

2023年团的基层组织建设 基层组织工作总结优选(精选5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

团的基层组织建设篇一

我镇位于xx县西北部，东邻xx镇和倒水镇，距xx市45公里，南与x县xx镇隔江相望，西衔x县xxx镇，北接xx镇和xx镇。镇城总面积 456 平方公里，有林业用地面积58万亩，森林覆盖率75%，有耕地万亩，其中水田万亩。现辖xx个行政村□xx个社区，总人口约x人。目前，全镇共有x个党委□x个党总支□xx个党支部，共xxx名党员。

（一）高度重视，落实责任

镇党委把基层组织建设年工作作为全镇党务工作的重点，根据《关于在全县创先争优活动中开展基层组织建设年的实施方案》文件精神内容，制定了《关于印发xx镇在创先争优活动中开展基层组织建设年的实施方案》，成立了以镇党委书记为组长，镇党委副书记为副组长，镇其他班子成员及各党支部负责人为成员的“基层组织建设年”活动领导小组，设立领导小组办公室，办公室主任由镇组织委员担任，统一指导全镇基层组织建设年工作。同时各基层党支部也制定了相应的实施方案和成立了领导小组，有序的组织开展工作。

（二）强化宣传，营造舆论氛围。

为有效推动“基层组织建设年”活动各项工作的顺利开展，根据实施方案要求，各党（总）支部采取制板报、挂横幅、贴标语等形式，全镇一共张贴大小标语1200多张，横幅4条，在全镇范围内营造深入开展基层组织建设年工作的浓厚氛围，为活动的推进营造了良好舆论氛围。

（三）分类定级，促进基层党组织整改提高。按照《苍梧县开展“基层党组织整改提升大行动”实施方案》（苍组通字201224号）文件精神，明确工作重点，对村级组织进行分类整治，按照“好”、“较好”、“一般”、“较差”四类要求，根据一类支部抓提高，二类支部上台阶，三、四类支部促转化的总体要求，对村级组织进行分类整改，对不合格促进支部限期转化，对后进的党支部进行批评、帮扶，帮其查摆存在问题，同时结合“贫困村第一书记”和“党建指导员”工作的开展，选派得力干部驻村整顿，重点加强后进党组织班子建设，切实解决群众反映强烈的热点、难点问题，逐步使各项工作走向正规化。目前，全镇一类支部51个，占100%。

（四）完善机制，提升干部素质

通过选拔推荐优秀年轻干部考试进入公务员队伍，根据村干部工作情况，对村两委干部进行调配，对不合格的、不胜任的脱产干部转为非脱产干部，逐步在全镇建立能上能下的约束奖励制度。在完善奖励机制的同时，不断结合“千名干部入乡驻村”、“贫困村第一书记”等活动，利用镇党校、农家课堂等举办各类培训班，不断增强党员的党性观念和能力素质，提高村干部素质。目前，全镇各村两委干部112人，致富带头人87人，平均年龄岁；文化程度：初中及以下57人，高中中专52人，大专以上3人，村干部年龄和文化都比以往得到进一步提高。

在今年的基层组织建设年活动中，我镇加强组织领导，扎实将基层组织建设年活动的各项工作落到实处，取得了一定的

成效，促进了全镇各项工作的发展，但在工作中还存在着许多的问题和不足：

三是个别村党支部思想不够解放，没有创新意识，缺乏主动为群众办事的精神，带领群众发家致富意识还很薄弱。

针对存在的问题和困难，在今后的工作中，我们将做好以下几个方面：

三是要结合实际，全力做好基层党组织“分类管理、升级晋档”工作。

团的基层组织建设篇二

从学生会成立以来，各级领导和老师们都时刻关心着我们的成长，正因为我们迈出了前所未有的第一步，正因为我们肩负着开拓创新的重担，我们的将来才任重而道远。万丈高楼平地起，在学生会成立之初，我们就把的短期目标放在组织建设上，正因为有了这踏实的目标，我们才能走得更远。

当这个学期结束后，我们学生会的成员纷纷拿起笔杆写工作总结，总结不足、总结经验、总结教训....总之一切都在实践中获得，理论来源与实践又反过来指导实践，现在我代表学生会对本学期的组织建设作工作总结。

第一部分组织制度建设

在学生会成立之前，系团总支就开始制订适应学生会发展的初步规章制度。在学生会成立之后，在此基础上，我们就接过了为学生会制订学生会章程的任务，另外学生会各部门也开始制订适宜各部部内的工作制度。

在学生会章程的制订过程中，我们参考了校区学生会的章程和其他高校院系学生会的章程，再结合了我们旅游管理系的

特色和我们的实际情况，制订出了《吉林大学珠海学院旅游管理系学生会章程（试行稿）》。这为学生会的组织制度建设打下了基础，在制订的过程中我们也遇到过问题，犯过错误。首先，在章程的方向性上，表现为怎样建设学生会？建设怎样的学生会？我们一开始对学生会章程的概念很模糊，对章程的内容更是一知半解，所以在制订过程时曾带有主观色彩，带着“差不多”主义去工作，这对章程制订工作影响是非常大的；其次，在章程制订过程中并没有广泛地征求各方意见；再次，章程的科学性和合理性还存在在实践中检验的需求；末次，章程的落实与贯彻上不力，从章程中的学生会“星级”评优制度的实施上可见一斑，由于学生会组织建设的不完善，章程自从制订之时起基本上处于空置的地步。

当然，我们也取得了微不足道的成绩，通过学习研究章程，我们学生会主要干部基本了解和学习了学生会的运营模式，达到学习提高的目的，另外，通过章程的制订，使得我们学生会上下都明白了规章制度在日常工作中的重要性，使得大家都不敢轻视，总的来说，学生会章程的制订在一定程度上对学生会走向成熟起到相应的作用。

从学生会组建之后，学生会各部成员也在各部门负责人的带领下着手建立自己部门的规章制度，其中表现较为突出的是秘书处、生活部、外联部等等，其他的部门虽然没有将制度书面化，但是也有各自的特点。其中文艺部的“民主表决制”和女工部的“头脑风暴”都表现出了一个积极向上、有生命力的团队应有的素质。

第二部分组织文化建设

就如现代企业一样，我们的学生会也需要团队精神文化来支撑整个组织。在本学期的工作中，我们结合自身认识和系团总支的指导，阶段性地为学生会立下了方向性的精神文化标准。

首先，在学生会建立之初以“踏实工作、表现自己”为主。这个阶段，学生会刚刚组建，大批的零五新生加入到学生会，学生会各级负责人在抓好自身素质建设的同时，也加紧对新进干事的培养。我们经过分析，这时间工作中表现出来的矛盾为：一、学生对学生会工作能力的怀疑，二、领导和老师对学生会的发展给予较高期望，三、学生会成员面对来自各方面压力而产生的焦虑。与此同时“速成论”和“必败论”也广泛存在。作为学生会的主要负责人，我在学生会副部级以上干部会议上提了解决目前状况的五点的看法，总结出来就是——踏实工作、表现自我。在这个时候，学生会全体成员齐心协力地抓自身建设，这取得一定的成绩。通过这些稳定思想的措施，学生会得以稳步前进。但是，学生会成员中还不可避免地存在着娇骄二气，这是我们必须正视的问题，也是必须解决的问题。

其次，在本学期学生会工作的中期，学生会思想工作以“低调做人、高调做事”为主。在这个阶段，学生会经历过上一阶段的努力工作和摸索，日常工作已经走上了正常轨道，各项工作也开始熟练，组织活动也得心应手，但是离“人人喜欢的学生会”这个目标越来越远，因为在这个时候根据系里面同学的意见，学生会与广大学生的关系僵硬，有些矛盾还比较尖锐。在这个时候，我们学生会上下都很重视，作为主要负责人，我积极与学生会各级成员进行沟通，在争取大家认同的前提下去实现组织目标。但是，结果也是有喜有忧，例如，在特色寝室文化月的活动中，学生会大部分成员表现出良好作风的一面，也有个别成员没有尽到自己应有职责。

末次，在学期即将结束的时候，学生会自上而下实行“审视自己、重在总结”的要求。从君子一日三省吾身做起，在我们取得阶段性成绩的时候，学生会内部应该掀起总结经验教训的热潮。学万卷书不如走万里路，这是教条主义也是经验主义，但是，我们的学生干部在总结工作中并没有全身心地投入，在交给系团总支的工作总结中存在着形式主义，这对下一步的工作造成不可估量的影响，因为积极性来源于热情

的带动，热情来源与成绩的鼓舞，没有总结何来成绩？从此以往，我们只会以偏盖全，管中窥豹，越描越黑。

正如人的价值观和世界观是其人生路程的航灯，正如企业的企业精神是其生命力的体现，学生会的组织文化建设也是值得我们去重视。学生会的建立是必然的，但是学生会的组织文化建设却不是必然的，它充满了变数。我们的基础打得好，学生会未来的发展就会无限光明，我们的基础打得不牢固，学生会的发展就会亮起“红灯”。总的来说，学生会的组织文化建设在学生会全体成员的努力下，经过一学期的锻炼还是取的一定的成绩。在旅游管理系零五学年秋季学期总结表彰大会暨迎新年联欢晚会的后期工作中，我们只要求相关部门留下来做收尾工作，但是在现场，我们可以看到学生会其他部门的同学也不顾身心疲劳，主动留下来协助兄弟部门开展工作，这使得整个晚会画上了一个圆满的句号，也给学生会在本学年的组织文化建设画上了一个叹号。

第三部分组织工作建设

当学生会正式开展工作前后，我们都深深感到重如泰山的压力，同时我们也倍感欣慰。压力是来源于对工作方向的不确定性和工作的重要性，在工作中避免不了的感到放不开手脚，有劲使不上，欣慰的是我们都获得了调整自我、充实自我、提高自我的机会，大家可以在工作中相互学习、相互帮助，以求从整体上提高学生会全体成员的组织工作水平。

还远远没有达到领导和老师的要求，该总结的东西还很多。首先，表现在计划的制订上，经验的不足是我们头号大敌；然后，在临场的控制上，我们学生干部还年轻，在事情的处理上不够圆滑和老练；最后，表现在实施计划的毅力上，在对困难估计不足的情况下，工作中出现的困难是超出我们的想像的，在这个时候，我们的学生干部表现出了意志力和毅力的不足。

在特色寝室文化月即将开展之际，我们根据实际情况出发，在学生会以工作组的形式，建立负责人负责制。在与特色寝室文化月的负责人沟通过程中，我们对工作计划进行了全面的分析。从方向性上，我们考虑到活动的组织必须精彩有加，活跃我系学生的校园，同时通过组织活动提高学生会的组织等各方面的能力，这也是活动的定位；在可行性上，我们以零五新生进入大学后首先要面对的寝室及寝室文化为突破点，另外我们还考虑到作为“新鲜人”的零五新生的个性活跃，我们把活动定位在活跃、生动、有趣的层面，因此在修订特色寝室文化月工作计划时，我们在原有的计划基础上，增加了一个以寝室为主题的综艺型活动，以此来拉动整个活动的活跃度（最后实践证明正因为有了“寝室连环闯活动”，特色寝室文化月才显得与众不同）。另外，我们还考虑到了创新性，在活动的开幕式的选择上，我们举行了校区首次寝室亮灯，这也作为主打活动进行了宣传。在开展活动的前后，我对女工部和生活部的工作会议进行了参与，对两个部门负责的活动就有关问题和两个部门的成员进行了充分的沟通，在大家取得共识的前提下，把工作落实下去，最后的结果表明这是卓有成效的，也是必须的。

在学生会的本学期的工作中，我们还进行校区一系列文体赛事的系内选拔赛和比赛的幕后工作。其中有校区第三届英语演讲比赛系内选拔赛、校区十大歌手比赛系内选拔赛、纪念一二·九运动诗歌朗诵比赛系内选拔赛、校区迎新年晚会节目的系内选拔赛、校区第三届篮球联赛、校区乒乓球比赛、纪念一二·九运动长跑、校区足球联赛。在组织工作中，我们的文艺部、学习部和体育部等等各部的同学在没有经验的基础上，在系团总支的指导下，在工作中学习，在实践中探索，总结经验教训。我们对系内选拔的组织工作的开展上尽量做到了公平、公正、公开的原则，在高质高效的基础上，为我系选拔出最优秀的同学，代表我系在校区的比赛中为我系争光。我们也在从中的组织工作中成长，这与系团总支的关心和学生会成员的努力分不开。

本学期中，我们还组织了旅游管理系第一次学习经验交流会，但是这次活动却没有收到预期的效果。客观原因是一部分，但更重要是在我们自身找原因。一、负责人太过乐观，在组织工作的实施中考虑问题过于单纯，考虑问题没有从实际出发；二、负责人应变能力不足，在情况发生变化的时候，没有努力去作出改变，坐等事变；三、负责人考虑问题过于片面，在活动组织前期没有认真听取指导老师的意见。这一切都是我们必须总结的教训，也是我们在组织工作中得出来的“血”的教训。

作为我系旅游行业专家系列讲座的承办单位，学生会在密切配合系里面有关方面的工作的同时，也在学习和摸索经验。我们承办了专家系列讲座有，第一讲：酒店行业知识讲座、第二讲：温泉管理知识讲座、第三讲：系主任刘云德教授的谈读书讲座、第四讲：旅行社行业知识讲座、第五讲：广东省旅游局局长郑通扬的广东旅游及旅游文化讲座。在组织讲座的过程中，我们并不是很了解讲座的流程，对一些细节处理上还存在着不成熟的想法，在工作的某些方面上还存在着欠缺，也走过弯路....在这种情况下，系领导和老师热情地伸出双手，给予我们最大的鼓励和帮助，我们学生会的成员也积极总结经验，以求举办一次讲座就进步一点。在本学期专家系列讲座结束的时候，我们学生会也形成了一系列针对讲座组织工作的规章制度，如《旅游管理系讲座流程》、《旅游管理系讲座组织等级》，这些规章制度的制订是我们在实践中的总结，这都有利于学生会以后工作的开展，也有利于学生会的组织工作的建设上，在这个方面我们交上了令人满意的答卷。

概而论之，本学期学生会的组织工作的建设获得的成就是有目共睹的。这首先表现在本学期后期组织较大型的活动的熟练度上；其次表现在组织活动的质量上，基本上活动的组织水平一次比一次进步，在可行性、可操作性和创新性上都有可圈可点的地方；末次，在学生会中培养了一批有想法、有能力的组织人才，这对学生会的下一步发展非常有利。但是，

问题也客观存在，一、作为活动的负责人，往往在实施计划目标时，因挫折而打退堂鼓，没有克服困难的意志力和毅力；二、作为学生会主要组成部分的零五届新生获得的锻炼不多，在活动的组织上，没有充分调动各方面的力量；三、活动的组织水平上与兄弟学生会相比还存在着差距，组织活动方式和方法还有待提高，在提高活动的参与度上还需要下苦功。这一切都是我们下一阶段务必重点解决的问题之一。

第四部分下阶段的目标

在接下来的学期中，我们学生会的目标是提高自己的核心竞争力，以求在未来激烈的院系学生会的竞争中找到自己的立足之地。作为院系一级的学生会，我们没有校区学生会航母级的资源优势，不过我们也有我们的优势。有大批优秀的人才作为后备。所以我们在借助外部有益力量的同时也要抓好自身的建设，以“内塑团队、外树形象”为目标。

一、加强学生会成员的“专业”知识和技能。学生会是有别于社团组织的单位，因为我们是学生的代言人而存在的，正因如此，我们必须加强自身能力的学习，学生会是由干部与干事组成，我们是在“干”事情中得到锻炼和提高的，如果靠着耍嘴皮子、拉关系而获得学生会职务，那么干部也应该改做“嘴”部或“拉”部。最具体的表现是在第一线的成员与同学们的接触上，我们要让最广大的同学们对我们感到信任，进而产生依靠感。在现今的校园中，社团的成员都知道一个社团的成败不在与所组织的活动大型与否，而在于面对学生群体开展工作时的态度是否端正。我们学生会必须加强自己为了学生一切，为了一切学生，一切为了学生的历史使命感，在各个方面提高自己，这样才能使学生会向前，向前！

失败，其实失败也是很好的老师，我们的每一次跌倒都是我们成功的起点。创新是一个民族的灵魂，也是一个民族永葆青春的关键，作为学生会的成员，我们不能固步自封，我们要保持青年人特有的激情，在组织工作上让更多的新元素添

加进来。

三、加强学生会成员的管理和学生会的运营能力。火车跑得快全靠车头带。作为高年级的学长和学姐，我们有幸担任学生会的要职，因此我们必须珍惜这个机会，在工作上起到先锋带头作用，给予零五新生干事最热情、最真挚的帮助，大家相互学习、相互帮助和相互提高，把我们学生会的凝聚力提到新的高度。在学生会的运营方面，我们要积极听取系团总支的意见和建议，努力学习方方面面有利经验，采取“拿来主义”与“实用主义”相结合的办法，使我们的学生会发展得更完善。

四、加强学生会创品牌和运用品牌的能力。作为学生会的成员，我们有理由保持我们的历史感和使命感，在领导和老师的关切下，我们要抓住机遇，在学生会建立之初，在各个方面为以后打好基础，建立我们学生会的品牌，从精英队伍到品牌活动，这都需要广大的学生会成员去努力。

五、加强学生会独特的文化和价值观建设。正如前面所说，我们的学生会是学生的代言人，学生会和学生是水和鱼，水和船的关系，只有取得最广泛的支持，我们的工作才能开展得顺顺利利，有声有色。所以，我们在工作中务必要注意方式和方法，不能居高自敖，脱离学生是学生会最大的失误。因此，在学生会的文化建设上，我们大家必须踏实工作，在表现自我的时候，注意以“低调做人、高调做事”来规范自己的行为，更重要的是在工作中总结经验，在学习中提高，培养自己各方面的能力。

最后，在过去的三个月中，我们所获得的教训是值得我们深思的，但是每一次的跌倒都是我们获得将来成功的起点。在未来的工作中，我们学生会全体成员会一如既往，加强学习，注意总结，为旅游管理系学生会更上一层楼而努力！

旅游管理系学生会

团的基层组织建设篇三

我局____年党建工作，以_理论和“_____”重要思想为指导，以深入学习和全面贯彻落实科学发展观为重点，以加强党的执政能力建设和先进性建设为主线，以改革创新精神抓党建、带队伍、树正气、促和谐，为档案工作又好又快发展提供坚强可靠的政治保证。

在工作原则上，坚持党要管党、从严治党，围绕中心、服务大局，求真务实、清正廉洁，以人为本、勤政为民。在工作内容上，突出理论学习，提高党员素质，着力增强领导班子领导科学发展的能力，加强党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设。在工作方法上，把握正确导向，深化正面教育，完善长效机制，关心干部职工，以丰富多彩的活动促进和谐机关建设。

一、深入学习贯彻科学发展观，着力加强党员队伍建设

(一)深化学习型党支部创建活动。把全面贯彻党的____大精神作为首要政治任务，深入落实科学发展观。按照_____县委关于深入学习实践科学发展观活动的要求和部署，我局学习实践活动从____年3月正式展开，到8月底基本结束。在开展学习实践活动中，积极行动，突出主题，结合实际，务求实效，确保学习实践科学发展观活动扎实开展。通过开展学习实践活动，解放了思想、更新了观念，找准了问题、看到了差距，理清了思路、明确了目标，振奋了精神、激发了干劲，促进了全局各项工作的开展，学习实践活动取得了明显的成效。

(二)加强党员教育管理，提高党员素质。认真学习和自觉遵守党章，引导和教育党员干部讲党性、重品行、作表率，立足档案岗位实践社会主义核心价值体系，严格党费收缴制度。

二、落实先进性建设长效机制，着力加强党支部建设

(一)巩固先进性教育成果，加强党支部能力建设。以纪念“七一”党的生日为契机，开展“创先争优”，加强党员自我教育，健全党内激励、关怀、帮扶机制。

(二)积极推进党务公开，做好专项工作。尊重党员主体地位，保障党员民主权力。严格组织生活制度，坚持领导干部参加学习报告和民主生活会，营造党内民主讨论氛围。

三、坚持和完善各项规章制度，抓好制度建设

结合巩固“先教”活动成果，严格党内生活，建立和完善党员学习机制、教育机制、管理机制、联系群众机制和党内民主参与机制。完善监督措施和办法，加强对党员的教育和监督。

(一)坚持“三会一课”制度。_党支部有党员5人，设党支部书记1人，按期换届，班子健全，分工明确，团结协作，党支部工作进一步规范化，建立党建目标一档、二表、三册、六簿。做到工作制度化，年初有计划，平时有检查，年终有总结，坚持“三会一课”制度。

(二)坚持民主评议党员制度。年终按照民主评议党员的程序、内容，结合党员目标管理责任制，认真开展民主评议党员。

(三)坚持党员目标管理责任制度。结合本职工作，本着实用、实效、便于量化考核的原则，拟定党员个人自定目标责任，经支部班子审定后实施。

(四)严格党费交纳制度。交纳党费是党员履行义务的重要体现，每个党员按制度规定，按比例、按时、足额交纳党费。

四、积极参与结对帮扶新农村建设

局党支部将组织全体党员积极参加“帮联带”社会主义新农

村建设工作。落实责任，明确任务，并将工作纳入局年度目标责任制考核内容。局党支部认真落实县委结对帮扶精神，坚持党员联系群众制度。继续在局机关党员与群众中开展“一帮一”活动，在牛街乡大同村开展“一帮一”结对帮扶活动，帮助农村党员贫困户发展生产，脱贫致富。充分发挥人才、信息方面的优势，把推动农村生产发展作为加快生态文明新村发展的基础，致力于增强基层的造血功能，帮助基层建好领导班子，找准发展路子，引进致富项目，兴办利民好事，为帮扶村推进新农村建设创造条件、提供支持，进行力所能及的帮扶。

五、深入推进机关作风建设，着力加强反腐倡廉

(一)围绕“依法行政、科学管理、服务大局”，以“为民、务实、清廉”为主题，把作风建设与档案业务工作有机结合，大兴求真务实之风，立足档案实际不断改进党员干部的思想作风、工作作风、领导作风，树立健康高尚的生活作风。坚持厉行节约，降低行政成本，抵制奢侈浪费行为。

(二)突出抓预防、抓惩治、抓队伍，贯彻县纪委十届四次全会精神，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，从严治党。在教育关口建设方面，组织干部职工开展集中警示教育，以案说法，敲响警钟；在制度关口建设方面，进一步健全廉政制度，切实落实党风廉政建设责任制。在监督关口建设方面，继续开展治理商业__专项工作，重点抓好长效机制建设，推进诚信体系和档案文化建设。

六、存在的不足和今后的打算：

一年来，虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，比如党支部各项制度有待完善，内部管理、职工队伍素质的提高等方面还存在一定的不足。在新的一年里，我局党支部将认真贯彻科学发展观，扎实工作，使_党建工作进一步适应改革、发展与稳定的需要。

团的基层组织建设篇四

一、加大政治理论和市场经济知识培训力度，提高农村基层组织干部队伍整体素质。

镇党委、政府进一步加大了对农村基层干部理论培训、农村适用新技术和市场经济知识培训力度。今年第一季度，共举办了2期由镇领导亲自授课，100余名村（场）主要领导和60余名机关站所干部参加的综合理论培训班；以“科技之冬”为契机，培训10785人次；其中棉花3800人次；畜牧业2700人次；果树1265人次、蔬菜1082人次、种植3001人次、养殖351人次、水利30人次、计生6人次、农村党员570人次、科技示范户56人次、贫困户650人次、残疾人10人次。派出60余名村（场）书记、主任到县党校进行了为期7天的政治理论培训；由镇主要领导带队，分两批共计60余名村两委主要领导到新疆考察、观摩畜牧业和林果业的先进做法和经验。

二、争创“五好”镇党委、村党支部、“群众满意乡（镇）站所，扎实开展“三级联创”活动。

成立了以书记为组长的“三级联创”领导小组，实行一把手负责制，分管领导具体抓，层层签定责任状，将任务目标分解到人，并结合我镇实际，制定了操作性较强的争创活动实施意见和考核标准。今年我镇第一季度申报4个创建“五好”村党支部、3个“群众满意乡（镇）站所”及“五个好”镇党委的创建工作正等待上级部门的检查、审批、验收。

三、规范运行“4211”工作机制，完善和提高党政组织整体功能及工作效率。

贯彻落实抓住“一个关键”、建立“四个机制”、理顺“七个关系”、实现“两个”提高的工作思路，进一步理顺镇机关各“室部”之间的工作关系，做到工作部署、检查、评比、考核归口管理，对应指导，不搞一刀切，注重针对性、讲究

实效性，逐步健全和完善“4211”工作机制。同时建立了各“室部”月考评、季度测评、半年考核、年度总结考核机制，规范“三运转”台帐，健全“三个联系会议”制度，每季度总结“4211”工作机制有效做法及经验。同时抓好镇干部“双语”培训工作，针对不同“双语”基础的干部，采取以下方式进行培训：一是在县党校开设“双语”学习培训班学习；二是在镇党校开设一般干部“双语”学习培训班；三是结合镇“4211”工作机制，组织干部采取集中学习和自学相结合的形式，有针对性地加强学习培训，并适时组织考试考核；四是每天利用板报的形式，维族干部学习一句汉语，汉族干部学习一句维语。通过“双语”培训，使每位干部能够用“双语”进行日常的会话，逐步提高工作效率。

四、严格按照“夯实基础、增强活力”的要求，着力抓好基层组织建设工作。

一是进一步巩固和发展了“三个代表”重要思想学习教育活动成果；对整改落实情况进行“回头看”，强化了整改措施的落实，建立健全了“三个代表”整改台帐制度，规范整改措施，明确了整改责任人和整改期限，对群众提出的意见和建议，及时整改。

二是明确村“两委”班子的职责，强化党支部的领导核心，加强村委会工作的监督和领导，深入贯彻落实《村民自治法》，全面加强了村委会的建设；抓好以党支部为核心的村级组织配套建设按照“党建带团建、五带六同步”的工作机制，进一步加强村委会、经济合作组织、团支部、妇联、民兵等村级配套组织建设，注重发挥配套组织作用，定期向党支部汇报工作，对团支部书记和妇联主任实行目标管理和班子成员定期考核，极大的调动了配套组织工作的积极性，有效的促进了各配套组织充分发挥职能作用，增强了党支部的吸引力、凝聚力和号召力，形成整体合力。

三是要着眼于体现党的先进性，狠抓“培源工程”。从“入

口”着手，从源头抓起，不断壮大入党积极分子队伍和后备干部队伍，在入党积极分子培养上，严把质量关，制定了相关制度、措施，成立了以支部书记为第一责任人的培训、管理领导机构，坚持两年培养考察期，真正把政治立场坚定、工作踏实、文化程度高、年轻有为的优秀人员作为重点培养对象，目前全镇培养入党积极分子180名，确保了入党积极分子队伍的质量，使农村党员队伍的年龄、文化结构有了明显改善，整体素质得到逐步提高。在村级后备干部培养上，镇党委按照县委组织部的要求，对全镇初中以上文化程度的返乡学生、复退军人、农村艺人和致富能手进行了造册登记，从中筛选作为培养对象。以镇党校为主阵地，分批举办各类培训班，制定学习培训方案。选派5名村“两委”一把手到地党校进行各类专业培训、技术培训。各村党支部还将入党积极分子、后备干部纳入了支部党课学习范围内，进行日常管理，给他们压担子、挑任务，加强跟踪管理，定期开展思想状况和工作情况汇报，建立健全后备干部成长档案。

四是建立培养、选育农村“双强”、“双带”机制。注重把致富能力强的农民培养成党员，把党员中的致富能手培养成干部，把干部培养成致富带头人，使干部能够达到自己致富能力强，带领群众致富能力强。

五是建立健全村级干部责、权、利考核机制，推进村级规范化管理，提高村级组织依法办事、科学执政的能力。理顺村党支部领导下的村民自制制度，进一步完善民主参与、民主管理、民主监督、民主决策程序，充分发挥“三个议事组织”规范村务、财务、政务的主要功能。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

团的基层组织建设篇五

上半年，我镇基层组织建设工作在旗委组织部的正确领导下，按照全旗党建工作会议安排，以“执政能力建设”为主线，扎实开展了基层组织建设活动，按照“日常工作不放松，重点工作有创新，整体工作上台阶”的工作要求，扎实推进了xx年上半年基层组织建设工作总结如下：

1、落实党建工作目标，健全党建工作机制。年初，根据全旗农村党建工作目标责任的要求，结合我镇实际，制定下发了《*****镇xx年基层组织建设重点工作要点》和《*****镇xx年党建工作目标管理考评细则》，明确了工作目标，落实了工作责任。实行“三重一大”党委政府联系会议制度，强化对党建工作的领导，实行党建工作例会制度，党委委员包片制度，具体指导各支部的党建工作，及时召开专题会、党支部书记联席会，及时研究解决党建工作中遇到的问题。各支部严格遵守“三会一课”制度并实行党员联系群众、村民代表联系户代表制度。每季度召开一次党建工作例会，及时查找、分析、解决党建工作中的问题，强化督促检查工作机制，使党建工作真正落到实处。

二、切实加强党委班子和村“两委”班子建设，落实了党委书记抓基层党建工作的责任制。

1、党委班子建设，按照上级要求，镇党委换届选举工作于4月末全部结束，共选出7名镇党委委员。新任班子在工作领域有新建树、新作为，秉公用权。树立正确的权力观，做到公

心为本、公正为准，公开为重、公论为上。

2、村“两委”班子建设，支部换届情况。我镇有共有28个党支部，其中农村党支部16个，委员56名。全镇有16个村委员会，委员64名。16名村达当中党员有7名，占总数的44%；非党9名，占56%，在9名非党村达中入党积极分子8名，今年计划把8名非党村达纳入党组织。

3、党委书记抓基层党建工作责任制情况。对党建目标任务进一步细化、量化，并明确分管领导亲自抓落实。逐级明确职责，分解任务，严格奖惩，构筑了一个上下配套，团结协作的组织网络，形成上下联动，一级抓一级，一级促一级，层层抓落实的基层党建工作新格局。

三、“创先争优”活动开展情况及后进村整顿情况

1、认真开展“创先争优”活动。按照《关于开展新一轮公开承诺及践行承诺的通知》(办发[xx]3号)文件要求，高标准推进新一轮公开承诺，进一步激发跨越赶超、干事创业的热情。确保承诺的延续性。镇党委在4月份与各支部和党员集中组织开展xx年以来公开承诺、践行承诺情况“回头看”工作，广泛征求民意，对去年的履约践诺情况进行评议，全镇所有基层党组织和党员的目标承诺于4月底全部通过党务公开栏公示，基层党组织平均承诺事项3件，党员人均承诺事项2项。强调承诺的针对性。镇党委结合换届，将严肃换届纪律承诺作为承诺的主要内容，村级党组织紧密结合3年任期规划，就创建“五个好”党组织，带动农民创业、发展集体经济和维护农村稳定等作出承诺。

在建党90周年来临之际，我镇召开了庆祝中国共产党成立90周年大会，并按照创先争优活动方案要求，对近年来涌现出来的6个先进基层党组织、16名优秀共产党员和6名优秀党务工作者予以表彰。

2、以创建“五个好”党组织为目标，以领导班子建设为核心，以规范化建设为保证，综合治理，切实解决相对后进村存在的突出问题。成立了以党委书记任组长的后进村集中整治提升工作领导小组，全面负责后进村集中整治提升工作的组织实施，工作组进驻村后，开展深入调查研究，通过座谈讨论、走访调查等形式，广泛征求党员、干部、群众的意见建议，认真查找分析村级组织中存在的突出问题，全面掌握村情、把握民意，研究找准整顿提升工作的突破口，抓好村“两委”班子建设，增强村党支部的战斗力和凝聚力。宝日根村是我镇的后进党支部，镇党委安排副镇长李树林同志帮助村开展整改提升工作。

四、认真实施了《村级党组织和党员规范化管理实施细则》，推进村级组织规范化管理

全面落实了《村级组织和党员规范化管理实施细则》，从村干部管理实现“一定三有”，村级事物民主决策“五步法”，发展党员工作“六步法”入手，建立和完善党领导下的民主决策“五步法”工作机制。建立了村民代表会议和村民大会的决策机制、村委员会的执行机制和村监督委员会的监督执行机制，从而实现村村民的民主管理、民主监督。6月中旬各包片领导工作组组长到村认真宣讲《**县村及组织和党员规范化管理实施细则》。

今年来，继续按照《**县村活动室建设三年规划(xx年—xx年)》和《**县关于加强村活动室建设的实施方案》，加强了村活动场所建设、管理、使用工作。在全镇16个村中，11个村有村活动室，为了村活动室的使用达到规范标准，采取了以下管理措施：

1、建立了专人管理制度，对村活动室固定资产和电教设备设立专职人员管理制度，以防止物资被盗及非正常损耗问题发生。

2、建立了考核检查制度，把各村活动室建设情况、管理情况纳入各村年终目标考核的专项内容进行考核。

3、强力推进服务型党组织和服务型政府创建工作。全镇以建立便民服务中心，同时建设2个“七位一体”的公共服务中心，没有服务中心的村建立了便民服务代办点，切实为群众提供方便解决实事。

六、党组织书记结合开展创先争优活动进行双述双评情况