

# 两委班子运行情况报告(模板5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 两委班子运行情况报告篇一

20xx年xx月底□xxx第十届村支两委换届工作圆满结束。此次换届是自2016年并村以来第一次村支两委换届工作，乡党委政府在县委政府领导下，严格按照选举程序选出了一批优秀的村两委班子人员，为接下来的工作打下了坚实的基础。根据县组织部安排，结合我乡实际，换届后村级班子运行情况如下：

### 一、换届后村级班子基本情况

我乡现有xx个村，共选出村两委干部xx人，其中男性xx人，女性xx人，中共党员xx人；35岁以下xx人，36-45岁xx人，46-54岁xx人，55-59岁xx人，60岁以上xx人，平均年龄为xx周岁；文化程度大专以上xx人，中专及高中以上xx人，初中及以下xx人。有产业种植能手xx人，专业合作社组织负责人xx人，能够带领广大村民勤劳致富。

### 二、换届后村级班子运行情况

换届后，乡党委政府研究决定对全乡各村实行村班子成员轮流值班制度，在村部接待和处理村内来人来访及相关事务，以便维护村民正常的生产生活秩序，保持全村稳定。同时按照乡党政班子分工，同步配套村班子成员分工，做到责任落实，村两委班子运作顺畅。目前，我乡村级班子日常管理制度健全，分工明确，议事决策程序规范、民主，班子成员严

格遵守、规范落实值班制、四议两公开、三会一课等制度，切实保障群众的民主权利。

到目前为止，我乡xx个村两委班子运行基本健康，能够贯彻中、省、市、县、乡制定的方针、政策，能够充分发挥村级组织的带头作用，能较好地完成党委、政府交办的各项工作任务。特别是在今年灾后重建中，乡村级班子普遍能发挥好战斗堡垒作用。一是积极组织群众，充分发挥灾后重建群众的主体作用，号召群众积极投入到灾后恢复重建之中。二是要做好宣传动员工作，把上级出台的政策措施进行广泛宣传，把党和政府灾后重建的补助政策、标准、对象宣传到位，调动群众的积极性。三是村两委会普遍能充分发挥模范带头作用，担负起加固维修、农房重建组织领导责任。

### 三、存在的问题

一是工作创新意识不足。一些干部思想观念不够先进，工作方法不够灵活，发展意识较差，工作按部就班。存在只能完成乡上工作安排，在积极发展上无长远规划。

二是决策水平不高，缺乏多谋善断能力。部分村两委班子在重要事务的决策上，不能深入细致的调查研究，使决策缺乏可行性和科学根据，生搬硬套，常常出现议而不决，决而不行，行而不果。

三是方法点子不多，缺乏综合协调能力。协调处理各方面的矛盾是村务工作的重要内容。一些班子成员针对目前农村工作的新情况、新特点了解不深，研究不透，点子不多。同时在调处各类矛盾中，分不清矛盾的主次，找不准产生矛盾的实质，辨不明是非曲直。

### 四、下一步工作打算

一是加强农村干部培训。以提升整体素质为目的，已以会代

训、专题讲座等形式，大力举办培训活动，不断提高村两委干部的思想认识，增强工作能力，提升整体素质。

二是管理、奖惩上量化目标。严格执行年终考核，在执行工作中注重科学化、标准化。

三是加强制度建设。完善各项规章制度，明确班子成员职责，促使班子成员能够相互促进，合作共事，切实推进村级各项事业的发展。

## 两委班子运行情况报告篇二

大家好!根据会议安排，下面我把\*\*\*镇村“两委”换届工作进展情况做简要汇报：

一、基本情况和工作进展情况\*\*\*镇辖\*\*个行政村，\*\*人。现设\*\*个农村党总支、\*个农村党支部，共有党员\*\*\*，其中农村党员\*\*\*名。村“两委”班子现有干部\*\*\*\*人，其中交叉任职\*\*\*\*人、女干部\*\*\*人、少数民族干部\*\*人。平均年龄\*\*\*岁，其中\*\*\*岁以下\*\*人，60岁以上\*\*人(大部分为村党支部委员)。现有村两委正职\*\*\*人(其中一肩挑\*\*\*人)。现有村级后备干部\*\*\*\*人。

按照、县政府的统一要求，为了高标准、高质量地完成好这次换届选举工作，镇党委进行了认真的研究和部署，精心组织，稳步推进。截止到目前，准备阶段的工作已全部完成，各项工作进展顺利。

### 二、主要做法

选举工作方案》。并抽调了熟悉村级基本情况、有组织能力、经验丰富的\*\*\*\*\*名同志组成工作队，工作队组长由镇领导班子成员担任，深入各村指导换届选举工作。建立了领导干部联系指导村“两委”换届选举工作制度。各个行政村也相继

成立了村“两委”换届选举工作领导小组和工作组。

二是加强学习培训，为换届工作打下坚实的业务基础。为了尽快熟悉选举工作流程，更好的指导换届选举工作，镇党委、政府派镇工作队业务骨干和各村参加县里举办的村“两委”换届选举工作培训班。还邀请县民政局基层政权办公室的专业人员对参与选举工作的人员进行了业务培训，集中学习换届选举实施方案，明确了换届选举的工作要求、工作流程和各阶段的工作任务，使参与换届工作的人员进一步熟悉和了解村“两委”换届选举的法律依据、工作程序和方法步骤，做到政策清、情况明，保证换届工作的“每一个步骤都依法有序进行，从而为换届工作的顺利推进打下坚实的业务基础。

聚力战斗力状况、村级后备干部队伍状况，以及可能影响换届选举的各种因素，有针对性地制定了工作方案和预案，做到一村一案，一村一策，为开展村“两委”班子换届选举工作奠定了坚实的基础。

四是加大宣传力度，积极营造换届选举良好氛围。镇党委、政府专门对换届选举宣传工作进行了安排部署。通过集中学习、张贴宣传标语、悬挂横幅、登门夜谈、发放公开信等多种形式，集中时间、集中精力，向党员群众广泛宣传村“两委”换届选举工作的重要意义、方法步骤、人选条件和先进典型等，帮助群众吃透上级政策，充分调动群众参与换届选举工作的积极性和主动性，真正把群众威望高、能力素质强、能够带头致富、带动致富的能人推选到村班子中。目前全镇已发放悬挂横幅\*\*条，为村“两委”换届选举工作营造了良好的氛围。

五是抓好财务审计，确保换届工作顺利进行。为给村“两委”换届工作扫清障碍，确保换届工作顺利进行，镇党委、政府组织纪检、财政所、民政等相关部门人员成立了审计工作领导小组，深入各村对村级财务收支等情况进行审计。审计工作采取整体推进、重点突破、不留死角的方法进行，对审

计工作中发现的问题，按照有关规定及时予以处理，追究相关责任人的责任。并结合村务公开的要求，将审计结果予以公布，将权力放在阳光下晾晒。接受群众监督，让群众明白，还干部清白。

## 二、存在问题

一是随着社会经济的进一步发展，流动人口日益增多。我镇长期在外打工的群众和党员多达\*\*\*余人，他们对村务了解较少，因而不热心于本村事务，不愿回来参加选举，给选举工作增加了操作难度。

二是村级集体经济薄弱成为影响村干部工作积极性的重要原因。

三是妇女参选的积极性 and 舆论氛围还有待进一步提高。

三、下一步工作思路开展好村“两委”换届选举工作，责任重大，意义深远。下一步，我们将进一步提高认识，精心组织，重点抓好四个方面的工作。

## 两委班子运行情况报告篇三

为了全面掌握xx村“两委会”班子基本情况、运行现状和四风方面存在的突出问题，按照县委关于在“三同三进”活动中开展村“两委”班子运行情况分析的文件精神，我局高度重视，及时组建了由局长任组长的研判工作小组，采取听汇报、查记录、看实绩、访民意、议结果、民主测评、个别谈话等方式，全面客观公正地进行了综合研判，现就有关情况作如下报告：

### 一、村级两委会班子基本情况

全村共有6个村民小组。村支委成员有5人，其中：党支部书

记李xx□支委成员。村委会成员有3人，其中：村主任何xx□村副主任赵xx□妇女主任罗xx□学历结构：大学学历2人，占2.6%，中专及高中学历4人，占38%，初中及以下学历8人，占60%。年龄结构：50岁以上49人，占63%，40岁至49岁25人，占32%，39岁以下4人，占2.6%。

#### (四)镇党委对村两委会班子综合评价

x村两委班子运行基本健康，始终能够贯彻中、省、市、县制定的方针、政策，能够充分发挥村级组织的带头作用，能较好地完成党委、政府交办的各项工作任务，精诚团结，积极谋划，班子成员分工明确，相互配合，积极引导群众发展产业，干群关系和谐。

### 二、总体运行情况

(一)领导班子团结合力。从总体上来看，村两委领导班子比较团结坚强，凝聚力、战斗力和号召力较强，能把党的各项方针政策贯彻到群众中去，出色地完成好镇党委、政府交办的各项工作任务，有一定的群众基础和威信。

(二)村级党组织作用有所发挥。根据村级党组织凝聚力、战斗力、号召力，党员带头致富和带领群众共同致富的能力，群众响应党组织号召力等方面看，两委班子配备上结构基本合理，使村党组织的凝聚力、战斗力、号召力更强，村两委的威信有所提高；像村支部书记李在波充分利用自己所学的畜牧专业优势，发民养殖生猪，达到党员干部带领群众发家致富的目的。

(三)政治素质日益提高。通过近几年来组织村两委班子成员外出学习、参观考察、远程教育平台学习等培训方式，村两委班子成员及党员的政治思想素质、驾驭村工作能力不同程度都有所提高，能做到时刻与县委、镇党委保持高度一致，能把党的各项方针政策按时保质保量地落实到群众中去。

### 三、村两委会班子四风方面存在问题

(一)形式主义方面：一是对理论知识学习抓的不紧、不经常，造成理论素养普遍偏低。二是工作创新意识不强，惯于因循守旧，按部就班。

(二)官僚主义方面：一是群众观念淡薄。密切联系群众不够深入；主动化解群众反映困难问题不及时。二是协调力不强。有的两委会班子成员之间互相沟通比较欠缺，致使有意见不统一的现象。三是个别村干部自我要求不严，组织纪律观念不强，时有存在不在岗、不参会现象。

(三)享乐主义方面：一是艰苦奋斗的工作作风有所弱化。如，有些个别村级干部存在只图回报，不讲奉献、埋怨工作忙，待遇低的想法，导致干工作干好干坏一个样。二是安于现状，不思进取，工作上缺乏争创意识，不愿意承担责任扑下身子去解决实际问题。

(四)奢靡之风方面：勤俭节约意识淡化，滋生了攀比心里，讲排场、比阔气的现象时有发生。

### 四、存在问题

(一)班子配备不强。目前，两委班子虽然配齐，但在协作、团结上还凸显出诸多问题，各自为政的现象较为严重，直接导致很多工作不能有效的开展。

(二)工作创新意识不足。一些干部理论学习不深入，思想观念仍不够先进，工作方法仍不够灵活，发展意识差，不思进取，按部就班，特别是发展集体经济上无长远规划，思路不清，等、靠、要的依赖思想严重，没有到带领群众脱贫致富的作用。

(三)服务意识不强。村两委班子服务群众责任意识不强，工

作标准不高，在工作过程中不能坚持方便群众、快速高效的原则，导致办事流程长、环节多、程序杂，一定程度上影响村两委班子在群众中的满意度。

(四)班子的凝聚力、创造力和战斗力不强。难以及时有效的解决村内发生的各种矛盾纠纷和突发事件，班子成员之间不能有效协调配合，导致问题不能及时解决，致使村内不稳定，群众不满意，大大减弱了班子在群众中的威信和号召力。

## 五、今后努力方向

抓好村级班子建设是做好农村工作的根本，在实际工作中，要紧紧围绕五好目标，抓住关键环节，立足自身优势，凝聚工作合力，加强农村班子建设。

(一)完善村级两委班子。结合村两委班子换届工作，在选人上拓宽视野，选拔出德才兼备的人选担任村两委会主要干部，带领群众干事创业。

(二)加强村干部培训。以提升整体素质为目的，大力举办培训活动，力争做培训内容丰富多彩，培训形式多种多样，通过培训，提高农村两委干部思想认识，增强工作能力，提升整体素质。

(三)在管理、奖惩上量化目标。严格执行每季度的目标责任考核制度，在执行中做到精细化、标准化、科学化。依据村干部工作的实际业绩，科学做出量化考评，营造能者上、平者让、庸者下的良好用人氛围。

(四)加强制度建设。完善村级各项规章制度，明确班子成员职责，促使各班子成员能相互促进、合作共事，切实推进村级各项事业的发展；健全工作议事规则，实施重大事项集体决策、年度目标承诺、村务财务公开等制度。



## 两委班子运行情况报告篇四

县至镇委员会关于村级“两委”班子运行情况的报告中共县委组织部：根据通委组〔20xx〕261号文件要求，我镇党委高度重视此项工作，围绕“抓党建、强产业、助脱贫”工作思路，精心组织，认真落实，着力打造“银杏之乡”，全力加强经济社会发展。现将我镇村“两委”班子运行情况报告如下：

我镇辖14个村、1个居民委员会，共有村（社区）两委干部58人，其中12名属于返镇创业能人、“田秀才”、“土专家”、当地致富能人，村级班子平均年龄50.7岁、较上届下降3.2岁，大专及以上学历9人，中专及高中学历37人，初中学历12人，有9名妇女干部进入村两委班子，35岁以下的后备干部达到每村至少2名。

扎实推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，依托县委党校、农民夜校、党员远程教育平台，开展党员示范培训、干部专题培训，村支部书记、主任全覆盖轮训，累计培训近6期，培训各类干部340余人次。组织大家集中收看中国共产党第十九次全国代表大会17批次。

采取“村‘两委’领办、专合组织带办和专业大户引办、党员群众联办、跨村合办”与“入党积极分子举办”的“5+1”模式，组织动员产业园区、龙头企业、专合组织与示范项目结成帮扶对子，广泛发动村社干部、党员和入党积极分子中的致富带头人、产业大户等带（引）办示范项目帮助掌握实用技术，解决产业培育、市场销售、风险防控等各类问题。贫困村九子坡村的原党支部副书记彭福伽成立了珈华银杏农业专业合作社，带动本社群众共流转整理200多亩土地栽植银杏并套种南瓜。村村主任与几位党员一道建立了林丰农业专业合作社，快活岭村支部书记余明金带头建设生态养殖场，年养殖生猪200多头。全镇上下形成了产业发展你追我赶的良好势头，家家户户空地荒山、房前屋后都栽植银杏树，都养

殖家畜家禽，贫困户户户都有种养殖为主的庭院经济。

我们以各村（社区）为单位，在群众、党员中分别以不记名方式对各个班子成员的政治思想素质、工作能力、工作作风、工作成效、廉洁自律等情况进行了民主测评。测评结果最低为81%，最好为100%，通过测评进一步规范了干部的各项行为，融洽了干群关系，提高了工作成效。

通过走访各村（社区）群众、部分党员，大家对村（社区）两委干部的意见建议主要集中在三个方面：（一）部分群众认为村道路建设还不够，村两委班子需更要关注基础设施建设。（二）村集体经济薄弱，需要重点培养和引进各类技术人才，在产业的发展上加大力度。（三）开展工作需要更加民主，多召开村民代表大会共商发展大计。五、今后发展方向我们将严格按照《村党组织工作运行规则》《市村级后备干部培养管理办法》，加强对村“两委”干部和后备干部的培养管理，增强发展力量，力争20xx年与全国全省全市全县同步建成全面小康社会。

## 两委班子运行情况报告篇五

按照会议安排，现将xx镇村（社区）“两委”换届工作情况汇报如下：

### 一、工作情况

#### （一）前期准备

一是开展学习。11月2日至12月4日，召开了4期专题学习会，系统学习党内法规和习总书记对基层组织建设的论述。

二是建立制度。建立xx镇领导班子包村联户制度和谈心谈话工作制度。

三是风险排查。11月中旬，完成xx村软弱涣散党组织整顿工作；12月4日，召开镇党委会，安排部署换届前摸底工作。

## (二) 部署启动

一是制定方案。根据区上方案，制定xx镇村(社区)“两委”换届方案，目前方案初稿已完成，拟送审；各村(社区)正在抓紧拟制工作方案。

二是组织领导。成立xx镇换届工作领导小组，下设风气监督、疫情防控、监督联络等6个工作组。

三是召开会议。召开xx镇换届工作动员会和谈心谈话会，对换届工作进行了安排部署，并按照“十必谈”要求完成了“两委”成员集体谈心谈话。

四是批准召开党员大会。12月11日前，各村(社区)完成召开党员大会的请示上报，镇党委批复确定了大会召开时间。

## (三) 宣传动员

一是集中宣传。制定了xx镇换届宣传工作方案，利用公开栏、led显示屏、微信群等方案，做好换届宣传；各村(社区)召开党员大会，集中进行换届政策讲解；通过公开栏、公众号、微信群、电话，发布致广大党员群众的公开信和致外出流动党员的一封信。

二是确定人数。12月11日之前，各村(社区)通过微信、短信、电话等形式，将换届选举的政策要求和有关事项通知到本人，并确定了应到会党员人数，同步向镇党委报送党员大会部分党员不计算在应到会人数之内的请示。

## (四) 确定人选

一是制定办法。镇、村(社区)分别制定预备人选推荐产生办法，明确了工作程序和执行细则。

二是召开大会。12月12日，9个村(社区)召开党员和群众大会，对现任党组织领导班子进行民主测评，完成下届村(社区)党组织委员会候选人初步人选的党员和群众推荐，7个设党委的村(社区)同步完成了纪委书记、委员候选人初步人选的党员和群众推荐，并向镇党委报送了推荐初步人选。

三是研究推荐。12月12日至12月13日，镇党委召开了两次党委会，按照不低于委员职数50%的差额比例，研究确定了下届村(社区)党组织委员会委员、书记、副书记候选人初步人选，以及纪委书记、委员候选人初步人选。

## 二、存在问题

根据区委关于村(社区)“两委”换届选举工作相关要求，继任村(社区)“两委”班子成员学历不低于高中(中专)文化程度□xx镇xx村现任党总支书记xx同志，男，汉族，1965年9月出生，1999年12月加入中国共产党，初中学历(中专在读)，在xx村党组织换届选举中被推选为候选人初步人选，该同志目前学历低于高中(中专)文化程度，不符合继任村(社区)“两委”班子成员学历条件。但是该同志作风务实，长期在基层工作，经验丰富，组织协调能力强，工作中办法多、点子多，在群众中有较高的威信，因工作成绩突出，2020年，该同志被评为xx省第八届劳动模范。

xx村作为天府农博园核心区，按照区委部署，正加快建设中国特色社会主义乡村振兴示范村，推动实现产业振兴、人才振兴、文化振兴、生态振兴、组织振兴，走出一条壮大集体经济、带动农民增收致富、实现共同富裕的振兴之路，为全省乃至全国实施乡村振兴战略提供标杆示范□xx村村域范围内在建重点项目多，发展任务重，项目搬迁扫尾、建设用地流转、项目保障推进等基础工作量极大，需进一步加强基

层力量，经镇党委研究决定，建议放宽xx同志村党总支书记候选人初步人选学历条件。

### 三、工作打算

一是抓好组织领导。坚持把换届工作放在第一位，确保领导、措施、精力三到位。按照xx镇村(社区)“两委”换届工作领导小组和各工作组分工，认真履行职责，各司其职、各负其责，抓实抓细抓好换届各环节相关工作。

二是精准把握细节。深刻领会换届工作相关精神，吃准吃透

区级联审反馈结果后，尽快按程序确定候选人预备人选考察名单，制定具体考察办法，完成人员考察及公示。

三是加强联络督导。重点是依法依规

加强对换届工作的指导，严格履行换届选举重大事件、重要信息直报制度，全面掌握工作动态，及时研究处理各种问题，确保换届工作健康有序推进。