

物流劳动合同书 物流公司聘用驾驶员劳动合同(通用5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

物流劳动合同书篇一

甲方：

乙方：

一、甲方因工作需要，招（聘）用乙方为本公司临时职工，合同期限为一年。

二、根据国家和本省劳动工资有关规定，经协商确定乙方劳动报酬形式，按车总运费吃饭、抽烟），电话费为每辆车每月 元。

三、工资发放：

1、运行后完成产值由财务会计结算，第二个月10日至15日发放工资。

2、如有交风险抵押金的驾驶员，其工资第趟结清。

四、违约责任：任何一方违反本合同，给对方造成经济损失，应根据应产生后果和责任大予以经济赔偿。甲方擅自解除本合同的应赔偿乙方人民币 劳动合同。

五、乙方在合同期间，不能弄虚作假，如油费及修理费或隐

瞒出车费用，虚报产值。无论金额多少，情节如何，一经查证，甲方有权从驾驶员当月工资扣除赔偿金额，同时中止劳动聘用合同。

六、车辆肇事及驾驶员生命安全应由公司买一份元，保险公司消费险以及车辆上的人身险，保险公司理赔后，本公司概不负责，合同期未滿，其保费由驾驶员自付。

驾驶员分担（公司分担陆成，驾驶员分担肆成）。由于驾驶员操作不当引起机械部件损坏所造成损失的由其承担责任。

八、货物损坏由于公司造成的由公司承担，雨淋丢失或无证驾车等造成的损失由驾驶员承担。

九、乙方必须履行甲方驾驶员各项规章制度，在行车期间禁止赌博、喝酒等违章乱纪行为。

十、甲、乙双方解除劳动合同：任何一方提出解除劳动合同，均应提前一个月以书面形式通知对方，经双方协商同意。

十一、甲、乙双方在履行本合同期间若发生劳动争议，应当协商解决。协商不成的，可以向本单位劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。任何一方对仲裁决定不服的，可以自收到仲裁决定书之日起十五日内向人民法院提出诉讼。

十二、本合同未尽事宜，按国家本省有关法律、法规、规章执行。签订本合同所依据的法律、法规修改、废止的，按新的法律、法规规定办理。

十三、本合同一式贰份，甲、乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

年 月 日

物流劳动合同书篇二

根据《_劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、 协议期限 甲方聘用乙方在甲方（忠义庄幼儿园）担任门卫工作。协议期限自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

二、 甲方负责乙方的日常人事管理。甲方在实施管理过程中，遵照国家法律法规，保障乙方按甲方限定标准获得合理的劳动报酬。

三、 乙方在工作期间，乙方按照甲方的门卫职责进行门卫的管理工作，确保甲方的师生能有序的开展教育教学活动；管好大门，劝阻及杜绝社会青年等人走进校园；遵守国家法律法规，不得违反教师与门卫的职业道德，在工作岗位上做一名合格的校园安全执行者。工资报酬金额为每月_____元，甲方不再给乙方上缴社保医保等费用，由乙方自行上缴医保社保等费用。

四、 协议的变更、解除、终止

（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除协议：

1、 屡次或严重违反劳动纪律和用人单位规章制度，损害单位权益；

2、 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

3、违反规章制度，发生责任事故，造成经济损失的；

(二) 有下列情况之一的，乙方要求可以随时通知甲方解除协议：

1、甲方未按规定支付劳动报酬的；

2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

五、 违反协议的责任和争议解决

协议一经签订具有法律效力。甲方与乙方双方必须按照此用工劳动合同的协定全面履行好各自的责任义务。协议期未满，又不符合解除协议条件单方解除协议的，要承担违约责任。因解除协议甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

六、 本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。此合同自签字之日起生效。

甲方：_____ 乙方：_____

物流劳动合同书篇三

根据《中华人民共和国劳动法》和相关的'法律、法规，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同。并共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

本合同期限采用下列第_____种形式

1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为_____年_____月_____日;乙方完成_____工作任务时本合同终止。

2、有固定期限劳动合同

(1) 期限为_____年。自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日有效。其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为见习期/试用期，试用期为_____个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

(2) 劳动合同期满前_____个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

(3) 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前_____个月通知对方。

3、无固定期限劳动合同

本合同自_____年_____月_____日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

4、合同执行期间双方均不得擅自提出解除合同，否则视同违约并承担相应违约责任。

二、工作岗位和工作地点

1、乙方同意根据甲方工作需要从事_____岗位工作，同时于上岗时一次性交甲方安全保证金_____元。

2、工作地点：_____

3、乙方应严格遵守合同以及甲方各项工作制度和岗位责任制要求，服从甲方统一调度及安排。

三、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方应提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，建立健全劳动安全卫生制度及其标准。

(二) 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三) 乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应该按国家有关规定组织离岗时的职业健康检查，并在合同期内定期对乙方进行职业病检查。

(四) 乙方在工作中必须严格遵守安全操作规程，乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业。

四、劳动纪律

1、员工必须遵守国家的法律法规。

2、员工应遵守甲方规定的各项规章制度及员工守则，遵守甲方规定的工作流程。

3、乙方应自觉遵守企业劳动纪律和甲方的规章制度(含口述规定)，若乙方违反劳动纪律或规章制度(含口述规定)，甲方可依据公司的规章制度处理，乙方承担在此期间给甲方造成的经济损失，直到解除本合同。

五、工作时间

甲方对乙方实行不定时工作制，乙方须随时保持通信畅通。乙方在保证安全行车、完成甲方运输任务并妥善安排妥当的前提下，须提前报甲方批准后方可执行休息或休假。

六、劳动报酬

乙方完成规定的工作任务，甲方按照双方商定的工资支付标准按月支付工资给乙方，具体支付标准如下：

1、试用期：保底工资_____元/月；

2、转正录用：保底工资_____元/月+绩效工资；

以上工资支付时间为每月的_____日。工资支付方式为下列第_____种

(1) 现金支付

(2) 以银行转账方式支付费用给乙方

开户行：_____

银行账号：_____

七、劳动合同的变更、解除、终止及续订

(一) 符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除合同。除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(二) 乙方如有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同并扣罚其工资_____元直至全部：

1、在聘用期内，被证明不符合录用条件或不服从甲方管理调度的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；

- 4、因自身原因被公安交管部门吊销《机动车驾驶证》的；
- 5、被依法追究刑事责任的；
- 6、瞒报、少报、不报货物数量或发生私自卸油行为的；
- 7、不按时、不按规定填写行车记录的，不按照规定路线行驶的；
- 8、工作期间私带驾驶学员，擅自把车交由其他人驾驶；
- 9、因乙方责任导致承运货物发生损坏、亏吨等，由责任人承担赔偿责任本次承运期间经济损失的_____%。

(三)有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(四)乙方解除劳动合同，应当提前_____日以书面形式通知甲方。

(五)本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、责任承担

乙方须认真遵守下列条款所列规定，如有违反，并因此发生事故均由乙方自行承担一切责任(含民事及刑事责任)，并对甲方在此期间的经济损失予以赔偿。

- 1、不得私自把车交由他人驾驶。
- 2、不准私自出车、不准酒驾、醉驾、疲劳驾驶，不准违反交通信号灯、不违规操作等国家相关法律法规规定的条款。
- 3、乙方在一切运输业务活动中必须坚持实事求是的原则，严禁少报、瞒报、漏报货物数量。否则一经发现查实，对当事人处以等额等值罚款。
- 4、乙方经手一切业务单据必须按时全部交予甲方，以便甲方及时准确进行核算。
- 6、年终时乙方全年无任何安全责任事故则甲方给予乙方相应经济奖励。
- 7、甲乙双方当事人任何一方违反本合同规定即为违约，给对方造成损失或损害的，应当依据国家有关规定承担赔偿责任。
- 8、乙方在其工作期间所造成的交通违章和事故均由乙方自行承担。

九、劳动争议处理

本合同项下发生的争议，由双方当事人协商解决或申请调解解决；协商或调解不成的，可以提交劳动争议仲裁委员会仲裁或向_____人民法院提起诉讼。

十、其他约定事项

1. 本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

十一、合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式_____份，

其中甲方执_____份，乙方执_____份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

物流劳动合同书篇四

乙方(受聘人员)姓名 何白涛 性别__男 出生日期 __年 2月_9_日

家庭通讯地址： 带河居民段

第一条 岗位聘用合同期限

本合同期限类型为有固定期限聘用合同。

自 __ 年 5 月 12 日至 __ 年 7 月 11 日止。

第二条 工作任务与目标

1. 乙方必须根据《带河二小门卫制度》和《带河二小门卫岗位职责》的要求，认真履行《带河二小__—__学年门卫安全工作目标管理责任书》。

2. 乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本岗位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

第三条 工作条件

甲方支持乙方履行岗位职责，在国家法律、法规、规章和学校能力允许的前提下，为乙方提供岗位必要的工作条件。

第四条 岗位待遇

1. 门卫实行聘任制，在聘任期间学校按月对其工作进行考核，以每月人民币50元作为工作考核津贴。
2. 门卫工资实行包干，乙方完成甲方规定的工作任务，每月工资300元(大写：人民币叁佰元整)，按月发放，不享受其它福利待遇，几种保险150元，根据本人申请发放给乙方，由乙方自己交付。
3. 门卫生病药费自理，因并因事不能到岗必须向分管副校长请假。因个人原因造成的安全责任事故应由其本人负责。
4. 门卫对学校管理如不能遵守，或有特殊情况需解除本合同，可在前两周内提出辞呈申请。如门卫工作不负责任，完不成本合同所规定的工作或出现重大工作失误，学校有权及时终止合同。
5. 合同期满后，学校根据门卫职业道德、工作能力、工作态度等情况进行聘任期间综合考核，成绩突出将继续聘用。否则解除合同。

第五条 乙方的职责和义务

1. 门卫必须服从学校的安排。遵纪守法，礼貌待人，热情服务，坚持原则，恪尽职守，细心工作，不得擅自离岗，不得随意请人代班，不迟到，不早退。
2. 校园安全无小事，责任重于泰山。凡因门卫工作失职或工作失误造成重大安全事故的将依法追究其经济及法律责任。
3. 学校实行封闭管理，门卫必须坚守岗位。特殊情况可请假(事假一天25元，病假一天20元)。其他节假日学校工作需要，可视为加班并给予补助。校门必须定时关闭，非特殊情况不得随意开门。

4. 门卫必须做好工作记录，来人来客必须登记。接待来客要热情、大方、礼貌，并问清来意，向学校领导报告。家长来访要问清情况，报经学校领导或教师同意方可入内。
5. 学生在校期间一律不准外出，特殊情况必须持班主任亲自签字的请假条，经门卫验明身份登记后方可出校。住读生星期一到校，周五下午放学；走读生严格凭证出入，若有证件遗失，门卫有权要求学生补办，并做好登记，及时报告安全领导小组。严禁社会人员无故把学生带出校园，如有特殊情况需带出大门，必须有班主任的亲笔签名，方可放行。
6. 无特殊情况外来车辆一律不准进入校园。小商小贩等闲杂人员，一律不准进入校园。
7. 负责门卫室和校门口公共卫生，负责校门开关等日常事务。
8. 遇到学校重大活动或临时性活动，必须听从学校统一安排和调遣。协助安全领导小组做好突击检查，做好服务教师的工作。
9. 发现异常情况或可疑行为要及时向班主任或学校报告，发现不文明行为要及时制止。
10. 物品出入须有学校证明并做好登记，发现可疑情况可扣其物品和运输工具，及时报学校处理。

第六条 岗位待遇减发、停发及合同解除

1. 乙方因工作能力欠缺、工作失误、工作方式不当造成后果，要承担相应责任。根据《带河二小门卫制度》、《带河二小门卫岗位职责》和《带河二小__--__学年门卫安全工作目标管理责任书》的规定进行考核，减发或停发有关报酬。
2. 乙方不能认真履行职责和义务的，甲方有权解除合同；

3. 乙方严重违纪受到刑事追究者，本合同自行解除；

第七条 违约责任

本合同一经签订，双方必须严格履行。任何一方违反合同约定，给对方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第八条 本合同经甲乙双方签章后生效，一式三份，甲乙双方各执一份，学校安全领导小组备案存档一份。

甲方(负责人签字、单位盖章) 乙方(签字)

日期： 日期：

物流劳动合同书篇五

甲方：

乙方：

根据《_劳动法》，经甲乙双方协商，甲方聘乙方为甲方门卫，共同遵守本合同条款：

一、 劳动合同期限：

聘用期自 年 月 日至 年 月 日。

二、 工作内容：

1、乙方同意根据甲方工作需要担任门卫岗位工作，一切听从甲方工长指挥。

2、具体工作如下：

(1) 看管好工地一切物品，做好防火防盗工作。

(2) 工地内严禁烟火，乙方负责监督。

(3) 负责门卫房、大门口的卫生

(4) 负责工地自行车、力车清点。

(5) 出入人员、物品严格检查登记。

(6) 晚九点半必须锁大门，外出人员晚归者，必须要求其出示上岗证，并作记录，次日交工长处理。

(7) 衣着必须整洁。

三、劳动保护和劳动条件：

劳动保护由甲方提供，费用从乙方工资中扣除，根据工程施工连续性的特点，执行综合计算工时工作制，提供必要的住所，水电及检查登记表。

四、劳动报酬：

执行月工资，月工资为 元(含各种劳动保护用品、劳动保险等费用)

五、劳动纪律：

1、乙方应遵守甲方制定的规章制度，严格遵守劳动安全卫生和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

2、严禁乙方变卖甲方工地任何物品。

3、禁止乙方亲戚、朋友常来工地，更不允许留住，自工程开工日起，无特殊情况项目部不准批假。

4、甲方工地发生失盗、火灾等重大情况，及时报案和通知甲

方。

5、除甲方工地用料正常进出外，其余任何工地物品带出工地，须有项目经理签字，方可支取。

六、 罚则：

1、 防火。

(1) 由于外在因素引起火灾，责任不在乙方，但需有关部门认证。

(2) 由于乙方自身工作失误，发生火灾，赔偿甲方一切损失。

2、 防抢、防盗。

(1) 由于抢匪强行抢劫，乙方又不具备反抗条件的，被抢货物乙方不负主要责任，但需有关部门认证。

(2) 由于乙方工作失误，工地内物品被盗或丢失，点清被盗、丢失物品，乙方按原价的贰倍赔偿。

(3) 监守自盗，乙方赔偿甲方失盗物品总价伍倍的金额，严重者追究乙方刑事责任。

3、 甲方随时检查乙方的工作，对于本合同所规定的乙方工作内容，发现有未完成情况(如卫生不合格)，或违反劳动纪律，甲方罚乙方元。

4、 上班期间酗酒、闹事罚款200元。

5、 有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(2) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(3) 被依法追究刑事责任的。

(4) 乙方患病或不能胜任本职工作的。

七、劳动争议处理：

本合同发生争议，协商解决，协商不成，自发生劳动争议之日起三十日内向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。

八、其他：

甲方相关的规章制度作为本合同附件。 本合同未尽事宜，按有关规定执行。 本合同一式两份，甲、乙方各执一份。

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____ 法定代表人(签字)： _____

_____年__月__日 _____年__月__日