讲诚信”主题教育活动，总结经验查找差距，更好的开展2009年的工作，特对2008年变电检修工区的安全生产工作进行总结。

1、坚持安全生产“两手抓”的工作方针。变电检修工区安全生产坚持“两手抓”的工作方针，即一手抓安全教育培训，一手抓现场安全生产。

“干什么学什么，缺什么补什么”，结合变电检修工区实际，全年在工区范围内组织了二次安全知识教育和一次消防知识

教育。外派参加集团公司和国网公司安全培训班2人次。按照年初制订的安全培训计划，每月组织了一次安全培训；冬训期间完成了《电业安全工作规程》复习与考试；对工区新进人员进行了班组、车间安全教育，结合现场开展了触电急救和387号文的学习，组织学习集团公司标准化作业指导书实施规定和查禁违章手册以及现场风险辨识手册的学习等。根据现场检修情况和用人实际，对外来人员进行了集中培训，使其对现场的规章制度进行了了解。在冬训期间首先班组和车间分别自行组织本部门的安规考试，冬训结束前全体人员又一起参加由公司统一组织的安规考试，参加人员全部达到优秀；工区有两人参加集团公司安规调考，全部及格；秋检工作开始之前，车间和班组都进行安规考试，进一步的加强的工作人员对各项安全规章制度的掌握，确保安全。

严格执行管理人员到位制度和到位监督卡制度，督促执行有关规章制度及防止高空坠落、人身触电事故的安全措施要求，认真编制检修三大措施、严格到位监督管理，严查各种作业性违章、指挥性违章行为，坚持工作负责人专职监护制度，严格执行一票两卡制度，严禁无票作业、严禁任意扩大工作范围，严格执行现场安全风险分析和开工会收工会制度，工作前认真进行安全风险分析，确定危险点和“虎口”部位，加强专责监护人制度，制定、落实防范措施，把施工风险降到最低，严把开工关、中间间断关和收工关，努力实现安全生产“可控、在控、能控”。现场文明生产显著改善，现场执行现场管理定置化和检修过程标准化，一次、二次检修都根据现场设置了符合实际的现场定置管理板，使现场工器具的摆放井然有序，做到了“人走物料场地清”，看板管理使工作人员进入场地就对现场工作情况做到“四清楚”。

2、认真落实安全责任制，完善安全基础管理。年初，在公司与工区负责人签订了安全生产责任状的基础上，变电检修工区层层签订了有硬指标、操作性强的“安全生产责任状”，将安全责任逐级分解，落实到了班组、个人。今年以来，工区安全生产工作任务相比去年面广量大，为了继续保持良好

的安全形势，完成我们的安全生产目标，真正把安全措施落实到位，我们针对本部门实际情况重新制定了安全生产措施，各班组纷纷将公司安全生产目标分解落实到本班组，制定了实现安全生产目标的具体措施，制定了工区各岗位人员的安全职责。

完善了工区特种人员档案，使特种作业人员的培训纳入公司日常培训计划，及时地联系东营市技术监督局，对高空作业车操作人员进行培训并考试，取得正规操作证；对车间航吊进行了年审，消除起重设备带来的隐患；进一步的加强了安全工器具的管理，定期对各班组急救药箱的药品进行了补充和更换；更换现场人员的安全帽，并实行实名佩戴，现场使用的临时工的安全帽也全部更新，使其使用符合现场安全要求的安全帽；按照安全管理工作指南对班组安全活动内容进行规定，班组安全活动作为宣传安全，加强教育的主阵地，全年工区各班组基本照工区的要求完成了安全活动任务，取得了很好的效果。

3、进一步深入开展“百问百查”工作。根据集团公司2008年百问百查内容制定出符合变电检修工区实际的问查内容，把问查工作纳入日常生产工作中去，使百问百查工作常态运行，成为变电检修工区的日常安全管理工作。结合现场检修工作，深入开展查缺陷消除缺陷工作，停电设备一般缺陷消除率100%，全年缺陷消除率达到95%以上，确保了设备的安全运行。加强设备缺陷管理，严格执行“设备缺陷管理制度”有关规定，实行了缺陷闭环管理，做到缺陷管理有记录、有汇报、有总结、有考核，对紧急、重大缺陷及时组织人力、物力进行了消除，对一般性缺陷进行跟踪测试、监督，并结合季节性检修工作进行了处理。

4、认真开展创建无违章车间和反违章管理年活动。年初就制订出变电检修工区反违章管理年活动实施方案，进行广泛发动宣传，组织干部、职工进一步学习了上级有关领导关于安全生产工作的重要指示，从讲政治、保稳定、促发展的高度

提高全员对安全生产工作重要性的认识水平；进一步学习了集团公司颁发的“安全生产奖惩规定”和“反违章管理办法”，使干部、职工在思想上形成对反违章工作重要性、艰巨性的深刻认识，在思想深处形成巨大的处罚压力。加深对“可控、在控、能控”观念的认识：安全生产要在控，首先必须可控，而可控是靠艰苦细致的工作来保证的；首先人员要可控、设备要可控、工作措施要可控、能够预防的一切外力破坏要可控。通过以上学习、教育，在职工中掀起了学规程、找差距、比安全的活动热潮，全体职工以积极的热情、认真的态度投入到“反违章管理年”活动中。

认真组织、开展好创建“无违章企业”和“隐患治理”活动，制定工作要求和分阶段实施计划，组织职工学习上级下发的有关文件，重点学习评比办法和“无违章”企业标准，制定出变电检修创建无违章车间工作标准和各班组创建无违章班组标准，做到标准清楚、目的明白、分工细致、责任明确。组织各班组、各专业严格按照评比办法、标准认真检查，在制度建设与执行、资料建设与完善、现场检查与考核以及设备改造与维护等方面查找工作中存在的问题和薄弱环节，制定整改计划，积极开展整改工作。各类违章现象得到有效的遏制，现场工作秩序逐步规范，基本达到了创建无违章车间标准的各项要求。

5、“隐患治理”专项行动和“回头看”活动取得实效。结合秋检开展的安全隐患治理专项行动和安全回头看活动，检修工区结合实际制定有效的实施计划和措施，在工区范围内广泛发动宣传，每个班组做到每日工作回报制度，对检修现场发现的问题和违章进行汇总，能及时处理的及时处理，无法及时处理的制定措施，共发现一般缺陷27条，重大缺陷12条，都全部消除；根据公司有关要求对各站低压电缆和变压器套管进行了普查和检测，确保设备安全运行。搜集和整理变电检修工区以前发生的一类障碍及以上事故和涉及检修现场的国网范围内的事故进行学习，按照“四不放过”进行学习，对全体职工起到了警示和防微杜渐的作用，各专业结合

实际制定详细的防范措施，事故“回头看”活动的开展，给第四季度现场检修工作的安全完成奠定了基础，“他人亡羊我补牢，他人补牢我筑墙”，真正的做到了安全关口的前移。

6、季节性检查和设备特巡，确保设备安全。按照公司有关要求开展季节性安全大检查，制定工区检查计划和整改措施，从宣传发动，到设备检查以及缺陷消除，变电检修工区领导都亲自过问和参与，从而各个专业也高度重视，发现缺陷及时进行消除，春季安全大检查共出问题50项，全部消除，消除率100%，冬季安全大检查查出缺陷45条，各班组根据情况制定出了详细的整改计划。雷雨来临和夏季用电用电负荷高峰之前对变电设备进行特训，奥运保电期间不间断按周期进行设备特训，结合两个排查活动进行治理，安排人员对市区内东城站和兗海站值班124人次；设备测温季节性4次，保电测温5次，共发现发热点5处，都及时地进行了消除，确保了安全供电。奥运保电设备特巡和专项治理行动设备特巡，各专业都编制了特训卡，做到巡视工作标准化，使巡视工作有据可查，保障了巡视工作的有效性，确保了设备的安全运行。

2、安全主动性和自觉性不够。在整个2008年中，共收到公司安全备忘录2份，在公司范围内安全违章考核两次，自查现场违章20余次，除去年初和夏季集中培训，现场违章平均每月3人次，违章现象呈上升趋势，这说明我们的安全主动性和自觉性不够，造成的原因主要有以下几种，首先是责任制没有落实到实处，对待违章没有严格按照“四不放过”进行处理，存在公司的考核工区给担、工区的查处不处理、班组不查处的现象，使安全考核没有真正起到应有的警示作用；其次是安全风险分析不深刻，每次开工会的安全风险分析和措施交待不切合实际，对容易出现的违章现象没有进行提示；三是存在工作为先的意识，没有牢固树立“安全第一”的思想，存在只要把工作做好违章只要不出事就没问题的想法，常在河边走怎能不湿鞋，往往是一时的疏忽造成不可挽回的事故。四是对劳动防护用品的使用不规范，施工现场的穿着，特种作业的劳动防护等不符合要求也是现场违章的一个重点，

也是事故发生的隐患，主要是电气焊不使用专用的防护用品，夏季施工穿短袖和凉鞋等。还有就是有禁止标志的场所使用移动通讯工具和流动吸烟，在控制室内随意使用通讯工具和在生产场所吸烟情况时有发生。

3、临时工的管理不规范。现场工作时间紧任务重和检修力量不

足的矛盾突出，从而有时的现场工作必须使用大量的外来人员，虽然也进行必要的安全培训和现场注意事项的告知，但知识水平的限制使他们对现场各项规章制度的理解也存在局限性，同时费用的限制也不可能让他们长时间的集中培训，安规规定临时工的管理也和正式工的管理一样，所以为了统一的管理最好是使用合同工，同培训同管理，确保人员的安全管理同步，这需要公司人事部门统一考虑。

4、安全活动开展不及时。现场工作繁忙有时忽略了安全活动的开展，其实安全活动的形式没有统一的格式，在现场结合实际进行更深刻，每周的安全活动不是一个形式，而是对现场工作的一个总结，同时也对班组成员的一个提醒，对下周工作的分析，从而达到安全关口前移的目的，所以安全活动的开展要坚持，只有把这项制度坚持下来并切实的利用，才能起到开展安全活动的根本作用。

5、电动工器具使用不规范。电气工器具的使用不规范，造成了设备在使用过程中的损坏，甚至可能造成人员的伤害，如无齿锯、电钻、电焊机、砂轮机，主要有电源线破损甚至漏电，有的不按规定使用接地线，戴手套使用转动中的电动工具，电动工器具的绝缘外壳破损，这些看似无关大局的小缺陷也影射出我们的精细化管理不到位，职工的主人翁精神不够，视公务损坏为己任的不负责现象，是一种浪费，也给我们自身的安全带来隐患。

积患成疾，在安全长周期的光环下我们的安全管理更不能放

松，要有如临深渊如履薄冰的忧患意识，针对以上存在的问题2009年我们要切实以一管二学三查四严保四零，即要管理到位，车间管理人员要切实落实责任制，只有结合现场的管理才是到位的管理；学规章制度和学先进技术，没有规矩不成方圆，规章制度的学习才能进一步规范我们现场的行为，学习新技术加强现场设备的检修水平才能确保设备的安全运行；要查管理型违章、指挥性违章和作业性违章，违章时事故的根源，要牢固树立违章就是事故的理念，违章一时不除，我们就无法保证绝对的安全；严格执行安全到位制度、严格执行安全风险分析制度、严格处理违章现象、严查现场违章，人员到位为现场的安全提供了保障，风险分析到位才能做到安全关口的前移，才能针对性的制定措施，只有真正的严格按照“四不放过”原则处理违章才能最大限度的降低违章现象，到位人员真正的查禁违章，对现场的违章当面指出和制止是实现无违章的第一步。保证“人员零违章、管理零漏洞、设备零缺陷”达到“零事故”安全工作达到四个零，就让我们少一个沉重的负担，多一份进取的精神，少一点麻痹的成就感，多一分危机感，少一个出事的借口，多一个成事的理由。

2008年，变电检修工区各项工作圆满完成，我们成绩的取得有目共睹，但我们也要清醒地认识到我们存在的问题，只有解决我们存在的问题我们才能取得更好的成绩，安全工作是一个长久的工作，长治久安，只有通过我们不懈的努力才能真正的做到我们的目标：零违章。

检修个人工作总结 检修工作总结篇六

紧张而有序的大检修工作在公司与分厂领导的英明领导下已落下帷幕，回顾如火如荼的大检修，我工段成绩与不足并存，经验与教训皆在。为了给往后的检修工作提供经验，弥补不足，我乙炔工段认真总结，广泛讨论，以此来统一思想，提高认识。

1. 保质保量完成各项自检项目。

从五月份开始我们就召开班长会议，广泛听取大家对隐患提出的整改建议。而后我们仔细排查，及早制定措施与方案。在本次大检修中，我们依照计划不折不扣地执行，使装置与设备处在较为良好的状态，共计完成大小项目19项。此外，我们又根据检修进度，完成了计划外的几项，如清理渣浆高位槽，清理发生一楼北墙等，工作量大，难度大的项目，为下一步的安全与文明生产奠定了良好的基础。

2. 前期人员安排较为细致周密。

我们始终相信“人是第一生产力”。于是在检修前期，我们就着重对人员进行较为科学合理的安排，根据检修内容配备合适的人员负责该项目。尽量做到“人尽其才，物尽其用”。并安排专人进行轮换值班制，既保证了岗位上有人，又让大家轮流着进行了休息，不打疲劳战，让大家有充沛的精力投入的大修工作中去。又启动了乙炔工段的激励机制，为每个班发放了200元的误餐补助，同时也分配了分厂发放的600元的误餐补助（四个班加民工 $5 \times 120 = 600$ 元），为大检修提供了后勤保障，也充分调动了员工的积极性。尤其是工段一级人员的配合上很默契也很融洽，与专工的协调与合作也很愉快，为工段营造出一种团结友爱，彼此体贴，互谅互信的良好气氛。

3. 备品备件恰到好处。

根据我工段自检项目所需的备品备件，我们早布置，早安排，及早领取并登记在案。如对盘根的领取，从不同规格型号，不同材质，根据我们的需要进行了充足的配备；对各种胶板，垫片，也都进行了周密的估算，争取做到“库里有货，忙而不乱”。并在检修中派专人登记，做到发放有序，签字认可。尤其是对温工的技改备品，我们专货专存，实行专项专用，不乱拉，不挪用。为大修工作顺利开展提供了物质保障。

4. 配合温工完成了技改项目。

鉴于西化检修人员的工作量大，女同志又多，在对发生冲洗水改造项目上有滞后性。我们工段义不容辞，不分份内份外，抽调精兵强将，鼎力相助。重新更换了所有的垫片，紧固了所有的螺丝，为顺利开车赢得了时间。尤其是管道反复的试漏工作中，我们的操作工也做了大量的工作。在温工的技改项目中，我工段投入了大量的人力，给予了竭尽所能的帮助，体现了我工段员工为了一个共同目标，能吃苦，肯奉献的精神。

5. 检修与现场清理同步进行。

大检修给人的第一印象是“脏、乱、差”，但是我工段高度重视这一现象，因此在检修期间，我们同步进行了现场清理。如对水洗塔的旧环，我们进行了及时的装袋清理；对风刮开的一次性杯子与白色垃圾也做了多次的捡拾处理。尤其是对废水，我们接了临时的潜水泵打到电厂废水池暂时存放，绝不乱排乱放。并对现场卫生每天都派专人进行打扫维护，基本上保持了一个良好的对外形象。

6. 大修中不忘修旧利废。

我乙炔工段的老大难就是管道的结垢与阀门的堵塞。因此在这次大修中，我们对文丘里的一次水管进行了敲击除垢，对发生器冲洗水的球阀尽量的修旧利废，用盐酸浸泡洗涤，尽量回用。对水洗塔的填料，也是新旧掺半，降低了检修成本。

有成绩也有不足，我们不会因为成功而抹杀失败。

1. 办理各类证时，显的有些忙乱。

因为第一天干活，大家都很忙，也很着急，而且全都是一级动火证，因此在办理各类证时，有着严重的滞后性。与分析

工的前期沟通不足，与施工单位的解释耐心不够，对安环部门的干涉不理解等问题一一凸显。

2. 后期的人员调配上有些松散。

在检修后期，因我工段进度一直较前，因此在思想上有些松懈，对人员的安排上有些松散。致使有部分员工在现场闲逛，工段也没有及时地给予分派新的任务，造成了劳动力资源的浪费。尤其是对员工思想工作还做的不扎实，不细致，导致有的人在干，有的人在看，说明工段的管理水平还有待进一步的提高。

3. 废旧物资退库迟缓。

因我工段本次大修后废旧物资物件庞杂，数量多，体积大，因此给退库工作带来一定的困难。再加上我们对整个程序与手续的不清楚，致使我工段的退库工作迟缓，并且让领导操心，是我们工作的不足，也是应该引以为鉴的地方。

4. 开车前的检查不细致。

人常说：“百密还有一疏”。尽管我们在开车前做了大量的工作，但是还有疏漏的地方。说明我们的工作还没有做到位，检查不细致，考虑不周全。过于自信，依赖经验。这是值得我们认真反思的一个严重问题。

以上就是我工段此次大修后的工作总结，既不夸大也不缩小。大检修除了一个“累”字，我们还学到了许多东西，借此可以提升自己，历练自己。相信通过我们的不断努力，我们一定能够做好。

检修个人工作总结 检修工作总结篇七

一、生产设备维护工作。

1. 加强设备的日常巡检管理工作。我车间在年初根据我车间设备比较分散，点多面广的特点，加强日常巡检工作，制定了严格的巡检制度。对巡检设备制定了巡检路线，每日巡检落实到人，由技术员、主任进行检查、监督，并实行有效的奖惩制度。这样就能够使车间人员对设备的运行情况了如指掌。在设备检修时，能够对有问题的设备进行重巡处理。这样不仅能够节省检修时间，而且能有针对性的解决问题，确保检修质量。动力车间j103c 3#排粉机电动机就是在巡检时发现轴承声音异常，进行及时检修消除了隐患。供排水车间的450-1a□450-1c□450-1d□450-1e冷却塔风机在巡检时发现电动机风叶破碎，及时更换，避免电动机因过热而烧毁。

2. 集中技术骨干解决技术难题。动力车间输煤皮带的plc控制系统常出现忽然停车故障，控制回路检查了多次仍然没有结果。为了解决这个难题车间组织技术人员进行攻关，利用不上煤的时间反复试验最后终于找出问题所在，原来是破碎机的启动电流太大对plc的开关电源影响，出现plc突然失电所致。1#捞渣机变频器安装后dcs不能调速，捞渣机厂家调试人员找不出问题所在。我们车间得知情况后，立刻安排车间技术人员到现场解决问题。最后发现变频器有几个参数设置有误，外部接线也少了两根，将这些问题解决后，捞渣机运行正常了。

1、污水处理站灰水过滤罐电气控制设计及设备安装

2、脱盐水处理站中和液下泵增大功率电气安装

3、低压配电室电容器柜改造

4、冷却塔风机电动机风叶改造

5、供排水氯瓶间、质检中心气瓶间照明风机系统改造

6、氧泵两台变频器更换，控制回路改造

7、1605有站控制回路改造

8、1605新增油站安装

9、雨水收集泵的改造安装：

10、801注塞泵的电气设计、安装

11、702、802塔上照明改造

12、锅炉二次回收水泵的电气设计、安装

13、气化火炬密封水回收水泵的电气设计、安装

14、捞渣机项目照明风机系统电气设计

15、过滤机项目电气配合

16、硫回收项目电气配合

17、气化新增风机、照明的电气设计

1. 氧泵电流互感器更换;307a部分主插接件更换;各配电室停电清扫紧固;所有10kv变压器小修;现场配电柜检修;全厂电动机接线盒检查等37个检修项目。

2.110kv区设备预防性试验，保护整组校验;10kv设备预防性试验，保护整组校验;全厂接地电阻测试，直流系统、通讯系统检查等20个试验项目。

四、车间检修、维护人员培训工作。我们车间制定了详细的员工岗位培训制度，并有相应的考核细则。车间经常组织班长、技术员进行岗位练兵抽查，并组织各相关技术员讲课，提高员工理论技术水平。组织班组进行模拟操作配电动机控

制回路，并由车间技术人员人为制造故障，让员工查找，提高员工的实际操作水平。

1. 备品备件储备定额统计。

2. 电缆厂房固定资产统计，固定资产台帐完善。

年大检修计划编制，材料计划编制。

4. 动、静密封点统计。

5. 设备管理台帐完善。

6. 电梯管理制度编写。

7. 电动机外送修理制度编写。

六、车间在设备管理维护方面还存在许多问题：

1. 各车间在办理《检修许可证》时不安排规定的人来办理。按规定应由检修负责人来办理《检修许可证》，但由于各种原因常常来办票的却是化工运行人员。

2. 检修结束送电时没有检修负责人持有的《检修许可证》。由于办票的是化工运行人员，在交接班时《检修许可证》通常丢失。

3. 车间设备管理台帐还需进一步细化。车间将按照机动管理的要求逐步进行设备管理台帐的完善、细化。

4. 现场临时线管理还存在隐患。如：现场检修时要求安装的照明、电焊机等临时线，在检修结束后经常不通知电气人员拆除，而电气人员也不知道现场检修是否结束，这样临时线一直带电放在现场，形成隐患。

检修个人工作总结 检修工作总结篇八

1、成立组织机构，逐级落实责任

在检修前，公司成立了设备检修组织机构，同时要求各单位把检修项目的安全责任逐级落实，在检修项目上要明确主要负责人、安全负责人、现场监护人，将安全责任严肃分解，逐级落实。各级管理人员根据检修项目的具体情况严格制定了详细具体的安全措施，并在装置停车程序和泄压、排放、降温等环节做了要求，并采取相应的安全防范措施，特别是装置停车过程中的工艺处理彻底，为后来的安全检修作业奠定的基础。

2、加强安全教育培训，提高施工作业人员安全素质

随着大检修工作全面展开，外来施工人员大量进厂，由于外来施工人员情况复杂，安全意识淡薄，缺乏安全观念，为保证检修期间的作业安全，防止安全事故发生，做好入厂施工人员安全教育培训工作尤为重要。质量安全管理部因地制宜，采取了灵活的教育培训，在教育过程中，重点强调了《设备大检修安全、环保规定》的内容，并对动火作业、受限空间作业、大件吊装作业等高危作业的注意事项进行了重点讲解。此次大检修中共有五家外来施工单位参加了厂级安全教育，总共对137人进行了安全教育培训，安全教育率为96%，并对受教育人员进行了登记、建档。通过入厂安全培训，提高了外来人员的安全意识。由于培训工作始终坚持以服务检修为目的，得到了施工单位的积极支持和配合，提高了外来人员入厂安全教育培训率，安全教育培训收到了很好的效果，这点，在检修过程中，从外来施工单位的人员对检修现场安全管理的认同和积极配合得到了印证。

1、严格履行各项票证的审批手续，层层把关，现场核查

作业现场检查安全措施落实情况，确认合格后再开具作业许

可证。由于安全人员的积极主动，促进了检修工作的顺利开展。此次检修，共进行动火作业169次；受限空间作业97次；登高作业10次；射线探伤作业1次；动土作业1次。各种作业的票证都按照要求履行了审批手续，并全部落实安全措施，为安全检修提供了保障。

2、加强检修现场的安全监管力度

检修期间质量安全管理部克服人员少、工作多、任务重的困难，重点检查施工中危险作业安全防护措施的落实情况；检查施工现场各施工单位安全制度的执行情况；检查现场施工作业人员劳动保护用品配戴情况；检查各种作业证的审批情况；检查特种作业人员持证上岗等情况。每天全部在现场配合检修作业，同时监督检查检修现场的安全状况，对作业情况进行汇总，随时掌握检修施工作业中的安全动态，及时发现和排除检修作业现场事故隐患，纠正检修现场的违章作业，防止安全事故的发生。

3、突出重点，加强高危作业的监护工作

在众多检修项目中，精制的五个结晶罐清料及检查、氧化反应器的清料检查、重点部分的动火作业等重点检修项目的安全作业尤为重要，存在着检修难度大，危险因素多的特点，安全管理人员对以上几个重点检修项目高危作业进行了重点监护，保证了重点检修项目安全进行。