

最新大学生职业规划的调查报告(优质5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

大学生职业规划的调查报告篇一

总结其原因，主要是两个方面：

(一) 社会原因

其一，随着我国教育由精英教育向大众教育转变，就业由分配式向自主择业转变，学生人数激增，学校对学生的指导却难以深入细致；同时，高校和社会本身对职业生涯规划的认识和实行还不是很到位，所以导致大学生职业生涯规划方面的知识欠缺、得不到有效指导。

其二，片面强调职业的经济收入。随着市场经济的发展，经济因素开始在大学生的职业生涯规划中占据着最重要位置。人们评价大学生就业情况时，往往以大学生从事职业经济收入的多少、就业单位的知名度和地位的高低论，导致大学生容易急功近利。

其三，“出人头地”，“光宗耀祖”，“非公不选”等观念严重影响青年大学生的职业生涯规划。

(二) 自身原因

其一，高考填报志愿时对专业的了解与自身了解的缺乏，可能是导致只有21.0%的学生对所学专业持满意态度的原因之一。

因为对大学生活的憧憬，对五花八门的专业的不了解，抱有神秘感，从而选了一个自己以后不喜欢的专业。另外，个人兴趣与社会需求之间的矛盾也可能是原因之一。也许选了一个自己并不感兴趣的但赚钱的专业，梦想与现实出现落差，从而对所学专业不满意。而专业在一定的程度上决定了职业取向，如果对本专业不满意或态度模糊，势必会影响自身潜能的开发，以及今后的择业。

其四，自我认识不够，不少大学生不清楚自己的兴趣、爱好，优势、劣势，要么自认为学识渊博，从政、经商、做学问轻而易举；要么自认为自身条件好，素质较全面，工作能力强；要么缺乏自信心和竞争意识，对进入社会感到胆怯，所以不能根据自身的特点进行趋利避害的进行职业生涯规划。

五、措施与建议

我们应该明白成功的一般规律。美国的成功学大师安东尼·罗宾斯曾提出过一个成功的万能公式：成功=明确目标+详细计划+马上行动+检查修正+坚持到底。

(一) 明确自己的目标和找到适合自己的职业

成功是要付出代价的。你必须先辛勤工作好几年，才能达到你赚钱能力的极限，并让你享受渴望的生活方式。一定要先付出代价，持续不断努力好几年后，才能达成真正有价值的目标。不管想在哪一行出人头地，你起码要投入五年的时间来做准备。不管做的是哪一行，你若想出类拔萃，就一定要有全身心投入至少三五年的心理准备。你要花很长的时间才能培养出足够的专业能力，在竞争激烈的市场中走向成功。否则，如果我们经常的更换城市，更换我们从事的行业和从事的具体工作，那么随着我们变换工作，我们平时积累的相关知识、技能、工作经验和圈内的人际关系，到时可能都将用不上，最终可能会是毕业许多年了，还没有真正的找到合适自己的职业，也没有真正建立起自己独特竞争优势，而

陷入一种在现有工作上继续下去出路不大，重新定位又要费很大力气的尴尬。我们选择职业时也要慎重的对待。中国的古话“男怕入错行，女怕嫁错郎”，在一定程度上反映了职业对于我们每个人的重要性。

(二) 要做好正确的自我评估

(三) 职业环境的分析

职业环境对个人职业生涯发展的影响是巨大的。作为社会生活中的个体，我们只有应职业环境的需要趋利避害，最大限度地发挥个人的优势，才能实现个人目标。职业环境分析包括对社会政治环境、经济环境和组织(企业)环境的分析。要评估和分析职业环境条件的特点：发展与需求变化的趋势；自己与职业环境的关系以及职业环境对自己的有利条件和不利因素等。要弄清楚自己在这种职业环境条件之下，究竟能干什么？这样的你的职业生涯规划才会切实可行，而不致流于空乏。

(四) 调整自己就业心态

企业认识更多的认为解决大学生就业难的问题首先在于调整大学生的心态，而从针对大学生的调查结果看，大学生在就业地区选择、就业单位性质选择上都有一个相近的现象，“经济发达地区、高薪酬、外企”仍是多数大学生的首选。但是现实的情况是能够实现这种愿望的大学生的比例其实是很小的，那么多的大学生都在争夺很少的职位而忽略了其他职位，这可能是大学生就业难的一个很重要的原因，而受教育成本的增长，是造成这一现象的真正原因之一。所以，正如同企业的建议一样，既然不能改变现实，只能先调整自己的心态，在选择就业地区、就业单位性质、薪酬等方面不要过于要求高，最好适当的扩大自己的就业选择面。

(五) 实施策略与措施

即为实现职业目标而制订的行动计划。在我们确定职业生涯目标后，就要制订相应的行动方案来实现它们。实施策略要具体可行，容易评估。应包括职业生涯发展路线、教育培训安排、时间计划等方面的措施。

(六) 反馈调整

现实社会中种种不确定因素的存在，会使我们与原来制订的目标有所偏差，这就要求我们不断地反省并规划的目标和行动方案作出修正或调整，从而保证最终实现人生理想。从这个意义上说，反馈调整就是一个再认识、再发现的过程。

(七) 建立和用人单位之间更流畅、更有效的沟通交流渠道，为将来择业打好基础

(八) 最后，持久性改变是人生力量的积累，这需要一种“长期的时间观念”。优秀的人对于他们自己以及生活。一般都有长远规划。对职业的长期眼光，是我们未来的事业能够登峰造极的重要条件。

六、总结

俗话说：万事开头难！所以我们开头就要把握好。我们首先要选择一个最适合我们发展的行业和工作，然后确定我们的目标，同时对我们的整个职业生涯进行初步规划，最后付诸行动，并且经常的对自己的目标和计划进行检查修正，最后坚持到底，定能获得职业生涯的成功。

大学生职业规划的调查报告篇二

调查报告是对某一情况、某一事件“去粗取精、去伪存真、由此及彼、由表及里”的分析研究，揭示出本质，寻找出规律，总结出经验，最后以书面形式陈述出来。下面是大学生职业规划情况调查报告，请参考！

大学生职业规划情况调查报告

近年来,大学生就业形势越来越严峻,那个读了大学就有”金饭碗”的时代已经一去不复返了.大学生就业已经成为社会普遍关心的一个问题.那么,作为这个问题的关键人物大学生心里是怎么想的,他们的职业规划情况又如何呢?对此,我在湖南财专和互联网上对一些同学进行了调查.

调查人群以财专学生为主(17人,占85%),本科类学生为辅(3人,占15%).其中大一10人(50%),大二8人(40%),大三2人(10%).

在调查所学专业由谁选择的时候,70%的学生选择了自己选择的选项,25%的学生因学校调配学了现在所在专业,5%的学生因其他原因学现在所在专业.没有人选择父母亲戚帮他们选择了专业.由此可见,现在的大学生有很大的权力来决定自己所学的专业,父母给了孩子们充分的自由空间,不可否认这是社会的一大进步!而一部分学生因成绩等问题被学校调配专业也是有一定合理性的,因为学校有时要站在大局的角度考虑,但建议最好让学生学所选专业.

在调查是否喜欢所学专业时,40%的人很喜欢学的专业,40%的人有一点喜欢所学专业,15%的人不太喜欢所学专业,5%的人很不喜欢所学专业.这组数据表明大学生对所学专业的认可度还是很高的.不太喜欢的人大都是因为爱好问题.而很不喜欢的人的专业也是他自己选的,当初选的时候就很糊涂,现在很不喜欢也不足为奇吧.

在调查小时候梦想的职业着一项中,教师(20%)、医生(20%)、金领(15%)、商人(10%)人数较多.很容易看出一个道理:小孩子对乐于奉献的老师和救死扶伤的医生是非常崇拜的啊!至于金领这个行业,出来的时间并不长,据我所知在被调查这小时候还未出现,即使出现了,也不是一个小孩所能想到的.

但我们再来看一看现在这些大学生们最想做的职业是什么.调

查显示, 比重最高的是自己开公司当老板, 占20%. 而想从事证券分析师、银行职员、投资人等金融领域的人占到35%. 而始终坚持以教师为职业的就一人, 但她给出的理由是“因为是乱写的”. 而选择医生为职业的人只能说很抱歉没有了.

通过对以上两组数据的对比, 我们不难发现想从商的人越来越多, 想从事金融行业的人越来越多, 而从事教师、医生行业的人越来越少了. 这是什么原因导致的呢? 商人的增多我们可以说是大学生的市场意识提高了, 渴望更多的物质财富, 这没有什么值得议论的, “人为财死, 鸟为食亡” 不无道理. 但教师、医生行业人数的减少可能也说明一部分大学生对物质文明追求上升, 对精神文明追求有所下降吧, 又或是他们看到了一些社会的阴暗面后看法有所改变吧. (从事金融行业人数可能是因为调查主体是财经类院校学生, 受到了所学专业影响.)

上大学前很深刻想过毕业后从事何种职业的人为40%, 想过一点点的为35%, 没想过的为25%. 上大学后认为与自己所想职业差距非常大的站60%, 有一定距离的占35%, 没有差距的占5%. 由此可见, 大多数人来上大学之前是有自己的职业规划的. 在上大学后能正确客观地认识自己的处境, 直面就业的压力.

至于爱好很大一部分人选择了读书、运动. 承认爱好与职业影响非常大的人占到60%, 承认有影响但不大的占35%, 认为没影响的占5%. 又此看来, 职业选择时还是应该考虑一下爱好的问题.

[大学生职业规划情况调查报告]

大学生职业规划的调查报告篇三

在调查所学专业由谁选择的时候, 70%的学生选择了自己选择的选项, 25%的学生因学校调配学了现在所在专业, 5%的学生因其他原因学现在所在专业. 没有人选择父母亲戚帮他们选择了专业. 由此可见, 现在的大学生有很大的权力来决定自

己所学的专业，父母给了孩子们充分的自由空间，不可否认这是社会的'一大进步！而一部分学生因成绩等问题被学校调配专业也是有一定合理性的，因为学校有时要站在大局的角度考虑，但建议最好让学生学所选专业。

在调查是否喜欢所学专业时，40%的人很喜欢学的专业，40%的人有一点喜欢所学专业，15%的人不太喜欢所学专业，5%的人很不喜欢所学专业。这组数据表明大学生对所学专业的认可度还是很高的。不太喜欢的人大都是因为爱好问题。而很不喜欢的人的专业也是他自己选的，当初选的时候就很糊涂，现在很不喜欢也不足为奇吧。

在调查小时候梦想的职业着一项中，教师（20%）、医生（20%）、金领（15%）、商人（10%）人数较多。很容易看出的一个道理：小孩子对乐于奉献的老师和救死扶伤的医生是非常崇拜的啊！至于金领这个行业，出来的时间并不长，据我所知在被调查这小时侯还未出现，即使出现了，也不是一个小孩所能想到的。

但我们再来看一看现在这些大学生们最想做的职业是什么。调查显示，比重最高的是自己开公司当老板，占20%。而想从事证券分析师、银行职员、投资人等金融领域的人占到35%。而始终坚持以教师为职业的就一人，但她给出的理由是“因为是乱写的”。而选择医生为职业的人只能说很抱歉没有了。

通过对以上两组数据的对比，我们不难发现想从商的人越来越多，想从事金融行业的人越来越多，而从事教师、医生行业的人越来越少了。这是什么原因导致的呢？商人的增多我们可以说是大学生的市场意识提高了，渴望更多的物质财富，这没有什么值得议论的，“人为财死，鸟为食亡”不无道理。但教师、医生行业人数的减少可能也说明一部分大学生对物质文明追求上升，对精神文明追求有所下降吧，又或是他们看到了一些社会的阴暗面后看法有所改变吧。（从事金融行业人数可能是因为调查主体是财经类院校学生，受到了所学

专业影响。)

调查显示，大学生很大一部分是有自己的规划的。又到了毕业生离校的季节，祝大家都能找到理想的工作吧。

大学生职业规划的调查报告篇四

五. 职业目标分解与组合

职业目标：著名外资企业高级管理人员。

1.-□

成果目标;通过实践学习，总结出适合当代中国国情的企业管理理论

职务目标：外企企业商务助理

能力目标：具备在经济领域从事具体法律工作的理论基础，通过实习具有一定的实践经验;接触了解涉外商务活动;英语应用能力具备权威资格认证;有一定的科研能力，发表5篇以上论文。

经济目标：在校期间兼职，年收入1万元;商务助理年薪5万

2.-□

学历目标：通过注册会计师考试

职务目标：外资企业部门经理

能力目标：熟练处理本职务工作，工作业绩在同级同事中居于突出地位;熟悉外资企业运作机制及企业文化，能与公司上层进行无阻碍地沟通。

经济目标：年薪10万

学历目标：攻读并取得博士学位

职务目标：著名外资企业高级管理人员，大学的外聘讲师

能力目标：科研能力突出，在国外权威刊物发表论文；形成自己的管理理念，有很高的演讲水平，具备组织、领导一个团队的能力；与公司决策层有直接流畅的沟通；具备应付突发事件的心理素质和能力；有广泛的社交范围，在业界有一定的知名度。

经济目标：年薪25万

六. 成功标准

我的成功标准是个人事务、职业生涯、家庭生活的协调发展。

只要自己尽心尽力，能力也得到了发挥，每个阶段都有了切实的自我提高，即使目标没有实现我也不会觉得失败，给自己太多的压力本身就是一件失败的事情。

为了家庭牺牲职业目标的实现，我认为是可以理解的。在28岁之前一定要有自己的家庭。

七. 职业生涯规划实施方案

差距：1、跨国企业先进的管理理念和丰富的管理经验；2、作为高级职业经理人所必备的技能、创新能力；3、快速适应能力欠缺；4、身体适应能力有差距。5、社交圈太窄。

八、缩小差距的方法：

大学生职业规划的调查报告篇五

为了清楚大学生职业规划的现状,特进行了此次调查活动,从大学生对自己专业的认识程度,对自身的认识程度,对就业前景的认识程度以及职业期望四个不同的角度对大学生做了调查,发现了一些普遍存在的问题,并针对问题提出了一些建议.

一、前言

那么,究竟什么是职业生涯?职业生涯规划对我们大学生究竟又何重要意义呢?我们通过资料的查找与收集,作出了以下的解释:

职业生涯是指一个人一生工作经历中所包括的一系列活动和行为.职业生涯规划分为个人的职业生涯规划 and 组织的职业生涯规划,个人的职业生涯规划是指在对个人和内部环境因素进行分析的基础上,通过对个人兴趣、能力和个人发展目标的有效规划,以实现个人发展的成就最大化为目的的而做出的行之有效的安排.由此可见,大学生的职业选择不是个人面临就业时的某个单独事件,而是贯穿于整个教育的全过程.

职业生涯规划研究在国外已有多年的历史,但在国内尚属起步.在当今知识经济时代,各类组织对人力资源的争夺越来越激烈,对个人素质的要求越来越高,大学生正处于学习生涯结束期和职业生涯开始期,大学生如何在学习过程中正确定位自己,发展自我,并在此基础上进行成功地职业生涯规划,在这一交替时期合理规划职业生涯之路,不仅有助于缩短职业适应期,减少职业试错过程,而且对今后的职业成功及对社会的贡献都有很大帮助;良好的职业生涯规划不仅有利于人尽快成才,而且可以促进人的全面发展和提高.大学生进行切实可行的职业生涯规划,对毕业时进行职业选择和今后的职业生涯成功都具有重要意义.职业生涯规划活动将伴随我们的大半生,拥有成功的职业生涯规划才能实现完美人生.

大学生工作越来越难找,计划招生101万,首次突破百万大关,达到这个数字用了.从100万到现在的500万,只用了,平均每两年半就净增100万.到,随着扩招50万入学的那届大学生毕业,人才时常持有各种文凭的学生越来越多,直接触发人力资源供需失衡,导致大学生就业困难.

与此同时大学生员工的流动率也在不断上升,给社会提出一个沉重的话题,也给在校的大学生们提出了一个又一个问题.职业发展理论认为:选择一份符合自己天赋与兴趣的职业,不仅能带来人生的快乐,而且能让个人在工作中更有竞争力.有句话说:人放对了地方是天才,人放错了地方就是垃圾.事实上在几百万的大学毕业生里,选择到自己称心如意的职业的还是少数,这样的情况促使我们去思考,为什么会总成这种现象?怎么样使大学生及早做好职业规划,适应市场的需求.

二、调查内容和方式

1、方式:通过问卷调查,在网上收集问题进行筛选,采用不记名的方式,对不同年级班级的学生进行调查,包括四川农业大学和其它一些大学的学生,最后统计算出其百分比.

2、内容:根据此次调查的目的,问卷共分四部分

第四部分为“职业期望状况”(4小问),用来了解大学生的就业标准、职业规划情况等.

三、调查现状

(一)对所学专业的认识程度

经过“黑色六月”的严酷考验,升入大学的学子们,对于自己大学四年的学习有个什么样的认识?专业,这个在高中时代还很陌生的字眼,突然之间摆到自己的面前,我们将通过大学四年的学习,来打开自己的职业生涯之门,虽然社会上诸多成功

人士的事业领域并不是自己原来所学的那个专业,但总是有着千丝万缕的联系. 大学里开设的专业,是为适应社会需求而设,并无高低好坏之分,正确认识自己的专业,找到合理的契合点,对大学生今后的成功至关重要.

1、对所学专业的喜欢程度:大学生对所学专业基本上还是满意的,一般的学生对专业没有太大的要求.

对自己所学专业的喜欢程度关系到大学生在校期间是否认真学习专业知识,积极探寻专业发展方向与专业相关的就业方向. 据统计,48%的学生的第一专业是自己选择的,30%的学生是通过调剂而到所学专业的,而通过家长或老师选择专业以及随便选择专业的各占11%.

2、在大学期间学习和生活的目标确定:大部分大学生都有清晰的目标,但是很多的都是短期目标.

明确的目标和兴趣一样,是努力和追求成功的动力. 有明确的目标才能够不浑浑噩噩的度日,才能合理的安排自己的时间,才能清楚自己每个阶段的任务.

3、不喜欢自己的专业的打算:近半的人选择“日久生情”的方法来继续学习自己的专业,仅有1/3的人会转专业,但学习第二专业向综合性人才发展的人数增加.

大学的门槛越来越低,专业越来越多,加之目前社会上多数人没有从事本专业的工作,致使大学生们对专业的喜好降低.

读本专业转专业

48□32□

4、考研的目的:绝大多数的人考研都是为了提升学历,为了以后便于职场发展.

随着研究生的扩招, 考研有愈演愈烈的趋势. 不过严峻的就业形势, 也使部分学生产生了上两年学不如早工作两年积累经验的想法. 另一方面, 现在有相当一部分人为混文凭而考研. 原北京邮电大学招生办负责人李社江说: 原来每年北邮都有至少3/4的学生考研究生, 至少1/2的学生能考上, 但现在只有1/2的学生准备考研究生. 由此可见, 大学生对考研表现得比较理智了. 在本次调查中问到考研的目的时, 62%考研学生是希望通过读研究生来提升学历, 以便于职场发展, 另有12%的人希望通过考研改行.

(二) 对自我认识程度: 大部分大学生对自己的能力、兴趣、职业倾向都缺乏深度了解.

包括个人的兴趣与特长、个人的性格与价值观、个人所选定的目标与需求、个人的工作经验、个人的学历与能力、个人的生理情况等七个方面, 是职业生涯规划的重要内容之一. 职业生涯目标是指可预想到的、有一定实现可能的目标. 而职业目标的选择并无定式而言, 关键是要依据自我实际, 这就要求我们要对自己有所了解. 通过个人分析认识自己, 估计自己能力, 确认自己性格, 发现自己兴趣, 明确自己优势, 衡量自己的差距, 并以此来开发自己塑造自己, 使自己的才能得到充分发挥.

6.7%52.3%41.0%

(三) 对职业前景的关注程度: 不同专业的学生对就业前景的关注程度就有显著性差异, 冷门专业的学生比热门专业的学生更加关注就业前景.

根据国家有关部门对我过大学生就业情况的统计, 我国大学生人数达340万人, 但实际就业率不超过70%, 也就是说20就有102万大学毕业生无法找到就业岗位, 将形成高学历待业的情况. 同时大学生就业的起薪水平也随之在大幅度的下降, 一般本科大学生的起薪已由往年的元/月下降至1000元/月; 研究生已

降为2000元/月.更有甚者一些大学生为了尽快就业,采取“零其薪就业”的办法.面对如此严峻的市场,我们应当早早地做好准备.对就业前景的关注程度,直接影响了对为所选职业所做的准备程度和将来职业所带来的成就高低.在调查中发现,只有14.5%的学生对当前的就业状况有比较清楚的了解.

(四) 职业期望状况

1、对“先就业,后择业”的态度:绝大多数大学生看重“先就业,后择业”的主流,没考虑自己是否适合.

在当前,大学生就业比较困难的情况下,“先就业,再择业”的态度成了多数大学生的首选

2、对就业单位的选择:大学生普遍都表现出过分追求外企,看重就业单位的名气.

通过调查发现,外企仍是大学生心目中最理想的就业单位.选择前三个的学生就将近占了总人数的70%.

3、对就业地区的选择:大学生对就业地区的选择过于集中,都比较看重就业城市的经济发展状况.

大多数学生选择就业的地点仍然是经济比较发达的城市,如北京、上海、广东、及其其它沿海较发达的城市;而选择中部地区的比例则非常小,选择西部地区的更是少之又少,人才地区供需矛盾十分严重.

4、对工资的期望:大学生普遍对薪酬的预期过高.

四、原因分析

总结其原因,主要是两个方面:

(一) 社会原因

其一,随着我国教育由精英教育向大众教育转变,就业由分配式向自主择业转变,学生人数激增,学校对学生的指导却难以深入细致;同时,高校和社会本身对职业生涯规划的认识和实行还不是很到位,所以导致大学生职业生涯规划方面的知识欠缺、得不到有效指导.

其二,片面强调职业的经济收入.随着市场经济的发展,经济因素开始在大学生的职业生涯规划中占据着最重要位置.人们评价大学生就业情况时,往往以大学生从事职业经济收入的多少、就业单位的知名度和地位的高低论,导致大学生容易急功近利.

其三,“出人头地”,“光宗耀祖”,“非公不选”等观念严重影响青年大学生的职业生涯规划.

(二) 自身原因

其一,高考填报志愿时对专业的了解与自身了解的缺乏,可能是导致只有21.0%的学生对所学专业持满意态度的原因之一.因为对大学生活的憧憬,对五花八门的专业的不了解,抱有神秘感,从而选了一个自己以后不喜欢的专业.另外,个人兴趣与社会需求之间的矛盾也可能是原因之一.也许选了一个自己并不感兴趣的但赚钱的专业,梦想与现实出现落差,从而对所学专业不满意.而专业在一定的程度上决定了职业取向,如果对本专业不满意或态度模糊,势必会影响自身潜能的开发,以及今后的择业.

其四,自我认识不够,不少大学生不清楚自己的兴趣、爱好,优势、劣势,要么自认为学识渊博,从政、经商、做学问轻而易举;要么自认为自身条件好,素质较全面,工作能力强;要么缺乏自信心和竞争意识,对进入社会感到胆怯,所以不能根据自身的特点进行趋利避害的进行职业生涯规划.

五、措施与建议

我们应该明白成功的一般规律. 美国的成功学大师安东尼. 罗宾斯曾提出过一个成功的万能公式: 成功=明确目标+详细计划+马上行动+检查修正+坚持到底.

(一) 明确自己的目标和找到适合自己的职业

成功是要付出代价的. 你必须先辛勤工作好几年, 才能达到你赚钱能力的极限, 并让你享受渴望的生活方式. 一定要先付出代价, 持续不断努力好几年后, 才能达成真正有价值的目标. 不管想在哪一行出人头地, 你起码要投入五年的时间来做准备. 不管做的是哪一行, 你若想出类拔萃, 就一定要有全身心投入至少三五年的心理准备. 你要花很长的时间才能培养出足够的专业能力, 在竞争激烈的市场中走向成功. 否则, 如果我们经常的更换城市, 更换我们从事的行业和从事的具体工作, 那么随着我们变换工作, 我们平时积累的相关的知识、技能、工作经验和圈内的人际关系, 到时可能都将用不上, 最终可能会是毕业许多年了, 还没有真正的找到合适自己的职业, 也没有真正建立起自己独特竞争优势, 而陷入一种在现有工作上继续下去出路不大, 重新定位又要费很大力气的尴尬. 我们选择职业时也要慎重的对待. 中国的古话“男怕入错行, 女怕嫁错郎”, 在一定程度上反映了职业对于我们每个人的重要性.

(二) 要做好正确的自我评估

(三) 职业环境的分析

职业环境对个人职业生涯发展的影响是巨大的. 作为社会生活中的个体, 我们只有应职业环境的需要趋利避害, 最大可能地发挥个人的优势, 才能实现个人目标. 职业环境分析包括对社会政治环境、经济环境和组织(企业)环境的分析. 要评估和分析职业环境条件的特点: 发展与需求变化的趋势; 自己与职业环境的关系以及职业环境对自己的有利条件和不利因素等. 要弄清楚自己在这种职业环境条件之下, 究竟能干成什么? 这样的你的职业生涯规划才会切实可行, 而不致流于空乏.

（四）调整自己就业心态

企业认识更多的认为解决大学生就业难的问题首先在于调整大学生的心态,而从针对大学生的调查结果看,大学生在就业地区选择、就业单位性质选择上都有一个相近的现象,“经济发达地区、高薪酬、外企”仍是多数大学生的首选.但是现实的情况是能够实现这种愿望的大学生的比例其实是很小的,那么多的大学生都在争夺很少的职位而忽略了其他职位,这可能是大学生就业难的一个很重要的原因,而受教育成本的增长,是造成这一现象的真正原因之一.所以,正如同企业的建议一样,既然不能改变现实,只能先调整自己的心态,在选择就业地区、就业单位性质、薪酬等方面不要过于要求高,最好适当的扩大自己的就业选择面.

（五）实施策略与措施

即为实现职业目标而制订的行动计划.在我们确定职业生涯目标后,就要制订相应的行动方案来实现它们.实施策略要具体可行,容易评估.应包括职业生涯发展路线、教育培训安排、时间计划等方面的措施.

（六）反馈调整

现实社会中种种不确定因素的存在,会使我们与原来制订的目标有所偏差,这就要求我们不断地反省并规划的目标和行动方案作出修正或调整,从而保证最终实现人生理想.从这个意义上说,反馈调整就是一个再认识、再发现的过程.

（七）建立和用人单位之间更流畅、更有效的沟通交流渠道,为将来择业打好基础

有长远规划.对职业的长期眼光,是我们未来的事业能够登峰造极的重要条件.

六、总结

俗话说：万事开头难！所以我们开头就要把握好。我们首先要选择一个最适合我们发展的行业和工作，然后确定我们的目标，同时对我们的整个职业生涯进行初步规划，最后付诸行动，并且经常的对自己的目标和计划进行检查修正，最后坚持到底，定能获得职业生涯的成功。

1. 红色资本：人生职业规划参考
2. 大学生该怎样进行职业规划
3. 最新大学生职业规划
4. 大学生职业规划文案
5. 会计系大学生职业规划
6. 关于大学生职业规划的写法解读
7. 大学生职业规划的关键
8. 大学生职业规划总结参考
9. 大学生职业规划
10. 大学生职业规划两篇