

最新农村党建工作相关内容的工作总结 农村基层党建工作会议上的讲话(汇总5 篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

农村党建工作相关内容的工作总结篇一

今天我们召开全市产业园区和农村基层党建工作会议，主要任务是贯彻落实省委相关会议精神，研究部署我市产业园区和农村党的建设的工作。

年前，省委召开了产业园区和农村基层党的建设工作会议，东明书记作出重要指示，强调研究部署产业园区和农村基层党的建设，既是加强党的自身建设的应有之义，也是从战略高度谋划推进未来发展的重要举措，关系全局、关系长远。从我市来看，园区经济和农村经济是全市“十三五”发展的两大重要支撑，尤其在当前新常态下，带动经济发展的传统要素作用正在衰减，要破解发展瓶颈和困难，必须依靠广大党员干部群众同心同德、攻坚克难、干事创业。加强产业园区和农村基层党建工作，就是抓住“人”这一最有活力的生产力要素，通过选好干部、配好班子、带好队伍，激发广大党员干部主动作为、干事创业的最大活力，凝聚改革创新、转型升级的强大合力，加快推进攀枝花科学发展步伐。

一、着眼强化“四区驱动”战略抓手，以改革创新精神推进产业园区党的建设

当前，我市产业园区发展已进入创新驱动、转型升级的关键时期，政府包揽园区建设、单纯依靠经济手段粗放管理、产业同构和低水平重复建设的模式已经难以为继，必须把产业园区作为践行“五大发展理念”的先行区，作为落实“三个加快建设”战略定位和“四区驱动”战略抓手的主战场，既用好市场这个“无形之手”，又发挥好党政这个“有形之手”，通过加强园区党的建设，构建起园区管理新模式、园区运行新机制、园区治理新格局，加快打造园区转型升级版，带动全市经济持续健康发展。

第一，聚焦全面加强党对发展的领导，创新园区管理体制和运行机制。从近年的实践看，在工业园区实行“管委会+公司”的开发运行模式，在农业、文化、康养旅游类园区实行以企业为主体的开发运行模式，切合我市产业园区发展实际，要继续坚持和进一步完善。要从健全园区领导体制和管理机制入手，强化顶层设计，建立完善上下贯通、精简高效的园区管理体制和运营机制。要明确园区党工委与管委会的职责分工，强化园区党工委领导核心作用，建立党委领导、行政负责、市场运作、创新驱动的园区工作运行机制。要合理界定园区党工委(管委会)与当地乡镇(街道)的职责边界，坚持权责一致、事权匹配的原则，依法赋予各类园区相应的经济社会管理权限，建立科学合理的利益分配制度，增强自主发展内生动力和活力。要建立灵活高效的用人机制，推行园区领导班子任期制、内设机构聘用制、中介职能企业化和职业经理人制度等园区干部人事制度改革，打破身份、级别、地域限制，建立健全择优选任的用人机制和规范有效的激励保障机制。

第二，把握园区转型升级发展趋势，加快构建创新创业人才支撑体系。要围绕“四区驱动”来确立园区人才发展战略布局，大力推广“技术招商、智力招商”等招商引资新模式，吸引优秀人才向特色优势产业、产业重构重点项目聚集，着力把园区打造成为人才聚集的高地和智力流入的洼地。要完善园区人才引进集聚机制，建立园区人才需求目录定期发布、

园区人才项目直报等制度，实施高层次人才引进“千人计划”“钒钛之光”优势工业人才培养等工程，开展“创新驱动发展人才示范单位”建设，支持园区加快引进培养一批行业领军人才和顶尖创业团队。要着力破除人才流动、成果处置、收益分配等方面的制度障碍，健全鼓励创新创业、成果转化的激励机制，支持园区运用市场方式改造科技成果转化平台，创办研发服务机构，建立面向国内外的知识产权交易、对接渠道。

第三，着眼创新园区治理格局，推进党的组织和工作有形有效覆盖。要从基层治理现代化角度去加强园区党建，构建全域覆盖的园区组织体系，实现规范化管理的园区党工委都配备专职副书记、设立党群工作部门，符合条件的入园企业、社会组织都建立党组织。要强化党组织的政治功能和服务功能，抓好企业党组织书记、党建指导员和党员三支队伍建设，实施企业党员和生产骨干“双向培养”计划，实行企业党员积分管理，广泛开展党员示范岗、志愿服务等活动，将党建工作融入园区生产经营、技术创新、职工队伍管理等中心任务，更好地服务园区、企业和群众。要推行园区“五联双化”治理模式，探索园区各领域组织联设、队伍联建、活动联办、阵地联用、事务联商，强化基层党组织在园区治理中的领导核心作用，促进园区党建资源共享共用，构建党建工作区域化、党群工作一体化格局，切实提高园区基层治理水平。

二、围绕推进农村改革发展，充分发挥农村党组织领导核心作用

近年来，农村组织日益多元化，农业产业日益现代化，农民诉求日益多样化，对基层党的领导提出了新挑战新要求，亟需加强和改进农村基层党建工作，切实提高农村治理现代化水平。

第一，强化“支部带村”，发挥好农村党组织领导核心作用。

一是选好乡村党组织书记。今年市县乡村四级集中换届，各县(区)要以换届为契机，选优配强乡镇党委和村党支部书记。要注重选拔有开拓精神、能打开局面、敢担当、善作为的优秀干部担任乡镇党委书记，加大从乡镇事业编制人员、村党组织第一书记、优秀村干部、大学生村官等“四类人员”中选拔乡镇领导班子成员力度，形成扎根基层、成长成才的良好导向。上半年，要创造条件，让致富带头人、大学生村官、务工经商人员、复员退伍军人等优秀人才到适当岗位锻炼，择优提拔为村支部书记，特别要使贫困村班子素质得到较大提升。二是确立和强化村党组织“三项权力”。要保障村党组织的领导核心地位，重点是“三项权力”的确立和落实，即：强化规则制定权，村党组织与其它组织的领导关系、重大事项的议事规则、项目资金的分配原则等，须由村党组织牵头制定；强化议事提名权，村级重大事项、“一事一议”项目等，由村党组织广泛征求村民代表意见，召开支部委员会后提出，再按程序进行商议、决策；强化执行监督权，村党组织通过合法程序，领导村务监督委员会开展工作，保障村级事务公平公正执行。三是健全“三项制度”。要推行村委会、群团组织、其它相关组织定期向村党组织报告工作制度，组织村党组织成员依法依规进入其他组织开展工作，引导其他组织自觉服从党的领导。要健全村务联席会议制度，村党组织定期召集村级其他组织商议重大事务；健全评议考核制度，村党组织牵头召集村党员、群众代表对其他组织工作进行评议，对评先评优进行审核把关。

第二，强化“实业兴村”，主动有为地推动农村加快发展。推动农村发展，离不开产业和项目支撑，离不开农村党组织积极主动作为。一是要壮大村级集体经济。各县(区)要把壮大村级集体经济作为维护党的领导核心地位、推进农村党建工作的重要抓手抓紧抓好，努力提高村党组织为民办事能力。要在财政上安排一定资金撬动引领，加大用地、信贷等政策支持力度，确保村党组织拥有一定资源，有效引领村级集体经济发展。要积极探索盘活集体资产资源、土地流转经营、开展服务创收、发展农村物业等村集体经济发展模式，妥善

处理集体经济收益分配，增强农村党组织的号召力、凝聚力。20xx年底前，各县(区)要全面消除集体经济“空壳村”。二是要抓好项目编制和落实。各村党组织要牢固树立项目意识，各县(区)要加强基层干部专题培训，提高项目编制、实施、管理等方面能力。要根据实际情况，找准“工作短板”，每个乡镇、每个村每年要实施几个重点项目，基层干部要把主要精力放在推动项目上，一步一个台阶，一年一个面貌，促进农村跨越提升，增强党组织的向心力、带动力。当前，特别是要紧紧围绕国家现代农业示范区建设、阳光康养建设试验区创建和美丽幸福新村建设等任务，抓好项目的调研、储备和落地。三是要狠抓贫困村脱贫攻坚。大力实施党员精准扶贫示范计划，发挥好贫困党员在贫困群体脱贫奔小康中的表率作用。逗硬贫困村第一书记日常管理考核，抓好业务指导和生活关爱，切实发挥村第一书记在脱贫攻坚中的生力军作用。加强贫困村扶贫项目、资金的监督管理，确保落得实、用得准，对违纪违法问题，要及时发现、从严查处。

第三，强化“依法治村”，提高农村基层治理现代化水平。一是建立健全村规民约。村党支部要积极引导村民共同参与讨论、修订和遵守村规民约，提升群众自我监督、自我教育的功能，形成依法立约、以约治理的良好格局，把党的主张转化为村民的自觉行动。村规民约要突出务实管用、简洁明了、便于操作，成为村民自治的有效制度，防止部分村规民约过长、过于书面化、村民认可度不高的情况。二是健全村级治理机制。建立完善以村党组织为核心、村民自治和村务监督组织为基础、集体经济组织和农民合作组织为纽带、各种经济社会服务组织为补充，各类组织各有其位、各司其职的村级治理机制。各县(区)要探索建立适合当地实际的基层民主协商制度，既要防止少数人议事代替村民代表大会议事，又要破解村民代表大会代表过多、不易召集议事的难题，让村民议事制度成为村民自治的有效途径，切实保障村民民主权力。三是普遍建立村务监督委员会。今年农村“两委”换届时，各村都要建立村务监督委员会。村党组织领导村务监督委员会，并推荐支部委员或党员参与监督委员会成员选举，

担任村务监督委员会骨干。建立村务情况分析、村务监督工作报告和评议考核制度，加强对村务决策、村务公开、村集体资产管理、工程项目建设、惠农政策措施落实、耕地保护和土地流转、村干部廉洁履职等情况的监督。四是加强群众教育。一方面，要把握“两学一做”专题教育契机，加强对农村党员干部的政治意识、执政意识、规矩意识教育，让村干部明白自己是党的干部，让党员明白自己的政治身份，做到在党护党、干事为党，讲规矩、守纪律；另一方面，要加强村民的感恩教育，尤其是在扶贫攻坚过程中，各级党组织和帮扶单位要把工作推进的过程，作为对群众进行感恩教育的过程，使广大群众明白党的好，更加真诚地热爱党、拥护党。

三、强化组织领导，从严从实推动各项工作落实

各级各部门要鲜明大抓基层导向，积极适应基层发生的深刻变化，推动重心向基层下沉、资源向基层倾斜、工作向基层聚焦，把产业园区和农村发展各项工作抓细抓实，使基层党建各项任务落地见效。

一要压实工作责任。各级党委要认真落实主体责任，党组织书记要切实履行第一责任人的职责，领导班子成员要认真履行“一岗双责”。要建立县乡村党组织书记抓基层党建责任清单，县(区)委书记要当好“一线总指挥”，把党建工作放在心上、抓在手上，对基层党建工作进行再研究、再部署、再推进，乡镇、园区党(工)委书记、村党组织书记要不折不扣抓好工作落实。

二要形成工作合力。各县(区)要建立完善基层党建工作协调小组和办事机构，组织部门要负起牵头抓总职责，强化督促指导，抓好组织协调。有关部门要结合各自职能，各尽其责，支持和推动基层党建。要加强政策统筹、资源捆绑、力量整合，强化信息沟通，形成党委统一领导、相关部门齐抓共管的基层党建工作格局。

三要强化基础保障。抓住县乡村换届契机，精挑细选，配齐配强党务工作力量，注重选拔优秀干部从事党务工作，注重在优秀党务干部中培养选拔领导干部。进一步落实经费保障，加强村级公共服务中心和园区综合性党群活动服务中心建设，确保有人管事、有钱办事、有场所议事。

四要加强考核问责。各级党委要经常性地深入基层开展督促检查，及时发现和解决问题，对履责不到位、措施不得力的，进行诫勉谈话；对失职渎职、造成恶劣影响的，严肃追究领导责任，鲜明述职述党建、评议评党建、考核考党建、选拔干部看党建的导向。进一步改进考核评价方式，把群众满意度作为党建工作考核的重要依据，制定可量化的党建考核指标，变定性考核为定量考核，把党建工作从“虚”做“实”。

同志们，加强产业园区和农村基层党建，影响深远，责任重大。各级各部门要以高度的政治责任感和深沉的历史使命感，狠下功夫，抓好落实，为在全省高水平率先全面建成小康社会提供重要支撑、做出更大贡献！

农村党建工作相关内容的工作总结篇二

同志们：

市委召开这次现场经验交流会，目的是回顾近几年来全市农村党建工作情况，交流农村基层党建工作的经验，研究部署今后一段时期全市的农村党建工作，全面提升农村基层党的建设整体水平。这次会议也是推进农村创先争优活动的重要举措，旨在通过加强农村党建，使农村基层党组织和广大党员永葆先进、争创一流，在推动农村科学发展中积极作为。今天，我们实地参观了永济、导子两个乡镇的党建工作现场，观看了全市乡村两级党组织书记“双述双评”活动专题片，对全市农村党建工作现状有了一些感性认识；刚才，3个乡镇党委又从不同侧面、不同角度交流了工作做法和经验，讲得都非常好，值得我们认真借鉴和推广。等下，市委袁书记还

将作重要讲话，请大家认真领会，抓好贯彻落实。下面，我就近几年来全市农村党建工作情况和下阶段的农村党建工作思路，先讲三点意见：

一、认真总结，正确估价我市农村党建工作中的新成果

近几年来，全市各级党组织认真贯彻落实中央和省市委要求，紧紧围绕发展农村经济、推动新农村建设这一中心任务，解放思想、与时俱进，积极探索农村党建工作新路子，取得了明显成效。主要体现在以下几个方面：

1、班子建设成效显著。认真贯彻落实《干部选拔任用工作条例》，坚持唯德才、重实绩、看公论，多看一贯表现、关爱一线干部，对乡镇干部进行了有序的调整。20xx年，按“选举程序合法、班子结构合理、当选成员合格”目标，采取以点带面、梯次推进方式，全面完成了全市623个行政村的村两委换届，共精减干部197名，平均年龄较上届降低5.4岁，高中学历以上干部增加421名，实现了82%的村至少有一名女性干部。20xx年，以学习实践科学发展观活动为契机，积极稳妥的完成了53个社区(居)的换届选举。两次组织难度大、牵涉面广、程序复杂的选举工作因部署周密、组织有力，均顺利完成，一大批素质好、作风正、懂经济、能力强的优秀人才被选拔到村级组织领导岗位。与此同时，我们加大了农村基层党组织书记的教育培训力度，去年，举办了近20xx年来规模最大、内容最丰富、形式最活泼的一次基层党组织书记培训，培训基层党组织书记800余人，有力提升了基层党组织书记的素质。

2、党员管理不断规范。全面实行发展党员预审制、公示制和票决制，发展党员工作走向了制度化、规范化的轨道。两年来，各乡镇、办事处立足实际，举办入党积极分子培训班70期，按标准、按程序发展党员20xx名。在积极发展党员的同时，以永济镇为示范点，积极探索建立流动党员管理机制，至今年5月底，全市35个乡镇办事处共澄清外出务工流动

党员底子2356人，其中永济镇6个“创业者”支部工作经验被省委、衡阳市委推介。率先在衡阳地区成立了市委“两新”工委，加大了对各乡镇办事处“两新”党组织的建设和管理力度，在亮源乡的日森源菇业、大市乡的新五丰、余庆乡的中达铁合金有限公司等“两新”组织成立了65个党组织，辐射26个乡镇办事处，新发展党员66名，基本实现了经济工作延伸到哪里，党组织就建到哪里的目标。

3、活动阵地得到巩固。各乡镇、办事处强化了远程教育站点的建、管、用，去年，全市共完成449个远程教育与文化共享工程站点建设，创建市级示范站点105个，衡阳市级示范站点5个，依托站点举办农业实用技术、煤矿安全生产等培训11期，培训农民工6800余人次、矿工770余人。采取争取上级拨、本级财政配、面向社会筹三类途径，投入资金900多万元，全面完成了35个乡镇办事处的“五小”设施建设，营造了拴心留人的良好环境，有力遏止了乡镇干部的“走读风”；投入资金1714.3万元，完成了164个村级组织活动场所建设，平均面积达161.6平方米，较好的解决了村级组织“无处理事”的难题。在去年衡阳市组织的验收工作中，我市的“五小”工程建设和村级组织活动场所建设因标准高、质量好，得到了验收组的充分肯定。

4、大学生村官管理富有成效。不仅按上级要求全面落实了大学生村官工资、养老保险等各项保障性政策，而且从大学生村官中培养了“衡阳市劳动模范”1人，“耒阳市十佳创业青年”2人，今年4月，通过村评、乡评、市评三级考评方式，完成了对40名大学生村官的考核定级工作，激发了大学生村官在农村的工作热情。在今年的全省选调生和公务员考试中，有5人考上了选调生，12人入围公务员面试。

5、干部作风明显优化。双管齐下，力促干部作风转变，一方面，严格按照“一定三有”要求，切实保障村级组织运转经费，及时足额落实好村干部待遇，激发干部转变作风，村级组织运转经费由20xx年村均2.8万元，提高到20xx年的村

均4万元，增幅达43%。同时，全市离任村主职干部生活补助由每月30元提高到60元。另一方面，深入开展乡村两级党组织书记“双述双评”活动，促动了干部转变作风，创造了系列可推介传承的宝贵经验。余庆乡坚持以制度管人理事，让乡村干部人人有事干、个个有压力，形成了工作合力；导子乡全面实施“村为主”工程，夯实了村级工作基础；永济镇重拾农村工作“四件宝”，展示了乡村干部的新形象。蔡子池、水东江、余庆、遥田等乡镇、办事处还将“双述双评”活动范围扩大至各村两委班子成员，评议结果直接与村干部待遇挂钩，增强了村级干部的工作责任感，推动了工作的落实。据统计，两年来，我市共结成党员帮带对子8000多对，有862名困难党员和3866个贫困家庭通过基层党组织和党员帮带实现了脱贫致富。在今年6月20日我市发生的洪灾中，蔡子池、灶市、水东江、五里牌、大市、遥田、新市、肥田、永济、南京、大和等耒水、舂陵江沿河乡镇，乡村两级党员干部以务实的作风带领群众积极抗洪救灾，树起了新时代党员干部的光辉形象。

6、主题教育影响深远。扎实组织开展了第三批学习实践科学发展观活动，活动紧扣科学发展主线、突出实践特色、切合农村实际，推出了“耒阳发展大家谈”、“党员干部‘五带头’”、“联系困难家庭、帮扶困难群众”、党员干部“四个一”（同读一本书、同听一堂课、同看一场戏、同唱一首歌）等系列活动载体，解决事关发展、民生、稳定的热点难点问题20xx多个。我市的活动多次得到省、衡阳市领导的高度好评，经验多次被《农村党建》、《湖南日报》、红网等媒体推介。今年5月，又全面启动了创先争优活动，旨在巩固学习实践活动成果，引导基层党员干部在推动科学发展，建设新农村中发挥好先锋模范作用。永济镇的党员宣誓承诺、导子乡的无职党员“亮身份、树宗旨意识；亮岗位、树责任意识；亮承诺、树模范意识”的“三亮三树”活动等均彰显了自身特色。全市创先争优的一些好的做法多次被中国共产党新闻网、新浪网、红网和《湖南日报》、《衡阳日报》推介。6月23日，省委创先争优活动督查组一行莅临耒阳，检查了蔡

子池街道办事处、大金村、永济镇、永济村和“两新”组织绿海粮油等单位开展创先争优活动的情况，听取了市直机关、“两新”组织、教育系统、卫生系统4个指导组的汇报，与永济镇、肥田乡的部分党支部和党员进行了座谈。评价我市的创先争优活动：“领导非常重视，部署周密，书记亲自抓，行动快，工作实，质量好，值得肯定。”

二、实事求是，客观分析我市农村党建工作中的新问题

随着社会改革的不断深入，当前我市农村党建工作中的新问题也随之出现，主要体现在：

第一，思想的不重视在少数领导中客观存在。少数基层党组织负责人对农村基层党建工作不重视。这一现象从当前开展的创先争优活动中可以明显看出，凡是领导干部思想上重视的基层党组织，创先争优活动不仅有形式，而且有内容，更有成效。而思想不重视的基层党组织，则把抓经济建设作为硬任务，把抓党建工作看成软指标，认为抓党建可有可无，可紧可松。基于这样一种错误的思想认识，一些人对党建工作部署得多，抓落实的少，工作停留在开开会、发发文件、喊喊口号的层面，大大削弱了农村党建工作的力度。

第二，创新的不主动在少数单位客观存在。不少单位在农村党建工作中，总是按照习惯的思维定式去思考问题，用老办法处理问题，不愿创新、不敢出新，党建和组织工作跟不上形势发展的步伐。比如村集体经济薄弱问题如何解决、村两委关系如何理顺、农村党员的先进性如何有效体现、如何管理好流动党员，等等，这些都亟需我们去探索。

第三，班子的不团结在少数单位中客观存在。从我们了解的情况看，全市农村基层组织班子运行总体良好，值得肯定。然而，好的主流背后，不和谐的因素客观存在。个别单位一把手家长作风盛行，喜欢唱“独角戏”，“一言堂”现象比较突出；少数单位班子成员不够团结，工作上貌合神离，互不

支持、互不买帐、互拖后腿，甚至无视党的原则与纪律，唱“对台戏”、“恩怨戏”，内耗严重。如果这些不和谐因素得不到有效化解，势必影响到农村党建工作的深入推进，影响到农村经济的快速发展，影响到农村社会大局的和谐稳定。

第四，作风的不扎实在少数党员中客观存在。在我市乡村两级的党员干部队伍中，少数人组织纪律性不严，进取精神不强，工作热情不高，工作干劲不足，缺乏应有的责任心和事业心，工作飘浮，作风不扎实。特别是有个别同志不讲党性、不讲原则、不顾大局、不重形象的党员，在带领群众致富等工作上的作用发挥明显不够，但在带头违反计划生育政策、带头违规建房、带头参与赌博、带头破坏经济发展环境等方面却发挥了不该有的“模范”作用。5月下旬至6月上旬，市委以“加强基层组织，优化经济发展环境，转变干部作风”为主题，组织开展了一次大型调研活动，从调研情况看，我市农村基层党组织的个别村组干部，不仅不能带头维护经济发展环境，而且存在背后暗中策划、指使群众破坏经济发展环境的行径，影响极为恶劣。

第五，管理的不规范在少数单位中客观存在。少数单位党员发展、教育、管理不够规范，全市党员队伍年龄老化、能力弱化的局面也还没有得到彻底转变。基层党组织在发展党员工作中两极分化，要么搞批量发展，要么多年不发展，同时，不少单位还存在发展党员程序不规范和把关不严的现象。尤其是农村党员发展这一块表现比较突出，群众举报的也比较多。在党费的管理工作上，少数单位台帐零散不全，随意摆放，损毁丢失现象严重；在流动党员的管理上，今年4月组织部就下发了通知，要求各单位务必在6月初全面澄清底子，但到今天为止，仍有个别单位存在底子不清、去向不明、与流动党员联系不密切的现象。在村级活动场所的管用上，存在脱节和滞后的现象。此外，在远程教育站点的管理方面，我市有个别乡镇的少数村，也存在管理混乱的情况，这些村的远教设备有的束之高阁，有的被搬放到了村干部家中，使得

远程教育站点作用得不得有效的发挥。

对于以上问题，我们务必引起高度重视，并在今后的工作中加以认真研究，切实加以解决。

三、突出重点，全力推动我市农村党建工作迈上新台阶

20xx年上半年即将过去，对照年初的工作目标，上半年的党建工作任务基本完成，但是，下半年还有很多工作要做，任务仍然十分繁重，下阶段，要着力抓好如下几项工作：

一要突出抓好管党责任制的落实。“坚持党要管党、从严治党，提高管党治党水平”，是党的xx届四中全会概括总结的党建基本经验之一。在今年“6·21”就加强党的基层组织建设讲话中深刻指出：“各级党委要坚持党要管党、从严治党，强化党委管党建、书记抓党建的责任。”各乡镇、办事处要切实从战略高度，充分认识“党要管党”的重要性，认识到抓好农村党建工作是巩固党在农村根基的必然要求，是推动社会主义新农村建设的必然举措。各乡镇办事处要明白“不抓经济工作要误大事，不抓党建工作要出大事”的道理，务必把党建工作与经济工作同研究、同部署、同落实，彻底杜绝党建工作与经济工作“两张皮”现象，努力克服党建工作说起来重要、干起来次要、忙起来不要的现象。要进一步强化农村基层党组织书记是党建工作第一责任人、分管副职是直接责任人的意识，牢固树立起“抓好党建工作是本职、不抓党建工作是失职、抓不好党建工作是不称职”的思想，忠诚履职，全面落实农村基层党组织建设的各项措施，把工作落到实处。

二要突出抓好创先争优活动。创先争优活动是党中央部署的一项重要政治活动，也是近两年我市党建工作的一项中心任务，主要目的是通过开展，进一步提升党组织的凝聚力、战斗力，进一步增强党员干部的先锋模范意识，从而实现“推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层

组织”的总体目标。从今年5月19日我市启动这项活动以来，进展相当顺利。但是我们也应该看到，这项活动在我市开展得并不平衡，少数单位一把手的政治敏锐性不强，责任意识不强，对活动目的认识不清，不能站在讲政治、顾大局的高度看待创先争优活动，明显存在应付的迹象。对此，我们一定要认真廓清思想迷雾，切实提高思想认识，坚持做到因地制宜、重点突出、扎实推进，确保活动取得实效。各乡镇、办事处党组织书记要率先垂范，做到亲自动员、亲自部署、亲自办点，分管领导要全力以赴、全面负责、全程把关，打造一批“领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好”的“五好”先进党组织，培育一批“带头学习提高、带头争创佳绩、带头服务群众、带头遵纪守法、带头弘扬正气”的优秀共产党员。当前，各乡镇办事处要抢抓建党89周年的契机，在开好民主生活会的同时，搞好建党89周年的宣传、庆祝、表彰活动，并组织对村(居)党支部工作情况进行一次集中点评，以实打实的工作推动创先争优活动深入开展。

三要突出抓好村级班子建设。领导班子和干部队伍建设是推进农村党建工作的关键所在。当前，重点要从四个方面抓好村级班子建设。一是加强思想政治建设，增强动力。要组织农村基层干部认真学习“6·21”讲话精神，牢固树立大局意识，进一步增强抓好农村党建工作的动力。二是加强农村民主建设，形成合力。在村(居)党组织中深入推行“4+2”工作法，进一步建立完善村务公开、党务公开制度，最大限度聚集集体智慧，提高科学执政、民主执政、依法执政水平。三是选好配强村两委班子，提升战斗力。要突出选准人、用好人，注重在先富能人、退伍军人、大中专院校毕业生中选拔村两委班子成员，同时要注重发挥20xx□20xx年选聘至我市的40名大学生村官的作用，实现村务管理的最优化。四是创新体制机制，增强活力。要继续建立完善“双述双评”等考评办法，把作风硬不硬、政绩实不实，作为村级干部的首要考评内容，通过定目标、定责任、定奖惩措施，形成优胜劣汰的长效机制。同时，切实做到关心和爱护村干部，让他们

经济上有甜头、事业上有奔头。

四要突出抓好党员队伍管理。目前，我市党员比例低于全国党员比例的平均水平。因此，我们要根据我市农村党员队伍数量偏少、年龄偏大、文化程度偏低的现状，严格按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，有计划、有步骤、按程序大力发展一批思想政治素质高、致富带富能力强的青年党员，进一步改善和优化我市农村党员队伍结构。要严格执行党员发展“三审制”，杜绝村级党组织突击发展或长期不发展党员的情况发生。对党费台帐、党员档案的管理，要采取有效措施防虫、防潮、防盗，管理人员异动要及时办好移交手续，避免因管理不到位而造成档案损坏或丢失。要针对我市是劳务输出大市的特点，进一步把流动党员管理纳入正常轨道，各乡镇办事处要借鉴永济镇党委的成功经验，在外出党员比较集中的地方，组建流动党组织，一方面，确保全市所有党员流而不失、流而有系、流而有为，另一方面，要通过流动党组织，延伸党员教育、政策宣传、计生管理、招商引资的触角，形成一个辐射全国的流动党员管理网络。要积极推广导子乡农村无职党员“三亮三树”设岗定责经验，让无职党员在新农村建设的大舞台上，发挥出更加积极的作用。

五要突出抓好党建阵地建设。各乡镇、办事处要把村级组织活动阵地建设摆在重要议事日程，纳入全乡党建工作重点范畴。要遵循“建、管、用”并举的原则，进一步加大远程教育站点建设，未联入因特网的站点必须尽快与电信部门联系，力争在7月底前保证全市100%的站点入网，让党员干部尽早的接受远程教育。要加大村级活动场所建设力度，对于已经列入湖南省20xx年村级活动场所建设项目的23个村，要尽快完成前期申请、报批程序，并抓紧时间与建设、国土、规划等部门联系，进行科学选址，多方筹措资金，迅速启动建设，确保年底前全面竣工，并高质量、高标准通过衡阳市验收，为农村开展办公议事、党员活动、教育培训、便民服务、文体娱乐提供理想场所。

同志们，按照时代要求抓好农村党建工作，既是责任和使命，也是机遇和挑战，我们一定要牢固树立机遇意识、大局意识和责任意识，以更坚定的信心、更优良的作风、更扎实的工作，全力推动我市农村基层党建工作在新的历史起点上实现新的跨越，再创新的辉煌！

农村党建工作相关内容的工作总结篇三

同志们：

我就如何做好新形势下基层党建工作，讲三个方面意见。

一、要高度重视基层党建工作

基层党建工作是党委工作的重要内容。对于市县两级党委来说，党建工作的主要任务就是抓基层、打基础。因此，我们一定高度统一思想，充分认识基层党建工作的重要性、艰巨性和紧迫性，切实增强做好基层党建工作的责任感和使命感。

第一，加强基层党建工作意义非常重要。基层党组织是党的全部和战斗力的工作基础。基础不牢，地动山摇。离开了基层，组织就难以巩固，事业就没有根基。基层党组织是党的执政基础，党组织的活动、广大党员的言论和行为，为群众了解党、认识党提供了一个窗口。一个支部一盏灯，一个党员一面旗，基层组织和党员得力，就能增强人民群众对党的信任和拥戴。反之，就会影响党的形象，失去群众的信任，从整体上削弱党的战斗力，动摇党的执政基础。基层党组织肩负着重要责任。上面千根线，下面一根针。基层党组织担负着上传下达的重要职责，党的大政方针、上级的工作部署，都要靠基层组织的宣传贯彻，才能落到实处，收到实效。基层工作不得力，就可能出现“热在上头、冷在中间、死在下头”的局面，出现走调变样的情况。党员靠基层组织去聚合，群众靠基层组织去引领，任务靠基层组织去实现，离开了基层党组织的实干，理想和蓝图就不可能变为现实。基层党组

织是推进富民强市的基础保证。近些年来，我市各级党组织带领全市人民，奋力拼搏，经济社会发展取得了阶段性成果。但是，在全国经济社会快速发展、全省兄弟市州你追我赶竞相发展的态势下，我市发展形势不容乐观，经济发展的质量、速度、效益与衡阳在全省的地位不相称，与群众的期望还有很大差距。从一季度看，我市主要经济指标除消费外，其他都排在10名以后；没有达到“3+5”城市群增长的平均数，与自身比，所有指标都低于去年同期平均水平。对此，我们一定要增强危机感和忧患意识。当前，加快衡阳发展、重振衡阳雄风，已成为全市上下的共识和强烈要求。实现我们的宏伟目标，各级基层组织担负着重要责任。基层党组织是群众政治上的主心骨、经济发展上的领头羊，担负着宣传群众、动员群众、组织群众的重要职责，在引领群众脱贫致富上起着重要作用，是推进富民强市的组织保障。所以，我们一定要充分发挥好基层党建工作“推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐”的重要作用。

第二，加强基层党建工作任务非常艰巨。我市辖有183个乡镇，4889个建制村，31个城市街道，206个城市社区。有党的基层组织14775个，其中党委690个，党总支636个，党支部13449个，全市共有党员332729名。可以说，基层党组织点多、线长、面广；且在4889个建制村党支部中，一类村2133个，二类村2539个，三类村117个。

近年来，我市大力加强基层党组织建设，积累了一些成功的经验和作法，也取得了比较好的成绩，农村基层党组织的凝聚力、创造力和战斗力有所增强，党员的素质有所提高。但是我们也应该看到，农村基层党组织建设还存在一些亟待解决的问题，基层党建任务还非常艰巨。一是党员队伍年龄偏大、文化程度偏低，从年龄上看，46到54岁党员有72280人，占21.7%；60岁及以上党员77890人，占23.5%。从学历上看，党员中具有大学本科学历的占23197人，仅点7%；专科的44596人，占13.4%；中专的38427人，占11.5%；初中以下的151494人，占45.6%。党员年龄偏大和文化程度偏低，致使党的基层组织

领导班子和整个党员队伍老化，创新意识不强，生机与活力不足。二是思想观念不新、工作方式陈旧。普遍存在着“老办法不顶用，新办法不会用，硬办法不敢用，软办法不管用”的问题，遇到困难束手无策，只好瞎子过河——摸着走，办事依然是六分义气，三分感情，一分原则。三是工作本领不强。相当一部分乡村干部欠缺带领群众致富的能力，人虽住在村里，却不知道该为群众干些什么，开展工作仍然是“一喊二压三吓”的三部曲，口里喊依法行政，却仍然是依老办法行事。四是村级班子难选准。客观地讲，现在的村干部不是没有人想当，只是想当的人中有一部分不合格，合格的人中有大部分不想当，组织挑的群众不信任，群众选的组织不放心。五是工作不规范。有的村“两委”班子不能开展正常的组织活动，不能严格执行“三会一课”等制度；有的基层党组织基本上处于瘫痪半瘫痪状态，党的组织名存实亡，更不用说充分发挥战斗堡垒作用。

第三，加强基层党建工作的要求非常紧迫。“周本旧邦，其命维新”。基层党建工作虽然是一个老课题，但随着改革开放的不断深化和社会主义市场经济的发展，我们党所处的环境发生了深刻的变化，党的基层组织建设出现了许多新情况新问题：一是所有制的调整，国有、集体企业改制，非公有制经济组织大量出现，给党的基层组织巩固发展和扩大覆盖面带来挑战。二是经济快速发展和城乡一体化使党员流动性空前加大，给党员教育和管理带来挑战。三是利益主体多元化、组织形态多元化和组织性质多样化，给党组织的功能定位和作用发挥带来挑战。四是市场经济的等价交换原则渗入社会政治生活，对保持党员先进性带来挑战。五是单位党员、退休党员、农村进城务工党员身份的多重性，以及失业党员、下岗党员的大量出现，给基层组织建设的领导体制和资源整合带来挑战。如，我市城区现有国有改制、关停破产企业106家，共有职工党员17678人，其中解除劳动关系的职工党员3537人，离退休职工党员9450人，加之进城务工的外来党员3000多人，给城市社区党建工作带来巨大的压力。对此，我们一定要增强基层党建工作的紧迫感，解放思想，与时俱

进，不断适应基层党建工作的新形势新变化，把握党建工作的新规律，用创新的精神加强基层党建工作。

二、要突出基层党建工作重点

全面加强我市基层党组织建设，总的指导思想和要求是：坚持以科学发展观为指导，深入贯彻落实党的xx大精神，紧紧围绕“领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好”的“五好”目标，抓住关键，突出重点，开拓创新，扎实工作，努力把基层党组织建设成为推进富民强市的坚强堡垒。围绕这个总的指导思想，当前要突出抓好以下几项工作：

(一)突出发挥乡镇(街道)党委的主导作用。加强基层党组织建设，村、社区、企业是主体，乡镇、街道党委是主导。随着社会主义市场经济体制的建立，乡镇(街道)干部的工作职能发生了根本性转变，特别是农村税费改革以后，乡镇干部不再收钱收粮，乡镇(街道)党委要切实转变职能，加强服务，在基层党组织建设中充分发挥好主导作用，夯实党在农村的执政基础。一要在基层党组织建设的组织领导上下功夫。主动承担起教育活动领导者和组织者的责任，推进基层党组织建设深入开展；要在教育培训方面发挥好培训师作用，着力提高农村党员的“双带”能力和综合素质；要在解决问题方面发挥好督促者作用，切实为群众办实事；要在建章立制方面发挥好引导者作用，切实建立一批有效的农村党员帮扶机制和弱势群体救助机制。二要在发挥农村党员先锋模范作用上下功夫。乡镇党委要把农村党员组织发动起来，使其自觉成为贯彻执行新时期党在农村各项方针政策的骨干力量；要加强载体建设，搭建农村党员发挥先锋模范作用的平台；要通过教育活动培育和发现典型、宣传典型、学习典型、表彰典型，积极营造党员发挥先锋模范作用的良好舆论氛围。三要在发挥农村党组织战斗堡垒作用上下功夫。要以党的基层组织引导、带动和规范民间组织作用的发挥，加强和改进党对民间组织的领导；要善于借助各种教育活动，进一步巩固和扩大基层党

组织在民间组织中的影响力和渗透力；四要在凝聚民心和力量上下功夫。引领群众增收致富，共同建设社会主义新农村。要把解决“生产发展、生活宽裕”问题与解决影响农村改革发展稳定等的主要问题相结合，大力开展农业实用技术培训，鼓励引导农民发展各类专业合作组织，努力改善农村生产生活条件，千方百计增加农民收入；要把解决“乡风文明、村容整洁”问题和解决群众最关心的重点问题相结合，加强农村文化阵地建设，高质量搞好新农村规划，广泛开展改路、改水、改厕、改厨活动，妥善化解各种矛盾纠纷，推进和谐农村和文化先进市建设；要把解决“管理民主”和解决农村党组织与党员队伍中存在的突出问题相结合，深入开展“三级联创”活动和“双学双带”建设，进一步探索健全村务和党务民主参与、民主管理、民主监督的工作机制，着力推进农村基层民主政治建设。

(二)突出选好配强党支部班子。“农村要进步，关键在支部。”一个村建设的好与坏，关键要有一个一心为公，甘于奉献，开拓进取，团结战斗的领导班子，特别要注重选配好一个党性强、作风正、懂经营、善管理、热爱集体、立志创业、带领群众共同致富的好书记。大量实践证明，选配好一个带头人，就能够兴一方经济，富一方群众，保一方平安。一要创新选配方式。选配村党支部书记的渠道要拓宽。既可以从乡镇党政机关及所属部门选派，也可从县市所属部门或先进村中选派，既可公开向社会招聘，也可以从大中专毕业生中选拔，真正把那些善想事、敢管事、能干事的党员推选到村党支部书记出和村支委的岗位上来。同时，要抓好交叉任职，减少干部职数和经费开支，减少矛盾和内耗，整合村级组织的领导力量。二要创新村干部激励机制。要提高村干部的报酬补贴，并研究探索按照村干部的工作业绩发放绩效补贴和奖励补贴的办法。三要抓好建立村干部养老保险和“离任补助”相结合的机制。尽量解决村级干部的后顾之忧。

(三)突出发挥好无职党员的作用。党员一定要有一个党员的样子，不能等同于一般群众，对党员要求的标准要更高，奉

献精神要更强。这次四川特大地震灾害为什么要求党员交纳“特殊党费”就是这个道理。先进性是马克思主义政党的生命所系、力量所在，要靠千千万万高素质党员来体现。因此，我们必须加强对无职党员的教育引导，充分发挥好他们的先锋模范作用。一是要加强对党员的教育。要在党员中广泛开展学习党章和学习实践科学发展观活动，使广大党员增强党员意识，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，不仅在思想上体现先进性，更是在行动上争当群众的领路人，在计划生育、社会治安、看山管水、移风易俗等方面起先锋模范作用，为推进富民强市、构建和谐衡阳作出应有贡献。二是要切实加强党员管理。随着改革开放的深入和城镇化进程的加快，流动人口大量增加，由农村进入城市务工经商的党员逐年增多，他们从业和居住的流动性，给党员教育管理提出了新课题。要建立城乡一体党员动态管理机制，改变城乡之间、地域之间、党员居住地和就业单位之间基层党建工作相对分离的状态，把党员流出地和流入地党的工作紧密衔接起来，使每个党员无论在农村还是在城市，都能融入党的组织，参加党的活动，受到组织管理，得到组织关怀，发挥党员作用。同时，要提高发展党员质量，及时处置不合格党员，确保党员队伍的先进性。三是要构建党员联系和服务群众的工作体系。关键是要在搭建平台、拓宽渠道、注重激励、确保实效上进一步加大力度。要以“党员先锋岗”为基本形式，在管理、生产、经营、服务等领域普遍设立党员先锋岗，使党员成为各项工作的排头兵。要以“双学双用”和“双学双带”活动为主要载体，引导率先富裕起来的党员，在自富的基础上，充分发挥传、帮、带的作用，通过技术援助、结对帮扶等形式，为其他农户增收致富搭台子、指路子、出点子，实现共同致富。要以开展“三级联创”活动为主要措施，在各级党组织中深入开展“争先创优”活动，建立党组织和党员联系服务群众工作的激励机制。

三、要落实基层党建措施

各级党组织要始终把基层党建工作摆在突出位置，明确工作

责任，强化工作措施，形成齐抓共管的良好局面。

一要严格落实管党责任。抓基层党建工作，既是一种政治责任，又是一种工作责任。说是政治责任，因为抓基层党建就是抓党的执政基础，每一个党员干部都有不可推卸的责任。说是工作责任，因为党务干部的主要职责就是抓党的建设。各级党委一定要高度重视基层党建工作，进一步提高思想认识，主动履行管党责任。县市区党委要认真负责，党委书记要亲自抓基层党建。这里必须明确，县市区委书记是党建工作的第一责任人，一定要牵头抓好基层党建工作。可以说，不抓基层党建工作就是失职，抓不好基层党建工作就是不称职。要亲自抓调研、抓部署、抓督查；分管副职是党建工作的具体责任人，要以主要精力抓党建工作，特别是组织部长、分管副部长和具体从事党建工作的同志更是要尽心尽力抓好党建工作，做到主动研究，精心组织，开拓创新，注重实效。各有关职能部门也要发挥自身优势，加强沟通协调，加强密切配合，努力形成党委统一领导、上下联动、部门配合的党建工作格局。同时要加大责任追究力度，对思想不重视、工作不主动、思路不清晰、措施不得力，造成基层党组织软弱涣散的，必须依法依规追究主管部门党组织和相关责任人的责任。

二要加强督查指导。加强督查指导是加强领导的重要措施，也是抓工作落实的重要途径和方法。要善于调查研究，掌握基层党建工作的第一手资料，增强督查指导的针对性。要善于发一典型、培植典型、推介典型，以点带面推动工作。要善于重点解剖，发展问题、分析问题、解决问题。要善于指导基层抓落实。要指导基层抓规范化建设，通过规范促提高，通过规范促创新，切实解决基层党组织设施不完善、制度不健全、资料不齐全、组织活动不经常等问题。要指导基层抓制度创新，通过制度创新，发展党内民主，推进基层民主政治建设，充分保障党员群众的民主权利。当前，要高度重视村级组织换届工作，每一个领导干部都要包乡、包村，对换届选举工作进行实地督查指导，解决疑难问题，确保村两委

换届工作取得圆满成功，确保农村社会大局稳定。

三要加强党务干部队伍建设。要选好配强党务干部。注重把那些理想信念坚定，热爱党务工作，党性观念强，创新意识和服务意识较强的党员干部安排到党务工作岗位。要加强对党务干部的教育培训。要组织开展“讲党性、重品行、做表率”活动，引导和促进党务干部转变思想观念、提高素质能力和加强作风建设。要通过定期或不定期培训，依托各类教育机构，丰富培训形式，使党务干部熟练掌握党建理论知识和业务知识，提高党务工作水平。各级各部门党组织要定期听取党务干部的工作汇报，支持党务干部做好工作；特别是要关心爱护党务干部的学习、生活和成长进步，要把党务工作岗位作为培养复合型干部、输送优秀人才的重要途径，对条件成熟的党务干部要及时提拔重用，充分调动党务干部的积极性和创造性。

同志们，基层党建工作任务艰巨，使命光荣。我们一定要认清形势，扎实工作，锐意进取，努力把我市基层党建工作提升到新的水平，为推动我市经济社会又好又快发展提供坚强有力的组织保证。

农村党建工作相关内容的工作总结篇四

下半年，全市农村基层党组织要紧扣市、乡党委换届工作这个中心，针对“三项活动”和农村基层党建工作中存在的不足和问题，查找差距，认真分析，发扬成绩，找准抓手，强化措施，继续以创建服务型党组织为目标，围绕“6543”工作思路，切实做好抓基层、打基础工作，力促基层党建工作再上新台阶，再创新佳绩。

（一）深入开展作风建设、四帮四促活动，着力推进创先争优工作取得新成效。

1、切实整改作风突出问题，促进干部作风转变。各乡镇（办

事处)重点要落实好以下五项重点措施:一是继续深入查找作风突出问题。要深入发动本乡镇(办事处)党政机关干部、基层站(所)人员及村(居)干部就本乡镇(办事处)机关作风表现进行分析讨论,着力查找制约发展的思想障碍、体制弊端等方面的突出问题,并由党(工)委会议专题研究,确定本乡镇(办事处)需要整改的作风突出问题,在一定范围内进行公布。二是进一步制定和完善整改措施。要对查找到的作风突出问题,认真制定整改措施,明确整改内容、责任部门和责任人、整改时限、责任领导、督查措施和防止反弹措施等。三是实行整改销号制。要建好整改台账,对突出问题和整改措施采取乡镇(办事处)党(工)委班子成员挂名督办、完成一件销号一件的方式,逐一整改。四是落实好作风整改实事制。要把本乡镇(办事处)处理作风违纪、优化工作流程、帮助基层和群众解决实际问题等列为作风整改实事,每月底上报市作风办。五是积极探索整治作风顽症的长效机制。要采取积极措施,把整改工作中的好做法固定下来,坚持下去,形成制度,抓实整改。

2、扎实开展“四帮四促”活动,切实解决实际问题。一是要明确“四帮四促”联系点。乡镇(办事处)党政领导班子成员每人必须联系辖区内的一个村(居),辖区内有企业或重点项目的必须联系一个企业或重点项目,并以适当方式公布职务、姓名和联系电话,接受群众监督。二是认真开展帮促工作。乡镇(办事处)党政领导班子成员要结合实际,经常深入联系点,重点帮助学习领会精神、促进思想统一,帮助理清发展思路、促进科学发展,帮助解决实际问题、促进增比进位,帮助化解矛盾纠纷、促进和谐稳定,防止以简单的节日慰问、访贫问苦代替帮促工作。同时,要落实好领导干部月度工作纪实制,如实记录领导干部下基层开展帮促的时间、地点、帮促内容和工作成效,形成民情日记,按时上报。

3、开展承诺践诺评议,检验作风建设成效。要结合本乡镇(办事处)中心工作对公开承诺的整改措施进行一次全面检查和梳理,凡属承诺内容空洞、没有具体措施的,要重新承

诺。同时，要围绕中心工作任务落实，统筹开展创先争优季度点评和作风建设月度总结讲评工作。根据活动进度和工作安排，我们在1月份和4月份分别开展了两次作风建设民主评议。在7月份又要开展第三次作风建设民主评议。此次评议工作涉及面广，既要通过评议了解情况，发现不足，又要对部门给予客观公正的评价和排位，工作强度比较大。各乡镇（办事处）要认真对待，按照市委作风办下发的通知要求，认真抓好评议工作，确保在7月30日前全面完成。

（二）围绕市、乡党委换届工作重点，切实加强农村基层党建工作，努力夯实党建工作基础。

1、突出乡镇换届工作重点，切实选好配强发展型班子、发展型干部。根据中央、省委、州委和市委的安排部署，各乡镇要结合实际，制定换届选举的具体方案，切实做好换届筹备工作。关于做好乡镇党委换届工作指导意见即将下发，乡镇换届党代表选举工作即将启动，各乡镇要切实做好党员队伍基本情况的摸底排查工作，特别要做好流动党员的摸底排查工作。要完善党代表产生办法，合理安排基层一线代表比例、代表选举差额比例，改进候选人介绍办法，增进选举人对候选人的了解，扩大换届选举工作民主。同时，要配合做好市级党代表的选举工作，加强换届工作正面宣传，正面引导，营造换届工作良好舆论环境，为选好发展型干部，配强发展型班子，全面完成乡镇换届工作奠定坚实的基础。

2、围绕素质项目工程，切实加强干部队伍建设。提高农村党员干部队伍的思想政治和业务素质，要以抓好党员经常性教育为基础，着力在党员干部培训机制上进行创新、培训方法上进行拓展、培训内容上进行丰富，确保培训的针对性和实效性。借鉴兴隆乡、城厢镇的做法，拓宽村干部及后备干部的培养教育渠道，探索采取党小组分散学习模式，保证农村党员教育学习常态化。进一步加强村干部管理，结合实际，学习借鉴龙昌镇等村干部“歇职”的做法，解决少数村班子软弱涣散，少数村干部不称职的问题。健全完善重点村实行

重点管理的有效措施，加大对重点村的管理力度，在10月底前要完成对高坪镇英坪村等7个重点村专项督促、检查、审计工作。

3、围绕理顺党组织关系，切实加大示范带动工程创建。充分发挥党员“双带”作用，围绕“185”工程实施、“一基三园六产业”建设，扎实开展“产业党建”和“党员创业致富”工程，加大示范带动工作的创建。按照“属地管理为主，市企业工委管理为辅”的原则，理顺企业党组织管理关系，同时，探索把党支部或党小组建在农村经济合作组织、专业协会、企业、党员示范基地等产业链上，发挥党员示范带头作用，引领农村经济社会发展。深入开展“便民服务代理”、“进千村万户、记民情日记、建民情台账、促和谐发展”、“首问负责制”三项工作，着力推进党务政务便民利民综合服务中心（站、点）长期、正常、规范运行，对没有完成建设任务的仙桥乡、道坪镇，要全力以赴，尽快完成，规范管理，确保方便群众办事。

4、围绕拓展流动党员管理形式，切实加强基层基础工作。以乡镇党委换届选举为契机，乡镇（办事处）要采取“家在找你”、“等你回家”等多种形式，宣传换届选举工作，加强与流动党员的联系，完善更新流动党员台账，建立流动党员“四个一”联系服务卡，确保“四个一”制度落实到位。严格党员发展“四制”要求，把好党员发展入口关，加强党员发展工作。有村级组织活动场所建设任务的乡镇（办事处），要加大资金筹集力度，采取自建或代建模式，确保年内全部启动，明年全面完工。扎实开展党员定期定性分析工作，依法妥善处置不合格党员。加强党费收缴、党组织关系接转、信息收集、撰写及上报等基础性工作。深入开展远程教育创评活动，结合“万村千乡网页”建设工程，逐步抓好设备的换代更新，培养一批远教设备维护人员，全力抓好远程教育管、学、护、用。广泛开展“五星党员”、“党员先锋岗”等工作，扎实抓好“4321”创建活动，激发党员创业致富激情。

5、围绕基层党建工作责任制落实，切实加强党内民主建设。严格执行党建工作问责办法，坚持党建工作“书记抓、抓书记”，形成齐抓共管、一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。完善党建工作督查制度，加强督促检查指导。深入推进党代会常任制工作，落实党代表提案、党代表视察等制度，深入开展“五个一”活动，提高党代表素质，发挥党代表在闭会期间的作用。结合“四议两公开”工作法，深入推进“5+3”村级民主决策管理机制，找准组务管理与“一事一议”项目建设着力点，不断扩大组务管理试点范围。加强党务公开，确保公开内容齐全规范，公开栏及时更新，做到党务公开与政务公开、财务公开、村务公开同安排、同部署、同落实，广泛接受党员群众监督，畅通党内互通信息渠道。

6、围绕提升组织工作满意度，切实抓好党内关怀激励帮扶工作。认真落实村干部“基础报酬+绩效报酬+奖励报酬”制度，村级组织工作经费、在职村组干部报酬及新农保缴纳工作。本着实事求是的原则，切实做好离任村干部生活补贴核实与发放工作。利用好党内关怀激励帮扶基金，切实关心帮助生产生活困难的老党员、贫困党员和离任村干部。实施好村级班子年初“承诺制”、年终“两评一考”制度，健全完善村干部考核档案，加强村干部管理。

农村党建工作相关内容的工作总结篇五

同志们：

经市委研究决定，今天在这里召开全市农村基层党建暨“三项活动”工作推进会。会议的主要任务是：总结成绩，查找不足，坚定信心，统一认识，以求实、务实、落实的精神，切实抓好下半年农村基层党建和“创先争优、作风建设年、四帮四促”三项活动工作，为推动全市经济发展、社会和谐提供思想、政治和组织保证。刚才，会议通报了各乡镇(办事处)党务政务便民利民综合服务中心验收评比情况，各乡镇(办事处)对上半年工作作了汇报发言，工作开展各有千秋，

各有特点，总体工作推进态势比较好。下面，我讲三个方面的意见。

一、勤奋务实，坚定信心，农村基层党建工作取得了显著成绩

上半年，全市各农村基层党组织以创建服务型基层党组织为目标，本着“面上要实，点上要亮”的要求，以抓实“创先争优、四帮四促、作风建设”三项活动为契机，紧扣党建“6543”工作思路，深化“”工程创建，全市农村基层党建和“三项活动”工作有序推进，亮点纷呈，成绩突出，从而使我市申报“全省基层组织建设先进县(市)”工作顺利通过考核验收，并在今年全省“七一”庆祝大会上命名表彰。

(一)“三项活动”有序开展，成效初显。一是查改问题真，整改措施实。各乡镇(办事处)围绕“转变职能”、“提高效率”、“干事创业”、“简政放权”、“优化环境”五个方面深入查找突出问题，并结合实际制定整改措施。二是“四帮四促”活动形式多样，帮扶效果好。在深入调研的基础上，普遍按照“321”模式，落实帮促人员和帮扶措施，采取送物资、送技术、送资金、理思路等形式，解决生产生活中的困难和问题，帮助基层化解矛盾，同时，落实了单位主要领导月度工作记实台帐。三是深入开展承诺践诺评诺，着力推进创先争优工作。各乡镇(办事处)结合职能职责和个人岗位实际制定承诺书，开展公开承诺，结合月工作例会、庆“七一”大会等开展月总结讲评和季度点评。今年以来，各乡镇(办事处)共表彰先进集体100个，先进个人537人，努力营造了争比进位和“学先进、赶先进、争先进”的浓厚氛围。

(二)切实落实党建工作责任制，农村基层党建工作亮点纷呈。一是党建工作责任制得到较好落实。各乡镇(办事处)在传达20xx年全市组织工作会议精神的基础上，研究部署了农村基层党建工作，与村(居)党支部签订党建工作责任状，切实做到有安排部署，有方案计划，“书记抓、抓书记”的党建

工作责任制得到有效落实，党组织负责人抓党建工作的责任意识得到进一步增强。党建工作经费纳入乡镇(办事处)财政预算，为基层党建工作开展提供财力保障。二是基层基础工作进一步夯实。按照有关文件要求，及时兑现落实村级组织运转经费、村组干部工资报酬及新农保缴纳工作，有村级活动场所建设任务的乡镇，都认真抓好前期筹备工作。、等15个乡镇(办事处)完成便民利民服务大厅的建设，17个乡镇(办事处)村组便民利民服务站(点)均实行挂牌服务，便民服务工作开展正常有序，同时开展了“以奖代补”的评比活动。三是机制项目建设亮点凸显。认真执行民主集中制原则，坚持重大事项集体研究决定制度，“5+3”基层民主管理机制得到有效推行和落实，党员定期评议活动和党代会常任制工作深入开展。组务管理试点工作有序推进，部分乡镇(办事处)并将其贯穿于“一事一议”项目实施过程中，如x村“一事一议”项目通过组管委运作效果比较好。村干部“歇职”制度得到有效运用和落实，成为了抓干部作风建设的一项重要举措，如xx1名村干部被“歇职”1个月，对村干部“歇职”制度进行补充完善，新增细化了11条歇职规定。四是深入开展素质项目建设。求真务实，大胆创新，积极抓好村干部素质提升和村级后备干部培养工作。组织了67名村党组织书记赴华西村考察学习，增强村干部发展农村经济、带领群众致富的意识和能力。实行村干部到乡跟班学习制度，选派村干部到乡挂任部分中层岗位主任助理，与乡干部同吃、同住、同工作，通过2至3个月的学习，切实转变了村干部“三个不适应”(即：思想观念不适应、工作能力不适应、工作方法不适应)的问题。整合公益性岗位等多方资源，将培养村级年轻后备干部纳入村级考核硬性指标，确保每村有1至2名年轻后备干部跟着现任村干部深入农户、群众中开展工作，不断提升年轻后备干部在群众中的认知度。五是围绕“产业党建”抓示范带动工作。充分发挥农村基层党组织、村组干部、党员群众、返乡农民工的模范带头作用，加强“产业党建”和“党员创业带富”工程，着力实现助民增收目标。谷汪乡以“185”工程为载体，着力构建“115”产业格局，发挥返乡农民工的致富带头作用，引进瑞峰原生态茶叶有限责任公司

千头肥猪养殖场等5个项目，形成了项目带发展的产业党建模式。认真开展农村党建示范点和“五好”党组织的创评工作，获省级“五好”党组织3个、州级12个，州级党建综合示范点1个；在深入调查研究的基础上，积极探索“集体经济强村”创建的新路子和新模式，牛场镇双龙等6个村被命名为州级集体经济强村。

上半年，在农村基层党组织、广大党员共同努力下，虽然取得了一定的成绩，但是也存在一些不足，主要表现为：一是部分单位对“三项活动”工作的思想认识不到位。在查改问题工作中，制定了整改落实方案，建立了整改台账，但由于跟踪问效不够，保障措施不力，导致整改实效不够明显。“四帮四促”活动认识理解不透，工作力度不够，总体帮促形式比较单一，较多的是通过资金和物资进行帮扶，而在帮促学习提高、理清发展思路、制定增收计划、解决矛盾纠纷等方面比较少，工作开展有“蜻蜓点水”的现象，入而不深，难以达到预期效果。开展承诺践诺评诺等重点环节工作上存在形式主义，与工作岗位结合不起来，不利于科学履行和实际点评。二是农村基层党建工作总体发展不平衡。普遍存在重点村实行重点管理工作没有落到实处，只停留在传达文件精神上，没有研究出台具体的管理措施和管理办法；流动党员管理力度不够，没有认真落实流动党员“四个一”联系制度，只停留在建台账上，有的甚至联系电话都不健全；企业党组织隶属关系还需理顺等问题。部分乡镇(办事处)党务公开工作公开内容不全，公开栏不够规范、内容更新不及时；远程教育设备运行不正常，维护跟不上等问题。个别乡镇分管领导对基层党建工作重视不够，思路不清，出现拟定的方案没有结合实际，党建工作与中心工作没有找到结合点，资料收集不全等问题。

二、查找差距，分析不足，强化措施，以高度政治责任感抓实农村基层党建工作

下半年，全市农村基层党组织要紧扣市、乡党委换届工作这

个中心，针对“三项活动”和农村基层党建工作中存在的不足和问题，查找差距，认真分析，发扬成绩，找准抓手，强化措施，继续以创建服务型党组织为目标，围绕“6543”工作思路，切实做好抓基层、打基础工作，力促基层党建工作再上新台阶，再创新佳绩。

(一)深入开展作风建设、四帮四促活动，着力推进创先争优工作取得新成效。

1、切实整改作风突出问题，促进干部作风转变。各乡镇(办事处)重点要落实好以下五项重点措施：一是继续深入查找作风突出问题。要深入发动本乡镇(办事处)党政机关干部、基层站(所)人员及村(居)干部就本乡镇(办事处)机关作风表现进行分析讨论，着力查找制约发展的思想障碍、体制弊端等方面的突出问题，并由党(工)委会议专题研究，确定本乡镇(办事处)需要整改的作风突出问题，在一定范围内进行公布。二是进一步制定和完善整改措施。要对查找到的作风突出问题，认真制定整改措施，明确整改内容、责任部门和责任人、整改时限、责任领导、督查措施和防止反弹措施等。三是实行整改销号制。要建好整改台账，对突出问题和整改措施采取乡镇(办事处)党(工)委班子成员挂名督办、完成一件销号一件的方式，逐一整改。四是落实好作风整改实事制。要把本乡镇(办事处)处理作风违纪、优化工作流程、帮助基层和群众解决实际问题等列为作风整改实事，每月底上报市作风办。五是积极探索整治作风顽症的长效机制。要采取积极措施，把整改工作中的好做法固定下来，坚持下去，形成制度，抓实整改。

2、扎实开展“四帮四促”活动，切实解决实际问题。一是要明确“四帮四促”联系点。乡镇(办事处)党政领导班子成员每人必须联系辖区内的一个村(居)，辖区内有企业或重点项目的必须联系一个企业或重点项目，并以适当方式公布职务、姓名和联系电话，接受群众监督。二是认真开展帮促工作。乡镇(办事处)党政领导班子成员要结合实际，经常深入联系

点，重点帮助学习领会精神、促进思想统一，帮助理清发展思路、促进科学发展，帮助解决实际问题、促进增比进位，帮助化解矛盾纠纷、促进和谐稳定，防止以简单的节日慰问、访贫问苦代替帮促工作。同时，要落实好领导干部月度工作记实制，如实记录领导干部下基层开展帮促的时间、地点、帮促内容和工作成效，形成民情日记，按时上报。

3、开展承诺践诺评议，检验作风建设成效。要结合本乡镇(办事处)中心工作对公开承诺的整改措施进行一次全面检查和梳理，凡属承诺内容空洞、没有具体措施的，要重新承诺。同时，要围绕中心工作任务的落实，统筹开展创先争优季度点评和作风建设月度总结讲评工作。根据活动进度和工作安排，我们在1月份和4月份分别开展了两次作风建设民主评议。在7月份又要开展第三次作风建设民主评议。此次评议工作涉及面广，既要通过评议了解情况，发现不足，又要对部门给予客观公正的评价和排位，工作强度比较大。各乡镇(办事处)要认真对待，按照市委作风办下发的通知要求，认真抓好评议工作，确保在7月30日前全面完成。

(二)围绕市、乡党委换届工作重点，切实加强农村基层党建工作，努力夯实党建工作基础。

1、突出乡镇换届工作重点，切实选好配强发展型班子、发展型干部。根据中央、省委、州委和市委的安排部署，各乡镇要结合实际，制定换届选举的具体方案，切实做好换届筹备工作。关于做好乡镇党委换届工作指导意见即将下发，乡镇换届党代表选举工作即将启动，各乡镇要切实做好党员队伍基本情况的摸底排查工作，特别要做好流动党员的摸底排查工作。要完善党代表产生办法，合理安排基层一线代表比例、代表选举差额比例，改进候选人介绍办法，增进选举人对候选人的了解，扩大换届选举工作民主。同时，要配合做好市级党代表的选举工作，加强换届工作正面宣传，正面引导，营造换届工作良好舆论环境，为选好发展型干部，配强发展型班子，全面完成乡镇换届工作奠定坚实的基础。

2、围绕素质项目工程，切实加强干部队伍建设。提高农村党员干部队伍的政治思想和业务素质，要以抓好党员经常性教育为基础，着力在党员干部培训机制上进行创新、培训方法上进行拓展、培训内容上进行丰富，确保培训的针对性和实效性。借鉴兴隆乡、城厢镇的做法，拓宽村干部及后备干部的培养教育渠道，探索采取党小组分散学习模式，保证农村党员教育学习常态化。进一步加强村干部管理，结合实际，学习借鉴龙昌镇等村干部“歇职”的做法，解决少数村班子软弱涣散，少数村干部不称职的问题。健全完善重点村实行重点管理的有效措施，加大对重点村的管理力度，在10月底前要完成对高坪镇英坪村等7个重点村专项督促、检查、审计工作。

3、围绕理顺党组织关系，切实加大示范带动工程创建。充分发挥党员“双带”作用，围绕“185”工程实施、“一基三园六产业”建设，扎实开展“产业党建”和“党员创业致富”工程，加大示范带动工作的创建。按照“属地管理为主，市企业工委管理为辅”的原则，理顺企业党组织管理关系，同时，探索把党支部或党小组建在农村经济合作组织、专业协会、企业、党员示范基地等产业链上，发挥党员示范带头作用，引领农村经济社会发展。深入开展“便民服务代理”、“进千村万户、记民情日记、建民情台账、促和谐发展”、“首问负责制”三项工作，着力推进党务政务便民利民综合服务中心(站、点)长期、正常、规范运行，对没有完成建设任务的仙桥乡、道坪镇，要全力以赴，尽快完成，规范管理，确保方便群众办事。

4、围绕拓展流动党员管理形式，切实加强基层基础工作。以乡镇党委换届选举为契机，乡镇(办事处)要采取“家在找你”、“等你回家”等多种形式，宣传换届选举工作，加强与流动党员的联系，完善更新流动党员台账，建立流动党员“四个一”联系服务卡，确保“四个一”制度落实到位。严格党员发展“四制”要求，把好党员发展入口关，加强党员发展工作。有村级组织活动场所建设任务的乡镇(办事处)，

要加大资金筹集力度，采取自建或代建模式，确保年内全部启动，明年全面完工。扎实开展党员定期定性分析工作，依法妥善处置不合格党员。加强党费收缴、党组织关系接转、信息收集、撰写及上报等基础性工作。深入开展远程教育创评活动，结合“万村千乡网页”建设工程，逐步抓好设备的换代更新，培养一批远教设备维护人员，全力抓好远程教育管、学、护、用。广泛开展“五星党员”、“党员先锋岗”等工作，扎实抓好“4321”创建活动，激发党员创业带富激情。

5、围绕基层党建工作责任制落实，切实加强党内民主建设。严格执行党建工作问责办法，坚持党建工作“书记抓、抓书记”，形成齐抓共管、一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。完善党建工作督查制度，加强督促检查指导。深入推进党代会常任制工作，落实党代表提案、党代表视察等制度，深入开展“五个一”活动，提高党代表素质，发挥党代表在闭会期间的作用。结合“四议两公开”工作法，深入推进“5+3”村级民主决策管理机制，找准组务管理与“一事一议”项目建设着力点，不断扩大组务管理试点范围。加强党务公开，确保公开内容齐全规范，公开栏及时更新，做到党务公开与政务公开、财务公开、村务公开同安排、同部署、同落实，广泛接受党员群众监督，畅通党内互通信息渠道。

6、围绕提升组织工作满意度，切实抓好党内关怀激励帮扶工作。认真落实村干部“基础报酬+绩效报酬+奖励报酬”制度，村级组织工作经费、在职村组干部报酬及新农保缴纳工作。本着实事求是的原则，切实做好离任村干部生活补贴核实与发放工作。利用好党内关怀激励帮扶基金，切实关心帮助生产生活困难的老党员、贫困党员和离任村干部。实施好村级班子年初“承诺制”、年终“两评一考”制度，健全完善村干部考核档案，加强村干部管理。

三、加强领导，统筹兼顾，全力推进农村基层党建工作取得新成效

农村基层党建工作能不能达到预期目标，能不能取得实效，加强领导，注重统筹是关键。

第一，进一步加强领导。各乡镇(办事处)党(工)委书记、副书记要切实履行好职责，强化“抓党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的责任意识，抓住党建工作中带有全局性、战略性、方向性的重大问题，切实破解党建工作难题，做到思想到位、措施到位、工作到位。市委将严格执行党建工作问责办法，对工作落实不到位，效果差的，坚决按照问责办法进行问责，近期要组织开展一次党建工作后进单位的打招呼问责会议，请大家引起重视。

第二，进一步加强统筹。抓党建，核心就是要推动经济社会各项事业的发展，要围绕中心，服务大局，找准工作结合点，做好工作统筹，切勿就党建而抓党建。要围绕全市“提速、升位、入强，推动跨越、构建和谐”目标要求，抓住乡镇党委换届这个重点，将党建工作与经济工作同部署、同落实、同检查、同考核，激发农村党组织在推动发展，服务群众，凝聚人心，促进和谐上的作用。

第三，进一步加强宣传。上半年，各乡镇(办事处)“三项活动”、农村基层党建工作整体推进态势良好，亮点纷呈，宣传工作也取得了较好的成绩。大家要保持这种较好的态势，及时全面地总结、提炼工作中的好经验、好做法，向市作风办、党建办进行反馈，注重挖掘、培育和打造先进典型，充分利用公开栏、电视、报纸和网络等渠道，大张旗鼓地宣传。同时，也要旗帜鲜明、态度坚决地曝光一批反面典型。通过正面引导和反面警示，促进农村各项工作的全面完成，实现工作再上新台阶，取得新成效。

同志们，加强党的建设事关全局，责任重大，任务艰巨。我们要以党的xx大和xx届五中全会精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，以促进全市经济社会跨越发展为目标，把握重点，找准抓手，把全市农村党员、干部、群众的思想和行动

统一到市委的决策上来，把智慧和力量凝聚到加快经济社会发展上来，进一步开拓创新，振奋精神，务实勤奋，为全力推动经济社会又好又快、更好更快发展而努力奋斗！