

# 2023年餐饮两个人合作合同(汇总5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 餐饮两个人合作合同篇一

随着社会餐饮的发展和务工人员的增多，签订餐饮个人劳务合同时需要注意，以下是在本站小编为大家整理的餐饮个人劳务合同范文，感谢您的阅读。

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

### 一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起

至\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条 乙方从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

## 三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年假等假期。

甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。

日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

#### 四、劳动报酬

第四条 甲方采用以下第\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_元。甲方每月\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_

#### 五、社会保险

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

#### 六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品

安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

## 七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

## 八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

## 九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签

字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方:

乙方:

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限:

第一条 本合同劳动期限 年 月 日至 年 月 日。

二、工作内容:

第二条 甲方同意根据乙方工作需要,派遣人员 名担任 工作。

第三条 甲方所派遣人员应遵守乙方依法制定的规章制度,服从乙方管理。

三、劳动保护和劳动条件:

第四条 乙方负责对甲方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第五条 乙方承担甲方派遣人员(本市外)入店车费,负责工作期间住宿。

四、劳动报酬:

第六条 乙方每月 日以人民币形式支付甲方所派遣人员工资,月 元。

第七条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办变更合同手续。

- 1、甲乙双方协商一致的；
- 2、立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

## 五、当事人约定的其他内容

第八条 乙方同意付甲方准备金(月总工资的20%)元，准备金由乙方提供派遣计划的同时交付，准备金计入首月工资内。

## 第九条

甲方所派遣人员有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律和规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对乙方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第十条 双方解除合同应提前30天通知对方、双方当事人在合同期满30日内可向对方续订合同。

## 六、违约责任

第十一条 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

## 七、劳动争议处理及其它

第十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条 本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲方：姓名 性别 居民身份证号

电话：

乙方：姓名 性别 居民身份证号

电话：

第一条 甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第二条 乙方承担的劳务内容，要求为：作为金羽驾校湖南商学院点负责人，招聘兼职人员并带队宣传驾校的优惠政策，对有报考驾校想法的学生进行有针对性的宣传，扩大驾校知名度。

第三条 乙方提供劳务的方式为：在湖南商学院摆点发传单进

行宣传，对大一学生进行下班宣传，对大二大三大四学生以进宿舍楼发传单的形式进行宣传，张贴广告和横幅。

第四条 甲方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

第六条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：从20xx年10月21日起开始，每个月21日结算发放劳务报酬。劳务报酬的标准为：底薪2500元/月，提成100元/人，兼职人员10元/小时。劳务报酬的方式：现金或银行转账。

第七条 发生下列情形之一，本协议终止：一、双方就解除本协议协商一致的；

二、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第八条 甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前一周通知另一方。

第九条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明。

第十条 依据本协议第七条、第八条、第九条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十一条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请湖南仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。



甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 餐饮两个人合作合同篇二

餐饮将进入品牌消费时代，中国餐饮业将以百分之十六的增速继续对扩大消费、促进就业发挥积极作用。合同是市场经济条件下规范财产流转系的协议，各国的合同法规范的都是债权债务合同，而广义的合同还应关系的基本依据。你是否在找正准备撰写“简单的餐饮雇佣个人合同范本”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

甲方：

乙方：

甲乙双方本着自愿平等的原则，在相互协商的前提下，就餐饮服务有关事宜达成以下协议，甲乙双方需共同遵守。

1. 送餐时间：乙方应于工作日的 送餐至甲方指定地点，并承担运费。
2. 用餐地点：甲方提供用餐场地，乙方负责用餐场地的服务和保洁。
3. 计费方式：餐费标准是每人每份 元，甲方提前将次日用餐人数通知乙方，根据通知乙方的用餐人数计算当天的餐费总额。

4. 乙方必须具备从事餐饮业的相关证件，包括但不限于卫生许可证、工商执照、员工健康证，并将上述证件的复印件作为协议的附件。

5. 乙方提供的软饮和菜品必须保质保量，并符合法律法规及其他规范性文件对于食品卫生、安全的要求。如乙方提供的菜品致使甲方就餐人员食物中毒或遭受其他食源性疾病，乙方除按法律法规及其他规范性文件的规定接受处罚外，还应赔偿甲方就餐人员医疗费、补偿费等。

6. 乙方提供的餐饮器具应达到甲方要求；并提供相关的餐饮服务。

7. 乙方应按甲方要求调整菜品质量，整改 次仍未达到甲方要求，甲方可以随时终止本协议。

8. 协议期限： 年 月 日至 年 月 日。

9. 双方若在履行协议时发生争议，应本着相互体谅的原则，友好协商解决。若协商不能解决，可通过法律程序解决。

10. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_ 乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

组织机构代码： \_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

## 一、甲方的权利和义务

- 1、甲方负责食品配送服务平台的建设和正常运营，并不断使之完善，保障平台畅通。
- 2、甲方负责食品配送服务平台的宣传和推广。甲方有义务在社区居民中宣传和推广食品配送服务，并在居民咨询和需要服务时适当提供乙方的服务信息。
- 3、甲方向居民介绍的乙方服务信息(包括食品名称、价格、质量、有无送餐费用，此信息应由乙方向甲方提供)必须准确无误，若因甲方向民居提供的信息错误导致的纠纷由甲方负责。
- 4、甲方向乙方提供的居民需求服务信息必须准确无误，若因甲方疏忽导致提供信息不准确产生的一切纠纷由甲方负责。
- 5、甲方有权利审核乙方是否有资质提供餐饮服务。包括审查乙方的工商执照、卫生许可、、等证件，并可随机实地查看乙方的经营资质、卫生环境是否符合国家对餐饮、食品行业的相关法律、法规，如发现乙方不符合国家对餐饮、食品行业的相关法律、法规，有违法块规情况，则有权利随时终止本合同，并依法追究乙方的相关责任。
- 6、甲方不负责食品配送服务所产生费用的收取、保管、转达，食品配送的一切费用由乙方和居民二者之间直接交易完毕。

## 二、乙方的权利和义务

1、乙方必须保障所经营的餐饮食品的安全可靠。乙方所使用的原材料必须从正规渠道采购，不得使用过期、变质，有毒、有害，不符合食品安全的原材料。

2、乙方有义务配合甲方完成对其是否有资质提供餐饮服务服务的审查，包括向甲方提供相关证件的原件、复印件等，并保证所提供信息的真实有效性。

3、乙方应向甲方提供配送服务的详细信息(包括食品名称、价格、质量、有无送餐费用等)，并保证所提供信息的真实有效性，如上述信息在后续过程中发生变化(如菜价随着季节、原料上涨的变化等)，乙方应及时通知甲方，若因乙方所提供的信息不准确，不真实，信息更新不及时，由此产生的一切纠纷由乙方自行负责。

4、乙方应及时准确的记录甲方提供给乙方的居民需求服务信息，若因乙方疏忽导致记录信息错误所产生一切纠纷由乙方自行负责。

5、乙方要做好相关交易的记录，包括需求服务的居民的名称、地址、电话，配送食品的签收、款项的收取等。

### 三、安全责任

1、若因乙方违规使用不符合国家规定的、变质过期的原材料，经营环境卫生不达标等，从而导致的食品安全事故由乙方承担一切责任。

2、乙方自行解决食品配送所需要的人员、交通工具、包装材料等，并保证安全。在配送过程中发生的一切交通安全事故由乙方自行承担。

### 四、合同终止

若甲乙双方不履行协议条款，有违反上述合同条款的情况发生，经双方商定，可随时终止本合同。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，本协议自甲乙双方签订之日起即刻生效，有效期为\_\_\_\_\_年。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

特许者：\_\_\_\_\_公司(以下简称甲方)

登记注册地：\_\_\_\_\_ (营业执照注册号：\_\_\_\_\_)

法定代表人：\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_

经济性质：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

被特许者：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

登记注册地：\_\_\_\_\_ (营业执照注册号：\_\_\_\_\_)

法定代表人：\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_

经济性质： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

邮政编码： \_\_\_\_\_

为明确双方在特许经营上的权利义务关系，特订立本合同，以便共同遵守。

## 2、 特许方式和内容

2.1乙方自愿申请加盟\_\_\_\_\_公司，由甲方授予特许经营权后，乙方开办特许企业。

特许企业名称： \_\_\_\_\_(以下简称特许企业)

登记注册地： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

职务： \_\_\_\_\_

特许企业性质： \_\_\_\_\_

经营地址： \_\_\_\_\_

邮政编码： \_\_\_\_\_

2.2甲方向乙方授予特许经营权并提供管理体系。

2.3管理体系即有价值的专用的商名、商标、建筑风格、培训体系、财务体系、和专有技术。它的核心内容是\_\_\_\_\_商标及其经营管理标准和技术质量标准。

2.4特许企业的经营范围。

### 3、特许经营权益费及保证金

3.1 本合同订立前，乙方须向甲方一次性缴纳特许经营加盟费\_\_\_\_\_元。

3.2 在合同有效期内，乙方应按特许企业总营业收入的一定比例按月向甲方交纳特许经营权使用费。

3.3 本合同订立前，乙方须向甲方缴纳\_\_\_\_\_元保证金。合同期满后甲方将保证金退还乙方。若乙拖延缴纳特许经营权使用费，甲方有权用保证金充抵。乙方收到充抵通知后，必须在\_\_\_\_\_日内将保证金补足。若乙方不能按期补足保证金，甲方有权终止合同并不再退还保证金。

3.4 乙方须在本合同订立后\_\_\_\_\_日内将特许经营加盟费和保证金汇至甲方指定帐户。

3.5 自特许企业开业之日起，乙方应在每月结束后的\_\_\_\_\_日内，将该月的特许经营权使用费汇至甲方指定帐户。

3.6 甲方帐户所在地为：\_\_\_\_\_

### 4、甲方的权利和义务

4.1 提供开办特许企业所需的证明材料。

4.2 为特许企业提供技术骨干人员上岗前的专业培训，并定期进行再培训。

4.3 甲方在本合同生效期内提供《特许经营管理手册》(简称《手册》)。手册属甲方所有，未经甲方书面许可，乙方或特许企业不得扩大使用。

4.4 有权向特许企业指定配送\_\_\_\_\_公司专用物品、原料

及工具。

4.5有权以各种形式随时对特许企业的服务质量和商品质量进行检查、督导、鉴定和考核。在业务指导中，帮助解决生产经营中的管理和技术问题。

4.6有权检查和审核特许企业经营活动的财务状况。

## 5、乙方及特许企业的权利和义务

5.1乙方负责办理开办特许企业所需的一切手续及特许企业经营所需流动资金。为特许企业落实建筑面积为\_\_\_\_\_平方米的经营场所(餐位设计不得少于\_\_\_\_\_个)，并按甲方要求对经营场所进行装修改造，使其达到甲方验收标准，具备特许企业的开业经营条件。

5.2乙方在特许企业开业前派送其有关人员接受“\_\_\_\_\_公司培训中心”的培训和考核。在得到甲方的培训证书后方可上岗。

5.3乙或特许企业发生重大变动时，如更换法定代表人、增减注册资金，必须在\_\_\_\_\_日内通知甲方；特许企业改变经营场所或经营范围，应征得甲方的书面同意。

5.4乙方应保证特许企业按甲方的《手册》内容及有关规定进行特许经营管理。

5.5乙方不得在特许企业之外使用特许权，不得将特许权转让或许可他人使用。

5.6乙方应按甲方提供的资料进行宣传活 动，并不得在特许企业以外的产品和服务中使用\_\_\_\_\_公司标志。

5.7乙方及特许企业不得生产、销售和使用甲方竞争对手的产



品和服务，必须销售和使用由甲方提供的产品和服务，或由甲方指定或同意的第三方生产的符合甲方标准的产品和服务。

## 6、特许企业的管理与财务核算制度

6.1 特许企业应执行甲方《手册》规定的管理制度、规范标准。

6.2 特许企业应执行国家制定的餐饮服务业财务会计制度和甲方有关特许企业的统一记帐方式。

6.3 乙方应按月将特许企业所有经营项目的总营业收入及真实的财务报表于次月\_\_\_\_\_日前报甲方予以备案，乙方不得少报、虚报、漏报。

## 7、甲方派出人员

甲方根据需要向乙方派出经理管理、专业技术人员\_\_\_\_\_名，派出人员的权利义务关系由甲乙双方另行签订补充协议。

## 8、商标使用

8.1 仅在合同中，下列词语的定义如下所述：“商标”指甲方注册登记的各项商标和/或任何同该商标有关的其他标识或特殊标记。

8.2 甲方是注册商标合法所有人(以下简称商村)，自本合同签订之日起\_\_\_\_\_月内，乙方应与甲方签订《商标使用许可合同》。乙方应保证特许企业遵守特许经营权的有关规定。

8.3 乙方及特许企业由于自身经营管理责任，发生服务质量、产品(商品)质量问题，致使甲方商标信誉受到损害时，应赔偿由此给甲方造成的经济损失。

8.4 乙方及特许企业不得以任何形式和方法扩大商标的使用范围，不得以任何方式制作和使用与本合同许可商标相似或变

形的商标标识，不得以任何方式和名义在其他国家、地区提出注册该商标的申请。

8.5 未经甲方书面同意，乙方及特许企业不得在特许企业以外使用甲方商标专用商品，或进行有损于甲方名义的任何活动。

## 9、保密

9.1 乙方及特许企业应将《手册》及为履行本合同所制定或批准的其它资料所含内容列为机密，并使其处于保密状态。未经甲方事先书面同意，乙方及特许企业不得复制、记录或以其它方式泄露给他人。

9.2 乙方及特许企业承诺在整个合同期内和合同期满后\_\_\_\_\_年内，不将它所知的任何保密信息、知识、经营方法等为了其他人、组织、公司的利益向其透露。

## 10、保险

乙方应在本合同有效期内为特许企业的财产及雇员投保，保险合同应报甲方备案，保险费由乙方承担。

## 11、违约与处罚

11.1 合同一经签订，双方不得以任何理由违约，如因一方违约给对方造成经济损失，违约方应根据造成损失的程度支付\_\_\_\_\_元以上的违约金。

11.2 乙方或特许企业违反合同规定发生下列情况之一时，甲方有权解除合同，并要求对方支付违约金及赔偿金：

(1) 未经甲方允许擅自扩大许可商标的使用范围。或与其它商标组合使用；

(2) 未经甲方允许将许可商标再许可他人或转让，出借、转卖

他人制作或使用；

(3) 自行制作或使用与许可商标相似或变形的商标；

(5) 特许企业不按合同规定支付特许经营权使用费；

(6) 不接受甲方依据管理体系规定进行的监督，或阻止甲方进行检查；

(7) 擅自变更本合同规定的权利义务主体。

## 12、本合同的解除与终止

12.1 本合同在下列条件下自动终止：

(1) 乙方或特许企业遭受严重亏损而无力或不可能继续经营；

(2) 乙方或特许企业破产、无偿还能力或开始清算程度；

(3) 乙方财产中主要部分被法院强制执行；

(4) 乙方解散。

12.2 甲方遇下列情况之一时，向乙方发出书面通知，即可解除合同：

(1) 乙方重要资产转让他人或处于分立、合并状态；

(2) 乙方擅自；转让特许企业，或擅自改变特许企业经营场址或经营范围；

(3) 乙方或特许企业不遵守《手册》内容或特许体系程序规范；

12.3 合同到期后，乙方要求延续特许经营的，应在本合同期

满之日前\_\_\_\_\_月，向甲方提出书面申请，甲方同意延续的，应续签合同；甲方不同意或乙方不申请的，合同期满之日即自行终止。

### 13、合同解除或终止后双方的责任

13.3自本合同解除或终止之日起，乙方应立即停止特许企业的业务活动和任何形式的广告宣传，停止使用甲方商标、商名、标志(包括与其相似或易混淆的任何商标、商名和标志)。

### 14、不可抗力

本合同所指不可抗力包括但不限于天灾、火灾、水灾、战争、政府行动、意外事件或非双方所能控制或所能预见的事件。由于不可抗力原因致使合同无法履行或无法全部履行时，甲方或乙方应在\_\_\_\_\_日内，将事故情况书面通知另一方。

由于本款原因提前解除本合同的，双方负责。

### 15、争议的解决

在本合同执行过程中，双方如有意见分歧，应协商解决，协商不成时，可申请\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁。该裁决为终局裁决，对双方均有法律约束力。

### 16、合同期限

合同有效期为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 17、附则

17.1乙方承诺特许企业成立后，受本合同约束，遵循本合同中有关乙方和特许企业权利义务的规定。

17.2本合同一式两份，甲乙双方各执壹份。

17.3本合同未尽事宜，另立补充协议，与本合同具有同等的法律效力。

17.4本合同自双方签字之日起生效。

甲方单位(盖章)：\_\_\_\_\_乙方单位(盖章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

甲方：

乙方：

甲方委托乙方承办自助茶歇(以下简称活动)的餐饮活动。经双方友好协商，达成协议如下：

二、活动地点：启东市申港城商业广场eagles西餐厅

三、餐费标准：40元/位

四、费用及付款方式：

1. 茶歇餐费：人民币：

2. 发票税金：人民币：

3. 支付方式：

4. 支付期限：活动结束后隔日

## 五、乙方工作内容：

1. 茶歇：水果拼盘4份、曲奇饼干3份、小蛋糕3份(以上茶歇为大餐盘的量)；
2. 饮料：果汁、碳酸饮料、红茶、奶茶(以上4种饮品无限量供应)
3. 零嘴：爆米花、花生(限量供应)
4. 相关配套提供：餐盘、餐具、饮料杯、餐巾纸、垃圾桶、牙签、饮料、相关服务人员1-2名。

## 六、甲乙双方责任与义务：

1. 甲方应按时支付费用，延迟付款，甲方需按同期银行活期存款利率向乙方支付滞纳金。
2. 乙方负责现场的餐具及其他设备的安装协调工作。
3. 乙方必须严格执行《中华人民共和国食品卫生法》，禁止供应未经卫生防疫部门检查的各类食品和“三无”调味品。
4. 乙方工作人员必须将每天食品留样24小时，以便发生事故追查原因。
5. 由于乙方所提供的食品不洁给甲方员工造成食物中毒或其他后果的，必须承担相关费用以及法律责任。甲方有权追究乙方造成此次活动负面影响的责任，并提出相关赔偿。

七、本合同一式贰份，自签字盖章之日起生效。甲乙双方各执壹份。

甲方： 乙方：

盖章： 盖章：

代表人： 代表人：

甲方： 身份证号码：

乙方： 身份证号码：

甲、乙、双方方经友好协商，达成如下合伙协议：

### 第一条合伙宗旨

利用合伙人自身具备的资金管理优势经营一家餐饮，使合伙人通过合法的手段，创造劳动成果，分享经济利益。

### 第二条合伙名称、主要经营地：

名称：小尤烩菜馆 地址：北市场新苑小区

### 第三条合伙期限

合伙期限为自20\_\_年5月21日起，至20\_\_年5月21日止。

### 第四条出资额、方式、期限

1. 甲方尤俊平以现金方式出资，计人民币70000元。 乙方邵海宏以现金方式出资，计人民币70000元。

3. 本合伙出资共计人民币元。合伙期间各合伙人的出资为共有财产，不得随意请求分割。

### 第五条盈余

1、 盈余分配：除去经营成本、日常开支、工资、需缴纳的税费等的收入为净利润，即合伙创收盈余，按月分配盈余。

## 第六条 合伙营业的继续

1、 如有一方不再继续合伙经营下去，则属于违约合同，应向另一方补偿人民币70000元。补偿后，另一方可以继续经营本餐饮。经甲乙双方签字后，在双方签字人员的经营下，不得有其他未签字人员干涉。

## 第七条

此合同经甲乙双方签字后具有法律效力，此协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方签字：

乙方签字：

年 月 日

## 餐饮两个人合作合同篇三

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

### 一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：



(一)有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。  
其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合  
同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_  
月\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起  
至\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条 乙方从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，  
并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，  
按时完成工作任务。

乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定  
的规章制度，给予相应处理。

## 三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每  
周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_为周期的综合

计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年假等假期。

甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

#### 四、劳动报酬

第四条 甲方采用以下第\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_元。甲方每月\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_

#### 五、社会保险

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

## 六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

## 七、解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

## 八、劳动争议处理

第八条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

## 九、其他

### 第九条 甲乙双方约定的其他事项

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 餐饮两个人合作合同篇四

法定代表人：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

第一条根据《中华人民共和国劳动法》以及国家、自治区有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

第二条乙方为符合就业年龄的中华人民共和国合法公民，有自主选择就业岗位的权力和承担民事、法律责任的资格。

第三条乙方的基本情况：籍贯现住址：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_健康状况：\_\_\_\_\_婚姻状况：\_\_\_\_\_已选择的工作岗位：\_\_\_\_\_。

第四条本合同的期限为一年。合同期从\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。(其中试用期月，从\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日)

## 第五条甲方的权利和义务：

- 1、甲方有权根据工作需要安排乙方合适的岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件。
- 2、甲方依据酒店业的特殊性安排乙方的工作时间，并为乙方提供必要的劳动保护用品。
- 3、甲方有权根据不同的岗位技术要求和劳动强度确定乙方的劳动报酬。
- 4、甲方有权制定相关的企业管理制度，有权依据制度对乙方进行行为规范和考核，对违规违纪者有权进行处罚、处分和辞退。
- 5、甲方不得对乙方进行人格侮辱和人身攻击，发生类似事件乙方有权辞职。

## 第六条乙方的权利和义务：

- 1、乙方必须保质保量完成甲方确定的工作任务，服从甲方的统一管理、统一指挥和调度。
- 2、乙方必须严格遵守甲方的店规店纪和各项管理制度，不得违背甲方的合理安排和意愿。
- 3、乙方必须按操作规程进行工作，凡违反操作规程而导致的人身伤害事故，甲方不承担任何责任。
- 4、乙方在工作之余(如休息期间或假期)发生的意外伤害等责任事故，或造成他人人身财产损失，甲方不承担任何责任。乙方在工作时间内非因工作原因造成自身或他人财产人身损害，甲方不承担责任。
- 5、乙方在工作期间，不管有任何理由，不得打架斗殴等违法

事件，如有发生甲方将无条件辞退所有参与者，并扣除其个人行为保证金、工资和其它应得资费。

6、乙方应爱护公共财产和设施，如有损坏按原价赔偿。

第七条为了避免乙方在聘用期间因非正当程序离职或发生违规违纪事件给甲方带来负面影响和损失，乙方同意甲方推迟20天发放工资，即上月工资在下月20日发放。

第八条甲方每月发放一次薪酬，如遇特殊情况不能按时兑现薪酬，甲方将向乙方说明。

第九条个人行为保证金符合下列条件，甲方将如数退还：

1、届满合同期，或因特殊原因乙方提前一个月向甲方递交了书面辞呈，并经甲方负责人准许的。

2、甲方违反本合同第五条第5款之规定的。

第十条个人行为保证金符合下列条件，甲方不予退还，同时甲方可以继续追究乙方的赔偿责任：

1、不按规定程序办理辞职的。

2、因违反店规店纪或触犯法律被甲方辞退的。

3、打架斗殴或其他违法行为，给酒店带来负面影响和损失的。

4、偷窃客人财物和酒店财产的。

第十一条乙方在甲方处的试用期为60天，试用期间双方均可视情况解除合同。

第十二条乙方在甲方处工作满一周年，如继续被聘用或在隶属于甲方的任何单位或部门工作，可享受每年60元的工龄工

资。满三周年可在县级以上医院享受一次全身体检。

第十三条乙方在本店工作期间表现突出，并做出重大贡献或在特殊事件中立功的，甲方将根据具体情况予以表彰奖励。

第十四条乙方在上岗前必须向甲方提供由甲方指定的防疫部门出具的健康诊断书。上班后一年一度的体检费由甲方负责。但合同期未滿离开本店时，甲方将从其工资中全额扣回。

第十五条本合同共二页，一式两份，双方各执一份。

第十六条本合同自双方签字之日起生效并产生法律效力。

乙方(本人签字)：\_\_\_\_\_

签订合同时间：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## **餐饮两个人合作合同篇五**

甲方(用人单位)名称：

地址：

法定代表人或者主要负责人：

乙方(劳动者)：

性别：

身份证号码：

现居住地址：

户籍所在地：

根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等法律有关规定,甲、乙双方本着自愿、平等的原则,同意确立双方的劳动关系,愿意执行双方的劳动权利和义务,愿意协商一致,签订本用工合同,共同遵守执行。

## 第一条合同期限

(1)本合同期限为\_\_\_\_年,自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_个月,即自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日,乙方试用期满后,即转为甲方正式员工。

(2)合同期满,若要续签,须经甲乙双方协商同意后才能办理续签手续。

## 第二条工作内容和工作地点

(1)根据甲方的工作需要,乙方同意甲方的工作安排,从事\_\_\_\_工作岗位。

(2)乙方在工作中要按工作岗位的要求,按质按量负责人完成工作任务。

(3)乙方应当同意甲方根据工作岗位的需要,作出临时性调整和岗位安排。

## 第三条劳动报酬

(1)甲方根据国家有关法律规定和酒店的经营状况,实行酒店等级工资制度,并根据乙方所承担的职务和其它条件确定其相应的工资标准,即乙方试用期工资标准为\_\_\_\_元/月,试用期满后,乙方月工资标准为\_\_\_\_元/月。绩效工资\_\_\_\_元/月,与营业额挂钩,以酒店的每月盈亏保本点为基准作为考核指标。



(2) 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

(3) 甲方执行岗位工资(按岗位工资+绩效质量工资)等制度，乙方完成或超额完成工作任务，或在工作中表现优秀者，甲方按规定对其进行奖励。

(4) 甲方根据乙方的工作表现和酒店职位空缺情况，可给予乙方提供晋升的机会；当乙方对甲方的经济、效益等方面做出贡献时，甲方将给予相应的物质、精神奖励。

#### 第四条劳动时间和休息休假

(1) 原则上，乙方每天的工作时间为小时(不含用餐时间)，根据甲方经营特殊性的需要，乙方应延时上班时间。每周的工作时间按照酒店规定。每月休息天。

(2) 甲方合理安排乙方的工作和休息时间。因工作需要加班，甲方应按酒店《劳动合同法》等相关规定给予补休或补贴。

(3) 甲方可根据经营状况及对绩效工作的考核安排或调动乙方的工作。在照顾乙方合理休息的情况下，可视需要安排要求员工在法定假日和公休日到岗工作，乙方应支持和服从安排。

#### 第五条社会保险

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险；社会保险费个人缴纳部分，甲方从乙方工资中代扣代缴。

#### 第六条员工教育和培训

(1) 在乙方任职期间，甲方可根据工作岗位需要对乙方进行职

业道德、业务技术、岗位技能及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育。

(2)对有潜质的员工，酒店将提供多种专业培训，以使员工达到个人职业发展的目标。

## 第七条劳动纪律

(1)甲方根据国家有关法律、法规和有关政策制定本单位的《员工手册》及其他规章制度。

(2)乙方应严格遵守甲方的《员工手册》及其他规章制度。

(3)乙方须爱护甲方的财产，保守甲方的`商业秘密。乙方在合同期内和期满以后，不得向任何人泄露本企业的商业秘密信息。

## 第八条劳动合同的变更、解除和终止条件

(一)经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

(二)劳动合同的解除：

1、试用期内，甲乙双方均可提前天书面通知对方终止合同，或以偿付天工资代替通知。

2、试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提前一个月书面通知对方或以偿付一个月工资代替通知。

3、符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(1)甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种；

(2)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(5) 乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的；

(6) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的；

(7) 乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

4、有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同：

(1) 经国家有关部门确认，甲方劳动条件、卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的；

(2) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬。

(三) 劳动合同的终止：

1、劳动合同规定的期限届满时；

2、双方约定的终止劳动合同的条件出现；

3、劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

(四) 其他事宜：

在合同期满前一个月，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的意向，并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止、续订手续而形成事实劳动关系关发生争议的，应当承担相应的法律责任。

第九条违反劳动合同的责任

(1) 本合同任何一方违反劳动合同，应按照中华人民共和国劳

动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、违反《劳动法》有关劳动合同规定的赔偿办法的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金。

(2) 辞职员工如系由甲方出资培训，在培训期满后工作未满培训合同规定的服务年限的，应按规定赔偿甲方出资的培训费用。

(3) 乙方未经甲方同意擅自离职，应退还甲方为乙方进行培训所需的费用，并补偿甲方的损失。

## 第十条 劳动争议

甲乙双方因履行本合同所发生的劳动争议，可以双方平等协商调解，调解不成或不愿意调解的，应当依法向劳动仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 第十一条 其它合同事项

(1) 本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

(2) 本劳动合同一式份，甲、乙双方各执份，每份均具有相同的法律效力。

甲方：

乙方：

本合同签订于：