

最新焦化厂工作计划(优质5篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

焦化厂工作计划篇一

20xx年，选煤厂将以集团公司、矿年度工作会会议精神为指导，认清当前企业发展形势，理清工作思路，进一步解放思想、提升境界，激情担当，紧紧围绕“一个中心、两条主线、三个要素、四个平台”开展工作，以问题为资源，加强学习型洗煤团队创建，认真分解各项指标，并制定有力措施，确保各项工作任务顺利完成。

以安全生产，实现洗煤效益最大化为中心，实施精煤战略，加强洗煤过程管控，构建精细化洗煤管理体系，围绕这个工作目标，将生产指标按月、按天、按班进行分解，并找出选煤厂生产中的短板、瓶颈等制约因素，从生产工艺、洗煤过程管控、机电维修、成本管控、全员素质提升等方面层层深入分析，突出问题导向，制定措施，层级落实。推进安全双重预警机制建设，牢固树立“事故不能出，出了就砸锅”的安全理念。强化职工安全教育，加强隐患排查，从班前会、班中、班后会全过程加强薄弱人物排查，班前会测血压。灵活安全教育方式方法，确保了安全生产。选煤厂专职安监员，加强现场巡查和指导，将不正规操作、违反劳动纪律行为在学习室黑板、厂微信平台通报考核，起到教育和警示作用。

选煤厂要着重推进5f协同管理法的落地生根，紧紧抓住5f内部市场化经济运行和五自管理这两条主线。进一步建立完善各项管理制度并装订成册，下发学习，以制度管人，以数据看过程，以绩效看结果。明确各级人员的岗位职责、工作标

准，加大正负激励，全员树立精煤战略观念，进一步凝聚共识，强化了大局意识、时间观念，提高了全员围绕洗煤生产的工作积极主动性。

突出抓好洗煤生产、机电维修、成本管控这三个重点要素：

（一）严管严控，强化洗煤生产

- 1、严控洗煤过程，根据化验数据，测算主洗精煤、tbs末精煤、浮选精煤这三部分的精煤各自灰分区间及比例，提高精煤产率，为企业创造更多的经济效益。
- 2、加强技术改造，优化生产工艺。选煤厂以高沐翔创新工作室为依托，以问题为导向，立足现场实际，不断进行技术改造，提高生产效率。
- 3、加强主洗车间党员责任区、浮选车间党员责任区、浮选机司机党员示范岗建设，加大tbs末精煤、浮选精煤回收力度，加强洗水管理，及时检测分级浓缩旋流器溢流水及底流浓度，调整旋流器开启数量，确保分级浓缩旋流器的分级浓缩效果，减少粗煤泥进入浮选车间，降低浮选车间成本，实现精煤效益最大化。
- 4、推进党建项目化工作，提高精煤回收率。精心组织生产，保持正常生产秩序，根据市场客户需要，及时调整各种洗煤指标，完成矿洗精煤任务，杜绝煤质事故的发生。加强厂内部产品质量考核，做到产量服从于质量。严格落实产品质量考核制度，每月对洗煤司机的不合格精煤指标进行统计考核。同时做好月度工艺效果分析，对精煤、中煤、矸石进行月综合浮沉实验，书写工艺效果分析报告，并制定相关措施。
- 5、优化tbs粗煤泥回收系统管路，提高末精煤回收率。
- 6、安装煤泥浓缩旋流器，加大粗颗粒煤泥回收力度，最大化

提高洗选效益。

(二) 创新机电管理，有效降低机电影响

- 1、健全完善机电管理制度、标准，使各项工作有据可查、有据可依，确保机电车间工作正常有序开展。
- 2、坚决推行设备包机制度。把选煤厂每台设备包机到组、包机到人，对设备实行全生命周期管理。
- 3、优化值班人员配置，降低事故抢修时间。将值班人员设置为1电修2机修，机修1车间1外围，有主有辅，相互配合，有效降低了处理问题的时间。
- 4、加强维修人员技术培训。通过板报列规程、现场讲原理、季度大比武优秀有奖励等活动，提高职工的学习积极性和主动性，浓厚机电车间学习氛围，打造机电车间成为学习型车间。
- 5、统筹谋划，做好材料配件计划的提报。
- 6、抓好节支降耗、修旧利废管理。对材料配件以材料领用有记录，材料去向有追踪，剩余材料有回收的原则来管理。鼓励职工修旧利废工作的开展，并按照工作室规定进行奖励。
- 7、将故障率高的不同类型驱动装置更换为同规格同配件的驱动装置。减少设备备品备件的重复性，降低事故率，减少资金的投入。

(三) 深挖内潜，强化成本管控

1、降低介耗方面

(1) 严控介质粉供货质量。当接到供应站介质粉到货通知，安排材料员过磅，采制化人员采样化验介质粉的磁性物含量、

真密度、粒度、水分等指标，等待化验指标出来后达到技术要求才通知供货商卸车。

(2)将指标层层分解，压力逐级传递，将矿下达的介耗指标层层细化分解到生产班组，一班一统计，实行目标考核，联责值班人员，加强层级责任落实，增强全厂抓介耗的压力感，紧迫感。

(3)加大介质添加过程控制。由技术员针对矿井提升不同煤种，重介入洗原煤煤质变化，制定密控系统合介压力、磁性物含量、密度、煤泥含量对应原煤煤质的不同区间。

(4)停车检修期间，生产人员必须清理(若中班有限电时间、夜班有空仓时间都要清理)集料箱、稳流箱、弧形筛，磁选机并及时恢复缺失喷嘴，其他班次停车期间必须清理磁选机入料槽及滚筒下方溜槽，保证脱介环节的脱介效果。

(5)加强机电设备管理，加强弧形筛、脱介筛和磁选机的管理及维护，不能仅仅满足于设备的正常运转，要保证设备的脱介效果和介质回收效果。加强系统维护，杜绝跑冒滴漏造成的介质损失。

(6)强化全员技术培训，重点培训对象为车间主任及班组长、洗煤司机、采制化人员。通过培训务必使职工掌握现场设备，环节跑介的基本辨识方法，一旦发现现场跑介，及时汇报处理，避免盲目加介，造成更多的介质流失。

(7)加强循环水系统管理，运行中班班长要定期检查浓缩池中煤泥含量，保证清水洗煤，保证喷水质量，杜绝产品带介。

2、降低材料消耗方面

(1)指标层层分解，压力逐级传递，根据月初矿下达的材料费用预算，层层分解到生产、机电班组，引导全员认清形势，

增强危机意识、紧迫意识和责任意识。

(2)减少材料消耗，降低材料费用。提出“省下一分钱，就增一分利”、“降低一分成本，就增一分工资”的成本理念，实行材料费定量划拨和材料使用事先评估制度，明确工作材料用量，坚决杜绝非生产材料的发放。仓库保管员对材料、配件定期检查，防止因管理不善，造成材料、配件受潮等因素造成的报废。

(3)加大修旧利废奖惩力度，降低维修的费用，实现节约生产。

(4)加强技术管理，定期检测煤泥水浓度，合理制定加药浓度，在保证洗水浓度的条件下，尽量减少絮凝剂、助滤剂使用量。

(5)浮选车间运行中的浮选药剂添加比例，要根据矿井提升不同煤种，逐步摸索积累数据库，浮精泡沫量、尾矿调节量、入料泵频率调整，降低起泡剂、捕收剂消耗量。

(6)强化员工现场正规操作，执行双卡双述，严格按技术要求运行设备。

3、降低电耗方面

(1)强化用电管理，杜绝无效电耗。严格用电责任链追究，加大现场监督检查，优化起停车流程，减少无效开车时间；加大对现场执行的检查考核力度，利用班前班后会对全员进行用电知识宣贯，加强节电措施落实，对于当班发现的浪费电现象考核通报，当班所超电费部分在5f预算中直接从总收入中扣除，确保制度的落实。严格执行避峰填谷制度，快开压滤车间严格执行好避峰填谷措施，在用电尖峰、高峰期根据浓缩池煤泥及洗水情况停车。

(2)根据月初矿下达用电预算，层层分解到班组，签订军令状，强化用电管理，利用班前班后会对全员进行用电知识宣贯，

加强节电措施落实，对于当班发现的浪费电现象考核通报，并层级考核，当班所超电费部分在5f预算中直接从总收入中扣除。

(3)利用早班检修时间对集料箱、稳流箱、各介质桶篦子、磁选机、离心机等进行清理，运行中及时清理各部溜槽，避免影响造成的无效空开车，保证正常生产秩序。

(4)严格按顺煤流启车，大功率设备如合格介质泵、溢流泵、煤泥泵隔开一定时间开启，减少启动电流过大对电网的冲击。

(5)加强机电运输管理，严格落实机电设备包机制，充分利用避峰填谷及两系统备用的黄金时间检修，把设备维修维护好，确保供电系统安全，杜绝机电影响，为生产提供良好前提。

(6)各岗点控制用水，皮带机巷杜绝用水冲刷。如需补水，厂房清水泵必须在平段、低谷时段开启，由集控室远控清水泵。

(7)杜绝长明灯、长流水现象发生。

(8)在末精煤回收工艺上，对高频筛、离心机的运行根据煤质情况及时调整，既保证产品质量又有效节电。

(9)对照明灯的启停定时间，规范办公电脑、空调、电风扇的使用，杜绝长明灯，办公电脑及时关机，不定期检查，严格考核。

20xx年，新征程、新跨越，面对新的工作任务，在集团公司、矿各级党委的航向引领下，选煤厂广大干部职工怀着必胜的信念，定会俯下身子、撸起袖子，不松劲、不停步、不忘初心再出发，顺利完成集团公司、矿制定的各项工作任务！

焦化厂工作计划篇二

为把安全工作落到实处，成立了安全领导小组和安全工作小组。全体职工协同做好我园安全工作，制定详细的安全整治措施和校园综合治理责任书。深入开展自查自纠工作，积极推进学校安全防控体系建设，坚决排除各种安全隐患。工作中突出“全员参与、预防为主”的工作方针，切实负起责任把安全工作抓实抓细。实行“层层把关，防范第一，定人定岗”的安全工作管理模式。按照“谁主管，谁负责，谁在岗，谁负责”的原则，将各项安全管理工作细化分解，具体责任到人，层层签订安全责任书，使得全园人人都有安全防范意识，人人都知晓安全防范措施。

1、手足口病防治抓细、抓实。

(1) 分析以往消毒工作中的不足，积极改进。在乡防疫站指导下，组织教师学习科学消毒相关知识，提高教师的能力。

(2) 严格晨、午检及缺课追踪。坚持早晨园门口晨检，发现异常幼儿及时到指定医院就医，将传染源挡在门外。强调对幼儿的午检，午休后为每位幼儿测量体温，查看口腔、四肢有无疱疹，第一时间联系家长。对每位缺课儿童进行追踪，掌握其缺课原因、家庭隔离情况等。

(3) 入村走访，加强防控。广大教师进村入户，了解幼儿身体状况、家庭卫生隔离等情况，指导家长做到“洗净手、喝开水、吃熟食、勤通风、晒衣被”等，加强手足口病的防治，保障幼儿的健康。

2、提高幼儿园安保水平。

(1) 将安全保卫工作作为一项重大工作任务完成，严格落实园长安全管理责任制，加强教职工安全防范意识教育，幼儿

园实行封闭式管理，健全门卫、值班、安全检查等安全管理制度，督导门卫严格查验制度。保安人员把好入园安检的第一关，对陌生人、可疑人在幼儿园外进行询问和盘查，同时严格执行入园登记制度，一旦有问题及时向办公室汇报，严防不法分子混入幼儿园内。

(2) 为提高安保水平，为幼儿园保卫室配备了木棍、防割手套、催泪瓦斯等简易有效物防器材，集中精干人员，成立幼儿园预防校园暴力工作小组并组织门卫人员、防暴队员安保技能培训，确保遇有突发情况能自我防卫并积极与坏人搏斗。

安全教育持续有效。各班学期计划中对安全教育进行统一安排，每月都有安全教育活动，还利用中小学安全教育日对全园幼儿进行安全疏散演习，逐步提高了全体教职工的安全意识和应急突发事件的能力，最大限度地确保幼儿的生命安全。

1、安全教育与主题教学相结合。为提高幼儿的防护意识和技能，我园将安全教育与主题教学相结合，渗透在孩子的一日生活之中。我们开展了丰富多样的游戏、学习、训练、实践活动。首先，在活动室周围和楼梯、过道两旁贴上安全标记图，以经常提示幼儿。如小心触电、当心危险，上下楼梯按指示箭头行走，不推挤，以免碰撞。教育幼儿不玩火，不动插座、开关等。其次，开展一系列安全主题活动，如遵守交通规则，给幼儿介绍交通规则，认识交通标记，懂得红灯停、绿灯行的常识。第三，让幼儿掌握简单的自救技能，让幼儿学习地震、水灾、火灾发生时的自救方法，学习正确拨打特殊电话号码，并积极开展各种疏散、消防、防震、传染病隔离等演练活动，从而使幼儿的安全意识有了明显的提高，心理素质、应变能力都明显加强。

2、安全演练日常化。针对幼儿年龄小、保护能力差，各班开展有针对性的安全教育，教师们以游戏的形式，模拟了防暴、地震等过程，生动地向幼儿讲授遇到坏人和危险事件的自救

方法，鼓励幼儿不惧怕，教育幼儿要灵活躲避，机智逃生。为保障安全演练的效果，开展了^v^幼儿园演练周^v^活动，利用一周的时间，统一信号，定时与随机演练结合，每日进行，对幼儿园各类安全预案进行集中演练。同时还规定每周组织幼儿防范较差的防暴、紧急疏散演练，让演练习惯化、日常化。

焦化厂工作计划篇三

乙方：

本着互利互惠、公*公正的原则，经甲乙双方友好协商，特签定如下合同。

1、按销售煤炭金额比例分成以甲方%乙方%。甲方提供乙方煤矿现有的设施、设备如需要增添设备由乙方自行解决。

2、乙方负责组织生产人员，不得使用童工或老弱病残人员，不得收留疑犯。

3、乙方负责安全设备、设施、机电设备的运输安装，并按规定正确使用和管理。

4、签定本合同时，乙方应向甲方交纳安全风险抵押金万元（大写），并且从乙方当月煤款提留%作为安全保证金。

5、工伤在一万元以内由乙方自己负责，超出一万元以外按承包比例分摊，由甲方承担%乙方承担%。

6、本合同从签订日期起到年月日终止。

7、本合同一式二份，甲乙双方各一份，具有同等法律效力。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

焦化厂工作计划篇四

xx年，我们第一油矿工会在厂矿党委的正确领导下，在厂工会的亲切关怀下，紧紧围绕经济效益这个中心，认真落实厂矿党委及厂工会交办的各项工作任务，取得了较大的进步。通过组织职工积极行使民主权利，参与企业生产经营管理；以原油生产为重点，搞好合理化建议的实施；大力开展群众文化活动，陶冶职工情操；坚持开展职工教育，努力提高全员素质；主动维护职工利益，解除其后顾之忧等项工作的进一步落实，为保证全矿各项指标任务的顺利完成做出了应有贡献。

年初，矿召开了会员代表大会，选举产生了矿新一届工会委员会，在工会干部队伍中，新人生手的矛盾比较突出。为此，我们主要采取了以会代训的形式，对矿队工会干部进行了培训。

一是学习了全总十四大省总九大精神。“两会”召开后，矿队两级工会以报刊杂志为主要载体，组织干部进行学习，进一步掌握上级精神，增强了工作信心和紧迫感。二是学习了大庆油田有限责任公司《员工常用法律法规文件汇编》，特别是新《工会法》。使大家明确了宪法是工会的根本准则，把党对工会工作方针政策法律化，做到了坚持党对工会的领导与工会依照法律和章程独立自主地开展工作的统一；明确了工作的任务，坚持了工会任务与工会权利义务的统一，明确了工会工作的原则是在维护全国人民集体利益的同时，维护职工的合法权益；规定了工会的组织原则，为保证工会的团结统一，扩大基层的工作权利，把工会工作重点放到基层，提供了法律保证。三是学习了工会业务知识。矿工会以油公司工会下发《工会干部学习材料》为主要工具，组织工会干部进行学习，从而使其对工会组织的性质职能任务等有了准确的理解，对怎样召开好职工大会，怎样维权，自身建设怎样加强等业务知识有了相当程度的掌握，促进了工会工作的健康发展。

矿工会历来重视执行好职工代表大会制度。年初厂职工代表大会召开后，矿工会组织了认真的宣贯。特别是对于集体合同诸条款进行了认真的学习，并在工作中自觉执行。矿职代会是名副其实的职工行使民主管理权力的机构，在全矿有权有威。在今年召开的职工代表大会上，矿长工作报告及重大生产经营决策，都经过广大代表审议表决。今年矿职代会通过的《第一油矿效益奖管理考核办法》，把全矿的生产经营目标，技术进步目标，企业管理目标，安全生产目标及改善职工生产生活环境目标等用制度的形式明确下来，为全矿各项工作的发展提供了制度保证。同时，为认真贯彻厂职工代表大会精神，矿工会在矿党委的直接支持下，结合自身实际，完善了《第一油矿矿务公开方案》，拓展了公开领域，把职工疗养误餐费管理等内容进行了公开，见到了明显效果，充分发挥了职工代表的参情监督决策作用。另外，积极开展日常民主管理活动，通过组织职工代表视察活动等，职工代表参政议政能力的提高，为领导决策提出了许多建设性的建议。

搞好原油生产，是我们石油企业的中心任务，职工群众中蕴藏着丰富的智慧和巨大的创造力，工会组织的重要职责就是要充分调动和发挥职工的积极性和创造性。年初以来，我们以形式多样的合理化建议活动为载体，坚持做到了形式与内容的良好统一，为全矿各项生产工作任务地完成出力献计。今年，我矿开展了以“双创”为主题的合理化建议活动。共征集合理化建议86条，经矿合理化建议评审小组两次评审，有16条被采纳实施。其中，赵勇辉的《关于在朝阳沟油田应用复合式井下固体防蜡阻垢技术的建议》韩晓柱的《关于应用节电新技术的建议》刘广学的《关于抽油机井口运用防倒灌工艺的建议》等均创出了良好的经济效益。为全矿产量超产，成本节余做出了重要贡献。

一年来，在维护企业整体利益的同时，我们还十分注重维护职工的切身利益。一是加强矿队环境建设。一年来，矿里加大了硬件投入的力度，为前线队点计量间配发桌椅220套；资料柜书柜40套；被褥20套；为朝一联食堂等单位配备蒸饭

车电饼铛等厨房设备5套；为105队前线队点新建房屋一座；为基层队资料室配备微机12台，较大程度地改善了前后线办公生活条件。二是摸清职工思想脉搏。开展每个季度员工思想状况调查分析，进一步统一全员思想，大力解决职工群众关心的误餐费食堂公寓等方面存在的热点问题。三是维护特殊员工的特殊利益。

焦化厂工作计划篇五

一、年度个人工作总结

硫氨段工作自己总结一下。

二、在工作中主要存在的问题有：

1、由于几年来对业务的学习，对相关的流程有了越来越深的认识。

2、在工作中，有很多新的技术问题，但是深知发现问题、解决问题的过程，同时也是学习的过程，通过不断的学习和总结，遇到的问题都得到了很好的解决。

3、有时候对工作认识不够，缺乏全局观念，对硫*工段还缺少了解和分析，对工作定位认识不足。从而对工作的最优流程认识不够，逻辑能力欠缺，结构*思维缺乏。不过我相信，在以后的工作中，我会不断的学习和思考，从而加强对工作的认知能力从而做出工作的最优流程。

三、工作心得

1、在工作实践中，我参与了许多集体完成的工作，和同事的相处非常紧密和睦，在这个过程中我强化了最珍贵也是最重要的团队意识。在信任自己和他人的基础上，思想统一，行动一致，这样的团队一定会攻无不克、战无不胜。

工作中，很多工作是一起完成的，在这个工程中，大家互相提醒和补充，大大提高了工作效率，所有的工作中沟通是最重要的，一定要把信息处理的及时、有效和清晰。

2、工作的每一步都要精准细致，力求精细化，在这种心态的指导下，我在平时工作中取得了令自己满意的成绩。能够积极主动的行动起来是这几年我在心态方面最大的进步。

现在的我经常冷静的分析自己，认清自己的位置，问问自己付出了多少；时刻记得工作内容要精细化精确化，个人得失要模糊计算；遇到风险要及时规避，出了问题要勇于担当。

3、在工作中，经过实际的教训，深刻理解了时间的滞延是对公司很大的伤害，这就需要我们在工作前，一定要对业务流程很了解，在工作之前，多*苦一下，减少因为自己对工作流程不能很好的表达的原因，耽误公司的生产。

在工作中，我学到了很多技术上和业务上的知识，也强化了生产的质量、成本、进度意识；与身边同事的合作更加的默契，都是我的师傅，从他们身上学到了很多知识技能和做人的道理，也非常庆幸在刚上路的时候能有他们在身边。我一定会和他们凝聚成一个优秀的团队，做出更好的成绩。

四、工作教训

1. 工作的条理*不够清晰，要分清主次和轻重缓急；

在工作时间很仓促的情况下，事情多了，就一定要有详实而主次分明的计划，哪些需要立即完成，哪些可以缓缓加班完成，今年在计划上自己进步很大，但在这方面还有很大的优化空间。

2. 对流程不够熟悉；

3. 工作不够精细化；

平时的工作距离精细化工作缺少一个随时反省随时更新修改的过程，虽然工作也经常回头看、做总结，但缺少规律*，比如功能修改等随时有更新的内容就可能导致其他的地方出现错误。以后个人工作中要专门留一个时间去总结和反思，这样才能实现精细化。

4. 缺乏工作经验，尤其是现场经验；

今年的现场经验有了很大的提高，对整个工段有了新的认识，但在一些细节上还缺乏认知，具体的做法还缺乏了解，需要在以后的工作中加强学习力度。

6. 缺少平时工作的知识总结；

在工作总结上有了进步，但仍不够，如果每天、每周、每月都回过头来思考一下自己工作的是与非、得与失，会更快的成长。在以后的工作中，此项也作为重点来提升自己。

7. 做事不够果断，拘泥细节，有拖沓现象；

拖沓现象是我很大的一个缺点，凡事总要拖到后面，如果工作更积极主动一些，更雷厉风行一些，会避免工作上的很多不必要的错误。其实有时候，不一定要把工作做到细才是最好的。进度、质量、成本综合考虑，抓主要矛盾，解决主要问题，随时修正。事事做细往往会把自己拘泥于细枝末节中，学会不完美也是工作中的一个进步，也是对精细化工作的一个要求。

在以后的工作中，我一定时时刻刻注意修正自己不足的地方，一定会养成良好的工作习惯，成长为一名公司优秀的职业化人才。

五、工作计划

其中，以下几点是我下年重点要提高的地方：

- 1、要提高工作的主动*，做事干脆果断，不拖泥带水；
- 2、工作要注重实效、注重结果，一切工作围绕着目标的完成；
- 3、要提高大局观，是否能让其他人的工作更顺畅作为衡量工作的标尺；
- 4、把握一切机会提高*能力，加强平时知识总结工作；
- 5、精细化工作方式的思考和实践。