

# 2023年提前一年解除合同 公司要求提前 解除劳动合同(通用5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 提前一年解除合同篇一

甲方：(用人单位)

通讯地址：

乙方：(劳动者)

身份证号：

一、在经过一段时间的工作之后，\_\_\_\_\_ (方)因为\_\_\_\_\_ 原因要求提前解除与\_\_\_\_\_ (方)的劳动合同。经协商一致，甲乙双方同意解除双方签订的劳动合同，自合同解除之日起，双方的权利义务随之终止。

二、双方一致同意于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

三、甲方应当支付乙方的工资到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止；给乙方缴纳的社保至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止；甲方同意支付乙方一定的经济补偿金，为\_\_\_\_\_元人民币。

四、乙方自愿放弃其他所有诉求。

五、其他

本协议经甲乙双方签字或盖章后生效。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：（盖章）

法定代表人或(委托代理人)：（签名）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：（签章）

法定代表人或(委托代理人)：（签名）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 提前一年解除合同篇二

根据保险条例规定，双方一致认为，该次事故不属于工伤范围，故乙方同意放下工伤认定申请。现因乙方在规定的医疗期满后不能从事原工作，然后是也不能从事由甲方另行安排的工作，根据乙方的申请，双方同意于\_年\_月\_日提前解除劳动合同关系。相关协议资料如下：

一、甲方与乙方结清以下款项：

- 1、至劳动合同关系解除之日止乙方医疗期工资\_\_\_\_\_元。
- 2、甲方发给乙方相当于个月工资的经济补偿金人民币\_\_\_\_\_元。
- 3、甲方向乙方额外支付相当于一个月工资代通知金人民币\_\_\_\_\_元。
- 4、甲方向乙方支付相当于9个月工资的医疗补助费人民

币\_\_\_\_\_元。

上述、2、3、4项共计人民币元，乙方同意现金领取或由甲方支付到乙方工资账户中。

二、乙方应于签订本协议当日内向甲方交回工作服、厂牌等属于公司的物品，甲方给乙方开具离职证明。

三、乙方承诺由其自行决定是否申请劳动潜力鉴定，甲方将带给协助。

四、乙方应自本协议签署之日起个工作日内办理工作交接手续，工作交接办结时，甲方与乙方结清工资、经济补偿等费用，然后乙方同意此后放下向有关机构主张其它工资、经济补偿、社会保险、患病待遇等相关之权利。

六、本协议一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方:乙方:授权代表:

乙方家属:

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 提前一年解除劳动合同篇三

甲方:

乙方:

一、双方劳动合同约定期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，现乙方根据《本省劳动合同条例》第33条第一款的规定，以个人原因为由要求提前解除

劳动合同，甲方表示同意；双方确认劳动关系于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日提前解除。

二、在甲乙双方协商一致的'情况下，甲方不向乙方提出在双方的劳动合同中约定的违约金等权利的要求，同时乙方也放弃向甲方主张解除劳动合同补偿金等所有权利；本协议生效后，双方再无任何纠葛。

三、本协议即双方签章好生效，协议文本一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

四、双方确认：本协议是双方共同协商的结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

甲方：\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_

## 提前一年解除合同篇四

该合同通知书适用于用人单位濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的情况。

\_\_\_\_\_有限公司于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日与\_\_\_\_\_先生/女士签订了劳动合同，原合同的有效期为\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。现因本公司生产经营状况发生严重困难，（或濒临破产进行法定整顿期间）确需裁减人员。本公司于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日向工会（或者全体职工）说明了情况，听取工会的意见，并于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日向当地劳动行政管理部门报告后，现经公司管理层批准，依法与您解除原劳动合同。

按国家和\_\_\_\_\_市政府的劳动管理规定本公司除支付您本月应得的工资外，还将向您支付一次性的解除劳动合同的经济补偿金（和医疗补助费如有）。一次性支付经济补偿金及其他费用共计人民币\_\_\_\_\_元整。包括：

1、按在本公司的服务年限，每满一年发给相当于员工本人一个月工资的经济补偿金，满六个月的按一年计算，不满六个月的支付半个月工资，计人民币\_\_\_\_\_元整。

2、其他应付款项，计人民币\_\_\_\_\_元整。

3、(相当于员工本人\_\_\_\_个月工资的医疗补助费，计人民币\_\_\_\_\_元整。如有)

4、按政府规定扣缴的个人所得税，计人民币\_\_\_\_\_元整。

现特此通知\_\_\_\_\_先生/女士，原劳动合同将于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日正式解除，请即日起与公司办理相关离职手续并领取本月应得的工资，经济补偿金。并于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，\_\_\_\_\_先生/女士与\_\_\_\_\_有限公司完全脱离劳动关系。

特此通知。

\_\_\_\_\_有限公司

人事部

## 提前一年解除合同篇五

### 一、提前解除劳动合同的通知

#### 1、用人单位解除劳动合同需要提前通知的情况

我国劳动合同法第四十条规定：用人单位有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

(2) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍

不能胜任工作的；

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

法律明确规定，用人单位以劳动者不胜任、医疗期满以及客观情况发生重大变化为由与劳动者解除劳动合同的，需要履行提前三十日书面通知的义务，如果没有履行该通知义务，则需要支付劳动者一个月工资。

另外，在一些地方性法规中，对于劳动合同期满终止，用人单位不续签也有提前通知的义务。例如：《江苏省劳动合同条例》第三十七条规定，劳动合同期满终止，用人单位不续签的，需要提前三十日通知劳动者。

## 2、劳动者解除劳动合同需要提前通知的情况

我国劳动合同法第三十七条规定：劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

劳动合同法赋予了劳动者单方面解除的权利，且该解除无须任何的理由，但须履行提前通知的义务，对于试用期的劳动者提出解除，只要提前三天通知即可，对于试用期满的'劳动者单方面解除劳动合同，需要三十日书面通知用人单位。

需要注意的是，法律虽然规定了劳动者解除劳动合同提前通知的义务，但没有规定劳动者不履行该义务，用人单位可以要求劳动者支付一个月工资作为补偿/替代。如果劳动者没有提前通知用人单位解除劳动合同，该行为给用人单位造成损失的，用人单位可以依据劳动合同法第九十条的规定要求劳动者承担赔偿责任。

## 二、提前解除劳动合同如何赔偿

劳动者签订了劳动合同，就应该遵守诚实信用原则，全面、完全的履行劳动合同，而劳动合同的主要条款之一：合同期限，则是双方必须遵守的首要条款。用人单位不遵守，违反此约定的，应该承担法定违约责任，必须支付经济补偿金。劳动者违反此约定的，当然也应属违约行为，法律明确规定劳动者依法定程序解除，但未明确规定解除的法律后果，但不等于劳动者可以随意解除合同，否则对用人单位是不公平的，也不利于建立劳动者合理流动的社会制度和信用制度。对此，相关部门也采取了相应的措施并制定了相应的政策。

1、劳动部关于《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》第四条：劳动者违反规定或劳动合同的约定解除劳动合同，对用人单位造成损失的，劳动者应赔偿用人单位下列损失：

(1)用人单位招收录用其所支付的费用；

(2)用人单位为其支付的培训费用，双方另有约定的按约定办理；

(3)对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

(4)劳动合同约定的其他赔偿费用。

2、《劳动部关于企业职工流动若干问题的通知》规定：

(1)用人单位招接收的大中专毕业生，按有关规定签订了服务合同或其他协议的，未到期的仍应继续履行，并应与用人单位签订劳动合同；拒绝签订劳动合同又不履行协议的，在提前三十日以书面形式通知用人单位后，用人单位可与其解除劳动关系。劳动关系解除后，如原服务合同(协议)约定或用人单位依法规定了赔偿办法的，职工应按服务合同(协议)的约

定或用人单位的依法规定承担赔偿责任;如无约定或无规定的,按国家有关规定执行。

(2)用人单位与掌握商业秘密的职工在劳动合同中约定保守商业秘密有关事项时,可以约定在劳动合同终止前或该职工提出解除劳动合同后的一定时间内(不超过六个月),调整其工作岗位,变更劳动合同中相关内容;用人单位也可规定掌握商业秘密的职工在终止或解除劳动合同后的一定期限内(不超过三年),不得到生产同类产品或经营同类业务且有竞争关系的其他用人单位任职,也不得自己生产与原单位有竞争关系的同类产品或经营同类业务,但用人单位应当给予该职工一定数额的经济补偿。

(3)用人单位与职工可以在劳动合同中约定违约金。解除劳动合同,应当按照《劳动法》的有关规定执行。未经当事人双方协商一致或劳动合同中约定的工作任务尚未完成,任何一方解除劳动合同给对方造成损失的,应依照《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》承担赔偿责任。

针对以上规定,建议用人单位和劳动者在签订劳动合同是,对违约金予以约定,对违约情形予以明确,以便于出现纠纷时依法、依约定处理。

公司如果想要提前解除劳动合同的话,一定要提前通知职工。如果公司提前解除劳动合同给职工造成了损失,则公司还要赔偿职工相应的损害。