

# 2023年督察部干事工作计划 干事工作计划 (实用10篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 督察部干事工作计划 干事工作计划篇一

站在岁末，透视即将过去的一学期，工作的点点滴滴就时时在眼前隐现，回眸望去过去的一幕幕，也在不知不觉中充实眼睑。这半年来，在学校团委与院学生会各干部的领导下，当然还有同学们的支持下，我部坚持以为同学服务为基本原则，为加强同学与学校、同学与学生会的联系和了解为目标，而努力工作！

一、招才纳贤，补充科创部后备力量。为了有更充足的力量来完成科创部各项工作，我部通过院会招新选拔了一批有责任心、细心负责和服务意识的新生，以补充科创部的力量。有意识的组织了对新成员的培养，使他们尽快熟悉工作，转变角色，尽快地融入到科创部团队之中。

二、科创部是上学期刚刚成立的新部门，一切工作都是崭新的，作为首批开拓者中的一员，我制定了详细的工作计划，为以后的工作铺了条简单的道路。在工作中对部门成员进行工作情况的考核，对于违反规定的成员进行严重的批评及警告。

三、每周定期召开部门例会。每一次会议，就是每一次的收获。在会议中，部门的各成员积极谈论近期的工作情况及在工作中遇到的一些问题，大家共同探讨解决。这就证明我们

是一个团结向上的团队。当然例会的重点在于发现问题和解决问题。可以说我部的每一次例会都起到了它实实在在的效用，越来越有条理的校章检查制度。

四、负责好本部的各项工作活动，本学期我们成功的完成了20xx年度的科技创新基金项目的结题工作。进行开展了新一届“挑战杯”创业大赛的前期准备工作。在完成工作的同时，本部成员对工作有了更加细致的了解，也使的他们的工作能力和为人处事的能力也有所提高。

五、协助学生会其他部门的工作。我部以团结学生会为宗旨，做好自己本部的工作任务的同时，积极配合学生会其他各部门的工作。这些工作都有效地结合在了一起。

1. 某些部门成员在工作中表现不够积极。

2. 某些成员的工作没有安排到位，过于表面；工作安排不够完善，灵活性欠缺，使得一有所调动就无所适从；工作的时候一些理事的积极性欠缺。

3. 与其他各部门的交流还是有些欠缺。都是学生会的，但是见了就是不知道对方是学生会的。望下学期各部门间的交流增加，多多增进各部门成员的感情。

在下学期这些问题我会结合实际情况全面的解决，我会更加积极的工作，认真落实有关的要求，提高我们的工作效率，使科创部发挥的作用更大。

总之，新的学期，新的开始，科创部将在新时期尽职尽责，努力工作，以高昂的姿态和饱满的精神开始新的征程！我坚信科创部一定会在以后的工作中做的最出色！

## 督察部干事工作计划 干事工作计划篇二

我们督察部是社团管理中心下的一个部门。其主要的责任就是丰富学生的`社团活动，加强社团的一系列的工作安排，做到监督管理的作用。所以我的工作要以学生工作为主要基础。在学校活动的基础上，广泛开展我们督察部的各项活动。

这个学期我们的活动主要以运动会和科技节这两个主题为主线开展活动，其余为辅。运动会是以学院开展的一项竞技活动，作为我系社团管理中心的一个分部，我们督察部也要在本次运动会上贡献出一份力量。由于我们部门只有8个人，所以在运动会上我们会将人员全部的统一起来，有社联直接管辖。估计主要的任务是在运动会的现场维护上为主。其次是每个系主办的科技节。由于我们是信息系是以科技为主的，所以作为在这次活动中我们系的任务也相应的重一些。首先我们要做好现场的维护工作，因为展示的都是比较贵重的展品。

在工作中我们部门首先要加强内部的团结，每个成员要清楚了解自己的任务，不能张冠李戴。对于一些工作中有特殊想法的要大胆的提出来，集思广益，不断的优化，知道达到最好。加强信息的传达，避免出现某些人对一些重大事件不知情的现在的发生。这可能是每次活动有些人并不知道的原因所在。

在这学期我们督察部一定会再接再厉，始终本着“敢为人先，勇为人先，锐意进取”的工作态度，负责，认真，勤恳的完成各项工作任务，致力于实现督察部客观，公正，权威的评价各社团工作的作用，不辜负领导和老师的重托。

## 督察部干事工作计划 干事工作计划篇三

在新的又一学期为了更好的开展新一年的工作，今天我特在此制定工作计划，即是以下的20\_\_年\_的部门工作计划。

20\_\_年秋季，对我部门，是一个充满挑战、机遇与压力并存的工作时期，在这些时间里，由于上级老师的悉心栽培和全体员支持与配合下，我部各项工作已逐步完善。

## 一、提案《巴中师范学校学生会监察制度》

通过后将严格执行其中各项规章制度，以提升学生会成员的纪律性，组织性，务实性，及自身素质。

## 二、安全督查活动

于九月中下旬协助制保部全体成员对各班级对应宿舍的用电进行检查，了解是否有不安全现象，并记录，违章及不当状况即使反应政教处老师，并通知关联班主任整改。

## 三、半期监察报告

对全体成员进行考核，根据《巴中师范学校学生会监察制度》将工作消极，怠慢人员依据此制度做警告，降级使用，劝其退出学生会处分，勒令退出等处分。

## 四、运动会协助开展

## 五、学期工作总结

对部门本学期的不足之处，进行客观分析，找出原因，及时更正，确保\_工作的更高效的开展。

以上，是我对20\_\_年本部的切实工作计划，可能还有很多不清晰，不明白的地方，希望老师、成员们多多给予支持与帮助。展望本学期，\_会更加努力、认真负责的去对待本岗位工作，也力争为学生会创出严明的纪律，树立学生会在老师及同学们心目中的光辉形象。

## 督察部干事工作计划 干事工作计划篇四

一是抓队伍建设。一支过硬的队伍是做好工作的重要保证，从保安队组建开始，我们在队伍建设上就坚持“两手抓”：一手抓人员的配备，一手抓素质的提高。在人员的配备上，我们从年轻有活力的队员；同时，我们还注意从部队退伍军人中招聘优秀队员。通过半年的努力，我们团队的基本上以20多岁的年轻人为主。在队伍建设上，我高度重视队员综合素质的提高。

凡新队员进来后，我们都要组织为期半个月的保安业务素质的培训。同时我们还专门邀请\*\*市消防大队的专家，来为队员讲授消防方面的知识和技能，使队员都能尽快掌握各项基本的本领，达到上岗的要求。队员上岗后，我们还坚持每周半天的技能训练，风雨无阻，冷热不断，使队员的业务素质不断提高。半年来，我们保安队已成为一支拉得出，打得响，有较强执行力和战斗力，能出色完成任务的队伍。二是抓制度建设。工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证，“不以规矩，不成方圆”。团队组建后，我们对值班、交接班、学习、训练等方面都出台了一整套严格、实用的制度，对团队实行准军事化管理，用制度来规范大家的行为，用制度来保证工作任务的完成。如值班队员必须提前15分钟到岗进行交接；队员上下班都必须列队行进，充分展示军人的素质和风采。三是抓思想建设。由于我们的队员来自不同的地方，不同的岗位，各人的综合素质、性格、爱好均不相同。更重要的是他们都刚20出头，血气方刚，这既是我们保安工作的需要，同时，也是我们在日常工作、生活中需要注意的。青年人可塑性很大，但是可变性也很大。因此，我们在队伍建设中，要把思想道德建设贯穿始终，紧抓不放。在工作方法上，我们根据队员不同情况，灵活机动地在班会、业务会上插入思想教育的以会代训，与队员个别谈心，交心，典型案例教育，灵活多样地实施思想品德的教育。如我们抓住队员成功阻止上访闹事群众、拾金不昧的事迹，组织全体队员在学习的基础上，展开“人的价值在

哪里?”、“怎样做一名政治合格、业务过硬的保安队员?”、“我认为一位合格的保安应是&&”的大讨论。

每个队员都能在学习、讨论的基础上写出有深度、有价值的体会文章，并且大多数队员都能把学习体会落实到具体的行动上。对工作中出现的问题和差错，我们要求：不得隐瞒，及时上报，有错必纠，有错必改，惩前治后，引以为鉴，强化精神，改进工作。

次亲临保安队，给队员讲形势、讲要求，讲保安业务和物业管理方面的知识，使广大队员深受鼓舞；更重要的是每一次大的活动，客户单位主管等领导，都能亲临现场，组织指挥。所有这一切，都是我们保安队出色完成任务的重要的保证。

二是得益于工作上的创新。我们是在江韵园从事保安工作的。首先是在工作内容上创新。我们工作中，没有停留在对队员枯燥的制度要求和说教，而是把工作层面渗透到生活层面，从表象渗透到内心。当队员生病，或遇到困难时，只要我们知道的，我们都会尽力关心和帮助的，只要我们能做到的，都会全力去做，做不到的，也尽力想办法帮助。

如一位队员的手受伤后，工作、生活受到影响，我们及时去看望他，给他送去饭菜，帮他洗衣服，同时，在工作上帮助调班，好让他安心养伤。当我们了解到队员过生日时，都会提前为他们订好蛋糕，并准时为他们举行小型的生日宴会。这种人性化管理，不仅使受帮助者个人深受感动，更使全体队员都能感到温暖，看到希望。其次是思想观念上的创新。我们采取典型事例的教育方法，全力引导队员不断地更新观念。

如在报纸上，在公司内部发生的一些典型的、有一定说服力和教育作用的正反事例，我们都组织队员进行学习，同时，引导他们多问几个“为什么?”，收到了事半功倍的效果。使大多数队员对待工作的态度向敬岗爱业的方向转变。三是在

工作方法上创新。工作方法在工作中尤为关键。面对日新月异的工作环境和工作要求，我们在工作方法上不断的创新，使工作的方法从严肃向灵活；从单一向多样；从会议讲向正常化；从说教向谈心，关爱转变。这种有益的创新尝试，事实证明是有效的、成功的。很多队员都能自觉打消临时观念，树立长期作战的思想，从而工作更安心、更用心。

色地完成各项工作任务，得到客户单位的一致好评，全体队员的共同努力功不可没。这些都凝聚着全体队员的智慧和汗水。

回顾半年来的工作，在取得成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的'差距和不足。突出表现在：一是由于队员来自四面八方，综合素质参差不齐；二是我们的工作方法还有待进一步的创新和改进；三是工作上还存在一些不如人意的地方。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。

下半年及今后的工作要求将会更高，难度将会更大，这就对我们的工作提出了新的更高的要求。我们一定正视现实，承认困难，但不畏困难。我们将迎难而上，做好工作。具体讲，要做到“三个再创新”，“两个大提升”，最后实现“三个方面的满意”。即：在思想观念上再创新，在工作质量上再创新，在工作方法上再创新；在工作成绩上再大提升，在自身形象上大提升；最后达到让公司领导满意，让客户单位满意，让来江韵园办事的领导、客户，满意。

以上是我们保安队20xx年工作总结，不到、不妥、不对之外，恳请领导批评指正。

## **督察部干事工作计划 干事工作计划篇五**

作为本部门主要负责人之一，我将在下学期对学习部进行一系列的工作调整，主要在人事方面、工作安排以及制度方面

做出相应的调整。特别是工作安排上，下学期我们将根据金堂新干事的考核来确定安排工作，使之具体化。根据目前工作表现和活动成果来看，学习部本身存在着一些问题，部分时候出现了工作懒散的情况，内部人员与其他各个部门的合作性也略显低下，工作不易开展。这学期我们将对以上出现的问题做出改善并不断提高。

### （一）制度规定

- 1、对内考核：在原先考核制度的前提下稍加改动，重新制定更为全面的考核制度，主要从值班情况、平时表现情况、活动表现、临时负责人工作表现和知否准时签到来考核，严格按照规定考核，最终以考核结果来作为评优评奖的依据。
- 2、对各院系学习部的考核：依旧按照以前的标准，不作改动。
- 3、设立双向监督制度，院学习部和各院系学习部互相监督，杜绝一切不合理的工作，防止徇私舞弊出现在工作中。

### （二）日常工作

- 1、签到：两校区各有负责人1—2名，工作日期间本部门的干事必须按时到指定地点（一般是办公室）签到。依据惯例（新校区可以根据实际情况自我调整，但必须上报部门负责人），本部每周三各院系依然按时签到，金堂校区各院系每天按时签到。
- 2、例会：如果没有特殊情况，本部每周一晚上召开各院系学习部例会，金堂校区每周三晚上召开例会，我们将及时将学院的相关通知给大家，保证信息及时传达。（除非学生联合会截止工作）
- 3、工作资料：学习部内部相关人员做好内部资料的汇总、整理和存档，两个校区各院系学习部的相关资料也必须主动、

按时、准确上交。由于金堂校区是大一新生所在地，所以本部学习部成员会定时与新干事会面，交流工作，尤其是工作信息、通知及活动的安排等等，以保证工作顺利进行。

### （三）早自习与到课率

本部根据学工部安排对早自习进行检查，如果学工部不要求上早自习，则早自习检查工作落在了金堂校区，金堂校区学习部工作人员对早自习情况进行记录。到课率在两个校区同时进行检查，对各班的到课情况进行检查、记录和汇报。

### （四）特殊活动

1、下学期伊始，我们的第一个活动就是百科知识竞赛，这次活动将在两校区同时开展，主要在金堂校区开展。我们这次活动主要是为了让广大学生积极交流百科知识，扩大自己的知识面而开展的。对于活动具体策划以及具体实施方案我们学习部将在下学期开学做出来。

2、下学期我们学习部还有一个cq行动—学生素质拓展活动，为了培养学生会成员的团队意识及责任感，加强学生会各部门成员之间的联系，促进各部门之间的交流学习，启发同学们的潜能，提升同学们的素质，活跃个部门之间的气氛，让文理学院学生会更加的团结，更好的为同学们服务，特此举行素质拓展培训活动。

### （五）与金堂新干事的沟通交流

下学期我们将继续不遗余力的与金堂校区新干事进行沟通交流，对他们的工作进行指导，促使他们尽快对学生会的工作熟悉并在适当的时候对他们进行培训。

在此学期即将结束之际，本部门暂作这些预计计划，希望在下学期的工作中更加优秀，为各院系的学习部及全院同学服

务。下学期本部门将竭力把计划付诸行动，如果有更好地计划，我们将行动与下学期的工作中去。我们学习部全体成员相信在下学期的工作中会表现得更为突出，将我们的特色活动办得更加丰富精彩，努力改正我们的不足，将我们的优点继承下去，我们会继续努力工作，向大家交出一份满意的答卷。

## 督察部干事工作计划 干事工作计划篇六

体育部工作开展难度相对较。这就要求在组织具体活动、开展相关工作时应做到准备充分、计划明确、分工细致、工作落实、统筹兼顾。因而实行“计划—工作—总结”工作制十分必要。

上半年体育部在各部员全体努力下，我部比较成功的完成了各项比赛。例如“举行一新生与学生会之间的篮球比赛”，负责“迎五四唱青春型合唱比赛”的舞台布置，组织“春季三项赛”的报名，组织“英才杯”的报名等几项重的活动，这些活动在学院领导和广同学的力支持下取的圆满的成功。

### 三、今年的工作目标

- (1) 在去年的基础上做好自己部门的人员建设。
- (2) 组织体育活动发掘体育健将，有利于在参加学院举行的比赛中取得优异的成绩。
- (3) 根据院体育教研室的要求在每年的十月份举行“英新杯篮球赛”，力争本届比赛成功，取得好的成绩。
- (4) 组织系内体育比赛做到提升比赛水平，使比赛组织工作有所进步，同时努力拉赞助，减少系活动开支，提高比赛奖励。

(5) 针对九月份体育场地的投建使用，英才学院运动会的举行是不可缺少的。所以我部还有一个重要的任务是组织计算机学院的报名活动，还要及时的发现体育健将来确保我院在比赛中取的好的成绩。

(6) 在九月份的纳新工作中要切合体育部的实际，从新生中选拔裁判人员，及以后要对他们进行集体的培训，保证在以后比赛中尽量的减少比赛的失误。为解决体育部文笔弱的现象我部打算要纳新文笔好的部员，确保以后工作的顺利进行。

### (1) 体育部组建

从新生中选拔体育部干事，并及时召开体育部内部会议，明确工作计划，商议各项工作具体实施细则。同时召开各班体育员会议，建立团队关系，收集相关信息，扩充工作队伍。

### (2) 迎新杯篮球赛

1. 力争拿到赞助。提前作准备，并及时与学生会其他部沟通联系，减少赛会开支。

2. 扩影响，调动广同学积极性，使有能力的队员积极的参加比赛。

### (3) 体育部举行的活动

在现有允许的情况下我部举行的活动体守于篮球，足球，乒乓球，羽毛球，踢毽子，跳绳，拔河等活动。今年在举行其中2—3个活动的基础上，还要及时的创新出其它的可行活动，要合理的利用九月份即将投入的体育场地。要以新的花样吸引同学的加入，真正的使同学们的课余生活更加丰富多彩。

### (4) 体育部的人员建设思想

管理遵循的是“鱼缸定律”，养在鱼缸里的鱼能长多，完全取决于鱼缸或放养池塘的尺寸。所以自己的组织如何壮，团队成员如何成长，完全看自己为他们创造了什么样的环境。所以体育部在以后的工作中让所有的部员接触每一项工作。

(5) 针对于我院女生多数不会打篮球这一情况，我部准备在我们学院成立篮球女队，这样就可以确保在以后的比赛中女队员缺少的问题。

目的：通过各项工作的科学准备与计划，做到各个击破。同时做到行之有据，事后总结，为今后工作开展积累经验和教训。

具体措施：在进行各项比赛前书面活动计划，比赛后书面活动进程，活动总结，按时报质报量的完成。

体育部决定在今年的一新生中展开一项信息调查活动，包括这几项内容：你喜欢的体育活动、愿意看的体育活动、愿意参加的体育活动等。具体的表格在以后的工作中会以信息表的形式出现。

## **督察部干事工作计划 干事工作计划篇七**

五月的骄阳异常刺眼，但它的热度点燃了我们的激情，让我们青年人热血沸腾。有无限的冲劲。在这阳光灿烂的季节里，我们临床医学系督察部09年春季学期的工作也接近了尾声。能在期末透视过去的一学期，工作的点点滴滴在眼前隐现，回眸望去过去的一幕幕，虽然没有轰轰烈烈的成果，但也经历了一段不平凡的考验和磨砺，倒也成熟了不少。

很多人都把督察部的每一个成员看成严格的象征，其实我们督察部是一个为同学们服务的部门，这也是督察部的每一个成员都意识到的，并应做到在工作中本着位同学服务的宗旨努力工作，做好本职工作为我系的学生会工作贡献自己的力

量。为了此目标，部员只要做到严格要求，以身作则绝不以身试法。

在这一学期内，我们部门也有了一些人员变动，部长被王亚楠同学接任，蔡博同学也被任命为副部长。再一些部员的推荐下，我部门又有两名新同学加入，为我们部门加入了新的力量，也让我们看到了部门发展的动力与希望。相信在新的领导班子的领导下，我们部门会发展的更好，也会走的更远。

在阳光和煦，在风雨交加的日子里，我们一路走来，在部长的带领下，进行了晚点名，查违章用电，晚查房等基本工作。大家在工作中尽职尽责，积极表现，奋发向上，给部门注入了新的活力与希望，是部门的工作进展得很顺利。

在这一学期中，我们仍把晚点名当做我们工作的重要部分，有了上学期的工作经验，这学期大家做的得心应手，这给督察部的工作进展起到了很大的促进作用。

为了确保学生的生命与财产安全，维护学校正常的教学与生活秩序，消除火灾隐患，杜绝事故发生，督察部担任检查违章用电的工作。鉴于上学期我愿三栋失火事件的教训，这学期我们加强了检查违章用电的力度。总体情况较好，使用违章用用电的人数正在逐渐减少，这说明他们的安全用电意识和自我安全意识有所提高。但也还有一部分存在侥幸心理的人，在偷偷摸摸的用，为此我们为那些同学提出忠告：珍惜生命，加强安全防患意思。

另外，本学期我们还参加了临床医学系学生会文艺部举办的“五四”大合唱，本次活动是本学期临床医学系举办的大型活动之一，在此活动中，大家踊跃参加。我们部门与临床医学系学生会其他部门一起参加了本次活动，大家一起排练积极配合，最后我们还与系里老师一起参加了演唱。本次活动取得了圆满的成功。虽然我们付出了汗水与辛苦，但更多地我们收获了喜悦和欣慰。

在取得成功的同时也不难看出，我们部门的发展还存在着一些障碍。首先是部员们的积极性不是很理想，尤其是开例会时，迟到的现象普遍存在，为此希望部员们以身作则，积极的投入到工作中去。另外，是基于部员们的关系有待进一步加强。虽然进入学生会一年了，但彼此却不是很熟悉。不愿应该多交流沟通，为此部门有必要开展一次加强内部交流的座谈会，以增进部员的交流。只有部员们加强沟通与了解，才能加强我部的凝聚力与团结，这样工作效益与工作质量才会同步提升，达到事半功倍的效果。

总结这一学期的工作，我觉得收获更多。相信以后的日子里，我们的部门会发展得更好，当然这需要大家携手并进。

## **督察部干事工作计划 干事工作计划篇八**

，我作为一名学生会成员，就要有一个明确的为同学服务的认识。正确的思想认识和工作态度对于工作的完成至关重要，没有这个清醒的认识，缺乏全心全意为同学们服务的工作热情，是谈不上任何工作的。

，一定要具备高度的工作责任感。密切地联系同学，扎扎实实、脚踏实地地开展工作，深入了解同学们的学习生活情况和思想情况，帮助同学们解决实际工作学习生活中的困难，正确地处理和协调好同学之间的友好团结关系，及时地反映他们的意见和要求，自觉维护同学们的正当利益。

，虚心地向老师、向各位师兄师姐和同学们学习、求教，向他们学习为人处世的成功经验和关于工作学习的方法，尽快地熟悉工作，掌握正确的工作方法。

，严于律己，在工作、学习、生活中时时处处都要起到模范和榜样的作用。在无形之中，不但提高了自己，也调动了同学们奋发向上的积极性。

，在工作中，积极开展批评和自我批评，敢于剖析自己，勇于承认错误、正视不足，勇于接受上级的监督和同学们的批评及意见，做到发扬自己的优点，克服自己的缺点，改正自己的不足。

，树立全局观念，着眼大局，工作中要服从上级的安排和指导。我们无论是在哪一个岗位，都要热爱自己的岗位，做好自己的本职工作，但也要注重各部门之间的协调。在工作中，我们一定要服从大局的需要，各个部门之间要互相协调、互相帮助。

以上就是我的个人工作计划，希望老师和同学们积极指导和督促改正。

## **督察部干事工作计划 干事工作计划篇九**

一、积极配合学校和系里的各项社会实践活动，加强各部门的交流与合作，调动部门成员的工作积极性和主动性。

二、内部建设：

(1)更加完善下达例会制度，着重培养干事在这一学期的工作态度和工作激情。

(2)通过上学期的经验和不足加强本部门内部建设，让干事们之间加强沟通与了解，学习别人的长处，以达到互相促进、共同提高的目的，着重培养他们团结协助的工作精神。

(3)每次活动的策划书让部员积极参与编写并采纳他们提出的新颖和创新的观点使组织活动更有力。

(4)在各种活动中，让本部门的委员共同参与和组织，着重培养和加强他们的合作意识。

### 三、卫生检查：

(1)在卫检工作中尽量做到与校学生会保持一致;在卫检的人员安排上灵活调整。

(2)在检查工作中要严格遵守检查制度，要求部员不偏私，公正的给宿舍打分，在督促与鼓励中创建文明宿舍、卫生标兵。

(3)在工作方法上要注意要求部员讲求效率，分工明确、职责明确、细心到位，以培养下一届的生活部的接班人。

### 四、活动方面：

(1)作好学校运动会等活动的后勤保障工作，要求部员以十足的热情投入其中，成为活动的组织者与参与者之一。这才能谈的上真正的战斗力与凝聚力。

(2)在信息工程学院第四届寝室文化节中我们准备策划一个名为“心在一起”的大型爱心活动，并且在活动中穿插一些具有生活部特色的比赛。

五、再过三个多月即将面临学院换届的活动，从现在开始给每位干事竟可能多的机会，让他们来表现自己，加强部内人员对本部工作的熟悉，培养部内没有“闲人”，人人积极上进的优良风气，以方便在换届时有很好工作能力和工作态度的干事补充到我们信息工程学院团总支这样优秀的队伍中。

六、不断寻求创新，争取把生活部的活动做到其他学院。

## **督察部干事工作计划 干事工作计划篇十**

本学期教学督导室将根据学校工作目标与要求，并按照校领导的指示，以提高教学质量为根本，密切配合教务科、教研室，尽心尽力进行督导，切切实实发挥作用，做好以下几项主要

工作。

## 一、继续做好教学督导的基本工作

### （一）强化听课与评课，起好\*作用

1. 听课对象：以新教师、青年教师为重点。
2. 听课方式：以随机听课为主。
3. 听课范围：全校范围内。各督导老师可以以本学科范围为主。
4. 及时进行听课记载、评价，并作反馈、指导。同时检查教案和备课笔记。
5. 每位督导老师本学期至少听课20学时。

### （二）配合教务处，做好各种教学资