

2023年企业员工签订合同(实用9篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

企业员工签订合同篇一

乙方（劳动者）_____

根据《_劳动法》和《_私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条

合同期限

本合同期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，共_____年。
其中试用期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，共_____个月。

第二条

生产（工作）任务

第三条

劳动（工作）条件

第四条

劳动纪律

- 1, 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：_____，
- 2, 乙方应严格遵守劳动纪律的规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条

工作时间和劳动报酬

- 1, 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。
- 3, 甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的_____%，赔偿乙方损失。
- 4, 甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

第六条

违反劳动合同应承担的违约责任

- 2, 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

第七条

本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方（签章）_____

乙方（签章）_____

_____年____月____日

企业员工签订合同篇二

聘用合同是按照用人方式不同来划分，劳动合同可以分为录用合同、聘用合同和借调合同。以下是本站小编为大家精心准备的：企业员工聘用合同范本3篇，欢迎参考阅读！

甲方(用人单位)名称：_____

法定代表人：_____

乙方(受聘人员)姓名：_____

居民身份证号码：_____

家庭住址：_____

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第_____款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。其中试用期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日起至法定或约定的解除(终止)合同

的条件出现为止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从_____之日起至_____之日止(起止时间必须明确具体)。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。
2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。
3. 具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

- (1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；
- (3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；
- (4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (5) 乙方被依法追究刑事责任的；
- (6) 乙方连续_____个月(季度、年)考核被确定为不称职的；
- (7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

- (2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。
2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。
3. 乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

- (1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；
- (2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- (3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；
- (4) 法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。
2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。
3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。
4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利

益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。
4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金_____元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。
2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。
3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。
4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；

2. 填写《员工离职通知书》

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；

4. 支付违约金和赔偿金；

5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；

6. 办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)： _____

代表： _____

_____年_____月_____日

乙方(签名)： _____

_____年_____月_____日

企业员工签订合同篇三

乙方： ； 性别 ； 出生年月日 ；

住址 ；联系方式 根据《_劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条项。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期：_____年_____月_____日，终止日期_____年_____月_____日，其中试用期_____。

二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第七条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

第九条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于_____元。

企业员工签订合同篇四

甲方(单位)全称：

法定代表人(或负责人)：

单位地址：

乙方(员工)姓名：

身份证号码：

通讯地址：

邮编：

户口所在地：

根据《_劳动法》、《_劳动合同法》甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，共同约定遵守以下条款。

一、劳动合同期限本合同自年月日起，以完成工作任务为劳动合同期限，完成本项工作任务之日为劳动合同终止日。

二、工作内容和工作地点

1、乙方工作地点为食品集团及下属子(分)公司经营所在地。

2、乙方从事岗位或与该岗位类似的、相关的其他岗位的工作；乙方应按甲方的工作内容和岗位要求，按时按质按量完成任务和目标。

3、甲方有权根据生产经营需要、产业结构调整、组织机构设路变化及乙方的能力、健康状况和工作表现等，调整乙方的工作岗位、工作内容、工作地点和职责范围，调整后的工资执行新的岗位薪资标准。

三、工作时间和休息休假

1、甲方保证乙方的工作时间符合国家的相关法律法规，甲方有权依据业务需要或公司发展做出灵活安排。

2、超出甲方工作时间要求，乙方额外申请加班或者甲方要求乙方额外加班的，以甲方授权的负责人签字的《加班申请单

加班确认单》为依据。

3、甲方实行不定时工时工作制。

如乙方所在岗位在签订本合同后执行特殊工时制的，自劳动部门批准之日起执行；如乙方在合同期限内担任的具体岗位发生变化的，自岗位发生变化之日起，执行新岗位的工时要求。

四、劳动报酬及保险福利

1、甲方执行国家有关工资支付的规定，遵守最低工资保障制度。

2、月工资(含个人所得税)：日考勤薪点为每天元人民币，绩效奖金标准为每月元人民币，绩效奖金根据考核结果发放。

3、加班工资的计算以日考勤薪点为基数。

4、乙方如对工资发放金额存在异议，可向甲方相关责任部门提出，甲方相关责任部门应对此予以说明。

若乙方工资发放之日起一月内未提出异议，视为甲方已及时足额支付工资。

5、甲方按照国家和地方政府的有关规定，为乙方办理人身意外保险，按时足额缴纳保险费；其中，乙方应缴纳的人身意外保险费由甲方代扣代缴。

因乙方未及时提交相关资料造成甲方无法为乙方提供相关福利的，由此产生的责任由乙方承担。

6、合同履行期间，乙方依法享受甲方制定的福利待遇。

7、服务满一年，表现特别优秀的员工，甲方可根据生产经营状况，发放一定金额的年终奖金。

在奖金发放之日前，乙方已与甲方结束劳动关系的，则无权享有年终奖金。

五、劳动保护和劳动条件

1、甲方建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

2、甲方严格执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。

3、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

4、乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

六、劳动合同的履行、变更、解除、终止和续订

1、甲乙双方必须全面履行劳动合同。

2、在合同约定范围内，甲方对乙方的工作地点、岗位等方面进行的调整，乙方应服从甲方的安排。

3、合同期内，甲方与乙方协商一致，可以变更合同，甲方也可以根据合同约定的内容对合同的部分条款进行变更。

4、除非全日制用工外，乙方承诺在和甲方建立劳动关系时，和其它非雨润集团用人单位没有任何劳动关系；除非全日制用

工外，在甲乙双方劳动关系存续期间，乙方不得自营、兼职其他工作或与另一用人单位建立劳动(或劳务)关系，否则，甲方有权和乙方解除劳动关系。

5、若乙方涉及下列行为之一，甲方视为严重违反甲方制度规定，甲方有权解除劳动合同并无须承担任何经济补偿：

(1)乙方不服从甲方的合理工作安排的；

(3)任何性质的偷盗行为

6、若乙方存在以下严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损失情形的，甲方有权与乙方解除劳动合同且无须承担任何经济补偿，并可追究乙方相应的责任：

(1)严重失职或玩忽职守，年度内累计损失元(含)以上的；

(2)严重失职或玩忽职守，造成媒体负面曝光的；

(3)发生职务侵占或贿赂行为的；

(4)伪造或提供虚假信息，篡改公司文件记录的。

7、解除或终止本合同，乙方应严格按照甲方的离职管理办法办理离职手续。

若乙方未办理工作交接的，视为乙方主动放弃尚未领取的包括但不限于工资的各项经济利益，给甲方造成损失的，须予以赔偿，甲方视其情节严重，追究责任。

七、其他约定事项

1、除本合同外，乙方已仔细阅读并了解甲方《员工手册》、薪酬制度等其它相关制度。

2、乙方向甲方提供的所有信息(包括但不限于身份证、工作经历、教育背景、通讯地址、联系方式、紧急联系人、对原单位存续义务等)均真实有效。

1、甲方的违约责任：按法律规定执行。

2、乙方的违约责任：

(1)乙方与甲方签订有培训协议，对服务期有约定的，乙方在服务期内不得离开公司，否则甲方有权要求乙方支付违约金。

违约金的数额参照甲方的实际出资额，按已服务的年限逐年递减。

(2)乙方透露甲方商业秘密或由于乙方个人的失误对甲方造成的损失将视实际情况给予处罚或要求乙方赔偿实际损失。

实际损失无法估计的，将按下列公式进行计算：赔偿金额乙方总工作年限(不满一年按一年计算)____20000元人民币。

若双方另有约定的，按约定执行。

九、劳动争议的处理甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。

不愿协商或者协商不成，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁或法院提起诉讼。

十、其他在本合同签订前，甲方已如实告乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬以及乙方要求了解的其他情况，乙方已理解并接受本合同全部内容。

本合同一式二份，甲方乙双方各执一份。

甲方(盖章)

乙方(签名或者盖章)

法定代表人

负责人或委托代理人(签名)

年月日

年月日

企业员工签订合同篇五

公司：（以下简称甲方）

员工：（以下简称乙方）

为提高员工基本素质和职业技能，以及为员工的职业生涯发展考虑，公司提供各种形式的培训，并鼓励并支持员工积极参加。

为确保甲乙双方合法权益，在平等、自愿的基础上，公司与入职员工订立如下协议：

- 1、公司按照培训计划安排乙方参加内训和外训；
- 7、培训内容：培训内容附后。
- 8、每一次培训均需培训人，受训人签字确认，公司存档备案；
- 9、合同期内乙方单方面解除劳动合同时，对培训费用，公司保留追偿的权利；
- 10、本制度自公布之日起执行，由公司负责解释与修改。

甲方□xxx乙方□xx

xx年xx月xx日

企业员工签订合同篇六

乙方：

根据《_劳动法》和甲方有关合同制聘用人员管理规定，在双方平等自愿协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限

本合同期限为自_____年_____月_____日起到_____年_____月_____日止。合同期满劳动关系自动解除。甲方应当在本合同期限届满30日前，就终止或续订劳动合同的意向书面通知乙方。续订合同的，双方协商办理续订手续。

第二条工作内容

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，在完成该_____岗位所承担的各项工作任务的同时，服从统一调配，共同完成工作任务。

第三条劳动报酬、社会保险和福利

乙方劳动报酬、社会保险和福利根据甲方有关文件和规定执行。

第四条劳动保护和劳动条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严

格遵守各项安全操作规程。

第五条劳动纪律

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

第六条劳动合同变更、解除、终止的条件

一、具有下列情形之一，甲方可随时解除劳动合同：

1乙方不能从事或者不能胜任_____岗位工作的；

3乙方严重失职、渎职或营私舞弊，造成责任事故，给甲方利益造成损害的；

4被依法追究刑事责任的。

除上述情况外，与乙方解除劳动合同甲方应当提前三十日以书成形式通知乙方。

二、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方；

三、经甲乙双方协商一致，可变更、终止本合同。

第七条违反劳动合同的责任

二、甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经注损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支赔偿金。

第八条其它事项

一、在国家和省有关政策允许的情况下，甲方同意乙方参加职称评聘。

二、如遇国家法律法规及政策调整，确定本单位编外用工为非法，则本合同自动终止。

三、乙方的人事档案由市人才中心统一管理，费用由乙方自行承担。

四、本合同自双方签字后生效，一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____乙方：_____

企业员工签订合同篇七

乙方： ；性别 ；出生年月日 ；

住址 ；联系方式 根据《xxx劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条项。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期：_____年_____月_____日，终止日期_____年_____月_____日，其中试用期_____。

二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；

2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第七条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

第九条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于_____元。

企业员工签订合同篇八

乙方_____

甲方 法定代表人_____

营业执照注册号_____ 资质等级_____

在川通讯地址_____ 邮编_____

居民身份证号码_____

家庭住址_____ 邮政编码_____

根据《_劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

1、有固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于 年 月 日终止(如有试用期，则试用期从 年 月 日到 年 月 日)。

2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为 年 月 日;以乙方完成工作任务为合同终止时间。

第二条 甲方招用乙方在 (项目名称)

工程中担任 岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为 。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

第四条 甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第六条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条 甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第八条 乙方在试用期间的工资为每日(或每月) 元，试用期满后工资为每日(或每月) 元；按工作量计算工资的，每 (工作量单位)支付工资 元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月 日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发)，并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包

单位负责支付。

甲乙双方对工资支付的其他约定

第九条 甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十条 乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同

企业员工签订合同篇九

甲方(用人单位)名称:

住所:

法定代表人或主要负责人(委托代理人):

乙方(劳动者)姓名: 性别:

现居住地地址: 户籍所在地地址:

居民身份证号码(或其他有效身份证件号码): 甲乙双方根据《xxx劳动民法典》等法律、法规、规章的规定,在平等自愿、协商一致的基础上,同意订立本劳动合同,共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择一下第一种形式确定本合同期限

(一)固定期限：自用工之日_____年___月___日起至_____年___月___日止。

(二)无固定期限：自用工之日_____年___月___日起至法定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自用工之日_____年___月___日至工作任务完成时即行终止。其中试用期自_____年___月___日至_____年___月___日止，期限为天。

二、工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事岗位(工种)工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方要求，完成规定的工作数量，并达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条甲乙双方选择实行以下第一种工时制度：

(一)实行标准工时工作制度。

(二)实行综合计算工时工作制度。

(三)实行不定时工作制度。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第五条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安

全卫生制度及其标准。

第六条对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第七条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举报告。

五、劳动报酬

第九条乙方试用期的工资标准为元/月。

第十条乙方试用期满后，甲方应分局本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

(一)计时工资。乙方的工资由以下几部分组成：底薪、加班费，其底薪标准为元/月、如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

第十一条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月____日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十二条实行标准工时，综合计算公式和不定时工作制度，甲方安排乙方延长日工作时间的劳动工资报酬，按《劳动法》、《劳动民法典》等有关规定执行。

六、社会保险

第十三条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法

规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方接触、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具接触或者终止劳动合同证明书。乙方应及时办理工作交接手续。

七、双方约定的事项

第十四条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一)甲方出资，为乙方提供法定外培训的约定：

(二)保守商业秘密的约定：

(三)补充保险和福利待遇的约定：

(四)其他事项约定：

八、其他

第十五条甲乙双方劳动合同的变更、解除、终止、续订按国家和本省有关规定执行。

第十六条本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，与今后国家和本省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十七条双方因履行本合同发生劳动争议，可协商解决；不愿协商或协商不成的，可以从争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、附则

第十八条甲乙双方约定的专项协议、劳动合同变更协议

及甲方规章制度均作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第十九条本合同未尽事宜，按国家及本省有关法律、法规、规章及甲方依法制定的规章制度执行。

第二十条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报当地劳动行政部门备案一份。

甲方： 乙方：

(签字或盖章) (签字或盖章)

_____年___月___日_____年___月___日

根据《xxx劳动法》等有关法律规定，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同。

甲方（单位名称）： 住所地：

法定代表人：

乙方（姓名）： 性别： 身份证号码：

住所地：

文书送达地址：

第一条 劳动合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从_____年___月___日起至_____年___月___日止。

2、试用期，自_____年___月___日至_____年___月___日。

3、熟练期（培训期、见习期）从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

第二条工作内容及要求

乙方安排在_____部门，从事_____工作。

甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

第三条劳动报酬及支付方式与时间

1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。

2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。

3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。

4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

第四条社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第五条劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。

乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

第六条劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

第七条故意或者重大过失责任保证

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以

根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

第八条商业保密及竞业禁止

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿万元违约金。

第九条违约责任

本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本劳动合同解除的，则须向对方承担违约金十万元。

第十条其他事项

1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通

知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

第十一条合同效力及文本

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加盖骑缝章。

甲方：

法定代表人：

乙方：

合同订立日期：

_____年____月____日

_____公司(单位)(以下简称甲方)

_____ (以下简称乙方)

身份证号：

家庭住址：