

最新协理员培训信息简报内容(优秀6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

协理员培训信息简报内容篇一

各位领导、同事：

大家好！

我叫xx□是xx社区的一名劳动保障协理员，在社区主要负责社保、失业和医保工作，一年以来，在街工委和区劳动部门的正确领导下，和社区全体人员一起同心同德，通力合作，以认真负责，真诚热情的工作态度，廉洁高效的工作作风，较好的完成了全年的工作。

现将工作情况汇报如下：

开展社区文体娱乐健康教育活动，由于退休人员年老体弱，身体都不太好，大部分人不出家门，针对这一点，利用社区这块平台、对于能走能动的'退休人员，组织部分老党员学习一些有关党的方针政策，在开展党员先进性教育学习阶段，开展大型文体活动，组织他们听健康知识讲座，丰富了他们的头脑。入户走访退休党员，我社区现有企业退休社会化管理人员xxx人，今年新退休x人，死亡x人，转出x人。

使下岗失业人员掌握一技之长及时得到学习的机会，按时组织失业人员由劳动局组织的技能培训班，引导和鼓励下岗失业人员自主创业，灵活就业，及时把党和政府的温暖和关怀

送到每一位下岗失业人员身上，帮他们鼓起生活的勇气，坚定生活的信心。全年共收集发布就业信息xxx条、就业岗位xxx个。全年我社区组织了二次下岗失业人员座谈会，通过讨论使求职人员改变了旧的择业观念，树立新思想新观念，同时我们还鼓励下岗失业人员跨地区劳动工作，让失业人员都能找到合适的工作。

。今年社区现有城镇居民基本医保人员xxx人，xx年新参保xx人，社区自己拟定通知单，粘贴到辖区每个楼栋门口，把居民医保的优惠政策宣传到每家每户，并利用节假日及休息时间，多次入户和电话通知续缴下一年度保费，让百姓和广大居民受益。在参保过程中也遇到过许多疑难问题，便和同事一道讨论研究工作问题和做法，收获颇多。这样不仅有利于我将居民医保政策清楚全面透彻地宣传给参保对象，也有利于个人学习能力，动手能力的提高，上门了解参保对象实际情况，为人民群众提供便利的服务，把党的惠民政策送到了需要的群众手中，拉近了群众与社区之间的感情距离。

这些成绩的取得，是在上级领导和全体社区工作人员的共同努力下成的在此我也向你们表示感谢！

协理员培训信息简报内容篇二

县人社局：

新农保工作实施以来，在乡党委、乡政府及县农保局的正确领导下，按照《黑龙江省新型农村社会养老保险实施细则》和《萝北县新型农村社会养老保险实施细则》的要求，按照新型农村社会养老保险的操作规程及经办流程，我乡开展了新型农村社会养老保险工作，在全体新农保工作人员共同努力下，圆满的完成了各项工作任务，现将今年工作的完成情况汇报如下：

新农保对于我们来说也是新生事物，所以，只有我们不断的

加强学习，提高自己的业务水平，才能适应新农保工作。通过参加县农保局组织的各种形式的培训，使我们更加深入了解了新农保，在单位我们坚持每天共同学习省新农保及县新农保的实施细则，每一次学习都能提高，加深我们对新农保的认识，在这基础上，我们还组织全乡机关干部、各村的文化教员及村干部，定期参加我们组织的新农保工作培训会，使他们回到村里能够正确宣传新农保的知识，做到新农保工作家喻户晓。

新农保工作开展以来，环山乡充分发挥八名大学生及文化教员的作用，利用广播及村民代表大会的形式，宣传新农保的具体知识，给农民讲解从参保登记到待遇支付的全部流程的具体内容，使他们了解新农保并非商业保险，而是继国家取消农业税、发放粮食直补、计划生育家庭奖励扶助等之后的又一项惠民政策，让他们理解新农保的具体内涵，为我们下一步的参保登记及保费收缴工作做好铺垫，为我乡新农保工作营造了一个良好的氛围。

为了方便各村的村民，环山乡新农保工作人员不怕辛苦、不怕麻烦顶着风雪到每个村实地办业务，为百姓提供了方便。一是在保证全乡377位60周岁以上人员享受新农保待遇的同时，要求他们的子女参加新农保，并及时的上交保费，其中享受养老金的60周岁以上的老人有子女的，子女参保率为100%，并全部登记录入。二是确保了正常参保的人员，也就是16周岁至59周岁人员的缴费及补缴保费。三是环山乡应参保人数为1825人，60周岁以上377人，今年新增参保43人，到龄40人，排除各种原因后（包括外出多年找不到的’374人，已参保、公安库不存在及非农户口22人，共计396人），环山乡的参保率为84%。指纹信息采集应录入1567人，实际采集1199人，完成总数的76.52%。

在全体新农保工作人员的努力下，对全乡的1567名参保人员进行了指纹录入，现已录入1199人，完成全乡的76.52%，还有368人没有采集录入，其主要原因：一是各个行政村找不到

此人；二是人在外地，年龄偏大，暂时回不来；三是退休职工；四是已经死亡，户籍没有注销。

以上是环山乡新农保的全年工作总结，目前还有陆续从外地回来参保的人员，所以新农保工作是一项长期工作，这就使我们新农保工作人员应做好打持续战的准备，要有勇往直前，不怕苦不怕累的精神，按时按量完成新农保的各项工作任务。

协理员培训信息简报内容篇三

本年度以来，在县人劳局和镇政府政府的正确领导下，在镇保障服务中心领导的关心帮助下，我紧紧围绕县人劳局各项年度目标任务，紧扣镇提出的方法和投资思路，勤奋努力，踏实工作，全面完成两项了交办的各项工作，鲁让县就年度工作总结如下：

（一）积极当好参谋，推动整体工作大进位。

旺草镇是人口大镇，劳动保障工作相对比其他乡镇量要大的，加上所里协警相对较少，所以要干工作必须加倍的辛苦和付出。在工作中，我不计得失，不分节假和周末加班加点，任劳任怨，扎实工作，始终按时完成信访部门上级交办的任务，从未拖延要求时间，为整体工作大进位做出了自己应有的贡献。20xx全镇劳动保障工作走在全县前列。全镇完成城镇新增就业849人（其中失业医务人员再就业90人，就业困难对象就业50成劳动生产率农村劳动力新增转移就业969人；完成职业技能培训120城乡居民养老保险纳税人数为19000余人、办理60周岁以上老人社保补贴有17000余人；组织免费技能培训共计120人；积极配合创建国家级创业型城市验收，全力宣传上级的有关创业政策，共发放小额担保贷款624万元，直接扶持236名失业人员实现就业。

（二）严以律己，不断飞速提高自身素质对自身特殊要求，始终把踏实、求真务实作为自己的准则。坚持严谨、细致、

脚踏实地、埋头苦干。在工作中，以制度、纪律标准化自己的一切言行，严格遵守所里的各项规章制度。尊重领导，团结同事，谦虚谨慎，主动虚心接受领导、同事、居民和来自各各方面方面的提案和建议；不断深化的'优化工作和加强自身建设。

坚持不利于劳动保障协理员形象的事不做，不利于劳动保障协理员形象的话不说。牢固树立劳动保障协理员和劳动保障最基层服务窗口控管的良好形象。

发展之快，稍不学习就会落后。在今后的工作中，我首先是要强化在政治上民主制度理论的学习，逐渐提升理论水平。加强政策法规的学习，不断提高自身管理业务能力。认真的总结经验，克服不足，做到掌握政策强、理论水平高、业务精，正确履行职责。二是维护大局，当好参谋。

首先是坚决确保单位人作和个人的形象，不因个人得失产生不良情绪，坚定自身立场，言行一致，不做有损本系统、本镇及本所利益和不良反响的之事。同时，始终担当所领导的帮手，服从所领导的正确指挥，及时提出合理化的建议和解决拟定的方法提供所领导参考。三是创新工作，提高效率。在自己的工作中，首先是认真学习领会县人劳局年度工作末领要点，明确目标任务。同时，积极完成领导交办的各项组织工作，做到不推脱、不拖延、不懈怠。

其次不断创新，要不断思考，发挥自己的优点，弥补自己的缺点，多向有经验的同事、领导学习，加强工作的积极性不断加强和主动性，不断提高工作效率和工作完成质量。四是严于律己，廉洁工作。首先是遵纪守法，自觉遵守县人劳局和本镇的各项规章制度，同时，廉洁自律，不该拿的坚决不拿，认真作为，干净做事，清白做人，用实际行动做一名合格的劳动保障协管员。

协理员培训信息简报内容篇四

优秀作文推荐□20xx年2月28日时间过的飞快，转眼间半年的时间已从指间流逝，不得不感慨光阴似箭□20xx年上半年的工作转瞬间已成为了历史，这半年对我来说是有收获、有意义、有价值的，伏案沉思这半年来的工作，这半年在镇党委、镇政府的领导下，在上级相关部门的指导下，在各村新农保代办员的积极配合与帮助下，在同事们的真心关怀与相互帮助下，我认为我已经较好地完成了本职岗位的各项工作任务。这半年来，无论是指纹和头像信息采集工作，还是新农保档案的进一步整理和完善工作，我在思想上都得到了提高，工作能力也在不断进步，现将20xx年上半年的工作小结如下。

作为一名乡镇新农保工作人员，工作在基层，直接接触着基层村干部以及基层群众，只有熟悉掌握新农保的政策内容以及相关的业务理论知识，熟悉业务操作流程，才能信服于人，利于开展工作，以达到适应业务工作的需要。

20xx年上半年，新农保指纹和头像信息的采集，新农保档案的整理完善，农村劳动力资源基本情况的统计，每一项工作都要求最真实的数据。在这些工作当中，只有埋头苦干，扎扎实实的`走好每一步，把握好每一个环节，才能确保工作不出纰漏。

回顾这半年来自己的总体工作，我发现自己虽然已经比较好的完成了本职工作，但是在工作上还是存在不少问题，有待于改正。最主要的就是对自己情绪的克制能力较弱，容易把生活上的个人情绪带到工作中来，这在基层工作中是十分不可取的，有待于在今后的工作中时时刻刻警醒自己，戒骄戒躁、以诚待人、热心住人，务必要亲和待人；在做好各项业务工作的前提下，应当加强自己克制情绪的能力，形成对人、对事客观对待的人生观、价值观；要有开拓创新的工作精神，在工作方法上勇于创新，努力使各项工作有新的起色；还需

进一步加强业务理论知识的学习，业务技能的锻炼提高，提高个人素质水平，提高自己的工作能力。

协理员培训信息简报内容篇五

优秀作文推荐□20xx年以来在腾冲县县委、县政府及省、市县劳动保障部门的领导下，得到相关部门的大力配合，通过劳动和社会保障局农保科经办人员的辛勤工作，完成了农村社会养老保险工作的财务、业务工作任务，并重点以解决被征地农民养老保险缺失问题为突破口开展农村养老保险试点工作，对被征地农民养老保险工作进行了初步探索，于7月20日正式启动了被征地农村养老保险，取得了初步的成效。现就其全年工作情况汇报如下：

（一）农村养老保险财务电算化进一步得到完善，全年基金收入139735.16元（20xx年度省调剂金利息收入31032元、省责任金利息收入108213元、县存款利息收入650.16元）、县级银行存款56003.31元。基金支出31682.5元；其中：养老金支出80人（当年新增退休人员38人），金额14268.6元；死亡退保19人（退休人员死亡2人，户口迁出1人），金额18726.3元；预计年末基金累计结余4819266.77元（责任金结余4493546.77元、调剂金结余325720元）。

（二）被征地农民养老保险金全年收缴基金1455.59万元（其中：用地单位缴费收入403.39万元，个人缴费收入600.6万元，乡财政补贴收入150万元，城工委配套收入300万元，利息收入1.6万元。）基金支出127.51万元，（其中发退休金15.1万元，城保定额补助支出112.41万元）基金结余1328.08万元。

（一）严格按照社会保险基金财务会计制度管理保险基金，严守财经纪律，规范财务制度，加强内部监控，确保基金安全。按时准确报送各类财务、统计报表，为上级部门提供准确的决策依据，无违规使用基金现象。

经办人员按工作岗位履行职责，即有分工又相互合作、履行财务人员、经办人员的工作职责，完成了全年的工作任务。

（二）积极配合和接受审计机关对农村养老保险基金的审计，审计工作于20xx年10月结束，审计结果表明：腾冲县劳动和社会保障局及相关部门能认真执行国家相关农保政策，对农保资金进行了较为规范的管理。从提供的财务资料看，农保经办机构按有关规定对农保基金和经办机构的经费进行了分账管理和单独核算，做到了专款专用，除未按规定对个人账户进行计息外，收支真实合法。但在管理上还存在一些问题，如农保养老金保障水平低，没有发挥应有的保障功能；参保率低等问题。

（三）为加强基金监督，规范财务管理，我县致力于制度建设，制定出台了《腾冲县被征地农民社会保障基金财务暂行办法》和《腾冲县被征地农民社会保障基金会计核算暂行办法》，规范了基金财务管理。

在20xx年度开展了农村养老保险的政策宣传、全县农税改革后，农保开展业务的乡镇合并为18个、218个村、参保职工15889人；按时审核和支付了农村养老金、退保等业务。

经过精心准备和组织，于20xx年7月20日召开了“被征地农民养老保险”启动大会，正式启动被征地农民养老保险工作。目前参保工作正在集中展开并于12月底结束，年底，参保人员2495人，其中：参加城镇职工养老保险529人，符合条件办理退休人员501人。

农村养老保险工作在县委、政府的高度重视下，于20xx年6月批准设立农村养老保险股，配备专职工作人员4名，为农保工作的顺利开展创造了备件。

（一）我县由于地处边远山区，经济发展滞后，农民经济收入水平很低，因此，农村社会养老保险的扩面工作困难较大。

加之农保待遇水平较低，没有强有力的持续资金支撑，退休待遇调整机制，随着农村低保制度的推行，严重阻碍了农村社会养老保险工作拓展。

（二）农村社会养老保险工作因种种原因停滞了多年，使得广大农民群众在思想上产生了疑虑，现在要开展大规模的扩面工作，就必须加强宣传工作，使广大农民重新认识。

（三）农村养老保险政策指导性、可持续性和操作性不强，特别是在政策制度的设计上体现不了国家投入，没有吸引力。业务账、表、册及信息化建设管理滞后。

（四）被征地农民养老保险工作刚开始启动，方案的可行度有待实践的检验。决定成败的因素：一是资金来源的持续性及可靠性，二是参保人员数量的' 年龄结构，三是土地被征用的额度和速度。

（五）被征地农民养老保险在制度建设、业务规范、基金运作等方面仍存在很多问题，有待于实际运行中进一步健全完善。

（六）经费、人员和交通工具严重不足，工作阻力较大。

（一）按照省、市对农村社会养老保险试点县的要求，进一步加强管理力度，完善工作程序，健全工作制度，加大对农村社会养老保险政策制度的宣传，努力扩大参保面。确保被征地农民养老保险制度试点稳步推进，同时提高管理服务质量和服务水平，重点规范财务制度，确保基金安全，总结经验，解决好运行中出现的新情况和新问题。

（二）根据我县农村经济社会发展水平、地区差异、农民非农化程度及承受能力，按照“立足当前、着眼长远、因地制宜、分类指导”的原则，重点围绕被征地农民开展工作，切实解决被征地农民的社会保障问题。

（三）努力提高原已参加农村社会养老保险人员的缴费水平，提高保障能力。

（四）继续深入乡村和农户，把农保政策讲明、好处讲清，增强农民的自我保障意识。与进俱进、积极稳妥地推进我县4农保事业发展。

（五）积极探索计划生育家庭、村组干部、乡村医生等特殊群体养老保险工作。

协理员培训信息简报内容篇六

都说时光如梭，转眼x年的工作已经接近尾声了。从x年9月至今我已在工会协理员这个岗位上工作了四个月有余，这四个多月的时间里在市总工会领导、开发区工会领导的正确指导和同事们的无私帮助下，我在适应工作岗位与工作环境方面有了长足的进步，工作能力、协调能力等方面也得到了相应的锻炼。下面我从知识学习、工作认识，以及对今后工作的想法这几个方面进行总结：

加强对工会业务知识的学习，将学习日常化，做一个爱学习的人。这是刚参加工会工作时领导对我们说过的最多的话，通过这几个月的具体工作实践，这也成为了我个人感触最为深刻的话。

2、在实践中进行学习，潜江经济开发区规模企业较多，企业工会组织健全，而且受上级工会领导重视，对开发区工会的工作给予了很多的指导与帮助，经过历年来开发区工会工作者的不懈努力，使得开发区工会工作的基础好、资料全，与企业工会组织的关系也十分密切，这些优势对于刚参加工会工作的我来说是一个提高业务水平、增长知识见闻、规范自己日后工作准则的一个得天独厚的优越条件。

在实际工作中，比如在帮助巨鑫集团完成企业规范化建设达

标项目这项工作中，我们先后走访了永安药业、金华润化肥、仙桥化工等企业，学习这些企业在开展工会工作方面的成功之处，请这些企业的工会负责人给我介绍先进工作的经验，以便更好的为巨鑫集团企业规范化建设达标提供指导与帮助。通过这项工作的深入开展，使我对如何进行企业规范化建设和工会基础建设要求有了一个比较深入的了解和大致的把握，将平时学的书本知识放在实践中进行了一些思考与结合，对提升自身业务能力有很大的帮助。又如在帮助企业签订集体劳动合同的这项工作中，因为经常要和各企业工会负责人进行联系，有时候还要在一起学习新的合同范本，并商讨一些工作细节，这使我们和企业的工会工作者有机会能在工作中相互磨合、了解对方，增强工作信任感，同时也结下了良好的友谊，为今后工作的顺利开展打下了情感基础。

在工会的实践学习过程中，不仅使我们的理论知识与工作实践有了很好的结合，更是通过与各企业工会工作者的交流，使我们的交际能力、应对环境能力与工作协调能力有了相应的锻炼和提升。

在工作方面我将今年所有的具体工作大体上分为了两类，一类是协助工作，另一类是信息上转下达工作。

必须的一些材料，这样才能够配合、协助领导又好又快的完成工作任务，对自身的工作能力也是一种锻炼，长此以往才能在个人能力上有所突破，才能有变协助为主导的能力。

保持信息通畅，做好上传下达的工作。我觉得工会协理员是市总工会、开发区工会和各企业工会的联络员，我们要将市总的文件精神、指导意见、工作要求等信息准确无误的传达到各企业工会，便于各企业工会更好的落实工作内容，开展工会工作，又要将各个企业的工作动向、意见需求、工作情况及时完整的反馈到市总工会，助于市总工会及时了解情况，作出工作安排。要做好信息的上转下达工作，就要求我们平时工作时心思要细密一些，观察能力要增强一些，在对待工

作时要更加的'有耐心，遇到问题多问几个为什么，对待工作事项要反复进行确定，确保所传达的信息及时准确，无差错。万不能不懂装懂，含糊带过。比如困难职工帮扶申请名单的收集，如果不小心漏掉几个人可能对于自身是件小事情，但是对于申请者、对于企业工会组织在职工中的形象都是大事情。

回望这即将过去的一年，虽然只有四个月的工作时间，但我还是可以深深的感受到，由于自身工作能力的欠缺，业务熟练程度不够，在工作开展方面有很多不能令人满意的地方。主要是如下几个方面：

1、缺少计划，敷衍了事。这种情况多是出现几项工作同时开展的期间，因为当几项工作同时开展的时候，事情的处理总是有个优先级，重要的事情和紧急的事情占据了绝大部分的时间和精力，而且由于缺乏良好的工作计划，次要的事情往往是被抛之脑后、一拖再拖，等到想起来的时候也只能是匆匆完成，敷衍了事。

2、不思考，少总结。在面对工作事项的时候，更多的想到的是如何将工作尽可能快、尽可能好的去完成，而缺少对完成这件工作的过程和最终的结果进行思考，也没有对完成该项工作的方式方法进行总结。很多事情都是有共性、有规律的，总结出事物的共性与规律，对于日后处理类似事件是一个很好的指导、借鉴和参考。

3、缺联系，少报道。企业工会每年都组织很多职工活动，但往往总是举办完成后才通知我们，这样让我们觉得与企业工会之间的联系不够紧密，很多有意义的活动虽然成功举办了，但是忽视了对外进行宣传报道，错过了宣传报道的最佳时机，让我们觉得非常可惜。