

2023年电信支撑岗位工作总结 组长工作总结 总结(优质7篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

电信支撑岗位工作总结 组长工作总结篇一

护理部严格按照年初制定的全院护理工作计划、全院五年护理规划、月护理工作计划逐项落实。进一步深化“以病人为中心”服务理念，以提高医疗护理服务质量为主题，认真落实开展“优质护理服务示范工程”并将重症医学科增设为优质护理服务病房，夯实基础护理，特一级护理，改革护理模式，加强医院临床各科护理服务工作，加强护理管理，强化护理队伍素质建设，规范护士执业行为，提高护理服务质量和技术水平。今年我院相继成立五官科、中医骨伤科、妇科、儿科，护理部积极筹备人力，合理调配护理人员，使新科室有条不紊的运作。

认真贯彻执行《护士条例》，严格护士考核制度，依法加强护士执业注册管理，加强护士执业准入管理，严把护理人员准入关，严格持证上岗，上半年新聘护士18人，其中未取得执业资格的护士均在执业护士带领下一跟一搭配工作。

严格按照综合医院评审办法及标准，严格各护理岗位技术要求，制定了20xx年全院护理目标责任书，并与各科护士长签定目标责任书，各科护士长与科内护理人员签订目标责任书，均严格按护理目标要求加强管理。每月制定全院护理工作计划、每周计划，并组织护士长学习，严格实施，严抓基础护理、危重病人管理、围手术期病人管理、病室管理、护理文

件书写及院感管理等。随时检查及每月组织护理质量管理委员会成员进行综合护理质量检查，科内质控小组严格科内质控，每月两次，针对危重、大手术、疑难重症病人进行重点质量控制，护理质控部门对全院护理病历进行终末质控，充分发挥二级四层护理质控机构作用，每周组织护士长夜查房两次，护士长每月参与临床夜班一轮，以发现夜班安全隐患，同时可提高护理骨干在白班的管理能力，为医院护理队伍梯队建设起到作用，同时对全院临床护士是一个安慰，充分体现了安全及人性管理。结合我院护理工作中存在的不足进行整改，每月进行一次全院护理质量的缺陷汇总及反馈，每半年进行一次全院护理质量评价、总结，召开全体护士大会进行分析讨论，讨论半年中存在的不足及整改，不断的总结和提高。结合我院护理工作中还存在的不足，组织全体护士长学习，从细节管理，以病人的治疗、康复为中心，治疗上以病人为本，服务上以人为本的服务理念，确保护理安全。

加强护士长的培训管理，上半年外派护士长及护理骨干参加医院护理管理、护理技能操作培训及医院感染控制等，共计22人次，每周坚持护士长例会交流，共计17次，对应规范标准，针对每周随机抽查存在的问题进行分析、整改，每月进行一次缺陷分析、整改、讨论，并以信息反馈的形式发放各科，各科针对自身缺陷进行整改回复护理部，护理部再次进行复查、整改，不断的持续改进，未发生一例护理事故及纠纷。

针对我院护理队伍年轻化现象，护理部严格制定三年内新护士规范化培训计划，并按计划逐项落实。进行院内培训与院外培训相结合的方法，每月组织全院护士基础理论及基础技能及急救技能培训，定期质量培训、安全教育、法律法规、传染病防治培训、院感基础知识培训等，护理部不定期进行督导。上半年组织技能培训及考核12个项目，同时护理部每半年组织全院护理人员三基理论考试，合格率达100%，每月组织一次全员性护理业务查房，针对危重、大手术、专科疑难病人查房等，可完善护理措施，提高专科护理水平，鼓励

在职人员继续教育学习。通过各种形式的培训学习，促进了大家的学习积极性，全面提升我院护士的服务理念、业务素质、技术水平和服务能力。

严格按实习生管理办法，按实习计划进行，对实习生进行仪容仪表、实习生管理协议书等岗前培训，并严格确定带教人员，一跟一带教，遵循放手不放眼的原则。

1、进一步深化“以病人为中心”服务理念，加强医院临床护理服务工作，并根据《成都市20xx年推广优质护理服务工作方案》要求，制定我院《20xx年推广优质护理服务工作方案》，将我院重症医学科设立为优质服务病房，并在每月底向市卫生局报送我院优质护理工作开展情况。结合全国卫生系统创先争优活动和“三好一满意”活动，努力向“三提高、三下降、三贴近”的方向发展，为人民群众提供全程、全面、优质的护理服务，保障医疗安全，改善患者体验，促进医患和谐。组织护理人员学习优质护理服务，增强了护理服务理念，提高了全院护理服务质量，全院护士服务态度调查平均满意率95.2%。

2、积极贯彻落实成都市卫生局关于召开深入推进“优质护理服务示范工作”要求，组织全院护理人员学习四川省医疗机构“优质护理服务示范工程”活动评价标准（试行）及“护理技能大练兵”竞赛工作方案，对全院护理人员进行护理技能大练兵。并在全院抽取护士进行考核，对考核不合格者加大培训力度，经培训人人达标准要求。

3、上半年接待患者投诉一次，经调查，由于护士粗心，造成护理记录上病人姓名错误，而使病人报账不顺。

电信支撑岗位工作总结 组长工作总结篇二

我们小组共20人

带队教师是胡仁火老师。

实习的第一个星期，我组20名同学被分到高一高二各班，在这段时间，我们重点了解学校，学校教务处主任接待我们并介绍了相关的资料，使我们了解了嘉鱼一中的基本情况，与指导教师见面并进行了沟通交流，跟随指导老师听课，了解和熟悉指导教师的授课风格和方式以及学生的基本情况。

等我们熟悉了教学环节和教学方法之后，各个指导老师开始让我们备课，进行课堂教学。在此过程中，在各个指导老师悉心的指导和帮助下，我们全体实习学生认真细致的钻研各学科的课程标准与教材，熟悉教学内容，明确课程的重难点，进一步了解学生原有的知识技能水平，学习兴趣，方法和习惯等方面的情况。在此基础上确定每节的教学目标，重难点以及所准备采用的教学方法和手段，尽量避免教学方法的陈旧，大多数同学采用参与式教学方法，教学过程的具体安排并考虑教具的选用和制作，练习的内容和方式，板书的设计，布置作业，认真写好教案向指导老师汇报并征求意见，为上课做好一切准备。我们每位实习生上新课均不少于十节，习题课就更多了。同时，在运动会期间，体育实习生陈思、方婷、尹玲平、汪健参与训练、编写秩序册等工作中，而我们所有实习生均做裁判，最后运动会圆满结束，我们受到实习学校领导和老师们的高度赞扬和评价。

在实习期间，我们每人承担了一个班的班主任工作，与所代班级的学会见面后，便深入学生了解班级和学生的实际情况，在原班主任老师的指导下开展班主任工作。我们每天6点和学生一起起床，到班级里查学生迟到情况，并督促其早读；傍晚5:05到班上看自习，以防学生早退；晚上6:15第一节晚自习和学生一起自习，督促完成作业，并偶尔找学生谈心，帮助其树立正确的人生观价值观，养成良好的学习习惯。在原班主任的帮助下，我们每位实习生把主题班会开展的有声有色，受到学生们的爱戴，老师们的肯定。

通过实习, 同学们普遍感到自己在很多方面都有了提高. 主要有:

三个月的实习工作虽然短暂, 却给我们留下了美好的回忆. 对每个组员来说, 这都是一个提高自己, 检验所学的过程. 这次教育实习给我们的收获很大. 我们初步掌握了从事教育教学工作的基本技能, 学会了对学生进行思想教育的方法和手段, 也深深体会了做一名光荣的人民教师尤其是从事中学教育的一线教师的艰辛和不易, 深感肩上的责任重大, 对教师这一神圣的职业有了更深刻的理解和认识, 体验到了教师的苦乐酸甜, 为我们以后的教师之路打下了坚实的基础。

同时, 我们仍存在一些问题和不足. 如课前准备不足, 教材内容的熟练程度不够, 理解不够透彻, 教学效果不是很理想; 也存在专业知识功底不够扎实, 教学技巧运用不够熟练等问题, 需要进一步改进。

电信支撑岗位工作总结 组长工作总结篇三

今年是我区实行规范化招生的第一年, 我校七年级新生是通过电脑派位、义务教育就近入学等形式招收入学的。学生来源广、差异大, 未知因素较多。为此。本学期的政教工作在政教处的统一领导下, 狠抓入学教育和行为习惯教育, 努力让每一个学生快速适应我校的学习生活, 快速成为仪表仪容规范、行为习惯良好的中学生。

在政教处的统一安排下, 将于8月30日——9月1日, 对xx届新生进行为期三天的军训教育活动, 让每一个学生在坐姿、站立、行走、内务等方面达到较规范的程度, 同时, 培养学生坚忍不拔的毅力和不屈不挠的精神品质。军训期间将进行学生优秀通讯稿和优秀军训日记的评比。每连连长(班主任)要撰写军训日记, 军训结束后将组织评比。

(1). 开学典礼

开学后将在学校和政教处的统一安排下，组织学生参加XX-XX学年度第一学期开学典礼，让每一个学生接受入学教育。

（2）入学报告

（3）班级入学教育

在三天的军训教育活动期间，级部将安排时间要求各寄宿班在晚自习时间里，对学生进行入学教育。

（4）参观监控系统

为了达到学生自我教育、自我约束的目的，开学后第二周将组织学生参观监控室。

（5）组织学生学习

开学后各班利用晨会、主题班会带领学生学习中学生守则、中学生一日常规和《XX市第十二中学学生手册》，重点学习《XX市第十二中学生仪表仪容要求》和《XX市第十二中学生违纪违规处罚规定》。

XX届的召开取得了较好的成绩，原因是多方面的，其中一个较为重要的原因是级部始终坚持对学生的仪表仪容进行检查，促进学生养成良好的行为习惯XX届将以此为借鉴，大力开展学生的仪表仪容检查活动，规范学生的仪表仪容，进一步促进学生养成良好的行为习惯。

（1）.拟在开学后的第一周对全体学生进行第一次仪表仪容检查，对不符合学校要求的学生要求周末回家予以改正。

（2）成立仪表仪容检查小组。开学后第二周成立仪表仪容检查小组，每周对全体学生进行全体学生进行仪表仪容检查，以班级为单位量分，每月评比一次，评比结果上报政教处，

作为班主任量化考核 依据之一。

(3) 对学生进行规范进出校园，规范刷卡教育。各班要在开学后的第一周对学生进行正确刷卡教育和规范进出校园教育。

本学期在政教处的统一安排下，各班根据本班学生的实际，认真开展主题教育活动，弘扬正气，引领学生仅仅向上。每月的主题教育主题和教育材料参看政教处印发的手册。要求规定的主题不能少，自选的主题要有针对性、有特色。

1. 组织学生参加爱国主义读书教育活动，对学生进行爱国爱校家的教育，激培养学生的爱国主义情操。

2. 开展励志班歌比赛活动。各班要在开学后确定班歌，鼓励原创，教学班歌，拟在十月份进行励志班歌比赛。

3. 设计班级展板。按照政教处的要求各班要设计展板，原则上展板上要展示班训、班歌和班级口号。

4. 布置教室。教室是学生学习的主要场所，各班要努力让教室的每一个地方成为教育阵地，让每一个设计激励学生积极向上。

五. 开展常规教育活动

1. 开展安全教育活动。特别是对学生进行安全教育、防溺水教育、饮食安全教育和寝室安全教育。

2. 开展卫生教育活动。对学生进行养成良好的卫生习惯教育，预防传染病。

3. 开展预防自然灾害教育活动。 对学生进行防雷击、防山洪爆发等自然灾害教育。

4. 开展文明礼仪教育活动。

回首过去，我们豪情满怀；展望未来，我们任重道远。相信，在大家的共同努力下□xx届级部xx—xx学年度第一学期的政教工作会取得较好的成绩。

电信支撑岗位工作总结 组长工作总结篇四

时间的轮盘不知疲倦的旋转着，我们的工作就这样忙忙碌碌的走过了-x个日日夜夜。每一天看似简单、重复的工作，却又充满了挑战，每一天即是昨天的延续又是一个新的开始。我们每一天的工作都在围绕着安全生产、平稳运行、人身安全、设备安全、异常情况处理，班组建设等等几个方面进行着。既有困难与挑战，又有泪水和喜悦！

没有规矩，不成方圆。我们班组的工作的重点就是要紧紧抓住安全纪律、工艺纪律、劳动纪律这三大方面。

- 1、利用班前、班后会给员工灌输安全思想、安全知识。
- 2、把化工安全知识打印成册发给员工学习。
- 3、安排工作时把安全隐患、危险源分析给员工，教会他们正确的防范方法。
- 4、严格执行公司hse与化工厂的各种安全管理规定。
- 5、每月的月末定期组织员工一起学习事故案例，吸取教训、提高警惕、杜绝麻痹思想，防患于未然。但有些员工的安全意识不强，比如：在脱离子酸碱再生时怕热、怕麻烦而不穿防酸碱服；爬管廊登高作业时不戴安全带；夏季天气炎热而挽起袖口，安全帽的带子不系等等。在现场施工作业中出现的一些安全问题，例如：我们的监护人员经常不能坚守岗位，尤其是在交接班时，这种情况尤为突出。这些问题都说明了我们班组的安全管理工作做得还不到位、不够好，员工的安全意识有待进一步提高。

对以上的问题我们班组专门进行了学习，对于问题严重个别员工给予了严厉的批评。对各种施工作业：动火作业、登高作业、有限空间作业、动土作业、用电作业等等，首先在现场落实安全措施，再按要求填写票据，并落实监护人，施工中班长(或副班长)进行检查，如有违规作业立即勒令停工。

安全问题无小事。安全问题是关系到我们企业和广大员工切身利益的大问题。我们班组每月组织一次安全知识竞赛，用竞赛的形式巩固和提高员工的安全知识，加强员工的安全和风险意识。对安全违章问题采取经济处罚与思想教育相结合的方法。形成了时时、事事、处处说安全，讲安全，做安全的好风气。

通过这些形式的教育，我们班组全员的安全意识得到了极大的提高，实现了20-年全年“0”事故的目标。

各种参数和指标是我们生产的灵魂。必须严格工艺纪律、严格控制工艺参数。我们班组反应主控三人，加氢主控两人，精馏主控两人，除去吃饭和上卫生间的时间外，其它时间必须像钉子一样钉在岗位上。在工作中我们班组对各项工艺参数都严格控制，对超指标的参数必须做到及时发现、及时调整。对温度、压力、液位、流量的曲线每小时翻看一遍，根据其走势做到及时调整，防止其超出正常值。这也是防止指标超出正常值的非常有效的方法。在安排副操进主控学习的问题上，我们班组始终是选择学习好的、工作态度积极认真的副操进主控学习。并且是“老人”带“新人”，新、老结合的模式。这样，即能可以保证生产的正常、平稳、安全的进行，又能让新人很快的成长。

俗话说：“学习如逆水行舟，不进则退。”我们公司自20-年投产到今天已有三年了，这三年能坚持学习的员工不多。按照“四懂、三会”要求，我们组织班员学习，学安全知识，学工艺技能知识和各岗位的操作技能知识。为了检验大家的学习效果，每月组织一次考试，或口头问答，或笔试。成绩不

合格者给予考核，或者取消当月的换休假。督促大家主动学习，给对新员工指定经验丰富的师傅，布置学习任务，并定期检查。要求新员工每个轮班画三张流程图，对布置学习任务进行抽查，在现场作业时必须有师傅带领，禁止上岗前独立作业。不但要关心新员工的工作、学习，还要关心他(她)们的生活，对有困难的员工班组给予最大的帮助。

我们班组共有-名员工，在20xx年内辞职一人，人员多、管理上难度大，这是客观存在的问题。对出勤、假别的管理我们严格执行公司和化工厂的管理制度。对上不瞒、对下不偏不倚。

冬季来临，防冻检查成为我们的一项重要的重要的常态化工作。我们班按人分配了防冻检查的项目和区域，要求严格检查防冻，对跑冒滴漏问题及时处理。

劳动纪律的好坏直接反映了一个人的工作态度。有些人太缺乏对工作的热情和责任感，缺少主观能动性。安排的工作干不到位，或者干不好，或者不干。根据这些问题我们班组制定了一些制度。我们在班组中扬正气、树新风，表扬先进，对在巡检中发现重大隐患或问题的员工给予表扬和适当的经济奖励，并报车间或公司奖励。对那些在工作中不听指挥、不服从安排的给予严厉的批评和经济考核。对那些发表不利于团结的言论者，及时进行批评教育，使其认识到错误。在20xx年上半年我们班组共奖励x人次，处罚x人次。这一措施极大的鼓舞了士气，人人学先进。发现的跑冒滴漏问题上千件，及时处理好这些问题保证了我们的装置的正常运行。我们的员工从被动工作到主动找活干，是一个很大的转变！

tpm工作一直是我们的主要工作。我们班组专门安排了一名副班长和一名责任心强的员工负责。按公司的要求每周组织班组的tpm小组活动。并有专人记录活动的内容和发现的问题。到目前为止我们班组共发现问题-x项，处理了-x项。tpm

活动看板坚持每周更新，内容详实，按公司要求的格式书写。

从20xx年至今天，我们的员工得到了极大的锻炼，可以说是经验丰富。针对经常出现的问题，可能会出现的问题，我们班组也经常讨论解决与处理的办法。做到有备无患，防患于未然。有很多次我们班组把事故消灭在萌芽状态，保证了装置的安、稳、长、满、优的运行。为公司实现年产x万吨bdo打下了坚实的基础。

怎样做?我该怎样做?做一个学习型的班组，做一个优秀的团队，做一名优秀的带头人，做一名合格的员工，做一名优秀的员工。这已经成为班组的目標，每一位员工的目標。

电信支撑岗位工作总结 组长工作总结篇五

今年上半年，班组长协会动力分会结合自身实际，进一步加强班组基层建设，以经济效益为中心，以安全管理为重点，加强成本控制，优化班组管理，周密部署，扎实工作，圆满完成公司下达的各项任务指标。

一、提高员工素质、增强员工技能，积极开展各项竞赛活动。围绕安全生产，今年班组长协会动力分会针对常见的装置停晃电事故开展岗位练兵2次；开展技术比武5次：节能降耗技术比武、雨季安全生产技术比武、“优化操作挖潜增效”技术比武、装置停晃电演练；开展劳动竞赛3次：节能降耗安全竞赛、雨季安全生产竞赛、“优化操作挖潜增效”竞赛；开展安全活动5次：安全经验分享、安全生产知识培训、安全事故案例观看、安全理念培训；开展教育培训70次：操作规程培训、应急事故演练、设备知识培训、hse转换程序培训。这些活动都进一步强化了员工的安全意识，提高了员工的操作水平和综合素质，促使员工不断掌握新知识、新技能。

二、利用“天天半小时”的学习方法，将生产知识量化分解，使学习内容与生产实际灵活地结合在一起；采用“一人一单

式”培训方式，有针对性地开展技能教育工作，解决个人实际工作中的瓶颈问题。

三、组织员工积极开展创建工人先锋号活动。在车间范围内围绕控制成本，强化生产管理，加大考核力度，采取不同措施开展“优化操作挖潜增效”活动，自活动开展以来，效果显著，1—5月份，总计节约成本31万余元；在各班组内开展“平稳操作节能减排”活动，以操作平稳为手段，以节能减排为目标，最终达到各岗位操作平稳率100%，中和外排合格率100%，确保平稳安全生产。

四、搞好合理化建议创效工作。今年1至5月份，共征集合建130条，公司采纳56条，实施56条，其中：安全合建117条，采纳49条，实施49条，挖潜增效专项合建13条，采纳7条，实施7条，班长合建10条，同时征集班组管理实用工作方法11条。

五、积极创建“五型五好”班组。通过开展创建活动，不断提升班组的凝聚力和执行力，提升员工的综合素质，此类活动共开展67次，其中学习型方面7次，安全型方面14次，清洁型方面14次，节约型方面7次，***型方面25次。这些活动的开展有效地调动了员工的工作积极性、主动性和创造性，为创建“五型五好”班组奠定坚实基础。

电信支撑岗位工作总结 组长工作总结篇六

充分利用班前、后会、周二周五学习会等认真学习各类文件精神、领会十八大精神；积极学习工作面作业规程和岗位操作规程，来不断提高自己的理论文化水平及业务操作技能。及时组织职工学习，准确熟练地掌握操作流程，为安全生产打下良好的基础。

在班前会上讲安全，班中查安全，班后总结安全，在安全管理上，我始终抓住目标，在顶板管理方面，严格要求职工加强支护，防止顶板冒落，在移架和采煤机割煤过程中，随时

提醒职工防止块炭掉落和煤壁片帮伤人；在瓦斯防治方面，加强下隅角管理，保证下隅角瓦斯抽放空间；及时清理后溜道浮煤，做到通风可靠、管理到位，拉架时保证瓦斯抽放管道、传感器与监测线完好；在机电方面，为了保证设备的完好率和工作面的高产高效，在设备使用管理上严格执行设备包机制，严格落实《机电设备操作规程》，每班工作前详细检查设备，如有问题及时处理，严禁设备带病运行和超负荷运转；在工程质量方面，严格遵守工程质量标准化，确保工作面达到“三平、两直、一净、两畅通”的要求。

编制作业计划是班组工作中非常重要的一项，在担任班长期间，提前3天编制好一个月的作业计划，然后以旬为阶段对工作进行开展和验收总结。通过采取该项措施可以有效的避免作业的盲目性，提高工作效率，实现工作的循环连续进行。

抓好班前会质量，在会上及时总结前一班存在的问题，强调本班工作中的`注意事项，认真开展班组核算，做到“班清班结”，认真开展“三基建设”工作，抓好职工出勤、工作质量的考核，按照“创一流”的总体要求，在班组成员内按照安全、质量、行为规范、节支降耗开展工作；在班组内积极开展隐患排查，做到班前检查、班中排查、班后复查，将隐患排查落实到每个人，保证工作现场环境的安全。

在在今后的`工作中，我将不断学习，努力提高自身素质；为班组成员树立一个良好的形象。这样才能带领大家精心打造一支高效精干、纪律严明、作风过硬的班组队伍。克服以往工作的不足，为我矿的安全生产工作做出自己应有的贡献。

电信支撑岗位工作总结 组长工作总结篇七

一、加强师资队伍建设，创建学习型、创新型的教师队伍。

1、组织教师认真学习了《新课程标准》，进一步领会新课标的精神，以基础教育改革的新理念为指导，进一步转变教师

的教学观念。

2、创设教师间互相关爱、互相帮助、互相切磋、交流的学习型校园文化。

3、加大对中青年教师的培训力度，鼓励中青年教师自觉学习教育教学理论、现代信息技术、教育科研和心理健康等方面知识。

4、加强教师网络技术培训，切实转变教师的教学方式和学生的学习方式，加强信息技术与课程的整合，进一步提高教师的信息意识和现代化技术的应用水平。

二、加强常规管理，优化课堂教学。

本学期，教研组加强了课堂教学常规管理，并配合教导处继续强化教学五认真的督查评估，使备课、上课、质量检测、作业批改、辅导学生、组织课外活动的各个环节都符合规范化的教学要求。

1、严格执行课程计划，各教师从素质教育的高度把安排到的课上足、上好。

2、文化知识考核：平时组内单元把关、每次检测各年级都能认真做好质量分析。

3、一学期来教研组共检查了备课本5次，教师们都能按要求备足、备好课，青年教师大都能写好详案，并能及时写好教后反思。

4、一学期中全组教师每人听课13节以上，并及时写好听课反思或随感。

5、各年级段针对作业设计，作业量等问题进行讨论，在平时

布置了科学的、有价值的作业，结合班级学生特点推出特色作业和创新作业。

三、大力推进新课程改革，继续深化课堂教学改革。

1、牢固树立“课堂教学”是素质教育的主阵地的思想，积极构建新课标下的适应时代和儿童身心发展的课堂教学理念、方法和评价体系，每一位教师把“努力上好每堂课”作为自身工作的起码要求，切实提高四十分钟的效益。

2、改变学生的学习方式。本学期继续改变学生单一的接受性学习方式，提倡了研究性学习、发现性学习、参与性学习、体验性学习和实践性学习，以实现向学生学习方式的多样化转变，把要我学变我要学，我能学，我会学，从而促进学生知识与技能，情感、态度与价值观的整体发展，为培养未来需要的人才打下基础。

3、加强课程改革的研究。开展了“与新课程同行，与学生共成长”学习与研究课改沙龙活动。

4、建立并逐渐完善与现代教育相适应的评价体系，以激励广大教师的课改积极性。对学生评价不仅要关注学生的学业成绩，而且要发现和发展学生的多方面特长和潜能，了解学生发展的需求，帮助学生认识自我，建立自信。本学期我们还在一、二年级尝试实施了数学学科新的评价体系，采用了学生自评、小组互评、教师评、家长评相结合的方法，对学生进行了全面客观的评价。

教育改革，教学研究是教育事业发展的一个永恒的主题。我们将在今后的教学中大胆探索，不断创新，让我们的教研工作更上一层楼。

一、以课改为核心,加强校本培训新理念的学习。

先进的新理念要走进课堂,教师是关键。教师是新课的执行者,来实践新课程,实施新课程、落实新课程,更重要成为新课程的开发者和研究者、创造者。因此,要加强教师新理念的学习,促进教师角色、课程意识、能力结构的更高的提升。

1、进一步更新教育教学理念。新的教育理念是课程改革实验工作顺利开展的前提,为全面推进素质教育注入了新的活力,而教师是实施新课的根本主体。因此,我们切实认真组织教师开展了校本培训工作,每单周进行一次以校辅导,双周以组辅导的培训学习活动。有专人讲座、集中培训、个人自学等多种形式相结合,为教师搭建学习的平台,积极学习新课程,从而不断转变教师的理念。着重以实施基础教育新课程师资培训为主要内容,先后学习了《数学课程标准》、《小学数学教学法》等有关著述,不断提高认识,深化和发展,积极投入教学实践当中,体现课改的新理念;同时,每位教师都认真做好记录,及时反馈小结,交流心得感受,从而不断促进教师专业素质的发展。

2、认真学习钻研教材,研究教法。课程改革,倡导学生主动参与、乐于探究、勤于动手、合作交流的能力,更加突出教学观念,方法要有新的转变。我们着重以基础教育课程改革为核心,切实抓好教材研究分析工作。尤其对实验年级的教材认真进行了分析。同时还组织各任课老师也对教材进行全面分析、交流。大家畅所欲言,积极探讨学习,对教材要有选择、加工的能力。这样,促进了教师间互相切磋、学习、共同发展提高教学能力,从而团结一致,同心协力,形成教育的合力。

3、重视课改教研活动。在加强理论学习中,本着以教师为主体,校本研究为载体,培训为依托,积极探索教学新模式。组织开展了教学案例分析工作,着重分析成功之举和败笔之处,鼓励教师认真做好教学反思,每月一次及时总结、交流。按照认知规律,实践—认识—再实践—再认识,逐步反思实践中的得失,不断地总结经验、不断提升自我。对于优秀的反思,探索出的新方法、新路子大力宣传学习。此外,我们组织教师出外

听课学习,学习别人先进的教学方法和手段。之后,我们集中评价、分析讨论、交流。各位老师都写好一份好的听课感受,切合实际谈出自己今后教学发展的方向。大家一致认为,要充分应用多媒体教学,重视学生自主探索,合作交流的能力培养。要善于创设情境,激发学生学习的情趣。

二、积极推进课程改革,全面提高教学质量。

课程改革的主阵地主要在课堂教学中。只有在教学活动中才能真正体现“三维目标”。因而,我们非常重视课堂教学的研究,不断实施新课程改革。

1、组织教师进行了对前期新课程实验阶段的总结,着重谈做法,讲经验,提问题,出点子。尤其是对教学质量不高的班级进行评析,认真分析,找原因,找差距,定措施,并和教师进行学术讲活,真心交流、协商、学习,共同提高促进。同时,创建了老教师和年青教师搭对互帮小组,从而使我校的教学质量有所提高。

2、认真做好“二期课堂教学质量工程”活动。开展进行了课堂教学大联评活动。要求教师教学中必须体现课改的新理念,创建自己的教学模式。首先,教师人人登台,人人参与,每位教师都认真准备了一节高质量的课,由评价组听课评议,从中评选出优质课。其次,对评选出的优质课再进行公开示范课教学。这样发挥每个人的作用,宣传推广好的教学方法,创建新课程教学模式,促进本校的教学水平的提高。先后听了罗老师和明校长的公开课,这两节课都体现了课改的新理念,以人为本,重视学生自主探索,合作交流的能力培养。同时注重评价激励,注重练习形式的多样性,层次性,趣味性的设计。最后,再次对年青教师的教学进行追踪、调查、指导、评价,使其不断提高教学水平。

3、认真抓好教研专题的研讨,校本培训的工作,促进教学方法的改革,充分体现课改的新思想,以人为本,培养学生合作交流,

自主探索,参与教学的能力。学校领导非常重视亲自组织进行校本培训,研讨,采取定目标、下任务、压担子、搭建教学舞台、教学研讨平台。人人确定专题,参与研讨,从而不断在教学中大胆研究、创新。在教研中校长,主任,教研组长首先进行了专题讲座研讨;其次,各位老师分别进行了专题讲座,课程总结等形式的校本培训。大家齐聚一堂,畅所欲言,积极探究,形成了一个良好的教研氛围。这样有利于不断借鉴、实践、创新,形成自己的教学艺术。

三、认真开展好各项活动。

1、组织进行了教学教研活动,征集课后反思,教学设计,论文的评选活动。同时开展了“五个一”活动。即上好一节优质课,写一份优秀教案,写一篇优秀教学论文,编一份好的试题,制一份好课件。此外,还开展了信息技术教育,充分利用学校现有的设备进行一定的培训学习,虽然条件拘限但教师的积极性很高,有一定的收获。增强教师信息素养能力是非常必要的,也是必然的趋势。今后,我们更要加强信息技术教育的培训学习,使教师更好地占有资料,共享学科资源,优化教学系统。

2、定期组织了教学检查工作。每月一次人人参与评价,及时小结反馈。这样可以加强教师之间学术对话、交流、学习,不断提高教师业务文化素质。

3、组织进行了一至六年级的数学竞赛活动。重视学生个性的发展。在竞赛的内容上我们首先由各位老师自己出一份试卷,然后再由教研组审议,补充,最后集中测试评卷。同时做好表彰评价工作,对期中,期末考试我们认真组织评卷,交流。并协助学校对考试中年年级前十名学生和进步突出的学生都进行了奖励。这样更好地调动学生学习的积极性,激发学习的竞争意识,形成一个你追我赶的竞争氛围。

4、组织进行了期末复习计划以及经验交流活动。十二月中旬我们进行了复习计划交流,各位老师都能结合实际,制订出切

实可行的计划同时提出了非常好的复习措施。这样使教师之间互相学习,借鉴,提高。之后,我们又组织了复习经验交流,让有经验的老教师谈出自己好的做法,这样为年青教师提供了学习的机会,更加促进教师间的学习,提高教育教学质量,提高自身的业务素质。对于统考年级,学校领导非常重视,积极为其出谋划策,出外购买复习资料,创造一切便利的条件,共同提高学校的教学质量。

综上所述,这一学期,我们着重以课改为中心,认真做好课堂教学工作,积极实施课程改革。但在工作中也存在着不足。面对新课程,我们任重道远;面对新挑战,我们要迎难而上;面对新机遇,我们要全面更新自身的知识结构、能力结构,用发展的眼光审视未来,在发展中不断地发展自我。只有这样,才能适应改革,适应社会,才能在新课程实施中有所作为。