

推进国语教学 乡镇扎实推进三创的工作总结(优秀7篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

推进国语教学 乡镇扎实推进三创的工作总结篇一

“三措施”扎实推进“三创”工作11月28日□xx乡为深化“三创”工作，营造文明、卫生、健康、舒适的人居环境，采取“三措施”扎实推进整脏治乱工作。

该乡把全乡划分为23个责任区并明确包保单位、包保领导、责任人及各责任区工作目标和工作职责。定点建造8个垃圾池，分别设于xx乡农三站丫口、财政所、街上中心地带、撮箕弯、卫生院□xx小学□xx中学□xx信用社等点。各涉及部门牵头组织人员定期和不定期进行垃圾清理，包保专用清理车按期清运垃圾。

该乡成立督查考核小组，采取定期和不定期督查相结合的方式，对23个责任区进行督查考核，督查情况定于次月初党政联合办公会上通报并针对存在的问题及时提出整改意见。对一个月内连续三次下达督办通知的责任区，除责任区负责人在全乡职工大会上作检讨发言外，处罚该责任区职工每人50元罚款；连续四次下达督办通知的责任区，除责任区负责人在全乡职工大会上作检讨发言外，处罚该责任区职工每人100元罚款，责任区负责人年终考核评为不称职（或不合格）等次；经县级以上部门督查排名后3位，整治办提供不出对其他

单位或责任区考核依据的，一次处罚整治办工作人员每人300元，整治办主任及整治办工作人员年终考核不称职（或不合格）。

该乡把车辆乱停乱放、社会生活噪音、烟花爆竹燃放，临街打麻将、玩扑克、摆摊算命不良行为，食品安全，师生文明素质教育，公路沿线乱搭乱建、乱堆乱放，房屋建设的规划和审批，乡内企业环境整治，烟花爆竹的销售和使用，矛盾纠纷调解，乞讨人员、流浪人员的管理，流浪畜禽、污水处理等进行细化并由各责任单位牵头负责完成。

据悉，该乡扎实整脏治乱工作，旨在进一步强化全民文明意识和提升文明程度，形成上下联动、部门互动、齐抓共管、人人参与的工作格局，创建整洁、文明、有序的人居环境，推动全乡文明程度整体大幅度提升，促进全乡社会经济健康、和谐发展。

推进国语教学 乡镇扎实推进三创的工作总结篇二

按照年初工作安排，全市青农工作以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实平顶山市六次党代会和团省委十二届三次全会精神，以服务农村青年增收成才为主线，以城乡良性互动为基本途径，以举办第四届平顶山市“情暖乡亲青年助农”活动、深入开展保护母亲河行动、全面推进农村增收成才行动和农村青年中心建设为重点，脚踏实地，埋头苦干，狠抓落实，各项工作取得显著成效，团市委青农部上半年工作总结。

（三）狠抓农村青年人才培养，全面推进农村青年增收成才行动

2、壮大了农村青年科技人才队伍。五四前，县（市）区普遍开展了青年星火带头人确认工作，新确立县级带头人培养对

象800名，第五届平顶山市杰出（优秀）青年农民评选活动取得良好社会效果。表彰杰出青年农民10名，优秀13名，并利用报纸、电视台等对他们的事迹进行了宣传报道。

3、下大力气狠抓了农村青年转移就业工作。为确保工作扎实有效开展，着重采取如下措施。

（1）成立了以市委副书记为顾问，团市委书记为组长的工作领导机构，提出了“保五争六”的工作目标，即：五年内确保完成青年劳动力转移5万人，力争6万人任务，制定了“书记包片、部室包点”的责任目标，确立了“输出一人，带出一村；输出一村，带出一方”的工作思路，工作总结《团市委青农部上半年工作总结》。要求县（市）、区突出抓好信息，培训、输送、维权、服务五个关键环节，乡镇重点培养3—5名外出务工青年经纪人。市、县、乡团组织在层层分解任务的基础上，还层层签订了目标责任书，并提出把各地工作进展情况作为年终评先的重要依据。

（2）10个县（市）、区组织各乡镇团委开展了摸底调查活动，对当地农村富余劳动力的基本情况进行汇总登记，建立了农村青年劳务输出信息档案。

（3）依托各类职业技术学校、培训中心的师资力量和资源，重点对外出务工青年进行计算机、家政服务、餐饮、酒店、机械行业的职业技能培训，在培训合格者中推行资格认证制度，发放资格证书。各级团组织积极开展“订单式培训”，为招聘单位定向培训具有一定专业技能的市场需求人才。市团校发挥自身优势已举办农村青年计算机培训6期。3月份，郟县团委与县蓝星摄影楼联合，在全县城乡18—22周岁青年中，选拔了30名优秀青年，聘请专业的礼仪老师培训后，被湖北一宾馆录用，统一就业上岗。

（5）各地通过设立服务热线，发放法律援助卡，建立协会，成立帮扶志愿者服务队，为外出务工青年提供全方位的维权

和服务。舞钢市、鲁山县团委通过与劳动、司法部门共同设立服务热线，为打工者发放法律援助卡，帮助他们建立“援助打工者权益协会”，向打工者提供无偿法律援助。提高他们的法律意识和维权意识，使他们的正当权益和合法收入不受侵害；宝丰县团组织通过成立外出务工青年家庭帮扶服务队，定期对务工青年家庭进行访问，了解务工青年家庭生活情况，给予力所能及的帮助，使他们能够在外安心工作。

截止5月底，全市已建立市级农村青年转移就业培训基地22处，县级36处，培训外出务工青年3400多人，市、县、乡三级团组织已向省内外输出外出务工青年6500余人。

(四)因地制宜、抓好试点，全力推进农村青年中心建设

一是成立了以团市委书记为组长、分管副书记为组长的农村青年中心建设工作领导小组；二是组成调研组深入到部分县（市）区进行创建青年中心工作调研，通过召开座谈会、研讨会，实地考察、走访农村青年，与当地党政领导交换意见等方式进行了详细调查摸底工作，确立工作目标；三是制订下发《平顶山市农村青年中心工作实施方案》，率先在经济相对发达，小城镇建设有一定规模，团的工作基础和外部环境相对较好的汝州市寄料镇，舞钢市，郟县城关镇等6个乡镇抓好首批试点，以典型引路，以点带面、逐步推进农村青年中心建设；四是团市委建立了建设工作目标责任制度，任务层层分解，层层落实，各地建立了定点联系制度，资助试点乡镇协调，解决青年中心创建工作过程中遇到的实际问题，加强对此项工作的分类指导。县乡团委还建立了工作例会制度，近期召开专题会议，及时解决创建工作中存在的重要矛盾和问题。

推进国语教学 乡镇扎实推进三创的工作总结篇三

各县（市）、州级各部门党委（党组）每季度研究部署本地区、本单位“联户联情”工作，完善工作计划、丰富活动载

体、精细工作清单，督促联户干部经常性进村入户开展工作，严格落实到村入户时间要求，认真落实“联户联情”工作“六项任务”，防止不督不去、不推不动。乡村党组织积极做好群众教育引导，主动配合联系部门、联户干部开展工作，形成“联户联情”工作合力。州“联户联情”工作组办公室定期开展暗访抽查，动态掌握各级各部门“联户联情”工作开展情况。

相关县（市）每日报送各级联户干部当日到维稳重点乡村工作情况，由州“联户联情”工作组办公室汇总报州前线指挥部。各县（市）、州级各部门实时报送工作情况、经验做法、典型案例，由州“联户联情”工作组办公室摘编形成工作动态，及时发各级各部门交流学习。各县（市）、州级各部门每月小结当月工作情况，月底前报州“联户联情”工作组办公室备案。州“联户联情”工作组办公室每季度首月制发工作要点，提高工作针对性、实效性。

州级各部门定期与联系村党组织及其所在乡镇党委沟通，合理确保季度“联户联情”工作时间和着力重点，组织联户干部分批、有计划地进村入户，防止“一窝蜂”和“集中扎堆”。各县（市）定期分析研判“联户联情”工作重点和收集基层需求，每季度末报州“联户联情”工作组办公室梳理汇总，纳入全州“联户联情”工作季度要点，避免“联户联情”工作与基层需求脱节。

联户干部注重在实践中提升群众工作能力，坚持与广大群众“同坐一根板凳”，深入细致做好政策法规宣讲、群众思想教育引导，在给钱给物、送米送油前必须充分征求乡村党组织意见，防止盲目提高走访慰问标准、滋生群众“等靠要”思想和攀比心理。坚持定期走访与日常联络相结合，联户干部充分利用电话、微信、qq等多种方式，加强与联系户的实时交流、常态交流、有效交流，真心实意与群众交朋友、联感情，确保做到提户知人、提人知事、提事知情。

对群众反映的困难问题、民生诉求，联系部门和联户干部必须及时回应答复，妥善予以处理。符合政策规定、能够独立解决的，明确责任人限时办理到位，不得给基层“甩包袱”“推责任”。单位、个人无法解决的，与乡村会商提出处理意见建议，及时反馈县（市）有关部门协调解决，不得“慢解决、不解决”；对于不符合政策规定的，必须耐心细致做好解释工作，不得“乱表态”、给基层“添倒忙”。

机构改革涉及人员调整变化的，由州、县“联户联情”工作组办公室统一更新、优化干部“联户联情”管理台账。联户干部因交流调整、退休、身体等原因无法继续履行“联户联情”工作职责的，由干部原单位调剂力量接力包联群众，并向州、县“联户联情”工作组办公室报备。交流、提拔的干部，由干部交流、提拔后所在单位与基层协商，及时落实干部联户任务，并向州、县“联户联情”工作组办公室报备。鼓励各县（市）、州级各部门扩大干部参与“联户联情”工作范围，鼓励农村致富带头人、返乡优秀农民工等能力较强党员干部包联身边群众，灵活解决力量不足的问题。

推进国语教学 乡镇扎实推进三创的工作总结篇四

xx年我校共有毕业生4500余人，来自北京、上海、广东、新疆等二十多个省、市、自治区，其中研究生100多人，本科毕业生近3000人，专科毕业生1500多人。学校所设专业涵盖土木、建筑及其他理学、工学、经济学、管理学等各大门科学类，各专业各具特色、各有优势。

（二）毕业生就业指导教育工作

（三）需求信息收集工作，举办毕业生供需见面会

一方面，为了提供更多的“双向选择”机会，我们重视各方面信息的收集、整理工作，及早开展毕业生市场调查，收集需求信息，积极拓宽就业市场。另一方面，我们经常性的有

组织有保障的举办各种供需见面会，主动为用人单位和毕业生提供全方位服务，做好桥梁工作。

1、形式创新

这是我市第一次由高校联合地方举办的供需见面会，我校与青岛市人事局、中国海洋大学、青岛科技大学 联手人才市场举办就业供需见面会，是完善就业工作运行机制的新探索，多方面合作优势互补，资源共享，扩大了我校毕业生在就业市场的影响力，为进一步提高毕业生就业率和就业质量奠定了坚实的基础。

2、内涵丰富，学历层次提高

本次招聘会应聘人员专业覆盖面广、学历层次较高。华东地区六省一市研究生1080余人，我校和中国海洋大学、青岛科技大学涉及理学、工学、农（水产）学、文学、医（药）学、经济学、管理学、法学等本专科毕业生1.2万余人。共有28000余人入场参加此次招聘会，创下了近年来青岛市人才交流大会参会人数新高。

3、招聘单位层次提高

本次供需洽谈会共发放5000余份邀请函，其中参加的单位包括，海尔集团、澳柯玛集团、青岛建设集团、青岛钢铁集团、青岛热电集团、青岛特种汽车集团、青岛碱业股份公司、海信房地产公司、中建八局、戴尔等全国各地的许多大型企业参会。

4、新闻、实际效应加大

由于本次招聘会涉及面广，参会人员层次高，组织合理。山东电视台、青岛日报、青岛晚报、青岛早报等各大媒体都有相应的报道，给我校带来了较高的社会声誉，给毕业生带来

了更多的就业宣传机会，为今年的就业工作奏响了号角。

（四）制度建设和创新工作

我校就业指导中心在统筹安排就业中心整体工作、完善有关规章制度的同时，实行“三三工作制”，即：三分之一的时间、精力用于就业形势、就业政策和就业工作先进经验的学习调研；三分之一的时间、精力用于对毕业生跟踪调查、走访用人单位、邀请用人单位为人才培养献计献策；三分之一的时间、精力用于为毕业生和其他在校学生提供就业测评、就业指导、咨询服务和校内就业市场建设。三年来，就业指导中心相关工作人员几乎走遍了省内、外各大用人单位，对近千名毕业生进行了走访调查、搜集了上万条用人需求信息，保持了我校连续几年的高就业率，同时为学校的学科建设、专业调整和招生事业计划的编制提出了几十条合理化的建议。

（五）学生职业生涯规划辅导工作

我们牢固树立“以人为本”的思想，以科学的理论和人才测评技术作指导，以专业队伍作支撑，以系统的辅导为途径，分阶段、分层次帮助学生进行个性化职业生涯规划辅导工作。

二、明年我校就业工作思路安排

（一）、加强我校就业工作与市有关部门的密切配合

我校的就业工作，离不开市有关部门的指导教育。希望有关领导在对我校就业工作肯定的同时，给我们以指导，提出宝贵意见和建议。在今后的工作中，我们将不断完善就业体制，进一步突出服务职能，以树立品牌意识，提高就业层次，努力实现充分就业目标为方向，全面推进我校就业工作实现新的突破！

（二）、加强对学生服务意识的教育，让学生立足青岛，服务社会

当前我市正处于全方位高速发展时期，更需要各方面的人才来带动相关产业的发展。希望我们的学生能够扎根青岛，立足青岛，服务社会，为当地的经济、文化等方面做出应有的贡献。

目前尽管就业形势比较严峻，但毕业生的就业期望仍然比较高。一方面是毕业生就业难，另一方面是又有不少单位要不到毕业生，“有业不就”现象比较普遍。转变毕业生的择业观念是当务之急。这就要加强毕业生的思想政治工作，抓好毕业生的人生观、价值观、择业观教育，摆脱传统就业观念影响。要引导学生认识到，到基层、到西部、到祖国最需要的地方，既是国家建设的需要，也是个人锻炼成长的需要。要采取多种形式，通过生动、扎实、细致的工作，帮助学生树立自主创业观念、灵活就业观念、竞争就业观念等，帮助学生迈好走向社会的第一步。

（四）、实施创业教育，加强创业指导，开辟就业新渠道

大学生不仅是现有岗位的占有者，而且应该成为就业岗位的创新者。尽管高校毕业生自主创业的数量还不多、规模还不小，但其意义重大。因此，我们应该不断改革传统的教育和人才培养模式，改变以填补现有的、显见的就业岗位为价值取向的就业教育，实施以创造性就业和创造新的就业岗位为目的的创业教育，培养学生的事业心、进取心，培养学生的创业技能与主动精神，使自主创业成为今后毕业生就业的主渠道之一，让更多的毕业生以自主创业的形式迈向社会。

三、对我市毕业生就业工作的建议

- 1、建议为自主创业的大学生提供更加优惠的条件；

3、对志愿服务西部的提供优惠政策。

推进国语教学 乡镇扎实推进三创的工作总结篇五

（以下简称软件）

1、软件的安装：

当用户购买考勤机后，考勤机包装盒里会附有一张软件光盘，用将光盘放入电电脑光驱后，在电脑桌面刷新后，软件会运行，选择中文，再选择第一个（考勤软件程序标准版），运行，按提示点下一步至安装完成便可（不用重启电脑），安装后，会在电脑桌面创建一个考勤管理程序标准版的快捷方式图标，用户在使用时，需打开便可。

2、软件与考勤机的连接：

用户在上传或下载数据时，首先需要保证考勤机与电脑是连接的，现在虽着考勤机功能不同，通讯方式众多；有usb□串口rs232/rs485□网络tcp/ip及u盘通讯的。用户需按照自己的使用环境和考勤机支持的通讯方式选择性的使用。

2. 1考勤机用usb线或串口线rs232/485连接；

rs232/485□如没有，可点开“设备维护”进行修改后保存便可。

2. 2考勤机用网络tcp/ip连接

客户在选用其中一种方式连好线,并设置好参数后.可尝试连接.先选择“未连接”,再点“连接设备”此时软件界面右下角会有提示,正在连接,请稍等,当连接成功后,会出现‘连接成功’安样,并且上方的状态:未连接会变成“已连接”,说明连接通讯成功。

3、数据的上传或下载：

软件主界面的左中，有关设备操作下面有三项；从设备下载记录数据（是指将考勤机上数据传到软件上，也就是每次在考勤机上打压的上下班记录数据）；从设备下载人员信息（是指将考勤机上的人员信息如：工号、所采集的指纹、登记的密码、注册的卡及相关信息传到软件上）；上传人员信息到设备（是指将软件上的相关信息传到考勤机上）

当用户在考勤机采集完指纹或注册完卡后，需要将信息传到软件上以作备份和查讯。在“已连接”的状态下，点从设备下载人员信息，会出现一个窗口，点窗口里面的”下载”，就进入下载状态，新下载的人员会出现在右边框，等下载完毕后，点”查看设备上的用户”会将刚下载的人员从右边框调到左边框（本地数据库已有的用户），然后关掉此窗口。打开软件上的“人员维护”点开总公司，会看到新下载的人员，都以数据工号显示，用户可依依将其对应的姓名输入到姓名栏里，最后保存。然后关闭人员维护窗口，再连接设备，点上传人员信息到设备，会出现一个窗口，点开总公司，会看到所有人员及已修改过姓名等，点上传便可，等上传完了，在考勤机上打卡，考勤机上会出现相应人员的姓名。

4、原始记录报表查看：

每当月底或用户要查看最近的考勤情况时，首先要连接考勤机，点中“已连接”再点从设备下载记录数据，等读取完毕后，记录就传到软件上了（此下载过程虽着考勤机里的容量的增大下载时会较慢，用户耐心等待），用户打开“出勤记录”选择好要查看人员（一般默认为全部，可灵活选择）再选择好要查看的时间（起始时间和结至时间）点查讯后，所有查讯条件范围里的记录都会出现，如用户需要导出保存，可点“导出”选择好要显示的字段、输入保存的文件名及要保存的路径保存便可（保存类型要为[]excel[]

5、统计报表查看：

统计报表经设置好后，在查看时，能分析的统计人员的迟到、早退、旷工等情况明细，也可汇总成各种报表。一般建议选用。

需要的设置；软件里的；时间段设置、班次设置、人员排班等，如果没有给人员排班，在统计报表里是查不到。

5. 1人员排班；

在软件主界面的左边有个人人员排班，下面有三项，用户在设置时需点第一项；时间段设置，会出现窗口，用户根据提示输入本公司的标准上下班的时间，点一步便可，直到完成。

（此设置是根据系统默认格式下的设置，属于正常班，周一至周五是规定上班的，周末双休）如有其它情况，请联系售后工程师。

5. 2人员已排班后查看统计报表：

售后远程qq;419900264

推进国语教学 乡镇扎实推进三创的工作总结篇六

1、联系招聘企业，参加高职院招聘会。

2、向招聘企业发送参会回执邮件，并进行记录。

3、装订大三同学技能展示材料。

4、在大院、高职院招聘会期间进行签到、并拍照记录。总结之后，完成就业市场开发等一系列材料。

5、收发学生登记表。

6、在专场招聘会时拍照记录。

在这些工作当中，从刚开始的一片迷茫，到现在的思路清晰，从开始对offer办公软件的生疏，到现在的小有进步，从刚开始对我们部门材料无从下手，到现在的微微熟练。离不开老师、学姐、同学们的帮助和教导，我深知这更是对我的一大锻炼。在下半学期我会更加努力的。

在学生会工作这段时间，我个人的组织协调能力和团队协作能力都得到了很大的提升，但不得不承认自己在工作中还有很多不足之处，还有很多有待完善的地方。但是我们是一个团队，我们相互互补，一定会做的更完美。因为这个团队，让我大学生活的开始就有了不一样的色彩，我很开心给我这样的平台，让我找到自信，让我更好的认识到自己的不足，以后我会更加努力。

总之，学生会工作无小事，事事都不能懈怠。我更要不断地提高自身的素质才能把我的工作做得更好，才能更好地服务同学，在过去的`学期里，我脚踏实地做了一些工作，但由于自己的水平和经验不足，还存在着一定的问题。在新一学期里，我还要继续努力，争取取得更大的成绩。

推进国语教学 乡镇扎实推进三创的工作总结篇七

一、抓素质建设，实现就业服务制度化。

一是失业人员登记和免费就业服务制度。完善失业登记制度。建立就业登记、失业登记与就业服务有机衔接的工作流程，通过县劳动和社会保障局、社区加强对失业人员的动态管理。

二是就业困难群体再就业援助制度。通过社区劳动保障工作平台，对就业困难对象提供个性化就业服务和即时公益性岗位援助。根据上级部门确定的再就业援助任务要求，制定专门就业计划。

三是针对社区“4050”人员就业现状，对就业竞争能力弱势群体按照国家政策给予政策上的支持。加紧小额担保贷款工作实施，为有创业条件而无资金的下岗职工统一提供资金担保。

四是为下岗失业人员提供免费服务和培训，对下岗失业职工已领取《再就业优惠证》人员进行就业前培训。培训工作半年以来得到了社会各界的充分肯定。

二、抓行业职能建设，全面推动就业服务专业化。

一是加大发证力度。《再就业优惠证》关系到下岗失业职工切身利益和各项再就业扶持政策的落实，为了确保再就业优惠政策的享受对象不错不漏，本着公开、公平、公正的原则，严格按政策发证，对符合条件的下岗失业职工发放了优惠证。

二是加大宣传力度。将再就业优惠政策和再就业优惠证申报办理程序等印制成宣传材料，通过社区劳动保障服务中心，发放给每一位失业下岗职工；定期上街设立劳动法规咨询服务台，现场解答失业下岗职工提出的问题；还通过宣传栏、咨询服务等多种形式，进行全方位宣传，使下岗职工、失业人员了解政策，掌握政策，转变择业观念，安心走自谋职业、自主创业之路。

三是抓社区平台建设，促进统筹城乡就业服务社会化。

三、抓就业服务，促进就业再就业工作全面开展。

一是建立了社区下岗失业人员基本情况档案和再就业情况数据库，对领取《再就业优惠证》的下岗失业人员实行动态管理，随时掌握下岗失业人员就业和享受扶持政策的情况。

二是积极开展劳务输出工作。劳务输出工作已完成38人，不仅下岗失业人员得到了帮助，而且各类待业人员、农村富余

劳动力也得到了就业帮助。

四、下半年工作打算。

就业是民生之本。解决就业问题，我们采取切实有效的措施，确保明年各项任务目标的完成。

（一）加强培训工作的基础建设，完善培训工作中急需的培训设施，落实培训基地建设。在保证基本培训内容和基本技能的基础上，利用培训基地，加大培训力度，一是把创业培训作为下半年培训工作新的突破口，认真学习借鉴其他社区的经验，结合本社区的实际，把再就业培训工作抓好、抓出成效。二是加强对劳务输出人员的培训。针对本社区劳务输出的实际，将增加培训的内容，进一步提高输出人员的素质。

（二）进一步加强宣传，努力营造关心、支持就业和再就业工作的社会氛围。要大力宣传政府出台的再就业优惠政策。

（三）进一步加大政策落实力度，扶持帮助下岗失业人员实现再就业。加强与税务、工商、银行等部门协调配合，把再就业优惠政策的落实到位。

（四）进一步开发社区就业岗位。大力开发社区就业岗位。要运用优惠扶持政策，大力推动下岗失业人员组织起来就业，推进下岗失业职工实现再就业。

（五）切实加强就业再就业工作人员的自身建设。要认真学习就业再就业工作的有关政策和法律法规，不断提高自身的业务能力，要增强对本职工作的事业心和责任感，工作积极主动，勤奋实干，善于摸索就业再就业工作的新思路、新方法，为社区就业再就业工作再创辉煌！